

MEMÒRIA D'INICI D'EXPEDIENT PER LA CONTRACTACIÓ DE LA GESTIÓ DELS PUNTS LILES PER A LA PREVENCIÓ DE TECCIÓ I ATENCIÓ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGTBIFÒBIQUES ALS ESPAIS D'OCI NOCTURN DE VILAFRANCA DEL PENEDÈS segons l'expedient 1/2026/1408

ÍNDEX

1. QÜESTIONS DE CARÀCTER TÈCNIC

- 1.1 Servei que impulsa el contracte
- 1.2 Responsable del contracte
- 1.3 Necessitat pública i idoneïtat
- 1.4 Expedient
- 1.5 Objecte del contracte
- 1.6 Codi CPV
- 1.7 Divisió per lots
- 1.9 Durada del contracte
- 1.10 Pressupost
- 1.11 Modificació del contracte
- 1.12 Aplicació pressupostària
- 1.13 Anualitats
- 1.14 Forma de pagament
- 1.15 Solvència econòmica financera
- 1.16 Solvència tècnica professional
- 1.17 Condicions especials d'execució del contracte
- 1.18 Obligacions essencials d'execució del contracte
- 1.19 Criteris de valoració
- 1.20 Ofertes amb valors anormals o desproporcionats
- 1.21 Termini de garantia
- 1.22 Incompliments del contractista i penalitzacions
- 1.23 Subrogació

2. QÜESTIONS DE CAIRE ADMINISTRATIU

- 2.1 Valor estimat del contracte
- 2.2 Procediment contractació
- 2.3 Tramitació
- 2.4 Termini presentació ofertes
- 2.5 Lloc de presentació d'ofertes
- 2.6 Mesa de contractació (composició)
- 2.7 Garantia definitiva
- 2.8 Revisió de preus
- 2.9 Contracte reservat a centres especials de treball
- 2.10 Assegurança

Vilafranca del Penedès, en data de la signatura electrònica

La veracitat del contingut d'aquest document es pot comprovar a www.vilafranca.cat/validacio

Codi validació document:
16336356555153226212





1. QÜESTIONS DE CARÀCTER TÈCNIC

1.1 Servei que impulsa el contracte

Servei d'Igualtat i Cooperació.

1.2 Responsable del contracte

Eva Millas Toboso, Responsable del Servei d'Igualtat i Cooperació

1.3 Necessitat pública i idoneïtat

El Servei d'Igualtat de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès un dels seus objectius principals és configurar el principi d'igualtat i la perspectiva de gènere com un dels eixos vertebradors de la vida local de la Vila i com un dels trets identitaris del treball municipal.

Un dels eixos de treball és la prevenció de les violències masclistes i hetero normatives en contextos festius, sent un dels objectius el foment de la igualtat com un valor central de les festes del nostre municipi. Així com, la prevenció de les conductes sexistes per raons d'orientació, expressió i identitat de gènere, tant verbals com físiques dins dels espais festius i d'oci nocturn.

Per altra, la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista en el seu Capítol 2 legisla al voltant de la sensibilització social i informació per a prevenir i eliminar la violència masclista. Article 9.1 determina que les administracions públiques de Catalunya han d'impulsar i desenvolupar periòdicament actuacions informatives i estratègies de sensibilització social destinades a prevenir i eliminar la violència masclista. L'article desenvolupa que les actuacions han de tenir per objecte 9.2. a) Donar a conèixer els drets de les dones que pateixen situacions de violència masclista o que es troben en risc de patir-ne, i també els mitjans d'identificació d'aquestes situacions; b) Els serveis disponibles d'assistència i protecció, i els de recuperació i reparació, destinats a les dones que han patit o pateixen violència masclista; c) Els deures de la ciutadania, del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya i d'agents socials davant del coneixement o risc de concurrència de situacions de violència en els àmbits familiar, laboral, docent, veïnal i social, en general. L'article 9.5 determina que les actuacions de sensibilització tenen per objectiu modificar els mites, els models, els prejudicis i les conductes amb relació a les dones i la violència masclista.

Així mateix, la llei 17/2020, de 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, també recull en el seu Article 2, en la seva definició de sensibilització, el desplegament d'accions educatives, pedagògiques i comunicatives encaminades a generar canvis i modificacions en l'imaginari social que permetin avançar cap a l'erradicació de les violències masclistes.

Vilafranca del Penedès, en data de la signatura electrònica

La veracitat del contingut d'aquest document es pot comprovar a www.vilafranca.cat/validacio

PLAN_GEN_SIGN
1/2026/1408

Codi validació document:
1633635655153226212



La Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia preveu que les administracions públiques han de garantir accions de formació i sensibilització per a prevenir, detectar, atendre i fer acompanyament a les persones del col·lectiu lgtbi que pugin patir o estar en risc de patir qualsevol tipus de lgbifòbia.

A més a més, aquest contracte reforça un dels eixos estratègics del pla d'acció del Pla Local Lgtbi de Vilafranca del Penedès: "Eix 2: Espai públic: visibilitat i lgtbifòbia" amb el qual es recull un seguit d'accions que busquen disposar de procediments, serveis i protocols d'atenció, denúncia i acompanyament a situacions de lgtbifòbia. Així mateix en aquest eix estratègic es pretén oferir a la ciutadania mecanismes necessaris per tal de denunciar i garantir un espai lliure de discriminacions i comportaments lgtbifòbics.

D'altra banda, al Ple municipal de data 28 de març de 2017, es va adoptar l'acord de l'elaboració d'un protocol contra les agressions sexistes en esdeveniments d'oci o festius que implica la cobertura d'aquest a través de la implementació de Punts Liles en els espais d'oci nocturn.

L'Ajuntament de Vilafranca del Penedès, des de l'any 2017 s'està treballant en accions de prevenció i sensibilització referent a les violències masclistes i hetero normatives en contextos festius.

L'Ajuntament, també, té implementat un protocol contra les agressions sexistes i lgtbifòbiques, i reforça les campanya de sensibilització a través de la implementació d'un Punt Lila (espai segur d'informació i atenció en relació a les agressions sexistes i hetero normatives en espais d'oci) en els diferents actes festius que es duen a terme a Vilafranca del Penedès tot l'any.

1.4 Expedient

1/2026/1408

1.5 Objecte del contracte

Gestió dels Punts Liles per a la prevenció detecció i atenció de les violències masclistes i lgtbifòbiques als espais d'oci nocturn de Vilafranca del Penedès.

1.6 Codi CPV

98113000-8 Serveis proporcionats per organitzacions especialitzades.

1.7 Divisió per lots

Vilafranca del Penedès, en data de la signatura electrònica

La veracitat del contingut d'aquest document es pot comprovar a www.vilafranca.cat/validacio

PLAN_GEN_SIGN
1/2026/1408

**Codi validació document:
16336356555153226212**



Aquest contracte no és susceptible de ser dividit en lots atès que consisteix en un servei unificat d'accions que incideix directament en la qualitat percebuda per part de les persones usuàries.

L'Ajuntament de Vilafranca del Penedès no disposa de mitjans tècnics ni de personal suficient per satisfer la necessitat del contracte, per això es proposa la seva contractació.

1.8. Insuficiència de mitjans

L'Ajuntament de Vilafranca del Penedès no disposa de l'acreditació reglamentària, ni recursos tècnics ni de personal per poder executar aquests serveis.

1.9 Durada del contracte

Un any. El contracte podrà ser objecte d'una pròrroga. 1+1

1.10 Pressupost

El preu de licitació es fixa en 22.631,56 € més 4.752,63 € corresponents al 21% d'IVA que importa un total de 27.384,19 €.

El preu s'ha obtingut segons la següent estructura de cost:

Sou brut llicenciat conveni (2025-26)		26.007,66
Plus nocturnitat i festius	75,00%	19.505,75
Sou brut final		45.513,41
Seguretat Social	33,40%	15.201,48
Cost total d'empresa		60.714,89
Despeses general	15,00%	9.107,23
Benefici industrial	6,00%	3.642,89
Cost empresa		73.465,01
Hores anuals		1.701,00
Cost licitació hora		43,19
Hores de servei	524	22.631,56
IVA	21,00%	4.752,63
TOTAL		27.384,19

El cost s'ha calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb categoria professional de tècnica superior i nombre d'hores segons s'especifica en el Plec de Prescripcions tècniques (PPT).

Vilafranca del Penedès, en data de la signatura electrònica

La veracitat del contingut d'aquest document es pot comprovar a www.vilafranca.cat/validacio

**Codi validació document:
16336356555153226212**

PLAN_GEN_SIGN
1/2026/1408





L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni laboral col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018, publicat en CVE-DOGC-A-24053017-2024, en data 19 de febrer de 2024. "[Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc](#)" (codi del conveni núm. 79002575012007), categoria Grup II Tècnic Superior Graduat: Els imports salarials fixats al conveni sectorial indicat és el que regeix als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte.

Aquest pressupost està vinculat a les hores realment realitzades, considerant un màxim de 524, de tal manera que l'administració no està obligada a exhaurir aquesta quantitat.

1.11 Modificació del contracte

La modificació del contracte es durà a terme per necessitats d'ampliació de les hores de servei fins a un màxim del 20% per a donar resposta a nous possibles incidents en l'organització dels actes detallats en el plec tècnic o bé per a nous actes. La modificació es realitzarà mantenint els preu unitaris aprovats, amb les condicions, els límits i el procediment que es detallen en aquesta clàusula.

1.12 Aplicació pressupostària

4 23101 22799 Igualtat: contractacions externes

1.13 Anualitats

18.661,61 € per a l'any 2026
8.722,58 € per a l'any 2027

Atès que és una tramitació anticipada amb pressupostos d'exercicis futurs, l'import que correspon a l'any 2027 resta condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient.

1.14 Forma de pagament

Es presentarà una factura al finalitzar la tasca realitzada, previ conformitat del responsable de contracte.

1.15 Solvència econòmica financera

Volum anual de negocis en l'àmbit al qual es refereixi el contracte, referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresari i de presentació de les ofertes per import igual o superior al 50% del valor de licitació del contracte

Vilafranca del Penedès, en data de la signatura electrònica



Acreditació documental: La solvència requerida s'acreditarà per mitjà dels seus comptes anuals aprovats i dipositats en el Registre Mercantil, si l'empresari està inscrit en aquest, i en cas contrari per les dipositades en el registre oficial en què hagi d'estar inscrit. Els empresaris individuals no inscrits en el Registre Mercantil acreditaran el volum anual de negocis mitjançant els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats.

1.16 Solvència tècnica professional

La solvència tècnica i professional s'acreditarà pels mitjans següents:

- a) Els participants hauran d'acreditar haver executat serveis de naturalesa similar a la de l'objecte del contracte en els últims 3 anys.

Acreditació documental: Els subministrament o treballs realitzats s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, en el seu defecte, mitjançant una declaració de l'empresari; en el seu cas, aquests certificats seran comunicats directament l'òrgan de contractació per l'autoritat competent.

- b) Formació coordinador/a del contracte: La persona coordinadora de l'execució del contracte disposarà d'un Grau en l'àmbit de les ciències socials d'atenció socioeducativa: Educació Social, Treball social, Pedagogia, integració social, Sociologia o psicologia i també haurà realitzat, com a mínim, les tasques de coordinador/a en un contracte de naturalesa similar.

Acreditació documental: S'haurà de presentar un compromís d'adscripció a l'execució del contracte, indicant que la persona que actuarà com a coordinador/a té la formació i experiència que es requereix, així com còpia de la titulació del Grau universitari.

En el cas d'empreses de nova creació, és a dir, que tingui una antiguitat inferior a 5 anys, aquest requisit no li serà d'aplicació. Quedaran exemptes d'acreditació del primer apartat d'aquesta solvència tècnica i professional.

1.17 Condicions especials d'execució del contracte

Condicions especials socials:

- Retribució de la nocturnitat i dels festius a les/els professionals durant tot el desenvolupament del contracte, d'acord amb el Conveni laboral col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc publicat en DOGC-A-17328017-2017, en data 27 d'octubre de 2017.

Vilafranca del Penedès, en data de la signatura electrònica

La veracitat del contingut d'aquest document es pot comprovar a www.vilafranca.cat/validacio

PLAN_GEN_SIGN
1/2026/1408

Codi validació document:
1633635655153226212



- Es d'obligat compliment que totes les persones treballadores que s'adscriuïn al servei han de presentar, abans de l'inici, el certificat de delictes penals de naturalesa sexual a menors.
- En la línia del III Pla d'Igualtat Intern de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès, l'empresa adjudicatària haurà d'incorporar la perspectiva de gènere en el conjunt de les activitats i documentació realitzada, evitant els elements de discriminació sexista en l'ús del llenguatge i de la imatge. De la mateixa manera, l'empresa adjudicatària haurà d'adoptar mesures per prevenir, controlar i erradicar l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i identitat de gènere en l'àmbit laboral.
- L'adjudicatari del contracte, si disposa d'una plantilla de més de 50 persones o se li aplica un conveni col·lectiu que exigeixi tenir un Pla d'Igualtat, o l'autoritat laboral com a conseqüència d'un procediment sancionador ha obligat a elaborar-lo, haurà d'aportar l'acreditació de tenir registrat un Pla d'Igualtat en el Registre de convenis i acords col·lectius de treball.
- Si l'empresa adjudicatària té menys de 50 persones en plantilla haurà d'aportar una declaració que el conveni col·lectiu que li és aplicable no estableix l'obligatorietat d'elaborar un Pla d'Igualtat, i que no ha estat objecte de cap procediment sancionador en matèria d'igualtat com a conseqüència del qual hagi de disposar d'un Pla d'Igualtat.

Condicions especials mediambientals:

- Mesures per evitar la generació de material en suport físic: en aquest sentit tots els documents i informes que l'empresa lliuri a l'Ajuntament hauran de ser en format electrònic, garantint en tot moment la confidencialitat i la protecció de dades.
- Acreditar la implementació de mesures per reduir el consum d'energia a les oficines (substitució de lluminària fluorescent per bombetes led, instal·lació d'aparells de climatització amb eficiència energètica classe A, etc.),
- El licitador haurà de presentar declaració responsable amb el compromís de retribuir aquesta condició a les persones treballadores. Aquesta condició per la retribució haurà de mantenir-se al llarg de tot el contracte.

Pròpies del contracte:

- Una vegada formalitzat el contracte, el contractista haurà d'acreditar la formació específica de la persona coordinadora
- Totes les persones adscrites al contracte, hauran de disposar d'un Grau en l'àmbit de les ciències socials d'atenció socioeducativa: Educació Social, Treball social, Pedagogia, integració social, Sociologia o psicologia

L'adjudicatari haurà de lliurar la documentació acreditativa del seu compliment a requeriment de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès

Vilafranca del Penedès, en data de la signatura electrònica

La veracitat del contingut d'aquest document es pot comprovar a www.vilafranca.cat/validacio

PLAN_GEN_SIGN
1/2026/1408

**Codi validació document:
16336356555153226212**



1.18 Obligacions essencials d'execució del contracte

Les empreses disposaran d'un programa de formació obligatòria de la plantilla en perspectiva de gènere a fi i efecte de garantir que totes les persones treballadores adscrites al servei rebin un nombre mínim d'hores anuals de formació específica en matèria d'igualtat i prevenció de violències de gènere. Aquesta formació ha d'anar dirigida a tot el personal per assegurar una intervenció adequada i de qualitat amb les persones usuàries del servei.

L'empresa ha de disposar i implementar mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual en l'entorn laboral. Això inclou la designació de persones referents per a la detecció de casos i la realització de campanyes informatives internes per vetllar per un espai de treball lliure de qualsevol forma de violència de gènere.

Ús de comunicació visual i llenguatge inclusiu: En la realització de totes les tasques d'atenció, prevenció i elaboració de materials, el personal del servei ha d'utilitzar obligatòriament un llenguatge no sexista i una comunicació visual inclusiva. Aquesta obligació és d'aplicació transversal en totes les relacions amb la ciutadania i en la documentació generada durant l'execució del contracte.

Lliurament d'informes de seguiment amb dades desagregades: Per garantir el control del compliment de les clàusules socials, l'empresa ha de presentar periòdicament un informe sobre l'aplicació efectiva de les mesures d'igualtat. Aquest document ha de recollir informació detallada i dades desagregades per sexe sobre les condicions laborals, la conciliació i la paritat de la plantilla que executa el servei.

1.19 Criteris de valoració

Criteris valoració automàtica – Fins a 50 punts

1- Oferta econòmica: 35 punts

La millor oferta obtindrà la màxima puntuació de cada opció. Les ofertes que superen el preu de licitació seran excloses i la resta seguirà la distribució derivada de la següent funció:

$$P_v = (1 - ((O_v - O_m) / I_L)) \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a Valorar

P = Punts criteri econòmic

O_m = Oferta Millor

O_v = Oferta a Valorar

Aquesta fórmula ajusta proporcionalment les puntuacions assignades amb la proporció entre l'import de les ofertes presentades i el pressupost de licitació. La distància de puntuació entre cadascuna de les ofertes serà proporcional respecte la distància de l'import de cadascuna de les ofertes del pressupost de licitació.

Vilafranca del Penedès, en data de la signatura electrònica

La veracitat del contingut d'aquest document es pot comprovar a www.vilafranca.cat/validacio

PLAN_GEN_SIGN
1/2026/1408

**Codi validació document:
1633635655153226212**





Les ofertes que igualin el preu de licitació considerem que han de seguir el mateix criteri de puntuació que la resta pel principi d'igualtat de tracte entre els licitadors.

2- Formació específica de la persona coordinador adscrita al contracte. Fins a 15 punts.

Es valorarà que la persona que realitzarà les tasques de coordinadora tingui formació en l'àmbit de gènere i polítiques d'igualtat i en l'abordatge de violències masclistes, segons:

Formació de 20 a 60 hores	5 punts
Formació de 61 a 80 hores	10 punts
Més de 81 hores de formació	15 punts

Criteris judici de valor – Fins 50 punts

Les entitats licitadores hauran de presentar una memòria tècnica que contingui com a mínim els següents apartats:

Proposta tècnica i metodologia
Accessibilitat, enfocament inclusiu i perspectiva interseccional
Millores en els informes diaris d'activitat i incidències

La puntuació s'atorgarà en funció de la qualitat, coherència interna, concreció, adequació a l'esdeveniment i viabilitat de la proposta, d'acord amb l'objecte del contracte.

1- Proposta tècnica i metodologia d'intervenció (fins a 20 punts)

Es valorarà la metodologia de prestació del servei de Punt Lila, incloent-hi, com a mínim, els elements següents:

- Model d'intervenció i enfocament preventiu (sensibilització, informació i dissuasió).
- Atenció i primera acollida davant possibles situacions d'assetjament o agressió.
- Coordinació interna de l'equip i operativa durant l'esdeveniment (rols, torns i presa de decisions).
- Protocols d'actuació davant incidències (incloent derivació i acompanyament).
- Adequació del servei a diferents perfils i necessitats (joves, diversitat cultural i idiomàtica, etc.).

Escala de puntuació: Cada apartat puntuarà fins a 4 punts.

- Excel·lent, adaptada i plenament operativa: 4 punts
- Adequada, viable i ben estructurada: 3 punts
- Bàsica, amb mancances i poc detallada: 2 punts
- Insuficient, incoherent o genèrica: de 0 a 1 punt

Vilafranca del Penedès, en data de la signatura electrònica

La veracitat del contingut d'aquest document es pot comprovar a www.vilafranca.cat/validacio

Codi validació document:
16336356555153226212



2- Accessibilitat, enfocament inclusiu i perspectiva interseccional (fins a 10 punts)

Es valorarà la incorporació de mesures específiques per garantir un servei accessible, inclusiu i no discriminatori, des d'una perspectiva interseccional, incloent-hi:

- a) Atenció a la diversitat (LGTBIQ+, diversitat funcional, diversitat cultural i idiomàtica). Fins a 3 punts
- b) Ús de llenguatge clar i accessible (materials i comunicació). Fins a 3 punts
- c) Mesures d'accessibilitat física de l'espai i del punt d'atenció. Fins a 2 punts
- d) Derivació adaptada i acompanyament segur. Fins a 2 punts

Escala de puntuació:

- Mesures concretes, aplicables i ben integrades: màxima puntuació
- Mesures adequades però poc desenvolupades: del 25% al 75% de la puntuació
- Mesures genèriques o sense concreció: de 0 al 25% de la puntuació

3- Millores en els informes diaris d'activitat i incidències (fins a 20 punts)

Es valorarà la proposta de millora dels informes diaris que reporten l'activitat i les incidències de cada punt d'intervenció davant agressions masclistes i LGTBI-fòbiques, incloent-hi:

- a) Proposta concreta d'un model d'informe diari que evidencii coneixement del funcionament i necessitats dels Punts Liles a Vilafranca del Penedès. Fins a 5 punts
- b) Incorporació, als informes, d'altres tipologies d'actuacions preventives realitzades en el marc del servei en context d'oci nocturn. Fins a 5 punts
- c) Proposta concreta d'un glossari i descripció de tipologies d'actuacions professionals i criteris de registre (homogeneïtzació i comparabilitat). Fins a 5 punts.
- d) Proposta d'indicadors diaris d'activitat que incorporin elements quantitius i qualitius, sense vulnerar la confidencialitat. Fins a 5 punts.

En la valoració es tindrà en compte la idoneïtat, coherència, viabilitat de les accions proposades, sempre en relació amb l'eficàcia del servei i la congruència entre indicadors i actuacions proposades.

Escala per a cada subcriteri (0-5 punts):

- Nivell alt: fins a 5 punts
- Nivell mitjà: fins a 3 punts
- Nivell baix o inexistent: 0 punts

1.20 Ofertes amb valors anormals o desproporcionats

Atenen que el criteri d'adjudicació preu és l'únic criteri rellevant per determinar si les ofertes contenen valors anormals o desproporcionats i la resta de criteris

Vilafranca del Penedès, en data de la signatura electrònica

La veracitat del contingut d'aquest document es pot comprovar a www.vilafranca.cat/validacio

Codi validació document:
16336356555153226212



d'adjudicació especificats en el plec no són eficaços per valorar la viabilitat de les ofertes presentades, s'aplicaran els paràmetres objectius previstos en l'article 85 del Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques.

Es consideraran, en principi, desproporcionades o temeràries les ofertes que es trobin en els següents supòsits:

a) Si concorre una sola empresa licitadora, es considerarà anormalment baixa l'oferta que compleixi simultàniament els dos criteris següents:

1. Que l'oferta econòmica sigui inferior en un 25% al pressupost base de licitació.
2. Que la puntuació obtinguda en els criteris diferents del preu sigui superior al 90% de la puntuació màxima establerta.

b) Si concorren dues empreses licitadores, es considerarà anormalment baixa l'oferta que compleixi simultàniament els dos criteris següents:

1. Que la puntuació obtinguda en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 20% a la de l'altra oferta.
2. Que la puntuació obtinguda en els criteris diferents del preu sigui superior en més d'un 20% a la puntuació més baixa.

c) Si concorren tres o més empreses licitadores, es considerarà anormalment baixa l'oferta que compleixi simultàniament els dos criteris següents:

1. Que la puntuació de l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de les puntuacions econòmiques presentades.
2. Que la puntuació obtinguda en els criteris diferents del preu sigui superior a la mitjana aritmètica de les puntuacions d'aquests criteris més la seva desviació mitjana.

Per calcular la desviació mitjana de les puntuacions s'obtéindrà, per a cada oferta, el valor absolut de la diferència entre la seva puntuació i la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes. La desviació mitjana de les puntuacions és igual a la mitjana aritmètica d'aquests valors absoluts.

1.21 Termini de garantia

La durada del contracte

1.22 Incompliments del contractista i penalitzacions

Tenen la consideració de faltes LLEUS

Vilafranca del Penedès, en data de la signatura electrònica

La veracitat del contingut d'aquest document es pot comprovar a www.vilafranca.cat/validacio

**Codi validació document:
16336356555153226212**

PLAN_GEN_SIGN
1/2026/1408





- a) El tractament incorrecte i la desatenció del personal a les persones que prestin els seus serveis en les instal·lacions, dependències o locals afectes al contracte o bé al personal municipal encarregat de la inspecció del servei.
- b) La negativa a cooperar amb la Corporació municipal quan aquesta dugui a terme actuacions d'inspecció de les prestacions realitzades per la contractista adjudicatària.
- c) L'incompliment de les ordres donades pel/la responsable del contracte envers la bona execució del servei (s'entén per incompliment als efectes de la seva qualificació com a lleu el transcurs d'un dia sense atendre l'ordre donada) a excepció que el contingut de l'ordre tingui per objecte atendre situacions d'urgència.
- d) Retards reiterats en la prestació dels serveis (mes de dos advertències formulades per escrit pel /la responsable del contracte).
- e) El mal estat de conservació i presentació del material afecte a la prestació del servei.
- f) En general qualsevol altre incompliment de les prestacions contractuals que no estiguin tipificades com a greus o molt greus i que comportin un perjudici lleu al servei objecte de prestació.

Tenen la consideració de faltes GREUS

- a) El tractament reiterat incorrecte i la desatenció del personal a les persones que prestin els seus serveis en les instal·lacions, dependències o locals afectes al contracte o bé al personal municipal encarregat de la inspecció del servei (dos o mes vegades).
- b) La negativa reiterada a cooperar amb la Corporació municipal quan aquesta dugui a terme actuacions d'inspecció de les prestacions realitzades per la contractista adjudicatària (tres o mes vegades).
- c) L'incompliment de les ordres donades pel responsable contractual envers la bona execució del servei (s'entén per incompliment als efectes de la seva qualificació com a greu el transcurs de mes d'un dia sense atendre l'ordre donada) o bé d'ordres el contingut de les quals tingui per objecte atendre situacions d'urgència.
- d) Retards reiterats en la prestació dels serveis (més de quatre advertències formulades per escrit pel responsable del contracte).
- e) Incompliment de les obligacions laborals i de seguretat social.
- f) Incompliment de la normativa en matèria de prevenció de riscos laborals
- g) La no comunicació d'una incidència a la Corporació municipal tenint coneixement que la mateixa comportaria una deducció del preu proporcional.
- h) La prestació del servei per part del personal al servei de la empresa contractista sota els efectes de l'alcohol, drogues o substàncies psicotròpiques.

Vilafranca del Penedès, en data de la signatura electrònica



i) Percepció per part del personal al servei de la empresa contractista d'alguna remuneració, cànon o gràcia provinent de les usuàries del servei.

j) La utilització d'un producte o material diferent a l'exigit per a cada tasca específica.

k) Les actuacions del contractista que hagin donat peu a la depreciació no justificable del material o bé a la seva substitució per inadequació del mateix per al compliment de la seva finalitat.

l) La reiteració en la comissió d'infraccions lleus

m) Qualsevol altre incompliment de les prestacions objecte del contracte que comportin una infracció de les condicions contractuals generant un perjudici tant als interessos municipals com als destinataris del servei sense que posi en perill la prestació del servei.

Tenen la consideració de faltes MOLT GREUS

a) L'incompliment de les obligacions essencials del contracte establertes en el plec de clàusules administratives particulars.

b) La coacció o amenaça formulada per el personal al servei de l'empresa adjudicatària a les persones que prestin els seus serveis en les instal·lacions, dependències o locals afectes al contracte o be al personal municipal encarregat de la inspecció del servei

c) La negativa reiterada a cooperar amb la Corporació municipal quan aquesta dugui a terme actuacions d'inspecció de les prestacions realitzades per la contractista adjudicatària (cinc o mes vegades)

d) L'incompliment de les ordres donades pel responsable contractual envers la bona execució del servei (s'entén per incompliment als efectes de la seva qualificació com a greu el transcurs de mes de tres dies sense atendre l'ordre donada) o bé d'ordres el contingut de les quals tingui per objecte atendre situacions d'emergència.

e) Retards reiterats en la prestació dels serveis (mes de sis advertències formulades per escrit pel responsable del contracte).

f) Incompliment reiterat de les obligacions laborals o de seguretat social

g) Incompliment greu de la normativa en matèria de prevenció de riscos laborals

h) La no comunicació reiterada d'una incidència (tres o més vegades) a la Corporació municipal tenint coneixement que la mateixa comportaria una deducció del preu proporcional

i) La prestació reiterada del servei (dos o més vegades) per part del personal al servei de l'empresa contractista sota els efectes de l'alcohol, drogues o substàncies psicotròpiques.

j) La reiteració en la comissió d'infraccions greus

Vilafranca del Penedès, en data de la signatura electrònica

La veracitat del contingut d'aquest document es pot comprovar a www.vilafranca.cat/validacio

PLAN_GEN_SIGN
1/2026/1408

Codi validació document:
1633635655153226212





PENALITZACIONS per incompliments:

- a) Lleus, es podran imposar penalitzacions fins al 2,5% del valor del contracte.
- b) Greus, es podran imposar penalitzacions fins al 5% del valor del contracte.
- c) Molt greus, es podran imposar penalitzacions fins al 10% del valor del contracte.

1.23 Subrogació

D'acord amb el que estableix el Conveni col·lectiu de treball d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc (codi 79002575012007), i als efectes del que estableixen l'article 44 del Reial Decret Legislatiu 2/2015 pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, s'informa als licitadors que, els/les treballadors/es adscrits/es a les prestacions que constitueixen l'objecte d'aquest contracte (empresa Assistència i Gestió Integral, FP) són els/les que es detallen a l'Annex Quadre subrogació, de conformitat amb les dades facilitades per l'empresa que actualment presta aquest servei.

2 QÜESTIONS DE CAIRE ADMINISTRATIU

2.1 Valor estimat del contracte

Preu de licitació			22.631,56
Pròrrogues		1	22.631,56
Modificacions	20%		9.052,62
VEC			54.315,74

2.2 Procediment contractació

Procediment obert, atenent el valor estimat del contracte.

2.3 Tramitació

Ordinària

2.4 Termini presentació ofertes

15 dies naturals

2.5 Lloc de presentació d'ofertes

Mitjançant l'eina digital Sobre Digital accessible mitjançant el Perfil del contractant de l'Ajuntament.

Vilafranca del Penedès, en data de la signatura electrònica

La veracitat del contingut d'aquest document es pot comprovar a www.vilafranca.cat/validacio

Codi validació document:
16336356555153226212





2.6 Mesa de contractació (composició)

President de la mesa

- Titular. Miquel Medialdea i Guijo (Tinent Alcalde de serveis a les personal i promoció social)
- Suplent. Lourdes Sánchez López (Suplent. Lourdes Sánchez, Tinenta alcalde de serveis generals)

Vocals

- Titular. Eduard Marcó Alberti, secretari de l'Ajuntament
Suplent. Víctor Laspalas Zanuy, Representant assessoria jurídica
- Titular. Interventora/or de l'Ajuntament.
Suplent. Jordi Pagès, Representant d'Intervenció
- Titular. Josep Cortès Llaó, Cap de Contractació de l'Ajuntament
- Titular. Eva Millas Toboso, Cap del servei d'Igualtat de l'Ajuntament

Secretària de la mesa

- Titular. Olímpia González Villena
Suplent: Una funcionaria o funcionari de l'ajuntament

2.7 Garantia definitiva

5% de l'import d'adjudicació

2.8 Revisió de preus

No

2.9 Contracte reservat a centres especials de treball

No

2.9 Contracte reservat a centres especials de treball

No

2.11. Assegurança

300.000 euros

Eva Millas Toboso

Vilafranca del Penedès, en data de la signatura electrònica

La veracitat del contingut d'aquest document es pot comprovar a www.vilafranca.cat/validacio

Codi validació document:
16336356555153226212

