

INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE DE SERVEIS PER A LA GESTIÓ I DINAMITZACIÓ DEL PROJECTE “PASSEJEM PER LA VORA DEL RIU BESÒS”, DEL DISTRICTE DE SANT MARTÍ, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

INDEX

1.	Objecte.....	3
2.	Import	3
3.	Descripció de la prestació.....	3
4.	Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte	3
5.	Justificació de mesures de contractació pública sostenible.....	4
6.	Insuficiència de mitjans.....	5
7.	Divisió en lots	5
8.	Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC):.....	5
9.	Imputació al pressupost municipal.....	7
10.	Procediment d'adjudicació.....	7
11.	CPV	8
12.	Requisits de capacitat i solvència i justificació	8
13.	Criteris d'adjudicació i justificació	8
14.	Subrogació/Subcontractació.....	10
15.	Pòlissa d'assegurança.....	11
16.	Garantia.....	11
17.	Període d'execució.....	11
18.	Condicions especials d'execució, obligacions del contractista.....	11
19.	Pagament del preu.....	14
20.	Modificació del contracte	14
21.	Cessió	14
22.	Revisió de preus	14
23.	Règim de penalitats	14
24.	Resolució del contracte	16
25.	Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació	17
26.	Responsable del contracte	18
27.	Proposta.....	18

1. Objecte

El present contracte té per objecte la prestació de serveis per a la gestió i dinamització del projecte “Passem per la vora del riu Besòs”, del Districte de Sant Martí, amb mesures de contractació pública sostenible.

2. Import

49.148,84 euros IVA inclòs.

3. Descripció de la prestació

El servei inclou la creació i execució d'itineraris que connectin el Parc Fluvial del Besòs amb el patrimoni històric, industrial i cultural del districte de Sant Martí, dirigits especialment a persones grans d'orígens i cultures diverses del districte de Sant Martí, amb l'objectiu de fomentar la inclusió social, la cohesió comunitària i la de l'envelliment actiu a través de la descoberta i valoració de l'espai fluvial com a eix vertebrador del territori. Així doncs els seus objectius principals són:

- A) Dinamització intercultural de l'espai públic fluvial
- B) Promoció de l'envelliment actiu i saludable
- C) Valorització del patrimoni natural i cultural del riu Besòs

El servei es materialitzarà mitjançant la realització de passejades guiades que combinen descoberta patrimonial, activitat física adaptada i foment de la cohesió intercultural.

4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte

El districte de Sant Martí de Barcelona es caracteritza per una elevada diversitat cultural i una significativa presència de persones grans d'orígens diversos i comunitats minoritzades que conviuen en el territori. Aquesta realitat demogràfica presenta tant oportunitats com reptes per a la cohesió social i la participació comunitària.

L'entorn del riu Besòs, amb el seu Parc Fluvial de 115 hectàrees que s'estén al llarg dels darrers 9 quilòmetres fins a la desembocadura al Mediterrani, constitueix un espai natural privilegiat que pot actuar com a element vertebrador per a la dinamització intercultural i la promoció de l'envelliment actiu, entorn privilegiat per organitzar passejades que tinguin com a objectiu:

- A) Dinamització intercultural de l'espai públic fluvial
- B) Promoció de l'envelliment actiu i saludable
- C) Valorització del patrimoni natural i cultural del riu Besòs

Actualment, el turisme del nostre territori es concentra principalment en certs barris, deixant altres zones amb un potencial cultural i històric menys explorat. És fonamental promoure un turisme sostenible, responsable i de qualitat, que no generi impacte negatiu i que estigui dirigit a tots els col·lectius, emfatitzant la participació de les persones grans. Amb aquest projecte, es pretén afrontar nous itineraris i promoure el coneixement d'altres llocs d'interès cultural de la nostra ciutat, diversificant les opcions turístiques i enriquint l'experiència de les persones visitants, evitant prejudicis i discriminacions culturals, d'origen, de gènere, d'edatisme i de qualsevol altra condició individual.

Es considera, per tant, segons prescriu l'article 116.4.e) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic (LSCP) que hi ha una clara i proporcional vinculació entre l'objecte del contracte i la necessitat satisfeta amb el contracte.

5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona es proposa aplicar les següents mesures de contractació pública sostenible:

1.- Objecte del contracte amb eficiència social

- a) En el pressupost base de licitació figura la desagregació dels costos directes i indirectes. Atès que la retribució dels salaris és molt significativa respecte al cost final del contracte, es fa constar que l'estimació dels costos salarials del personal que executarà el contracte s'ha fet en relació a un conveni de referència. Segons el Decret esmentat, aquesta és una mesura de definició interna del contracte amb la que s'incrementa l'eficiència de la despesa pública.
- b) Informació de la subcontractació en fase d'execució. Segons el Decret esmentat, aquesta és una mesura de definició interna del contracte d'obligat compliment per a tots els contractes que permetin la subcontractació.
- c) Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte tenint en compte el conveni laboral d'aplicació durant la vigència del contracte.

2.- Com a criteris d'adjudicació:

- a) Les ofertes que, d'acord amb el plec, puguin ser considerades anormals o desproporcionades, seran excloses si, en el tràmit d'audiència, s'evidencia que els salaris considerats a l'oferta són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.

3.- Com a condicions d'execució:

- a) Pla d'igualtat. Segons el Decret esmentat, aquesta mesura permet la igualtat d'oportunitats, l'eliminació d'estereotips i fomentar la igualtat efectiva entre homes i dones.
- b) Comunicació inclusiva. Segons el Decret, es preveu que aquesta mesura pugui impulsar el llenguatge que reculli la diversitat de la nostra societat.

- c) Mesures contra l'assetjament sexual i/o per raó de sexe. Segons el Decret esmentat, aquesta mesura permet prevenir, evitar i erradicar l'assetjament sexual i per raó de sexe, en relació al personal adscrit a l'execució del contracte.
- d) Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI. Segons el Decret esmentat, aquesta mesura permet establir com a condició d'execució contractual l'acreditació per part de l'empresa de l'adopció de codis de conducta o protocols d'actuació per garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI en l'execució del contracte de referència.
- e) Pagament del preu a les empreses subcontractades. El pagament del preu a les empreses subcontractades i la seva acreditació, com a mesura per a lluitar en contra de la morositat en les operacions comercials.
- f) Recull de dades desagregades per sexe. Per poder fer una anàlisi amb perspectiva de gènere és imprescindible disposar de dades desagregades per sexe de totes les persones que tenen relació amb el servei, ja sigui com a usuàries, proveïdores o personal contractat.

6. Insuficiència de mitjans

L'Ajuntament no pot realitzar el servei directament, ja que no disposa dels mitjans personals per a la seva realització, per aquest motiu es considera oportuna la contractació d'empreses externes per cobrir els treballs descrits.

7. Divisió en lots

D'acord amb la previsió de l'article 99.3.b) LCSP, es considera necessari no dividir l'objecte del contracte en lots atesa la naturalesa de l'objecte i a la seva indivisibilitat. Les prestacions incloses en el contracte estan estretament interrelacionades i la seva realització independent dificultaria la correcta execució des del punt de vista tècnic. Es contracta un servei per l'organització de passejades culturals interrelacionades, adreçades a un sector de població específic, que requereixen una planificació coordinada, especialització i coherència en la programació. Només una gestió integral per part d'un únic adjudicatari pot garantir l'eficiència, la uniformitat i la qualitat del servei.

Per tant, es considera que la divisió en lots perjudicaria greument el funcionament global del servei, que requereix una gestió unificada i integral.

8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC):

El pressupost de licitació s'estableix com a màxim en 49.148,84€ IVA inclòs, calculat sobre la base del preu de mercat d'aquests serveis i en funció de les hores de dedicació dels diferents professionals per a la gestió i dinamització de les activitats programades.

Pressupost màxim de licitació:

Import net: 40.618,88 euros.
IVA 10%: 8.529,96 euros.

Import total: 49.148,84 euros.

ANY	Import NET	% IVA	Import IVA	Import TOTAL
2026	19.988,54 €	21	4.197,59 €	24.186,13 €
2027	20.630,34 €	21	4.332,37 €	24.962,71 €
TOTAL	40.618,88 €		8.529,96 €	49.148,84 €

Mesura Social: Desagregació del pressupost en costos directes i indirectes.
Aquest pressupost es desglossa de la manera següent:

		2026	2027
COSTOS DIRECTES	Cost de personal	12.506,04 €	13.037,55 €
	Formació, absentisme i PRL 5%	625,30 €	651,88 €
	TOTAL COST DE PERSONAL	13.131,34 €	13.689,43 €
	Materials i comunicació	3.000,00 €	3.000,00 €
	Altres despeses	1.250,00 €	1.250,00 €
	TOTAL COSTOS DIRECTES	17.381,34 €	17.939,43 €
COSTOS INDIRECTES	Despeses generals estructura 7%	1.216,69 €	1.255,76 €
	Benefici industrial 8%	1.390,51 €	1.435,15 €
	TOTAL COSTOS INDIRECTES	2.607,20 €	2.690,91 €
TOTAL COSTOS DIRECTES I INDIRECTES		19.988,54 €	20.630,34 €
IVA 21%		4.197,59 €	4.332,37 €
TOTAL		24.186,13 €	24.962,71 €

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el III Conveni col·lectiu del lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya, publicat al DOGC el 10 de juliol de 2015 (codi de conveni núm. 79002295012003) i el seu acord parcial per als anys 2025,2026,2027 i 2028 publicat al DOGC el 13 de febrer de 2025.

En qualsevol cas, les empreses licitadores podran aplicar el Conveni d'empresa que els sigui d'aplicació, sempre i quan no es detecti que amb aquest es pretén una rebaixa dels costos salarials o una vulneració dels drets de les persones treballadores adscrites.

L'empresa adjudicatària, en aplicació de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció de la infància i l'adolescència, respecte de les persones de l'equip que treballin directament amb els joves i adolescents, haurà d'aportar el certificat corresponent de no haver estat condemnades per sentència ferma per delictes contra la llibertat sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans.

En el còmput dels costos salarials s'han inclòs els increments i els complements previstos segons

conveni i un 5% de prevenció de riscos laborals, formació i absentisme. Aquests s'han calculat a partir d'una plantilla de treballadors/ores amb les següents categories professionals, segons s'especifica a la clàusula 4 del Plec de prescripcions tècniques (PPT).

Categoria Professional	Grup i nivell	Retribució salarial anual	
		2026	2027
Tècnica/a d'intervenció sociocultural especialitzada Nivell A, Coordinador/a de projectes socioculturals (Taula B)	II - 2.1	25.139,04 €	26.207,45 €

Preus unitaris: No

Despesa pluriennal: Sí

Valor estimat del contracte: **40.618,88 €**

ANY	VE prestació	VE eventual prorrogues	SUMA
2026	19.988,54 €	-	19.988,54 €
2027	20.630,34 €	-	20.630,34 €
TOTAL	40.618,88 €	-	40.618,88 €

9. Imputació al pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre compreniu de la totalitat de l'objecte del contracte, és un projecte de finançament afectat S.20000.021 "Passegem pel barri amb perspectiva intercultural", i anirà amb càrrec als pressupostos i partides següents:

Any	Orgànic	Econòmic	Programa	Import NET	%IVA	Import IVA	Import TOTAL
2026	0610	22719	43211	19.988,54 €	21	4.197,59 €	24.186,13 €
2027	0610	22719	43211	20.630,34 €	21	4.332,37 €	24.962,71 €
TOTAL				40.618,88 €		8.529,96 €	49.148,84 €

(Projecte de finançament afectat S.20000.021 "Passegem pel barri amb perspectiva intercultural")

10. Procediment d'adjudicació

D'acord amb l'objecte, es tracta d'un contracte de serveis.

Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert simplificat abreujat considerat en l'article 159.6 LCSP, ja que el valor estimat del contracte és inferior als 60.000,00 euros i no es

preveuen criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor. L'elecció d'aquest procediment permet la màxima publicitat.

11. CPV

Codi CPV: 98000000-3 altres serveis comunitaris, socials o personals.

12. Requisits de capacitat i solvència i justificació

Segons l'article 159.6 de la LCSP, al ser un contracte simplificat abreujat, no és necessari acreditar la solvència econòmica i financera i tècnica o professional.

13. Criteris d'adjudicació i justificació

Tenint en compte l'article 145.4 LCSP i vist que ens trobem en un contracte de serveis dels relacionats a l'Annex IV LCSP, els criteris vinculats a la qualitat del servei superen el 51% de la puntuació assignable en la valoració de les ofertes.

A. Criteris d'adjudicació avaluables automàticament (màxim 100 punts)

a. Pel preu ofert, fins a 35 punts

La puntuació s'assignarà de forma proporcional a l'oferta més econòmica presentada, mitjançant l'aplicació de la fórmula següent:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

En relació als valors anormals o desproporcionats, es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes:

Si concorre una empresa licitadora, es considera anormalment baixa l'oferta que:
Sigui 20 punts percentuals més baixa que el pressupost net de licitació.

Si concorren dues o més empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que:
Sigui 10 punts percentuals més baixa que la mitja de les ofertes.

b. Per la capacitat de resposta en la substitució del personal a causa de baixes, que és d'un màxim de 72 hores des de que es produeix la baixa, segons la clàusula 18 d'aquest informe de necessitats, fins a 15 punts

- Substitució entre les 24 hores i abans de les 48 hores: 15 punts
- Substitució entre les 48 hores i abans de les 60 hores: 7 punts

c. Pel coneixement complementari d'altres llengües del personal adscrit a aquest contracte, addicionals al català i castellà d'acord amb la clàusula 4.3 plec tècnic, fins a 25 punts

Es valorarà el coneixement complementari d'altres llengües (anglès, àrab, xinès, rus, urdú, ucraïnès, wòlof i llengua catalana de signes) per almenys una de les persones treballadores de la següent manera:

- Pel coneixement d'anglès: 3 punts
- Pel coneixement d'àrab: 3 punts
- Pel coneixement de xinès: 3 punts
- Pel coneixement d'urdú: 3 punts
- Pel coneixement de rus: 3 punts
- Pel coneixement d'ucraïnès: 3 punts
- Pel coneixement de wòlof: 3 punts
- Pel coneixement de la llengua catalana de signes: 4 punts

Per a l'acreditació del compliment d'aquest criteri, segons el declarat per l'empresa proposada com adjudicatària, se li sol·licitarà, abans de l'adjudicació del contracte, que acrediti el compliment dels criteris marcats mitjançant la presentació de la següent documentació de les persones treballadores a descrites al contracte que realitzaran el servei, pels diferents dispositius:

- Certificació acreditativa oficial d'un Nivell B1 o equivalent en les llengües: anglès, àrab, xinès, urdú, rus, ucraïnès i wòlof.
- Certificació acreditativa oficial de Gramàtica i lèxic de la llengua de signes catalana d'un mínim de 120 hores.

d. Pel disseny de la difusió del programa d'activitats en diferents llengües, addicionals al català i castellà d'acord amb la clàusula 4.1 plec tècnic, fins a 25 punts:

- Pel 10% de la difusió en anglès: 5 punts
- Pel 10% de la difusió en francès: 5 punts
- Pel 10% de la difusió en urdú: 5 punts
- Pel 10% de la difusió en wòlof: 5 punts
- Pel 5% de la difusió en Braille: 5 punts

L'empresa adjudicatària haurà de presentar una proposta de disseny, comunicació i difusió en les llengües que s'hagi compromès, 10 dies hàbils abans de la realització de les activitats a la persona responsable de la Direcció de Serveis a les Persones i Territori de Sant Martí.

Justificació dels criteris d'adjudicació

S'han seleccionat els criteris que es tindran en consideració per adjudicar el contracte per les raons següents:

Criteris avaluables automàticament:

- El preu, per tal de garantir la millor oferta en relació amb la qualitat. Aquest criteri no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Guia de contractació pública social.
- Per la substitució de les baixes, per tal de garantir la continuïtat del servei.
- Per la formació en idiomes del personal que executi les activitats, donat que el territori on es desenvoluparan les passejades hi ha un alt índex de població d'origen divers, el que garantirà una major inclusió d'aquesta població al territori.
- Per la difusió i comunicació de les activitats en diferents llengües del territori, per un major abast d'aquesta a la població del territori que generi un major impacte.

Criteris de desempat

En cas d'empat entre diverses ofertes presentades en la licitació d'un contracte, un cop aplicats els criteris d'adjudicació, es resoldrà mitjançant l'aplicació del següent criteri social referit al moment de finalitzar el termini de presentació d'ofertes:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa. En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantajosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

En cas que l'aplicació d'aquest criteri no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

14. Subrogació/Subcontractació

Subcontractació:

D'acord amb el que disposen els articles 215 a 217 LCSP, es permet la subcontractació amb tercers per a la realització de les prestacions objecte del present contracte. D'aquesta forma, totes les prestacions podran ser subcontractades, excepte aquelles que s'indiquen expressament a continuació:

En aplicació de l'article 215.2.e) de la LCSP, es considera necessari que les tasques de coordinació de la correcta execució del servei ha de ser assumida directament pel contractista principal, atesa la rellevància d'aquestes funcions.

Les Tasques de coordinació no poden ser considerades accessòries, ja que tenen un impacte directe en la qualitat del servei ofert a la ciutadania. La seva subcontractació podria diluir la responsabilitat del contractista i comprometre el servei, ja que la prestació d'aquest servei exigeix una visió integral i continuada que només es pot garantir amb una gestió directa i unificada. A més, la coordinació requereix també un coneixement especialitzat de l'àmbit i una interlocució fluïda amb les entitats locals, els serveis municipals i la ciutadania, aspectes que difícilment es poden assegurar si s'executen a través de tercers.

La resta de prestacions no excloses explícitament podran ser objecte de subcontractació, sempre que es compleixin els requisits establerts per la normativa vigent.

Subrogació: No

15. Pòlissa d'assegurança

Pòlissa de responsabilitat civil: Sí

Import: 300.000 euros.

L'haurà de presentar en el Registre general de l'ajuntament simultàniament amb la formalització del contracte o amb anterioritat.

16. Garantia

D'acord amb l'article 159.6.f) LCSP, no es requereix la constitució de garantia definitiva.

17. Període d'execució

La durada d'aquest contracte es preveu des del 1 de maig de 2026, o del dia següent a la data de formalització si aquest fos posterior, i fins el 30 de novembre de 2027, sense cap previsió de pròrroga.

18. Condicions especials d'execució, obligacions del contractista

Acreditació del pagament a les empreses subcontractades:

Segons el que preveu l'article 217 LCSP, l'empresa contractista ha d'aportar, a sol·licitud de l'òrgan de contractació, justificant de pagament a les empreses subcontractades un cop acabada la prestació dins dels terminis de pagament legalment establerts en l'article 216 i en la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la que s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials. S'estableix aquesta mesura per lluitar en contra de la morositat en les operacions comercials.

Informació de la subcontractació en fase d'execució

L'empresa contractista ha de comunicar a l'òrgan de contractació la subcontractació que pretén portar a terme.

Pla d'igualtat o mesures d'igualtat

L'empresa proposada com adjudicatària obligada a disposar d'un pla d'igualtat haurà de presentar, abans de l'adjudicació del contracte, el justificant d'inscripció obligatòria en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte, per tal d'acreditar els requisits previs de participació en la licitació.

Quan l'empresa proposada com adjudicatària no estigui legalment obligada a disposar d'un Pla d'igualtat presentarà, en un termini màxim de 10 dies naturals posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable on hi farà constar aquesta exempció, i l'acompanyarà d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha elaborat i registrat un Pla d'igualtat, acompanyarà la declaració del justificant d'inscripció voluntària en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Mesures contra l'assetjament sexual i/o per raó de sexe:

L'empresa contractista, en el termini màxim de deu dies naturals posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el Protocol o un document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures han de garantir, com a mínim, la formació del personal i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes.

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries i persones professionals, així com garantir la capacitació del personal en la detecció i abordatge de les situacions d'assetjament que puguin patir les persones usuàries finals.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del Protocol o document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

També haurà d'aplicar i monitoritzar, els protocols per a la prevenció, detecció i acció contra qualsevol maltractament i/o violències sexuals a infants i adolescents als equipaments municipals infantils del Districte de Sant Martí de Barcelona, així com el codi de conducta o de bon tracte respecte a les normes de comportament mínimes exigides que ha de tenir el personal de l'equipament en la seva relació amb els infants o adolescents. El servei haurà de tenir un delegat/da de protecció a la infància.

Igualtat d'oportunitats de les persones LGTBI

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte,

ha de presentar a la persona responsable del contracte el protocol, pla d'actuació o document que detalli les mesures que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI, tant entre el personal que executa el contracte com, si és el cas, en les persones destinatàries de la prestació. Les mesures consistiran, com a mínim, en assegurar la formació del personal en continguts relacionats amb la diversitat i les discriminacions que poden patir les persones per motius d'orientació sexual, identitat de gènere i/o expressió de gènere.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del protocol, pla d'actuació o document que detalli les mesures per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

Recull de dades desagregades per sexe

Per poder fer una anàlisi amb perspectiva de gènere és imprescindible disposar de dades desagregades per sexe de totes les persones que tenen relació amb el servei, ja sigui com a usuàries, proveïdores o personal contractat.

L'entitat adjudicatària aportarà totes les dades relatives a les persones amb relació amb el servei, ja sigui usuaris/àries, proveïdores o personal contractat, que li siguin requerides per l'òrgan de contractació durant l'execució del contracte, desagregades per sexe.

Comunicació inclusiva

L'empresa contractista ha de garantir:

- Que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzin llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb discapacitat de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- L'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- En les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, que no es produeixi una exaltació de la violència i que es fomenti la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

Obligacions del contractista:

- Substituir les baixes de les persones en un termini màxim de 72 hores o el termini que hagi proposat l'empresa adjudicatària a la seva oferta, si és menor.

- L'empresa adjudicatària del contracte ha de tenir el seu personal degudament format amb les titulacions acadèmiques i professionals requerides en el contracte de referència.
- L'empresa contractista haurà de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació. Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a penalitat molt greu o causa d'extinció contractual.

La persona responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, la persona responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

19. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures electrònicament i de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

L'adjudicatària haurà de presentar la factura per registre electrònic no més enllà de 10 dies del mes vençut, en costos reals i especificant els diferents conceptes.

20. Modificació del contracte

En aquest contracte no es preveuen modificacions. Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment. El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència a l'empresa contractista i la seva formalització en document administratiu.

21. Cessió

En el present contracte resta prohibida la cessió.

22. Revisió de preus

D'acord amb la previsió de l'article 103 LCSP, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada.

23. Règim de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte IVA exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en el plec de clàusules administratives particulars del contracte.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el plec de clàusules administratives particulars del contracte i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals quan produeixi un perjudici substancial en l'execució del contracte i especialment en les seves condicions de seguretat.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del "Registro Central de Delincuentes Sexuales y de Trata de Seres Humanos" vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada) quan se li hagi requerit prèviament pel responsable del contracte.
- L'incompliment de la retribució salarial establerta en la seva oferta.
- La no presentació dels documents acreditatius de la retribució del personal en el termini indicat pel responsable del contracte.
- Tots aquells que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

b) Incompliments greus

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el plec de clàusules administratives particulars del contracte i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi incompliment molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- Tots aquells que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el plec de clàusules administratives particulars i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- La no aportació de la proposta de disseny i comunicació en les llengües que s'hagi compromès, abans de la realització de les activitats.
- Tots aquells que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan la contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

24. Resolució del contracte

1. El present contracte podrà ser resolt per qualsevol de les causes previstes a l'article 211 i 313 LCSP.

2. A part de les establertes a l'esmentat Plec, constitueixen causes específiques de resolució:

- a) La demora en l'inici de les prestacions
- b) L'incompliment de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals
- c) L'incompliment de la normativa municipal sobre comunicació de les prestacions
- d) L'incompliment de qualsevol de les condicions ambientals establertes en aquest plec i en el de prescripcions tècniques.
- e) L'incompliment de les clàusules i obligacions essencials del contracte incloent les condicions especials d'execució quan aquest incompliment hagi estat qualificat d'infracció greu i concorregui dol, culpa o negligència de l'empresa i, si es tracta de clàusules essencials, sempre que hagi donat lloc a la imposició de penalitats o a la indemnització de danys i perjudicis.
- f) L'incompliment amb dol i mala fe de les previsions del Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016 de paradisos Fiscals.
- g) Les altres establertes legalment per aquest tipus de contracte.
- h) L'incompliment reiterat de qualsevol de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec que no tinguin caràcter d'obligació contractual essencial.
- i) No haver guardat la deguda reserva respecte a les dades o antecedents que no siguin públics o notoris i que estiguin relacionats amb l'objecte del contracte, dels que hagi tingut coneixement amb ocasió del contracte.
- j) No haver aportat el programa d'activitats i el pla de comunicació en el termini que exigeix el present plec.
- k) L'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte quan produeixi un perjudici molt greu.
- l) L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
- m) L'impagament dels salaris a les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, o l'incompliment de les condicions laborals i salarials establertes en els convenis col·lectius en vigor que resultin d'aplicació a aquestes persones treballadores al llarg de l'execució del mateix.
- N) Totes aquelles causes que s'hagin establert en aquest plec.

25. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació

La empresa adjudicatària haurà de tractar dades de caràcter personal obtingudes amb la prestació del servei objecte del contracte, en qualitat de responsable de tractament, d'acord amb les obligacions estipulades al Reglament UE 2016/679 del Parlament Europeu i a la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals. En finalitzar el contracte, aquestes dades seran comunicades a l'Ajuntament de Barcelona, de les que n'esdevindrà responsable de tractament. La comunicació de dades es farà d'acord amb l'estipulat a la normativa esmentada. Les persones de les que s'obtinguin dades personals hauran d'haver manifestat prèviament el seu consentiment per a aquesta cessió.

Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats de les persones afectades, el tractament requerit té associat un risc equivalent a la categoria "nivell baix" tal com està definit pel Responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament de Barcelona.

La titularitat dels projectes i documentació que resulti de l'elaboració d'informes, estudis o qualsevol altre tipus de contingut, que l'adjudicatària confeccioni en qualsevol fase del desenvolupament del servei i es derivi de la seva gestió tècnica d'aquest, correspon a l'Ajuntament de Barcelona.

Aquest seguit de documentació serà lliurat al Districte a la finalització del contracte, en el suport electrònic que prèviament es determini.

26. Responsable del contracte

La persona responsable del contracte és la Sra. Núria Aviñó Esteban, tècnica de gestió de la Direcció de Serveis a les Persones i Territori de Sant Martí.

Departament: Direcció de Serveis a les Persones i al Territori

Descripció de les funcions específiques de la persona responsable del contracte:

- Garantir l'execució del contracte.
- Precisar els termes d'execució.
- Realitzar el seguiment del projecte i el compliment de l'execució del contracte.
- Formular requeriments sobre correcció de deficiències de l'execució.
- Constatar la possible comissió d'infraccions administratives o incompliments contractuals i traslladar la seva notícia a l'autoritat que correspongui, amb comunicació prèvia a l'òrgan de contractació.
- Elevar a l'òrgan de contractació la iniciativa per a l'actuació de potestats administratives o la presa d'altres mesures, si s'escau.
- Conformar les factures i els albarans acreditatius de l'execució del contracte presentats per l'empresa adjudicatària.

27. Proposta

Per tot això, proposa la contractació del servei de servei per al projecte “passem per la vora del riu Besòs”, amb mesures de contractació pública sostenible.

Barcelona, a data de la signatura

Núria Aviñó Esteban
Gestora de Projectes
Direcció de Serveis a les Persones i Territori del
Districte de Sant Martí

Vist i plau
Albert Tomàs Canalís
Director de Serveis a les Persones i Territori del Districte de Sant Martí