



MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE NECESSITAT I IDONEÏTAT PER A L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE DEL SERVEI D'ATENCIÓ INTEGRAL AL COL·LECTIU LGBTIQ+ (SAI) I DESENVOLUPAMENT DEL PROJECTE DECOLORS-CORNELLÀ CIUTAT DIVERSA.

Per part del Departament de Polítiques d'Igualtat, es considera necessari l'inici del següent expedient de contractació:

SERVEI D'ATENCIÓ INTEGRAL AL COL·LECTIU LGBTIQ+ (SAI) I DESENVOLUPAMENT DEL PROJECTE DECOLORS-CORNELLÀ CIUTAT DIVERSA.

1. OBJECTE I NATURALESA DEL CONTRACTE. DEFINICIÓ I JUSTIFICACIÓ

1.1.- Objecte del contracte:

Contractació del servei professional per a l'atenció del Servei d'Atenció Integral al col·lectiu LGBTIQ+ (SAI), encarregat d'oferir acollida, informació, orientació a les persones que pateixen, hagin patit o estiguin en risc de patir discriminació o violència per raó d'orientació sexual identitat de gènere o expressió de gènere, i desenvolupament del *Projecte Decolors - Cornella ciutat Diversa*.

El codi de classificació serà CPV del contracte és 85121270-6

1.2.-Naturalesa del contracte:

Contractació del servei per disposar d'una persona professional de l'àmbit de la psicologia per atendre les consultes del Servei d'Atenció Integral SAI-DECOLORS de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat, així com per participar en el desplegament i execució de les activitats adreçades al col·lectiu LGBTIQ+ del municipi i els programes de sensibilització (campanyes de prevenció i sensibilització, execució de formacions, assessoraments a professionals...).

La naturalesa d'aquest contracte inclou una prestació de servei per a l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat i es tipifica d'acord amb l'establert a l'article 17 de la llei 9/2017 de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic i no es troba en el supòsit definit a l'article número 312 de l'esmentada llei.

De conformitat amb l'article número 75.4 de la llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per les característiques dels serveis d'atenció a prestar i en atenció a la seva especial naturalesa han de ser executats directament pel propi licitador i per tant no es podrà procedir a la subcontractació.

1.3.- Procediment de selecció i justificació:

Per la quantia que es destina a aquest contracte, atenent el que disposa l'article 159, llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic aquest contracte s'hauria de tramitar per procediment obert.

1.4.- Consideracions socials, ambientals i d'innovació (art.35.1 LCSP):

Estipulats en els requisits de l'apartat 24.- condicions especials d'execució del contracte de Caràcter social, ètic, ambiental o d'altre ordre a introduir en el contracte.



2.- LOTS.

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

3.- POSSIBLE EXISTÈNCIA DE MODIFICACIONS CONTRACTUALS.

No hi ha previstes

4.- NECESSITATS, D'ACORD AMB ELS FINS I COMPETÈNCIES DE L'AJUNTAMENT DE CORNELLÀ DE LLOBREGAT, QUE PRETENEN COBRIR-SE MITJANÇANT EL CONTRACTE PROJECTAT I JUSTIFICACIÓ DE LA IDONEÏTAT DEL SEU OBJECTE.

Des de l'any 1994 l'Ajuntament desenvolupa polítiques d'igualtat i des de l'any 2018 crea el SAI-DECOLORS de Cornellà amb l'objectiu de disposar d'un espai i servei referent a la ciutat, que ofereix orientació i suport a les persones del col·lectiu LGBTIQ+ del municipi.

L'Ajuntament de Cornellà de Llobregat té la necessitat de realitzar aquesta contractació per al compliment i la realització d'un dels seus fins institucionals, com és oferir un atenció integral des del SAI-DECOLORS, especialment l'atenció a les persones del col·lectiu LGBTIQ+ i a les seves famílies. en els àmbits psicològic i legal, preferentment.

Les necessitats a satisfer són les establertes a la Llei 11/2014, del 10 d'octubre per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals (en endavant LGBTIQ+) té, entre els seus objectius, vetllar per la protecció dels drets de les persones LGBTI i la posada en marxa dels serveis d'atenció integral locals.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat.

Tanmateix, per tal d'assegurar una continuïtat mínimament òptima del servei suficient per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte de dos anys i amb possibilitat de pròrroga per un termini de dos anys.



5.- JUSTIFICACIÓ QUE L'OBJECTE DEL CONTRACTE NO ES POT O NO ÉS CONVENIENT REALITZAR PER MITJANS PROPIS.

Per les característiques del Servei d'Atenció Integral necessari a realitzar, la demanda d'atenció per part de les persones a qui s'adreça el Servei i l'estructura d'organigrama del Departament d'Igualtat aquest servei no es pot realitzar amb els recursos propis de que disposa el departament i es fa necessària la contractació externa especialitzada.

Aquest servei fa anys que s'està fent mitjançant contractació externa privada, amb resultats satisfactoris, atinent que aquest Ajuntament no disposa de mitjans propis suficients per desenvolupar-lo. No obstant això, el personal del Departament d'Igualtat d'aquest Ajuntament sí que participarà en la coordinació del servei.

6.- DURADA DEL CONTRACTE I JUSTIFICACIÓ DE LA MATEIXA.

Aquest contracte tindrà una vigència de dos anys que anirà del dia 1 de gener de 2027 a 31 de desembre de 2028.

El període de vigència proposat està determinat per la naturalesa de les seves prestacions i quantia del contracte d'acord amb el que preveu l'article 29 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de contractes del sector públic.

7.- POSSIBLE EXISTÈNCIA DE PRÒRROQUES I JUSTIFICACIÓ EN EL CONTRACTE I REGIM DE LES MATEIXES.

El contracte és podrà prorrogar per el mateix període del contracte, dos anys, del 1 de gener de 2029 a 31 de desembre de 2030, més una pròrroga d'un any, que anirà del 1 de gener a 31 de desembre de 20231, prèvia conformitat expressa de les parts.

8.- RECEPCIÓ DEL CONTRACTE I POSSIBILITAT DE RECEPCIONS PARCIAIS.

El contracte s'entendrà complert pel contractista quan aquest s'hagi realitzat, d'acord amb els termes del mateix i a satisfacció de l'Ajuntament, la totalitat del seu objecte. L'acte formal i positiu de recepció es realitzarà en el termini màxim d'un mes després d'haver finalitzat el contracte.

Possibilitat de Recepcions Parciais: Si No

9.- PREU

9.1.- Preu

La normativa de lliure competència en matèria d'honoraris professionals, no estableix que els honoraris seran els que lliurement pactin les persones professionals o la societat professional amb clients. Es per aquesta raó i tenint en compte que no existeix cap informe oficial en relació d'honoraris professionals recomanats, ja que el 22 de desembre de 2014, el Tribunal Català de Defensa de la Competència de l'Autoritat Catalana de la Competència, de conformitat amb els articles 10.2a) de la Llei 1/2002, de 21 de febrer, de Coordinació de les Competències de l'Estat i de les Comunitats Autònomes, i article 53.1a) de la Llei 15/2007, de Defensa de la Competència, va considerar aquesta pràctica com una conducta constitutiva d'una infracció molt greu i va instar als Col·legis Oficials a no repetir conductes idèntiques o similars a la publicació de recomanacions dels honoraris professionals



de les seves persones associades, lo que a la pràctica ha significat la desaparició de l'únic referent existent.

D'aquesta manera els honoraris de les persones professionals que poden concórrer a la contractació, es calculen unilateralment a partir de l'oferta i la demanda, al no disposar d'un preu de mercat establert en cap informe ni conveni col·lectiu sectorial, la manera habitual de calcular el preu dels honoraris d'aquest tipus de contracte es a través del *Conveni Col·lectiu de Treball de Catalunya d'Acció Social amb Infants, Joves, Famílies i d'Altres en Situació de Risc*.

El preu s'ha determinat en funció dels criteris orientador i les taules salarials del Conveni Col·lectiu d'Acció Social amb infants, famílies i altres situacions de risc 2025

https://cido.diba.cat/convenis_collectius/13995/accio-social-amb-infants-joves-families-i-daltres-en-situacio-de-risc

<https://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/PDF/9416/2088916.pdf>

INFORMACIÓ DELS COSTOS:

Costos directes = Costos salarials

2027 IPC 3%	
grup II Tècnic superior graduat	
SALARI BRUT 1701h (38h/set)	26.307,85 €
HORES (17h/set)	760,97
Preu anual	11.769,30 €
Cost SS (33,07%)	3.892,11 €
Subtotal	15.661,41 €
Desp. Indirecte (10%)	1.566,14 €
BENEFICI (4%)	626,46 €
Total	17.854,01 €

2028 IPC 4,5%	
grup II Tècnic superior graduat	
SALARI BRUT 1701h 38h/set)	27.491,70 €
HORES (17h/set)	760,97
Preu anual	12.298,92 €
Cost SS (33,07%)	4.067,25 €
Subtotal	16.366,17 €
Desp. Indirecte (10%)	1.636,62 €
BENEFICI (4%)	654,65 €
Total	18.657,44 €



(*) Les dades econòmiques recollides anteriorment, es troben arrodonides, per tal de poder emetre els documents comptables de manera correcta i que es puguin abonar les factures en la seva totalitat.

Aquestes quanties queden subordinades als crèdits que es consignin en els respectius pressupostos. El pagament es realitzarà mitjançant la presentació de les factures mensuals. Les empreses en la seva oferta hauran d'especificar del cost total, la quantitat que correspon a sous de les persones professionals i la que correspon a la gestió tècnica del programa.

Revisió de preus: No hi haurà revisió de preus.

9.2 Tipus licitació

Pressupost base licitació: 36. 511,44€ (Iva Exclòs)

10.- VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE

Considerant el pressupost base de licitació, les estimacions del contracte abans esmentades, així com les seves possibles modificacions i pròrrogues, el valor estimat del contracte sense incloure l'Impost sobre el Valor Afegit, als efectes de determinar el procediment d'adjudicació i la publicitat és el següent:

Per dos anys de contracte: 36.511,44€
Per dos anys de pròrroga: 36.511,44€
Per 1 any de pròrroga: 18.255,72€
Total: 91.278,60€

11.- PARTIDA PRESSUPOSTÀRIA I DISTRIBUCIÓ.

PARTIDA PRESSUPOSTÀRIA: Despeses de caràcter plurianual amb aplicació a la partida pressupostària de 0559.2312A.2270602 /Treballs Tècnics/Diversitat Sexual LGTBI, pels imports següents:

Distribució Pressupostària

Exercici	Partida pressupostària	Import	IVA (21%)	Total
2027	0559.2312A.2270602	16.734,41 €	3.514,23 €	20.248,64 €
2028	0559.2312A.2270602	18.255,72 €	3.833,70 €	22.089,42 €
2029	0559.2312A.2270602	1.521,31 €	319,48 €	1.840,79 €
TOTAL		36.511,44 €	7.667,40 €	44.178,84 €



12.- RÈGIM DE GARANTIES.

De conformitat amb l'article 107.1 de la Llei de contractes del sector públic, s'estableix una garantia definitiva del 5% de l'import d'adjudicació, exclòs l'impost sobre el valor afegit, amb la finalitat de que l'empresa que es contracti respongui del compliment del contracte.

13.- TERMINI DE GARANTIES.

El termini de garantia serà de 3 mesos a comptar de la data en que sigui formalitzada la recepció.

14.- FORMA DE PAGAMENT:

La persona adjudicatària haurà d'expedir i trametre factura electrònica pels serveis efectivament prestats, d'acord amb el que regula l'article 4 de la Llei 25/13, de 27 de desembre, d'impuls de la factura electrònica i creació del registre comptable de factures en el Sector Públic, haurà de presentarla a l'Ajuntament a través del Punt General d'Entrada de Factures Electròniques ubicat a la seu electrònica municipal <https://seu.cornella.cat/>. En la resta de casos, serà potestatiu per la persona adjudicatària la presentació de factura electrònica. A la factura s'haurà de fer constar el Departament d'Igualtat com a centre destinatari.

Els codis DIR3 són:

Òrgan Gestor	L01080734
Oficina	
Comptable	L01080734
Unitat	
Tramitadora	LA0011931

15.- VOCALS DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ.

Titular

Nom i Cognoms: Núria Jiménez Garcia

Càrrec: Cap de l'Àrea de Gestió Polítiques d'Igualtat

Condicció laboral: Laboral fixa

Suplent

Nom i Cognoms: Ana Tomás Farrete

Càrrec: Tècnica Igualtat

Condicció laboral: Laboral fixa

16.- RESPONSABLE DEL CONTRACTE.

De conformitat amb el que estableix l'article de la Llei de contractes del sector públic, la persona responsable de supervisar l'execució del contracte i adoptar les decisions així com les instruccions per al correcte desenvolupament del contracte i la prestació del servei es Núria Jiménez Garcia, Cap de Gestió de l'Àrea de Polítiques d'Igualtat.

17.- UNITAT ENCARREGADA DEL SEGUIMENT I EXECUCIÓ ORDINÀRIA DEL CONTRACTE.

Departament d'Igualtat de l'Ajuntament de Cornellà de Llobregat



18.- CAPACITAT I CONDICIONS DELS LICITADORS.

Poden participar en la licitació les persones jurídiques o naturals que tinguin plena capacitat d'obrar, acreditin la seva solvència econòmica, financera, tècnica i professional, i no es trobin compreses en cap de les prohibicions per a contractar previstes per l'article 71 de la LCSP 9/2017, en concordança amb els articles 9 a 24 del Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre pel que s'aprova el Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques.

19.- SOLVÈNCIA ECONÒMICA I TÈCNICA.

La solvència econòmica i financera s'acreditarà amb els criteris, requisits mínims i mitjans d'acreditació previstes a l'article 87.3 LCSP 9/2017.

La solvència tècnica o professional s'ha d'efectuar mitjançant la relació dels principals serveis efectuats en els tres últims anys, de la mateixa o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte, l'import anual acumulat dels quals l'any de més execució sigui igual o superior al 70 per cent de l'annualitat mitjana del contracte. (90.2 i 90.1.a) LCSP).

La persona professional que proporcionarà l'empresa contractada han de disposar del títol de Llicenciatura en Psicologia amb acreditació de dos anys d'experiència en l'atenció al col·lectiu LGBTIQ+.

20-CRITERIS D'ADJUDICACIÓ. SELECCIÓ, DEFINICIÓ, JUSTIFICACIÓ I FORMA DE VALORACIÓ

De conformitat amb el que estableix la llei cal atendre-se a criteris directament vinculats a l'objecte del contracte, a la millor relació qualitat – preu dels serveis i a la satisfacció de les exigències socials que responguin a les necessitats específiques definides en el contracte.

20.1.- Criteris de fórmula automàtica

20.1.1.- Criteris econòmics:

El criteri que servirà per a l'adjudicació d'aquest contracte serà l'oferta econòmica en un **49%**.

La millor oferta econòmica preu.....**49 punts**

20.1.2.- Criteris qualitius:

El criteri qualitatiu que servirà per a l'adjudicació d'aquest contracte serà d'un **30%**.

a) Postgrau en diversitat sexual i de gènere**10 punts**
S'haurà d'aportar el títol a l'oferta.

b) Formació en matèria de psicologia relacionada amb sexualitat, diversitat sexual i lgtbiq+
S'atorgarà 2 punts per cada 10 hores.....**Fins a 10 punts**
S'haurà d'aportar documentació acreditativa a l'oferta

c) Experiència com a docent/ponent, en tallers de formació en matèria psicologia relacionada amb sexualitat, diversitat sexual i lgtbiq+
S'atorgarà 2 punts per any d'experiència**Fins a 10 punts**
S'haurà d'aportar documentació acreditativa a l'oferta



20.2.- Criteris de judici de valor

20.2.1.-Proposta de metodologia de treball, fins a 21 punts (21%)

Es valorarà la descripció més adequada sobre la contextualització i coneixement de la ciutat i de com s'organitzarà el servei: descripció de les modalitats d'atenció individual, atenent a les peculiaritats de la manifestació, forma i àmbit de la situació de discriminació o violència expressada per la persona:

Es valorarà la més acurada descripció de la tipologia d'entrevistes a dur a terme.....**fins a 8 punts**

Proposta de taller de prevenció en els diferents tipus de discriminació i violència.....**fins a 8 punts**

Proposta de metodologies per a la recollida i tractament de la informació per a informes anuals..... **fins a 5 punts**

El projecte tècnic per tal de procedir a la valoració d'aquests criteris basats en judicis de valor no podrà superar els 20 folis, correctament paginats i a dues cares. No s'admetran annexes ni documentació tècnica addicional. El projecte tècnic estarà correctament indexat .

21.- PERSONAL A SUBROGAR.

Segons quadre annex , d'aquesta memòria justificativa, de l'empresa signat.

22.- RÈGIM DE PENALITATS.

A) Per l'incompliment del termini, total o parcial, s'imposarà: Una penalitat diària en la proporció de 0,60 euros per cada 1.000 euros del preu del contracte.

B) Per incompliment dels compromisos o de les condicions especials d'execució o de les obligacions a què es refereix l'article 201, 216 i 217 LCSP així com per compliment defectuós.

Com a regla general, la quantia serà d'un 1% de l'import d'adjudicació del contracte, tret que, motivadament, l'òrgan de contractació consideri que l'incompliment és greu o molt greu. En aquest cas, podran arribar fins a un 5% o fins al màxim legal del 10%, respectivament. La reiteració en l'incompliment es podrà tenir en compte per valorar-ne la gravetat.

C) La infracció de les condicions establertes la clàusula de subcontractació i en l'article 215 LCSP per procedir a la subcontractació, així com la falta d'acreditació de l'aptitud de l'empresa subcontractista o de les circumstàncies determinants de la situació d'emergència o de les que fan urgent la subcontractació.

Com a regla general, la quantia serà d'un 1% de l'import d'adjudicació del contracte, tret que, motivadament, l'òrgan de contractació consideri que l'incompliment és greu o molt greu. En aquest cas, podran arribar fins a un 5% o fins al màxim legal del 10%, respectivament. La reiteració en l'incompliment es podrà tenir en compte per valorar-ne la gravetat.



D) L'impagament pel contractista a un subcontractista o subministrador vinculat a l'execució del contracte en els terminis previstos a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, i que l'esmentada demora no vingui motivada per l'incompliment d'alguna de les obligacions contractuals assumides pel subcontractista o pel subministrador en l'execució de la prestació. L'esmentat impagament s'haurà d'acreditar mitjançant resolució judicial o arbitral ferma aportada pel subcontractista o al subministrador a l'òrgan de contractació.

Com a regla general, la quantia serà d'un 1% de l'import d'adjudicació del contracte, tret que, motivadament, l'òrgan de contractació consideri que l'incompliment és greu o molt greu. En aquest cas, podran arribar fins a un 5%. La reiteració en l'incompliment es podrà tenir en compte per valorar-ne la gravetat.

23.- CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE DE CARÀCTER SOCIAL, ÈTIC, AMBIENTAL O D'ALTRE ORDRE A INTRODUIR EN EL CONTRACTE.

El contractista està obligat al compliment de les disposicions vigents en matèria laboral, de seguretat social i de seguretat i salut en el treball, d'integració social de les persones amb discapacitat, d'igualtat efectiva de dones i homes, diversitat sexual i en matèria mediambiental. Així com a aplicar en l'execució del contracte, les mesures destinades a promoure la igualtat entre homes i dones, la diversitat sexual, la integració de persones amb discapacitat o amb risc d'exclusió social, l'aplicació de la normativa legal en matèria de protecció de la salut, la prevenció de la sinistralitat laboral i afavorir la formació en el lloc de treball.

Amb relació a aquest darrer punt, s'estableix com a clàusula social d'obligat compliment per al contractista, la següent:

L'empresa/entitat/ persona física contractista haurà de:

- Incorporar la diversitat sexual i de gènere en l'elaboració i presentació de l'objecte del contracte.
- Utilitzar un llenguatge no sexista i per tant inclusiu, a nivell de gènere i diversitat d'orientació sexuals, de famílies, d'identitat i/o expressió de gènere en la globalitat de la documentació escrita i visual.

Per acreditar l'anterior obligació, l'empresa adjudicatària ha d'aportar el Pla d'Igualtat i una declaració responsable sobre l'ús del llenguatge no sexista i inclusiu.

El present document es remet juntament amb la resta de documentació necessària per l'inici d'expedient de contractació al Departament de Contractació, subscriuint el mateix un tècnic competent del Departament i el Regidor /Tinent d'Alcalde del Departament de Polítiques d'Igualtat.

Núria Jiménez Garcia
Cap de l'Àrea de Gestió Polítiques d'Igualtat

Sergio Gómez Márquez
Regidor Delegat de Polítiques Comunitàries

Cornellà de Llobregat, a la data i signatures electròniques que hi figuren en el present document