

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA PÚBLICA DE SERVEIS DE PROCESSOS DE SELECCIÓ DE PROFESSIONALS MÈDICS PER A L'IAS, EN ORÍGEN.**EXP. CONTR/2026/000000055****I. ANTECEDENTS.**

L'IAS és una empresa pública que forma part de la xarxa sanitària i social de cobertura pública de la Generalitat de Catalunya, a través de la concertació amb el Departament de Salut i el Departament de benestar social i família.

L'IAS presta al conjunt de la Regió Sanitària (553.661 habitants) tots els serveis de salut mental i determinats serveis sociosanitaris, socials i de suport i diagnòstic, serveis sociosanitaris a les comarques del Gironès, La Selva i el Pla de l'Estany (278.283 habitants). Gestiona l'Hospital de Santa Caterina, hospital general bàsic de La Selva interior i part del Gironès (107.000 habitants) i les àrees bàsiques de salut d'Anglès, Breda-Hostalric i Cassà de La Selva (42.385 habitants).

El Parc Hospitalari Martí i Julià (en endavant PHMJ), és la principal infraestructura de l'IAS. L'Hospital Santa Caterina (HSC) va entrar en funcionament el setembre del 2004 és el seu edifici més important i emblemàtic amb un total de 27.000 m². A més, el Parc està format per altres edificis com el sociosanitari "La República", el TMS, les dues "Mancomunitats" i l'edifici "Til·lers" que conformen unes instal·lacions sanitàries amb prop de 50.000 m² edificats.

El Parc s'aixeca sobre els terrenys del que fou l'any 1886 el primer manicomi públic de Catalunya, ocupats històricament per només pacients amb malalties mentals. Actualment, és un parc sanitari modern i actual amb unes instal·lacions de notable qualitat

Per altra banda, l'IAS gestiona (una trentena aproximadament) tota una sèrie d'instal·lacions i edificis per tota la província de Girona que encabeixen serveis mèdics de salut mental comunitària i addiccions i atenció primària. A l'annex corresponent es troba una relació completa dels edificis i serveis que gestiona l'IAS a la província de Girona.

Tot i que vist que anteriors licitacions l'IAS ha previst contractació d'aquests serveis, donades les circumstàncies globals actuals de manca de professionals, continuem necessitant professionals mèdics per HSC (Hospital Sta. Caterina, els seus Centres de primària, Sociosanitari) per al desenvolupament diari dels serveis mèdics professionals a l'IAS. Donada una contractació menor anterior, es van establir uns paràmetres

relatius al servei de processos de selecció : preventius i correctius així com protocols i paràmetres específics.

Bàsicament, es tracta de realitzar, a necessitats de l'IAS i segons marqui el pressupost que aprovi el Parlament de Catalunya, els serveis de quatre processos de selecció de professionals mèdics, per a garantir la contractació de personal per a l'IAS, amb els paràmetres i requisits marcats per Direcció de Recursos Humans i la Direcció Mèdica de l'IAS.

L'empresa adjudicatària disposarà en tot moment de la documentació legal, permisos, llicències, acreditacions, titulacions, etc. obligatoris segons la legislació vigent per al desenvolupament de la seva activitat (SERVEI DE SELECCió DE PROFESSIONALS mèdics en origen).

Les empreses licitadores hauran d'estar inscrites al Registre corresponent i donades d'alta a l'IAE corresponent, així com complir amb totes les obligacions legals amb l'AEAT, TGSS i, en el seu cas, l'Agència Tributària de Catalunya.

Disposarà de les assegurances necessàries per cobrir els riscos propis i de terceres persones que es puguin produir en l'exercici de la seva activitat.

II. OBJECTE DEL CONTRACTE: ABAST DELS SERVEIS DE SELECCió A REALITZAR.

A/ L'objecte del contracte és **SERVEI DE PROCESSOS DE SELECCió DE PROFESSIONALS MÈDICS PER A L'IAS, EN ORÍGEN.**

L'IAS ostenta la necessitat de **quatre processos de selecció de professionals MÈDICS en origen.** Tanmateix, aquests quatre processos a desenvolupar ho seran a necessitats i requeriments de l'IAS, **en funció de l'estat i necessitat dels mateixos professionals** que s'hagin de seleccionar que en tingui l'IAS i, també, **en funció del pressupost** que s'ostenti per a tals professionals.

D'aquí ve que es determinin **preus unitaris de serveis.** Per preus unitaris i a necessitats de l'IAS de manera que no es generarà cap dret al contractista, si per la conjuntura global no es realitzen tots els processos de selecció previstos per l'IAS.

B/ ABAST DELS SERVEIS DE SELECCió A REALITZAR.

b.1.- **Requeriments mínims** del servei de selecció segons prova pilot implementada:

-El contractista ha d'ostentar una BBDD (BASE DE DADES) mínima provincial (Girona)

-El contractista ha d'ostentar dins de la seva BBDD : més de 2.000 perfils del sector mèdic anteriorment referenciat.

-El contractista ha d'ostentar la taxa acreditada del 90% d'èxit en relació selecció – lloc de treball.

-La BBDD dels contractista ha de comptar amb clients del sector sanitari i farmacèutic.

-Perfils:

-El contractista ha de comptar amb el procediment operatiu que inclogui:

Actuació de servei per part de professionals amb coneixement sobre el sector del client (IAS) tant en l'àmbit nacional com internacional.

Per part del licitador haurà de conèixer la posició requerida d'acord amb l'objecte contractual.

-El contractista ha de contemplar **la Metodologia** amb els ítems següents:

a/ **assessorament i consultoria prèvia** de la posició i de la realitat del mercat laboral

b/Formació experiència laboral.

c/Requisits, funcions i aspectes tècnics competencials.

d/aspectes de personalitat, aspectes de motivació i de competències.

e/fites i objectius laborals.

-El contractista ha de contemplar en **la RECERCA del Candidat** demandat per l'IAS:

-Bases de dades pròpies: provincial (mínima)

-base de dades de plataformes del mercat sota compliment de la LOPD

-publicació de la oferta laboral a la Web i que aquest Web mantingui uns 10.000 visitants regulars.

-Cerca activa i "headhunting" de perfils de diferents BBDD, congressos, universitats, red, plataformes socials i events sectorials.

-Cerca en BBDD internacional amb col·laboració de com a mínim una delegació internacional, acreditada.

-El contractista ha de **contemplar en la VALIDACIÓ** dels candidats per a l'IAS:

-Filtre inicial de consideracions i requeriments bàsics, segons necessitats de l'IAS.

-Entrevista prevista.

-Validació curricular de les circumstàncies acadèmiques, laborals, socials.

-Entrevista de validació i de conseqüències relacionades amb la vacant.

-proves tècniques o dels idiomes si és necessitat per part de l'IAS i a necessitats de l'IAS.

-anàlisi del comportament de l'aspirant a ser seleccionat.

-anàlisi de la personalitat de l'aspirant a ser seleccionat.

-anàlisi de les motivacions de l'aspirant.

-El contractista ha de comptar amb un **procediment operatiu i execució** del procés de selecció:

- elaboració de l'Informe de presentació.
- Seguiment del procediment de validació del client.
- Acompanyament del candidat en el procés.
- Tancament confidencial i ètic dels candidats descartats.
- Tancament procés.

-El contractista ha de comptar un **procediment POST SERVEI** i el seu seguiment. Consistent en trucades i comunicacions de seguiment al seleccionat; a l'IAS i ostentar un Feedback.

-El contractista ha de disposar **de la MEMÒRIA DEL PROCÉS**. Caldrà una cronologia de gestions a implementar, relacionades amb l'objecte contractual.

III. CRITERIS D'ADJUDICACIO.

Criteris d'adjudicació:

La valoració de l'import relacionat amb l'execució del contracte i la determinació de l'oferta econòmica més avantatjosa es durà a terme per l'aplicació dels següents criteris de valoració:

Criteris objectius: automàtics(20p) i econòmics(80p): (Fins a 100 punts).

A/ El preu (80p):

El preu. La fórmula a aplicar per determinar la valoració, és la que s'estableix a la Directriu 1/2020 de la Direcció General de Contractació Pública, d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica. (Fins a 80 punts).

En aquest concepte es tindrà en compte el preu final a satisfer per l'òrgan de contractació en cas de ser adjudicat, inclosos, si s'escau, els costos que facin referència al personal, hores normals, hores extraordinàries, els accessoris, formació, treballs d'instal·lació i posta en marxa, permisos, qualsevol cost indirecte, etc. (llevat l'IVA).

El càlcul de la puntuació es farà de la següent manera:

P_v = Puntuació de l'oferta a Valorar
 P = Punts criteri econòmic
 O_m = Oferta Millor
 O_v = Oferta a Valorar
 IL = Import de Licitació
 VP = Valor de ponderació

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

=0,8

Les proposicions es qualificaran de desproporcionades quan la consideració global de la proposta d'execució de l'objecte contractual del licitador o licitadors que concorrin en aquest supòsit sigui inferior al 15% de la mitjana de les proposicions presentades i s'hauran de justificar.

El pressupost, que haurà de servir de base a la contractació, es detalla al document: “**TAULA DETERMINACIÓ DE L'IMPORT MÀXIM DE LICITACIÓ**”.

En funció de : Preu hora servei realitzat:

El mateix quadre de l'**Annex 1** “PROPOSTA ECONÒMICA DEL LICITADOR”, també ha d'incloure la proposta de preu dels serveis de selecció de personal assistencial (Mèdic).

L'oferta més econòmica, obtindrà la màxima puntuació **80 punts**.

La fórmula d'aplicació serà:

$$P_o = 80 \times (O_E / O_o)$$

Essent:

P_o = Puntuació obtinguda per cadascuna de les empreses.

O_o = Preu de l'oferta econòmica de cadascuna de les empreses. O_E = Preu de l'oferta més econòmica.

La proposició negociada es podrà considerar valora anormalment baix, si l'import de l'oferta econòmica per a l'execució del contracte sigui inferior al 15% del pressupost base licitació. En aquest cas, la licitadora l'haurà de justificar (justificació del sentit de l'oferta, segons article 149 de la vigents LCSP).

B/ Equip Expert (10p):

La licitadora podrà ofertar un equip expert que, als efectes valoratius es consideraran:

-5 consultors amb una experiència de 3 anys mínim (5P)

-Coordinador en serveis de selecció amb un mínim de 5 anys d'experiència (5P) o director de projecte.

Un cop adjudicat, el licitador presentarà els CV de l'equip expert ofertat.

La forma de presentació d'aquest criteri es realitzarà una memòria tècnica signada.

C/ Borsa de Treball (10 p):

L'empresa licitadora pot ostentar tenir DELEGACIONS amb *base de dades* pròpia de persones (*red talent experts* o concepte anàleg) amb perfils professionals mèdics adequats per cobrir les necessitats de l'objecte contractual:

- Si oferten ostentar DELEGACIONS amb borsa de treball – base de dades- a CATALUNYA (2,5p)
- Si oferten ostentar borsa de treball – ESPANYA (2,5p)
- Si oferten ostentar borsa de treball – FRANÇA i PORTUGAL(2,5p)
- Si oferten ostentar borsa de treball – SUD AMÈRICA (2,5p)

La forma de presentació d'aquest criteri es realitzarà una memòria tècnica signada.

IV. DURADA DEL CONTRACTE

El termini d'execució del contracte s'iniciarà a partir de la signatura del contracte i finalitzarà en una anualitat contractual, la seva durada inicial. Es preveu la possibilitat de pròrroga, per mutu acord de les parts, per un termini màxim d'una anualitat més i que caldrà que ambdues parts la manifestin, de forma expressa, abans de la finalització del contracte.

V. PRESENTACIÓ DE LES OFERTES**SOBRE DIGITAL ÚNIC:**

-Caldrà aportar l'Annex 1b declaració responsable, signat i amb les dades complimentades.

-Caldrà aportar una Memòria dels requeriments mínims segons epígraf II del PPT.

-Caldrà aportar l'Annex 1. Oferta econòmica.

-Memòria signada d'oferta de criteri automàtic (Equip expert)

-Memòria signada d'oferta de DELEGACIONS (borsa de treball)

VI. CONDICIONS D'EXECUCIÓ DEL SERVEI I ALTRES OBLIGACIONS DEL CONTRACTISTA

A/ L'empresa adjudicatària disposarà en tot moment de la documentació legal, permisos, llicències, acreditacions, titulacions, etc. obligatoris segons la legislació vigent per al desenvolupament de la seva activitat (SERVEI DE SELECCIÓ de PROFESSIONALS en origen). Les empreses licitadores hauran d'estar inscrites al Registre corresponent i donades



Institut
d'Assistència
Sanitària

d'alta a l'IAE corresponent, així com complir amb totes les obligacions legals amb l'AEAT, TGSS i, en el seu cas, l'Agència Tributària de Catalunya.

B/Disposarà de les assegurances necessàries per cobrir els riscos propis i de terceres persones que es puguin produir en l'exercici de la seva activitat.

C/En cada procés de selecció de professionals mèdics en origen hi haurà una prèvia connexió/comunicació amb l'IAS (Sra. Anna Buil Plana)

D/Facturació:

La facturació s'haurà d'emetre en format electrònic i enviar-se a través de la plataforma e.Fact donant compliment a la Llei 25/2013 d'impuls de la Factura Electrònica i Creació del Registre Comptable de Factures al Sector Públic i Acord de Govern 151/2014 d'11 de novembre, sobre el punt general d'entrada de factures electròniques de Catalunya.

Les factures hauran d'incloure necessàriament el número d'expedient de contractació en el camp FileReference, i hauran de mantenir exactament el mateix format del número indicat.

Informació de Codis DIR3:

Unitat Tramitadora: A09006571

Òrgan Gestor: A09006571

Oficina comptable: A09006571

Tots tres ubicats a C/Dr.Castany, s/n. Edifici Til.lers. Parc Hospitalari Martí i Julià de 17190 SALT.

VII.-DADES I PERSONES DE CONTACTE

Per tal de complimentar la informació tècnica que es dona en el present Plec, les empreses que vulguin presentar ofertes podran concertar visita prèviament. Per a qualsevol dubte, aclariment o visita tècnica es pot contactar amb Recursos Humans de l'IAS: Sra. Anna Buil: anna.buil.ias@gencat.cat

Per a qüestions jurídiques: Sra. M. Jesús Costa, telèfon 972 182 509 (mariajesus.costa.ias@gencat.cat)

Salt, a data de signatura electrònica.

Signat,

Vanesa González Rubio
Direcció de Persones de l'IAS.