

**Identificació de l'expedient:** Servei de formació del programa Treball i Formació EELL

**Número d'expedient:** 8102280001-2025-0007519

**Document signat per:** Elena Esquerré Miró, Tècnica del programa

## MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DEL CONTRACTE

### Fets

Les entitats del sector públic no poden subscriure contractes que no siguin necessaris per complir i dur a terme els seus fins institucionals. A aquest efecte, és necessari que es detalli la naturalesa i extensió de les necessitats que es pretenen cobrir mitjançant el contracte projectat, així com la idoneïtat del seu objecte i contingut per satisfer-les.

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) impulsa el programa Treball i Formació EELL, adreçat a persones en situació d'atur amb especials dificultats d'inserció laboral, el qual combina la contractació laboral amb la realització d'accions formatives obligatòries.

En el marc d'aquest programa, aquesta entitat local és beneficiària de la subvenció corresponent i té l'obligació de garantir la impartició de la formació associada al programa, d'acord amb el que estableixen les bases reguladores i la resolució de concessió del SOC.

### Fonaments de dret

De conformitat amb l'article 28 de la LCSP, correspon determinar amb precisió la naturalesa i extensió de les necessitats que es pretenen cobrir.

De conformitat amb l'article 116.4 de la LCSP, en l'expedient s'ha de justificar adequadament:

- a) L'elecció del procediment de licitació.
- b) La classificació que s'exigeixi als participants.
- c) Els criteris de solvència tècnica o professional, i econòmica i financera, i els criteris que s'han de tenir en consideració per adjudicar el contracte, així com les condicions especials de la seva execució.
- d) El valor estimat del contracte amb una indicació de tots els conceptes que l'integren, inclosos sempre els costos laborals si n'hi ha.
- e) La necessitat de l'Administració que es vol satisfer mitjançant la contractació de les prestacions corresponents; i la seva relació amb l'objecte del contracte, que ha de ser directa, clara i proporcional.
- f) En els contractes de serveis, l'informe d'insuficiència de mitjans.
- g) La decisió de no dividir en lots l'objecte del contracte, si s'escau.

## Justificació

### 1. Objecte del contracte (article 99 LCSP)

L'objecte de l'acord marc és la selecció d'un adjudicatari per a la prestació del servei de formació adreçat a les persones participants en el programa Treball i Formació EELL 2025 i posteriors convocatòries.

La formació de la convocatòria actual es concreta en la realització de dues accions formatives per un total de 61 hores, adreçades a 17 persones en el marc del programa, d'acord amb els requeriments establerts pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

El tipus de formació que poden rebre les persones destinatàries segons la Resolució de convocatòria actual són les següents:

<b>Codi Professional</b>	<b>Família</b>	<b>Nom</b>	<b>Hores</b>
CTR		Tècniques per a parlar en públic	20
CTR		Eines per a l'organització del temps	21
ADG		Treball en equip	28
ADG		Intel·ligència emocional a l'empresa i gestió de qualitats	40
ADG		Habilitats socials de comunicació i resolució de conflictes al centre de treball	70
ADG		Mediació i resolució de conflictes	35
ADG		Internet, xarxes socials i dispositius digitals	30
ADG		Office: Word, Excel, Access i Power Point	60
COM		Atenció al client i qualitat de servei	25
COM		Conducció de carretons elevadors	20
FCO		Sensibilització en la igualtat d'oportunitats	20
FCO		Manipulador d'aliments	10
FCO		Castellà elemental per a estrangers	60
IFC		Competències digitals bàsiques	60
SEA		Detecció, prevenció i gestió de l'estrès	40

\*Aquesta formació pot canviar mínimament d'una convocatòria a una altra.

Les accions formatives transversals de la resta de convocatòries estaran pendents fins la resolució d'atorgament del projecte. El nombre mínim d'hores a realitzar serà de 60 i el màxim 80 i es realitzarà de forma presencial.

Aquesta formació s'ha d'impartir durant el contracte de treball dels participants i dins de l'horari laboral. En cap cas pot ser superior a 5 hores diàries.

Codi CPV: 80500000-9 Serveis de formació.

## **2. Divisió en lots (articles 99 i 116.4.g LCSP)**

No es considera procedent dividir l'objecte del contracte/acord marc en lots, atès que el servei de formació constitueix una prestació única i homogènia. La seva divisió podria dificultar la coordinació, el seguiment pedagògic i l'avaluació de les accions formatives, així com afectar negativament la qualitat i coherència del servei.

## **3. Necessitat i idoneïtat del contracte (articles 28, 116.1 i 116.4.e LCSP)**

La necessitat del contracte deriva directament de l'obligació de garantir la formació de les persones participants en el programa Treball i Formació EELL, com a requisit indispensable per al correcte desenvolupament del programa i per al compliment de les condicions de la subvenció atorgada pel SOC.

Aquesta entitat no disposa de mitjans personals ni materials propis suficients, ni de l'acreditació exigida, per impartir directament la formació requerida, motiu pel qual resulta necessari recórrer a la contractació externa d'un centre formatiu especialitzat.

En conseqüència, el contracte de serveis projectat es considera idoni, necessari i proporcional per satisfer les necessitats detectades.

## **4. Durada de l'acord marc (article 29, 219.2 LCSP)**

Termini de durada: Quatre (4) anys.

Es preveu una durada de quatre anys que anirà vinculada anualment a l'execució del programa, sempre que es mantinguin les necessitats del servei, existeixi finançament adequat i es compleixin els requisits legals establerts.

Possibilitat de pròrroques i termini: No.

## **5. Persona responsable del contracte (article 62 LCSP)**

Es designa una persona responsable d'aquest contracte, que li correspondrà supervisar la seva execució, adoptar les decisions i dictar les ordres i instruccions necessàries a fi d'assegurar-ne la seva correcta execució. També actuarà com a persona de contacte per a qualsevol dubte o aclariment relacionat amb l'objecte del contracte i amb les condicions tècniques que regeixen la present licitació.

Persona responsable del contracte: Elena Esquerré Miró, Tècnica del programa Treball i Formació.

Unitat encarregada del seguiment i execució del contracte: Àrea de Promoció Econòmica.

#### **6. Finançament. (articles 116.3, 117, DA3ª LCSP)**

- Finançat 100% pel Consell Comarcal del Montsià.
- Altres: Finançat 100%

El pressupost base de licitació del contracte ascendeix a la quantitat de 7.851,62 euros, IVA exempt, i es considera adequat als preus de mercat per a serveis de naturalesa similar.

El valor estimat del contracte coincideix amb l'import indicat, sense perjudici de les possibles pròrrogues previstes en els plecs.

El SOC subvenciona el 100 % de l'import del mòdul de formació sol·licitada tenint en compte el preu/hora per persona beneficiària del programa.

Partida pressupostaria: 2418.2279901

Expedient d'abast plurianual: Si.

#### **7. Pressupost base de licitació. (article 100 LCSP)**

**7.1** El preu vindrà determinat per cada resolució de convocatòria del Programa Treball i Formació del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

**7.2** D'acord amb l'article 100.3 de la LCSP i ateses les característiques del present acord marc, no existeix un pressupost base de licitació determinat, ja que no es deriven a priori per a cap lot, obligacions econòmiques pel Consell Comarcal, resultant aquestes exclusivament dels contractes basats en el present Acord Marc.

#### **8. Valor Màxim Estimat. (articles 101.13,116.4d):**

Considerant el conjunt de contractes previstos durant la durada total de l'acord marc i les seves possibles modificacions, el valor màxim estimat és: **41.821,94€ exempt d'IVA.**

1r any contracte	2n any contracte	3a any de contracte	4t any de contracte	possible modificació 20%	TOTAL Exempt IVA
7.851,62€	9.000€	9.000€	9.000€	6.970,32€	<b>41.821,94€</b>

Per al càlcul del valor màxim estimat, l'òrgan de contractació ha tingut en compte el conjunt de contractes basats previstos durant l'execució total de l'acord marc, les possibles modificacions i les possibles prorrogues.

Els imports indicats tenen caràcter orientatiu i no vinculant. La despesa real quedarà limitada a la que resulti dels imports indicats en cada convocatòria del Programa Treball i Formació i els serveis requerits pel Consell Comarcal del Montsià.

En cap cas, el Consell Comarcal del Montsià resta obligat a exhaurir l'esmenat import, en atenció a què les factures, un cop finalitzat l'acord marc, podrien ascendir a una quantitat inferior a la inicialment prevista atès que aquestes quantitats són merament estimatives.

### 9. Revisió de preus (article 103 LCSP)

No procedeix per l'acord marc ni pels contractes basats.

### 10. Procediment d'adjudicació (articles 116.4.a, 131 LCSP)

Procediment: Obert simplificat abreujat.

S'ha triat el procediment obert per ser el procediment més transparent i el que pot atraure una major concurrència competitiva, procurant complir amb els principis enunciats a l'article 1.1 de la LCSP.

Els avantatges d'aquest procediment són els següents:

Transparència: En publicar la convocatòria i els requisits, es garanteix que tots els interessats tinguin la mateixa informació i oportunitats.

Competència: Fomenta la competència entre els licitadors, la qual cosa pot resultar en millors preus i qualitat dels serveis oferts.

Equitat: Tots els participants tenen les mateixes condicions per presentar les seves propostes, la qual cosa promou la igualtat d'oportunitats.

Confiança pública: La transparència i l'equitat en el procés poden augmentar la confiança en les institucions i en la gestió de recursos públics.

Dins del procediment obert s'ha triat el simplificat sumari per agilitat procedimental ja que es compleix amb tots els requisits de l'article 159.6 de la LCSP.

Atesa la naturalesa recurrent del programa Treball i Formació EELL, que es convoca de manera continuada al llarg de diferents anualitats, i el caràcter estructural de la necessitat formativa associada al mateix, no es considera adequat tramitar la contractació com a contracte menor.

Tot i que l'import del contracte és inferior al llindar establert per a la contractació menor, la formació vinculada al programa constitueix una necessitat previsible i reiterada en el temps, atès que el programa Treball i Formació EELL s'ha sol·licitat durant molts anys i, de manera sistemàtica, incorpora l'obligació de formació per a les persones beneficiàries.

Aquest procediment garanteix una major concurrència competitiva i el respecte als principis de publicitat, transparència, igualtat de tracte i no-discriminació, així com una gestió eficient dels fons públics.

## **11. Tramitació (articles 116, 117, 119 i 120 LCSP)**

Tramitació: Ordinària.

Òrgan de contractació:  Junta de Govern  Ple

## **12. Habilitació professional i aptitud (article 65.2 LCSP)**

Els contractistes han de disposar de l'habilitació empresarial o professional que, si s'escau, sigui exigible per dur a terme les prestacions que constitueixen l'objecte del contracte.

L'entitat que imparteixi aquesta formació ha de disposar de la inscripció en el Registre de centres de formació professional per a l'ocupació, en les especialitats a impartir abans de l'inici de la formació.

La validació del personal docent es fa mitjançant el currículum vitae de la persona formadora.

Cada especialitat formativa determina els requisits que ha de tenir la persona formadora.

### **13. Solvència econòmica i financera (articles 74, 87 i 116.4c LCSP)**

La solvència econòmica i financera, d'acord a l'article 87 de la Llei 9/2017, es basa en el compliment de la condició següent:

1. Disposar d'una assegurança de responsabilitat civil per riscos professionals d'import 300.000€ per sinistre i 150.000€ per víctima.

D'acord amb l'article 159.6 b) s'eximeix a les persones licitadores de l'acreditació de la solvència econòmica i financera.

Aquesta exigència es considera adequada, raonable i proporcional a l'objecte del contracte, i resulta imprescindible per garantir la cobertura dels riscos derivats de la participació de les persones beneficiàries en les accions formatives.

### **14. Solvència tècnica o professional (articles 74, 90 i 116.4c LCSP)**

La solvència tècnica o professional, d'acord a l'article 90 de la Llei 9/2017, es basa en el compliment de la condició següent:

1. Relació dels principals serveis o treballs efectuats de la mateixa o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte en el curs de, com a màxim els tres últims anys, l'import anual acumulat en l'any de millor execució dels quals ha de ser igual o superior al 70% de l'annualitat mitjana del contracte.

2. Declaració indicant l'equip tècnic del que es disposarà per a l'execució dels treballs o prestacions, a la qual s'ha d'adjuntar la documentació acreditativa pertinent quan li ho requereixin els serveis dependents de l'òrgan de contractació. L'equip mínim requerit és:

- personal docent que compleixi els requisits de titulació, experiència i habilitació professional exigits per cada especialitat formativa, d'acord amb el que disposen les bases reguladores del programa Treball i Formació EELL i la normativa del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

D'acord amb l'article 159.6 b) s'eximeix a les persones licitadores de l'acreditació de la solvència tècnica o professional.

Quan el contractista sigui una empresa de nova creació, entenent com a tal aquella que tingui una antiguitat inferior a 5 anys, no haurà de complir el mitjà de solvència tècnica 1) però si el mitjà 2).

Tanmateix, i amb la finalitat de garantir una correcta execució del contracte, s'estableixen determinades condicions relatives a l'adscripció de mitjans personals com a obligació essencial del contracte, en els termes previstos a l'article 76 de la LCSP.

## **15. Adscripció de mitjans materials i/o personals a l'execució del contracte: SI.**

1. Personals. L'adjudicatari/a es compromet a adscriure a l'execució del contracte una persona que compleixi amb els requisits següents:

- Personal docent que compleixi els requisits de titulació, experiència i habilitació professional exigits per cada especialitat formativa, d'acord amb el que disposen les bases reguladores del programa Treball i Formació EELL i la normativa del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Per a la convocatòria actual del Programa els requisits mínims són els següents:

El docent haurà de complir:

- ✓ Titulació (alguna de les següents):
  - Llicenciatura
  - Diplomatura
  - Tècnic/a Superior família Serveis Socioculturals i a la Comunitat
  - CP nivell 2 o 3 família Serveis Socioculturals i a la Comunitat
- ✓ Experiència mínima: 1 any en titulació relacionada
- ✓ Competència docent (alguna de les següents):
  - CP Docència en Formació Professional per a l'ocupació
  - Màster Formador de Formadors
  - Formació metodològica/experiència docent acreditada

Els requisits mínims del personal docent són d'obligat compliment per a cada acció formativa però això no implicarà necessàriament que hagi de ser sempre la mateixa persona durant tota la licitació. El perfil docent s'ajustarà anualment segons la convocatòria. Per a cada contracte basat, el Consell Comarcal requerirà l'adscripció dels mitjans personals que es sol·licitin en cada acció formativa.

## 2. Materials.

- Aules o espais formatius adequats, accessibles i conformes a la normativa vigent en matèria de seguretat, higiene i prevenció de riscos laborals.
- Equipament didàctic i audiovisual suficient per al desenvolupament de les sessions formatives (ordinador, projector o pantalla, connexió a internet, i materials pedagògics necessaris).
- Materials didàctics adequats als continguts de les accions formatives i al perfil de les persones participants, d'acord amb els programes formatius aprovats pel SOC.

Aquesta adscripció té caràcter d'obligació essencial als efectes previstos en l'article 211 de la LCSP.

### 16. Classificació (articles 74, 77 i 116.4b LCSP)

D'acord amb l'article 77.1 c) de la LCSP per als contractes de serveis no és exigible la classificació empresarial.

Per aquesta licitació no existeix Grup ni Subgrup de classificació vigent.

### 17. Criteris d'adjudicació (articles 116.4c, 131, 145 i 146 LCSP)

Per aquesta licitació, donat que el criteri preu bé donat per cada resolució del Programa Treball i Formació, els criteris relacionats amb la qualitat representen el 100 per cent de la puntuació assignable en la valoració de les ofertes.

CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA		FINS A 100 PUNTS
<b>QUALITAT FORMATIVA</b>		
Per a poder valorar la qualitat formativa, el licitador haurà de presentar un pla de formació amb el contingut següent:		
<b>1. Projecte metodològic adaptat a col·lectius vulnerables (fins a 10 punts)</b>		

1.1 Incorporació de metodologies actives i experiencials en el projecte metodològic (fins a 5 punts).

S'atorgarà la puntuació segons el nombre de metodologies actives i experiencials descrites i aplicables a l'acció formativa:

- Incorporació de 3 o més metodologies actives o experiencials diferents (aprenentatge basat en projectes, simulacions, aprenentatge col·laboratiu, estudi de casos o equivalents): 5 punts
- Incorporació de 2 metodologies actives o experiencials: 3 punts
- Incorporació d 1 metodologia activa o experiencial: 1 punt
- No s'acredita cap metodologia activa o experiencial: 0 punts

1.2 Adaptacions pedagògiques per a alumnat amb baixa qualificació o risc d'exclusió (fins a 5 punts).

S'atorgarà la puntuació segons el nombre de mesures d'adaptació pedagògica concretes descrites:

- 4 o més mesures d'adaptació pedagògica (per exemple: simplificació de materials, suport visual, reforç tutorial, adaptació del ritme d'aprenentatge, activitats pràctiques guiades, etc.): 5 punts
- 3 mesures d'adaptació pedagògica: 3 punts
- 2 mesures d'adaptació pedagògica: 2 punts
- 1 mesura d'adaptació pedagògica: 1 punt
- Cap mesura: 0 punts

**2. Ús de materials hipermèdia per complementar els continguts (fins a 10 punts)**

Es valorarà el nombre de tipologies diferents de materials hipermèdia inclosos en la proposta formativa:

- 4 o més tipologies (vídeo, àudio, infografies o imatges didàctiques, materials multimèdia interactius, etc.): 10 punts
- 3 tipologies: 8 punts
- 2 tipologies: 5 punts
- 1 tipologia: 3 punts
- Cap material hipermèdia: 0 punts

**Fins a 35 punts**

<p><b>3. Sistema de seguiment de la impartició de l'acció formativa (fins a 5 punts)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Presentació d'un sistema estructurat de seguiment de la impartició que inclogui almenys 2 instruments de control (per exemple: registre d'assistència, informes periòdics de seguiment, reunions de coordinació, plataforma de monitoratge, etc.): 5 punts</li><li>• Presentació d 1 instrument de seguiment: 2 punts</li><li>• No es presenta sistema de seguiment: 0 punts</li></ul> <p><b>4. Sistema de seguiment de l'avaluació dels alumnes (fins a 5 punts)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Presentació d'un sistema d'avaluació que inclogui almenys 2 instruments d'avaluació (proves, activitats pràctiques, rúbriques, seguiment continu, etc.): 5 punts</li><li>• Presentació d 1 instrument d'avaluació: 2 punts</li><li>• No es presenta sistema d'avaluació: 0 punts</li></ul> <p><b>5. Llengua catalana i castellana (fins a 5 punts)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• La proposta inclou materials formatius en català i castellà, així com sistema de correcció lingüística dels materials: 5 punts</li><li>• La proposta inclou materials formatius només en català: 0 punt</li></ul> <p><i>Només es puntuarà el contingut detallat en aquest apartat. La puntuació es durà a terme de forma objectiva (consta o no consta), sense graduacions entre les puntuacions.</i></p>	
<b>EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL</b>	
<p>Es valorarà l'experiència, de la persona adscrita a l'execució del contracte, acreditada en la impartició d'accions formatives per a l'ocupació o programes ocupacionals, especialment en els àmbits següents:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ Administració i gestió</li><li>○ Competències transversals</li><li>○ Habilitats organitzatives</li><li>○ Intel·ligència emocional i lideratge</li></ul> <p>Més de 5 anys d'experiència acreditada – 25 punts</p>	<b>Fins a 25 punts</b>

Més de 4 anys fins a 5 anys d'experiència acreditada – 20 punts Més de 3 anys fins a 4 anys d'experiència acreditada – 15 punts Més de 2 anys fins a 3 anys – 10 punts Més 1 any fins a 2 anys – 5 punts  Acreditació: informe de vida laboral, certificat de serveis prestats o certificats de bona execució.	
<b>FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA</b>	
Es valorarà la formació complementària, de la persona adscrita a l'execució del contracte, directament relacionada amb:  <ul style="list-style-type: none"><li>○ Formació professional per a l'ocupació</li><li>○ Inserció laboral</li><li>○ Igualtat d'oportunitats</li><li>○ Competències digitals aplicades a la formació</li></ul> <ul style="list-style-type: none"><li>• Més de 100 hores totals – 30 punts</li><li>• Entre 60 i 100 hores totals – 20 punts</li><li>• Menys de 60 hores totals – 10 punts</li></ul> Acreditació: certificats formatius on constin les hores.	<b>Fins a 30 punts</b>
<b>FLEXIBILITAT HORÀRIA</b>	
Es valorarà la disponibilitat del licitador per adaptar els horaris d'impartició de la formació a les necessitats de les persones participants del projecte i de l'adjudicatari.  <ul style="list-style-type: none"><li>• Impartició exclusivament en horari de matí o exclusivament de tarda – 5 punts</li><li>• Impartició en horari de matí i tarda – 10 punts</li></ul> Acreditació: declaració responsable presentada amb l'oferta.	<b>Fins a 10 punts</b>
<b>PUNTUACIÓ TOTAL</b>	<b>100 punts</b>

## Justificació dels criteris:

1. **Qualitat formativa:** Es considera necessari valorar la qualitat de la proposta metodològica presentada pels licitadors, atès que la metodologia d'impartició i els recursos pedagògics utilitzats influeixen de manera directa en l'aprenentatge de les persones participants, especialment quan es tracta de col·lectius vulnerables o amb baixa qualificació.

En aquest sentit, es valoren els diferents aspectes detallats en el quadre.

2. **Experiència professional:** L'experiència professional de la persona adscrita a l'execució del contracte és un factor determinant per garantir la qualitat de la impartició de la formació.

La docència en l'àmbit de la formació per a l'ocupació requereix no només coneixements tècnics, sinó també experiència en el treball amb persones en situació de desocupació o amb dificultats d'inserció laboral. Per aquest motiu es valora especialment l'experiència en accions formatives vinculades a competències transversals, habilitats organitzatives, intel·ligència emocional o lideratge, ja que aquests continguts tenen un paper clau en els processos d'inserció laboral.

La gradació de la puntuació segons els anys d'experiència permet diferenciar objectivament el nivell d'expertesa professional dels licitadors.

3. **Formació complementària:** La formació complementària de la persona formadora és un element que contribueix a garantir l'actualització dels seus coneixements i l'aplicació de metodologies adequades en l'àmbit de la formació per a l'ocupació.

Es valoren especialment les accions formatives relacionades amb la inserció laboral, la igualtat d'oportunitats, les competències digitals aplicades a la formació i la formació professional per a l'ocupació, ja que aquests àmbits són especialment rellevants per al correcte desenvolupament del servei objecte del contracte.

La valoració en funció del nombre total d'hores de formació acreditada permet establir un criteri objectiu i proporcional.

4. **Flexibilitat horària:** La flexibilitat horària en la impartició de la formació és un element important per facilitar la participació de les persones beneficiàries del projecte, especialment en el cas de persones amb responsabilitats familiars, situacions laborals temporals o altres condicionants personals.

La disponibilitat per impartir formació tant en horari de matí com de tarda permet adaptar millor el servei a les necessitats del projecte i afavorir una major accessibilitat i participació en les accions formatives.

## 17. Baixes presumptament anormals (article 149 LCSP)

Donat que els criteris d'adjudicació qualitatius establerts per aquest contracte preveuen una limitació pel que fa a l'experiència, formació i flexibilitat puntuable, i el criteri del preu no és valorable, ja que s'estableix anualment per la Resolució del Programa Treball i Formació, no s'estableixen criteris per a determinar l'existència de baixes presumptament anormals per a homologar una adjudicatària de l'acord marc.

## 18. Modificacions del contracte (articles 203 i 204 LCSP)

No procedeix per aquest contracte.

Si procedeix, fins a un màxim de 20% del preu inicial.

Donat que no es pot preveure exactament els imports i hores que s'establiran en els propers Programes, es podrà incrementar el nombre de serveis a prestar estimats inicialment, sempre i quan aquest fet no suposi un increment del volum econòmic de l'acord marc que sobrepassi el percentatge previst a l'article 204 de la LCSP. Els serveis que seran necessaris poden variar depenent de cada convocatòria del Programa Treball i Formació.

## 19. Condicions especials d'execució (articles 116.4c, 122.2, 202 i 217.1 LCSP)

D'acord amb l'article 202.2 LCSP s'estableix la condició especial següent:

1. El contractista quedarà obligat al compliment del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades (Reglament general de protecció de dades) i per la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD) i a les seves normes de desenvolupament.

Aquesta obligació té el caràcter d'obligació essencial d'acord amb la lletra f) de l'apartat 1 de l'article 211 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

### Justificació:

Atès que el contractista podria accedir a informació que conté dades personals —ja sigui com a encarregat del tractament o com a part de la prestació del servei—, és necessari

establir expressament aquesta obligació per assegurar que el tractament de dades es realitza amb les garanties legals exigides (principis de licitud, confidencialitat, seguretat i responsabilitat proactiva).

## 20. Subrogació en contractes de treball (article 130 LCSP)

Si\*

No

## 21. Subcontractació (article 215 i DA 51 LCSP)

D'acord amb l'article 215 LCSP.

I perquè així consti i tingui els efectes oportuns lliuro aquest informe.