

INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE DEL SERVEI DE GESTIÓ DELS PUNTS LILES PER A LA PREVENCIÓ, DETECCIÓ I ATENCIÓ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES EN L'ENTORN DE L'OCI NOCTURN, EN ACTIVITATS LÚDIQUES A L'ESPAI PÚBLIC I AL CIRCUIT DE VIOLÈNCIES MASCLISTES AL DISTRICTE DE SANT MARTÍ AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

ÍNDEX:

1. OBJECTE DEL CONTRACTE.....	3
2. IMPORT.....	3
3. DESCRIPCIÓ DE LA PRESTACIÓ	3
4. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE	3
5. JUSTIFICACIÓ DE MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE	4
6. INSUFICIÈNCIA DE MITJANS	4
7. DIVISIÓ EN LOTS	5
8. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)	5
9. IMPUTACIÓ AL PRESSUPOST MUNICIPAL	8
10. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ.....	9
11. CPV	9
12. REQUISITS DE CAPACITAT I SOLVÈNCIA I JUSTIFICACIÓ.....	9
13. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ.....	10
14. SUBROGACIÓ/SUBCONTRACTACIÓ	15
15. PÒLISSA D'ASSEGURANÇA	16
16. GARANTIA.....	16
17. TERMINI DE GARANTIA.....	16
18. PERÍODE D'EXECUCIÓ.....	16
19. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ, OBLIGACIONS DEL CONTRACTISTA	16
20. PAGAMENT DEL PREU	19
21. MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE.....	19
22 CESSIÓ.....	20
23. REVISIÓ DELS PREUS	20
24. RÈGIM DE PENALITATS	20
25. RESOLUCIÓ DEL CONTRACTE.....	22
26. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL I SISTEMES D'INFORMACIÓ	22
27. RESPONSABLE DEL CONTRACTE.....	22
28. PROPOSTA	23

1. OBJECTE DEL CONTRACTE

La prestació del servei de gestió dels punts liles per a la prevenció, detecció i atenció de les violències masclistes en l'entorn de l'oci nocturn, en activitats lúdiques a l'espai públic i suport al circuit de violències masclistes al districte de Sant Martí amb mesures de contractació pública sostenible. El present contracte es divideix en dos LOTS:

Lot 1: Gestió dels Punts Liles en activitats lúdiques a l'espai públic i suport al Circuit de Violències Masclistes del Districte de Sant Martí.

Lot 2: Gestió dels Punts Liles en l'espai d'oci nocturn.

2. IMPORT

158.787,35 € IVA inclòs.

3. DESCRIPCIÓ DE LA PRESTACIÓ

Els serveis a desenvolupar seran els que es detallen a la clàusula 2 i 3 del plec de prescripcions tècniques particulars d'aquest contracte, i que es concreten en la gestió, prevenció, detecció i abordatge de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques en l'entorn de l'oci nocturn i en contextos socials, culturals i festius, i el circuit de violències masclistes al districte de Sant Martí, dividit en:

Lot 1: Gestió dels Punts Liles en activitats lúdiques a l'espai públic i suport al Circuit de Violències Masclistes del Districte de Sant Martí (CVMSM).

Lot 2: Gestió dels Punts Liles en l'espai d'oci nocturn.

4. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE

Aquest contracte és necessari per al desenvolupament de les competències municipals entorn el foment de la igualtat real de tracte i d'oportunitats entre dones i homes per garantir la no discriminació i el respecte a la diversitat sexual i de gènere en tots els àmbits de la ciutat, així com la prevenció, detecció i abordatge de les violències masclistes. Per aconseguir donar resposta a la necessitat cal disposar de punts d'informació itinerants per a la prevenció de les agressions i l'assetjament sexista i implementar protocols de prevenció i detecció del sexisme a les grans festes de districte, esdeveniments musicals adreçats a joves i zones específiques d'oci.

Aquest contracte permetrà satisfer adequadament les necessitats administratives perquè el servei objecte del contracte permet la realització d'intervencions i accions per impulsar la prevenció dels possibles casos de violències masclistes i atendre a aquelles persones que pateixin aquestes violències masclistes, LGTBI-fòbiques o sexuals a l'espai públic, en l'entorn de l'oci nocturn.

Es considera, per tant, segons prescriu l'article 116.4.e) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic (LCSP) que hi ha una clara i proporcional vinculació entre l'objecte del

contracte i la necessitat satisfeta amb el contracte.

5. JUSTIFICACIÓ DE MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, es proposa aplicar les següents mesures de contractació pública sostenible:

- 1.- Mesures socials de definició interna del contracte: Objecte del contracte amb eficiència social.
 - a. En el pressupost base de licitació figura la desagregació dels costos directes i indirectes. Atès que la retribució dels salaris és molt significativa respecte al cost final del contracte, es fa constar que l'estimació dels costos salarials del personal que executarà el contracte s'ha fet en relació a un conveni de referència. Segons el Decret esmentat, aquesta és una mesura de definició interna del contracte amb la que s'incrementa l'eficiència de la despesa pública.
 - b. Informació de la subcontractació en fase d'execució. Segons el Decret esmentat, aquesta és una mesura de definició interna del contracte d'obligat compliment per a tots els contractes que permetin la subcontractació.
- 2.- Com a criteris d'adjudicació:
 - a. El criteri que pondera el preu no supera el 35% per garantir la qualitat de la prestació.
 - b. Les ofertes que, d'acord amb el plec, puguin ser considerades anormals o desproporcionades, seran excloses si en el tràmit d'audiència s'evidencia que els salaris considerats a l'oferta són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.
- 3.- Com a condicions d'execució:
 - a. Pla d'igualtat. Segons el Decret esmentat, aquesta mesura permet la igualtat d'oportunitats, l'eliminació d'estereotips i fomentar la igualtat efectiva entre homes i dones.
 - b. Comunicació inclusiva. En el Decret es preveu que aquesta mesura pugui impulsar el llenguatge que reculli la diversitat de la nostra societat.
 - c. Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
 - d. Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI. Segons el Decret esmentat, aquesta mesura permet establir com a condició d'execució contractual l'acreditació per part de l'empresa de l'adopció de codis de conducta o protocols d'actuació per garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI en l'execució del contracte de referència.
 - e. Recull de dades segregades per sexe. Per poder fer una anàlisi amb perspectiva de gènere és imprescindible disposar de dades desagregades per sexe de totes les persones que tenen relació amb el servei, ja sigui com a usuàries, proveïdores o personal contractat.
 - f. Pagament del preu a les empreses subcontractades. El pagament del preu a les empreses subcontractades i la seva acreditació, com a mesura per a lluitar en contra de la morositat en les operacions comercials.
 - g. Mesures medi ambientals, per tal de potenciar l'ús de materials reciclats, segons la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris ambientals en els contractes que tinguin per objecte la gestió d'equipaments de titularitat municipal, aprovada per Decret d'Alcaldia S1/D/2021-634.

6. INSUFICIÈNCIA DE MITJANS

L'Ajuntament no pot realitzar el servei directament, ja que no disposa dels mitjans personals per a la realització d'aquest servei, i per aquest motiu es considera oportuna la contractació d'empreses externes per cobrir els treballs descrits.

7. DIVISIÓ EN LOTS

D'acord amb la previsió de l'article 99.3 LCSP, es considera necessari dividir l'objecte del contracte en lots atesa l'especificitat dels serveis objecte d'aquest contracte. Degut a aquesta especificitat, la divisió en lots garanteix una prestació més coherent i equitativa de tots els serveis.

Lot 1: Gestió dels Punts Liles en activitats lúdiques a l'espai públic i suport al Circuit de Violències Masclistes del Districte de Sant Martí (CVMSM).

Lot 2: Gestió dels Punts Liles en l'espai d'oci nocturn.

De conformitat amb l'article 99.4 LCSP, s'estableix que una mateixa empresa pot licitar pels dos lots, i es podrà adjudicar els dos lots a una mateixa licitadora.

8. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

El pressupost base de licitació és de **158.787,35** euros, IVA inclòs, amb el desglossament següent:

Pressupost net: 144.352,13 euros.
IVA al 10%: 14.435,22 euros.
Import total: 158.787,35 euros

Lot 1: Gestió dels Punts Liles en activitats lúdiques a l'espai públic i suport al Circuit de Violències Masclistes del Districte de Sant Martí:

El pressupost de licitació s'estableix com a màxim en **45.981,34** euros, IVA inclòs, calculat sobre la base del preu de mercat d'aquests serveis.

Pressupost màxim de licitació:

Import net: 41.801,21 euros.
IVA: 10%: 4.180,13 euros.
Import total: 45.981,34 euros.

ANY	IMPORT NET	% IVA	IMPORT IVA	IMPORT TOTAL
2026	11.880,66 €	10	1.188,07 €	13.068,73 €
2027	29.920,55 €	10	2.992,06 €	32.912,61 €
TOTAL	41.801,21 €	10	4.180,13 €	45.981,34 €

Mesura Social: Desglossament del pressupost en costos directes i indirectes Aquest pressupost es

desglossa de la manera següent:

		2026	2027
COSTOS DIRECTES	Cost de personal	5.934,30 €	12.588,45 €
	Formació, absentisme i PRL 5%	296,71 €	629,42 €
	TOTAL COST DE PERSONAL	6.231,01 €	13.217,87 €
	Materials de difusió	1.600,00 €	4.800,00 €
	Altres despeses transport i infraestructures	2.000,00 €	6.000,00 €
	Activitats CVM-SM	500,00 €	2.000,00 €
	TOTAL COSTOS DIRECTES	10.331,01 €	26.017,87 €
COSTOS INDIRECTES	Despeses generals d'estructura 7%	723,17 €	1.821,25 €
	Benefici industrial 8%	826,48 €	2.081,43 €
	TOTAL COSTOS INDIRECTES	1.549,65 €	3.902,68 €
TOTAL COSTOS DIRECTES I INDIRECTES		11.880,66 €	29.920,55 €
IVA 10 %		1.188,07 €	2.992,06 €
TOTAL		13.068,73 €	32.912,61 €

L'estimació dels costos anuals s'ha calculat tenint en compte el calendari sociocultural i festiu del territori, i que el volum més important d'activitats es concentra en l'últim quadrimestre de l'any, i a partir del qual es desenvoluparan els diferents serveis descrits en el punt 2 del plec tècnic.

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc, signat el 24 de juliol de 2017 i publicat al DOGC número 7512 el 7 de desembre de 2017 (codi de conveni núm. 79002575012007) i el seu acord parcial relatiu a les taules salarials per als anys 2025 i 2026, Resolució EMT/172/2025, de 12 de maig.

En qualsevol cas, les empreses licitadores podran aplicar el Conveni d'empresa que els sigui d'aplicació, sempre i quan no es detecti que amb aquest es pretén una rebaixa dels costos salarials o una vulneració dels treballadors adscrits.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de treballadors/es amb les següents categories professionals, segons s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT).

LLOCS DE TREBALL	GRUP PROF.	RETRIBUCIÓ SALARIAL ANUAL		
		2026	2027	2028
Tècnic superior graduat	II	26.007,66 €	26.657,85 €	27.324,30 €

En el càlcul de costos de personal s'ha inclòs els increments, els complements de nocturnitat i coordinació previstos segons conveni, i un 5% de PRL, formació i absentisme.

Preus unitaris: No

Despesa pluriennal: Sí

Valor estimat total del contracte Lot 1: **72.101,79 euros.**

ANY	VE prestació	VE eventual prorrogues	SUMA
2026	11.880,66 €	-	11.880,66 €
2027	29.920,55 €	-	29.920,55 €
2028	-	30.300,58 €	30.300,58 €
TOTAL	41.801,21 €	30.300,58 €	72.101,79 €

Lot 2: Gestió dels Punts Liles en l'espai d'oci nocturn.

El pressupost de licitació s'estableix com a màxim en **112.806,01 euros**, IVA inclòs, calculat sobre la base del preu de mercat d'aquests serveis.

Pressupost màxim de licitació:

Import net: 102.550,92 euros.
IVA: 10%: 10.255,09 euros.
Import total: 112.806,01 euros.

ANY	IMPORT NET	% IVA	IMPORT IVA	IMPORT TOTAL
2026	9.472,31 €	10	947,23 €	10.419,54 €
2027	93.078,61 €	10	9.307,86 €	102.386,47 €
TOTAL	102.550,92 €	10	10.255,09 €	112.806,01 €

Mesura Social: Desglossament del pressupost en costos directes i indirectes Aquest pressupost es desglossa de la manera següent:

		2026	2027
COSTOS DIRECTES	Cost de personal	5.939,80 €	72.321,84 €
	Formació, absentisme i PRL 5%	296,99 €	3.616,09 €
	TOTAL COST DE PERSONAL	6.236,79 €	75.937,93 €
	Materials gràfics/marxandatge (inclou difusió) i infraestructures	2.000,00 €	5.000,00 €
	TOTAL COSTOS DIRECTES	8.236,79 €	80.937,93 €
COSTOS INDIRECTES	Despeses generals d'estructura 7%	576,58 €	5.665,65 €
	Benefici industrial 8%	658,94 €	6.475,03 €
	TOTAL COSTOS INDIRECTES	1.235,52 €	12.140,68 €
TOTAL COSTOS DIRECTES I INDIRECTES		9.472,31 €	93.078,61 €
IVA 10 %		947,23 €	9.307,86 €
TOTAL		10.419,54 €	102.386,47 €

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc, signat el 24 de juliol de 2017 i publicat al DOGC número 7512 el 7 de desembre de 2017 (codi de conveni núm. 79002575012007) i el seu acord parcial relatiu a les taules salarials per als anys 2025 i 2026, Resolució

EMT/172/2025, de 12 de maig.

En qualsevol cas, les empreses licitadores podran aplicar el Conveni d'empresa que els sigui d'aplicació, sempre i quan no es detecti que amb aquest es pretén una rebaixa dels costos salarials o una vulneració dels treballadors adscrits.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de treballadors/es amb les següents categories professionals, segons s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT).

LLOCS DE TREBALL	GRUP PROF.	RETRIBUCIÓ SALARIAL ANUAL		
		2026	2027	2028
Tècnic superior graduat	II	26.007,66 €	26.657,85 €	27.324,30 €

En el còmput de costos de personal s'ha inclòs els increments, els complements de nocturnitat, coordinació i festius previstos segons conveni, i un 5% de PRL, formació i absentisme.

Preus unitaris: No

Despesa pluriennal: Sí

Valor estimat del contracte Lot 2: **197.812,75** euros.

ANY	VE prestació	VE eventual prorrogues	SUMA
2026	9.472,31 €		9.472,31 €
2027	93.078,61 €		93.078,61 €
2028		95.261,83 €	95.261,83 €
TOTAL	102.550,92 €	95.261,83 €	197.812,75 €

Valor Estimat total del Contracte **Lot 1 i Lot 2: 269.914,54** euros.

ANY	VE prestació	VE eventual prorrogues	SUMA
2026	21.352,97 €		21.352,97 €
2027	122.999,16 €		122.999,16 €
2028	-	125.562,41 €	125.562,41 €
TOTAL	144.352,13 €	125.562,41 €	269.914,54 €

9. IMPUTACIÓ AL PRESSUPOST MUNICIPAL

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec als pressupostos i partides següents:

Lot 1: Gestió dels Punts Liles en activitats lúdiques a l'espai públic i suport al Circuit de Violències Masclistes del Districte de Sant Martí.

Any	Orgànic	Econòmic	Programa	Import net	%IVA	Import IVA	Import total
2026	0610	22610	23241	11.880,66 €	10	1.188,07 €	13.068,73 €
2027	0610	22610	23241	29.920,55 €	10	2.992,06 €	32.912,61 €
TOTAL				41.801,21 €		4.180,13 €	45.981,34 €

Lot 2: Gestió dels Punts Liles en l'espai d'oci nocturn.

Any	Orgànic	Econòmic	Programa	Import net	%IVA	Import IVA	Import total
2026	0610	22610	23241	9.472,31 €	10	947,23 €	10.419,54 €
2027	0610	22610	23241	93.078,61 €	10	9.307,86 €	102.386,47 €
TOTAL				102.550,92 €		10.255,09 €	112.806,01 €

Lot 1 + Lot 2:

Any	Orgànic	Econòmic	Programa	Import net	%IVA	Import IVA	Import total
2026	0610	22610	23241	21.352,97 €	10	2.135,30 €	23.488,27 €
2027	0610	22610	23241	122.999,16 €	10	12.299,92 €	135.299,08 €
TOTAL				144.352,13 €		14.435,22 €	158.787,35 €

10. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

D'acord amb l'objecte, es tracta d'un contracte de serveis.

Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert, que és considerat en l'article 131.2 LCSP com a un procediment ordinari d'utilització preferent, i permet la màxima participació i publicitat.

La present licitació no està subjecta a la regulació harmonitzada donat que el valor estimat del contracte no és igual ni superior al llindar establert en l'article 22.1.c) LCSP, és a dir, 750.000 € de VEC, en tant en quant es tracta d'un contracte que té per objecte serveis enumerats a l'Annex IV de la LCSP.

11. CPV

Codi CPV: 98000000-3 Altres serveis comunitaris, socials o personals.

Codi CPV: 85310000-5 Serveis d'assistència social

Codi CPV: 85312300-2 Serveis d'orientació i assessorament professional

12. REQUISITS DE CAPACITAT I SOLVÈNCIA I JUSTIFICACIÓ

Solvència econòmica i financera:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor igual o superior a:

Lot 1: 36.050,90 euros.

Lot 2: 98.906,38 euros.

En el cas de que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Justificació de la solvència econòmica: Aquesta solvència cobreix 0,5 vegades el valor estimat del contracte, i es considera suficient per trobar una empresa amb prou robustesa econòmica per fer front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal. S'estableix com a criteri el de l'article 87.1.a) LCSP, ja que es considera que és el més accessible de presentació per part de les empreses licitadores i de valoració més objectiva, el que pot afavorir a la presentació d'un major nombre de PIMES i millorar la concurrència.

Solvència tècnica o professional:

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de:

Lot 1: 30.300,58 euros.

Lot 2: 95.261,83 euros.

Justificació de la solvència tècnica: Aquesta solvència és necessària pel fet que, al tractar-se d'un servei tan específic, es busquen empreses amb professionals que ja han gestionat equipaments de la mateixa naturalesa del contracte, i ofereix més garanties de coneixement i expertesa en el desenvolupament de la tasca encomanada. S'estableix com a criteri la relació de principals serveis en relació als tres darrers anys de l'article 90.1.a) LCSP avalada amb certificats de bona execució, a l'entendre que, amb aquests, l'òrgan de contractació disposarà de la garantia de la realització prèvia per part de l'empresa d'actuacions similars i correctament executades en els darrers tres anys.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat i han d'acreditar la seva solvència tècnica segons els altres criteris establerts en aquest apartat. D'acord amb l'article 90.1.e) LCSP, el responsable de l'execució del contracte han de tenir els títols o acreditacions acadèmics o professionals següents: diplomats o grau superior de l'àmbit social.

Altres aspectes a tenir en compte:

En aplicació de la Llei 26/2015 de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció de la infància i l'adolescència, les persones de l'equip que treballin directament amb la joventut i l'adolescència hauran d'aportar el certificat corresponent de no haver estat condemnats per sentència ferma per delictes contra la llibertat sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans.

13. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ

Tenint en compte l'article 145.4 LCSP i vist que ens trobem en un contracte de serveis de l'Annex IV, els criteris vinculats a la qualitat del servei superen el 51%.

Criteris d'adjudicació avaluables automàticament pel LOT 1 i LOT 2:

1. Pel preu ofert, fins a 30 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació, i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març.

Els càlculs o fórmules aplicables per obtenir la puntuació esmentada seran els següents:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

En relació als valors anormals o desproporcionats, es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes:

- Si concorre una empresa licitadora, es considera anormalment baixa l'oferta que: sigui 20 punts percentuals més baixa que el pressupost net de licitació.
- Si concorren dues o més empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que: sigui 10 punts percentuals més baixa que la mitja de les ofertes.

2. Pel coneixement complementari d'altres llengües del personal d'atenció dels dispositius, addicionals al català, castellà i anglès d'acord amb la clàusula del PPT: 2.3. del Lot 1 i 3.3 del Lot 2, fins a 25 punts

Es valorarà el coneixement complementari d'altres llengües: alemany, francès, italià, àrab i llengua catalana de signes, per almenys una de les persones treballadores de la següent manera:

- Pel coneixement de francès: 5 punts
- Pel coneixement d'italià: 5 punts
- Pel coneixement d'alemany: 5 punts
- Pel coneixement d'àrab: 5 punts
- Pel coneixement de la llengua catalana de signes: 5 punts

Per a l'acreditació del compliment d'aquest criteri, segons el declarat per l'empresa proposada com adjudicatària, se li sol·licitarà, abans de l'adjudicació del contracte, que acrediti el compliment dels criteris marcats mitjançant la presentació de la següent documentació de les persones que desenvoluparan el servei als diferents dispositius:

- Certificació acreditativa oficial d'un Nivell B1 o equivalent en les llengües: alemany, francès, italià i àrab.
- Certificació acreditativa oficial de Gramàtica i lèxic de la llengua de signes catalana d'un mínim de 120 hores.

3. Per la millora del contingut de la memòria anual final, d'acord amb la clàusula del PPT: 2.4. del Lot 1 i 3.4 del Lot 2, fins a 10 punts

- Per incloure un informe amb l'anàlisi de les dades obtingudes a partir d'enquestes de satisfacció fetes 1 cop al trimestre a les persones usuàries, entitats i serveis, de les actuacions realitzades, amb dades segregades per sexe: **10 punts**
- Per incloure un informe amb l'anàlisi de les dades obtingudes a partir d'enquestes de satisfacció fetes 1 cop al semestre a les persones usuàries, entitats i serveis, de les actuacions realitzades, amb dades segregades per sexe: **7 punts**
- Per incloure un informe amb l'anàlisi de les dades obtingudes a partir de enquestes de satisfacció fetes 1 cop l'any a les persones usuàries, entitats i serveis, de les actuacions realitzades, amb dades segregades per sexe: **3 punts**

Criteris d'adjudicació avaluables automàticament pel LOT 1:

1. Per la millora en el termini d'entrega de la fitxa de coordinació amb les entitats, específica, d'acord amb la clàusula 2.2.1 del PPT del Lot 1, en un màxim de cinc dies hàbils després de la reunió realitzada amb l'entitat organitzadora de l'esdeveniment, fins a 15 punts

- Pel compromís en la presentació el primer dia hàbil després de la reunió realitzada amb l'entitat organitzadora de l'esdeveniment, **15 punts**
- Pel compromís en la presentació dintre dels 2 dies hàbils posteriors a la reunió realitzada amb l'entitat organitzadora de l'esdeveniment, **10 punts**
- Pel compromís en la presentació dintre dels 3 dies hàbils posteriors a la reunió realitzada amb l'entitat organitzadora de l'esdeveniment, **5 punts**

2. Per la millora en el termini d'entrega de l'informe de desenvolupament del dispositiu de Punt Lila, d'acord amb la clàusula 2.2.4 del PPT del Lot 1 (haurà de ser entregat en un termini màxim de 3 dies hàbils), fins a 20 punts

- Per l'entrega en 1 dia hàbil, **20 punts**
- Per l'entrega en 2 dies hàbils, **10 punts**

Criteris d'adjudicació avaluables automàticament pel LOT 2:**1. Per la millora en la titulació i formació del personal contractat, més específica i relacionada amb l'objecte del contracte, fins a 20 punts.**

L'empresa contractista es compromet a desenvolupar una acció formativa en perspectiva de gènere i violències masclistes i/o en mediació i resolució de conflictes, a més de les hores mínimes de formació en perspectiva de gènere requerides en el punt 3.3 del Plec de Prescripcions Tècniques.

Contingut de la formació	Puntuació
+ 15 o més hores en perspectiva de gènere i violències masclistes	10,00
25 o més hores en mediació i resolució de conflictes	10,00

Per a l'acreditació del compliment d'aquest criteri, segons el declarat per l'empresa proposada com adjudicatària, se li sol·licitarà, abans de l'adjudicació, una declaració responsable de l'empresa conforme tot el personal adscrit al contracte realitzarà aquesta formació, indicant el contingut de la formació i d'hores segons la seva oferta. L'empresa disposarà d'un màxim de 10 dies hàbils des de la data d'inici d'execució del servei per presentar el calendari de formacions a la persona responsable de contracte i disposaran de 90 dies naturals des de la data d'inici de l'execució per a realitzar les accions formatives. Finalitzada la formació l'empresa haurà de facilitar al responsable del contracte la:

- Certificació oficial acreditativa de la formació rebuda en perspectiva de gènere i/o violències masclistes.
- Certificació acreditativa de la formació rebuda en mediació i resolució de conflictes.

L'oferta realitzada per les licitadores esdevindrà una obligació en el cas de resultar adjudicatària i haurà de mantenir aquesta formació (o superior) durant tota la durada del contracte i per tot el personal que presti el servei (inclòs aquell personal que cobreixi substitucions no programades). No mantenir les hores de formació compromeses per tota la durada del contracte es considerarà un incompliment lleu.

2. Per la millora de la formació en autodefensa i seguretat, fins a 15 punts.

L'empresa contractista es compromet a desenvolupar una acció formativa d'autodefensa a totes les persones tècniques adscrites a l'execució del contracte. Es valorarà fins a 15 punts que les empreses licitadores es comprometin a fer una formació en autodefensa i seguretat de tot l'equip, d'acord amb el següent barem:

Hores de formació	Puntuació
8 o més hores	15,00
6 hores.	10,00
4 hores.	5,00

Per a l'acreditació del compliment d'aquest criteri, segons el declarat per l'empresa proposada com adjudicatària, se li sol·licitarà, abans de l'adjudicació una declaració responsable de l'empresa

conforme tot el personal adscrit al contracte realitzarà aquesta formació, indicant el número d'hores segons l'oferta. L'empresa disposarà d'un màxim de 10 dies hàbils des de la data d'inici d'execució del servei per presentar el calendari de formacions a la persona responsable de contracte i disposaran de 90 dies naturals des de la data d'inici de l'execució per a realitzar les accions formatives. Finalitzada la formació l'empresa haurà de facilitar al responsable del contracte la:

- Certificació acreditativa de l'acció formativa d'autodefensa amb indicació del número d'hores.

L'oferta realitzada per les licitadores esdevindrà una obligació en el cas de resultar adjudicatària i haurà de mantenir aquesta formació (o superior) durant tota la durada del contracte i per tot el personal que presti el servei (inclòs aquell personal que cobreixi substitucions no programades). No mantenir les hores de formació compromeses per tota la durada del contracte es considerarà un incompliment lleu.

Justificació dels criteris d'adjudicació:

S'han seleccionat els criteris que es tindran en consideració per adjudicar el contracte per les raons següents:

Criteris avaluable automàticament:

- El preu, per l'interès municipal a reduir el cost econòmic. Aquest criteri no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Guia de contractació pública social.
- La cobertura de baixes del personal, per tal de garantir un servei ininterromput.
- Pel coneixement complementari de llengües, tenint en compte que entre el públic a atendre pot haver-hi persones d'origen estranger. El poder adreçar-se en la seva llengua millora l'efectivitat de les intervencions i la comprensió de la informació que es subministra.
- Per la millora del contingut de la memòria final anual, que inclou un criteri de qualitat, doncs inclou a través d'enquestes el nivell de satisfacció de les persones usuàries de les actuacions realitzades, que permetrà fer, a partir de l'anàlisi d'aquestes dades recollides, propostes de millora futures que guïïn els ajustos necessaris per millorar la qualitat del servei donat.
- Per la millora en el termini d'entrega de la fitxa específica, que permetrà adaptar amb més eficàcia i eficiència la posada en marxa del dispositiu punt lila, adequant-lo a l'acte concret on realitzarà les seves intervencions.
- Per la millora en el termini d'entrega de l'informe del desenvolupament del servei, que permetrà gestionar amb major eficiència i rapidesa les possibles incidències, i si s'escau les adaptacions futures per un millor servei.
- Per la millora en la titulació i formació del personal en perspectiva de gènere i/o violències masclistes, així com en mediació i resolució de conflictes, que permetrà una millor atenció i intervenció en possibles situacions que es puguin trobar els/les professionals en les seves actuacions amb la ciutadania.
- Per la millora de la formació en autodefensa i seguretat, que permetrà donar eines a les persones treballadores per afrontar possibles situacions conflictives en aquests contextos de festa i oci nocturn.

Criteris de desempat

L'empat entre diverses ofertes presentades en la licitació d'un contracte, un cop aplicats els criteris d'adjudicació, es resoldrà mitjançant l'aplicació del següent criteri social referit al moment de finalitzar el termini de presentació d'ofertes:

- Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

En cas que l'aplicació d'aquest criteri no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

14. SUBROGACIÓ/SUBCONTRACTACIÓ

Subcontractació:

D'acord amb el que disposen els articles 215 a 217 LCSP, es permet la subcontractació amb tercers per a la realització de les prestacions objecte del present contracte. D'aquesta forma, totes les prestacions podran ser subcontractades, excepte aquelles que s'indiquen expressament a continuació:

En aplicació de l'article 215.2.e) de la LCSP, es considera necessari que les tasques de coordinació siguin assumides directament pel contractista principal, atesa la rellevància d'aquestes funcions, que inclouen:

- La coordinació amb les entitats i serveis vinculats a l'objecte del contracte.
- La gestió de recursos econòmics i materials.

Les tasques de coordinació i gestió dels recursos constitueixen l'essència del servei contractat. No poden ser considerades accessòries, ja que tenen un impacte directe en la qualitat del servei ofert a la ciutadania. La seva subcontractació podria diluir la responsabilitat del contractista i comprometre el servei, ja que la prestació d'aquest servei exigeix una visió integral i continuada que només es pot garantir amb una gestió directa i unificada.

D'altra banda, la coordinació requereix també un coneixement especialitzat de l'àmbit i una interlocució fluida amb les entitats locals, els serveis municipals i la ciutadania, aspectes que difícilment es poden assegurar si s'executen a través de tercers.

La resta de prestacions no excloses explícitament podran ser objecte de subcontractació, sempre que es compleixin els requisits establerts per la normativa vigent.

Subrogació:

Si, només per al **Lot 2**.

S'adjuntarà com annex en el PCAP el quadre amb la informació sobre les condicions dels contractes de les persones treballadores als que afecti la subrogació (conveni col·lectiu d'aplicació, categoria, jornada, antiguitat, venciment del contracte, salari brut anual, altres pactes en vigor).

15. PÒLISSA D'ASSEGURANÇA

Pòlissa de responsabilitat civil: Sí, per import de 300.000 € en cada lot.

L'haurà de presentar en el Registre general de l'Ajuntament simultàniament amb la formalització del contracte o amb anterioritat.

16. GARANTIA

Garantia definitiva: 5% del preu ofert, IVA exclòs.

17. TERMINI DE GARANTIA

El termini de garantia serà de tres mesos, a comptar des de la data de recepció correcta del contracte.

18. PERÍODE D'EXECUCIÓ

L'execució d'aquest contracte es preveu :

- **Lot 1:** a partir de l'**1 de setembre de 2026**, o del dia següent a la data de formalització del contracte, si aquest fos posterior, fins al 31 de desembre de 2027, i podrà ser prorrogat, per acord de l'òrgan de contractació, per un màxim de 12 mesos.
- **Lot 2:** a partir de l'**1 de desembre de 2026**, o del dia següent a la data de formalització del contracte, si aquest fos posterior, fins al 31 de desembre de 2027, i podrà ser prorrogat, per acord de l'òrgan de contractació, per un màxim de 12 mesos.

19. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ, OBLIGACIONS DEL CONTRACTISTA

Informació de la subcontractació en fase d'execució:

L'empresa contractista ha de comunicar a l'òrgan de contractació la subcontractació que pretén portar a terme.

Pla d'igualtat o mesures d'igualtat:

L'empresa proposada com adjudicatària obligada a disposar d'un pla d'igualtat haurà de presentar, abans de l'adjudicació del contracte, el justificant d'inscripció obligatòria en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte, per tal d'acreditar els requisits previs de participació en la licitació.

Quan l'empresa proposada com adjudicatària no estigui legalment obligada a disposar d'un Pla d'igualtat presentarà, en un termini màxim de 10 dies naturals posteriors a la data de formalització del contracte una declaració responsable on hi farà constar aquesta exempció, i l'acompanyarà d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha elaborat i registrat un Pla d'igualtat, acompanyarà la declaració del justificant d'inscripció voluntària en el registre

corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Comunicació inclusiva:

L'empresa contractista ha de garantir:

- Que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzin llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- L'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.

En les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis. Aquesta mesura pretén impulsar el llenguatge que reculli la diversitat de la nostra societat.

Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe:

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el Protocol o un document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures han de garantir, com a mínim, la formació del personal i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes.

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com garantir la capacitat del personal en la detecció i abordatge de les situacions d'assetjament que puguin patir les persones usuàries finals.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del Protocol o document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

També haurà d'aplicar i monitoritzar, els protocols per a la prevenció, detecció i acció contra qualsevol maltractament i/o violències sexuals a infants i adolescents als equipaments municipals infantils del Districte de Sant Martí de Barcelona, així com el codi de conducta o de bon tracte respecte a les normes de comportament mínimes exigides que ha de tenir el personal de l'equipament en la seva relació amb els infants o adolescents. Cada equipament i/o servei haurà de tenir un delegat/da de protecció a la infància.

Igualtat d'oportunitats de les persones LGTBI:

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha

de presentar a la persona responsable del contracte el protocol, pla d'actuació o document que detalli les mesures que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI, tant entre el personal que executa el contracte com, si és el cas, en les persones destinatàries de la prestació. Les mesures consistiran, com a mínim, en assegurar la formació del personal en continguts relacionats amb la diversitat i les discriminacions que poden patir les persones per motius d'orientació sexual, identitat de gènere i/o expressió de gènere.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del protocol, pla d'actuació o document que detalli les mesures per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

Recull de dades desagregades per sexe:

Per poder fer una anàlisi amb perspectiva de gènere és imprescindible disposar de dades desagregades per sexe de totes les persones que tenen relació amb el servei, ja sigui com a usuàries, proveïdores o personal contractat.

L'empresa adjudicatària aportarà totes les dades relatives a les persones amb relació amb el servei, ja sigui usuaris/àries, proveïdores o personal contractat, que li siguin requerides per l'òrgan de contractació durant l'execució del contracte, desagregades per gènere.

Acreditació del pagament a les empreses subcontractades:

Segons el que preveu l'article 217 LCSP, l'empresa contractista ha d'aportar, a sol·licitud de l'òrgan de contractació, justificant de pagament a les empreses subcontractades un cop acabada la prestació dins dels terminis de pagament legalment establert en l'article 216 i en la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials.

Mesures medi ambientals, per tal de potenciar l'ús de materials reciclats:

L'empresa adjudicatària ha de garantir el compliment del Protocol de la direcció de Logística i Manteniment de l'Ajuntament de Barcelona que en cada moment estigui vigent.

L'empresa adjudicatària ha de garantir que es faci un ús racional de l'energia i l'aigua:

- Ajustar els horaris de funcionament de l'enllumenat, de la climatització i de qualsevol altre equip o instal·lació consumidora d'energia a les activitats que es desenvolupen en el centre, a l'ocupació dels diferents espais i als horaris d'apertura del mateix centre, assegurant que en els espais no ocupats tant la climatització, com l'enllumenat, com altres instal·lacions o equips consumidors romanguin apagats, sempre que la sectorització d'aquestes instal·lacions permeti aquesta gestió.
- Ajustar les temperatures de consigna als valors límit establerts al RITE per edificis administratius i altres de pública concurrència, d'acord amb la guia bàsica d'eficiència energètica en edificis municipals de l'Agència de l'Energia de Barcelona, que són els següents (en condicions d'humitat relativa d'entre 30-70%): no superior a 21° en recintes calefactats (hivern) i no inferior a 26° en recintes refrigerats (estiu).
- Vetllar per ajustar els horaris de neteja del centre de tal manera que es minimitzi el consum energètic associat, com ara, programant la neteja encara en horari d'apertura del centre, si és compatible amb

les activitats que s'hi desenvolupen.

- Portar un control de les instal·lacions d'aigua atenent ràpidament les pèrdues per fuites o degoteig d'aixetes.

Pel que fa a la gestió dels residus, l'empresa adjudicatària serà la responsable de la correcta separació i gestió de, com a mínim, les fraccions existents en el sistema de recollida urbana implantat en el Districte (vidre, cartró i paper, envasos, rebuig i orgànica). També haurà de garantir la recollida selectiva de tòners i piles.

També hauran de promocionar l'ús dels gots reutilitzables i/o compostables proporcionats en el cas de festes, celebracions, etc. que es duguin a terme en els serveis, i atendre en general a tot el prescrit per la Instrucció en relació a l'aigua envasada i l'ús de gots de plàstic –i altres elements de plàstic– d'un sol ús en les dependències i serveis municipals de l'Ajuntament de Barcelona.

D'igual manera hauran d'evitar l'ús de productes tòxics en qualsevol activitat i/o serveis on intervinguin infants i a ser possible de forma general en la gestió i en totes les activitats del centre.

L'empresa adjudicatària haurà de garantir que el paper utilitzat en les tasques d'informació i atenció ciutadana, així com d'ús general d'oficina i administració, ha de ser paper fabricat amb fibres 100% reciclades, tal com es defineix a les ecoetiquetes Tipus I com l'Àngel Blau, Distintiu de garantia de qualitat ambiental (llegenda paper reciclat), FSC recycled, PEFC recycled o equivalent.

En la producció de material imprès l'adjudicatari ha d'ajustar-se als estàndards ambientals del material imprès de l'ajuntament:

- La producció d'elements en suport paper (cartells, díptics o similars, catàlegs, cartes, butlletins, fulls informatius o qualsevol altre tipus de publicació amb caràcter puntual o periòdic) cal que es faci sobre paper reciclat 100%.
- Per a la producció d'elements impresos en suport plàstic (banderoles, pancartes, rollups, etcètera) s'ha de triar suports mono-materials (tot polipropilè (PP), tot polietilè (PE) o altres), s'ha d'evitar els materials mixtos que dificulten el reciclatge posterior, i s'ha de prioritzar aquells amb el major contingut reciclat i/o amb materials més sostenibles i més fàcilment reciclables.

20. PAGAMENT DEL PREU

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures electrònicament i de forma mensual, prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

L'adjudicatària haurà de presentar la factura per registre electrònic no més enllà de 10 dies del mes vençut, en costos reals i especificant els diferents conceptes.

21. MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE

En aquest contracte no es preveuen modificacions. Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment. El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència al contractista i la seva formalització en document administratiu.

22. CESSIÓ

En el present contracte resta prohibida la cessió.

23. REVISIÓ DELS PREUS

D'acord amb la previsió de l'article 103 LCSP, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada.

24. RÈGIM DE PENALITATS

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte, IVA exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a. Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de la retribució salarial establerta en la seva oferta.
- La no presentació dels documents acreditatius de la retribució del personal en el termini indicat pel responsable del contracte.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del "Registro Central de Delincuentes Sexuales y de Trata de Seres Humanos" vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada) quan se li hagi requerit prèviament pel responsable del contracte.
- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'ajuntament per al contractista
- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
- L'incompliment de la realització de la formació en autodefensa i seguretat compromesa en la seva oferta.
- Tots aquells que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

b. Incompliments greus

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons

- estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
 - L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
 - L'incompliment, que no constitueixi incompliment molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
 - L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
 - L'aportació per part de la subcontractista o subministrador a l'òrgan de contractació de la resolució judicial o arbitral ferma que acrediti la manca de pagament en termini del contractista principal, sempre que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per l'incompliment de les obligacions contractuals assumides per la subcontractista o subministrador en l'execució de la prestació. (La penalitat podrà assolir 5% del preu del contracte i podrà reiterar-se cada mes si persisteix l'impagament, fins un màxim del 50% del preu del contracte).
 - Tots aquells que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

c. Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6% com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu de contracte. Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

En cas que l'empresa adjudicatària subcontracti part de l'execució del contracte sense donar compliment a l'obligació legal de la seva comunicació a l'Ajuntament s'imposarà al contractista una penalitat de fins a un 50 % de l'import del subcontracte o es podrà resoldre el contracte si comporta incompliment de l'obligació principal del contracte.

En cas que s'estableixin pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista, comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

25. RESOLUCIÓ DEL CONTRACTE

El present contracte podrà ser resolt per qualsevol de les causes previstes a l'article 211 i 313 LCSP. A part de les establertes a l'esmentat Plec, constitueixen causes específiques de resolució:

- a. La demora en l'inici de les prestacions.
- b. L'incompliment greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- c. L'incompliment de la normativa municipal sobre comunicació de les prestacions quan afecti substancialment l'eficiència del contracte.
- d. La incursió de l'empresa contractista durant l'execució del contracte en causa legal de prohibició de contractar.
- e. L'incompliment de les condicions ambientals establertes en aquest plec i en el de prescripcions tècniques.
- f. L'incompliment de les clàusules i obligacions essencials del contracte incloent les condicions especials d'execució quan aquest incompliment hagi estat qualificat d'infracció greu i concorregui dol, culpa o negligència de l'empresa i, si es tracta de clàusules essencials, sempre que hagi donat lloc a la imposició de penalitats o a la indemnització de danys i perjudicis.
- g. L'incompliment amb dol i mala fe de les previsions del Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016 de paradisos Fiscals.
- h. Les altres establertes legalment per aquest tipus de contracte.
- i. L'incompliment reiterat de qualsevol de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec que no tinguin caràcter d'obligació contractual essencial.
- j. L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
- k. L'impagament dels salaris a les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, o l'incompliment de les condicions laborals i salarials establertes en els convenis col·lectius en vigor que resultin d'aplicació a aquestes persones treballadores al llarg de l'execució del mateix.
- l. Totes aquelles causes que s'hagin establert en aquest plec.

26. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL I SISTEMES D'INFORMACIÓ

Aquest contracte no preveu el tractament de dades de caràcter personal.

La titularitat dels projectes i documentació que resulti de l'elaboració d'informes, estudis o qualsevol altre tipus de contingut, que l'adjudicatari confeccioni en qualsevol fase del desenvolupament del servei i es derivi de la seva gestió tècnica d'aquest, correspon a l'Ajuntament de Barcelona.

Aquest seguit de documentació serà lliurat al Districte a la finalització del contracte, en el suport electrònic que prèviament es determini.

27. RESPONSABLE DEL CONTRACTE

La persona responsable del contracte és la Sra. Núria Aviñó Esteban, tècnica de gestió de la Direcció de Serveis a les Persones i Territori de Sant Martí.

Departament: Direcció de Serveis a les Persones i al Territori.

Descripció de les funcions específiques de la persona responsable del contracte:

- Garantir l'execució del contracte.
- Precisar els termes d'execució.
- Realitzar el seguiment del projecte i el compliment de l'execució del contracte.
- Formular requeriments sobre correcció de deficiències de l'execució.
- Constatar la possible comissió d'infraccions administratives o incompliments contractuals i traslladar la seva notícia a l'autoritat que correspongui, amb comunicació prèvia a l'òrgan de contractació.
- Elevar a l'òrgan de contractació la iniciativa per a l'actuació de potestats administratives o la presa d'altres mesures, si s'escau.
- Conformar les factures i els albarans acreditatius de l'execució del contracte presentats per l'empresa adjudicatària.

28. PROPOSTA

Per tot això, es proposa la contractació del servei de gestió dels punts liles per a la prevenció, detecció i atenció de les violències masclistes en l'entorn de l'oci nocturn, en activitats lúdiques a l'espai públic i suport al circuit de violències masclistes al districte de Sant Martí amb mesures de contractació pública sostenible.

Barcelona, a data de signatura

Núria Aviñó Esteban
Gestora de Projectes
Direcció de Serveis a les Persones i Territori del Districte de Sant Martí

Vist i plau
Albert Tomàs Canalís
Director de Serveis a les Persones i Territori del Districte de Sant Martí