

Expedient: 26PIJ017AO

Autorització d'ocupació temporal

Guingueta de gelats

Passeig Marítim de la Barcelona – Oriol Bohigas i Guardiola, 31B

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA SOBRE UNA AUTORITZACIÓ

1. Aquesta memòria justificativa s'emet per tal de donar compliment a l'article 116.4 de la Llei 9/2017, de 8 de març, de contractes del sector públic (en endavant, LCSP), la qual és d'aplicació supletòria en l'atorgament de l'explotació dels serveis de temporada de les platges, pel que fa al compliment dels principis de publicitat, objectivitat, imparcialitat, transparència i concurrència competitiva (article 53 de la Llei 22/1988, de 28 de juliol, de costes).
2. El servei de temporada concret que es licita s'ubica al passeig Marítim de la Barceloneta, i és el d'una guingueta de gelats (codi GG01) amb un servei específic d'inserció i d'orientació laboral inclòs.
3. La creació d'un servei específic d'inserció i d'orientació laboral, que es prestarà juntament amb el ja existent de la guingueta de gelats, es justifica per la necessitat d'incloure el servei de guingueta de gelats, part d'un conjunt més ampli de serveis de temporada de les platges de Barcelona, dins de les dinàmiques comunitàries de polítiques socials i pràctiques de cohesió social existents al barri de la Barceloneta, en el qual se situa aquest.
4. El Districte promou el desenvolupament del Pla comunitari de la Barceloneta, dins del qual sorgeix el Punt d'informació i orientació laboral de la Barceloneta (en endavant, PIOL), que té com a objectiu acompanyar les persones usuàries que estan en recerca activa de feina o de formació ocupacional especialitzada, i també millorar l'ocupabilitat de les veïnes, posant especial atenció als col·lectius més vulnerables.
5. L'existència d'aquest paradigma justifica que un servei orientat tradicionalment a un turisme de masses prengui una orientació social, garantint així mateix la proximitat al territori en el qual està radicat.
6. La LCSP estableix que a l'expedient s'ha de justificar adequadament:
 - a) L'elecció del procediment de licitació.
 - b) La classificació que s'exigeixi als participants.
 - c) Els criteris de solvència tècnica o professional, i econòmica i financera, i els criteris que s'han de tenir en consideració per adjudicar el contracte, així com les condicions especials de la seva execució.
 - d) El valor estimat del contracte amb una indicació de tots els conceptes que l'integren, inclosos sempre els costos laborals si n'hi ha.

- e) La necessitat de l'Administració que es vol satisfer mitjançant la contractació de les prestacions corresponents; i la seva relació amb l'objecte del contracte, que ha de ser directa, clara i proporcional.
 - f) En els contractes de serveis, l'informe d'insuficiència de mitjans.
 - g) La decisió de no dividir en lots l'objecte del contracte, si s'escau.
7. L'objecte de l'autorització és una porció del domini públic marítimo-terrestre, situada al passeig Marítim de la Barceloneta, i localitzada concretament al plec tècnic.
 8. La finalitat de l'autorització és l'activitat de guingueta de gelats situada a l'emplaçament abans esmentat i el servei d'inserció i d'orientació laboral.
 9. L'autoritzat també es farà càrrec de la conservació, manteniment, neteja i seguretat de l'espai, de les instal·lacions, mobiliari i de la contractació amb les companyies d'aigua i electricitat i altres serveis, assumint el pagament dels diversos subministraments, les despeses originades per l'activitat i, en general, totes les derivades de la utilització de l'espai i de la seva destinació a la finalitat prevista, a més dels tributs de qualsevol classe que siguin legalment exigibles a l'autoritzada.
 10. El termini d'utilització de l'autorització és d'1 any, amb possibilitat de tres pròrrogues anuals.
 11. L'autoritzat té com a deures i com a obligacions:
 1. Mantenir l'espai que envolti l'àmbit de la guingueta en bon estat de conservació, neteja i decòrum, acomplint les disposicions i instruccions que al respecte dicti l'Ajuntament i l'Institut, en especial aquelles que afavoreixin la bona imatge de l'espai i instal·lacions de cara a la ciutadania (graffitis en façana, brutícia, enjardinament, ...).
 2. Memòria econòmica: s'estableix com a condició especial d'execució econòmica la presentació d'una memòria econòmica detallada, justificada i degudament documentada sobre la gestió del seu servei, per tal de conèixer els ingressos que l'activitat reporta i les despeses que aquest genera. Aquesta obligació s'entén per la necessitat de conèixer, com a entitat que té encomanada la gestió de l'espai públic ocupat, el lucre que generen les activitats en qüestió, i així ajustar els requeriments econòmics que s'exigeixen a aquesta, si s'escau.
 3. Música: la guingueta no podrà disposar de cap tipus de música, atès que hi ha habitatges propers a la seva activitat, per motius de contaminació acústica i per no perjudicar el descans dels veïns cal limitar aquesta activitat.
 4. Compliment de les recomanacions i directrius que assenyali el personal municipal: s'entén com a necessari tenint en compte la tutela que Parcs i Jardins exerceix sobre l'activitat i per la vinculació amb l'espai públic l'ocupació del qual s'autoritza.
 5. Tancament puntual de la guingueta: tenint en compte que altres activitats de la ciutat poden suposar l'acompliment d'un interès públic major al que representa l'activitat,

Parcs i Jardins pot ordenar el tancament puntual, que no superi un total de 15 dies per any, i amb una antelació mínima de 5 dies i sense dret a indemnització.

6. Mantenir en bon estat el domini utilitzat.
7. Acceptar la reversió de les instal·lacions a l'acabar l'autorització.
8. Deixar lliures i vacus, a disposició de l'Administració, dins el termini establert, els béns objecte de l'autorització.
9. Reconèixer la potestat d'aquesta per acordar-ne i executar-ne, per si mateixa, el llançament.
10. Acceptar la facultat de l'ens local de resoldre les autoritzacions abans del seu venciment, si ho justifiquen les circumstàncies sobrevingudes d'interès públic. En aquests supòsits, L'autoritzat ha de ser rescabalat dels danys que se li hagin produït.
11. Acceptar en tot moment les inspeccions dels béns i de les instal·lacions.
12. Establir les garanties suficients per assegurar el bon ús dels béns i de les instal·lacions.
13. Contractació de dues persones a l'atur i amb dificultats especials d'inserció laboral: en cas de necessitar la incorporació de nou personal, el titular de l'autorització estarà obligat a contractar a fins a dues persones en situació d'atur i amb dificultats especials d'inserció laboral (ho seran aquelles definides al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona). Aquesta condició es justifica per donar sentit a l'objecte del contracte, que és també el servei d'inserció laboral, i que es prestarà, com a mínim, envers aquestes dues persones. Així mateix, el titular de l'autorització estarà obligat a acreditar de manera suficient la vulnerabilitat o dificultat especial d'inserció laboral de les persones a contractar, i a realitzar un acompanyament i seguiment post contractació, tot valorant com es desenvolupa l'activitat laboral. Aquesta obligació permetrà controlar un compliment òptim dels objectius d'aquesta autorització d'ocupació temporal, entre els quals està la inserció i d'orientació laboral en un dels serveis del barri de la Barceloneta.

12. L'autoritzat té com a facultats:

1. Ocupar l'espai i donar-li ús amb la finalitat expressada en aquesta memòria
2. Proposar modificacions o requerir aclariments, les quals han de ser aprovades.
3. Transmetre l'autorització quan ho permeten els plecs.
4. Plantejar activitats alternatives, un cop autoritzades aquestes.

13. No es preveu atorgar cap subvenció a l'autoritzat.

14. La taxa a satisfer és de 10.659,50 euros, tal i com disposa l'Ordenança fiscal 3.10 vigent.

15. Pel que fa al procediment de licitació, s'estableix el següent:

1. El procediment és l'ordinari, establert a la normativa de contractació pública, la qual és aplicable, i en règim de concurrència pública.
 2. S'atorga un termini de 26 dies naturals a partir de la publicació de licitació per tal de presentar les ofertes.
 3. Les proposicions s'han de presentar en format físic a qualsevol de les oficines d'atenció presencial o d'atenció ciutadana de l'Ajuntament de Barcelona, a les oficines de Correus o a les oficines d'assistència en matèria de registre de qualsevol administració pública.
 4. S'ha d'avisar de l'enviament, com a molt tard el darrer dia del termini de presentació d'ofertes, enviant un avís en aquest sentit al correu electrònic `concessions_pij@bcn.cat`, tot anunciant que s'ha remès l'oferta adjuntant documentació que demostrï l'enviament i la seva data.
 5. Si l'últim dia és festiu a la ciutat de Barcelona, s'entendrà prorrogat fins al primer dia hàbil següent.
 6. La presentació de l'oferta implica la declaració d'acceptació sense reserves per part de l'adjudicatari d'haver reconegut i examinat el concret emplaçament del servei a què licita, tenir coneixement de totes les seves condicions físiques i d'assumir la viabilitat econòmica i tècnica de practicar l'emplaçament i el servei.
16. Pel que fa a la solvència exigida, s'exigeix que els licitadors hagin prestat un servei similar a l'objecte del contracte durant un mínim d'un any durant els darrers 3 anys, bé com a persona física, com a persona jurídica o com a treballador per compte aliè.
17. S'estableixen els següents criteris d'adjudicació:

1. Salari de les persones treballadores ocupades en l'execució de l'activitat (fins a 31 punts)

El primer criteri és la proposta d'un increment de salari per sobre de l'establert al conveni col·lectiu d'aplicació. Aquesta millora permet garantir que els treballadors adscrits al contracte, que solen tenir uns salaris baixos, cobrin una retribució superior a la mínima, i per tant prestar un millor servei.

2. Experiència acreditada en projectes comunitaris d'inserció laboral (Fins a 27 punts)

Aquest criteri d'adjudicació, de fins a 9 punts, té com a objectiu valorar l'experiència d'aquelles licitadores que, havent realitzat projectes d'inserció laboral (el qual és un requisit de capacitat de la licitació), aquests hagin estat enfocats a la comunitat (bé barri

o bé ciutat), tenint en compte que el servei d'inserció laboral que es prestarà té una connexió íntima amb el barri de la Barceloneta, en el qual es situa el mòdul de guingueta de gelats.

Cal tenir en compte que el barri en el qual es troba la guingueta de gelats, la Barceloneta, té una sèrie de problemàtiques específiques d'ocupació i de dificultats d'inserció que motiven la inclusió d'aquest criteri.

3. Experiència acreditada en projectes d'inserció laboral relacionats amb les economies de proximitat i la promoció d'un turisme sostenible (Fins a 27 punts)

Aquest criteri d'adjudicació, de fins a 9 punts, té com a objectiu valorar l'experiència d'aquelles licitadores que, havent realitzat projectes d'inserció laboral (el qual és un requisit de capacitat de la licitació), aquests hagin estat enfocats a les economies de proximitat i la promoció d'un turisme sostenible, tenint en compte que l'activitat de guingueta de gelats que es prestarà està inclosa en el marc d'una sèrie de serveis fortament afectats pel turisme massiu de la ciutat.

Novament cal recordar que el barri en el qual es troba la guingueta de gelats, la Barceloneta, té una sèrie de problemàtiques específiques d'ocupació i de dificultats d'inserció que motiven la inclusió d'aquest criteri.

4. Presentació d'un informe de memòria anual amb les accions de responsabilitat social aplicades (fins a 15 punts)

Implica el compromís de l'autoritzada de complir determinades accions de responsabilitat social realitzades des del servei cap a les persones treballadores, cap a la societat o amb la comunitat i presentació d'un informe anual que avaluï els assoliments al llarg de l'execució de l'activitat.

18.L'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes estableix l'obligatorietat de disposar d'un pla d'igualtat per les empreses de 50 o més treballadors.

19.Les persones jurídiques que tingui 50 o més treballadors estan obligades a tenir, com a mínim, un 2% de treballadors amb discapacitat, segons el Reial decret legislatiu 1/2013, de

29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social

20.No obstant, les empreses poden aplicar mesures alternatives per complir l'obligació de reserva d'ocupació a favor de les persones amb discapacitat, tenint en compte l'article 2 del Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, pel qual es regula el compliment alternatiu amb caràcter excepcional de la quota de reserva a favor de les persones amb discapacitat, establertes a la normativa.

La tècnica de l'Institut