

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució *del servei de gestió de l'Escola Municipal de Segones Oportunitats de Barcelona (EM20)*.

Contracte reservat: NO

Lots: No

Índex

1.--- ANTECEDENTS	4
2.--- EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA	5
3.--- OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES	6
4.--- DIVISIÓ EN LOTS	6
5.--- PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)	6
6.--- IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL	11
7.--- PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ	13
8.--- CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES	13
A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:	14
B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL:	14
9.--- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR	15
A. Criteris de judici de valor. Puntuació total: 60 punts	15
1. Proposta d'activitats per a la diagnosi i apoderament personal dels alumnes a l'EM20, fins a 12,5 punts:	18
2. Proposta de metodologia i continguts de la formació en aspectes socials i personals, fins a 8 punts:	19
3. Proposta de metodologia de treball en l'orientació i acompanyament als joves, fins a 7,5 punts:	20
4. Proposta de metodologia i mecanismes del servei d'atenció psicològica als joves, fins a 8 punts:	21
5. Proposta d'oferta en "Tastets d'oficis", visites a empreses i centres de treball, fins a 8 punts:	22
6. Proposta de metodologia i activitats per a la promoció i l'ús de la llengua catalana a l'EM20, fins a 8 punts:	22
7. Proposta d'activitats de lleure educatiu, esports i activitats d'aprenentatge i servei, fins a 8 punts:	23
B. Criteris automàtics. Puntuació total 40 punts	24
1. Oferta econòmica, fins a 15 punts:	24
a) Per l'oferta sobre el pressupost net de licitació a preu alçat, fins a 10 punts.	24
b) Per l'oferta sobre el preu unitari del Servei d'atenció psicològica (clàusula 6 del PPT), fins a 3 punts.	25

c) Per l'oferta sobre el preu unitari del de prospecció d'empreses, orientació i intermediació laboral (clàusula 7 del PPT), fins a 2 punts.	25
2. Per la millora del nombre de famílies professionals de l'oferta de formació tècnica professional, (clàusula 3, punt 3, apartat c, del PPT), fins a 25 punts:	26
10.- CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT	27
11.- MESA DE CONTRACTACIÓ	27
12.- GARANTIES	28
13.- TERMINI D'EXECUCIÓ	29
14.- TERMINI DE GARANTIA	29
15.- CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ	29
a) Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte.	29
b) Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.	29
c) Contractació de professionals coneixedors dels contextos culturals diversos.	29
d) Conciliació corresponsable.	30
e) Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.	30
f) Pagament del preu a les empreses subcontractades.	30
16.- PAGAMENT DEL PREU	30
17.- MODIFICACIONS DEL CONTRACTE	31
18.- REVISIÓ DE PREUS	31
19.- SUBCONTRACTACIÓ	31
20.- CESSIÓ DEL CONTRACTE	31
21.- RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS	31
22.- TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL	33
23.- RELACIÓ HABITUAL AMB MENORS D'EDAT	34
24.- RESPONSABLE DEL CONTRACTE	34

1. ANTECEDENTS

Existeixen a la ciutat de Barcelona centenars de joves entre 16 i 21 anys que han experimentat abandonament escolar prematur (conegut per les sigles AEP). Alguns perquè no han assolit el graduat de l'ESO i d'altres perquè, tot i haver obtingut el graduat, no han assolit cap estudi post obligatori. En la majoria de casos es donen també situacions de vulnerabilitat i de risc d'exclusió social. Aquestes circumstàncies els dificulten poder estudiar, inserir-se al mercat laboral i poder traçar un projecte de vida. L'informe d'oportunitats educatives a Barcelona de 2022¹, elaborat per l'Institut Metròpoli, assenyalava una taxa d'AEP del 7,7%.

L'abandonament escolar prematur és un fenomen multi causal i multi dimensional que sovint comença en etapes inicials de l'ensenyament obligatori i que es consolida durant l'etapa de l'ESO.

Amb l'objectiu de revertir la situació dels joves d'entre 16 i 21 anys que han experimentat AEP, que puguin refer trajectòries educatives i millorar les capacitats de fer inserció laboral, la Comissió de Govern de l'Ajuntament de Barcelona, en sessió del 19 de juliol de 2018, va adoptar l'acord d'aprovar la proposta d'un nou servei d'escola de segones oportunitats (EM2O). L'anunci sobre la proposta es va publicar al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) el dia 1 d'agost de 2018 i va quedar exposat al públic al Tauler d'anuncis de l'Institut Municipal d'Educació de Barcelona (IMEB), ens a qui l'ajuntament va encomanar de crear aquest servei. Durant els 30 dies hàbils següents a la publicació no es va presentar cap al·legació i l'aprovació definitiva es va produir automàticament el 14 de setembre de 2018.

L'IMEB, mitjançant un contracte de serveis, va ser l'ens municipal responsable de posar en funcionament el servei de l'EM2O, que s'inicià el 14 de maig de 2019. L'any 2021, el servei de l'EM2O va ser adscrit a l'Ajuntament, a l'Àrea de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat.

El Pla d'Actuacions 2023-2026, el Pla d'Adolescència i Joventut 2023-2030 i el Pla de Foment de l'Ocupació Juvenil 2024-2030, reconeixen el servei de l'EM2O com un element essencial per a assolir els objectius que tenen definits.

L'EM2O disposa d'un equipament principal al carrer de Capella 10, al barri de Navas, districte de Sant Andreu, i, des del curs 2022-2023, també fa servir espais complementaris a l'Espai Jove Les Basses.

El servei està dimensionat per atendre un total de 120 joves, 45 dels quals s'incorporen cada curs acadèmic com a nous alumnes i 75 d'ells reben seguiment i acompanyament després del primer curs, fins que es considera que han assolit els objectius proposats.

¹ https://www.institutmetropoli.cat/wp-content/uploads/2023/06/230327_Informe_Oportunitats_Educatives_22.pdf

2. EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA

Les necessitats detectades responen a la finalitat de donar compliment als compromisos adoptats en Comissió de Govern de l'Ajuntament de Barcelona, del 19 de juliol de 2018, que va adoptar l'acord d'aprovar la proposta d'un nou servei d'escola de segones oportunitats, anomenat Escola Municipal de Segones Oportunitats (EM2O).

Aquest servei es dirigeix a joves que han experimentat abandonament escolar prematur, situació que els dificulta la continuïtat d'estudis post obligatoris i els impedeix de poder accedir a llocs de treball qualificats.

La majoria d'aquests joves els cal un procés d'acompanyament, orientació, i formació en itineraris educatius personalitzats amb fórmules pedagògiques innovadores, participatives i inclusives que alternin la formació, el treball, activitats de lleure educatiu i el suport en aspectes bàsics de la vida diària (suport psicològic, manutenció, desplaçaments, allotjament puntual i assessorament legal de regularització per a les persones migrades)

La solució escollida és el servei de l'EM2O que ofereix als joves tots els elements esmentats anteriorment. Per aquest motiu cal disposar:

- d'un equip de professionals, amb experiència amb el tracte amb joves en situació de risc d'exclusió social, en l'àmbit de l'educació formal o no formal, i en la gestió de centres de segona oportunitat.
- Dels recursos adients per a realitzar el suport psicològic, els desplaçaments per a les activitats, la manutenció, l'allotjament puntual, l'assessorament legal per a la regularització de persones migrades.
- Dels materials i serveis pel funcionament de l'EM2O.

Tanmateix, s'incorpora com a novetat a l'EM2O que els seus alumnes puguin rebre alguna acreditació o certificació d'assistència a alguna de les especialitats formatives² de formació professional per a l'ocupació del catàleg del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC).

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

² <https://serveiocupacio.gencat.cat/ca/persones/vull-formar-me/cercadors-formacio-especialitats/cercador-integrat>

Per tal d'assegurar una correcta realització de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte de 24 mesos i amb possibilitat de pròrroga per un termini de 24 mesos.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en la gestió d'escoles de segona oportunitat.

3. OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES

L'objecte del contracte és el servei per a la gestió de l'escola municipal de segones oportunitats de Barcelona (EM20).

CPV de l'annex IV: 80310000-0 Serveis d'ensenyament per a la joventut

4. DIVISIÓ EN LOTS

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscabar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

5.1. Pressupost base de licitació

El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat és de 876.000,03 euros, amb diferents tipus d'IVA inclosos.

El sistema de determinació d'una part del pressupost, iva exclòs, és a preu alçat, per import de 715.470,09 euros i d'altra es determina en funció dels preus unitaris, per import de 48.057,60 euros.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació. En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

L'Ajuntament no està obligat a exhaurir la part de la despesa calculada en preus unitaris en el cas que les unitats executades siguin inferiors a les unitats

previstes en el projecte, per la qual cosa, l'Ajuntament no resta obligat a exhaurir l'import adjudicat, sinó que ho farà en funció dels preus unitaris previstos en el projecte i realment executats, d'acord amb la disposició addicional 33a i al preu d'adjudicació del preu unitari.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, es considera que és el següent:

PRESSUPOST A PREU ALÇAT				
COSTOS DIRECTES				IMPORT
(A) Costos salarials	Salari segons conveni taula salarial 2025 (nota al final de la taula)	Millores per expertesa i complements	Aportació a la T. G. de la Seguretat Social	
<i>Direcció</i>	38.432,10 €	5.090,17 €	14.188,26 €	397.660,23 €
<i>Coordinació pedagògica</i>	33.951,26 €	5.515,17 €	12.866,06 €	
<i>Educadors</i>	130.038,30 €	55.230,30 €	60.397,55 €	
<i>Suport a la gestió i atenció al públic</i>	23.100,28 €	8.537,02 €	10.313,76 €	
(B) Formació (clàusula 3, punt 3 del PPT)				113.750,41 €
(C) Activitats de lleure educatiu, esport i aprenentatge i servei (clàusula 3, punt 5 del PPT)				6.700,00 €
(D) Facilitar els desplaçaments dels joves als centres de formació i activitats (clàusula 9, punt 6 del PPT)				58.050,00 €
(E) Suport alimentari al jovent (clàusula 9, punt 7 del PPT)				58.050,00 €
(F) Materials educatius diversos (clàusula 9)				2.240,00 €
(G) Materials diversos (clàusula 9)				18.137,93 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES				654.588,57 €
COSTOS INDIRECTES				IMPORT
Despeses generals d'estructura				10.965,00 €
TOTAL DE COSTOS INDIRECTES				10.965,00 €
BENEFICI INDUSTRIAL SOBRE COSTOS DIRECTES I INDIRECTES				IMPORT
Benefici industrial				49.916,52 €
TOTAL BENEFICI INDUSTRIAL				49.916,52 €
TOTAL DE COSTOS PREU ALÇAT (Directes + Indirectes + Benefici industrial)				715.470,09 €

PRESSUPOST A PREUS UNITARIS			
	Preu unitari	Unitats	IMPORT
(H) Servei d'atenció psicològica (clàusula 6 del PPT)	69,88 €	300	20.964,00 €
(I) Servei de prospecció d'empreses, orientació i intermediació laboral (clàusula 7 del PPT)	37,63 €	720	27.093,60 €
TOTAL DE COSTOS PREU UNITARI			48.057,60 €

SUMA TOTAL DE COSTOS PREU ALÇAT + PREU UNITARI	763.527,69 €
---	---------------------

(A) Costos Salarials

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni Col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc³. En el moment de redactar aquest plec l'última informació publicada és la dels imports per l'any 2025, de les que s'ha considerat la de cycle continuat (atesa la unificació de taules de cycle general i la de cycle continuat, prevista per a l'any 2026) de Resolució EMT/1721/2025, de 12 de maig⁴, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acta de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007). Els imports salarials fixats al conveni sectorial indicat és el que regeix als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. El fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte sempre i quan aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT):

Categoria professional	Retribució Salarial segons conveni	Previsió hores anuals segons conveni	Hores previstes durant contracte	Nº de persones treballadores previstes
<i>Direcció del servei (Grup I: Direcció)</i>	38.432,10 €	1.701	1.701	1
<i>Coordinació pedagògica (Grup I: Sotsdirecció)</i>	33.951,26 €	1.701	1.701	1
<i>Educador/a (Grup II: Tècnic superior graduat)</i>	26.007,66 €	1.701	1.701	5
<i>Suport a la gestió i l'atenció al públic (Grup III: Personal tècnic superior)</i>	23.100,28 €	1.701	1.701	1

Per a l'estimació real dels costos salarials s'ha estimat un 32,6% de cost de seguretat social a càrrec de l'empresa, i també s'ha incorporat en el càlcul del pressupost una millora salarial considerant altres possibles circumstàncies com l'expertesa i increments salarials per la qual cosa, l'import total dels costos laborals estimats en el pressupost de licitació es considera adequat als preus de mercat.

(H) Servei d'atenció psicològica

³ <https://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/PDF/8938/1980325.pdf>

⁴ <https://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/PDF/9416/2088916.pdf>

Pel servei d'atenció psicològica (clàusula 6 del PPT), hi ha una partida que es determina **pels preus unitaris** establerts a continuació **sobre els quals les licitadores podran fer la seva oferta**. Aquests preus unitaris, s'han calculat tenint en compte la consulta a professionals i empreses que presten aquests tipus de serveis, per la qual cosa es consideren ajustat al mercat i alhora permeten generar competència.

Descripció	Número unitats (hores) previstes	Preu màxim en euros / unitat
Serveis d'atenció psicològica	300	69,88 €

Preu unitari desglossat	Preu unitari màxim (IVA exclòs)
Atenció psicològica*	55,00 €
Coordinació amb educadors/es EM2O	14,88 €

(*)Les empreses licitadores no podran fer oferta sobre el cost de l'atenció psicològica, l'empresa només pot oferir baixa respecte la part del preu unitari que correspon a la coordinació amb educadors/es EM2O.

Justificació: L'atenció psicològica definit a la Clàusula 6, del PPT no es pot rebaixar per tal de garantir la qualitat del servei.

L'Ajuntament no està obligat a exhaurir el pressupost d'aquesta partida en atenció a que el preu final es determina en funció de les necessitats del servei i aplicant els preus unitaris corresponents.

(I) Servei de prospecció d'empreses, orientació i intermediació laboral

Pel servei de prospecció d'empreses, orientació i intermediació laboral (clàusula 7 del PPT), hi ha una partida que es determina **pels preus unitaris** establerts a continuació **sobre els quals les licitadores podran fer la seva oferta**. Aquests preus unitaris de sortida, s'han calculat tenint en compte la consulta a professionals i empreses que presten aquests tipus de serveis, per la qual cosa es consideren ajustat al mercat i alhora permeten generar competència.

Descripció	Número unitats (hores) previstes	Preu màxim en euros / unitat
Servei de prospecció d'empreses, orientació i intermediació laboral	720	37,63 €

Preu unitari desglossat	Preu unitari màxim (IVA exclòs)
-------------------------	---------------------------------

Prospector/a*	32,00 €
Coordinacions i desplaçaments	5,63 €

(*)Les empreses licitadores no podran fer oferta sobre el cost del prospector/a, l'empresa només pot oferir baixa respecte la part del preu unitari que correspon a les coordinacions i els desplaçaments.

Justificació: Sobre el cost del prospector/a del servei de prospecció d'empreses, orientació i intermediació laboral, definit a la Clàusula 7 del PPT, no es podrà oferir cap baixa per tal de garantir la qualitat del servei.

L'Ajuntament no està obligat a exhaurir el pressupost d'aquesta partida en atenció a que el preu final es determina en funció de les necessitats del servei i aplicant els preus unitaris corresponents.

5.2. Valor Estimat del Contracte (VEC)

El VEC d'aquest contracte s'estima en 1.527.055,38 d'euros

Els conceptes que inclou son:

Lot	Pressupost net prestació	Pressupost net eventuais pròrrogues	Pressupost net modificacions amb increment de cost	Pressupost net altres conceptes	VEC
Total	763.527,69 €	763.527,69 €	- €	- €	1.527.055,38 €

6. IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al pressupost i partides següents:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	22719	32627	800	298.709,30 €	0-4-10-21%	46.160,08 €	344.869,38 €
2027	22719	32627	800	464.818,39 €	0-4-10-21%	66.312,26 €	531.130,65 €
				763.527,69 €		112.472,34 €	876.000,03 €

Quadre anterior detallat per tipus d'IVA

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	22719	32627	800	56.399,41 €	0%	- €	56.399,41 €
2026	22719	32627	800	760,00 €	4%	30,40 €	790,40 €
2026	22719	32627	800	41.780,00 €	10%	4.178,00 €	45.958,00 €
2026	22719	32627	800	199.769,89 €	21%	41.951,68 €	241.721,57 €
2027	22719	32627	800	105.408,60 €	0%	- €	105.408,60 €
2027	22719	32627	800	1.480,00 €	4%	59,20 €	1.539,20 €

Direcció de serveis d'Educació
Gerència de Cultura, Educació, Cicles de Vida, Feminismes i LGTBI

2027	22719	32627	800	81.020,00 €	10%	8.102,00 €	89.122,00 €
2027	22719	32627	800	276.909,79 €	21%	58.151,06 €	335.060,85 €
				763.527,69 €		112.472,34 €	876.000,03 €

A continuació es fa el desglossament per tipus de preus del contracte:

Imputació a pressupost municipal de la part de pressupost a preu alçat

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	22719	32627	800	36.375,41 €	0%	- €	36.375,41 €
2026	22719	32627	800	760,00 €	4%	30,40 €	790,40 €
2026	22719	32627	800	41.780,00 €	10%	4.178,00 €	45.958,00 €
2026	22719	32627	800	199.769,89 €	21%	41.951,68 €	241.721,57 €
2027	22719	32627	800	77.375,00 €	0%	- €	77.375,00 €
2027	22719	32627	800	1.480,00 €	4%	59,20 €	1.539,20 €
2027	22719	32627	800	81.020,00 €	10%	8.102,00 €	89.122,00 €
2027	22719	32627	800	276.909,79 €	21%	58.151,06 €	335.060,85 €
				715.470,09 €		112.472,34 €	827.942,43 €

Imputació a pressupost municipal de la part de pressupost a preus unitaris

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	22719	32627	800	20.024,00 €	0%	- €	20.024,00 €
2027	22719	32627	800	28.033,60 €	0%	- €	28.033,60 €
				48.057,60 €		- €	48.057,60 €

Els tipus d'IVA aplicats són:

Tipus de despesa	Tipus IVA
(A) Costos salarials	21%
(B) Formació	0%
(C) Activitats de lleure educatiu, esport i aprenentatge i servei	10%
(D) Suport alimentari al jovent	10%
(E) Desplaçaments	10%
(F) Materials educatius diversos	4%
(G) Materials educatius diversos	21%

Despeses generals	21%
Benefici industrial	21%
(H) Atenció psicològica	0%
(I) Servei prospecció empreses, orientació i intermediació laboral	0%

Els imports anuals s'han calculat amb un inici del contracte previst a data 4 d'agost de 2026 i per tant, en cas d'un inici posterior del contracte els imports anuals s'hauran de redistribuir en proporció.

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

7. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment ordinari obert subjecte a regulació harmonitzada.

8. CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES

1. Condicions d'aptitud

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Fent referència a l'article 70 de la LCSP, es posa de manifest que cap empresa externa a l'Ajuntament de Barcelona ha participat prèviament en l'elaboració de les especificacions tècniques o dels documents preparatoris del contracte o ha assessorat a l'òrgan de contractació durant la preparació del procediment de contractació.

2. Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

- El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions, ha de ser un import igual o superior a 1.150.000 euros.

Aquesta solvència permet trobar una empresa amb robustesa econòmica per fer front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal.

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL:

- L'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora hauria de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 500.000,00 euros.

Aquesta solvència permet trobar una empresa amb robustesa econòmica per fer front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal.

- Atès que la contractista ha de poder prestar els serveis de formació definits a la clàusula 3, apartat c, del plec de prescripcions tècniques es requereix que les licitadores doni compliment a un dels següents requisits:
 - a. Estar inscrita al Registre de centres i entitats de formació del Servei d'Ocupació de Catalunya⁵, en l'especialitat o especialitats que el licitador presenti com a oferta de la formació tècnica professional d'aquesta licitació,
 - b. estar inscrita al registre de centres docents de formació professional de cicles de grau bàsic, de grau mitjà o de grau superior⁶, del Departament d'Educació i Formació Professional.
 - c. Estar inscrita en la Llista de centres i establiments que ofereixen programes de formació i inserció (PFI) per modalitat del curs 2025-2026⁷, del Departament d'Educació i Formació Professional.

L'Ajuntament comprovarà directament la inscripció en el registre o llista que l'empresa que es proposi com adjudicatària hagi indicat en la declaració responsable complementària.

⁵ <https://serveiocupacio.gencat.cat/ca/entitats/coneix-xarxa-entitats-formadores/entitats-de-formacio-inscrites-i-o-acreditades-a-catalunya/>

⁶ <https://educacio.gencat.cat/ca/serveis-tramits/directoris-centres/index.html>

⁷ https://documents.espai.educacio.gencat.cat/IPCNormativa/DisposicionsInternes/20250919_LlistaPFI_2025_2026.pdf

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

9. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Críteris avaluables mitjançant judici de valor	Puntuació
Projecte d'execució	60
Total críteris avaluables mitjançant judici de valor	60
Críteris Automàtics	Puntuació
1. Oferta econòmica	15
a. Per l'oferta sobre el pressupost net de licitació a preu alçat, fins a 10 punts.	
b. Per l'oferta sobre el preu unitari del Servei d'atenció psicològica (clàusula 6 del PPT), fins a 3 punts	
c. Per l'oferta sobre el preu unitari del de prospecció d'empreses, orientació i intermediació laboral (clàusula 7 del PPT), fins a 2 punts	
2. Millora del nombre de famílies professionals de l'oferta de formació tècnica professional, (clàusula 3, punt 3, apartat c, del PPT)	25
Total de críteris automàtics	40
Total puntuació	100

A. Críteris de judici de valor. Puntuació total: 60 punts

Es considera imprescindible donar als criteris de judici de valor una ponderació superior al 40% de la puntuació total, segons indica la [Instrucció municipal d'aplicació de la LCSP publicada en la Gasetta municipal de 16 de març de 2018](#), pel motiu següent:

Tenint en compte que l'objecte del contracte consisteix en un servei directe a persones joves en risc d'exclusió social, s'ha d'assegurar un tracte més que rigorós en la seva execució. Per tant, la ponderació màxima dels criteris d'adjudicació a partir d'un judici de valor és del 60% de la puntuació total, permetrà valorar de forma més exhaustiva aquest rigor.

Les empreses licitadores hauran de presentar un **projecte d'execució del servei**.

El projecte d'execució s'haurà de presentar en un únic document paginat.

Aquest projecte haurà d'incorporar la descripció de les propostes que més endavant es descriuen en la taula amb l'índex d'apartats del projecte.

L'extensió per cada apartat de l'índex no haurà de superar el nombre de paraules que s'indica més endavant.

El contingut que excedeixi d'aquesta extensió no es tindrà en consideració i no serà puntuat. Tampoc seran puntuades les propostes que continguin errors bàsics de comprensió o no siguin aplicables a la pràctica.

L'Ajuntament es reserva el dret de no aplicar en l'execució del contracte aquells apartats de la proposta presentada per la contractista si aquests no aconseguen un nivell acceptable o excel·lent.

Justificació:

El projecte d'execució és l'element de valoració més alt per a què cada licitadora exposi com executarà, amb quina metodologia i quines accions per a assolir els objectius i les obligacions descrites en els plec de prescripcions tècniques per a la gestió de l'EM20. L'objectiu principal és garantir que la prestació del servei es faci amb les màximes garanties que l'oferta guanyadora és la millor possible i que els alumnes de l'escola rebran un servei adequat al rigor i les prestacions exigides.

En la taula que ve a continuació es resumeix la descripció de l'índex d'apartats del projecte amb l'extensió màxima i la valoració:

Índex del projecte d'execució	Extensió màx. en nombre de paraules	Punts per la valoració obtinguda		
		Excel·lent	Acceptable	Insuficient
1.1 Per l'enumeració, descripció i argumentació de les activitats per a acollir, diagnosticar i avaluar la situació del jove en la seva globalitat.	1.400	5,00	2,50	0,00
1.2 Per l'enumeració, descripció i argumentació de les activitats per apoderar el jove amb la recuperació de l'autoestima, ajudar-lo a detectar les seves potencialitats, els seus talents i a expressar-los.	1.400	4,00	2,00	0,00
1.3 Per l'enumeració, descripció i argumentació de les activitats per a conèixer els punts febles dels joves i com pot gestionar-los i superar-los.	1.400	3,50	1,75	0,00
2. Proposta de metodologia i continguts de la formació en aspectes socials i personals.	1.800	8,00	4,00	0,00
3.1 Per la proposta de metodologia i continguts de l'orientació personal, acadèmica i del món laboral.	1.400	3,50	1,75	0,00
3.2 Per la proposta de metodologia i continguts de la tutoria.	1.400	4,00	2,00	0,00
4. Proposta de metodologia i mecanismes del servei d'atenció psicològica.	1.800	8,00	4,00	0,00
5. Proposta d'oferta en "Tastets d'oficis", visites a empreses i centres de treball.	1.800	8,00	4,00	0,00
6. Proposta de metodologia i activitats per a la promoció i l'ús de la llengua catalana a l'em2o.	1.800	8,00	4,00	0,00
7. Proposta d'activitats de lleure educatiu, esports i activitats d'aprenentatge i servei.	1.800	8,00	4,00	0,00

1. Proposta d'activitats per a la diagnosi i apoderament personal dels alumnes a l'EM20, fins a 12,5 punts:

D'acord amb la clàusula 3 del PPT, punt número 1, la diagnosi i apoderament personal dels alumnes té tres objectius principals:

- a) Acollir, diagnosticar i avaluar la situació del o la jove en la seva globalitat.
- b) Apoderar el o la jove amb la recuperació de l'autoestima, ajudar-lo a detectar les seves potencialitats, els seus talents i a expressar-los.
- c) Conèixer els seus punts febles i com pot gestionar-los i superar-los.

Les licitadores han de definir el temps i les activitats que han de permetre a cada jove assolir aquests objectius.

Per això es demana que la licitadora presenti proposta d'acord amb els punts que es relacionen a continuació:

- **1.1 Per l'enumeració, descripció i argumentació de les activitats per a acollir, diagnosticar i avaluar la situació del jove en la seva globalitat**

Es valorarà d'acord amb els criteris i qualificacions següents:

Excel·lent, totes les activitats enumerades estan clarament descrites i argumentades, són originals i innovadores, generen motivació i engresquen els joves a participar-hi, permetent assolir els objectius d'acollir, diagnosticar i avaluar en la seva globalitat.

Acceptable, totes les activitats enumerades estan clarament descrites i argumentades, permetent assolir els objectius d'acollir, diagnosticar i avaluar en la seva globalitat.

Insuficient, alguna o totes les activitats enumerades estan poc descrites o argumentades, no s'entenen o no permeten assolir algun o cap dels objectius.

L'extensió màxima en paraules i la puntuació per aquest punt serà:

Índex	Extensió màx. en nº de paraules	Punts per la valoració obtinguda		
		Excel·lent	Acceptable	Insuficient
1.1	1.400	5,00	2,50	-

- **1.2 Per l'enumeració, descripció i argumentació de les activitats per apoderar el jove amb la recuperació de l'autoestima, ajudar-lo a detectar les seves potencialitats, els seus talents i a expressar-los.**

Es valorarà d'acord amb els criteris i qualificacions següents:

Excel·lent, totes les activitats enumerades estan clarament descrites i argumentades, són originals i innovadores, generen motivació i engresquen els joves a participar-hi, permetent assolir els objectius per apoderar el jove amb la recuperació de l'autoestima, ajudar-lo a detectar les seves potencialitats, els seus talents i a expressar-los.

Acceptable, totes les activitats enumerades estan clarament descrites i argumentades, permetent assolir els objectius per apoderar el jove amb la recuperació de l'autoestima, ajudar-lo a detectar les seves potencialitats, els seus talents i a expressar-los.

Insuficient, alguna o totes les activitats enumerades estan poc descrites o argumentades, no s'entenen i no permetent assolir algun o cap dels objectius descrits anteriorment.

La puntuació per aquest punt serà:

Índex	Extensió màx. en nº de paraules	Punts per la valoració obtinguda		
		Excel·lent	Acceptable	Insuficient
1.2	1.400	4,00	2,00	-

- **1.3 Per l'enumeració, descripció i argumentació de les activitats per a conèixer els punts febles dels joves i com pot gestionar-los i superar-los.**

Es valorarà d'acord amb els criteris i qualificacions següents:

Excel·lent, totes les activitats enumerades estan clarament descrites i argumentades, són originals i innovadores, generen motivació i engresquen els joves a participar-hi, permetent assolir els objectius per a conèixer els punts febles dels joves i com pot gestionar-los i superar-los.

Acceptable, totes les activitats enumerades estan clarament descrites i argumentades, permetent assolir els objectius per a conèixer els punts febles dels joves i com pot gestionar-los i superar-los.

Insuficient, alguna o totes les activitats enumerades estan poc descrites o argumentades, no s'entenen i no permetent assolir algun o cap dels objectius descrits anteriorment.

La puntuació per aquest punt serà:

Índex	Extensió màx. en nº de paraules	Punts per la valoració obtinguda		
		Excel·lent	Acceptable	Insuficient
1.3	1.400	3,50	1,75	-

2. Proposta de metodologia i continguts de la formació en aspectes socials i personals, fins a 8 punts:

D'acord amb la clàusula 3 del PPT, punt 3, apartat a) Formació en aspectes socials i personals

Es valorarà d'acord amb els criteris i qualificacions següents:

Excel·lent, la metodologia i continguts s'expliquen de forma clara i entenedora, posa exemples, enumera els continguts i argumenta perquè els considera. Els continguts responen a tots els elements que assenyalen la clàusula del plec, la metodologia resulta original i innovadora, resulta molt motivadora per a l'alumne.

Acceptable, la metodologia i continguts s'expliquen de forma clara i entenedora, posa exemples, enumera els continguts i argumenta perquè els considera. Els continguts responen a tots els elements que assenyalen la clàusula del plec i la metodologia és suficient per a mantenir la motivació de l'alumne.

Insuficient, la metodologia i continguts s'expliquen de forma poc clara i poc entenedora, manca o hi ha pocs exemples, no enumera els continguts o no argumenta perquè els considera. Els continguts no responen a la totalitat dels elements assenyalats a la clàusula del plec o la metodologia es considera insuficient per a mantenir la motivació de l'alumne.

La puntuació per aquest punt serà:

Índex	Extensió màx. en nº de paraules	Punts per la valoració obtinguda		
		Excel·lent	Acceptable	Insuficient
2.	1.800	8,00	4,00	-

3. Proposta de metodologia de treball en l'orientació i acompanyament als joves, fins a 7,5 punts:

D'acord amb la clàusula 3 del PPT, punt 4, apartat a), l'orientació i l'acompanyament són un conjunt d'accions liderades per la figura del tutor de l'EM20 i que tenen la finalitat de donar a cada jove:

- orientació personal, acadèmica i del món laboral,
- tutoria,
- avaluació de resultats.

- 3.1 Per la proposta de metodologia i continguts de l'orientació personal, acadèmica i del món laboral.

Es valorarà d'acord amb els criteris i qualificacions següents:

Excel·lent, la metodologia s'explica de forma clara i entenedora, posa exemples, enumera els continguts i argumenta perquè els considera. Els continguts i la metodologia són originals i innovadors, aporten un camp de visió extens i molt variat de les opcions acadèmiques i del món laboral, més enllà de les opcions majoritàriament conegudes.

Acceptable, la metodologia s'explica de forma clara i entenedora, posa exemples, enumera els continguts i argumenta perquè els considera. Els continguts i la metodologia són suficients per tenir un camp de visió bàsic i variat de les opcions acadèmiques i del món laboral.

Insuficient, la metodologia s'explica de forma poc clara i poc entenedora, manca o hi ha pocs exemples, no enumera els continguts o no argumenta perquè els considera. Els continguts i la metodologia són insuficients per tenir un camp de visió bàsic i variat de les opcions acadèmiques i del món laboral.

La puntuació per aquest punt serà:

Índex	Extensió màx. en nº de paraules	Punts per la valoració obtinguda		
		Excel·lent	Acceptable	Insuficient
3.1	1.400	3,50	1,75	-

- 3.2 Per la proposta de metodologia i continguts de la tutoria.

Es valorarà d'acord amb els criteris i qualificacions següents:

Excel·lent, la metodologia s'explica de forma clara i entenedora, posa exemples, enumera els continguts i argumenta perquè els considera. Els continguts i la metodologia són originals i innovadors, resulta molt motivador per a l'alumne.

Acceptable, la metodologia s'explica de forma clara i entenedora, posa exemples, enumera els continguts i argumenta perquè els considera. Els continguts i la metodologia són suficients per a mantenir la motivació de l'alumne.

Insuficient, la metodologia s'explica de forma poc clara i poc entenedora, manca o hi ha pocs exemples, no enumera els continguts o no argumenta perquè els considera. Els continguts i la metodologia són insuficients per mantenir la motivació i l'atenció a l'alumne.

La puntuació per aquest punt serà:

Índex	Extensió màx. en nº de paraules	Punts per la valoració obtinguda		
		Excel·lent	Acceptable	Insuficient
3.2	1.400	4,00	2,00	-

4. Proposta de metodologia i mecanismes del servei d'atenció psicològica als joves, fins a 8 punts:

D'acord amb la clàusula 6 del PPT, L'entitat adjudicatària haurà de proporcionar un servei d'atenció psicològica al jovent enfocat a donar-los suport en tot allò que tingui relació o intervingui amb l'activitat pròpia de l'EM2O i la consecució dels objectius.

Es valorarà d'acord amb els criteris i qualificacions següents:

Excel·lent, la metodologia i els mecanismes de suport s'expliquen de forma clara i entenedora, posa exemples, enumera els mecanismes i argumenta perquè els considera. La metodologia i els mecanismes són originals i innovadors, són molt efectius per a detectar les necessitats de suport als joves i es consideren molt adients per a donar resposta a aquestes necessitats.

Acceptable, la metodologia i els mecanismes de suport s'expliquen de forma clara i entenedora, posa exemples, enumera els mecanismes i argumenta perquè els considera. La metodologia i els mecanismes són suficients per a la detecció de les necessitats de suport als joves i es consideren suficients per a donar resposta a aquestes necessitats.

Insuficient, la metodologia i els mecanismes s'expliquen de forma poc clara i poc entenedora, manca o hi ha pocs exemples, no enumera els mecanismes o no argumenta perquè els considera. La metodologia o els mecanismes són insuficients per a detectar la necessitat d'aquest suport o no són efectius per a donar resposta a les necessitats dels joves.

La puntuació per aquest punt serà:

Índex	Extensió màx. en nº de paraules	Punts per la valoració obtinguda		
		Excel·lent	Acceptable	Insuficient
4.	1.800	8,00	4,00	-

5. Proposta d'oferta en "Tastets d'oficis", visites a empreses i centres de treball, fins a 8 punts:

D'acord amb la clàusula 3, punt 2, l'entitat adjudicatària organitzarà un conjunt d'activitats que anomenarem "Tastets d'oficis". Aquest "Tastets d'oficis" té per objectiu que els i les joves coneguin i experimentin en un període de temps limitat (a l'entorn de quatre setmanes o 100 hores) com seria la formació professional o fins i tot com es desenvolupa l'activitat dels camps professionals o llocs de treball pels quals han manifestat el seu interès.

Es valorarà d'acord amb els criteris i qualificacions següents:

Excel·lent, la proposta d'oferta de "Tastets d'oficis" es presenta de forma clara i entenedora, enumera cada tastet i a quina família professional pertany, en fa una descripció dels continguts i objectius, quina durada, quina entitat el realitzarà, quins mitjans utilitzarà. Hi ha un ventall de formacions de més de 3 famílies professionals, les formacions de la proposta incorporen el coneixement de noves tecnologies, de sectors vinculats al medi ambient i la sostenibilitat, de sectors professionals emergents i d'oficis tradicionals (fusteria, serralleria, etc).

Acceptable, la proposta d'oferta de "Tastets d'oficis" es presenta de forma clara i entenedora, enumera cada tastet i a quina família professional pertany, en fa una descripció dels continguts i objectius, quina durada, quina entitat el realitzarà, quins mitjans utilitzarà. Hi ha un ventall de formacions de de com a mínim 3 famílies professionals, les formacions de la proposta incorporen el coneixement de sectors vinculats al medi ambient i la sostenibilitat i d'oficis tradicionals (fusteria, serralleria, etc).

Insuficient, la proposta d'oferta de "Tastets d'oficis" es presenta de forma poc clara i poc entenedora, no enumera cada tastet ni a quina família professional pertany, en fa una descripció dels continguts i objectius escassa perquè manca informació de quina durada, quina entitat el realitzarà o quins mitjans utilitzarà. Hi ha un ventall de formacions inferior a 3 famílies professionals, les formacions de la proposta no incorporen el coneixement de sectors vinculats al medi ambient i la sostenibilitat o d'oficis tradicionals (fusteria, serralleria, etc).

La puntuació per aquest punt serà:

Índex	Extensió màx. en nº de paraules	Punts per la valoració obtinguda		
		Excel·lent	Acceptable	Insuficient
5.	1.800	8,00	4,00	-

6. Proposta de metodologia i activitats per a la promoció i l'ús de la llengua catalana a l'EM20, fins a 8 punts:

D'acord amb la clàusula 9, punt 5, del PPT, l'entitat adjudicatària vetllarà pera què es doni un paper rellevant a la llengua catalana per a fomentar-ne l'aprenentatge i coneixement als joves i la seva utilització en tots els materials didàctics i de comunicació de l'EM20.

Es valorarà la descripció de la metodologia i les activitats per a la promoció i l'ús de la llengua catalana a l'EM20, que argumentin el potencial de motivació envers els joves i la descripció dels recursos o eines que es faran servir.

Es valorarà d'acord amb els criteris i qualificacions següents:

Excel·lent, la proposta de metodologia s'explica de forma clara i entenedora, s'enumeren les activitats per a l'ús i l'aprenentatge de la llengua i quins objectius tenen, es defineixen els recursos i eines que s'utilitzaran, els quals són innovadors i motivadors per als joves, s'enumeren les activitats, les quals són engrescadores i motivadores per als joves i es dona coneixement variat i ample de manifestacions culturals, dels costums i de la història de Catalunya.

Acceptable, la proposta de metodologia s'explica de forma clara i entenedora, s'enumeren les activitats per a l'ús i l'aprenentatge de la llengua i quins objectius tenen, es defineixen els recursos i eines que s'utilitzaran, s'enumeren les activitats i es dona coneixement bàsic de manifestacions culturals, dels costums i de la història de Catalunya.

Insuficient, la proposta de metodologia s'explica de forma poc clara i poc entenedora, s'enumeren insuficients activitats per a l'ús i l'aprenentatge de la llengua o manca quins objectius tenen o no es defineixen els recursos i eines que s'utilitzaran, no s'enumeren les activitats i no es dona coneixement bàsic de manifestacions culturals o dels costums o de la història de Catalunya.

La puntuació per aquest punt serà:

Índex	Extensió màx. en nº de paraules	Punts per la valoració obtinguda		
		Excel·lent	Acceptable	Insuficient
6.	1.800	8,00	4,00	-

7. Proposta d'activitats de lleure educatiu, esports i activitats d'aprenentatge i servei, fins a 8 punts:

D'acord amb la clàusula 3, punt 5, les activitats de lleure educatiu, esport i d'aprenentatge i servei són un conjunt d'iniciatives i experiències per als joves que es realitzen dins del programa de l'EM20.

Els objectius d'aquestes activitats són afavorir la integració a l'escola, generar una relació positiva amb el procés d'aprenentatge, afavorir l'organització i la gestió del propi temps (diferenciar els espais i els moments de treball i de lleure), prevenir l'absentisme i l'abandonament i donar als joves l'oportunitat de conèixer i experimentar realitats diferents, de ser coneguts i reconeguts pel conjunt social que els envolta. Tanmateix han d'estar en consonància amb el treball de competències professionals, bàsiques i transversals.

Aquesta proposta ha de contenir l'enumeració i descripció de les activitats que es proposen dur a terme, es valorarà que siguin diverses i que estiguin relacionades amb temàtiques sobre el medi ambient, la sostenibilitat, el medi rural, la ciència, la cultura i l'art, les relacions humanes i el respecte per la diversitat.

Es valorarà d'acord amb els criteris i qualificacions següents:

Excel·lent, la proposta d'activitats s'explica de forma clara i entenedora, enumera les activitats, explica els objectius que pretenen assolir, on es duran a terme i amb quins recursos. Les activitats proposades contempen els sis criteris de prioritats que s'enumeren a la clàusula 3, punt 5, són originals i motivadores per als joves.

Acceptable, la proposta d'activitats s'explica de forma clara i entenedora, enumera les activitats, explica els objectius que pretenen assolir, on es duran a terme i amb quins recursos. Les activitats proposades contempen com a mínim 3 dels criteris de prioritats que s'enumeren a la clàusula 3, punt 5, i tenen prou interès per als joves.

Insuficient, la proposta d'activitats s'explica de forma poc clara o poc entenedora, no enumera les activitats o no n'explica els objectius que pretenen assolir o a on es duran a terme o amb quins recursos. Les activitats proposades contempen menys dels 3 dels criteris de prioritats que s'enumeren a la clàusula 3, punt 5. Les activitats proposades s'estima que són poc motivadores per als joves.

La puntuació per aquest punt serà:

Índex	Extensió màx. en nº de paraules	Punts per la valoració obtinguda		
		Excel·lent	Acceptable	Insuficient
7.	1.800	8,00	4,00	-

B. Criteris automàtics. Puntuació total 40 punts

1. Oferta econòmica, fins a 15 punts:

Mesura social.-

- La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat, fins a 15 punts.

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març de 2018.

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, en l'annex de subrogació s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.

a) Per l'oferta sobre el pressupost net de licitació a preu alçat, fins a 10 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la

puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gaseta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

b) Per l'oferta sobre el preu unitari del Servei d'atenció psicològica (clàusula 6 del PPT), fins a 3 punts.

El preu unitari de sortida és de 69,88 euros, dels quals, 55 euros és un import fix destinat a pagar el cost de l'atenció psicològica i 14,88 euros és l'import destinat a Coordinació amb educadors/es EM20.

No es podrà oferir baixa sobre el cost de 55 euros corresponent al cost de l'atenció psicològica.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el preu unitari de sortida de la licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gaseta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Preu unitari màxim} - \text{Preu unitari ofertat}}{\text{Preu unitari màxim} - \text{Preu unitari més econòmic}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

c) Per l'oferta sobre el preu unitari del de prospecció d'empreses, orientació i intermediació laboral (clàusula 7 del PPT), fins a 2 punts.

El preu unitari de sortida és de 37,63 euros, dels quals, 32 euros és un import fix destinat a pagar el cost del prospector/a i 5,63 euros és l'import destinat a Coordinacions i desplaçaments.

No es podrà oferir baixa sobre el cost de 32 euros corresponent al cost del prospector/a.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el preu unitari de sortida de la licitació i a la resta d'empreses

licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Preu unitari màxim} - \text{Preu unitari ofertat}}{\text{Preu unitari màxim} - \text{Preu unitari més econòmic}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- un diferencial de 5% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 15% respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà:

- de l'oferta més baixa, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

Si el nombre de licitadors és superior a 20, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà:

- de les dues ofertes més baixes, si presenten un diferencial superior al 5% amb la immediatament consecutiva.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.

2. Per la millora del nombre de famílies professionals de l'oferta de formació tècnica professional, (clàusula 3, punt 3, apartat c, del PPT), fins a 25 punts:

D'acord amb la clàusula 3, punt 3, apartat c, del PPT, l'empresa contractista ha d'oferir formacions de com a mínim 3 famílies professionals, segons el catàleg de qualificacions professionals vigent a Catalunya⁸

Es valorarà fins a 25 punts que les empreses licitadores es comprometin a millorar aquesta oferta. Com que el nombre de famílies professionals existents és de 26, i és obligatori d'oferir-ne 3 per part de les licitadores, s'atorgarà la màxima puntuació de 25 punts a l'empresa licitadora que es comprometi a

⁸ <https://fp.gencat.cat/ca/detalls/article/Que-es-una-familia-professional>

millorar aquest nombre de famílies professionals, entre una fins a vint-i-tres famílies. La resta obtindrà una puntuació en proporció a l'oferta feta.

Justificació:

Una de les claus de l'èxit de l'EM2O és la personalització de la trajectòria i l'oferta formativa per a cada alumne de l'escola. Que l'entitat adjudicatària tingui la capacitat, amb mitjans propis o per l'acord d'adscripció de mitjans o de subcontractació amb altres entitats, d'incrementar el nombre de famílies professionals de l'oferta formació tècnica professional és una millora substancial per a incrementar la motivació dels joves per poder escollir altres opcions que amplien el ventall professional al qual poden accedir.

10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.
- Proposicions presentades per entitats sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica, sempre que la seva finalitat o activitat tingui relació directa amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals i figurin inscrites en el corresponent registre oficial.
- Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

11. MESA DE CONTRACTACIÓ

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

Vocals:	Suplents:
Sra. Isabel Moreno Gómez, Directora d'Educació.	Sra. Pilar Lleonart, Cap del Departament de Programes Educatius de ciutat, Direcció d'Educació
Sr. Jordi Grau Giménez, Gestor de projectes de la Direcció d'Educació.	Tècnic/a de la Direcció d'Educació.
Sra Lorena Ventura Calvo, Directora de Formació i Plans Estratègics d'Ocupació, Barcelona Activa lorena.ventura@barcelonactiva.cat	Sra Carol Lorenzo García, Directora d'Orientació professional, Barcelona Activa carol.lorenzo@barcelonactiva.cat
Sra. Mònica Cugat Pedrerol, Directora del Programa d'Educaores a les Escoles, IMSSB mcugat@bcn.cat	Sra. Mireia Gasol Turias, Cap de Departament de Programes i Equips d'Atenció Social i de Suport als CSS, IMSSB mgasol@bcn.cat

Per fer la valoració dels criteris amb judici de valor es requereix la designació d'un comitè d'experts tenint en compte la DA 2^a.8 a l'hora de determinar la seva composició.

El Comitè d'experts estarà format pels membres següents que compten amb la qualificació apropiada per valorar els criteris:

1. Laia Herrera Pujol, tècnica de l'Institut Metròpoli
2. Maribel García Gracia, Doctora en Sociologia i Llicenciada en Ciències Polítiques i Sociologia, Professora agregada del Departament de Sociologia de la Universitat Autònoma de Barcelona
3. Neus Gómez, tècnica assessora de la Gerència de Serveis d'Educació de la Diputació de Barcelona
4. Agata Monika Stepniak Ruranska, tècnica referent jurídica del Dept. d'Administració

12. GARANTIES

Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva per import equivalent al 5% del preu del contracte iva exclòs.

13. TERMINI D'EXECUCIÓ

La durada del contracte serà de 12 mesos comptadors a partir del 4 d'agost de 2026 o de la data següent a la de formalització del contracte o del dia que es fixi en el contracte, sempre que aquest últim sigui posterior al de la formalització, i es contempla la possibilitat de prorrogar les prestacions per un termini màxim de 12 mesos.

14. TERMINI DE GARANTIA

S'estableix un termini mínim de garantia de 3 mesos a partir de la data de recepció de la prestació.

15. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

De caràcter social.

a) Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte. Considerem imprescindible aquesta mesura per tal de garantir el correcte funcionament del contracte i com a mesura de qualitat de la feina realitzada. El manteniment de les condicions laborals al llarg del contracte, sense que es doni cap empitjorament, suposa una situació normalitzada dels treballadors i les treballadores i, a la vegada, una garantia de continuïtat de la persona contractada.

b) Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe. L'adjudicatària haurà d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i erradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb les persones professionals adscrites al contracte. Considerem imprescindible adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe en la relació laboral. Entenem també que no és tolerable cap comportament contrari a la llibertat, la dignitat, i la integritat física i psíquica dels treballadors i treballadores, clientela, proveïdors/ores, i qualsevol altra persona vinculada d'alguna manera a l'empresa.

c) Contractació de professionals coneixedors dels contextos culturals diversos.

D'acord amb els registres històrics de l'EM2O, des de 2019 fins a 2025, el 49% dels 260 alumnes inscrits a l'escola han nascut en països diferents d'Espanya, la majoria dels quals són països del continent americà. Per aquest motiu s'aplicarà la instrucció⁹ per al foment de la contractació laboral diversa per raons

9

<https://w123.bcn.cat/APPS/egaseta/cercaAvancada.do?reqCode=downloadFile&publicacionsId=23164>

de representativitat i d'eficàcia dels contractes de serveis d'atenció a les persones, d'acord amb el que disposen els apartats C i D sobre l'aplicabilitat i l'aplicació segons el tipus de contracte. En conseqüència, segons el punt D.2.b, vist que el percentatge de persones estrangeres ateses en el servei objecte del contracte supera el 40%, el nombre de persones treballadores amb coneixements lingüístics i culturals diversos ha de ser com a mínim del 30%.

En aquest contracte els recursos humans requerits són susceptibles de subrogació. Per tant, la condició especial d'execució s'aplicarà a les noves incorporacions de personal no afectat per la subrogació, com per exemple en cas de substitucions, permisos de gran durada, possibles ampliacions de contracte, etc.

En conseqüència, per a la present prestació, de les persones treballadores de nova incorporació, 2 com a mínim (que són el 30% del total de persones treballadores) hauran de tenir coneixements lingüístics i d'orígens culturals diversos d'acord amb els principals països d'origen i nacionalitats que consten entre els usuaris dels serveis dels darrers 5 anys: Hondures, Colòmbia, Perú, República Dominicana, Geòrgia, el Marroc, Paraguai i El Salvador.

d) Conciliació corresponsable.

L'adjudicatària haurà de presentar les mesures adoptades de conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal en relació amb la persona ocupada en l'execució del contracte. Pel potencial impacte transformador de les mesures de conciliació en la qualitat de vida dels treballadors/es, es creu necessària la seva sistematització en l'organització del temps de treball.

e) Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.

L'empresa adjudicatària haurà d'aportar el protocol o pla d'actuació que inclogui les mesures necessàries per garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI. Aquest protocol o pla d'actuació es requereix per tal de garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals (LGBTI) i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, assegurant la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI.

f) Pagament del preu a les empreses subcontractades.

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada segons les obligacions de pagament del preu fixat a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, que estableix mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista. D'aquesta manera es pretén lluitar eficaçment contra la morositat.

16. PAGAMENT DEL PREU

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

Les factures hauran d'incloure el desglossament dels conceptes tipificats i tipus d'IVA corresponents.

Juntament amb factura s'haurà ha de presentar full de càlcul, compatible amb el programa Excel, amb una relació de les despeses.

17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

18. REVISIÓ DE PREUS

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

19. SUBCONTRACTACIÓ

Es permet la subcontractació parcial de la prestació.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, es considera necessari que les tasques següents no puguin ser objecte de subcontractació, de forma que hagin de ser executades i realitzades directament i exclusivament per l'empresa contractista:

Els eixos de treball 1 i 2 que estan definits en el plec de prescripcions tècniques, que són la diagnosi i apoderament personal i la definició d'un pla personal de treball.

Justificació:

Les tasques anteriors es consideren tasques crítiques perquè constitueixen el nucli de les activitats de la fase 1. Aquesta és la fase en la que l'alumne inicia el recorregut a l'escola i ha de trobar les condicions per a poder establir els vincles de confiança, generar la motivació i recuperar l'autoestima que, amb el suport i l'acompanyament dels professionals de l'EM2O, li proporcionaran les eines per assolir l'èxit i els objectius que es proposi.

20. CESSIÓ DEL CONTRACTE

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

21. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així

com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

1. Incompliments

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de la clàusula 5 del PPT de proveir, organitzar i coordinar els i les professionals que executaran la prestació del servei de gestió de l'EM2O.
- L'incompliment de la clàusula 5 del PPT de substituir els professionals que no executin adequadament els objectius de la prestació del servei, a criteri i petició expressa del responsable municipal del contracte.
- L'incompliment de la clàusula 6 del PPT de proporcionar un servei d'atenció psicològica al jovent i als propis professionals del centre.
- L'incompliment de la clàusula 7 del PPT de facilitar un àpat d'esmorzar al jovent que realitzi el la fase 1 a l'EM2O.
- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici substancial en l'execució del contracte i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals que posi en perill les persones i/o les instal·lacions.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.
- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada) quan se li hagi requerit prèviament pel responsable del contracte.

b) Incompliments greus

- L'incompliment de la clàusula 9 del PPT d'introduir dades per a emmagatzemar dades personals, el seguiment, el control i l'administració del servei
- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi incompliment molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'aportació per part de la subcontractista o subministradora a l'òrgan de contractació de la resolució judicial o arbitral ferma que acrediti la manca de pagament en termini del contractista principal, sempre que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per l'incompliment de les obligacions contractuals assumides per la subcontractista o subministradora en l'execució de la prestació. (La penalitat podrà

assolir el 5% del preu del contracte i podrà reiterar-se cada mes si persisteix l'impagament, fins un màxim del 50% del preu del contracte). La garantia definitiva respondrà de les penalitats que s'imposin per aquest motiu.

- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

2. Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

22. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Les dades tractades s'integren dins la tipologia següent:

Dades especialment protegides (nivell molt crític/crític)

- especialment protegides: salut (malalties, discapacitats...)

Dades d'infraccions i perfilat (nivell sensible)

- infraccions: penals, administratives.

- Perfil: conjunt de dades que configuren un perfil, és a dir que permeten tractar de forma diferenciada els afectats en funció de les seves característiques.

Altres dades (nivell baix)

- identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, núm. Seg. Social/mútua, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura/empremta, imatge/veu, marques físiques, núm. reg. personal, signatura electrònica.
- personals: estat civil, dades familiars, data naixement, lloc naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna, llengua vehicular preferent, característiques físiques o antropomètriques.
- socials: allotjament o habitatge, situació militar, propietats, possessions, aficions, estils de vida, clubs/associacions, llicències, permisos i autoritzacions.
- professionals: formació, titulació, historial estudiantil, experiència, pertany a col·legis/associacions professionals.
- treball: cos/escala, categoria/grau, lloc de treball, dades no econòmiques de la nòmina, historial laboral, altres.
- comercial: activitats i negocis, llicències comercials, subscripcions (revistes, web's,...), creacions artístiques, científiques o tècniques.
- transaccions: bens i serveis subministrats, id. rebuts, transaccions financeres, compensacions/indemnitzacions.
- infraccions: administratives.

La finalitat del tractament serà assessorar, acompanyar, atendre i donar resposta a persones que durant el seu procés de desenvolupament personal demanen suport en diferents àmbits: laboral, educatiu, emocional, social, etc., tant de forma presencial o virtual.

Fitxer LOPD	Codi tractament	Nom del tractament	Finalitat del tractament
	581	Acompanyament vital de les persones en el seu procés de desenvolupament personal	Assessorar, acompanyar, atendre i donar resposta a persones que durant el seu procés de desenvolupament personal demanen suport en diferents àmbits: laboral, educatiu, emocional, social, etc., tant de forma presencial o virtual

L'Empresa proveïdora proporcionarà els seus propis Sistemes d'Informació de nivell mig.

23. RELACIÓ HABITUAL AMB MENORS D'EDAT

En aquest contracte hi ha relació habitual amb menors d'edat.

24. RESPONSABLE DEL CONTRACTE

La persona responsable d'aquest contracte és Pilar Leonart Forradellas (plleonart@bcn.cat), Directora de Serveis d'Educació.

La persona interlocutora durant el procediment de licitació i encarregada del seguiment de l'execució ordinària del contracte serà responsabilitat de Jordi Grau Giménez (jgraug@bcn.cat), gestor de projectes de la mateixa direcció.

Per tot això,

ES SOL.LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert harmonitzat per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada mínima del contracte de 12 mesos i amb possibilitat de pròrroga per un termini màxim de 12 mesos a partir de 4 d'agost de 2026, o bé, a partir de l'endemà de la formalització del contracte, per un import total de licitació de 876.000,03 € euros.

La Directora de Serveis d'Educació