

**FITXA DEL CONTRACTE**

Nom del contracte / Objecte: Prestació del servei de prevenció aliè de riscos laborals i vigilància de la salut de l'Ajuntament de Masquefa.

Referència expedient: Expedient número: 2025\_10 CON [núm. exp. gestor intern: X2025003219].

Unitat/Àrea: Recursos Humans -Administració

Responsable Tècnic-ca del contracte: Isabel Fernandez Fernandez

Tipus de Contracte: **SERVEIS**

Codi CPV: 71317000-3 Serveis de Consultoria i control de riscos laborals. / 71317200-5 Serveis de la Salut i Seguretat / 71317210-8 Serveis de consultoria en salut i seguretat / 85100000-0 Serveis de Salut

Codi complementari CPV *[tan sols contractes harmonitzats]*: No es un contracte harmonitzat

Codi CPA: 74 Altres Serveis professionals, científics i tècnics

Està sotmès a regulació harmonitzada:  NO

Està relacionat a algun expedient:  NO

**TRAMITACIÓ: ORDINÀRIA ANTICIPADA**

**PROCEDIMENT: OBERT SIMPLIFICAT**

## DETERMINACIÓ DE L'OBJECTE, NECESSITAT I MOTIUS DE LA CONTRACTACIÓ

### 1. CONSULTES PRÈVIES AL MERCAT (ART. 115 DE LCSP)

No

### 2. Descripció de la situació Actual del Servei

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, estableix en els principis generals relatius a la prevenció de risc laboral, la protecció de la seguretat i la salut en el treball per mitjà de la promoció de la millora de les condicions de treball, obligació que recau en l'empresa.

L'Ajuntament de Masquefa, que com administració pública resta subjecte a l'àmbit d'aplicació de la referida norma, per tal de donar compliment al deure que com empresari li correspon en matèria de prevenció dels riscos laborals, no té creat un Serveis de Prevenció propi al no concórrer els requisits que estableix l'article 14 del RD. 39/1997, de 17 de gener pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció. Per això, ha de procedir a la contractació, mitjançant entitat especialitzada acreditada per l'administració laboral, d'un servei de prevenció aliè, entès com a conjunt de mitjans humans i materials necessaris per a realitzar les activitats preventives a fi de garantir l'adequada protecció de la seguretat i salut dels seus/seves empleats/ades, en desenvolupament de les funcions previstes a l'apartat 3 de l'article 31 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

Actualment l'Ajuntament de Masquefa té contracte amb la societat Preving Consultores SLU –per cessió de ICESE fins 31/12/2022 3era i última pròrroga del contracte.

Per aquest motiu cal la nova contractació i que es descriu més àmpliament en les seves corresponents prescripcions tècniques.

### 3. OBJECTE del contracte

L'objecte del contracte que es proposa és la prestació del servei de prevenció aliè de riscos laborals i vigilància de la salut de l'Ajuntament de Masquefa.

#### Tipus de serveis:

Els contractes de **Serveis especials** de l'Annex IV de la LCSP . D'entre ells, tenen un règim especial dos grups:

- Serveis de caràcter social, sanitari o educatiu (disposició addicional 47ª) i
- Serveis socials, culturals i de salut (disposició addicional 48ª).

### 4. Justificació Insuficiència de mitjans

**A. Insuficiència de mitjans personals i materials:**

L'Ajuntament de Masquefa no disposa de recursos propis, ni materials ni humans, per portar a terme l'objecte del contracte, per la qual cosa, tenint en compte l'abast i característiques d'aquesta tasca a realitzar i la impossibilitat de prestar-se per personal municipal, per tractar-se de funcions específiques no habituals i que només es poden prestar per una empresa externa de serveis per dur-la a terme.

**B. El benefici d'externalitat la prestació del servei amb empreses externes:**

La finalitat és per poder disposar de recursos materials i humans per tractar-se de serveis amb funcions específiques no habituals, i especialització de tècnics i especialistes àmbit de la salut tenint en compte que es tracta de prestacions de serveis de caràcter periòdic, i continuats en el temps.

La finalitat de disposar de la contractació d'una empresa externa és la d'acomplir amb la normativa en matèria de seguretat i salut laboral, garantir la protecció del personal i assegurar el correcte desenvolupament de les activitats preventives obligatòries.

**5. Justificacions execució per lots**

a) Hi ha divisió en lots?  **NO**

D'acord amb la relació entre les diferents disciplines que integren el servei de prevenció aliè, la divisió en lots pot dificultar la coordinació tècnica de les mateixes i produir una defectuosa prestació del serveis que pot implicar un detriment de la protecció integral del personal treballador front als diversos riscos laborals.

La no divisió en lots no va en detriment de la participació de les PYMES, ni per raons quantitatives ni qualitatives, ja que el pressupost del contracte permet la participació de la petita i mitjana empresa.

Per raons tècniques d'especialització de les prestacions a realitzar i l'exigència de disposar de la corresponent acreditació com a serveis de prevenció aliè establerta al Rd 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el reglament de Serveis de Prevenció.

**6. Durada del contracte – Termini execució i/o Pròrroga**

a) Termini execució inicial: **DOS (2) Anys**

b) possibles pròrrogues:  **Sí: termini pròrrogues: DOS(2) una any cadascuna (1+1)**

*La pròrroga serà obligatòria per al contractista quan hagi estat preavisat amb dos mesos d'antelació a la finalització de la vigència del contracte. En cas contrari, l'adopció de l'acord de pròrroga requerirà conformitat del contractista amb caràcter previ.*

Durada màxim incloses les pròrrogues: **QUATRE(4) Anys**

Data previsió inici: **01/01/2026**

Data previsió final: **31/12/2027**

*\*possibles pròrrogues: 1era pròrroga de l'01/01/2028-31/12/2028 i 2ona pròrroga de l'1/1/2029 al 31/12/2029.*

c) És d'interès per l'Ajuntament la prestació successiva (29.4 LCSP):

Sí

## 7. Aspectes econòmics del contracte

El pressupost base de licitació és: **54.811,62€** sense Impostos, corresponent l'import IVA 21% sobre Prevenió de Riscos laborals: Seguretat en el treball, higiene, etc 7.740,01€ \* Revisions mèdiques exemptes d'IVA): ascendint el pressupost base de licitació IVA inclòs la quantitat de **62.551,63€**

Quadre costos:

	COSTOS DIRECTES	Costos 1era ANUALITAT sense IVA - període inicial	Costos 2onA ANUALITAT sense IVA - període inicial	Costos 3era ANUALITAT sense IVA - 1era pròrroga	Costos 4arta ANUALITAT sense IVA - 2ona pròrroga
Prevenió riscos laborals	Costos Salarials	6.415,62 €	6.608,09 €	6.806,33 €	7.010,52 €
	Altres despeses (absentisme previst, vestuari , material)	939,42 €	967,60 €	996,63 €	1.026,53 €
	<b>TOTAL COSTOS DIRECTES PREVENCIÓ RISCOS LABORALS</b>	<b>7.355,04 €</b>	<b>7.575,69 €</b>	<b>7.802,96 €</b>	<b>8.037,05 €</b>
	Quota variable (reconeixements mèdic - revisions)	3.582,90 €	3.690,39 €	3.801,10 €	3.915,13 €
13%	Despeses Generals %	1.421,93 €	1.464,59 €	1.508,53 €	1.553,78 €
6%	Benefici Industrial %	741,59 €	763,84 €	786,76 €	810,36 €
	<b>TOTAL COSTOS GLOBAL PREVENCIÓ RISCOS + RECONEXEMENTS MÈDIS + DESPESES GENERALS + BENEFICI INDUSTRIAL</b>	<b>13.101,46 €</b>	<b>13.494,50 €</b>	<b>13.899,34 €</b>	<b>14.316,32 €</b>
		<b>26.595,96 €</b>		<b>28.215,66 €</b>	
		<b>54.811,62€ sense IVA</b>			

PRESSUPOST BASE LICITACIÓ						
		Període INICIAL	Període PRÒRROGA	Període inicial + Període pròrroga	Període inicial + Període pròrroga	
SERVEI	CONCEPTE	2026-2028	2028-2030	2026-2030	IVA 21%	Total Anualitats amb IVA
PREVENCIÓ RISCOS LABORALS	Seguretat en el Treball - Higiene Industrial - Ergonomia i psicopsicologia - Vigilància de la Salut	17.884,02 €	18.973,16 €	36.857,18 €	7.740,01 €	44.597,19 €
	Revisions Mèdiques (Reconeixements)	8.711,94 €	9.242,50 €	17.954,44 €	Exempt (art. 20,1,3 Llei 37/92 de l'Impost de Valor Afegit)	17.954,44 €
<b>TOTALS</b>		<b>26.595,96 €</b>	<b>28.215,66 €</b>	<b>54.811,62 €</b>	<b>7.740,01 €</b>	<b>62.551,63 €</b>

Determinació del preu: El preu es determina a tant alçat, per part de vigilància de la Salut col·lectiva i per preus unitaris per la part de revisions mèdiques.

L'article 100.2 de la LCSP determina que el pressupost base de licitació s'haurà de desglossar indicant els costos directes, els costos indirectes i altres eventuals despeses per a la seva determinació, així com els costos salarials estimats.

Atès que el cost dels salaris de les persones empleades per a l'execució de les prestacions objecte de contracte forma part del preu total del mateix, correspon desglossar i desagregar per gènere i categoria professional, per la prestació dels serveis de prevenció riscos laborals concepte Seguretat en el treball – higiene industrial – Ergonomia i psicopsicologia – vigilància de la salut per determinar els costos salarials s'han tingut en compte una pluralitat de costos i que son els següents:

A. El primer càlcul tenint en compte el conveni d'aplicació al sector de Serveis de Prevenció Aliens (prevenció de riscos laborals), d'acord amb el III Conveni Col·lectiu Nacional dels Serveis de Prevenció Aliens, codi de conveni 99017255012008, i per les següents classificacions professionals:

Classificació professional Grup Nivell	Funcions	Salari Base Anual 2025 (14 pagues) Conveni	Numero De persones	Hores conveni anual
Grup 2 Nivell 3	Tècnic superior P.R.L.	23.474,16 €	1	1700 hores
Grup 1 Nivell 1	Metge Medicina Treball	32.197,89 €	1	
Grup 2 Nivell 4	DUE especialista	21.967,15 €	1	
Grup 2 Nivell 6	Administratiu/va VS	18.612,57 €	1	

B. Del salari brut s'ha aplicat els complements que contempla el conveni d'aplicació (2025) i que són:

Grupo profesional	Funcions	Salari base (anual, 14 pagues)	Complement experiència 2025	Salari base + complement experiència 2025

<b>Grupo II - Nivell 3</b>	<b>Tècnic Superior PRL</b>	<b>23.474,16 €</b>	<b>396,48 €</b>	<b>23.870,64 €</b>
<b>Grupo I - Nivell I</b>	<b>Metge Medina Treball</b>	<b>32.197,89 €</b>		<b>32.197,89 €</b>
<b>Grupo II - Nivell 4</b>	<b>DUI Especialista</b>	<b>21.967,15 €</b>	<b>150,70 €</b>	<b>22.117,85 €</b>
<b>Grupo II - Nivell 6</b>	<b>Administració VS</b>	<b>18.612,57 €</b>	<b>184,76 €</b>	<b>18.797,33 €</b>

\* L'aplicació de millores salarials per sobre del que estableix el III Conveni Col·lectiu Nacional dels Serveis de Prevenció Aliens, codi de conveni 99017255012008, subscrit el 14 de juny de 2023, del prestador actual del servei, resideix en la cerca d'una major competitivitat i sostenibilitat a llarg termini i així queda reflectit al conveni intern de Vitaly Health Services. T'explico els motius clau que fonamenten aquesta decisió des d'una perspectiva de gestió de talent i econòmica:

1. En el mercat laboral competitiu, el conveni marca el "mínim legal", però no necessàriament el "preu de mercat", per això i per fitxar els millors professionals, l'empresa ha d'oferir una proposta de valor superior a la competència, a més redueix la rotació de personal (turnover).
2. Eficiència: els salaris més alts poden augmentar la rendibilitat de l'empresa per diverses vies:
  - a) El/la treballador/a en sentir-se ben remunerat, tendeix a esforçar-se més per mantenir el seu lloc de treball.
  - b) Un millor salari augmenta un major compromís i menys baixes no justificades.
3. Motivació: un empleat percep que el seu esforç està recompensat per sobre del mínim, es genera un sentiment de reciprocitat cap a l'organització.

C. S'ha efectuat càlcul per obtenir el preu hora sense despeses laborals (SS) per tipus del personal per la seva classificació professional amb el següent resultat:

salari BASE referencia (14 pagues) SENSE despeses SS [ANUAL 2025]	Número Hores anuals _ Conveni	Preu / Hora Salari base sense despeses laborals	Preu Hora salari amb despeses laborals – (35,10%) SS
<b>23.870,64 €</b>	<b>1700</b>	<b>14,04 €</b>	<b>18,97€</b>
<b>32.197,89 €</b>		<b>18,94 €</b>	<b>25,59€</b>
<b>22.117,85 €</b>		<b>13,01 €</b>	<b>17,58€</b>
<b>18.797,33 €</b>		<b>11,06 €</b>	<b>14,94€</b>

**D.** De l'import Salari Base Brut amb el complement d'experiència s'ha aplicat un % de conformitat amb les dades facilitades pel prestador actual del servei - adjudicatari del contracte, corresponent a un 15% al personal de les classificacions: grup II – I – II nivell 3 – I-4 i un 5% al personal del grup II nivell 6, amb el següent import:

Grupo professional	Funcions	Salari Anual – sense despeses laborals
Grupo II - Nivell 3	Tècnic Superior PRL	27.451,24 €
Grupo I - Nivell I	Metge Medina Treball	37.027,57 €
Grupo II - Nivell 4	DUI Especialista	25.435,53 €
Grupo II - Nivell 6	Administració VS	19.737,20 €

D'aquest import s'han aplicat les despeses laborals d'un 35,10% (SS) amb el salari anual amb els increments indicats en els apartats anteriors, següents:

Grupo professional	Funcions	Salari Anual – amb despeses laborals (35,10%) SS
Grupo II - Nivell 3	Tècnic Superior PRL	37.086,62 €
Grupo I - Nivell I	Metge Medina Treball	50.024,25 €
Grupo II - Nivell 4	DUI Especialista	34.363,40 €
Grupo II - Nivell 6	Administració VS	26.664,95 €

Hem fet el càlcul per obtenir un preu hora resultant amb els costos salarials resultants de la taula anterior i amb el següent resultat:

Grupo professional	Salari Anual – 2025 amb despeses laborals (35,10%) SS	Preu Hora amb despeses laborals SS (35,10%)
Grupo II - Nivell 3	37.086,62 €	21,82€
Grupo I - Nivell I	50.024,25 €	29,43€
Grupo II - Nivell 4	34.363,40 €	20,21€
Grupo II - Nivell 6	26.664,95 €	15,69€

**E.** A partir del salari base anual – amb despeses laborals hem aplicat una previsió per cada anualitat execució del contracte del 3% :

Grupo professional	Salari Anual – 2025	Salari anual 2026	Salari Anual 2027	Salari Anual 2028	Salari Anual 2029
--------------------	---------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

INFORME MEMÒRIA JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA DEL SERVEIS DE PREVENCIÓ ALIÈ DE RISCOS LABORALS I VIGILÀNCIA DE LA SALUT DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA - Expedient número: 2025\_10 CON [núm. exp. gestor intern: X2025003219].

	amb despeses laborals (35,10%) SS				
Grupo II - Nivell 3	37.086,62 €	38.199,22 €	39.545,19€	40.525,55€	41.741,32€
Grupo I - Nivell 1	50.024,25 €	51.524,98€	53.070,73€	54.662,85€	56.302,74€
Grupo II - Nivell 4	34.363,40 €	35.394,30€	36.456,13€	37.549,81€	38.676,31€
Grupo II - Nivell 6	26.664,95 €	27.464,90€	28.288,85€	29.137,51€	30.011,64€

**F.** Càlcul per la classificació professional grup i nivell pel nombre d'hores a la prestació del servei prevenció riscos laborals – Apartat A.

Taula costos per classificació professional – preu hora salari base + despeses laborals per anualitat apartat A- Seguretat en el Treball – Higiene Industrial – Ergonomia i psicociologia – Vigilància de la Salut:

Grup Nivell	2026	2027	2028	2029	NÚMERO HORES LICITACIÓ	SUMA ANUALITATS PREU HORA SALARI + DESPESES LABORALS
Grup 2 Nivell 3 Tècnic superior P.R.L.	2.247,01 €	2.314,42 €	2.383,86 €	2.455,37 €	100	9.400,66 €
	número hores mes		8,33			
Grup 1 Nivell 1 Metge Medicina Treball	2.273,16 €	2.341,36 €	2.411,60 €	2.483,94 €	75	9.510,06 €
	número hores mes		6,25			
Grup 2 Nivell 4 Especialista Personal Infermeria General – Diplomat universitari-grau	1.249,21 €	1.286,69 €	1.325,29 €	1.365,05 €	60	5.226,23 €
	número hores mes		5,00			
Grup 2 Nivell 6 Administratiu/va VS	646,23 €	665,62 €	685,59 €	706,16 €	40	2.703,60 €
	número hores mes		3,33			
					<b>TOTAL HORES ANUAL</b>	<b>SUMA ANUALITATS PREU HORA SALARI + DESPESES LABORALS CD</b>
<b>TOTAL ANUALITATS</b>	<b>6.415,62 €</b>	<b>6.608,09 €</b>	<b>6.806,33 €</b>	<b>7.010,52 €</b>	<b>275</b>	<b>26.840,55 €</b>
	<b>13.023,70 €</b>		<b>13.816,85 €</b>			

**G.** En relació als reconeixements mèdics vigilància de la salut(apartat B) pel seu càlcul hem tingut en compte la previsió de nombre de revisions mèdiques pel nombre de treballadors realitzant un promig a l'alça de les efectuades en la data vigent del contracte.

Desglos del promig revisions mèdiques:

		previsió nombre treballadors revisions mèdiques (4 anys)		
	Previsió nombre treballadors revisió mèdica (segons càlcul últims 4 anys) - ANUAL	<b>270</b>	<b>4</b>	<b>68</b>
nombre treballadors plantilla	100	<b>68</b>	previsió revisions en 4 anys	x 100 revisions any

**☐ Preus unitaris Vigilància de la Salut**

Determinació costos per conceptes preu unitari per revisió mèdica segons dades facilitades pel prestador actual del servei – adjudicatari contracte:

Vigilància de la Salut	Unitats	Cost unitari	Import unitari
<b>Activitats Medicina del Treball (Vigilància de la Salut individual)</b>	1	64,00 €	<b>64,00 €</b>

Despeses Vigilància de la salut individual	Cost unitari	Unitats	cost
Cost mitja personal UBS (Metge + DUI) per RRMM	18,83	1	18,83 €
Material fungible per RRMM	0,95	1	0,95 €
Cost mitjà analítica sang/orina per RRMM	5,10	1	5,10 €
Cost mitjà DUI per extracció de sang	1,85	1	1,85 €
Cost desplaçament Unitat mòbil	6,00	1	6,00 €
Altres paràmetres a l'analítica segons protocol mèdic	5,00	1	5,00 €
Ferro	1,50	1	1,50 €
Ferritina a dones	4,95	1	4,95 €
PSA a homes > 45 anys	5,00	1	5,00 €
Control visió	0,75	1	0,75 €
Esperimetria	0,95	1	0,95 €
Test Golberg	1,00	1	1,00 €
ECG > 45 anys	1,20	1	1,20 €
			<b>53,08 €</b>

Metge Especialista	Cost anual	Hores efectives	Cost unitari
Salari de Conveni	32.197,90 €	1700	18,94 €
Increment de costos sobre Conveni 25%	8.049,48 €	1700	4,73 €
SS i altres despeses de personal (33%)	13.281,63 €	1700	7,81 €
Absentisme (5%)	2.012,37 €	1700	1,18 €
Cost empresa Salari anual	55.541,38 €	1700	32,66 €

DUI	Cost anual	Hores efectives	Cost unitari
Salari de Conveni	23.474,08 €	1700	13,81 €
Increment de costos sobre Conveni (25%)	5.868,52 €	1700	3,45 €
SS i altres despeses de personal (33%)	9.683,06 €	1700	5,70 €
Absentisme (5%)	1.467,13 €	1700	0,86 €
Cost empresa Salari anual	40.492,79 €	1700	23,82 €

	Cost anual	Hores efectives	RRMM's/ hora	€/RRMM
Cost mitjà UBS per Reconeixement	96.034,17 €	1700	3	18,83 €

<b>Total Vigilància de la salut individual</b>	<b>53,08 €</b>
--	----------------

Hem aplicat el cost preu unitari pel nombre de revisions mèdiques (promig) per la primera anualitat, i aplicant un 3% augment per cada anualitat previsió executió contracte a partir de l'anualitat 2027.

Taula quadre preus revisions mèdiques per anualitat:

Preu unitari revisió mèdica ANUALITAT 2026	<b>53,08 €</b>	<b>2026</b>	<b>3.582,90 €</b>	<i>+ augment 3% per revisió mèdica anualitat</i>
PREU unitari revisió mèdica ANUALITAT 2027	<b>54,67 €</b>	<b>2027</b>	<b>3.690,39 €</b>	
PREU unitari revisió mèdica ANUALITAT 2028	<b>56,31 €</b>	<b>2028</b>	<b>3.801,10 €</b>	

PREU unitari revisió mèdica ANUALITAT 2029	58,00 €	2029	3.915,13 €
--	---------	------	------------

H. El resultat dels costos de la prestació del servei prevenció de riscos laborals apartat A) Seguretat en el treball – higiene industrial – Ergonomia i psicociologia – vigilància de la salut i els reconeixements mèdics (revisions mèdiques) vigilància de la salut apartat B) en aplicació a les dades anteriorment especificades amb el seu càlcul diferenciat per costos directes, indirectes, despeses generals i benefici industrial amb el següent desglos:

**apartat A) Seguretat en el treball** – higiene industrial – Ergonomia i psicociologia – vigilància de la salut

COSTOS DIRECTES	1ERA I 2ONA ANUALITAT (PERÍODE INICIAL)		3ERA I 4ARTA ANUALITAT (PERÍODE PRÒRROGA)	
	2026	2027	2028	2029
CONCEPTES				
Costos Salarials	6.415,62 €	6.608,09 €	6.806,33 €	7.010,52 €
Altres despeses (absentisme previst, vestuari, material)	939,42 €	967,60 €	996,63 €	1.026,53 €
<b>TOTAL COSTOS DIRECTES</b>	<b>7.355,04 €</b>	<b>7.575,69 €</b>	<b>7.802,96 €</b>	<b>8.037,05 €</b>
COSTOS INDIRECTES	2026	2027	2028	2029
DESPESES GENERALS % 13%	956,15 €	984,84 €	1.014,38 €	1.044,82 €
BENEFICI INDUSTRIAL % 6%	498,67 €	513,63 €	529,04 €	544,91 €
<b>TOTAL COSTOS INDIRECTES + BENEFICI INDUSTRIAL</b>	<b>1.454,83 €</b>	<b>1.498,47 €</b>	<b>1.543,43 €</b>	<b>1.589,73 €</b>
<b>TOTAL COSTOS DIRECTES + INDIRECTES</b>	<b>8.809,86 €</b>	<b>9.074,16 €</b>	<b>9.346,38 €</b>	<b>9.626,77 €</b>

**apartat B) Reconeixements Mèdics** – Revisions Mèdiques vigilància de la salut:

	Període inicial [1era i 2ona Anualitat]		Període de pròrroga [3era i 4arta Anualitat]	
	PREU UNITARI			
ANUALITAT	1era anualitat	2ona anualitat	3era anualitat	4arta anualitat
Preu unitari Revisió Mèdica	53,08 €	54,67 €	56,31 €	58,00 €
previsió número treballadors revisions mèdiques x any	68			
	1era anualitat	2ona anualitat	3era anualitat	4arta anualitat
	3.582,90 €	3.690,39 €	3.801,10 €	3.915,13 €
13% Despeses generals	465,78 €	479,75 €	494,14 €	508,97 €
6% Benefici	242,92 €	250,21 €	257,71 €	265,45 €
<b>TOTAL COSTOS</b>	<b>4.291,60 €</b>	<b>4.420,35 €</b>	<b>4.552,96 €</b>	<b>4.689,54 €</b>

Taula agrupada apartat A) i B):

	<b>COSTOS DIRECTES</b>	<b>Costos 1era ANUALITAT sense IVA - període inicial</b>	<b>Costos 2onA ANUALITAT sense IVA - període inicial</b>	<b>Costos 3era ANUALITAT sense IVA - 1era pròrroga</b>	<b>Costos 4arta ANUALITAT sense IVA - 2ona pròrroga</b>
Prevenió riscos laborals	Costos Salarials	6.415,62 €	6.608,09 €	6.806,33 €	7.010,52 €
	Altres despeses (absentisme previst, vestuari, material)	939,42 €	967,60 €	996,63 €	1.026,53 €
<b>TOTAL COSTOS DIRECTES PREVENCIÓ RISCOS LABORALS</b>		<b>7.355,04 €</b>	<b>7.575,69 €</b>	<b>7.802,96 €</b>	<b>8.037,05 €</b>
Quota variable (reconeixements mèdic - revisions)		3.582,90 €	3.690,39 €	3.801,10 €	3.915,13 €
<b>COSTOS INDIRECTES</b>					
13%	Despeses Generals % sobre costos directes	1.421,93 €	1.464,59 €	1.508,53 €	1.553,78 €
6%	Benefici Industrial % sobre costos directes + indirectes	741,59 €	763,84 €	786,76 €	810,36 €
<b>Total Costos Global + Reconeixements Mèdics + Benefici Industrial</b>		<b>13.101,46 €</b>	<b>13.494,50 €</b>	<b>13.899,34 €</b>	<b>14.316,32 €</b>
		<b>26.595,96 €</b>		<b>28.215,66 €</b>	
		<b>54.811,62 €</b>			

Costos directes són aquells que s'associen al producte o servei de forma clara, sense necessitat de cap tipus de repartiment, com per exemple: matèries primeres, mà d'obra directa, etc.

Costos Indirectes són aquells que no poden ser aplicats directament a un producte, servei o centre de cost, com per exemple la mà d'obra indirecta, els costos de producció, els costos comercials, d'administració i financers.

El Benefici Industrial % aplicat sobre la suma dels costos directes més els indirectes.

#### a. Determinació del Preu

Sistema determinació preu:  Tant Alçat

Per la determinació del preu s'ha considerat com referència essencial per part de vigilància de la Salut els costos salarials de les persones empleades per la seva execució i desglossats els costos directes – indirectes i per preus unitaris per la part de les revisions mèdiques, calculats per la determinació del pressupost de licitació, en aplicació de l'article 100.2 i 101 de la LCSP.

<b>Pressupost Base Licitació període inicial (2 anys) + període pròrroga (2 anys)</b>
---

		Període INICIAL	Període PRÒRROGA	Període inicial + Període pròrroga	Període inicial + Període pròrroga	
	CONCEPTE	2026-2027	2028-2029	2026-2029	IVA 21%	Total Anualitats (2026-2029) amb IVA
PREVENCIÓ RISCOS LABORALS	Seguretat en el Treball - Higiene Industrial - Ergonomia i psicociologia - Vigilància de la Salut	17.884,02 €	18.973,16 €	36.857,18 €	7.740,01 €	44.597,19 €
	Revisions Mèdiques (Reconeixements)	8.711,94 €	9.242,50 €	17.954,44 €	Exempt (art. 20,1,3 Llei 37/92 de l'Impost de Valor Afegit)	17.954,44 €
<b>PRESSUPOST BASE LICITACIÓ - TOTAL</b>		<b>26.595,96 €</b>	<b>28.215,66 €</b>	<b>54.811,62 €</b>	<b>7.740,01 €</b>	<b>62.551,63 €</b>

En relació a l'apartat B. Revisions mèdiques que són per preus unitaris per revisió i als efectes de la Llei 9/2017, per pressupost base de licitació s'entén el límit màxim de despesa que en virtut del contracte pot comprometre l'òrgan de contractació, inclòs l'impost sobre el valor afegit, llevat de disposició en contra (article 100 LCSP).

ANUALITAT	2026	2027	2028	2029
<u>Preu unitari</u> Revisió Mèdica	53,08 €	54,67 €	56,31 €	58,00 €

Previsió número treballadors revisions mèdiques per any – número revisions mèdiques	68			
	Pressupost Base licitació - 1era anualitat	Pressupost Base licitació - 2ona anualitat	Pressupost Base licitació - 3era anualitat	Pressupost Base licitació - 4arta anualitat
	3.582,90 €	3.690,39 €	3.801,10 €	3.915,13 €

Preus Unitaris Revisions Mèdiques	10%	1.795,44 €
-----------------------------------	-----	------------

**El límit màxim de despesa** es per la quantia de:

INFORME MEMÒRIA JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA DEL SERVEIS DE PREVENCIÓ ALIÈ DE RISCOS LABORALS I VIGILÀNCIA DE LA SALUT DE L'AJUNTAMENT DE MASQUEFA - Expedient número: 2025\_10 CON [núm. exp. gestor intern: X2025003219].

<i>Pressupost Base Licitació + Increment preus unitaris revisions mèdiques 10% - sense impostos</i>		21% IVA	<i>Import màxim despesa PBL</i>
A- Seguretat en el Treball - Higiene Industrial - Ergonomia i psicopsicologia - Vigilància de la Salut	36.857,18 €	7.740,01 €	44.597,19 €
B- Revisions Mèdiques (Reconeixements)	17.954,44 €	*Exempt	19.749,88 €
*10% preus unitaris revisions mèdiques	1.795,44 €		
Import màxim límit de despesa			<b>64.347,07€</b>

b. **Conveni Aplicable:** *III Conveni Col·lectiu Nacional dels Serveis de Prevenció Aliens, codi de conveni 99017255012008, subscrit el 14 de juny de 2023*

➤ Contempla Conveni Personal a **subrogar**:  No

c. **Valor estimat [VEC]**

El valor estimat del contracte total del contracte és de 61.979,32€

Prevençió Riscos Laborals	Període Inicial	Període Pròrroga	Modificacions	TOTAL	VEC
A- Seguretat en el Treball - Higiene Industrial - Ergonomia i psicopsicologia - Vigilància de la Salut	17.884,02 €	18.973,16 €	3.576,80 €	40.433,98 €	61.979,32 €
Revisions Mèdiques [Reconeixements]	8.711,94 €	9.242,50 €	3.590,89 €	21.545,33 €	
VEC	26.595,96 €	28.215,66 €	7.167,69 €	61.979,32 €	

Sistema determinació del Preu:  Tant Alçat

d. **Règim econòmic del contracte**

- Comporta una despesa o un ingrés per l'Ajuntament?  Despesa
- És una contractació **anticipada**:  **No** :  Sol·licitar certificat existència crèdit adequat i suficient, si s'escau, número operació comptable RC serveis econòmics, així com informe intervenció fiscalització prèvia de conformitat.

e. **Font de finançament:**

- El finançament està condicionat a atorgament de subvenció?  No
- El finançament està condicionat a modificació de crèdit o aplicació de romanent de tresoreria?  No

**f. Imputació al pressupost municipal:**

La despesa associada a aquest contracte és la partida pressupostària 210-920-22799 dels pressupostos de la corporació.

Despesa **caràcter plurianual**:

Sí: Aquest contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius pressupostos municipals.

**g. Forma de Pagament del contracte**

El pagament del preu serà abonada:

Concepte :

- **A: Seguretat en el Treball - Higiene Industrial - Ergonomia i psicociologia - Vigilància de la Salut** amb una periodicitat **Trimestral**, prèvia presentació de la factura.
- **B. Revisions mèdiques** amb una periodicitat **Anual** – **efectuades les revisions mèdiques nombre de treballadors per preu unitari revisió**, prèvia presentació de la factura.

Dades per la presentació de Factures:

Oficina Comptable	Intervenció Municipal
Òrgan de Contractació	Junta Govern Local
Destinatari del Servei	Ajuntament de Masquefa
<b>CODI DIR 3</b>	<b>L01081192</b>
NIF	P0811800B

Les factures seran electròniques i caldrà fer-hi constar el període de facturació, el número expedient contracte.

**8. Solvència i/o classificació exigida**

Exigeix Classificació?  No de conformitat amb l'article 77.1 b) de la LCSP.

Es potestativa?  No

*Procediment Obert Simplificat:*

Obligació Inscripció en el RELI – ROLECE:  Sí

▪ **La Solvència econòmica – financera:**

➤ Els licitadors hauran d'acreditar la possessió de la corresponent acreditació com a Servei de Prevenció Aliè, d'acord el que preveu al Capítol IV del Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, mitjançant la presentació de la documentació pertinent. (Habilitació professional)

➤ S'ha d'acreditar a través del volum anual de negocis d'acord amb l' Article 87 de la LCSP, i sota els següents criteris:

a) El volum anual de negocis del licitador o candidat referit a l'any de major volum de negocis dels tres darrers conclusos (**2023-2024-2025**), ha de ser, per contractes de durada superior a un any: almenys una vegada el valor anual mitjà del contracte.

L'import mínim anual serà el següent sobre el VEC:

Import Mínim anual, amb IVA exclòs [VEC]	=> <b>61.979,32 €</b>
--	-----------------------

▪ **La Solvència tècnica o professional**

D'acord amb el tipus de contracte i amb el procediment del mateix, per tant d'acord els articles 90 i 159.6 b) de la LCSP, es demana un requisit potestatiu i mínim, que és el següent:

Una relació dels principals serveis o treballs realitzats d'igual o similar naturalesa que els que constitueixin l'objecte del contracte en el curs dels tres (3) últims anys (**2023-2024-2025**), en la que s'indiqui l'import, la data i el destinatari, públic o privat dels mateixos,

l'import anual acumulat dels quals, l'any de major execució, sigui igual o superior a	=> <b>38.368,14€</b>
---	----------------------

*Es considera que els licitadors han d'acreditar almenys aquest import, 0,7 vegades l'anualitat mitjana del contracte [PBL], per justificar una capacitat tècnica que doni resposta a les necessitats del present contracte.*

▪ **Habilitació professional:**

➤  **SÍ** : Els licitadors hauran d'acreditar la possessió de la corresponent acreditació com a Servei de Prevenció Aliè, d'acord el que preveu al Capítol IV del Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, mitjançant la presentació de la documentació pertinent.

▪ **Personal mínim a adscriure al contracte**

D'acord amb l'article 76 de la LCSP a aquest efecte, els licitadors hauran **d'indicar nom i cognoms del personal tècnic** a adscriure a l'execució del contracte.

**El personal a adscriure és:**

— Indicació del personal tècnic que participa en el contracte i de les seves titulacions acadèmiques, formació i experiència. S'acompanyarà a més una declaració responsable indicant que es disposa de tècnics acreditats en les disciplines a contractar i amb experiència suficient mínima de 2 anys, així com d'especialistes en medicina del treball, en nombre suficient per atendre a un mínim de (100) empleats. Complimentar dades del personal segons model Annex PCADM.

— Descripció de les instal·lacions tècniques, maquinària i material de que es disposa per l'execució dels treballs i prestacions. Cal disposar d'instal·lacions i instruments necessaris per a la realització de les proves, reconeixements, mediacions, anàlisis i avaluacions habituals en les especialitats preventives, així com a personal per realitzar activitats formatives i divulgatives.

## 9. Criteris d'Adjudicació

Criteris **objectius**:  Sí

Incorporar els següents criteris i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica:

**Criteris adjudicació:** Automàtic - Formula

**Especificació criteris:** Relacionats amb l'objecte del contracte i NO limitin la concurrència:

	CRITERIS		PUNTS	
1 millora del Preu	Millora del Període inicial (2 anualitats)	OBJECTIUS: FORMA AUTOMÀTICA I FORMULA	20	100
	Millora del Preu del Període Pròrroga (2 anualitats)		10	
2 Millores	Pla prevenció Tècnica		16	
	Aplicacions informàtiques		6	
	Accions formatives	17		
	Pla de vigilància de la salut	16		
	Qualitat i criteris socials	15		
<b>TOTAL</b>			<b>100</b>	

### I. Especificació formula oferta Econòmica Prevenció de Riscos Laborals - Revisions Mèdiques:

I. Millora del preu del servei

fins a 30 punts

A) Millora del preu del contracte període inicial

fins a 20 punts:

Millora del preu del contracte del servei del període inicial (2 anualitats).

**B) Millora del preu del contracte període de pròrroga**

**fins a 10 punts:**

Millora del preu del contracte dels serveis del període de pròrroga (2 anualitats).

Criteri puntuació millora del preu del servei general període inicial més el període de pròrroga serà aplicant la següent fórmula:

**Fórmula aplicable període inicial i període de pròrroga:**

$$P_v = \left[ 1 - \left( \frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left( \frac{1}{M} \right) \right] \times P$$

**P<sub>v</sub>:** punts obtinguts de l'oferta realitzada licitador

**P:** punts del criteri preu (període inicial 20 punts / període pròrroga 10 punts).

**O<sub>v</sub>:** oferta a valorar (suma període inicial 2 anualitats / suma període pròrroga 2 anualitats).

**O<sub>m</sub>:** preu de la millor oferta (suma període inicial 2 anualitats / suma període pròrroga 2 anualitats).

**IL:** import de licitació (IL període inicial 2 anualitats / IL període pròrroga 2 anualitats).

**M:** valor de ponderació que per aquesta licitació s'estableix en: període inicial 1,20 i període pròrroga 1,10.

- Motivació de la valoració del preu com a criteri d'adjudicació i de la fórmula escollida:

*Tal com estableix l'article 146.2 de la LCSP sobre la justificació de l'elecció de les fórmules escollides, s'aplica aquesta fórmula segons la DIRECTRIU 1/2020 D'APLICACIÓ DE FÓRMULES DE VALORACIÓ I PUNTUACIÓ DE LES PROPOSICIONS ECONÒMICA I TÈCNICA orientada a assegurar una valoració proporcional basada en la millor relació qualitat-preu i millor eficiència en la utilització dels fons públics.*

En aquest sentit l'òrgan de contractació, aplicarà a la fórmula un valor de ponderació vinculat al pes del criteri preu en relació a la valoració total. El valor de ponderació prendrà valors enters o decimals entre 1 i 2 de la manera següent:

- Valor de ponderació ordinari: de manera ordinària s'assignarà el valor 1 al valor de ponderació.
- Valor de ponderació associat al pes específic del criteri preu: opcionalment, i en funció de l'escenari contractual, podrà assignar-se un valor de ponderació associat al pes específic del criteri preu sobre el total de puntuació de la licitació. Aquest valor de ponderació s'obté agregant al valor de ponderació ordinari 1, el pes específic del criteri preu. Així, com a exemple, en el cas que el pes específic del criteri preu en una licitació, suposi el 40% de la puntuació total, el valor de ponderació associat al pes específic prendrà el valor d'1,4.

- Valor de ponderació associat a supòsits contractuals: excepcionalment, es podrà aplicar un valor de ponderació fins a 4 prèvia justificació a la memòria justificativa del contracte, en els supòsits següents:
  - a. En els contractes amb mà d'obra intensiva, en els quals hi hagi risc que determinades baixes en relació al preu de licitació, puguin afectar negativament les condicions laborals i/o salarials dels treballadors. S'entén que un contracte és de mà d'obra intensiva quan aproximadament un 80% o més dels costos corresponen a despeses de personal.
  - b. En les licitacions en les quals sigui exigible que la prestació s'executi amb un alt nivell qualitatiu, atesa la complexitat tècnica, o per tractar-se de serveis destinats directament a les persones, especialment als col·lectius vulnerables.
  - c. En els contractes de compra pública d'innovació.
  - d. En els escenaris contractuals en els quals el coneixement del mercat existent per part de l'òrgan de contractació i la seva expertesa en l'àmbit concret, el facin coneixedor de situacions que condueixen a trencar l'equilibri de la relació qualitat/preu en les ofertes i desvirtuin l'objectiu estratègic de la contractació pública.

*En cap cas es podrà utilitzar un valor de ponderació inferior a 1 ni superior a 4.*

*La referència a l'aplicació d'aquesta Directriu es considerarà suficient per justificar el sistema de valoració de les proposicions a la memòria de l'expedient de contractació. Quan d'acord amb el punt anterior s'apliqui de forma excepcional un valor de ponderació superior a 2, així com quan s'utilitzi excepcionalment un sistema de valoració o una fórmula diferent del que s'estableix en aquesta Directriu s'haurà de justificar de forma motivada a la memòria de l'expedient.*

*El sistema de valoració amb les fórmules corresponents s'haurà d'incloure a la memòria justificativa del contracte i al Plec de Clàusules Administratives Particulars. Qualsevol modificació del sistema de valoració inicialment previst en els plec requerirà la corresponent publicitat a la Plataforma de Serveis de Contractació Pública i al Diari Oficial de la Unió Europea, si escau, i obrir un nou termini de presentació d'ofertes.*

*Així doncs, en aplicació de l'esmentada Directriu i en aplicació de la fórmula proposada es considera que en atenció al fet que l'objecte contractual no és una prestació amb necessitat de mà d'obra intensiva, o d'alt valor qualitatiu o de contractació de la innovació, es considera que el valor de ponderació a aplicar a la referida fórmula sigui de 1,20 punts període inicial i de 1,10 punts al període de pròrroga.*

Segons aquesta directriu emesa per la Direcció General de la Contractació pública de la Generalitat de Catalunya, "DIRECTRIU 1/2020 D'APLICACIÓ DE FÒRMULES DE VALORACIÓ I PUNTUACIÓ DE LES PROPOSICIONS ECONÒMICA I TÈCNICA" l'adopció de la fórmula lineal amb valor de ponderació, fa possible que les puntuacions entre les ofertes no es trobin tan distanciades com les obtingudes amb la fórmula lineal sense aquest valor, i pot tenir l'efecte esperat de desincentivar l'estratègia de presentar ofertes amb baixes anormals amb la finalitat d'obtenir molta més puntuació que la resta d'ofertes amb preus per sota dels valors de mercat i s'estimula la presentació d'ofertes econòmiques més ajustades al cost real de l'actuació i que no vagin de detriment de la qualitat de l'oferta.

En el cas d'ofertes que es considerin anormalment baixes s'aplicaran les disposicions de l'article 149 de la Llei 9/2017 i el que estableix el Plec de Clàusules Administratives Particulars.

Els licitadors hauran d'aportar la seva oferta econòmica, segons el model especificat als plecs de clàusules administratives contractuals **Annex \*\*** amb indicació de l'import de la seva oferta econòmica.

## 2. Millores

fins a 70 punts

### C) Pla Prevenció Tècnica

fins a 16 punts

PLA PREVENCIÓ TÈCNICA	Si	NO		
Realització d'una avaluació de riscos psicosocials	6	0	punts	
Capacitat per a realitzar Avaluacions de riscos psicosocials (ISTAS 21, PFSICO) telemàticament (aportar documentació acreditativa)	3	0		
<b>NÚMERO HORES</b>				
Número d'hores de forma presencial del tècnic de prevenció de riscos (hores/mensuals)	7	6	4	2
<b>PUNTS</b>				
<b>PUNTUACIÓ</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>TOTAL PUNTUACIÓ</b>	<b>16 PUNTS</b>			

### D) Aplicacions informàtiques

fins a 6 punts

APLICACIONS INFORMÀTIQUES	Si	NO		
Aplicacions informàtiques per a la Gestió de Coordinació d'Activitats Empresarials (CAE)	4	0	punts	
Aplicacions informàtiques per al a Gestió de la Prevenció de Riscos Laborals (PRL)	2	0		
<b>TOTAL PUNTUACIÓ</b>	<b>6 PUNTS</b>			

### E) Accions formatives

fins a 17 punts

ACCIONS FORMATIVES	Si	NO		
Una (1) acció formativa semestral teòrica- pràctica en PRL en matèria de manipulació de càrregues per aquells empleats que el seu lloc de treball requereixi d'aquesta formació/coneixement	2	0	punts	
Una (1) acció formativa semestral teòrica- pràctica en PRL en matèria de tècniques evasives (dirigit al personal que tracti amb perfils d'usuaris que puguin mostrar o tenir un caràcter agressiu en la seva conducta)	2	0		

Una (1) acció formativa semestral teòrica- pràctica en PRL en matèria de risc biològic per a personal de la policia local	2	0	
Una (1) acció formativa semestral teòrica- pràctica en PRL en matèria d'higiene postural per a personal d'oficina	2	0	
Una (1) acció formativa semestral teòrica- pràctica en PRL en matèria de primers auxilis i ús del Desfibril·lador Extern Automàtic (DEA).	3	0	
Activitat formativa on-line en Promoció de la Salut al personal de l'Ajuntament	3	0	
Campanyes informatives i de promoció de la salut al personal de l'Ajuntament	3	0	
<b>TOTAL PUNTUACIÓ</b>	<b>17 PUNTS</b>		

**F) Pla de Vigilància Salut**

fins a 16 punts

PLA DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT	SI	NO	punts
	Consells o recomanacions individuals de Promoció de la Salut integrat a l'informe mèdic	4	
Realització del Test FINDRISK (índex per a la detecció de la diabetis) a tot el personal de l'Ajuntament dins del reconeixement mèdic.	3	0	
Ampliar els indicadors de l'anàlisi de sang: Fosfatasa Alcalina a tot el personal de l'Ajuntament	3	0	
Ampliar els indicadors de l'anàlisi de sang: Bilirubina total a tot el personal de l'Ajuntament	3	0	
Realització de les revisions mèdiques a les persones que resultin seleccionades al lloc de treball per a l'accés a places de carrera del cos de la policia local (previsió entre 2-3 persones màxim/any)	3	0	
<b>TOTAL PUNTUACIÓ</b>	<b>16 PUNTS</b>		

**G) Qualitat i criteris socials**

fins a 15 punts

QUALITAT I CRITERIS SOCIALS	SI	NO	punts
	1. Disposar d'una acreditació en RSC 26000 (Responsabilitat Social Corporativa)	5	
2. Disposar d'una acreditació en ISO 27001	5	0	

( Sistema de Seguridad de la informació)			
3. Disposar d'una acreditació en ISO 14064 ( petjada de carboni)	5	0	
<b>TOTAL PUNTUACIÓ</b>	<b>15 PUNTS</b>		

▪ Aquest apartat corresponent a la qualitat i criteris socials cal acreditació mitjançant adjuntant aportació certificats o documents justificatius; en el supòsit de no acreditar-lo adjuntat documentació corresponent NO serà valorat (0 punts).

Aquestes acreditacions es defineixen segons el següent:

**1. RSC (ISO 26000): Responsabilitat Social Corporativa**  
*A diferència de les altres, la ISO 26000 és una guia de responsabilitat social. Representa que l'empresa no només busca el benefici econòmic, sinó que té un comportament ètic amb els seus treballadors, la comunitat i el mercat.*

*En PRL, això és clau. Demostra que la seguretat dels treballadors no es veu només com una obligació legal, sinó com un valor ètic fonamental. Millora la reputació del SPA en els "Criteris Socials" de la licitació.*

**2. ISO 27001: Seguretat de la Informació**  
*En l'àmbit de la prevenció de riscos laborals, es gestionen dades extremadament sensibles (informes mèdics, vigilància de la salut, dades personals dels treballadors). Garanteix que l'empresa té protocols estrictes per evitar filtracions o pèrdues de dades. El Servei de Prevenció Aliè (SPA) que ho presenta en la licitació s'assegura que la confidencialitat de la salut dels empleats està protegida tecnològicament, oferint en tot cas el compliment respecte el RGPD (Protecció de Dades).*

**3. ISO 14064: Petjada de Carboni**  
*Aquesta norma se centra en el mesurament i verificació de les emissions de gasos d'efecte hivernacle. És un compromís real amb la sostenibilitat i el medi ambient. Indica que el SPA coneix el seu impacte climàtic i el vol reduir.*

## 10. Paràmetres per identificar OFERTES ANORMALMENT BAIXES.

Existeix diversos criteris objectius Preu per aplicació formula i millores criteris de forma automàtica serà d'aplicació els Paràmetres model Diputació de Girona en el PCADM.

## 11. Criteris establerts en el supòsit d'Empat

Tindran preferència en l'adjudicació del contracte les proposicions presentades per les empreses que, en la data de finalització del termini de presentació de les ofertes, compleixin els requisits establerts a l'article 147.2 de la LCSP per decidir els criteris de desempat. Per tant en el cas d'empat, entre diverses

ofertes després de l'aplicació dels criteris d'adjudicació del contracte, es resol mitjançant l'aplicació per ordre dels criteris socials següents, referits al moment de finalitzar el termini de presentació d'ofertes:

- a) Percentatge superior de dones ocupades en la plantilla de cadascuna de les empreses
- b) Percentatge inferior de contractes temporals en la plantilla de cadascuna de les empreses.
- c) Percentatge superior de treballadors/ores amb discapacitat o en situació d'exclusió social en la plantilla de cadascuna de les empreses; en cas d'igualtat ha de prevaldre el nombre més alt de treballadors/ores fixos amb discapacitat en plantilla, o el nombre més alt de persones treballadores en inclusió en la plantilla.
- d) En cas que l'aplicació dels anteriors criteris no hagi donat lloc a un desempat es resoldrà mitjançant un sorteig.

S'acreditaran aquests criteris, en el moment que es produeixi l'empat, mitjançant els corresponents contractes de treball i documents de cotització a la seguretat social.

## 12. Revisió de preus

- No es preveu revisió preus.

## 13. Modificació del contracte

- Sí: Indicar supòsits previstos de modificació** : Fins a un 20% del preu inicial en els casos expressament previstos a la LCSP i quan concorrin els següents supòsits:

- Per augment o disminució dels serveis de prevenció de riscos (personal – nombres hores).
- Per redacció protocols, avaluacions, estudis amb matèria de prevenció riscos laborals -salut i de conformitat amb la normativa d'aplicació.
- Per augment o disminució del nombre de reconeixements mèdics.

No tenen la consideració de modificacions la variació que durant l'execució correcta de la prestació es produeixi exclusivament en el nombre d'unitats corresponent a les reconeixements mèdics (apartat B) executades sobre les que preveu el contracte, les quals es poden recollir en la liquidació, sempre que no representi un increment de la despesa superior al 10 per cent del preu del contracte.

## 14. Condicions especials d'execució del contracte

- Sí: El plec ha de qualificar aquestes obligacions d'essencials als efectes previstos en els articles 71.2 i 211.1.f) de la LCSP:

- En els contractes **l'execució dels quals requereixi el tractament per part de l'empresa contractista de dades personals** per compte del responsable del tractament, en el plec **s'ha de fer constar com a condició especial d'execució**:

- a) La finalitat per a la qual se cedeixen les dades.
- b) L'obligació del futur contractista de sotmetre's en tot cas a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades, sense perjudici del que estableix l'últim paràgraf de l'apartat I de l'article 202.
- c) L'obligació de l'empresa adjudicatària de presentar abans de la formalització del contracte una declaració, d'acord amb el model que s'adjunta en l'annex I d'aquest plec, en què posi de manifest on estaran ubicats els servidors i des d'on es prestaran els serveis associats a aquests.
- d) L'obligació de comunicar qualsevol canvi que es produeixi, al llarg de la vida del contracte, de la informació facilitada en la declaració a què es refereix la lletra c) anterior.
- e) L'obligació dels licitadors d'indicar en la seva oferta, si tenen previst subcontractar els servidors o els serveis associats a aquests, el nom o el perfil empresarial, definit per referència a les condicions de solvència professional o tècnica, dels subcontractistes als quals se n'encarregui la realització.

En els contractes l'execució dels quals impliqui la cessió de dades per part de les entitats del sector públic a l'empresa contractista, el plec ha d'establir l'obligació de l'empresa contractista de sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades.

El plec ha d'advertir que aquesta obligació té el caràcter d'obligació contractual essencial de conformitat amb el que disposa l'article 211.1.f) de la LCSP.

- L'adjudicatari té obligació de l'existència pòlissa assegurança indemnització de de responsabilitat civil per riscos professionals per import igual o superior a 1.500.000 euros, per sinistre i any, i un sublímit per víctima 250.000 euros, així com la seva renovació o pròrroga del manteniment de la seva cobertura durant tota l'execució del contracte.
- El Compromís de l'adscripció de mitjans personals i/o materials així com tenir l'habilitació professional requerida en aquest Plec, tenen el caràcter d'obligació essencial als efectes previstos en l'article 211 de la LCSP.
- L'adjudicatari mantindrà les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.
- L'adjudicatari assumirà l'obligació d'aplicar a la plantilla que executi el contracte les condicions de treball establertes per l'últim conveni col·lectiu sectorial vigent en què s'enquadri i desenvolupi la prestació contractual, sens perjudici de les millores que pugui establir.
- L'adjudicatari assumirà, com a condició especial d'execució, l'obligació d'aplicar a la plantilla que executi el contracte les condicions de treball establertes per l'últim conveni col·lectiu sectorial vigent en què s'enquadri i desenvolupi la prestació contractual, sens perjudici de les millores que pugui establir.»
- Que durant l'execució del contracte l'empresa adjudicatària estableixi mesures que afavoreixin la conciliació de la vida laboral amb la vida familiar de les persones que intervenen en l'execució del contracte, que poden ser: adequació d'horaris a horaris de les escoles, teletreball, suport econòmic per a sufragar despeses d'escoles infantils o centres d'atenció a persones dependents, etc.

- L'empresa adjudicatària està obligada a afavorir l'estabilitat d'ocupació, la igualtat d'oportunitats entre homes i dones i la integració social dels col·lectius més desfavorits, i ha de disposar de mitjans propis per al desenvolupament de la prestació objecte del contracte.
- L'empresa contractista quan sigui obligatori per normativa ha de disposar d'un Pla d'igualtat, en el qual incorporant mesures de la perspectiva de gènere i evitar els elements de discriminació sexista en l'ús del llenguatge i de la imatge.

En tot cas, són condicions especials d'execució del contracte les que s'assenyalen com a tal en el plec de clàusules administratives particulars d'aquesta licitació.

## 15. Garanties

Hi ha garantia provisional?  No

Hi ha garantia definitiva?  Sí : 5% IVA exclòs del preu adjudicació.

## 16. Termini de Garantia

Sí : Termini de garantia: SIS MESOS

## 17. Subcontractació

- Sí : L'Empresa contractista pot concertar amb tercers la realització de la prestació.
- Part no susceptible de ser subcontractada:  Sí: La prestació del serveis de prevenció Aliè (SPA) es inherent a la prestació del servei , no sent susceptible de ser subcontractada.
- La part que potser subcontractada és:
  - A. Laboratoris d'anàlisis clíniques externs.
  - B. **Unitats mòbils, professionals sanitaris, tècnics** encarregats de l'execució directa de les activitats preventives o de la realització dels exàmens de salut.

Les empreses licitadores han d'indicar en la seva proposició la part que tenen intenció de subcontractar:

Sí – Annex (\*) del plec de clàusules administratives.

- S'admet el pagament directe als subcontractistes per part de l'Administració:  No.

## 18. Cessió

Sí quan es compleixin l'establert article 214 de la LCSP.

## 19. Penalitats

### a) Per incomplir criteris d'adjudicació.

S'imposaran al contractista penalitats per incomplir els criteris d'adjudicació en els termes següents:

— Si, durant l'execució del contracte o en el moment de la seva recepció, s'aprecia que, per causes imputables al contractista, s'ha incomplert algun o alguns dels compromisos assumits en la seva oferta.

Com a regla general, la quantia serà d'un 1% de l'import d'adjudicació del contracte, tret que, motivadament, l'Òrgan de contractació consideri que l'incompliment és greu o mol greu. En aquest cas, podran arribar fins a un 5% o fins al màxim legal del 10% respectivament.

La reiteració en l'incompliment es podrà tenir en compte per valorar-ne la gravetat.

### b) Penalitats per incompliment en matèria de subcontractació

La infracció de les condicions establertes per procedir a la subcontractació establertes a la normativa vigent, al Plec o al contracte, com també la falta d'acreditació de l'aptitud del subcontractista, pot donar lloc, en tot cas, a la imposició al contractista d'una penalitat de fins a un cinquanta per cent (50 %) de l'import del subcontracte.

### c) Penalitats per incompliment de les condicions especials d'execució

L'incompliment de les condicions especials d'execució que s'estableixen a la clàusula específica del plec de clàusules, comportarà una penalitat mínima diària de 0,60 euros per cada 1.000 euros del preu del contracte, IVA exclòs, que es podrà incrementar de forma justificada i proporcional en funció de la gravetat dels fets.

La gravetat dels fets vindrà determinada pel perjudici causat a l'interès públic, la reiteració dels fets o l'obtenció d'un benefici derivat de l'incompliment.

En tot cas, la quantia de cada una de les penalitats no podrà excedir del 10% del preu del contracte, IVA exclòs, ni el seu total podrà superar en cap cas el 50% del preu del contracte.

En el cas d'incompliment d'abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.), l'òrgan de contractació donarà coneixement dels fets a les autoritats competents en matèria de competència.

En el cas que la gravetat dels fets ho requereixi, l'òrgan de contractació els posarà en coneixement de l'Oficina Antifrau de Catalunya o dels òrgans de control i fiscalització que siguin competents per raó de la matèria.

## 20. Responsable del Contracte

El/la Responsable del contracte és Isabel Fernandez Fernandez de la unitat – departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Masquefa

Aquest responsable podrà ser modificat sempre que l'òrgan de contractació així ho acordi.

## 21. Admissió de Variants

---

No

## 22. Protecció de Dades: Tractament (el contracte implica tractament de dades personals) i deure de confidencialitat

---

Sí: L'adjudicatari haurà de subscriure en el moment de formalitzar el contracte, els documents que es facilitarà per part d'aquesta administració de les clàusules de protecció de dades i deure de confidencialitat.

Masquefa, dijous, 26 / març / 2026

Serveis Tècnics municipals ,

El Tèctic-ca municipal de l'àrea Recursos Humans– Isabel Fernandez Fernandez

---

---

Document electrònic - signat digitalment