

INFORME JUSTIFICATIU DE LA CONTRACTACIÓ DE DIFERENTS SERVEIS D'AVALUACIÓ DE POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ PROMOGUTS PEL SERVEI PÚBLIC D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA FINANÇATS PER LA CONFERÈNCIA SECTORIAL D'OCUPACIÓ, DEL CONVENI INTERADMINISTRATIU PEL DESENVOLUPAMENT DEL CONVENI MARC PER L'ASSOLIMENT D'UN MODEL INTEGRAL DE POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ A LA CIUTAT DE BARCELONA I DEL FONS DEL PACTE D'ESTAT CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE.

EXP. SOC-2026-103

1. Necessitat de la contractació

L'article 24.p) de la [Llei 13/2015](#), del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya estableix que el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya elabora amb caràcter periòdic una agenda d'avaluacions amb un pressupost assignat. La finalitat de les avaluacions és conèixer la qualitat, l'impacte, l'eficàcia i l'eficiència dels serveis i programes implementats i, en aquest sentit, les avaluacions públiques formen part del cicle vital de les intervencions públiques i contribueixen eficaçment al retiment de comptes, la transparència i la presa de decisions per part de l'organització.

La Llei 13/2015 dona caràcter d'instrument operatiu al model d'avaluació i el regula a l'article 39. Entre altres aspectes de l'avaluació, l'apartat e) d'aquest mateix article determina que les avaluacions han de ser independents, qüestió que es garanteix mitjançant la contractació externa d'entitats solvents en matèria d'avaluacions públiques mitjançant procediments de concurrència pública. D'altra banda, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya no disposa de personal d'estructura suficient amb coneixements en matèria d'avaluació per avaluar els programes objecte de licitació, qüestió aquesta que motiva encara més la present licitació.

El caràcter periòdic de l'exercici d'avaluació dels serveis i programes promoguts pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya es garanteix mitjançant l'execució del seu Pla d'Avaluacions, el qual recull una selecció d'actuacions amb l'objecte de conèixer la seva efectivitat a partir de l'anàlisi del disseny, la implementació, els resultats i l'impacte. El Pla d'Avaluacions del 2024-25 va ser aprovat pel Consell de Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya el 15 de maig de 2024.

Així mateix, l'article 15.10 de la mateixa llei fa referència a la concertació territorial i estableix que "el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha d'establir contractes programa o altres instruments jurídics adequats de col·laboració i cooperació amb les entitats a què fa referència l'apartat 4, per mitjà dels quals es faci possible el disseny, la planificació, l'execució, la gestió, el seguiment i l'avaluació de les polítiques públiques d'ocupació de les estratègies territorials". Dit apartat 4 especifica que "Per a concertar les polítiques ocupacionals al territori, fomentant la participació de les administracions locals i de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha d'iniciar, amb les administracions locals, un procés d'impuls i de coordinació de fórmules organitzatives de nova constitució establertes sota qualsevol forma jurídica prevista per la legislació local, cercant sempre la màxima eficàcia i eficiència del sistema".

El 20 d'octubre de 2020 el SOC i l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa SAU SPM van signar un conveni marc per l'assoliment d'un model integral de polítiques actives d'ocupació a la ciutat de Barcelona. El 30 de desembre de 2021 les mateixes parts signen el Conveni interadministratiu pel desenvolupament del conveni marc per l'assoliment d'un model integral de polítiques actives d'ocupació a la ciutat de Barcelona pel període 2021-22 amb l'objectiu de:

- Implementar una relació estable que garanteixi una prestació de serveis ocupacionals de manera integral i coordinada a la ciutat de Barcelona.
- Implementar les fites i els elements bàsics del model de pla de treball i la governança per establir aquest model.
- Desenvolupar les polítiques actives d'ocupació a la ciutat de Barcelona com a objectiu comú d'ambdues administracions.

En el marc del Pla d'Avaluacions 2024-25, es preveu la realització d'avaluacions específiques dels programes "Forma i insereix", "Projecte Singulars" i del Conveni interadministratiu 2021,2022 i 2023 amb Barcelona Activa, impulsats pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, i objectes de la present

licitació, amb l'objectiu de conèixer-ne l'efectivitat i millorar-ne la formulació futura.

Tanmateix, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) ofereix, des de l'any 2019, un dispositiu d'acompanyament per facilitar els processos d'orientació laboral i de recerca de feina de les dones víctimes de violència masclista, vetllant perquè s'incorporin al mercat de treball en condicions de seguretat, equitat i no-discriminació. Aquest dispositiu, conegut com la Xarxa d'Atenció de Dones en Situació de Violència Masclista (Xarxa DOT), que defineix un model d'atenció específica i personalitzada per part de professionals d'orientació laboral de les Oficines de Treball (OT) de la Generalitat de Catalunya.

Des del seu inici, la Xarxa DOT, ha estat finançada mitjançant els fons del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere, i ha esdevingut una actuació referent en l'acompanyament a col·lectius vulnerables.

En l'actualitat, es considera imprescindible la seva avaluació sistemàtica, tant per assegurar la qualitat i eficàcia del servei com per millorar-ne la formulació i adaptar-lo a les necessitats actuals de les dones en situació de violència masclista. Aquesta avaluació es durà a terme en el marc del Catàleg de Referència de Polítiques Públiques i Serveis en matèria de violència contra les dones, d'acord amb l'Acord aprovat per la Conferència Sectorial d'Igualtat del 22/07/2022, vinculat a la creació del Servei Integral d'Informació i Acompanyament (SIE).

Alhora, aquesta mesura respon als requeriments establerts per la Llei 27/2022, d'institucionalització de l'avaluació de les polítiques públiques en l'Administració General de l'Estat, així com a la mesura 17 de l'Estratègia per combatre les violències masclistes 2022-2025.

Tot i que aquesta actuació no estava prevista en el Pla d'Avaluació 2024-2025 del SOC, la seva incorporació resulta necessària i justificada vist que en els darrers Plans d'Avaluació del SOC realitzats en els últims deu anys s'han avaluat tots els programes i serveis del SOC, llevat la Xarxa DOT, un servei que ha assolit un grau de desplegament i consolidació que fa pertinent disposar d'evidències objectives sobre la seva eficàcia, cobertura i impacte, especialment davant el repte d'adaptar els serveis d'ocupació a les necessitats de les dones en situació de violència masclista. La naturalesa singular i transversal d'aquest dispositiu —que combina la perspectiva de gènere, l'atenció social i la inserció laboral— no queda recollida en cap altra avaluació prevista al Pla vigent, fet que en reforça la necessitat d'un encàrrec específic.

A més, cal tenir present que en el moment de l'elaboració i aprovació del Pla d'Avaluació 2024-2025 (Consell de Direcció del SOC, 8 de maig de 2024), encara no existia en l'organigrama del SOC una unitat d'igualtat pròpiament dita. Aquesta unitat s'ha creat posteriorment, en el marc del Servei de Planificació Estratègica, Avaluació i Igualtat, establert pel Decret 81/2024, de 24 d'abril, de reestructuració del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i ha iniciat la seva activitat recentment. La constitució d'aquesta unitat ha permès incorporar la perspectiva d'igualtat de manera sistemàtica en la planificació i avaluació de les polítiques actives d'ocupació, i ha identificat la necessitat de promoure una avaluació específica de la Xarxa DOT com a actuació prioritària per la seva rellevància en la integració de la perspectiva de gènere dins el sistema d'ocupació de Catalunya.

Així mateix, la decisió d'impulsar aquesta avaluació s'emmarca en la voluntat de reforçar els principis de transparència, eficiència i millora contínua que han de guiar la gestió pública, alhora que dona resposta a les recomanacions formulades pels òrgans competents en matèria d'igualtat i ocupació. L'avaluació de la Xarxa DOT contribuirà a generar coneixement útil per orientar futures decisions de política pública, optimitzar l'ús dels recursos disponibles i consolidar un model d'atenció integral a les dones víctimes de violència masclista en l'àmbit laboral. Aquesta actuació adquireix una rellevància estratègica per la seva aportació a l'aprenentatge institucional i per l'alineament amb els marcs normatius i programàtics vigents en matèria de violència de gènere i ocupació.

2. Característiques de les avaluacions públiques

D'acord amb la definició de la Comissió Europea, l'avaluació de polítiques públiques consisteix en la valoració de les intervencions dels organismes públics segons els seus productes i els seus impactes, en relació amb les necessitats que pretenen satisfer, i orientada a proveir informació rigorosa, basada en evidències, per a la presa de decisions. Evidentment, comporta l'ús de tècniques d'anàlisi tant qualitatives com quantitatives que han de donar lloc a resultats rigorosos i objectius.

Les tècniques d'anàlisi utilitzades han de ser solvents i reconegudes per la recerca científica en aquest àmbit i adaptades a les característiques de la política objecte d'avaluació. En conseqüència, la prestació d'aquest servei requereix de coneixements especialitzats en tècniques d'avaluació, definició d'indicadors de resultats i d'impacte, especialment d'indicadors d'inserció laboral i, a la vista dels resultats obtinguts, la redacció de recomanacions per a futures edicions del programa avaluat. En conseqüència, l'execució de l'avaluació requereix d'un exercici intel·lectual orientat a l'obtenció de conclusions objectives i rigoroses.

El caràcter intel·lectual ve donat per la pròpia naturalesa de l'activitat objecte de licitació; les avaluacions públiques són elaborades per persones formades o amb experiència en l'exercici de l'avaluació ja que requereix el domini de metodologies contrastades en l'àmbit de la recerca i investigació; rigor científic en el tractament de les dades estadístiques; i anàlisi de l'impacte social i econòmic, en termes d'eficàcia i eficiència. En aquest sentit, el processament de la informació generada durant el procés d'avaluació, així com les conclusions i recomanacions derivades, requereixen d'un treball intel·lectual caracteritzat per l'objectivitat, la reproducció dels resultats i la transparència. És per aquest motiu que les avaluacions ajuden a la presa de decisions, a la millora contínua dels dissenys de les polítiques públiques i al retiment de comptes a la ciutadania. Les persones avaluadores provenen del sector de la consultoria especialitzada en l'àmbit públic o del món universitari.

Pel que fa al procediment de licitació, aquest aspecte del caràcter intel·lectual es recull a la disposició addicional 41 de la LCSP, la qual afegeix com a serveis intel·lectuals els de consultoria i urbanisme. La pròpia Exposició de motius de la Llei i el seu article 145.4 afirmen l'obligatorietat de vetllar perquè el disseny dels contractes públics es realitzi amb la premissa d'aconseguir serveis de qualitat. En conseqüència, la qualitat del servei d'avaluació passa necessàriament per reconèixer al caràcter intel·lectual en la formulació de la present licitació.

Per últim, les avaluacions públiques estan subjectes a l'article 49.1 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública. Les administracions públiques han de publicar, a més de tota la documentació que exigeix l'article 12 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, la documentació relativa a l'elaboració, aprovació i execució dels plans i programes anuals i pluriennals, de caràcter general o sectorial, que estableixen directrius estratègiques de les polítiques públiques. Aquesta informació ha d'incloure, entre d'altres, les avaluacions prèvies, els informes de seguiment i les avaluacions exposades. En aquest sentit el resultat de l'avaluació que es proposa contractar és publicarà, com s'ha fet amb la resta d'avaluacions realitzades, a l'apartat d'anàlisi i avaluació de la web del SOC.

3. Objecte del contracte

En el marc del Pla d'Avaluacions 2024-2025, aquesta contractació té com objecte l'avaluació dels següents programes i serveis:

- Forma i Insereix
- Projectes Singulares
- i de les actuacions derivades del Conveni interadministratiu pel desenvolupament del conveni marc per l'assoliment d'un model integral de polítiques actives d'ocupació a la ciutat de Barcelona.

Tal i com s'indica al Pla d'Avaluacions 2024-25, l'avaluació del programa *Forma i Insereix* es justifica per la seva creixent demanda i pels recursos. De la seva banda, el programa *Projectes Singulares* va ser avaluat en la seva primera edició del 2015. Des d'aleshores, el programa ha incorporat modificacions significatives en el seu disseny. Aquest fet juntament amb la seva dotació pressupostària i el seu nombre de participants justifiquen que es torni a avaluar. Tots dos programes han estat finançats per la Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Socials. De la seva banda, el Pla preveu també

l'avaluació del *conveni interadministratiu que regula l'execució de les polítiques actives d'ocupació a la ciutat de Barcelona*. L'avaluació del conveni permetrà, d'una banda, conèixer l'assoliment dels objectius dels convenis anuals, fer una anàlisi en profunditat de les actuacions dutes a terme l'any 2022 i del seu impacte, i realitzar una avaluació qualitativa dels avantatges d'aquesta forma de gestió de les PAO. Aquesta avaluació ens permetrà establir el model d'avaluació dels convenis interadministratius i de les futures estratègies territorials.

D'altra banda, en el marc del Pacte d'Estat Contra la Violència Masclista i concretament del Catàleg de Referència de Polítiques Públiques i Serveis en matèria de violència contra les dones, d'acord amb l'Acord aprovat per la Conferència Sectorial d'Igualtat del 22/07/2022, vinculat a la creació del Servei Integral d'Informació i Acompanyament (SIE), aquesta contractació té per objecte l'avaluació amb perspectiva de gènere i enfocament interseccional del dispositiu Xarxa DOT i de les actuacions que s'han inclòs en el període 2019-2024.

A continuació es presenten els diferents lots d'aquest contracte:

LOTS	PROGRAMA
1	Forma i Insereix: promou la realització d'accions formatives destinades preferentment a persones en situació d'atur, per cobrir les necessitats de contractació de les empreses.
2	Projectes Singulars: reforçar l'ocupabilitat de les persones joves no ocupades i no integrades en els sistemes d'educació o formació, mitjançant la realització d'actuacions encabides en el que determina el Pla Nacional d'Implementació de la Garantia Juvenil.
3	Conveni interadministratiu SOC - Ajuntament de Barcelona: definir les condicions de col·laboració entre les parts per a l'establiment dels serveis i programes ocupacionals, així com el seu finançament, i establir els mecanismes de seguiment i avaluació, amb la finalitat de millorar l'eficiència i l'eficàcia en la gestió de les polítiques actives d'ocupació a la ciutat de Barcelona durant el període 2024-2025
4	Dispositiu Xarxa DOT: servei d'atenció a les dones en situació de violència masclista per part de professionals de l'orientació del SOC.

Aquestes contractacions segueixen la nomenclatura CPV (Common Procurement Vocabulary) que, com és sabut, és un sistema d'identificació i categorització de totes les activitats econòmiques susceptibles de ser contractades mitjançant licitació o concurs públic i d'ús obligatori a la Unió Europea s'emmarca en el Codi **CPV 79419000-4 Serveis de consultoria en avaluació**.

4. Procediment de licitació

L'adjudicació de la present licitació es tramita de forma ordinària, i mitjançant procediment obert simplificat regulat a l'article 159 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del sector públic (LCSP).

Segons l'esmentat article 159, "*els òrgans de contractació poden acordar utilitzar un procediment obert simplificat en els contractes d'obres, subministrament i serveis quan es compleixin les dues condicions següents:*

- a) *Que el seu valor estimat sigui igual o inferior a 2.000.000 d'euros en el cas de contractes d'obres, i en el cas de contractes de subministrament i de serveis, que el seu valor estimat sigui inferior a les quantitats establertes en els articles 21.1, lletra a), i 22.1, lletra a), d'aquesta Llei, respectivament, o a les seves corresponents actualitzacions".*
- b) *Que entre els criteris d'adjudicació que preveu el plec no n'hi hagi cap d'avaluable mitjançant un judici de valor o, si n'hi ha, la seva ponderació no superi el vint-i-cinc per cent del total, excepte en el cas que el contracte tingui per objecte prestacions de caràcter intel·lectual, com els serveis d'enginyeria i arquitectura, en què la seva ponderació no pot superar el quaranta-cinc per cent del total."*

En el present expedient es compleixen els dos requisits esmentats.

Cal remarcar que l'objecte del present contracte és un servei de complexitat tècnica, que s'ha d'executar per part de personal tècnic amb una qualificació o preparació específica en l'àmbit de l'avaluació de polítiques públiques, el dret administratiu i la gestió pública. Aquests coneixements imprescindibles per part dels adjudicataris del contracte i les característiques intrínseques de les tasques a realitzar són les que determinen el caràcter intel·lectual de la prestació. El contracte no serà susceptible de pròrroga.

La licitació s'estructura en 4 lots.

5. Preu, valor estimat del contracte, abast temporal, partida pressupostària i finançament

5.1. Preu del contracte

El preu de cada lot i el preu total de la present licitació és el que s'indica seguidament:

Lots	Programa	Cost sense IVA	IVA	Cost total
1	Forma i Insereix	21.700,00 €	4.557,00 €	26.257,00 €
2	Projectes Singualars	29.760,00 €	6.249,60 €	36.009,60 €
3	Conveni interadministratiu SOC - Ajuntament de Barcelona	34.100,00 €	7.161,00 €	41.261,00 €
4	Dispositiu Xarxa DOT	21.700,00 €	4.557,00 €	26.257,00 €
Suma total del contracte		107.260,00 €	22.524,60 €	129.784,60 €

Per al càlcul del preu de cada lot s'ha tingut en compte el cost/hora mitjà històric dels darrers exercicis en diverses avaluacions del SOC, l'estimació d'hores necessàries segons les característiques de cada programa i que es detallen al plec de prescripcions tècniques, i el nombre de persones avaluadores requerides i llur perfil professional (responsable del projecte i avaluador/a).

1) Càlcul del preu/hora:

Programa avaluat	Responsable de projecte	Tècnic/a avaluador/a
Model avaluació satisfacció	92 €	56 €
Programa Noves Oportunitats	73 €	58 €
Avaluació FSE 2019	80 €	80 €
Avaluació Oficines Treball	48 €	23 €
Programa Eurodissea	65 €	65 €
Programa Reempresa	50 €	
Programa Ubica't	73 €	58 €
Programa APP	70 €	54 €
Programa Treball als Barris	70 €	54 €
Programes de desenvolupament local	70 €	54 €
Programa Enfeina't	70 €	54 €
PDPO 2023-2024		43 €
PANP Treball i Formació SROI		56 €
Programa contractació de joves en pràctiques	70 €	55 €

Programa Treball i Formació	70 €	55 €
Programa Orienta	70 €	55 €
Programa 30 Plus	70 €	55 €
Programa majors de 45 anys	70 €	55 €
Programa majors de 30 anys	70 €	55 €
Plans de reactivació socioeconòmica	70 €	55 €
Perimetrals (Conca d'Òdena i Baix Segrià/Ripollès i Cerdanya)	70 €	55 €
FOAP: accions formació d'oferta	70 €	55 €
Programa Formació Professional Ocupacional Dual	70 €	55 €
Avaluació REACT	70 €	55 €
Mitjana	69,59 €	54,78 €
Mitjana arrodonida	70 €	55 €

Per tant, s'han definit dos perfils de professionals amb un cost/hora diferenciat: responsables de projecte amb un import de **70 euros/hora** i avaluadors/ores amb **55 euros/hora**.

2) Hores estimades i nombre de persones avaluadores requerides:

D'altra banda, s'ha fet una estimació d'hores de dedicació per avaluació segons la tipologia d'avaluació sol·licitada als plecs de prescripcions tècniques. Com a criteri general, s'ha estimat un nombre d'hores total per a les persones avaluadores, més un 10% d'aquest temps dedicat per la persona responsable del projecte.

LOT 1

- **Forma i Insereix**

	Hores	Import en €	Total sense IVA	IVA	total amb IVA
Responsable (1)	35	2.450,00	21.700,00€	4.557,00 €	26.257,00 €
Avaluador/a (1)	350	19.250,00 €			

LOT 2

- **Projectes Singulars**

	Hores	Import en €	Total sense IVA	IVA	Total amb IVA
Responsable (1)	48	3.360,00€	29.760,00€	6.249,60 €	36.009,60 €
Avaluador/a (2)	480	26.400,00€			

LOT 3

- **Conveni interadministratiu SOC-Ajuntament de Barcelona**

	Hores	Import en €	Total sense IVA	IVA	Total amb IVA
Responsable (1)	55	3.850,00€	34.100,00 €	7.161,00 €	41.261,00 €
Avaluador/a (2)	550	30.250,00 €			

LOT 4

- **Dispositiu Xarxa DOT**

	Hores	Import en €	Total sense IVA	IVA	total amb IVA
Responsable (1)	35	2.450,00	21.700,00€	4.557,00 €	26.257,00 €
Avaluador/a (1)	350	19.250,00 €			

5.2. Pressupost base de licitació

El pressupost base de licitació és de 129.784,60 € (IVA inclòs), d'acord amb el següent detall:

Lots	Programa	Cost sense IVA	IVA	Cost total
1	Forma i Insereix	21.700,00 €	4.557,00 €	26.257,00 €
2	Projectes Singulares	29.760,00 €	6.249,60 €	36.009,60 €
3	Conveni interadministratiu SOC - Ajuntament de Barcelona	34.100,00 €	7.161,00 €	41.261,00 €
4	Dispositiu Xarxa DOT	21.700,00 €	4.557,00 €	26.257,00 €
Suma total del contracte		107.260,00 €	22.524,60 €	129.784,60 €

5.3. Valor estimat del contracte

Com que no es preveu la possibilitat de pròrroga ni de modificacions que pugin implicar un increment del preu, el valor estimat del contracte és de **107.260,00** euros.

Lots	Programa	VEC
1	Forma i Insereix	21.700,00 €
2	Projectes Singulares	29.760,00 €
3	Conveni interadministratiu SOC-Ajuntament de Barcelona	34.100,00 €
4	Dispositiu Xarxa DOT	21.700,00 €
Suma total del contracte		107.260,00 €

5.4. Abast temporal

El servei del lot 1 s'executarà en el termini de quatre mesos, el del lot 2 en cinc mesos, el del lot 3 en sis mesos i el del lot 4 de 9,5 setmanes a comptar des de l'endemà de la formalització del contracte.

5.5. Partida pressupostària

Les partides pressupostàries a les quals s'imputa la present despesa són les següents:

LOT	PROGRAMA	PARTIDA PRESSUPOSTÀRIA
LOT 1	Forma i Insereix	D/227001300/331L/0000
LOT 2	Projectes Singulares	D/227001300/331L/0000
LOT 3	Conveni interadministratiu SOC-Ajuntament de Barcelona	D/227001300/331L/0000
LOT 4	Dispositiu Xarxa DOT	D/227001300/331L/0000

5.6. Finançament

El lot 1 es finançarà de la següent manera:

- El 54% del cost total del contracte (14.178,78€) anirà a càrrec al bloc B, epígraf 452 (6%) de la Conferència sectorial d'Ocupació (FPAO).
- El 46% del cost total del contracte (12.078,22€) anirà a càrrec de la Conferència Sectorial d'Educació (FPAOFP) corresponent a l'exercici 2026.

Aquests percentatges s'han calculat en base a la proporció que representa cadascun del fons en el finançament de la política durant el període que s'avalua.

Finançament	Percentatge	Import	IVA	Total
FPAO	54%	11.718,00	2.460,78	14.178,78
FPAOFP	46%	9.982,00	2.096,22	12.078,22
Total		21.700,00	4.557,00	26.257,00

La facturació del lot 1 anirà separada segons el percentatge de finançament:

- El 54% del cost total del contracte anirà a càrrec al bloc B, epígraf 452 (6%) de la Conferència sectorial d'Ocupació (FPAO).
- El 46% del cost total del contracte anirà a càrrec de la Conferència Sectorial d'Educació (FPAOFP) corresponent a l'exercici 2026.

El lot 2 es finançarà amb càrrec al bloc A, epígraf 454 (6%), de la Conferència Sectorial d'Ocupació corresponent a l'exercici 2026 (FPAO).

Finançament	Percentatge	Import	IVA	Total
FPAO	100%	29.760,00 €	6.249,60 €	36.009,60 €

El lot 3 es finançarà de la següent manera:

- El 83% del cost total del contracte (34.246,63 €) anirà a càrrec al bloc A, epígraf 454 de la Conferència Sectorial d'Ocupació (FPAO).
- El 17% restant (7.014,37€) anirà a càrrec de la Conferència Sectorial d'Educació (FPAOFP) corresponent a l'exercici 2026.

Aquests percentatges s'han calculat en base a la proporció que representa cadascun del fons en el finançament de la política durant el període que s'avalua.

Finançament	Percentatge	Import	IVA	Total
FPAO	83%	28.303,00	5.943,63	34.246,63
FPAOFP	17%	5.797,00	1.217,37	7.014,37
Total		34.100,00	7.161,00	41.261,00

La facturació del lot 3 anirà separada segons el percentatge de finançament:

- El 83% del cost total del contracte anirà a càrrec al bloc A, epígraf 454 (6%) de la Conferència Sectorial d'Ocupació (FPAO).
- El 17% del cost total del contracte anirà a càrrec de la Conferència Sectorial d'Educació (FPAOFP) corresponent a l'exercici 2026.

Mentre no es publiquin les normes reguladores d'aquestes matèries per a l'any 2026, es tindrà en compte el que disposa l'Ordre TES/866/2025, d'1 d'agost, per la qual es determinen els criteris i es procedeix a la distribució territorial, per a l'exercici econòmic de 2025, dels crèdits de l'àmbit laboral finançats amb càrrec als Pressupostos Generals de l'Estat, per a la seva gestió per part de les comunitats autònomes amb competències assumides i la Resolució de 17 d'octubre de 2025, de la Secretaria General de Formació Professional, per la qual es publica l'Acord de la Conferència Sectorial d'Educació, de 25 d'agost de 2025, per el qual s'aprova la proposta de distribució territorial i els criteris de repartiment dels crèdits gestionats per les comunitats autònomes, destinats a l'impuls i cofinançament per la Unió Europea en el marc del programa operatiu d'Ocupació, Educació i Formació i Economia social (EFESO) del Fons Social Europeu Plus.

El lot 4, es finançarà mitjançant fons FPACTEV_G amb càrrec a l'epígraf 450 del Pacte d'Estat envers la Violència de gènere, d'acord amb la Resolució de 29 de abril de 2025, de la Secretaría de Estado de Igualdad y para la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres, por la que se publica el Acuerdo de la Conferencia Sectorial de Igualdad, de 22 de abril de 2025, por el que se fijan los criterios de distribución y la distribución resultante para el ejercicio 2025 de los créditos presupuestarios destinados al desarrollo por las comunidades autónomas y ciudades de Ceuta y Melilla del Pacto de Estado contra la Violencia de Género, y se formalizan los compromisos financieros resultantes.

Finançament	Percentatge	Import	IVA	Total
FPACTEV_G	100%	21.700,00 €	4.557,00 €	26.257,00 €

6. Solvència

D'una banda, i d'acord amb l'article 159.4 a) de la LCSP, tots els licitadors que es presentin a la present licitació han d'estar inscrits en el Registre Electrònic d'Empreses Licitadores de Catalunya (RELIC) o en un Registre oficial de licitadors i empreses classificades del sector públic, o figurar en la base de dades nacional d'un Estat membre de la Unió Europea, en la data final de presentació d'ofertes.

Com que no es preveu classificació de les empreses per l'execució del servei objecte de licitació, els requisits de solvència que caldrà acreditar i els criteris de valoració de les propostes tècniques són els previstos als apartats G i H del quadre de característiques del Plec de clàusules administratives (PCA) de la present contractació.

6.1 Solvència econòmica

La solvència econòmica i financera haurà d'acreditar-se mitjançant la xifra de negocis global d'un dels tres darrers exercicis (2023, 2024 i 2025). Per complir el requisit de la solvència econòmica, caldrà que el millor exercici, dintre d'aquests tres últims, tingui un volum de negoci igual o superior al valor estimat del lot o lots als quals es presenti l'empresa, pels imports següents:

LOTS	PROGRAMA	Solvència requerida
1	Forma i Insereix	21.700,00 €
2	Projectes Singulares	29.760,00 €
3	Conveni interadministratiu SOC- Ajuntament de Barcelona	34.100,00 €
4	Dispositiu Xarxa DOT	21.700,00 €

La solvència econòmica requerida es justifica en l'article 87.1 a) de la LCSP, segons el qual "la solvència econòmica i financera de l'empresari s'ha d'acreditar per... volum anual de negocis..., referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles..., per un import igual o superior al que exigeixen... els plecs del contracte... El volum de negocis mínim anual exigít no ha d'excedir una vegada i mitja el valor estimat

del contracte. (,,,) Quan un contracte es divideixi en lots, aquest criteri s'aplica en relació amb cadascun dels lots. No obstant això, l'òrgan de contractació pot establir el volum de negocis mínim anual exigint als licitadors per referència a grups de lots en cas que a l'adjudicatari se li adjudiquin diversos lots que s'hagin d'executar al mateix temps.(...)"

Aquesta solvència es considera adient pel SOC ja que, d'una banda, és suficient per assegurar el bon fi de la contractació (l'equilibri entre el preu de licitació i el volum de facturació demanat implica la suficiència econòmica de l'adjudicatària) i, de l'altra, permet la participació en la licitació de la petita i mitjana empresa.

6.2 Solvència tècnica

La correcta prestació dels serveis licitats, ateses les seves característiques tècniques, exigeix de l'adjudicatari, d'una banda, haver executat treballs previs en l'àmbit de l'avaluació i, de l'altra, poder disposar d'un equip de treball amb una composició i característiques molt específiques.

És per això que, en primer lloc, es requereixen una relació de contractes amb objectes similars als de la present contractació, això és, d'avaluacions de polítiques actives d'ocupació i convenis de col·laboració interadministrativa per l'establiment de serveis i programes ocupacionals, el seu finançament i l'establiment de mecanismes de seguiment i avaluació, en els tres darrers anys (2023, 2024 i 2025), l'import anual acumulat en l'any de major execució sigui igual o superior al 70 per cent del valor estimat del lot o lots als quals es presenti l'empresa, pels imports següents:

LOTS	PROGRAMA	70% del VEC
1	Forma i Insereix	15.190,00 €
2	Projectes Singulars	20.832,00 €
3	Conveni interadministratiu SOC- Ajuntament de Barcelona	23.870,00 €
4	Dispositiu Xarxa DOT	15.190,00 €

Aquest requeriment de solvència tècnica que assegura el bon fi de la contractació es justifica en les previsions següents:

- Lletre a) de l'apartat 1 de l'article 90 de la LCSP, segons el qual (...) *en els contractes de serveis, la solvència tècnica o professional dels empresaris s'ha d'apreciar per un o diversos dels mitjans següents, a elecció de l'òrgan de contractació: a) Una relació dels principals serveis o treballs efectuats de la mateixa o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte en el curs de, com a màxim, els tres últims anys(...)"*
- Es considera ajustat aplicar a la present contractació el mínim legalment establert a l'apartat 2 de l'article 90 de la LCSP segons el qual (...) *Si no n'hi ha, l'acreditació de la solvència tècnica o professional s'ha d'efectuar mitjançant la relació dels principals serveis efectuats en els tres últims anys, de la mateixa o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte, l'import anual acumulat dels quals l'any de més execució sigui igual o superior al 70 per cent de l'anualitat mitjana del contracte(...)"*.
- En relació amb allò disposat a la lletra b) apartat 4 de l'article 11 del Reial decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament general de la Llei de contractes de les administracions públiques, (en endavant Reglament de la LCSP), que disposa que "El criteri per a l'acreditació de la solvència tècnica o professional és el de l'experiència en la realització de treballs o subministraments del mateix tipus o naturalesa que aquell a què correspon l'objecte del contracte, fet que s'ha d'acreditar mitjançant la relació dels treballs o subministraments efectuats per l'interessat en el curs dels últims cinc anys, o dels últims deu anys si es tracta d'obres, en tots dos casos corresponents al mateix tipus o naturalesa que aquell a què correspon l'objecte del contracte, avalats per certificats de bona execució, i el requisit mínim és que l'import anual acumulat l'any de més execució sigui igual o superior al 70 % del valor estimat del contracte, o de la seva anualitat mitjana si aquesta és inferior al valor estimat del contracte.(...)" i,

I, en segon lloc, serà imprescindible posar a disposició de l'execució del contracte un equip humà integrat per:

- Una persona responsable del projecte, amb titulació universitària de doctorat, postgrau i/o màster universitari en ciències socials i avaluació de polítiques públiques i amb dos serveis o treballs efectuats de projectes d'anàlisi, investigació, prospecció i avaluació en els àmbits del mercat de treball i les polítiques d'ocupació. Al menys 1 dels treballs realitzats ha d'incloure una avaluació d'impacte contrafactual.
- Una persona avaluadora (per al lot 1) i dues (per als lots 2 i 3) que disposin d'una titulació universitària de postgrau i/o màster universitari i/o grau superior en ciències socials i avaluació de polítiques públiques i que hagi/n participat al menys en un servei o treball de projectes d'anàlisi, investigació, prospecció i avaluació en els àmbits del mercat de treball i les polítiques d'ocupació. Per al lot 1 es requereix també que la persona avaluadora hagi participat al menys en un treball que inclogui l'anàlisi de l'impacte contrafactual. Per als lots 2 i 3, com a mínim un dels avaluadors ha d'haver participat al menys en un treball que inclogui l'anàlisi d'impacte contrafactual.

Les titulacions requerides poden ser de qualsevol àmbit de coneixement de les ciències socials tals com ciències polítiques, sociologia, economia i/o estadística, ja que l'avaluació de polítiques públiques és una disciplina transversal.

L'experiència referida a l'equip humà que executarà aquest servei (diferent de la que constitueix la solvència tècnica de l'empresa) és un element important pel bon desplegament dels projectes. Les característiques tècniques del servei requereixen que la seva implementació l'efectuï un equip tècnic amb un grau molt alt de coneixements derivats de l'experiència prèvia, circumstància que afecta de forma determinant a la qualitat de l'execució del contracte.

Mentre per l'execució del contracte relatiu al lot 4, l'equip humà que serà imprescindible posar a disposició ha d'estar integrat per:

- Una persona responsable del projecte, amb titulació universitària de doctorat, postgrau i/o màster universitari en estudis de gènere i polítiques públiques amb perspectiva de gènere i interseccionalitat i amb dos serveis o treballs efectuats de projectes d'anàlisi, investigació, prospecció i avaluació en els àmbits del mercat de treball i les polítiques actives d'ocupació amb perspectiva de gènere i interseccional. Al menys 1 dels treballs realitzats ha d'incloure una avaluació d'impacte qualitativa i quantitativa d'una política activa d'ocupació amb perspectiva de gènere i interseccional amb un tractament específic de la violència masclista.
- Una persona avaluadora que disposi d'una titulació universitària de postgrau, màster universitari i/o grau superior que hagi participat al menys en un treball que inclogui l'anàlisi d'impacte quantitatiu i qualitatiu d'una política activa d'ocupació amb perspectiva de gènere i interseccional amb especial atenció en l'àmbit de la violència masclista.

Les titulacions requerides poden correspondre a qualsevol àmbit de coneixement relacionats els estudis de gènere i les polítiques públiques amb perspectiva de gènere i interseccionalitat, atès que l'avaluació de polítiques públiques és una disciplina transversal que requereix coneixements i competències diversos. Les persones que integrin l'equip han de disposar de formació d'especialització en estudis de gènere, polítiques d'igualtat i violències masclistes.

Donada la naturalesa i complexitat del servei objecte del present contracte: avaluació de la Xarxa DOT, programa d'inserció sociolaboral per a dones víctimes de violència masclista, es considera imprescindible que l'equip tècnic responsable de la seva execució disposi d'un alt nivell de coneixement i experiència directa en l'àmbit de les polítiques d'igualtat, la intervenció amb col·lectius vulnerables i l'aplicació de metodologies d'avaluació amb perspectiva de gènere.

La qualitat de l'execució del servei està estretament vinculada al coneixement acumulat per les persones assignades al projecte. Aquest coneixement no deriva únicament de la solvència tècnica de l'empresa, sinó de la trajectòria específica i contrastada dels professionals que hi intervenen.

Per tant, es considera fonamental que les empreses licitadores acreditin l'experiència professional del personal executiu en:

- Desenvolupament o avaluació de programes d'inserció laboral per a col·lectius vulnerables.
- Intervencions en l'àmbit de la violència masclista i/o les polítiques públiques d'igualtat.
- Aplicació de tècniques d'investigació social, recollida de dades i redacció d'informes amb enfocament de gènere.

Aquesta exigència respon a la necessitat de garantir una prestació del servei rigorosa, sensible, no revictimitzant i adaptada a la realitat social del col·lectiu de dones al qual s'adreça el programa. L'experiència prèvia de l'equip tècnic contribueix de manera determinant a:

- La correcta planificació i execució de les activitats d'avaluació.
- L'aplicació de criteris ètics i metodològics adequats.
- La generació de propostes de millora alineades amb els objectius del programa.

Per tot això, es proposa incorporar en els criteris d'adjudicació o en els requisits mínims de participació la presentació de currículums, certificats de serveis prestats, memòries d'experiència i/o qualsevol altra documentació que acrediti aquesta capacitat tècnica de l'equip executiu del servei.

Aquests requeriments de solvència tècnica i professional, que assegurin el bon fi de la contractació, troben la seva justificació jurídica en la previsió de l'article 90.1. b) i e) de la LCSP, segons el qual "en els contractes de serveis, la solvència tècnica o professional dels empresaris s'ha d'apreciar... per un o diversos dels mitjans següents, a elecció de l'òrgan de contractació:

(...)

b) *Indicació del personal tècnic o de les unitats tècniques, integrades o no en l'empresa, participants en el contracte...*

e) *Títols acadèmics i professionals ... del responsable o responsables de l'execució del contracte, així com dels tècnics encarregats directament d'aquesta...*

7. Subcontractació

No es preveu. Atesa la naturalesa de les prestacions a realitzar, de caràcter intel·lectual i estretament vinculades al projecte presentat i a les condicions especials d'execució pel que fa a la solvència tècnica, es considera que totes les tasques a desenvolupar formen part d'un únic bloc crític que ha de realitzar directament el contractista, i no són objecte de subcontractació.

8. Criteris de valoració

S'han seleccionat aquests criteris per garantir la qualitat de l'objecte del contracte, en línia amb les orientacions que proposen diferents guies sobre avaluació de polítiques públiques publicades a nivell institucional.

D'una banda, aquests criteris estan avalats per la *Guia pràctica para el diseño y la realización de políticas públicas* (2015), publicada pel Ministeri d'Hisenda i Funció Pública i que aplica actualment l'Institut per a l'Avaluació de Polítiques Públiques fins a la constitució definitiva de l'Agència Estatal d'Avaluació de Polítiques Públiques, la creació de la qual es regula a la Llei 27/2022, de 20 de desembre, d'institucionalització de l'avaluació de polítiques públiques a l'Administració General de l'Estat.

D'altra banda, les guies pràctiques per a l'avaluació de polítiques públiques, publicades per l'Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques) també incorporen aquests criteris, els quals fonamenten les actuacions en matèria d'avaluació que promou la Comissió Interdepartamental

d'Avaluació de Polítiques Públiques de la Generalitat de Catalunya (CIAVA).

Aquests materials ofereixen els recursos metodològics adients per garantir la qualitat tècnica del procés d'avaluació i permeten l'adaptació adequada a l'àmbit de l'avaluació de polítiques actives d'ocupació.

Així mateix, els criteris s'han adaptat seguint el contingut del nou model de plec de clàusules administratives particulars elaborat per la Subdirecció General de Seguiment i Avaluació de la Contractació Pública en col·laboració amb Ivàlua.

Els criteris de valoració són els previstos al Quadre de característiques inclòs al Plec de clàusules administratives de la present contractació.

Els criteris ponderables de forma automàtica (fins a 63 punts), inclouen els que s'assignaran en base al preu (fins a 43 punts), l'execució tècnica (fins a 18 punts) i els criteris socials (fins a 2 punts). Els criteris de valoració ponderables mitjançant judici de valor (fins a 37 punts) s'atorgaran en relació a quatre blocs: Bloc I: Coherència metodològica proposada (fins a 10 punts), Bloc II: Tècniques de recollida de dades (fins a 10 punts), Bloc III: Adequació de les tècniques d'anàlisi (fins a 10 punts) i Bloc IV: Pla de treball (fins a 7 punts).

			Valoració màxima		
8.1 Criteris de valoració ponderables de forma automàtica			63		
8.1.1 Preu			43		
8.1.2 Execució tècnica	8.1.2.1 Responsable	8.1.2.1 A	5	10	18
		8.1.2.1 B	5		
	8.1.2.2 Persones avaluadores	8.1.2.2 A	4	8	
		8.1.2.2 B	4		
8.1.3 Criteris socials	8.1.3.1 Certificació oficial en matèria d'igualtat		2		
8.2 Criteris de valoració ponderables mitjançant judici de valor			37		
Bloc I: Coherència metodològica proposada	I.1 Oportunitat de la metodologia		4	10	
	I.2 Coherència del mètode		3		
	I.3 Avantatges del mètode		3		
Bloc II: Tècniques de recollida de dades	II.1 Fonts d'informació:		4		10
	A. Solvència acreditada (2)				
	B. Diversitat (2)				
	II.2 Mètodes de recollida de dades:		4		
	A. Incorporació sistemes de validació resultats (2)				
B. Utilització sistemes tecnologia innovadora o actualitzada de recollida de dades (2)					
II.3 Adequació entre els sistemes i tècniques de recollida de dades i els objectius generals i específics.		2			
Bloc III: Adequació de les tècniques d'anàlisi	III. 1. Tipologia de tècniques d'anàlisi que garanteixin assoliment objectius.		10	10	
Bloc IV: Pla de treball	IV.1 Execució de tasques en paral·lel		2	7	

	IV.2 Repartiment del temps per a cada una de les tasques que garanteixi la coherència, segons l'ordre de les actuacions, la càrrega de treball que impliqui, i les dificultats de cada tasca.	3	
	IV. 3 Mètode de seguiment que permeti al responsable del contracte conèixer l'avenç del projecte de manera ràpida, objectiva i veraç.	2	

Atès que la prestació a executar té un caràcter intel·lectual, els criteris relacionats amb la qualitat representen el 57% del total de la puntuació assignable en la valoració de les ofertes, un percentatge superior al mínim establert a l'article 145 de la LCSP (51%). Pel que fa als criteris subjectius, aquests representen el 37% de la puntuació total assignable i no superen el límit màxim establert a l'article 159.1.b de la LCSP (45%).

Aquesta distribució implica que la ponderació dels criteris avaluats de forma automàtica supera la dels criteris avaluats mitjançant un judici de valor, raó per la qual no es requereix la seva valoració per un comitè d'experts (art. 146.2.a de la LCSP), sinó que una mesa de contractació valorarà les propostes de la present licitació.

El criteri preu s'avalua mitjançant la fórmula de valoració indicada a l'apartat 8.1.1 A la resta de criteris, tant automàtics com de judici de valor, es realitzarà una valoració tècnica, tal i com es descriu en cadascun dels apartats, prèvia a l'aplicació de la fórmula de puntuació detallada al final d'aquest punt.

8.1. Criteris de valoració ponderables de forma automàtica (fins a 63 punts)

Els 63 punts ponderables de forma automàtica (aparat H1 del plec de prescripcions administratives) s'assignaran en base al preu (fins a 43 punts), l'execució tècnica (fins a 18 punts) i a criteris socials (fins a 2 punts).

Pel que fa als criteris d'execució tècnica i a criteris socials, es puntuarà cadascun dels criteris i, si escau, cadascun dels subcriteris per separat, per obtenir, amb la suma de puntuacions de cadascun dels criteris la millor oferta tècnica en el seu conjunt.

Per tal d'obtenir la puntuació, primer s'atorgaran els punts d'acord amb els barems indicats en els apartats 8.1.2 i 8.1.3 a cadascun dels subcriteris i després, si escau, s'aplicarà la fórmula que seguidament es detallarà a cadascun d'ells.

La fórmula escollida és la mateixa fórmula que es proposa en la Directriu 1/2020 d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica, de la Direcció General de Contractació Pública, en les licitacions de contractes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

En el cas que cap de les puntuacions atorgades de les propostes tècniques assoleixi el 50% de la valoració total possible per al criteri o subcriteri a avaluar, es considerarà que la puntuació a atorgar és el valor obtingut en la fase de valoració de les propostes tècniques. Per tant, si cap de les valoracions de les propostes assoleix el valor X sobre el màxim de valoració Y possible, reflectits a la taula següent, es considerarà que la puntuació a atorgar és el valor obtingut en la fase de valoració de les propostes tècniques.

Criteris	Subcriteris	X: valor mínim a assolir	Y: valor màxim possible
8.1.2 Execució tècnica	8.1.2.1 Responsable	8.1.2.1 A	2,5
		8.1.2.1 B	2,5
	8.1.2.2 Avaluador/a	8.1.2.2 A	2
		8.1.2.2 B	2

8.1.3 Criteris socials. Certificació oficial en matèria d'igualtat	1	2
--	---	---

En el cas que se superi l'esmentat l'indar s'aplicarà la fórmula següent, per obtenir la puntuació. La fórmula s'ha d'aplicar a cada criteri o, si s'escau, a cada subcriteri per després obtenir la puntuació total (la qual es conté en la Directriu 1/2020, d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica, de la Direcció general de Contractació Pública):

$$P_{op} = P * \frac{VT_{op}}{VT_{mv}}$$

P_{op} = Puntuació de l'Oferta a Puntuar
 P = Puntuació del criteri
 VT_{op} = Valoració Tècnica de l'Oferta que es Puntua
 VT_{mv} = Valoració Tècnica de l'oferta Millor Valorada

8.1.1 Preu (fins a 43 punts)

Les ofertes econòmiques es valoraran ordenant-les pel seu import per tal d'identificar quina és l'oferta més econòmica a la que s'atorgarà la puntuació màxima de 43 punts.

La resta es puntuaran aplicant la fórmula següent, la qual es recull a la Directriu 1/2020 d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica de 24.7.2020, de la Direcció general de Contractació Pública:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a Valorar
 P = Punts criteri econòmic
 O_m = Oferta Millor
 O_v = Oferta a Valorar
 IL = Import de Licitació
 VP = Valor de ponderació

El factor de ponderació VP tindrà el valor d'1.

8.1.2 Execució tècnica (fins a 18 punts)

Es valorarà la superació d'alguns dels requisits mínims establerts a la solvència tècnica en base a les especificacions definides en aquesta secció. En conjunt, la puntuació màxima que es pot assolir en aquest apartat és de 18 punts, que es distribueixen entre la persona responsable del projecte (fins a 10 punts) i la persona avaluadora (fins a 8 punts). En el cas dels lots 2 i 3, que requereixen dues persones avaluadores, es valorarà la que més puntuació obtingui.

L'aplicació dels criteris presentats tot seguit es justifica normativament en l'article 145.2.2n: "L'organització, qualificació i experiència del personal adscrit al contracte que aquest hagi d'executar, sempre que la qualitat del personal esmentat pugui afectar de manera significativa la seva millor execució". Des del punt de vista tècnic la justificació dels criteris d'adjudicació presentats a continuació radica en la naturalesa intel·lectual de la prestació objecte de licitació i la complexitat de les tècniques i metodologies que cal aplicar. La qualitat de la seva execució depèn de manera determinant de la realització prèvia d'assistències tècniques amb unes característiques determinades, i/o de l'aplicació d'unes tècniques específiques relacionades amb l'avaluació d'impacte amb contrafactuals, a més d'un ampli coneixement sobre el funcionament dels programes finançats per les institucions europees que garanteixin el compliment de les especificacions detallades en el plec de prescripcions tècniques.

La valoració de la pràctica professional es basa en la inclusió d'aquest pilar com un dels tres eixos que

componen el Marc de Capacitats d'Avaluació de la Societat Europea d'Avaluació (EES) i que, juntament amb la dimensió dels coneixements d'avaluació i les disposicions i aptituds, configuren les tres grans àrees de competències que les persones avaluadores haurien de posseir per assolir l'excel·lència en la seva tasca. Concretament, l'eix de la pràctica professional inclou tant la gestió tècnica del procés d'avaluació com les habilitats interpersonals que faciliten la comunicació, el lideratge i el treball en equip a partir de l'execució de serveis i treballs en l'àmbit de l'avaluació. Aquest marc és una eina essencial per a la professionalització i la millora de les pràctiques d'avaluació de polítiques públiques a Europa, amb l'objectiu d'unificar les capacitats que s'esperen dels avaluadors per tal de garantir la seva competència i compromís amb els valors ètics i professionals de la disciplina.

De forma complementària, altres organitzacions de l'àmbit de l'avaluació, com la Societat Canadenca d'Avaluació (CES), han impulsat programes voluntaris de certificació professional, com el programa de Designació d'Avaluador Acreditat (CE), que permet a les persones obtenir una certificació a partir d'una valoració d'uns criteris i uns requisits estàndards professionals per contribuir a la professionalització de la pràctica de l'avaluació. Aquest procés de certificació permet que aquells professionals amb l'experiència i les competències necessàries puguin obtenir la certificació de professional avaluador. Aquest procés avalua l'experiència pràctica i els coneixements adquirits per considerar-los equivalents als estudis formals en avaluació. Els criteris d'elegibilitat inclouen almenys 10 anys de treball i sis anys d'experiència en avaluació de programes. En aquest sentit, els candidats han de presentar un portafolis que demostrï la seva experiència, incloent-hi una carta descriptiva de la seva trajectòria professional, un currículum detallat, una llista d'estudis i formació realitzats, i exemples de treballs d'avaluació. Aquest portafolis és avaluat per membres de la CES per determinar si es reconeix l'aprenentatge previ.

D'acord amb els exemples presentats vinculats a la definició de marcs competencials i als processos de certificació professionals oficials impulsats per organismes d'avaluació i col·legis professionals de l'àmbit d'avaluació de les polítiques públiques, es constata que la pràctica professional i l'execució de treballs i serveis en aquest camp professional contribueixen a la professionalització de les persones avaluadores i conforma una de les dimensions que incideix en la millora de la qualitat dels serveis prestats, d'acord amb la valoració d'aquestes organitzacions i organismes.

- *Persona responsable del projecte (fins a 10 punts)*

Es valorarà que les prestacions realitzades per la persona responsable del projecte de l'equip adscrit a l'execució del contracte superin el nivell mínim requerit a la solvència tècnica o professional, tal com s'indica a continuació:

1. Per als lots 1, 2 i 3:
 - A) Per cada treball o servei addicional d'anàlisi, investigació, prospecció o avaluació en els àmbits del mercat de treball i les polítiques d'ocupació als presentats als presents a la solvència tècnica i acreditat com a responsable del projecte i que hagin estat finalitzats i entregats en els 5 anys s'atorga 1 punt, fins a un màxim de 5 punts.
 - B) Si el treball inclou anàlisi d'impacte contrafactual, s'atorga 1 punt extra, fins a un màxim de 5 punts.
2. Per al lot 4:
 - A. Per cada treball o servei addicional d'anàlisi, investigació, prospecció o avaluació en els àmbits del mercat de treball i les polítiques actives d'ocupació amb perspectiva de gènere i interseccional amb especial atenció a la violència masclista als presentats a la solvència tècnica i acreditat com a responsable del projecte i que hagin estat finalitzats i entregats en els cinc últims anys s'atorga 1 punt, fins a un màxim de 5 punts.
 - B. Si el treball inclou anàlisi d'impacte quantitatiu i qualitatiu de polítiques actives d'ocupació amb perspectiva de gènere i interseccional, amb especial atenció a la violència masclista, s'atorga 1 punt extra, fins a un màxim de 5 punts.

Si la persona responsable del projecte acredita el mateix treball o servei que la persona avaluadora, només es computarà a la puntuació de la persona responsable. Així mateix, si s'acredita el mateix treball que una persona avaluadora ja ha acreditat a la solvència tècnica, aquest no sumarà cap punt

en el present apartat.

La puntuació final d'aquest bloc serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes per la persona responsable del projecte assignada a l'execució del contracte en els apartats A i B.

- *Persones avaluadores (fins a 8 punts)*

Es valorarà que les prestacions realitzades per les persones avaluadores de l'equip adscrit a l'execució del contracte, a més de complir amb les especificacions establertes a la solvència tècnica, superin el nivell mínim requerit a la solvència tècnica o professional, tal com s'indica a continuació:

1. Per als lots 1, 2 i 3:

- A) Per cada treball o servei addicional als presentats a la solvència tècnica i acreditat per qualsevol de les persones avaluadores que hagin estat finalitzats i entregats en els últims 5 anys (2021 a 2025) s'atorga un punt, fins a un màxim de 4 punts.
- B) Per cadascun d'aquests treballs, acreditat per qualsevol de les persones avaluadores, que hagin estat finalitzats i entregats en els últims 5 anys i que inclogui una avaluació d'impacte contrafactual, s'atorga 1 punt extra, fins a un màxim de 4 punts.

2. Per al lot 4:

- A) Per cadascun d'aquests treballs i que inclogui una avaluació d'impacte quantitatiu i qualitatiu de polítiques actives d'ocupació, amb perspectiva de gènere i interseccional amb especial atenció en l'àmbit violència masclista, s'atorga 1 punt extra, fins a un màxim de 4 punts.
- B) Per cadascun d'aquests treballs, acreditat per qualsevol de les persones avaluadores, que hagin estat finalitzats i entregats en els cinc últims anys i que inclogui una avaluació d'impacte quantitatiu i qualitatiu de polítiques actives d'ocupació, amb perspectiva de gènere i interseccional, amb especial atenció a la violència masclista, s'atorga 1 punt extra, fins a un màxim de 4 punts.

Si les persones avaluadores acrediten el mateix treball o servei, només es computarà una sola vegada. En el cas que alguna de les persones avaluadores acrediti el mateix treball o servei que la persona responsable del projecte, només es computarà a la puntuació de la persona responsable. Si s'acredita el mateix treball que una altra persona de l'equip (persona avaluadora o responsable) ja ha acreditat a la solvència tècnica, aquest no sumarà cap punt en el present apartat.

La puntuació final d'aquest bloc serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes per les persones avaluadores assignades a l'execució del contracte en els apartats A i B.

8.1.3 Criteris socials: Certificació oficial en matèria d'igualtat (fins a 2 punts)

En el cas de la present contractació, l'aplicació d'aquest criteri incideix positivament en una millor execució dels treballs d'avaluació i afavoreix una orientació focalitzada amb perspectiva de gènere en les diferents dimensions objecte d'anàlisi. Aquests elements es consideren fonamentals per garantir la qualitat en la prestació dels serveis.

Per aquest motiu, es valora l'excel·lència en el desenvolupament de polítiques d'igualtat entre dones i homes en l'àmbit laboral de les empreses licitadores.

En aquest sentit, es proposa atorgar 2 punts per disposar d'una certificació oficial en matèria d'igualtat. Es consideraran vàlids els distintius empresarials en matèria d'igualtat atorgats per les administracions públiques, com ara el distintiu "Igualtat a l'empresa" del Ministeri d'Igualtat, regulat pel Reial decret 1615/2009, de 26 d'octubre, o altres d'equivalents regulats per llei o normativa europea.

La introducció d'aquest criteri social en la licitació també es recolza en l'article 10 de Llei 17/2015, del

21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, que indica que els poders adjudicadors de Catalunya que als efectes de la legislació de contractes del sector públic tenen la consideració d'Administració pública, per mitjà de llurs òrgans de contractació, han de procurar d'incloure clàusules socials en les bases de la contractació amb la finalitat de promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el mercat laboral. Concretament, ha d'indicar en els plecs de clàusules administratives particulars els barems de puntuació addicional per a les empreses que disposin de plans d'igualtat, en el cas que no hi estiguin obligades per llei, i les que disposin del distintiu català d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat a què fa referència l'article 35 o adoptin mesures destinades a assolir la igualtat d'oportunitats que perdurin en el temps i mantinguin l'efectivitat, segons el que s'estableixi per reglament.

8.2. Criteris de valoració ponderables mitjançant judici de valor (fins a 37 punts)

Els 37 punts ponderables mitjançant judici de valor es distribueixen segons s'especifica a l'apartat H2 del plec de clàusules administratives. S'han seleccionat aquests criteris per garantir la qualitat de l'objecte del contracte, en línia amb les orientacions que proposen diferents guies sobre avaluació de polítiques públiques publicades a nivell institucional. D'una banda, aquests criteris estan avalats per la *Guia pràctica para el diseño y la realización de políticas públicas (2015)*, publicada pel Ministeri d'Hisenda i Funció Pública i que aplica actualment l'Institut per a l'Avaluació de Polítiques Públiques fins a la constitució definitiva de l'Agència Estatal d'Avaluació de Polítiques Públiques, la creació de la qual es regula a la Llei 27/2022, de 20 de desembre, d'institucionalització de l'avaluació de polítiques públiques a l'Administració General de l'Estat. D'altra banda, les guies pràctiques per a l'avaluació de polítiques públiques, publicades per Ivàlua (Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques) també incorporen aquests criteris, els quals fonamenten les actuacions en matèria d'avaluació que promou la Comissió Interdepartamental d'Avaluació de Polítiques Públiques de la Generalitat de Catalunya (CIAVA).

Aquests materials ofereixen els recursos metodològics adients per garantir la qualitat tècnica del procés d'avaluació i permeten l'adaptació adequada a l'àmbit de l'avaluació de polítiques actives d'ocupació.

En base a aquests recursos, s'ha optat per valorar aquests 4 blocs: la coherència metodològica proposada (fins a 10 punts), les tècniques de recollida de dades (fins a 10 punts), l'adequació de les tècniques d'anàlisi (fins a 10 punts) i el pla de treball (fins a 7 punts). La ponderació d'aquests quatre blocs s'ha fet tenint en compte el que determina la literatura especialitzada. La distribució desigual de les puntuacions màximes està justificada en la rellevància i singularitat del seu contingut. Els atributs de cadascun dels 4 blocs incideixen de forma específica en la qualitat del resultat final.

Es valoren d'acord amb la puntuació que preveu l'epígraf H2 del quadre de característiques del PCA són els següents:

Bloc I. Coherència metodològica. (Fins a 10 punts)

- *Oportunitat de la metodologia proposada (fins a 4 punts)*
Les avaluacions públiques segueixen metodologies recollides a la literatura científica. Aquestes metodologies cal adaptar-les a la política concreta objecte d'avaluació, d'acord amb les seves peculiaritats, a més de ponderar les diverses fonts d'informació, els recursos humans i tècnics emprats i el temps disposat per a l'avaluació.
- *Coherència del mètode en relació a la pregunta d'avaluació (fins a 3 punts)*
Les tècniques descrites per assolir les preguntes plantejades a l'avaluació han de ser adients per obtenir una resposta vàlida, objectiva i reproduïble, ja sigui de naturalesa quantitativa (indicadors) com qualitativa (no numèrica).
- *Avantatges del mètode d'avaluació proposat (fins a 3 punts)*
Per tal de respondre a les preguntes de les avaluacions es poden emprar diferents mètodes que, en base als recursos emprats, potencien la robustesa del resultat final de l'avaluació. L'ús combinat de diferents mètodes amplia dita robustesa.

Bloc II. Tècniques de recollida de dades. (Fins a 10 punts)

- **Fonts d'informació (fins a 4 punts)**
D'una banda, cal identificar les fonts d'informació a emprar, ja que, depenent de les metodologies suggerides (quantitatives o qualitatives) en el projecte presentat, les fonts d'informació escollides són diferents. Cal identificar aquestes fonts en base al mètode/s escollit/s (on es troba la informació, com es pot obtenir...). Es valoraran concretament aquests aspectes:
 - A) Solvència acreditada de les fonts escollides (fins a 2 punts)
 - B) Diversitat de les fonts (fins a 2 punts).
- **Mètodes de recollida de dades (literatura, arxius, entrevistes,...) (fins a 4 punts)**
D'altra banda, són rellevants els mètodes de recollida de dades - literatura, arxius, entrevistes - ja que, segons la via de selecció de dades escollida, aquests requereixen un processament, una determinació de la seva qualitat i una valoració de l'ús protegit. Es valoraran concretament aquests aspectes:
 - A) Incorporació sistemes de validació resultats (fins a 2 punts)
 - B) Utilització sistemes tecnologia innovadora o actualitzada de recollida de dades (fins a 2 punts).
- **Adequació entre els sistemes i tècniques de recollida de dades i els objectius generals i específics. (fins a 2 punts)**
Finalment, en base a les fonts de dades escollides, cal prioritzar-les: optar per les que millor s'adeqüin a la finalitat de l'avaluació, que menys cost representin, amb la major qualitat possible i de més fàcil reproducció.

Bloc III. Adequació de les tècniques d'anàlisi (Fins a 10 punts)

- **Tipologia de tècniques d'anàlisi que garanteixin assoliment objectius. (fins a 10 punts)**
Cal definir les tècniques proposades i justificar la seva necessitat. La descripció del detall d'aquestes tècniques d'anàlisi s'han de basar en la metodologia establerta anteriorment, les respostes que es pretenen obtenir a partir de les preguntes de l'avaluació, les fonts d'informació escollides i els recursos destinats. Per valorar aquest bloc s'examinarà el rigor, la complexitat del mètode i el contrast amb la literatura científica.

Bloc IV. Pla de treball (Fins a 7 punts)

- **Execució de tasques en paral·lel (Fins a 2 punts)**
Es valora la capacitat de desenvolupar en paral·lel diferents tasques del projecte.
- **Repartiment del temps per a cada una de les tasques que garanteixi la coherència, segons l'ordre de les actuacions, la càrrega de treball que impliqui, i les dificultats de cada tasca (Fins a 3 punts).**
Es valora la seva seqüència lògica i temporal, i la seva coherència i credibilitat pel que fa al seu compliment efectiu i temps emprat.
- **Mètode de seguiment que permeti al responsable del contracte conèixer l'avenç del projecte de manera ràpida, objectiva i veraç (Fins a 2 punts).**
Es valorarà la proposta d'un mètode de seguiment que permeti en tot moment disposar d'informació sobre el grau d'avenç de les diferents tasques.

Es valorarà i puntuarà cadascun dels criteris i, si escau, cadascun dels subcriteris per separat, per obtenir, amb la suma de puntuacions de cadascun dels criteris la millor oferta tècnica en el seu conjunt.

Per tal d'obtenir la puntuació, primer es farà una valoració tècnica de cadascun dels criteris i, si escau, a cadascun dels subcriteris, i després, si s'escau, s'aplicarà la fórmula que seguidament es detallarà a cadascun d'ells.

La fórmula escollida és la mateixa fórmula que es proposa en la Directriu 1/2020 d'aplicació de

fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica, de la Direcció General de Contractació Pública, en les licitacions de contractes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

En el cas que cap de les valoracions de les propostes tècniques assoleixi el 50% de la valoració total possible per al criteri o subcriteri a avaluar, es considerarà que la puntuació a atorgar és el valor obtingut en la fase de valoració de les propostes tècniques. Per tant, si cap de les valoracions de les propostes assoleix el valor X sobre el màxim de valoració Y possible, reflectits a la taula següent, es considerarà que la puntuació a atorgar és el valor obtingut en la fase de valoració de les propostes tècniques.

Criteri	Subcriteri	X: valor mínim a assolir	Y: valor màxim possible
Bloc I	Oportunitat de la metodologia	2	4
	Coherència del mètode	1,5	3
	Avantatges del mètode	1,5	3
Bloc II	Fonts d'informació	2	4
	Mètodes de recollida de dades	2	4
	Adequació entre els sistemes i tècniques de recollida de dades i els objectius generals i específics.	1,5	3
Bloc III	Tipologia de tècniques d'anàlisi que garanteixin assoliment objectius.	5	10
Bloc IV	Execució de tasques en paral·lel	1	2
	Repartiment del temps per a cada una de les tasques que garanteixi la coherència, segons l'ordre de les actuacions, la càrrega de treball que impliqui, i les dificultats de cada tasca.	1,5	3
	Mètode de seguiment que permeti al responsable del contracte conèixer l'avenç del projecte de manera ràpida, objectiva i veraç.	1	2

En el cas que se superi l'esmentat llindar s'aplicarà la fórmula següent, per obtenir la puntuació. La fórmula s'ha d'aplicar a cada criteri o, si s'escau, a cada subcriteri per després obtenir la puntuació total (la qual es conté en la Directriu 1/2020, d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica, de la Direcció general de Contractació Pública):

$$Pop = P * \frac{VTop}{VTmv}$$

P_{op} = Puntuació de l'Oferta a Puntuar

P = Puntuació del criteri

V_{Top} = Valoració Tècnica de l'Oferta que es Puntua

V_{Tmv} = Valoració Tècnica de l'oferta Millor Valorada

9. Insuficiència de mitjans

La contractació d'aquet servei mitjançant procediment obert es justifica perquè, d'una banda, cal

garantir la independència de les avaluacions públiques mitjançant persones alienes a l'organització que promou les polítiques i, d'altra banda, el SOC no disposa de recursos humans suficients amb coneixements en matèria d'avaluació.

10. Protecció de dades de caràcter personal

El present contracte té per objecte la prestació del servei amb dades dels següents tractaments:

- “Base de dades de persones demandants de feina”.
- “Persones que reben accions realitzades dintre del sistema d'ocupació de Catalunya”.

Per executar les prestacions derivades del compliment de l'objecte d'aquest encàrrec, el SOC, responsable del tractament, posarà a disposició del contractista les següents dades: Dades de caràcter identificatiu, Categories especials de dades o dades sensibles, característiques personals, Circumstàncies socials, Detalls d'ocupació professionals, acadèmiques i professionals, Econòmics i financers.

El nivell de risc global associat a les dues activitats del tractament són de nivell ALT.

Josep Duran Vázquez.

Subdirector general de la Secretaria Tècnica

Servei Públic d'Ocupació de Catalunya