



## **Resposta a l'informe emès per l'Assessoria Jurídica del Departament de la Presidència, a data 24/03/2026, en relació a l'expedient CTTI**

Un cop revisat l'informe emès per l'Assessoria Jurídica del Departament de la Presidència en relació a l'expedient CTTI-2026-54 pels Serveis de dinàmiques de cohesió d'equips i coaching individual als professionals del Centre de Telecomunicacions i Tecnologies de la Informació, signat a data 21 de gener de 2026, es valoren les consideracions i recomanacions formulades a l'apartat:

### **Catorzena. Resum dels aspectes principals de les consideracions jurídiques:**

#### **1.Replantejament de la licitació:**

En el lot 1: es proposa l'esmorzar com a prestació accessòria en el contracte de serveis de dinàmiques de cohesió d'equips. Durant el desenvolupament de les dinàmiques, és habitual la necessitat de realitzar una pausa intermèdia. L'absència d'una solució organitzada per a aquestes pauses pot provocar:

- interrupcions prolongades, dificultant la continuïtat de la metodologia de la dinàmica en curs
- dispersió del grup en sortir del recinte per esmorzar
- pèrdua de temps efectiu de la dinàmica
- disminució del rendiment i de l'atenció dels participants

L'esmorzar forma part de la pròpia dinàmica, ens permet seguir intercanviant opinions i experiències amb tots els participants.

Per evitar aquestes incidències i assegurar la continuïtat de la dinàmica de cohesió d'equips, es proposa la inclusió d'un esmorzar frugal, consistent en un refrigeri lleuger i de cost econòmic reduït, que permeti realitzar una pausa breu sense abandonar l'espai de la dinàmica de cohesió d'equip.

Aquesta prestació és de naturalesa merament accessòria, no desnaturalitza el contracte i té com a única finalitat afavorir el correcte desenvolupament del servei de dinàmiques de cohesió d'equip. Per tant, d'aquesta manera permet:

- afavorir l'atenció, la participació i la interacció, elements clau en aquest tipus de dinàmiques de cohesió d'equip,
- optimitza el temps efectiu de la dinàmica,
- constitueix una prestació de suport directament vinculada a la logística del servei i a la seva correcta execució.

La prestació accessòria proposada en el lot 1 és:

- de baix cost,
- fàcilment subcontractable,
- no requereix cap habilitació tècnica pròpia del sector de la restauració, atès que es tracta simplement d'una cortesia a adquirir en qualsevol forn (ja fabricat),
- i no introdueix requisits que puguin restringir la lliure concurrència ni afavorir operadors específics.

La incorporació de l'esmorzar frugal:

- no modifica la qualificació jurídica del contracte, que continua essent essencialment un contracte de serveis (art. 17 LCSP).

La prestació accessòria és estrictament un suport logístic, compatible amb els límits establerts per als contractes de serveis.

Es considera jurídicament procedent la inclusió d'un esmorzar frugal com a prestació accessòria en aquest contracte de serveis de dinàmiques de cohesió d'equip, atès que:

1. Existeix una vinculació funcional, racional i directa amb l'objecte principal.
2. La seva finalitat és assegurar el correcte desenvolupament del servei.
3. Compleix els requisits de proporcionalitat i complementarietat.
4. No altera la naturalesa del contracte ni restringeix la competència.

Per tot això, se'n justifica la inclusió com a prestació accessòria indispensable per al correcte desenvolupament de les sessions de les dinàmiques de cohesió d'equip. Crear un tercer lot, no té prou entitat per dividir-ho. Per tant, es proposa fer el lot 1 com a contracte mixt, on la prestació de major import segueix sent la de les dinàmiques de cohesió d'equip.

Respecte a l'informe justificatiu, s'informa que en el lot 1: l'apartat 1.1 Criteris valorables mitjançant un judici de valor, queda distribuït de la manera següent:

La distribució de punts respecte els criteris mitjançant judici de valor és la presentada en la següent taula (puntuació màxima 36 punts):

Criteris mitjançant judici de valor	Màxim de punts
Pla de treball	29
Espai	7

Pla de treball (fins un màxim de 29 punts) (CIP)

La proposta es valorarà tenint en compte:

- La planificació de les activitats, el cronograma i les reunions per fer el sistema de reporting, tenint en compte que sigui flexible i resiliència i que garanteixi un seguiment acurat de les tasques a executar (fins un màxim de 14 punts).
- Informe dinàmica:
  - Contingut: la informació que s'inclogui a l'informe final, ha de permetre una visió global de l'evolució global de la dinàmica, ha d'aportar els indicadors per determinar el grau d'assoliment dels objectius, proposta del pla d'acció tenint en compte les necessitats del grup, els objectius

establers i el detall amb la durada de les fases que es proposen per assolir-ho (fins un màxim de 10 punts).

· Es valorarà l'aportació d'un exemple d'informe de dinàmica de cohesió d'equip d'un cas real (fins un màxim de 5 punts).

En l'apartat 3 del PPT, en la descripció de lot 1: l'adjudicatari servirà un esmorzar frugal mínim de 2 mini entrepans variats (per persona), 2 peces de brioxeria dolça o salada (per persona), suc de fruites variats, cafè, infusions i aigües 330 cc.

**2. CPV:** En el punt 1.2 de l'informe justificatiu es suprimeix el CPV 55523000-2-Serveis de subministrament de menjar per a altres empreses i institucions.

**6. Conveni:** Per una errada de transcripció, es va fer constar el conveni derogat, essent el vigent XIX Conveni col·lectiu estatal d'empreses de consultoria, tecnologies de la informació i estudis de mercat i de l'opinió pública. Els preus que hi figuren, es consideren ajustats al mercat.

**7. PPT:** En el lot 1: l'equip mínim fins a 30 participants serà d'un recurs, a partir de 30 participants s'assignaran dos recursos. En dinàmiques de més de 60 participants, s'assignaran 3 recursos.

**10. Protecció de dades personals:** d'acord amb la consideració onzena de l'Informe de l'Assessoria Jurídica, s'ha especificat a l'apartat X del QC l'activitat de tractament a la qual l'empresa contractista haurà d'accedir, així com la finalitat.

**11.** En relació a les consideracions aportades en l'informe de l'assessoria jurídica, considerem necessari aclarir l'abast i la naturalesa de les actuacions previstes, ja que entenem que es pot haver produït una interpretació no ajustada al contingut real del servei de coaching.

Les sessions de coaching individual descrites en l'informe justificatiu, constitueixen un procés d'acompanyament estrictament professional en el marc del desenvolupament de la seva funció al CTTI, orientat al desenvolupament de competències, la millora del rendiment i la potenciació del creixement professional dels participants. En aquest context, les referències a "creences" o "judicis limitants" s'emmarquen exclusivament en l'àmbit del desenvolupament professional (per exemple autoconcepte de capacitats, gestió del canvi, presa de decisions, lideratge, etc), no en l'àmbit personal ideològic o íntim de la persona. Tot i que el procés s'emmarca en l'àmbit professional, és inherent al coaching que aquest pugui tenir impacte positiu en el desenvolupament personal de la persona, sempre com a conseqüència del treball competències professionals i amb respecte absolut a la voluntat i la intimitat de la persona participant. En qualsevol cas, i per tal que no hi hagi cap tipus de dubte ni susceptibilitat sobre aquesta qüestió, proposem eliminar aquests termes.

En cap cas aquestes sessions impliquen l'obligació de revelar creences ideològiques o aspectes de la vida privada, no suposen una intromissió en la intimitat dels treballadors. La participació es basa en principis de voluntarietat, confidencialitat i respecte a la persona, d'acord amb les bones pràctiques pròpies del coaching professional.

Per tant, no es produeix cap vulneració de drets fonamentals, com la llibertat ideològica o el dret a la intimitat personal, atès que:

- L'objecte del servei de coaching és exclusivament professional, sempre dins del marc del desenvolupament de les funcions i tasques pròpies del seu lloc de treball al CTTI.
- No es requereix i és totalment aliè al desenvolupament de les sessions de coaching, l'exteriorització de conviccions personals, ideològiques o religioses ni cap aspecte de la intimitat personal que no vulgui ser desvelat per les persones participants.
- Es garanteix en tot moment el respecte a la privacitat i la dignitat de les persones participants.

En aquest sentit, les referències a possibles vulneracions constitucionals, parteixen d'una interpretació que no es correspon amb el contingut ni la finalitat real del servei descrit de coaching, ni molt menys és pretensió del CTTI com a institució ni de l'objecte del servei que es contracte, apropar-se a aquestes qüestions.

Signat digitalment a L'Hospitalet de Llobregat

Amalia Santallusia Aguilar  
Directora de Persones i Organització