



Ajuntament de
Cerdanyola del Vallès

Aurora Corral
García - DNI
46768893A (TCAT)

Firmado digitalmente por Aurora Corral
García - DNI 46768893A (TCAT)
Motivo: DILIGENCIA DE SECRETARIA: Per
fer constar que aquest plec es va aprovar
per acord de la Junta de Govern Local de
data 16/3/2026.
Fecha: 2026.03.18 08:58:28 +01'00'

Informe sar4/26

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PEL CONTRACTE DE SERVEI DE L'ESPECIALITAT DE MEDICINA DEL TREBALL EN PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DE L'AJUNTAMENT DE Cerdanyola del Vallès I LA REALITZACIÓ DE LES PROVES MÈDIQUES DERIVADES DELS PROCESSOS SELECTIUS.

PRIMERA.- Objecte.

És objecte d'aquest plec fixar les prescripcions tècniques que han de regir i són necessàries per a la contractació i execució del servei.

Es durà a terme, mitjançant procediment obert d'un Servei de Prevenció aliè per al desenvolupament de les activitats preventives de riscos laborals en matèria de Medicina del Treball de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, de conformitat amb el que estableix la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals i el Real Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció.

SEGONA: Definició dels serveis.

Conformen l'execució del contracte els serveis següents, els quals hauran de ser desenvolupats per l'adjudicatari:

S'entendrà com a Servei de Prevenció el conjunt de medis humans i materials necessaris per a realitzar les activitats preventives a fi i efectes de garantir l'adequada prestació de l'especialitat de Medicina del Treball salut dels empleats municipals (funcionari, personal laboral o personal eventual) assessorant i assistint amb aquest fi a l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, als treballadors i als seus representants i als òrgans de representació especialitzats, d'acord amb l'art. 31. 2 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals i l'art. 20 del Real Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció.

TERCERA.- Contingut del Servei

El Servei de Prevenció aliè assumirà la especialitat de prevenció del riscos laborals en les matèries de Medicina del Treball en base als aspectes següents de l'activitat preventiva:

1) Serveis en Medicina del Treball:

a) Avaluació de la salut dels empleats/des





I) Aquest servei consistirà en la realització d'una revisió mèdica específica i es realitzarà de forma periòdica (anual), en funció dels riscos inherents al lloc de treball i l'àmbit general de cada persona treballadora, com a mesura de vigilància de l'estat de salut del personal.

La citada revisió mèdica anirà lligada a l'avaluació de riscos laborals de manera que el protocol a aplicar serà el que es determini en funció dels riscos derivats del lloc de treball. Així, hi hauran uns protocols comuns i genèrics per a tot el personal i d'altres específics. La revisió realitzada donarà lloc a un informe d'aptitud individual per cada treballador/a. Els informes es lliuraran en el termini màxim de 30 dies naturals des de la realització de la Revisió Mèdica. El caràcter voluntari de l'avaluació de la salut s'entendrà condicionat al consentiment exprés per part de l'empleat/a al contingut específic i abast de l'avaluació de la seva salut, excepte als llocs de treball que siguin d'especial risc i es consideri el caràcter obligatori de la revisió mèdica.

II) Tanmateix, restaran incloses al contracte de prestació de serveis en Medicina del Treball, les revisions i actuacions quan:

- ☐ Quan l'empleat s'incorpori al treball.
- ☐ Quan es reincorpori al treball després d'una absència llarga, per motius de salut o derivades d'alguna situació administrativa o laboral.
- ☐ Quan un canvi de lloc de treball suposi l'assignació de noves tasques amb risc per a la seva salut.
- ☐ Quan, d'acord amb la normativa específica d'aplicació o per determinació dels protocols d'exàmens de salut derivats de les avaluacions de riscos, es determini la seva realització i periodicitat per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut dels empleats.
- ☐ Vigilància de salut posterior, aplicable a empleats en actiu en situació de manca d'exposició present al risc però que han estat exposats al mateix i a empleats que no tinguin vincle amb l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès per finalització de la relació laboral o estatutària, sempre que les característiques especials del risc al que han estat sotmesos i el protocol específic de salut així ho determini i/o exigeixi en quant a la Vigilància de la Salut.
- ☐ Avaluació de la salut de dones embarassades o en situació de part recent i de treballadors/es especialment sensibles a determinats riscos.
- ☐ Quan l'estat de salut de la persona treballadora pugui constituir una amenaça per a la seva pròpia salut o per a la de terceres persones.



- Revisió específica i seguiment dels casos de Lipoatròfia Semicircular que puguin aparèixer a les dependències de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès incloent les visites als centres de treball del personal afectat.

III) Restaran incloses al contracte amb caràcter d'obligatòries, previ informe dels representants dels treballadors, els supòsits recollits a l'art. 22.1 de la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals en el que les condicions següents:

- a) La realització dels reconeixements sigui imprescindible per evaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut dels treballadors en base als riscos que deriven de la pròpia avaluació de riscos laborals d'aplicació pel seu lloc de treball i els que es derivin de l'àmbit general que correspon atès el centre físic de treball on es trobi ubicat el personal al servei de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès.
- b) Per verificar si l'estat de salut del treballador pot constituir un perill per sí mateix o per la resta de personal treballador de l'Ajuntament.
- c) Quan així estigui establert en una disposició legal en relació amb la protecció de riscos específics i activitats d'especial perillositat.

L'avaluació de la salut es desenvoluparà sota el principi de la confidencialitat de les dades. Només podran subministrar-se dades de caràcter mèdic al propi personal, als serveis mèdics responsables de la seva salut i a les autoritats sanitàries. L'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès només rebrà les conclusions en termes d'adequació al lloc de treball o quan sigui necessari introduir mesures de protecció i de prevenció.

- b)** Elaboració dels protocols d'examen i avaluació de salut específics per a cada col·lectiu de risc, els quals indicaran, quan ho determini l'autoritat sanitària, els continguts específics i la periodicitat en què hauran de ser aplicats. L'elaboració d'aquests protocols haurà de considerar la descripció detallada del lloc de treball i el temps de permanència en el mateix, així com els riscos detectats i mesures preventives a aplicar. Els protocols seran exposats prèviament al Servei de Prevenció Propi de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès que aportarà les propostes i consideracions oportunes.



- c) Realització d'estudis epidemiològics, els quals tindran una periodicitat anual i proposaran models d'investigació i, si s'escau, l'adopció de mesures correctores per a la millora de les condicions de treball.
- d) Realització de la vigilància de la salut i disposició d'hores de coordinació per visites a llocs de treball, anàlisi d'afectació de la salut a aquests llocs i revisió dels centres de treball assignats al personal especialment sensible o amb problemes de salut.
- e) Disseny i realització de campanyes preventives i de campanyes formatives en primers auxilis.
- f) Vigilància de salut posterior, aplicable a empleats en actiu en situació de manca d'exposició present al risc però que han estat exposats al mateix i a empleats que no tinguin vincle amb l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès per finalització de la relació laboral o estatutària, sempre que les característiques especials del risc al que han estat exposats i el protocol específic de salut així ho determini.
- g) Visites als centres de treball del personal especialment sensible per tal de determinar possibles afectacions i propostes d'adaptació del lloc de treball.
- h) Realització d'una base de dades amb la relació dels llocs de treball ocupats per treballadors especialment sensibles.
- i) Assessorament i assistència a reunions del Comitè de Seguretat i Salut quan la problemàtica relacionada amb la vigilància de la salut en casos concrets així ho requereixi.
- j) Participació d'un facultatiu, com a membre del tribunal mèdic, proposat per l'Ajuntament, davant de possibles sol·licituds de treballadors/es demanin obtenir la declaració de la situació de segona activitat en aplicació del Reglament de segona activitat, actualment aprovat per al col·lectiu de la Policia Local de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, però quedarien inclosos aquells altres que s'aproveessin amb posterioritat, en aquesta matèria; durant la vigència del contracte pel present servei.
- k) Campanyes divulgatives preventives en matèria de salut laboral, formacions presencials, xerrades o altres tipus d'actuacions divulgatives presencials sobre aspectes relacionats amb la prevenció de riscos laborals i la salut laboral per tal de promoure hàbits saludables en matèria d'alimentació, activitat física, etc.
- l) Memòria anual d'activitats de l'especialitat de Medicina del Treball.



2) Proves mèdiques derivades de processos selectius:

En la realització de les proves mèdiques derivades dels processos selectius, i en concret les de provisió d'agents de la policia local, es realitzaran aquelles proves que s'hagi previst a les bases de la convocatòria d'aplicació, i no obstant seran aquelles proves necessàries per atendre al quadre d'exclusions mèdiques habitual en aquests processos:

QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

Serà exclosa qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial relacionat amb les següents:

I. ANTROPOMETRIA:

—1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

—2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espiròmetre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

1. Aparell circulatori

- 1.1. Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2. Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3. Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4. Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5. Insuficiència coronària.
- 1.6. Pericarditis activa o residual.
- 1.7. Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8. Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9. Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.10. Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori

- 2.1. Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2. Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

3. Aparell genitourinari

- 3.1. Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2. Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3. Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

4. Aparell digestiu



4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.

4.2 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.

4.3 Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).

4.4 Malaltia inflammatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.

4.5 Pancreopaties cròniques o recidivants.

5. Sistema hematopàtic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

6. Aparell locomotor

6.1. Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.

6.2. Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

7. Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

7.1. Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.

7.2. Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
(detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).

7.3. Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.

7.4. Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

7.5. Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

7.6. Tremolor. Tics o espasmes.

7.7. Trastorns de la son.

8. Glàndules endocrines

8.1. Diabetis mellitus.

9. Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

10. Òrgans dels sentits

10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.

10.3 Queratotomia radial.

10.4 Despreniment de retina.

10.5 Estrabisme manifest i no corregit.

10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.

10.7 Discromatòpsies.

10.8 Glaucoma.

10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin



la prova, dificulti de manera important l'agudes visual.

10.10 Agudes auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.

10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.

10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.

10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

11. Pell, fàneres i glàndules exocrines

11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la Funció policial o facilitar la identificació.

11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

11.4 Dermatosi generalitzades. Èczemes o psoriasis.

11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària, amb una contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (acord GOV/25//2015, de 24 de febrer).

11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12. Altres

12.1 Processos neoplàsics.

12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

12.3 Malalties autoimmunes.

12.4 Diàtesi al·lèrgica.

12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

QUARTA: Programació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals (Medicina del Treball) i proves mèdiques dels processos selectius.

- 1) Per a les revisions mèdiques del personal corresponents a la Vigilància de la salut es proposa que la seva realització es porti a terme en un termini màxim de 6 mesos per tot el personal al servei de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès que ho sol·liciti. La seva execució en el calendari laboral anual es concretarà amb posterioritat. Els resultats individuals de les revisions seran lliurats a l'interessat i els certificats d'apte al Servei de



Prevenió Propi de l'Ajuntament respectivament, com a màxim en el termini de 30 dies naturals posterior a les revisions, en cap cas es superarà aquest termini.

- 2) Es presentarà una proposta d'horaris fixes per tal de realitzar revisions continuades per casos de personal de nova contractació i altres similars.
- 3) Les proves mèdiques dels processos selectius es planificaran immediatament en el moment de la petició de l'Ajuntament i en cap cas superarà el termini natural de 30 dies entre la petició, la realització de les proves i l'obtenció dels resultats pel candidat/a i el certificat d'aptitud emès.

CINQUENA: Condicions econòmiques.

L'import assignat a la contractació del Servei de Prevenió Aliè en l'especialitat de Medicina del Treball per la duració de dos anys serà de 68.656,6 amb l'IVA inclòs i es preveu una única pròrroga de dos anys més pel mateix import de 68.656,6 amb l'IVA inclòs.

Import anual serà de 31.550€ sense l'IVA i de 34.328,37€ amb l'IVA inclòs.

Dins d'aquest import s'inclou el Servei de Vigilància de la salut en la part fixa i en la part variable i les proves mèdiques dels processos selectius. Per calcular la part variable corresponent a les revisions mèdiques al personal de l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès, s'han fixat en unes 400 revisions, aproximadament les que es venen fent anualment en l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès pel personal que accepta la revisió mèdica com a base pel càlcul de la part variable de la revisió mèdica i que es desglosa en l'informe tècnic del servei. Així mateix, s'ha establert en 8 revisions/anuals (proves mèdiques) pels aspirants dels processos selectius que el comitè selectiu determini i que en cap cas s'ha superat aquesta xifra anualment en els anteriors anys.

SISENA.- Obligacions de l'adjudicatari.

1.-Disposar de centre mèdic a la ciutat de Cerdanyola del Vallès.

Aquest requisit serà estrictament necessari i per tant motiu d'exclusió per aquelles empreses que no disposin de centre mèdic a la mateixa ciutat. El servei i totes les proves mèdiques contemplades al contingut de cadascuna de les revisions ha de poder realitzar-se a terme a la mateixa població evitant així els desplaçaments del personal al servei de l'Ajuntament a altres centres d'altres poblacions.

S'haurà d'especificar el nom del centre mèdic i la seva ubicació.



2.-L'empresa adjudicatària presentarà de forma mensual un informe sobre l'estat d'execució del projecte d'implantació del Pla de Prevenció de Riscos Laborals, notificant les possibles incidències que es puguin anar produint.

3.-L'empresa adjudicatària haurà de posar a disposició de l'Ajuntament tota la documentació, relativa al Pla de Prevenció, Avaluacions de Riscos etc., en suport informàtic compatible amb qualsevol eina d'office, per a la gestió de la informació i documentació relativa a l'especialitat de Medicina del Treball.

4.-L'empresa adjudicatària es compromet a facilitar el traspàs de les dades referents al Servei de Prevenció en suport informàtic llegible en cas d'extinció del contracte.

5.-Prèviament i abans de l'inici de les revisions mèdiques urològiques i ginecològiques anuals es farà una reunió amb l'empresa adjudicatària per establir calendari, planificar els dies i hores de les diferents proves, el número de persones a programar cadascun dels dies, etc.

Si fos necessari per les condicions del servei es podran fer altres reunions de seguiment i a al final del servei anual per valorar els serveis prestats, possibles incidències o queixes i altres aspectes a millorar amb l'empresa adjudicatària.

6.-La prestació per part de l'adjudicatari d'aquest servei s'ajustarà al que disposa la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals (art. 31 "Serveis de Prevenció"), la Llei 54/2003 que modifica la llei anterior i el Real Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció (art. del 16 al 28).

L'adjudicatari serà responsable de la qualitat tècnica dels treballs que desenvolupi i de les prestacions i serveis fets i també de les conseqüències que es produeixin per l'administració o per a terceres persones de les omissions, els errors, els mètodes inadequats o les conclusions incorrectes en l'execució del contracte.

En Cerdanyola del Vallès, signat digitalment al marge.

Sandra Álvarez Rubio
Tècnica de prevenció de riscos laborals
i cap de secció en funcions.

Júlia Ortega Ramos
Cap de Servei de Recursos Humans.



ANNEX 1

Relació de dependències Municipals, adreça i número aproximat de treballadors per dependències.

DEPENDÈNCIA	ADREÇA	NÚM. TREBALLADORS APROX.
Arxiu Municipal	Passatge Ajuntament, 1B	3
Ateneu Municipal	Carrer Indústria, 38	42
Biblioteca Central de Cerdanyola	Plaça Enric Granados, 1	13
Brigada Municipal	Carrer Montclar, 51 nau 24	51
Cementiri Municipal	Carrer Boters, 16-18	2
CEIP Bellaterra	Carrer Escoleta, s/n	1
CEIP Can Xarau	Carrer Santa Anna, nº 57	1
CEIP Carles Buigas	Avda. Lessep, nº 49	1
CEIP Collserola	Carrer Pizarro, s/n	1
CEIP Els Saltells	Avda. Roma, nº 57	1
CEIP Escola d'adults alzina	Carrer del Romaní, nº5	1
CEIP Fontetes	Carrer Greco, nº 2	1
CEIP Jeroni Moragas	Carrer Renaixença, nº 131	1
CEIP Sant Martí	Avda. Sant Iscle, 1	1
CEIP Serraparera	Carrer Diagonal, nº 41	1
CEIP Turó de Guiera	Carrer Anselm Clavé, nº 32	1
CIARD (Centre d'Informació, Atenció i recursos per a dones).	Carrer Belles Arts, 19	1
Complex Esportiu Can Xarau (Gimnàs i piscina / pavelló)	Carrer Camèlies, s/n	25
Escola Municipal La Sínia	Carrer La Sínia, 13	51
Escola Municipal de Música (Aulos)	Carrer Sant Enric, 31	27
Mercat Fontetes	Carrer Reis, 22	5
Mercat Serraparera	Carrer Sant Casimir, 22 B-24	4
Museu Ca n'Oliver	Carrer València, 19	1
Museu Can Domènech	Carrer Sant Martí, 88	2
Oficines de Sistemes d'informació	Carrer Sant Martí, 82-84	7
Oficines generals de l'Ajuntament	Plaça Francesc Layret, s/n	72
Oficines Espais Públics	Carrer Santa Marcel·lina, 1A	13
Oficina Gent gran	Carrer Santa Marcel·lina, nº 2	1
Oficina d'Habitatge	Carrer Fontetes, 5	5
Oficines PEM Guiera (Servei d'esports, SPP).	Avda. Guiera, 6	13
Oficines Serveis Socials, Educació, Prom. Social	Avda. Espanya, 6	47
Oficines d'Urbanisme	Carrer Lluís Companys, 1	27





Polícia Municipal	Plaça Sant Medir, 11	63
Servei Municipal d'Ocupació (SMO)	Avda. Roma, 65	56
TOTAL		543

