

Referència: **2025/00019257W**

INFORME-MEMÒRIA JUSTIFICATIU PER A LA LICITACIÓ DEL SERVEI PEL DESENVOLUPAMENT DEL PROGRAMA “PLA CORRESPONSABLES”: ESPAIS DE JOC, ESPAIS D’ESTIU I ESTIU JOVE

1. ANTECEDENTS I FONAMENTS DEL SERVEI

L'execució dels serveis de cura per a nenes i nens dels 0 als 16 anys s'ha de dur a terme prioritàriament pels ens locals, segons l'article 66.3 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i sobre la base del principi de subsidiarietat que regeix en el sistema català de serveis socials, establert per la Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials. L'article 6 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, determina que les funcions dels ens locals de Catalunya en matèria de polítiques d'igualtat de gènere, entre les quals figura fomentar l'autonomia personal i econòmica de les dones i impulsar l'ocupació femenina.

En data 30 de desembre de 2021, el Departament d'Igualtat i Feminismes va publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya la resolució IFE/3877/2021, de 29 de desembre, per la qual s'estableix el programa Temps per Cures i s'aprova la transferència destinada a finançar la prestació del servei de cura puntual per a nens i nenes dels 0 als 16 anys als Ajuntament de més de 20.000 habitats i als Consells Comarcals per a l'exercici 2021.

La creació del programa Temps per Cures ve donada per les següents necessitats detectades: assolir la corresponsabilitat plena en la distribució del treball domèstic i de cura de persones, promoure la corresponsabilitat familiar, social i laboral; desenvolupar polítiques de suport a les famílies que creïn i incrementin les prestacions i els serveis de proximitat necessaris per afavorir l'exercici de les responsabilitats familiars. El programa neix dins del marc de la transferència del Pla Corresponsables, impulsat per la Secretaria d'Estat d'Igualtat i per la Violència de Gènere. El Pla Corresponsables és una iniciativa destinada a garantir la cura com a dret, ja sigui en equipaments públics o a domicili, mitjançant prestacions orientades a facilitar la conciliació de les famílies. Aquest pla conté tres línies d'actuació: la posada en marxa de borses de cura professional a domicili o en espais públics habilitats, la creació d'ocupació de qualitat en el sector de les cures i l'habilitació de mecanismes d'acreditació d'experiència de cura no formal en el sector de les cures.

En dates 5 de gener de 2023, 6 de novembre de 2023 i 16 de desembre de 2023, el Departament d'Igualtat i Feminisme va publicar les resolucions IFE/4212/2022, IFE/3681/2023 i IFE/4487/2024, respectivament, per la qual s'aprovaven transferències corresponents als exercicis 2022, 2023 i 2024, als ajuntaments de més de 20.000 habitants i als consells comarcals per a l'exercici pel mateix.

Mitjançant la Resolució IFE/4656/2025, d'11 de desembre, s'aprova la transferència destinada a desplegar el Pla Corresponsables a Catalunya per a l'exercici 2025, establint el finançament dels ens locals per al desenvolupament de serveis de cura professionalitzats adreçats a famílies amb persones menors de fins a 16 anys, així com actuacions de formació, sensibilització i avaluació en matèria de corresponsabilitat. Aquesta transferència s'amplia mitjançant Resolució IFE/4769/2025, de data 12 de desembre.

A las esmentades resolucions s'especifica que la transferència es farà als ajuntaments de més de 20.000 habitants i als consells comarcals, els quals tindran l'obligació de desplegar els serveis en els municipis de menys de 20.000 habitants.

En exercici d'aquestes competències, l'Ajuntament de Blanes impulsa el programa adreçat a les famílies del municipi amb l'objectiu d'oferir espais de cura puntuals, gratuïts i universals per a infants i joves, facilitant així la conciliació i garantint alhora activitats educatives, lúdiques i inclusives.

2. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte del contracte és la prestació del servei de cura per a infants i joves en el marc del programa "Pla Corresponsables", incloent la planificació, organització, execució i avaluació de les activitats corresponents als serveis definits en l'apartat 3r d'aquest informe.

85312110-3 Serveis de cura diürna per a infants
92000000-1 Serveis d'esplai, culturals i esportius

3. DESCRIPCIÓ DELS SERVEIS

3.1. Definició del servei

El contracte comprèn la prestació d'aquests serveis diferenciats:

- **Servei "Espais de Joc"** en període lectiu, destinat a infants d'entre 4 i 11 anys.
- **Servei "Espais de Joc"** en període no lectiu, destinat a infants d'entre 4 a 11 anys.
- **Servei "Espais d'estiu"** destinat a infants d'entre 4 i 11 anys.
- **Servei "Estiu Jove"** destinat a joves d'entre 11 i 16 anys.

El servei "Espais de Joc" ofereix activitats de lleure de caràcter lúdic i educatiu, com ara jocs d'interior i exterior, tallers, manualitats, dinàmiques grupals, jocs esportius i activitats de descoberta de l'entorn. Aquestes activitats s'ofereixen en època lectiva i no lectiva, sense incorporar l'estiu.

El servei "Espais d'Estiu" ofereix activitats de lleure de caràcter lúdic i educatiu, similars a les desenvolupades en el servei "Espais de Joc", però adaptades al període estival pel que fa a la intensitat horària, la continuïtat diària i la tipologia d'activitats. A diferència dels "Espais de Joc", el servei "Espais d'Estiu" es presta de manera continuada durant el període d'estiu, amb una major càrrega horària i una programació específica adaptada a les característiques pròpies d'aquesta època de l'any.

El servei "Estiu Jove" ofereix una programació d'activitats de lleure, esportives i artístiques adaptades als interessos dels i les joves, fomentant la participació activa i la socialització.

Els tres serveis són gratuïts i d'accés universal.

3.2. Característiques de cada servei

3.2.1. Espais de Joc en període lectiu

El servei "Espais de Joc" es porta a terme en 5 locals de 5 barris diferents del municipi de Blanes, en els següents dies de la setmana i franges horàries:

- Els dimecres, en horari de tardes de 17.00 h a 19.30 h, en un local municipal, oferint cada dia un màxim de 20 places.
- Els divendres, en horari de 17.00 h a 19.30 h, en tres locals municipals simultàniament, oferint cada dia un màxim de 30 places en total (un màxim de 10 places per local).
- Els dissabtes, en horari de matins de 10.00 h a 13.00 h, en dos locals municipals simultàniament, oferint cada dia un màxim de 40 places en total (un màxim de 20 places per local).

Els espais de joc es portaran a terme en dos períodes diferenciats:

- Primer període: del 20 de maig al 20 de juny de 2026
- Segon període: del 9 de setembre al 19 de desembre de 2026

3.2.2. Espais de Joc en període no lectiu

Durant els períodes no lectius el servei es portarà a terme en 5 locals de 5 barris diferents de manera simultània, de dilluns a divendres, en horari de 9.00 h a 13.00 h. S'oferiran fins a un màxim de 100 places totals durant aquest període (un màxim de 20 places per local), i s'oferiran durant els períodes següents:

- Primer període: del 22 al 30 de juny de 2026
- Segon període: del 1 al 8 de setembre de 2026
- Tercer període: del 21 al 31 de desembre de 2026

3.2.3. Espais d'estiu

El servei "Espais d'estiu" es portarà a terme durant els mesos d'estiu, en 4 locals de 4 barris diferents del municipi de Blanes, de dilluns a divendres, en horari de 9.00 h a 13.00 hores. S'oferiran un màxim de 40 places per dia (un màxim de 20 places per local). El servei es prestarà durant el període següent:

- De l'1 al 31 de juliol de 2026 en dos locals simultàniament oferint un total de 40 places.
- Del 3 al 31 d'agost de 2026 en dos locals simultàniament oferint un total de 40 places.

Els infants que participin en l'espai d'estiu al mes de juliol no podran participar en l'espai d'estiu del mes d'agost, i viceversa. Per causes excepcionals, de forma motivada, i a criteri de l'àrea d'Acció Social de l'Ajuntament de Blanes es valorarà la possibilitat que algun infant assisteixi els dos mesos.

3.2.4. Estiu Jove

El servei "Estiu jove" es portarà a terme durant els mesos d'estiu, en un local d'un barri del municipi de Blanes, de dilluns a divendres, en horari de 17.30 h a 20.00 h. S'oferiran un màxim de 20 places per dia. El servei es prestarà durant el període següent:

- De l'1 de juliol al 31 d'agost de 2026

Els adolescents que participin en l'espai d'estiu al mes de juliol no podran participar en l'espai d'estiu del mes d'agost, i viceversa, a no que es disposi de places vacants.

Aquests serveis no es portaran a terme quan l'activitat coincideixi amb un dia festiu decretat per la Generalitat de Catalunya o l'Ajuntament de Blanes.

L'Ajuntament de Blanes podrà modificar, de forma motivada, els dies i horaris de prestació del servei, així com els espais, el nombre de places i de professionals per local (sense incrementar el nombre màxim d'infants/adolescents), la qual cosa serà comunicada prèviament a l'empresa adjudicatària del servei.

3.3. Destinataris

Són destinataris del programa:

- Els infants empadronats/des a Blanes d'entre 4 a 11 anys en el cas dels Espais de Joc i Espais d'estiu.

- Els i les joves empadronats/des a Blanes d'entre 11 a 16 anys en el cas del Estiu Jove.

En els processos de valoració d'accés als serveis de cura s'han de considerar com a criteri preferent el nivell de renda de la unitat familiar de l'infant o adolescent, excepte en els casos degudament justificats per la immediatesa del servei.

Un cop comprovat el criteri preferent de renda, les actuacions s'han d'adreçar amb caràcter prioritari a l'atenció de:

- Famílies monoparentals.
- Dones progenitores o tutores víctimes de violència masclista i els seus fills o filles.
- Infants amb discapacitat o diversitat funcional fins als 21 anys.
- Progenitors/ores o tutors/ores amb discapacitat amb fills o filles menors fins als 16 anys.
- Progenitors/ores o tutors/ores en risc d'exclusió social i els seus fills o filles.
- Progenitors/ores o tutors/ores sol·licitants d'asil internacional o amb estatut de refugiat i els seus fills no filles.
- Unitats familiars en què hi hagi altres responsabilitats relacionades amb les cures de familiars o persones dependents al seu càrrec.
- Dones progenitores o tutores ocupades de forma autònoma.

3.4. Accés

Les inscripcions es gestionaran per part de l'àrea d'Acció Social de l'Ajuntament de Blanes, la qual serà la responsable de difondre les activitats a través de la publicació de la informació en les xarxes i la cartellera municipal. Aquesta publicitat contindrà un QR que conduirà al formulari d'inscripció que ompliran mares, pares i/o tutors/es legals de l'infant/jove.

L'àrea d'Acció Social serà la responsable de gestionar les inscripcions, les quals seran efectives per ordre de sol·licitud, i tenint en compte els criteris de prioritització descrits en l'apartat 3.3. Es constituirà una llista d'espera quan les inscripcions superin les places ofertades. L'Ajuntament es reservarà un nombre de places determinades per donar cobertura als infants/adolescents de famílies que es trobin en situació de vulnerabilitat, prèvia derivació dels serveis d'atenció a infants/adolescents del municipi.

La persona legalment responsable del menor haurà de signar un document on autoritzi la seva estada en l'equipament i/o activitat, i on s'accepti les condicions de funcionament intern i el règim de responsabilitat del servei.

Es demanarà l'autorització necessària per l'ús de dades personals dels infants/joves i de la seva imatge per tal de complir amb la Llei de protecció de dades en vigor, així com les dades mèdiques i l'autorització respecte les persones que el poden recollir.

El perfil dels professionals adscrits a l'execució d'aquest contracte és el de monitors/es d'educació en el lleure. En cas que s'inscriguin a les activitats infants i joves amb discapacitat o necessitats educatives específiques, i donat que no es disposa de professionals especialitzats en l'atenció a la diversitat, es valorarà la conveniència de la seva participació.

3.5. Recursos humans

La ràtio de personal s'establirà seguint el Decret 94/2009, de 9 de juny, pel qual es regulen les ludoteques.

Els perfils professionals que prestin serveis han de tenir alguna de les qualificacions següents: tècnic/a superior en educació infantil i primària, tècnic/a superior en animació sociocultural i turística, tècnic/a superior en ensenyament i animació socioesportiva, tècnic/a superior en integració social, monitor/a d'educació en el lleure i auxiliar en educació infantil, el títol de tècnic/a de guia en el medi

natural i de temps de lleure, el títol de tècnic/a d'educació i control ambiental, el títol de tècnic/a d'atenció a persones en situació de dependència i per últim el certificat de professionalitat de treball domèstic (SSC413_1). Es valorarà que tinguin una experiència mínima de 6 mesos relacionada amb el sector.

El personal haurà d'estar acollit, com a mínim, al Conveni col·lectiu del Sector del Lleure Educatiu i sociocultural de Catalunya vigent.

4. DURADA DEL CONTRACTE

El servei objecte del contracte s'iniciaran el 20 de maig de 2026, o des de la data de la formalització, si aquesta és posterior, i finalitzarà el 31 de desembre de 2026. Les dates concretes de prestació de cada servei es troben definides en l'apartat de característiques del servei.

Aquest contracte no es podrà prorrogar.

Es determina aquesta durada perquè és la continuïtat necessària del servei. Així mateix, es tracta d'un programa de caràcter temporal, condicionat a la disponibilitat pressupostària i al finançament corresponent, sense garantia de continuïtat en exercicis futurs.

5. TIPUS DE CONTRACTE

Contracte de serveis de l'annex IV, d'acord amb l'article 17 i el propi annex IV de la LCSP.

6. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DE LA IDONEÏTAT DEL CONTRACTE

La necessitat de creació d'aquest contracte ve donat per les següents necessitats detectades: assolir la corresponsabilitat plena en la distribució del treball domèstic i de cura de persones, promoure la corresponsabilitat familiar, social i laboral; desenvolupar polítiques de suport a les famílies que creïn i incrementin les prestacions i els serveis de proximitat necessaris per afavorir l'exercici de les responsabilitats familiars.

Aquest servei neix en el marc de la transferència del Pla Corresponsables, impulsat per la Secretaria d'Estat d'Igualtat i per la Violència de Gènere. El Pla Corresponsables és una iniciativa destinada a garantir la cura com a dret, ja sigui en equipaments públics o a domicili, mitjançant prestacions orientades a facilitar la conciliació de les famílies. Aquest pla conté tres línies d'actuació: la posada en marxa de borses de cura professional a domicili o en espais públics habilitats, la creació d'ocupació de qualitat en el sector de les cures i l'habilitació de mecanismes d'acreditació d'experiència de cura no formal en el sector de les cures.

Per tal d'impulsar aquest programa l'Ajuntament de Blanes necessita contractar el servei pel desenvolupament del pla corresponsables que inclou els espais de joc, espais d'estius i estiu jove, amb el suport de monitoratge qualificat segons el que preveu la normativa aplicable a aquest sector.

Aquest contracte és idoni per a cobrir la necessitat descrita, ja que comprèn totes les prestacions necessàries.

7. JUSTIFICACIÓ DE LA INSUFICIÈNCIA DE MITJANS PROPIS

L'Ajuntament no disposa en la seva plantilla d'efectius o professionals que puguin dur a terme el servei que es vol licitar. Així mateix, es tracta d'un programa de caràcter temporal, condicionat a la disponibilitat pressupostària i al finançament corresponent, sense garantia de continuïtat en exercicis futurs.

8. JUSTIFICACIÓ DE LA NO DIVISIÓ EN LOTS

Per a la correcta execució del contracte procedent de la naturalesa de l'objecte d'aquest, en implicar la necessitat de coordinar l'execució de les diferents prestacions, justificada en què:

- Les prestacions compreses en l'objecte del contracte són inseparables o imprescindibles de manera conjunta, a fi i efecte de garantir els mateixos criteris d'intervenció a qualsevol de les dependències o espais, a càrrec d'un únic equip de personal contractat per una mateixa empresa, amb les mateixes condicions (laborals, formatives i logístiques) i amb una única imatge i projecció externa per facilitar la identificació per part de les persones usuàries.
- Les prestacions compreses en l'objecte del contracte executades de forma separada pateixen menyscabament o detriment.
- És molt més eficient executar treballs de forma unitària, estalviant costos de gestió, control i organització.

9. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ

9.1. Despeses directes

- Costos salarials del personal adscrit a l'execució del contracte

Per a la determinació del pressupost base de licitació del servei de monitoratge de lleure s'han tingut en compte els costos salarials corresponents a la categoria professional de *Monitor/a d'educació en el lleure*, d'acord amb el **Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (codi de conveni núm. 79002295012003)**.

Concretament, s'aplica el que disposa la Resolució EMT/345/2025, de 31 de gener, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028, relatiu als increments salarials i a la modificació parcial del conveni, subscrit en data 17 de desembre de 2024.

Les taules salarials vigents per a l'any 2026, derivades d'aquesta resolució, constitueixen la base per al càlcul dels costos directes del personal monitor/a d'educació en el lleure a adscriure a l'execució d'aquest contracte. La jornada anual prevista en el conveni és de 1.695 hores, equivalents a 37,5 hores de jornada mitjana setmanal, i els càlculs s'han efectuat per la part proporcional de les jornades dels professionals, i els períodes de prestació de servei, tenint en compte l'increment del salari brut al mes de setembre del 2026. Les hores màximes previstes per la prestació del conjunt dels serveis és de 2.580 hores (1497,5 hores durant el període 20 de maig de 2026 a 31 d'agost de 2026, i 1082,5 hores durant el període 1 de setembre de 2026 a 31 de desembre de 2026).

S'adjunten a aquesta memòria la informació relativa a les taules salarials previstes al conveni.

| Grup professional | Nivells salarials | Lloc de treball | Setembre 2025 | Setembre 2026 | Gener 2027 | Setembre 2027 | Setembre 2028 |
|---|-------------------|--|---------------|---------------|------------|---------------|---------------|
| | | | 4,00% | 4,00% | | 4,25% | 1% mínim |
| III. Personal d'intervenció Lleure educatiu | Nivell 1.1 | Tècnic/a d'atenció especialitzada Nivell A | 24.172,16 | 25.139,04 | | 26.207,45 | 26.469,53 |
| | Nivell 1.2 | Tècnic/a d'atenció especialitzada Nivell B (a extingir) | 23.093,20 | 24.600,00 | | 26.207,45 | |
| | Nivell 2 | Tallerista de lleure | 22.677,79 | 23.584,90 | | 24.587,26 | 24.833,13 |
| | Nivell 3.1. | Tècnic d'Educació Infantil (TEI) en lleure educatiu | | | 21.647,48 | 22.567,50 | 22.793,17 |
| | Nivell 3.2 | Coordinador/a activitats | 20.814,89 | 21.647,48 | | 22.567,50 | 22.793,17 |
| | Nivell 3.3. | Informador/a de lleure educatiu | 18.397,66 | 19.133,57 | | 19.946,75 | 20.146,21 |
| | Nivell 4 | Monitor/a d'educació en el lleure | 17.860,51 | 18.574,93 | | 19.364,37 | 19.558,01 |

Passatge de Dintre, 29 - 17300 Blanes - Tel. 972 379 300 - Fax 972 350 677 - ajuntament@blanes.cat

Document signat electrònicament (Llei 39/2015). L'autenticitat d'aquest document pot ser comprovada mitjançant el codi segur de verificació CSV: [REDACTED] a <https://www.blanes.cat/validador>

https://jovecat.gencat.cat/ca/temes/vacances_i_estades/activitats_educacio_llure_Recursos_entitats_empreses/Normativa-dactivitats/conveni_colectiu_sector_llureeducatiu/

Els costos laborals anuals del personal a adscriure a l'execució del contracte, així com el cost hora del personal és el següent:

| Grup professional | Nivell | Salariars | Lloc de treball | Salari brut anual 01/01/2026 a 31/08/2026 (1) | Salari brut anual 01/09/2026 a 31/12/2026 (2) | SS (33%) (1) | SS (33%) (2) | Fomació, prevenció de riscos, absèntismes, permisos, ... (15%) (1) | Fomació, prevenció de riscos, absèntismes, permisos, ... (15%) (2) | Cost total anual (1) | Cost total anual (2) | Cost hora personal (1) | Cost hora personal (2) |
|---|-----------|-----------|------------------------|---|---|--------------|--------------|--|--|----------------------|----------------------|------------------------|------------------------|
| III. Personal d'Intervenció Lleure educatiu | Nivell 4. | | Monitor/a en el lleure | 17.860,51 € | 18.574,97 € | 5.893,97 € | 6.129,74 € | 2.679,08 € | 2.786,25 € | 26.433,55 € | 27.490,96 € | 15,60 € | 16,22 € |
| (1) costos previstos conveni de l'1/01/26 a 31/08/26 | | | | | | | | | | | | | |
| (2) costos previstos conveni de l'1/9/2026 a 31/12/26 | | | | | | | | | | | | | |

| | Nombre hores període | Preu hora despeses laborals | Total cost despeses laborals per hores |
|--|----------------------|-----------------------------|--|
| Nombre d'hores període 20/05/2026 a 31/08/2026 | 1497,5 | 15,60 € | 23.361,00 € |
| Nombre d'hores període 01/09/2026 a 31/12/2026 | 1082,5 | 16,22 € | 17.558,15 € |
| Total període | 2580 | | 40.919,15 € |

- Costos dels materials

Els locals socials en els quals es desenvolupen les activitats disposen d'uns materials fungibles mínims (joguines, jocs d'interior i d'exterior, materials per manualitats...) per la realització de les diferents activitats. Tot i així aquests materials no són suficients per al correcte desenvolupament de les mateixes, i per aquest motiu l'empresa que resulti adjudicatària haurà de complementar o en el seu cas suplir els materials d'acord amb la programació que s'estableixi que a mode d'exemple s'incorpora a l'annex 1 del Plec de prescripcions tècniques. L'empresa haurà de justificar a l'Ajuntament de Blanes que ha adquirit el material necessari pel correcte desenvolupament de les activitats. Aquells materials fungibles que no s'acabin de consumir es quedaran en el local en el qual es desenvolupi l'activitat.

9.2. Despeses indirectes

Per al càlcul de les despeses indirectes s'han tingut en compte les despeses generals d'empresa (telefonada, equipament informàtic, personal, gestoria, assegurances i altres costos laborals) amb un percentatge del 13%, i el benefici industrial amb un percentatge del 6%.

Per als imports pressupostats en concepte de despeses generals i benefici industrial s'han tingut en compte els percentatges i intervals de valor previstos al Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals (art. 27) i al Reglament general de la Llei de contractes de les Administracions Públiques (art. 131), que d'acord amb la interpretació de l'informe 40/19 de la JCCP de l'Estat es poden considerar aplicables als contractes de serveis quan resultin adequats a la naturalesa del contracte i a les seves característiques.

Pel que fa a l'Impost sobre el Valor Afegit, el pressupost s'ha calculat aplicant el tipus general del 21%, d'acord amb el que estableix la Llei 37/1992, de 28 de desembre, de l'Impost sobre el Valor Afegit, sens perjudici que el preu final d'adjudicació es pugui formular sense IVA en cas que l'adjudicatari estigui exempt d'acord amb allò previst a l'article 20 de la mateixa Llei.

El pressupost base de licitació s'ha determinat a partir de la previsió d'hores anuals del servei multiplicades pel cost hora resultant de l'aplicació del conveni vigent, garantint en tot cas el compliment de la normativa laboral aplicable i dels materials per la realització de les activitats.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes, és el següent:

| | | | |
|---|-----|--|--------------------|
| Despeses directes | | | |
| Costos salarials | | | 40.919,15 € |
| Material fungible activitats | | | 3.000,00 € |
| Total despeses directes | | | 43.919,15 € |
| Despeses indirectes | | | |
| Despeses generals i de gestió | 13% | | 5.709,49 € |
| Benefici industrial | 6% | | 2.635,15 € |
| Total despeses indirectes | | | 8.344,64 € |
| Total despeses (directes i indirectes) | | | 52.263,79 € |

Atès que el contracte s'ha d'executar segons necessitats d'hores efectives de servei, en base al pressupost del servei, s'han calculat els preus unitaris dividint el cost total pel nombre d'hores de prestació del servei durant el període, amb la qual cosa **el preu hora màxim de la licitació IVA exclòs serà de 20,26 €** (52.263,79 €/2580 hores).

El preu del contracte serà el que resulti de l'oferta que realitzi l'empresa adjudicatària, en virtut de la qual l'adjudicatari s'obliga a prestar els serveis, de forma successiva i pels preus unitaris màxims.

El **pressupost màxim és el següent:**

El pressupost base de licitació que determina el límit màxim de despesa al qual es compromet l'Ajuntament, és el següent:

Pressupost IVA exclòs: 52.263,79 euros
 Import corresponent a l'IVA (21%): 10.975,40 euros
 Pressupost base de licitació IVA inclòs: 63.239,19 euros

El pressupost base licitació per hora és el següent:

| | |
|---|---------|
| Pressupost base licitació per hora (IVA exclòs) | 20,26 € |
| Import corresponent al 21% d'IVA per hora | 4,25 € |
| Pressupost base licitació per hora (IVA inclòs) | 24,51 € |

10. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE

Considerant el pressupost base de licitació, atès que no ha modificacions previstes ni pròrrogues, el valor estimat del contracte sense incloure l'Impost sobre el Valor Afegit, als efectes de determinar el procediment d'adjudicació i la publicitat és 52.263,79 euros.

11. APLICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA

Les despeses derivades d'aquest contracte aniran a càrrec de l'aplicació pressupostària 600.2315.22799 Igualtat i Feminismes: pla corresponsables del pressupost municipal 2026.

12. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE I LA SEVA PONDERACIÓ

De conformitat amb l'article 145 de la LCSP, s'estableixen els següents criteris que serviran de base per a l'adjudicació i que es relacionen degudament ponderats, amb una puntuació total màxima de 100 punts.

Criteris d'adjudicació AUTOMÀTICS, quantificable mitjançant aplicació de fórmules, fins un màxim de 100 punts.

1. Proposta econòmica (màxim 35 punts)

La puntuació obtinguda per cada licitador vindrà donada pel resultat de l'aplicació de la fórmula

Següent:

$$P_i = P \times (1 - |(O_i - O_m) / (2 \times IL)|)$$

On:

- P_i : punts de l'oferta i
- P : punts del criteri preu
- O_i : preu de l'oferta i
- O_m : preu de la millor oferta
- IL : import de licitació

La justificació de la fórmula utilitzada és perquè està pensada per establir-se en licitacions on els aspectes qualitatius de la prestació són rellevants (àmbit social, serveis de caràcter intel·lectual...) i es vol desincentivar la competitivitat entre els licitadors en el criteri preu per centrar-la en altres criteris d'adjudicació de qualitat. La fórmula atorga la màxima puntuació a la millor oferta i apropa les puntuacions entre elles respecte de les altres fórmules.

La justificació de l'elecció d'aquest criteri es basa en el fet que el factor preu com a contraprestació que efectuarà l'Ajuntament a canvi de la prestació del contractista és, amb caràcter general un dels components necessaris per a una comparació d'ofertes correcta de cara a la determinació de l'oferta econòmicament més avantatjosa. A més és un criteri objectiu i econòmicament quantificable que sol revelar el grau d'eficiència dels licitadors.

2. Formació del personal monitors/es d'educació en el lleure adscrit a l'execució del contracte (fins a 35 punts)

Es valorarà la formació continua del personal adscrit al servei en funció del nombre total d'hores de formació proposades per les empreses licitadores sempre que estiguin directament relacionades amb l'objecte del contracte.

La puntuació se calcularà de forma automàtica a través de la fórmula següent:

$$P = \min (35, 35 * (H_{\text{formació}} / 180))$$

On:

. $H_{\text{formació}}$: nombre total d'hores de formació proposades per l'empresa

. 180: valor de referència equivalent a 0,07 hores de formació per cada hora de prestació

No s'atorgarà puntuació addicional per sobre del màxim de 35 punts.

A títol d'exemple:

- Empresa A ofereix 150 hores de formació la puntuació seria de 29,17 punts

$$P = 35 * (150/180)=29,17$$

- Empresa B ofereix 180 hores de formació la puntuació seria de 35 punts

$$P = 35 * (180/180)=35$$

- Empresa C ofereix 200 hores de formació la puntuació seria de 35 punts perquè està limitat a 35 punts

$$P = 35 * (200/180)=38,89$$

- Empresa D ofereix 100 hores de formació la puntuació seria de 19,44 punts

$$P = 35 * (100/180)=19,44$$

Aquest sistema de puntuació garanteix l'objectivitat i penalitza les ofertes amb poca formació.

Aquesta formació serà complementària a les hores anuals de reciclatge i formació contínua que corresponen a cada monitor/a d'acord amb el Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya.

Les accions formatives podran incloure, entre altres:

- Educació emocional i gestió de conflictes amb infants i adolescents
- Atenció a la diversitat i inclusió d'infants amb NEE en activitats de lleure
- Prevenció de l'assetjament i promoció de la convivència
- Dinamització de grups i tècniques de participació

- Primers auxilis i seguretat en activitats de lleure

La formació podrà ser interna o externa, presencial o en línia, i haurà d'estar directament relacionada amb l'objecte del contracte. Així mateix, haurà d'acreditar-se documentalment durant l'execució del contracte mitjançant certificats o justificants d'assistència.

La justificació de la incorporació del criteri de la formació en el procés de valoració de les ofertes permet garantir un servei de monitoratge amb els infants i joves de qualitat, segur i professional, i alhora ofereix un sistema objectiu i transparent per a l'avaluació de les propostes tècniques.

3. Participació en activitats organitzades per l'Ajuntament de Blanes (fins a 30 punts)

Es valorarà la participació de l'empresa en alguna de les fires, esdeveniments o activitats que organitza l'Ajuntament de Blanes, com són la Festa Major, la Fira d'entitats, entre altres, en horari diürn, dins del període d'execució del contracte.

- Les activitats que han d'oferir seran dinàmiques dirigides a infants, joves i/o famílies. Abans de l'inici de l'activitat l'empresa adjudicatària haurà de contactar amb l'àrea d'Acció Social perquè aquesta gestioni l'autorització amb la unitat administrativa encarregada de gestionar l'activitat municipal (Festa Major, Fira Entitats...). Per altra banda, hauran d'informar de la tipologia de l'activitat que volen dur a terme i des de l'àrea d'Acció Social es donarà el vistiplau corresponent.
- Cada activitat haurà de comptar amb un mínim de dos monitors, una jornada mínima de quatre hores per dia, i aportar els materials necessaris per al correcte desenvolupament de l'activitat.
- Les dinàmiques hauran de ser semblants a les ofertes en l'objecte del contracte.

Criteri de valoració automàtic:

$$P = \begin{cases} 30 \text{ punts} & \text{si l'empresa garanteix la participació en dues activitats} \\ 15 \text{ punts} & \text{si l'empresa garanteix la participació en una activitat} \\ 0 \text{ punts} & \text{si no ofereix la participació en cap activitat} \end{cases}$$

La puntuació serà atorgada **automàticament** segons el compromís manifestat per l'empresa.

Aquest criteri serveix per donar visibilitat al servei, perquè les famílies coneguin les activitats que s'ofereixen. A més, el fet de comptar amb personal suficient i qualificat garanteix la qualitat i la seguretat de les activitats que s'ofereixen.

13. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ I TRAMITACIÓ DE L'EXPEDIENT

Considerant l'import del contracte, la seva durada, les prestacions que constitueixen el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant un procediment obert simplificat abreujat, atès que és un procediment més àgil que l'obert simplificat.

Forma de tramitació: ordinària

14. CRITERIS PER A LA DETERMINACIÓ DE L'EXISTÈNCIA DE BAIXES PRESUMPTAMENT ANORMALS

Atès que el criteri d'adjudicació preu és l'únic criteri rellevant per determinar si les ofertes contenen valors anormals o desproporcionats i la resta de criteris d'adjudicació especificats en aquest plec no són eficaços per valorar la viabilitat de les ofertes presentades, s'aplicaran els paràmetres objectius previstos en l'article 85 del Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament general de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques.

15. CONDICIONS DE SOLVÈNCIA TÈCNICA DELS LICITADORS

Solvència tècnica

Atenent que l'objecte contractual requereix aptituds específiques en matèria de cura infantil i/o de lleure, es requereix que l'empresa disposi d'experiència tècnica, en els darrers tres anys, en la gestió de serveis o treballs relacionats en l'àmbit de serveis de cura infantil i/o de lleure. Entre tots els contractes han de sumar una durada mínima 1 any i un import mínim de 36.584,65 € IVA exclòs, corresponent a un 70% del pressupost base licitació (52.263,79 €)

La solvència tècnica només caldrà acreditar-la en cas que ho sol·liciti l'òrgan de contractació, mitjançant certificats signats o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic i quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, mancament aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari.

L'elecció d'aquest criteri, que és un dels previstos a l'article 90 de la LCSP, es justifica per poder assegurar que els licitadors disposen d'experiència i coneixement suficient en serveis similars, i per garantir el correcte funcionament del servei des d'un inici.

Adscripció de mitjans

- Espais de joc en període lectiu:

El personal que s'haurà d'adscriure a l'execució del servei serà un total de 4 professionals, els quals desenvoluparan tasques d'atenció directa als infants i tasques d'atenció indirecta relacionades amb la planificació, la coordinació i la gestió del servei i es distribuïran de la forma següent:

Primer període: del 20 de maig al 20 de juny de 2026 (5 setmanes)

Pel que fa a l'atenció directa, es comptarà amb 2 monitors/es amb una dedicació de 8 hores setmanals cadascun/a (80 hores totals), 1 monitor/a amb una dedicació de 5,5 hores setmanals (27,5 hores totals) i 1 monitor/a amb una dedicació de 3 hores setmanals (15 hores totals).

Pel que fa a l'atenció indirecta, es preveuen 2 monitors/es amb una dedicació de 2 hores setmanals cadascun/a (20 hores totals), 1 monitor/a amb 1 hora setmanal (5 hores totals) i 1 monitor/a amb 2 hores setmanals (10 hores totals).

El còmput total d'hores màxim previst en aquestes 5 setmanes és de 157,5.

Segon període: del 9 de setembre al 19 de desembre de 2026 (15 setmanes)

Pel que fa a l'atenció directa, es comptarà amb 2 monitors/es amb una dedicació de 8 hores setmanals cadascun/a (240 hores totals), 1 monitor/a amb una dedicació de 5,5 hores setmanals (82,5 hores totals) i 1 monitor/a amb una dedicació de 3 hores setmanals (45 hores totals).

Pel que fa a l'atenció indirecta, es preveuen 2 monitors/es amb una dedicació de 2 hores setmanals cadascun/a (60 hores totals), 1 monitor/a amb 1 hora setmanal (15 hores totals) i 1 monitor/a amb 2 hores setmanals (30 hores totals).

El còmput total d'hores màxim previst en aquestes 15 setmanes és de 472,5.

- Espais de joc en períodes no lectius:

El personal que s'haurà d'adscriure a l'execució del servei serà un total de 10 professionals, durant els períodes establerts punt 3.3.2. d'aquest document, els quals desenvoluparan tasques d'atenció directa als infants i tasques d'atenció indirecta relacionades amb la planificació, la coordinació i la gestió del servei i es distribuïran de la forma següent:

Primer període: del 22 al 30 de juny de 2026

Pel que fa a l'atenció directa, es comptarà amb 10 monitors/es amb una dedicació de 4 hores diàries durant 6 dies (240 hores totals).

Pel que fa a l'atenció indirecta, es preveuen 10 monitors/es amb una dedicació de 2 hores en total (20 hores totals).

El còmput total d'hores màxim previst en aquest 1r període és de 260.

Segon període: de l'1 al 8 de setembre de 2026

Pel que fa a l'atenció directa, es comptarà amb 10 monitors/es amb una dedicació de 4 hores diàries durant 6 dies (240 hores totals).

Pel que fa a l'atenció indirecta, es preveuen 10 monitors/es amb una dedicació de 2 hores en total (20 hores totals).

El còmput total d'hores màxim previst en aquest 2n període és de 260.

Tercer període: del 21 al 31 de desembre de 2026

Pel que fa a l'atenció directa, es comptarà amb 10 monitors/es amb una dedicació de 4 hores diàries durant 8 dies (320 hores totals).

Pel que fa a l'atenció indirecta, es preveuen 10 monitors/es amb una dedicació de 3 hores en total (30 hores totals).

El còmput total d'hores màxim previst en aquest 3r període és de 350.

- Espais d'estiu: de l'1 de juliol al 31 d'agost de 2026

El personal que s'haurà d'adscriure a l'execució del servei serà un total de 4 professionals, durant el període de 9 setmanes, els quals desenvoluparan tasques d'atenció directa als infants i tasques d'atenció indirecta relacionades amb la planificació, la coordinació i la gestió del servei i es distribuïran de la forma següent:

Pel que fa a l'atenció directa, es comptarà amb 4 monitors/es amb una dedicació de 20 hores setmanals cadascun/a (720 hores totals).

Pel que fa a l'atenció indirecta, es preveuen 4 monitors/es amb una dedicació de 2 hores setmanals cadascun/a (72 hores totals).

El còmput total d'hores màxim previst en aquest període és de 792.

- **Estiu jove: de l'1 de juliol al 31 d'agost de 2026**

El personal que s'haurà d'adscriure a l'execució del servei serà un total de 2 professionals, durant el període 9 setmanes, els quals desenvoluparan tasques d'atenció directa als joves i tasques d'atenció indirecta relacionades amb la planificació, la coordinació i la gestió del servei i es distribuïran de la forma següent:

Pel que fa a l'atenció directa, es comptarà amb 2 monitors/es amb una dedicació de 12,5 hores setmanals cadascun/a (225 hores totals).

Pel que fa a l'atenció indirecta, es preveuen 2 monitors/es amb una dedicació de 3,5 hores setmanals cadascun/a (63 hores totals).

El còmput total d'hores màxim previst en aquest període és de 288.

Aquests/es professionals hauran de disposar d'una experiència mínima de 6 mesos en la dinamització d'activitats de lleure o tallers, a més de tenir com a mínim alguna de les titulacions següents: tècnic/a superior en educació infantil i primària, tècnic/a superior en animació sociocultural i turística, tècnic/a superior en ensenyament i animació socioesportiva, tècnic/a superior en integració social, monitor/a d'educació en el lleure i auxiliar en educació infantil, el títol de tècnic/a de guia en el medi natural i de temps de lleure, el títol de tècnic/a d'educació i control ambiental, el títol de tècnic/a d'atenció a persones en situació de dependència, i per últim, el certificat de professionalitat de treball domèstic (SSC413_1).

Un cop adjudicat el contracte i abans de l'inici de cada servei, caldrà presentar el currículums vitae degudament signats i la titulació mínima exigida de tot personal mínim que s'ha de destinar a l'execució del contracte. També haurà d'acreditar l'absència d'antecedents penals per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual dels professionals que intervinguin en l'atenció directa o indirecta amb els menors, d'acord amb l'establert a la Llei 26/2015, de 28 de juliol, que modifica l'article 13.5 de la Llei orgànica de 15 de gener, de protecció jurídica del menor.

16. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

El contracte només es pot modificar per raons d'interès públic, en els casos i en la forma que s'especifiquen en aquesta clàusula i de conformitat amb el que es preveu en els articles 203 a 207 de la LCSP.

Modificacions previstes

No es preveuen

Modificacions no previstes

La modificació del contracte no prevista en aquesta clàusula només podrà efectuar-se quan es compleixin els requisits i concorrin els supòsits previstos en l'article 205 de la LCSP, de conformitat amb el procediment regulat en l'article 191 de la LCSP i amb les particularitats previstes en l'article 207 de la LCSP.

Aquestes modificacions són obligatòries per a l'empresa contractista, llevat que impliquin, aïlladament o conjuntament, una alteració en la seva quantia que excedeixi el 20% del preu inicial del contracte, IVA exclòs. En aquest cas, la modificació s'acordarà per l'òrgan de contractació amb la conformitat prèvia per escrit de l'empresa contractista; en cas contrari, el contracte es resoldrà d'acord amb la causa prevista en l'article 211.1.g) de la LCSP.

Les modificacions del contracte es formalitzaran de conformitat amb el que estableix l'article 153 de la LCSP.

17. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

L'article 202 de la LCSP imposa l'obligació d'establir en el plec de clàusules administratives particulars almenys una de les condicions especials d'execució relacionades amb la innovació, de tipus mediambiental o de tipus social d'entre les que s'enumeren en el seu apartat segon.

Per a aquest contracte, es considera que les més apropiades són les condicions de tipus social.

Per una banda, amb l'objectiu d'evitar la discriminació i la violència de gènere, l'empresa adjudicatària, en el termini de 10 dies posteriors a la data d'inici del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte bé el Pla d'igualtat, bé un Protocol o bé un document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures han de garantir com a mínim, la formació del personal i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes. L'acompanyarà d'una declaració on indicarà el tipus de document presentat, així com el compromís que inclou les mesures mínimes abans citades.

L'adjudicatària ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com garantir la capacitació del personal en la detecció i l'abordatge de les situacions d'assetjament que pugin patir persones usuàries finals.

Si l'adjudicatària motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a infracció greu o causa d'extinció contractual.

Per altra banda, atès que l'execució del contracte implica la cessió de dades al contractista, també s'inclou com a condició especial l'obligació prevista en l'article 202.1 de la LCSP.

El contractista quedarà obligat al compliment del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades (Reglament general de protecció de dades), i per la Llei orgànica 3/3018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD) i i a les seves normes de desenvolupament.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte d'acord amb la lletra f) de l'apartat 1 de l'article 211 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, i el seu incompliment serà objecte de penalització molt greu o causa d'extinció contractual.

18. GARANTIES

Garantia provisional: No procedeix, d'acord amb l'article 159.4.b) LCSP

Garantia definitiva: No procedeix, d'acord amb l'article 159.6. f) LCSP

19. TERMINI DE GARANTIA

No procedeix

Donada la naturalesa de la prestació objecte del contracte, en què el resultat del servei s'esgota amb la seva execució, i en coherència amb l'exempció de la garantia definitiva prevista per al procediment obert simplificat abreujat (art. 159.6 de la LCSP), es determina que no procedeix l'establiment d'un

termini de garantia. Per consegüent, la responsabilitat del contractista finalitzarà amb la recepció de conformitat al servei, moment en el qual es procedirà a la liquidació del contracte.

20. SUBROGACIÓ DE PERSONAL

Si, d'acord amb l'article 214 de la LCSP.

L'article 38 del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (codi de conveni núm. 79002295012003), determina

"Dret de subrogació

1. El canvi de titularitat en el contracte de prestació de serveis subscrit entre les empreses afectades pel present Conveni i els seus clients comporta que la nova empresa adjudicatària del servei o continuadora de l'activitat, ja sigui pública o privada, se subrogui en els drets i obligacions que l'anterior tenia respecte als seus treballadors i socis cooperatius, en el centre de treball que es vegi afectat.

(...)

7. El nou titular no té obligació de subrogar-se en la relació laboral del treballador/a que no hagi prestat els seus serveis al centre o espai físic de treball corresponent durant els últims quatre mesos immediatament anteriors a la finalització de l'anterior contracte, servei o titularitat, tret que el contracte de prestació de serveis subscrit per l'empresa o entitat sortint sigui inferior a quatre mesos, i en aquest cas se sumaria el temps prestat en la concessionària immediatament anterior."

L'empresa Marc Monje Viñals (MM Extraescolars) ha facilitat les dades corresponents a la subrogació del personal. Els costos laborals d'aquest professionals són:

| | Categoria professional | Tipus de contracte | Jornada setmanal | Data d'antiguetat | Venciment del contracte | Salari brut anual | Pactes en vigor |
|------------|-------------------------------|--------------------|------------------|-------------------|-------------------------|-------------------------------------|-----------------|
| Monitora 1 | Monitora de lleure – Nivell 4 | Fix discontinu | 10h | 10 setembre 2025 | 16 maig 2026 | 17.955€ (Jornada completa de 37,5h) | - |
| Monitora 2 | Monitora de lleure – Nivell 4 | Fix discontinu | 10h | 10 setembre 2025 | 16 maig 2026 | 17.955€ (Jornada completa de 37,5h) | - |
| Monitora 3 | Monitora de lleure – Nivell 4 | Fix discontinu | 4h | 15 setembre 2025 | 16 maig 2026 | 17.955€ (Jornada completa de 37,5h) | - |

21.

21. CESSIÓ DEL CONTRACTE

Si, d'acord amb l'article 214 de la LCSP

22. SUBCONTRACTACIÓ

El contractista podrà subcontractar amb tercers la realització d'activitats complementàries.

23. PENALITATS

L'adjudicatari està obligat al compliment del contracte amb estricta subjecció al que s'estableix en els plecs de clàusules que el regulen, allò que ha proposat en la seva proposta i que s'ha valorat i les ordres que el responsable del contracte doni en qualsevol moment.

Les infraccions en que pugui incórrer l'adjudicatari en el compliment de l'objecte del contracte es qualificaran de molt greus, greus i lleus.

Infraccions lleus: Aquelles que incompleixin les especificacions del contracte i no suposin un perjudici greues tipificaran com a lleus:

1. Les que impliquin negligència en l'execució del servei i no suposin una alteració greu en el seu funcionament
2. L'omissió del deure de comunicar les incidències o anomalies no imputables al contractista i que siguin detectats.
3. Qualsevol incompliment de les obligacions contractuals no previst com a falta greu o molt greu.
4. Retard o descuit excusable en el compliment de les seves obligacions en l'execució de les tasques encomanades.

Infraccions greus: Es tipificaran com a greus:

1. La reiteració de tres faltes lleus.
2. El tracte irrespectuós al públic, personal municipal o agents de l'autoritat, així com qualsevol acció del personal que suposi un desprestigi del servei.
3. No acudir a les reunions per organitzar el servei.
4. L'execució incorrecta de les tasques degut al desinterès, ineptitud o qualsevol altra causa que signifiqui comportament deficient per part del personal prestador obligat a realitzar la prestació.
5. L'omissió del deure de comunicar situacions que perjudiquen el bon desenvolupament del servei.
6. Falsificació de dades.
7. Incompliment durant l'execució del contracte d'una de les propostes que s'han valorat com a criteris avaluable automàticament.
8. L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions establertes en aquest plec quan es produeixi un perjudici moderat.
9. L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions referents a l'aportació dels materials fungibles necessaris per executar el servei correctament.
10. Incompliment de la clàusula ètica.
11. Incompliment de l'obligació d'informació sobre les condicions de subrogació en contractes de treball.

12. L'incompliment de les condicions d'execució del contracte quan així s'estableixi en aquest plec.

Infraccions molt greus

1. Obstaculitzar la inspecció o fiscalització del personal de l'Ajuntament de Blanes.
2. Incomplir la normativa vigent en protecció de dades.
3. Incomplir les normes laborals o conveni col·lectiu del personal adscrit al contracte.
4. Cedir el contracte incomplint el que s'estableix en el plec de clàusules administratives sobre la cessió del contracte.
5. Incompliment de les obligacions salarials o de seguretat social respecte als treballadors adscrits al contracte.
7. Incompliment de les condicions del contracte imprescindibles pel bon funcionament
8. Qualsevol conducta constitutiva de delictes
9. No utilitzar els mitjans humans i/o tècnics adequats per a l'execució de l'objecte del contracte.
10. La desobediència reiterada respecte d'una mateixa qüestió de les ordres de l'Ajuntament de Blanes per a l'execució del contracte.
11. En general, accions o omissions que suposin la infracció o incompliment del servei i de les característiques d'aquest, que s'oposin manifesta i notòriament en aquest plec.
12. Incompliment durant l'execució del contracte de més d'una de les propostes que s'han valorat com a criteris avaluables automàticament.
13. L'incompliment de les condicions d'execució del contracte quan així s'estableixi en aquest plec.
14. La comissió dues o més faltes greus.

Per a la imposició de la penalitat corresponent, l'òrgan de contractació tindrà en consideració els següents criteris de graduació :

1. La gravetat de la infracció comesa.
2. La importància econòmica.
3. L'existència d'intencionalitat.
4. La naturalesa i grau dels perjudicis ocasionats.
5. El nombre d'avisos previs realitzats pel responsable del contracte.
6. El benefici obtingut pel contractista.

Independentment del rescabament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi la resolució del contracte, l'Ajuntament podrà aplicar les sancions següents :

1. Faltes molt greus: penalitat d'un 7% fins a un 10% del preu del contracte, entès com a tal l'import final de l'adjudicació.
2. Faltes greus: penalitat d'un 4% fins a un 6% del preu del contracte.



AJUNTAMENT DE
BLANES

3. Faltes Lleus: penalitat d'un 1% fins a un 3% del preu del contracte.

En la tramitació de l'expedient sancionador es donarà audiència al contractista perquè pugui formular les corresponents al·legacions dins un termini de cinc dies hàbils, i l'òrgan de contractació resoldrà, prèvia emissió dels informes pertinents.

Signat electrònicament
16 d'abril del 2026
Lurdes Rodríguez Muñoz
Cap Dep. Acció Social
Ajuntament de Blanes

Signat electrònicament
16 de abril de 2026
Mario Ros Vidal
Quart tinent d'alcalde
Ajuntament de Blanes