

ANNEX A L'INFORME JUSTIFICATIU PER A LA CONTRACTACIÓ DELS SERVEIS DE DINÀMIQUES DE COHESIÓ D'EQUIPS I COACHING INDIVIDUAL ALS PROFESSIONALS DEL CENTRE DE TELECOMUNICACIONS I TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ PER AL SEU DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL.

EXP. CTTI-2026-54

Aquest informe s'annexa a l'informe justificatiu, de 21 de gener de 2026, amb els següents comentaris:

-Respecte al Lot 1: Dinàmiques en la cohesió d'equips, s'actualitza de la manera següent:

- Criteris valorables mitjançant un judici de valor, fins a 36 punts
- Criteris valorables mitjançant fórmules automàtiques, fins a 64 punts

1.1. Criteris valorables mitjançant un judici de valor (fins a un màxim de 36 punts)

La distribució de punts respecte els criteris mitjançant judici de valor és la presentada en la següent taula (puntuació màxima 36 punts):

Criteris mitjançant judici de valor	Màxim de punts
Pla de treball	23
Espai	7
Refrigeri	6

Espai (fins a 7 punts)

S'estableix aquest criteri de valoració atès que és interès de l'òrgan de contractació disposar d'un espai amb major flexibilitat, per organitzar les dinàmiques i adaptar-les a les necessitats que es puguin detectar.

La puntuació s'assignarà d'acord amb la següent taula:

L'espai permet diferents configuracions d'escenaris per desenvolupar les dinàmiques.	3,5 Punts
L'espai permet que el mobiliari aportat es pugui transformar fàcilment, per adaptar-ho a les necessitats de les dinàmiques.	3,5 Punts

Refrigeri (fins a 6 punts)

S'estableix aquest criteri de valoració atès que és interès de l'òrgan de contractació disposar d'un refrigeri amb major oferta de propostes saludables i propostes adaptades a col·lectius amb necessitats específiques (celíacs, intolerants a la lactosa...).

La puntuació s'assignarà d'acord amb la següent taula:

El refrigeri presenta més de 2 propostes saludables i adaptables als col·lectius amb necessitats específiques.	3 Punts
El refrigeri presenta més de 4 propostes saludables i adaptables als col·lectius amb necessitats específiques.	3 Punts

-Respecte al Lot 2: Sessions de coaching individual (Criteris valorables mitjançant fórmules automàtiques), s'actualitza el primer criteri del l'apartat 2.2:

4) Número de sessions diàries (fins a 12 punts):

L'empresa ofereix un mínim d'una sessió	0 Punts
---	---------

Signat digitalment a l'Hospitalet de Llobregat.

Sònia Garcia Ruiz

Directora de Persones i Organització