



Àrea de Serveis a les Persones i Drets Socials
Benestar
Exp.: DEPSSOCIALS 2147/2026
SERVEI RELATIU AL PUNT D'ASSESSORAMENT ENERGÈTIC
AGM/mcmm

A/: JORDI VOLTAS I FRANCISCO

**CAP DEL SERVEI D'APROVISIONAMENTS,
CONTRACTACIÓ I PATRIMONI**

**ASSUMPTE: INFORME SOBRE EL PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES I
TÈCNiques PARTICULARS EN RELACIÓ AL SERVEI RELATIU AL PUNT
D'ASSESSORAMENT ENERGÈTIC**

El 20 d'abril de 2026 s'emet informe de la intervenció sobre fiscalització prèvia relativa de la licitació del servei del Punt d'Assessorament Energètic i, s'observa el següent:

-Contracte plurianual: L'execució del contracte resta amb la condició suspensiva de l'existència de consignació adient i suficient als pressupostos dels exercicis corresponents, a l'empara dels arts 116, DA 3.2 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic i art 174 del RDL 2/2004 de 5 de març, Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.

-Adscripció de mitjans personals amb experiència: En el plec de clàusules administratives particulars s'exigeix una sèrie de mitjans personals per a la prestació del servei, que es una persona amb Llicenciatura o grau en ciències ambientals, enginyera tècnica o similar, degudament acreditat. L'art 145.2.2 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del Sector Públic, (LCSP, en endavant) indica que es pot prendre en consideració l'experiència del personal adscrit al contracte que l'hagi d'executar, sempre i quan la qualitat del personal pugui afectar de forma significativa a la seva millor execució. Per tant, no es un criteri general i automàtic i constituirà una obligació contractual essencial, a l'empara de arts 76.2, 192.2 i 211.f) de la LCSP, per la qual cosa, s'hauran de mantenir durant tota la vigència del contracte i haurà de ser verificable el seu compliment.

- Esmenar un criteri d'adjudicació de l'Informe de necessitats i del PCAP. En els documents indicats s'estableix com a criteri d'adjudicació una apreciació errònia que cal esmenar: S'indica expressament que:

Es procedirà a atorgar fins a 10 punts si la persona o persones adscrites a prestar el servei tenen experiència prèvia en serveis similars. Caldrà acreditar-ho documentalment.

- De 0 a 6 mesos d'experiència en serveis similars, 0 punts



Àrea de Serveis a les Persones i Drets Socials

Benestar

Exp.: DEPSSOCIALS 2147/2026

SERVEI RELATIU AL PUNT D'ASSESSORAMENT ENERGÈTIC

AGM/mcmm

- De 7 a 12 mesos d'experiència 1 punt.
- De 13 a 18 mesos d'experiència 3 punts.
- De 19 a 24 mesos d'experiència, 5 punts.
- A partir de 19 mesos, 10 punts. Caldria indicar que els punts s'atorgaran a partir dels 24 mesos.

A més cal indicar que la distribució de la ponderació en el darrer tram no és proporcional i es pot considerar discriminatòria.

Per tot l'exposat,

S'informa que a l'apartat de l'informe de necessitats, a les pàgines 9 i 10, criteris d'adjudicació a l'apartat 2.B. MILLORES QUANTIFICABLES NO ECONÒMIQUES, on diu:

«Es procedirà a atorgar fins a 10 punts si la persona o persones adscrites a prestar el servei tenen experiència prèvia en serveis similars. Caldrà acreditar-ho documentalment.

- De 0 a 6 mesos d'experiència en serveis similars, 0 punts
- De 7 a 12 mesos d'experiència 1 punt.
- De 13 a 18 mesos d'experiència 3 punts.
- De 19 a 24 mesos d'experiència, 5 punts.
- A partir de 19 mesos, 10 punts.»

Ha de dir:

«Es procedirà a atorgar fins a 10 punts si la persona o persones adscrites a prestar el servei tenen experiència prèvia en serveis similars. Caldrà acreditar-ho documentalment.

- De 0 a 6 mesos d'experiència en serveis similars, 0 punts
- De 7 a 12 mesos d'experiència 2,5 punts.
- De 13 a 18 mesos d'experiència 5 punts.
- De 19 a 24 mesos d'experiència, 7,5 punts.
- A partir de 24 mesos, 10 punts.»

Reus, a la data de la signatura d'aquest document,

Àngels Granados Serrano
Cap de Servei de Benestar Social