



**INFORME TÈCNIC DE JUSTIFICACIÓ DELS CRITERIS AUTOMÀTICS D'ADJUDICACIÓ DELS CONTRACTE SERVEIS D'AUDITORIA AMB SEGUIMENT DINÀMIC DURANT EL DESENVOLUPAMENT DEL PROJECTE I SERVEI DE DIRECCIÓ D'EXECUCIÓ DE LES OBRES DELS PROJECTES DE REHABILITACIÓ DE L'ÀMBIT MAC I SOTERRANI AL MERCAT DE LES FLORS, AL DISTRICTE DE SANTS-MONTJUÏC DE BARCELONA**

De conformitat amb l'article 116.4, lletra c) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (en endavant, LCSP), el present informe s'emet als efectes de justificar els criteris automàtics d'adjudicació que es tindran en consideració en el procediment de contractació corresponent.

**1. CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA.**

Atenent a les característiques de l'objecte del contracte, es determinen com a més adients els següents criteris avaluables de forma automàtica:

- A) 30 punts Oferta preu
- B) 10 punts Experiència addicional de la persona proposada com a Director/a d'Execució d'Obra clau
- C) 15 punts Experiència addicional resta personal clau

Total puntuació per criteris avaluables de forma automàtica: 55 punts el que suposa el 55%.

**2. JUSTIFICACIÓ DE LA CONVENIÈNCIA DELS CRITERIS AUTOMÀTICS ESTABLERTS.**

**A) Oferta de preu**

El preu és l'element que defineix el cost de l'actuació, i per tant un dels components bàsics per determinar la millor relació qualitat-preu previst com a requisit d'adjudicació a l'article 145 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del Sector Públic.

El Decret de la Comissió de Govern 2018/160 de 9 de març, d'aprovació de la instrucció per a l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del Sector Públic preveu en el seu punt 9.4 que en general, la puntuació del preu no pot ser superior al 35%.

**B) Experiència addicional de la persona proposada com a Director/a d'Execució d'Obra**

Com a direcció d'execució de l'obra, té, entre d'altres funcions, la responsabilitat de dirigir, organitzar i impulsar l'execució material de l'obra, donant les directrius escaients a l'empresa constructora, controlant la qualitat, el pressupost i els terminis de l'obra, revisant i validant les valoracions de l'empresa constructora, i formulant les actes i documents associats a les fites principals de l'obra.

La seva experiència en actuacions similars li permetrà identificar dificultats potencials que poden aparèixer en l'execució de l'obra, aportar solucions o alternatives viables provades amb anterioritat en experiències precedents, i identificar oportunitats de millora de la qualitat de l'execució, del cost, o per la reducció de terminis.

El Decret de la Comissió de Govern 2018/160 de 9 de març, d'aprovació de la instrucció per a l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del Sector Públic preveu en el seu punt 9.5 que es pot fixar com a criteri d'adjudicació l'experiència del personal adscrit al contracte quan dita experiència pot resultar determinant per garantir la qualitat de la prestació.

**C) Experiència addicional resta personal clau**

L'experiència prèvia en el desenvolupament de tasques similars a les que són objecte del servei li permetrà: reduir els terminis inherents a la corba d'aprenentatge de les tasques a desenvolupar, identificar dificultats potencials que poden aparèixer durant l'execució del servei, aportar solucions o alternatives viables provades amb anterioritat en experiències precedents, i identificar oportunitats de millora en la prestació del servei en termes d'eficiència o de major qualitat.

El Decret de la Comissió de Govern 2018/160 de 9 de març, d'aprovació de la instrucció per a l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del Sector Públic preveu en el seu punt 9.5 que es pot fixar com a criteri d'adjudicació l'experiència del personal adscrit al contracte quan dita experiència pot resultar determinant per garantir la qualitat de la prestació.



### **3. CRITERIS PER A DETERMINAR LA PRESSUMPTA ANORMALITAT O DESPROPORCIONALITAT DE LES OFERTES.**

Atenent a les característiques de l'objecte del contracte, es determinen com a més adients els següents criteris per determinar presumpció d'anormalitat o desproporcionalitat de les ofertes:

A) En referència a l'oferta de baixa:

- Si el nombre d'ofertes admeses a licitació és només una (1), no seran d'aplicació els criteris per a apreciar la presumpció anormalitat o desproporció.
- Si s'admeten a licitació entre dos (2) i cinc (5) ofertes, totes aquelles ofertes (O), la desviació de les quals respecte de l'oferta mitjana calculada segons s'especifiqui en el plec de condicions sigui més gran que 0,10 ( $d > 0,10$ ) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades.
- Si s'admeten a licitació sis (6) o més ofertes, totes aquelles ofertes (O), la desviació de les quals respecte de l'oferta mitjana calculada segons s'especifiqui en el plec de condicions sigui més gran que 0,05 ( $d > 0,05$ ) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades.
- En qualsevol cas, aquelles ofertes en les que s'evidenciï que els preus unitaris dels salaris dels treballadors considerats són inferiors als que estableixi el conveni d'aplicació seran considerades anormals o desproporcionades.