

# INFORME TÈCNIC JUSTIFICATIU

## 1. OBJECTE DE L'INFORME

L'objecte d'aquest informe és **justificar la necessitat de tramitar per via d'urgència** el procediment de licitació del *Servei extern especialitzat per a la investigació d'un possible cas d'assetjament laboral* a Forestal Catalana SA, d'acord amb l'**article 119 de la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic (LCSP)**.

## 2. CONTEXT I NECESSITAT DEL CONTRACTE

En aplicació del **Protocol Intern d'Assetjament**, Forestal Catalana SA ha activat la **Fase 2 d'investigació formal**, la qual exigeix:

- Una **intervenció immediata d'una entitat externa especialitzada**, imparcial i independent.
- La pràctica d'entrevistes, anàlisi de documentació aportada (correus, missatges, enregistraments, etc.), i valoració tècnica rigorosa del cas.

L'abast del servei requereix dur a terme **fins a 7 entrevistes**, la seva transcripció íntegra codificada, l'anàlisi psicosocial, l'elaboració d'un informe final i, si s'escau, l'assistència com a perit.

A més, el Plec estableix que el procés complet **no pot excedir un termini d'entre 60 dies naturals**, i que les entrevistes s'han d'iniciar **la darrera setmana del mes d'abril de 2026**.

La demora en la intervenció immediata tindria impacte directe en:

### 2.1 La protecció de les persones implicades

El procés d'investigació és una mesura essencial per garantir un entorn de treball segur mentre es mantenen vigents les mesures cautelars adoptades. Qualsevol retard:

- prolongaria una situació de risc psicosocial,
- dificultaria la protecció emocional de les persones afectades,
- podria generar un agreujament del clima laboral.

### 2.2 L'eficàcia de la investigació

L'informe final ha d'integrar relats recents, registres i indicis. Un retard:

- pot afectar la fiabilitat de la informació,
- pot alterar la disponibilitat de testimonis o persones clau,

- i pot interferir en la custòdia de documentació o proves aportades

### 2.3 L'obligació legal de l'empresa

L'empresa ha d'actuar amb **diligència i rapidesa** en casos d'assetjament, segons obliguen:

- la normativa preventiva,
- el protocol intern,
- i el principi de protecció immediata davant riscos psicosocials.

## 3. IMPACTE POSITIU DE LA TRAMITACIÓ D'URGÈNCIA

L'aplicació de la tramitació d'urgència permetrà:

- iniciar les entrevistes dins del termini establert al plec,
- reduir el temps d'incertesa del personal,
- protegir les persones implicades mitjançant una actuació ràpida,
- complir els terminis del procés d'investigació i presentació de l'informe final.

Aquesta celeritat és imprescindible per garantir la qualitat de la investigació i la seguretat psicosocial del centre.

A la vista de les circumstàncies exposades, **es justifica plenament la necessitat d'aplicar la tramitació d'urgència** en el procediment de contractació del *Servei d'investigació d'un possible cas d'assetjament laboral*.

**7 d'abril de 2026**

**Rosa Capel de Miguel**

**Cap d'Àrea de Prevenció de Riscos Laborals**