

INFORME TÈCNIC DE JUSTIFICACIÓ DELS CRITERIS AUTOMÀTICS D'ADJUDICACIÓ DELS SERVEIS DE DIRECCIÓ DE LES OBRES RELATIVES AL PROJECTE EXECUTIU D'URBANITZACIÓ DEL PARC INCLUSIU A CAN DRAGÓ I DE L'ÀREA D'ESBARJO DE GOSSOS, AIXÍ COM DE L'ÀMBIT CENTRAL DEL PARC DE CAN DRAGÓ, AL DISTRICTE DE NOU BARRIS DE LA CIUTAT DE BARCELONA

De conformitat amb l'article 116.4, lletra c) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (en endavant, LCSP), el present informe s'emet als efectes de justificar els criteris automàtics d'adjudicació que es tindran en consideració en el procediment de contractació corresponent.

1. CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA.

Atenent a les característiques de l'objecte del contracte, es determinen com a més adients els següents criteris avaluables de forma automàtica:

- A) 35 punts Oferta de preu
- B) 15 punts Experiència de la persona proposada com a Director/a d'Obra
- C) 10 punts Experiència de la persona proposada com Ajudant de Direcció d'Obra

Total puntuació per criteris avaluables de forma automàtica: 60 punts sobre un total de 100, el que suposa el 60%.

2. JUSTIFICACIÓ DE LA CONVENIÈNCIA DELS CRITERIS AUTOMÀTICS ESTABLERTS.

A) Oferta de Preu

El preu és l'element que defineix el cost de l'actuació, i per tant un dels components bàsics per determinar la millor relació qualitat-preu previst com a requisit d'adjudicació a l'article 145 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del Sector Públic.

El Decret de la Comissió de Govern 2018/160 de 9 de març, d'aprovació de la instrucció per a l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del Sector Públic preveu en el seu punt 9.4 que en general, la puntuació del preu no pot ser superior al 35%.

B) Experiència de la persona proposada com a Director/a d'Obra

Com a direcció de l'obra, té, entre d'altres funcions, la responsabilitat de dirigir, organitzar i impulsar l'execució material de l'obra, donant les directrius escaients a l'empresa constructora, controlant la qualitat, el pressupost i els terminis de l'obra, revisant i validant les valoracions de l'empresa constructora, i formulant les actes i documents associats a les fites principals de l'obra.

La seva experiència en actuacions similars li permetrà identificar dificultats potencials que poden aparèixer en l'execució de l'obra, aportar solucions o alternatives viables provades amb anterioritat en experiències precedents, i identificar oportunitats de millora de la qualitat de l'execució, del cost, o per la reducció de terminis.

El Decret de la Comissió de Govern 2018/160 de 9 de març, d'aprovació de la instrucció per a l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del Sector Públic preveu en el seu punt 9.5 que es pot fixar com a criteri d'adjudicació l'experiència del personal adscrit al contracte quan dita experiència pot resultar determinant per garantir la qualitat de la prestació.

C) Experiència de la persona proposada com Ajudant de Direcció d'Obra

Ajudant de Direcció d'Obra: Com a responsable del suport tècnic a la Direcció d'Execució d'obra, s'encarrega de dur a terme el seguiment tècnic, econòmic, temporal i de planificació de les obres, tot coordinant i/o supervisant les directrius donades per la Direcció d'obra a l'empresa constructora, controlant la qualitat, el pressupost i els terminis de l'obra i vetllant per l'adequat compliment del mètode constructiu projectat.

La seva experiència en actuacions similars li permetrà identificar i anticipar situacions que poden dificultar l'execució material de l'obra, aportar solucions o alternatives factibles, i organitzar amb major coneixement de la casuística la intervenció dels diferents equips de treball.

El Decret de la Comissió de Govern 2018/160 de 9 de març, d'aprovació de la instrucció per a l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del Sector Públic preveu en el seu punt 9.5 que es pot fixar com a criteri d'adjudicació l'experiència del personal adscrit al contracte quan dita experiència pot resultar determinant per garantir la qualitat de la prestació.

3. CRITERIS PER A DETERMINAR LA PRESSUMPTA ANORMALITAT O DESPROPORCIONALITAT DE LES OFERTES.

Atenent a les característiques de l'objecte del contracte, es determinen com a més adients els següents criteris per determinar presumpció d'anormalitat o desproporcionalitat de les ofertes:

A) En referència a l'oferta de preu:

- Si el nombre d'ofertes admeses a licitació és només una (1), no seran d'aplicació els criteris per a apreciar la presumpta anormalitat o desproporció.
- Si s'admeten a licitació entre dos (2) i deu (10) ofertes, totes aquelles ofertes (O), la desviació de les quals respecte de l'oferta mitjana calculada segons s'especifiqui en el plec de condicions sigui més gran que 0,05 ($d > 0,05$) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades.
- Si s'admeten a licitació onze (11) o més ofertes, totes aquelles ofertes (O), la desviació de les quals respecte de l'oferta mitjana calculada segons s'especifiqui en el plec de condicions sigui més gran que 0,02 ($d > 0,02$) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades.
- En qualsevol cas, aquelles ofertes en les que s'evidenciï que els preus unitaris dels salaris dels treballadors considerats són inferiors als que estableixi el conveni d'aplicació seran considerades anormals o desproporcionades.