

## MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DE LA LICITACIÓ DELS SERVEIS DE DISSENY, CREACIÓ I IMPARTICIÓ DE LES ACCIONS FORMATIVES PER A PERSONES TREBALLADORES DINS DEL PLA DE FORMACIÓ INTERNA DE BARCELONA ACTIVA

### 1. Objecte

L'objecte del contracte són els serveis de disseny, creació i impartició de les accions formatives per a persones treballadores dins del pla de formació interna de Barcelona Activa.

### 2. Import

Pressupost de licitació (IVA exclòs): 114.500,00 €  
Import corresponent a l'IVA: 24.045,00 €

### 3. Descripció de la prestació

Les principals funcions que s'han de desenvolupar per l'empresa contractista queden detallades a continuació:

- El catàleg de propostes formatives referents a l'àmbit i l'especialitat requerida, especificant una proposta de possibles continguts en les matèries concretes.
- La impartició de la formació i la gestió de la sessió formativa. Aquesta es pot donar en diferents metodologies i formats, incloent el presencial, virtual (streaming), híbrid (o blended, és a dir la combinació integrada de metodologies i continguts presencials i virtuals en una mateixa activitat) o qualsevol altre format que es consideri adient en funció de cada programa i cal que estigui adaptada al públic objectiu. Les formacions no presencials s'impartiran sobre la o les plataformes que Barcelona Activa determini en cada moment per al desplegament de les accions formatives.
- La proposta proactiva de continguts, d'acord amb l'evolució del mercat en aquella especialitat, ja sigui per iniciativa pròpia, o per recomanació de la Direcció de Talent Corporatiu de Barcelona Activa.
- La coordinació amb les persones gestores de formació de Barcelona Activa i l'adaptació a la programació i calendarització.
- L'obligatorietat de lliurar el material treballat a les persones treballadores que ho sol·liciti i/o deixar-lo disponible per a la seva consulta en les plataformes pròpies de Barcelona Activa.

### 4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte

Barcelona Activa és l'Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona i té la missió de promoure l'ocupació de qualitat, la iniciativa emprenedora, la competitivitat empresarial i la diversificació del teixit productiu, per a assolir un model econòmic sostenible, inclusiu i just.

Barcelona Activa vetlla per la professionalització de les seves persones treballadores mitjançant el foment de l'excel·lència, la transversalitat, la participació i el desenvolupament del talent.

En aquest marc, Barcelona Activa desenvolupa diversos projectes i iniciatives, entre els quals s'inclou el Pla de Formació Interna, adreçat a la seva plantilla, que es configura com un instrument flexible i adaptable a les necessitats canviants de l'activitat de l'entitat.

La contractació del Pla de Formació Interna és idònia i coherent amb els valors i l'activitat de Barcelona Activa, atès que contribueix directament a la professionalització de la plantilla, al foment del talent, a la millora contínua i a l'excel·lència en la prestació dels serveis públics.

Mitjançant aquesta licitació, Barcelona Activa reforça el seu compromís amb el desenvolupament de les persones, la innovació, la transversalitat i la qualitat, elements clau per assolir els objectius estratègics de l'entitat i garantir una actuació alineada amb els principis d'eficiència, equitat i servei a la ciutadania.

Atès que el Pla de Formació Interna s'executa amb caràcter anual i de manera recurrent, es considera necessari tramitar una licitació que englobi el conjunt de les accions formatives previstes en el pla, amb l'objectiu de garantir-ne una gestió eficient, homogènia i alineada amb els objectius estratègics de Barcelona Activa.

## 5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona es proposa aplicar les següents mesures:

- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.
- Mesures de conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuiran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

## 6. Insuficiència de mitjans

Barcelona Activa SAU SPM no disposa ni de mitjans ni de personal tècnic altament especialitzat que tingui els suficients coneixements específics per poder executar correctament les prestacions objecte d'aquest contracte, per tant, és necessari contractar una empresa experta en l'àmbit de la formació de cada lot. Atesa la diversitat, especialització i volum de les accions formatives previstes, així com la necessitat de garantir una execució flexible i adaptada a les necessitats canviants de l'organització, Barcelona Activa no disposa de recursos propis suficients per assumir íntegrament el disseny, la coordinació i la impartició del pla.

Per aquest motiu, es requereix la contractació d'una empresa externa per incorporar aquesta expertesa que és clau per a la correcta prestació dels serveis.

## 7. Divisió en lots

Sí. D'acord amb l'article 99.4.b) LCSP, per l'especialització de les prestacions i amb la finalitat d'incentivar la competència i de remoure obstacles que dificultin l'accés de la petita i mitjana empresa en la contractació pública d'aquests serveis s'estableixen 10 lots, relacionats al PCAP i amb el contingut de cadascun segons descriu el PPT.

De la mateixa manera, d'acord amb l'article 99.4.a) LCSP, amb la finalitat d'incentivar la competència, de remoure obstacles que dificultin l'accés de la petita i mitjana empresa en la contractació d'aquests serveis, les empreses licitadores es podran presentar a un, varis o tots els lots i resultar adjudicatàries d'un màxim de 2, ja sigui individualment, mitjançant grup empresarial o formant part d'una unió temporal d'empreses. La infracció d'aquesta norma dona lloc a la no-admissió de cap de les propostes que hagi subscrit aquella licitadora ja sigui individualment, mitjançant grup empresarial o UTE.

## 8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

El pressupost de licitació és el que s'indica en el quadre adjunt:

Any	Programa	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	Pla de Formació Interna de Barcelona Activa	38.166,67 €	21%	8.015,00 €	46.181,67 €
2027	Pla de Formació Interna de Barcelona Activa	76.333,33 €	21%	16.030,00 €	92.363,33 €
TOTAL		114.500,00 €		24.045,00 €	138.545,00 €

Sistema de determinació del preu: preus unitaris.

Preus unitaris màxims (IVA exclòs) per Lot: 150,00 € (Lots 1 – 4), 100,00 € (Lots 5, 6, 9 i 10) i 130,00 € (Lots 7 i 8).

D'acord amb la previsió de la Disposició addicional 33 LCSP, la quantia del pressupost base es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista en funció dels serveis requerits, aplicant els corresponents preus unitaris. BARCELONA ACTIVA no resta obligat a exhaurir el pressupost en atenció a què el preu final es determina en funció de les seves necessitats i aplicant els preus unitaris corresponents.

El valor estimat del contracte és el que s'indica en el quadre adjunt: 687.000,00 €

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
2026	38.166,67 €		7.633,33 €		45.800,00 €
2027	76.333,33 €	38.166,67 €	15.266,67 €	7.633,33 €	137.400,00 €
2028		114.500,00 €		22.900,00 €	137.400,00 €
2029		114.500,00 €		22.900,00 €	137.400,00 €
2030		114.500,00 €		22.900,00 €	137.400,00 €
2031		76.333,33 €		15.266,67 €	91.600,00 €
TOTAL	114.500,00 €	458.000,00 €	22.900,00 €	91.600,00 €	687.000,00 €

El desglossament del preu unitari, sense IVA, que conforma el pressupost net en costos directes i indirectes de cada lot es considera que és el següent:

Pels Lots 1 a 4:

<b>Costos directes</b>		
Costos salarials del personal docent (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social)		108,89 €
Costos salarials del personal responsable (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social)		3,62 €
	TOTAL	112,51 €

<b>Costos indirectes</b>		
Despeses de material i altres logístics		9,37 €
Despeses generals d'estructura		11,25 €
Benefici industrial		16,88 €
	TOTAL	37,50 €

<b>TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):</b>	150,00 €
---	----------

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals:

Categoria professional	Retribució salarial	Diferència costos salarials entre els previstos al conveni i els reals de mercat per un perfil professional altament especialitzat	Costos SS (33%)	Cost total empresa	Jornada laboral anual	Cost hora	Hores necessàries per cada hora d'implicació	Cost total
Professor/a	21.868,00 €	37.114,00 €	19.660,67 €	78.642,67 €	1300	60,49 €	1,8	108,89 €
Responsable de secció	20.748,00 €		6.916,00 €	27.664,00 €	1530	18,08 €	0,2	3,62 €

Pels Lots 5, 6, 9 i 10:

<b>Costos directes</b>		
Costos salarials del personal docent (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social)		71,39 €
Costos salarials del personal responsable (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social)		3,62 €
	TOTAL	75,00 €

<b>Costos indirectes</b>		
Despeses de material i altres logístics		6,25 €
Despeses generals d'estructura		7,50 €

Benefici industrial	11,25 €
<b>TOTAL</b>	<b>25,00 €</b>

<b>TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):</b>	<b>100,00 €</b>
---	-----------------

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals:

Categoria professional	Retribució salarial	Diferència costos salarials entre els previstos al conveni i els reals de mercat per un perfil professional altament especialitzat	Costos SS (33%)	Cost total empresa	Jornada laboral anual	Cost hora	Hores necessàries per cada hora d'impartició	Cost total
Professor/a	21.868,00 €	16.800,00 €	12.889,33 €	51.557,33 €	1300	39,66 €	1,8	71,39 €
Responsable de secció	20.748,00 €		6.916,00 €	27.664,00 €	1530	18,08 €	0,2	3,62 €

Pels Lots 7 i 8:

<b>Costos directes</b>	
Costos salarials del personal docent (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social)	93,89 €
Costos salarials del personal responsable (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social)	3,62 €
<b>TOTAL</b>	<b>97,51 €</b>

<b>Costos indirectes</b>	
Despeses de material i altres logístics	8,12 €
Despeses generals d'estructura	9,75 €
Benefici industrial	14,63 €
<b>TOTAL</b>	<b>32,50 €</b>

<b>TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):</b>	<b>130,00 €</b>
---	-----------------

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals:

Categoria professional	Retribució salarial	Diferència costos salarials entre els previstos al conveni i els reals de mercat per un perfil professional altament especialitzat	Costos SS (33%)	Cost total empresa	Jornada laboral anual	Cost hora	Hores necessàries per cada hora d'impartició	Cost total
Professor/a	21.868,00 €	28.989,00 €	16.952,33 €	67.809,33 €	1300	52,16 €	1,8	93,89 €
Responsable de secció	20.748,00 €		6.916,00 €	27.664,00 €	1530	18,08 €	0,2	3,62 €

Per tots els lots, l'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el II Conveni col·lectiu autòmic d'ensenyament i formació no reglada de Catalunya (codi de conveni núm. 79100215012020), publicat al DOGC amb data 15 d'abril de 2025. Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que hi sigui d'aplicació. S'ha constatat la inexistència de diferències econòmiques per raó de gènere en el Conveni de referència.

Aquest desglossament es refereix a la manera que l'òrgan de contractació ha calculat el pressupost base de licitació i té caràcter merament orientatiu en relació al desglossament de l'oferta econòmica que pugui presentar la licitadora, no existint, per tant, obligació de prendre com a invariables o com a màxims els imports indicats.

## 9. Imputació al pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al codi d'imputació 8992610247.

### 10. Existència de crèdit i conformitat jurídica

D'acord amb l'article 116.3 de la LCSP prèviament a l'aprovació de l'expedient s'ha acreditat l'existència de crèdit per part de la Directora d'Economia i Finances i, de la mateixa manera, s'ha informat favorablement la conformitat jurídica per part del Director de Serveis Jurídics, d'acord amb la documentació que s'incorpora a l'expedient.

### 11. Procediment d'adjudicació

En termes de règim jurídic, aquest contracte té naturalesa privada i se sotmet en quant a la seva preparació i adjudicació a la LCSP i la normativa de desenvolupament i es tipifica com a contracte de serveis d'acord amb les previsions de l'article 17 de la LCSP. Pel que fa als efectes i extinció se sotmet al Dret Privat, a excepció d'allò previst a la mateixa LCSP com d'aplicació bàsica als contractes dels poders adjudicadors no Administració Pública i com d'aplicació supletòria quan no hi hagi altra regulació expressa.

Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert que és considerat en l'article 131.2 de l'LCSP com a un procediment ordinari d'utilització preferent.

No es tracta d'un contracte subjecte a regulació harmonitzada, atès que en base a l'art. 22.1.c) de l'LCSP és un dels serveis administratius socials, educatius, sanitaris i culturals previstos a l'Annex IV.

### 12. CPV

80500000-9 Serveis de formació del Reglament (CE) 213/2008 de la Comissió de 28 de novembre de 2007.

### 13. Requisits de capacitat i solvència i justificació

#### Solvència econòmica i financera:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor superior als següents imports:

Lot 1	Productivitat i treball en col·laboració (eines office 365)	40.500,00 €
Lot 2	Eines digitals per l'anàlisi i gestió de les dades	8.100,00 €
Lot 3	Ciberseguretat	5.400,00 €
Lot 4	Intel·ligència Artificial	27.000,00 €
Lot 5	Lideratge i comunicació	63.000,00 €
Lot 6	Planificació i organització	27.000,00 €
Lot 7	Competències tècniques: Finançament, Finances i Economia	5.850,00 €
Lot 8	Competències tècniques: Ocupació	5.850,00 €
Lot 9	Benestar	18.000,00 €
Lot 10	Igualtat i gestió de la diversitat	5.400,00 €

En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

L'exigència de la justificació de la solvència econòmica i financera té com a objectiu demostrar al poder adjudicador que les empreses licitadores estan en possessió dels mitjans, de qualsevol classe, que són necessaris per executar el contracte. En aquest sentit, l'anàlisi del volum de negocis donarà un reflex de la situació econòmica i financera de les empreses licitadores i, per tant, es podrà saber si disposen de recursos suficients per a l'execució del contracte.

#### Solvència tècnica o professional:

Es requereix una solvència mínima tant a la licitadora com al personal adscrit a l'execució del contracte.

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de l'import següent:

Lot 1	Productivitat i treball en col·laboració (eines office 365)	15.750,00 €
Lot 2	Eines digitals per l'anàlisi i gestió de les dades	3.150,00 €
Lot 3	Ciberseguretat	2.100,00 €
Lot 4	Intel·ligència Artificial	10.500,00 €
Lot 5	Lideratge i comunicació	24.500,00 €
Lot 6	Planificació i organització	10.500,00 €
Lot 7	Competències tècniques: Finançament, Finances i Economia	2.275,00 €
Lot 8	Competències tècniques: Ocupació	2.275,00 €
Lot 9	Benestar	7.000,00 €
Lot 10	Igualtat i gestió de la diversitat	2.100,00 €

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígitos dels respectius codis CPV.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat i declararan la seva solvència tècnica segons els altres criteris establerts en aquest apartat.

No es requereix un import superior atès que aquest import respon a les necessitats i proporcionalitat de la dimensió econòmica del contracte a adjudicar, alhora que la mateixa Llei requereix que estigui relacionat amb l'objecte del contracte. En aquest sentit, d'acord amb els objectius de la LCSP, es vol garantir l'accés a la petita i mitjana empresa a la contractació pública.

Es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual la qualitat del qual depèn de l'experiència i especialització que tinguin les persones adscrites al perfil de formador/a.

D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal tècnic, integrat o no en l'empresa, adscrit al perfil de formador/a ha de disposar d'uns bons coneixements en l'àmbit de l'especialitat de formació del lot i per tant, es considera que l'experiència professional mínima és de 3 anys en impartició de la formació vinculada en l'especialitat del lot (2 anys en el lot 4), ja que és l'experiència mínima que garanteix aquests coneixements altament especialitzats i aquesta capacitat d'aplicació al cas concret, d'acord amb les especificacions dels plecs reguladors per garantir la qualitat dels serveis que es volen contractar.

Per últim cal dir que aquest requisit de solvència relatiu a les persones adscrites respecta plenament els principis d'igualtat, lliure concurrència, no discriminació i transparència ja que no és un requisit de l'empresa licitadora, sinó que és de les persones que s'adscriuen a l'execució del contracte. Els requisits de solvència establerts no comporten cap perjudici per la competitivitat ni impliquen restriccions a la competència. En cas que l'empresa licitadora no disposi de personal amb aquesta qualificació, pot optar per acudir al mercat laboral i contractar-los.

#### **14. Criteris d'adjudicació**

Criteris d'adjudicació avaluables automàticament, amb un màxim de 50 punts:

El primer criteri avaluable de forma automàtica és l'oferta econòmica, amb un màxim de 35 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació a la licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el preu unitari màxim de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

*Pressupost net de licitació del preu hora de formació – preu hora ofert*

----- x Punts màxims = puntuació resultant  
*Pressupost net de licitació del preu hora de formació – preu hora més econòmic*

El segon criteri avaluable de forma automàtica amb un màxim de puntuació de 15 punts és l'experiència i la formació més enllà dels requisits de solvència de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, en virtut del previst a Apartat 9.5 Instrucció i 145.2.2n LCSP.

Aquesta part de la prestació objecte d'aquest contracte és de tipus intel·lectual, en què la qualitat de la seva execució depèn de manera determinant de la valia professional de les persones encarregades d'executar-lo. És per tot això que, d'acord amb la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea (Sala Cinquena) de 26 de març de 2015 així com la LCSP, en aquest criteri de valoració es té en compte l'experiència i el currículum dels membres de l'equip adscrit. Per tant, es valoraran els anys d'experiència i les titulacions addicionals a la solvència de les persones de l'equip que executi el contracte:

14.1. Per l'experiència en la impartició de formació vinculada amb l'àmbit temàtic de l'especialitat. Les licitadores obtindran:

- 8 punts quan l'experiència docent de la persona o persones que impartiran la formació sigui superior a 6 anys.
- 4,5 punts quan l'experiència docent de la persona o persones que impartiran la formació sigui superior a 5 anys i igual o inferior a 6 anys.
- 2 punts quan l'experiència docent de la persona o persones que impartiran la formació sigui igual o superior a 4 anys i igual o inferior a 5 anys.
- 0 punts quan l'experiència docent de la persona o persones que impartiran la formació sigui inferior a 4 anys.

14.2. Per l'experiència laboral o professional en tasques relacionades amb l'àmbit temàtic de l'especialitat. Les licitadores obtindran:

- 4 punts quan l'experiència laboral o professional de la persona o persones que impartiran la formació sigui superior a 5 anys.
- 2 punts quan l'experiència laboral o professional de la persona o persones que impartiran la formació sigui entre 3 i 5 anys (ambdós inclosos).
- 1 punt quan l'experiència laboral o professional de la persona o persones que impartiran la formació sigui entre 2 i 3 anys (no inclosos).
- 0 punts quan l'experiència laboral o professional de la persona o persones que impartiran la formació sigui inferior o igual a 2 anys.

14.3. Pels estudis i titulacions superiors (formació professional superior o universitària) les licitadores obtindran:

- 3 punts quan la persona o persones que impartiran la formació disposen de titulació professional superior o universitària relacionada amb l'àmbit temàtic de l'especialitat.
- 1 punt quan la persona o persones que impartiran la formació disposen de titulació professional superior o universitària no relacionada amb l'àmbit temàtic de l'especialitat.
- 0 punts quan la persona o persones que impartiran la formació no disposen de titulació professional superior o universitària.

criteris d'adjudicació evaluables mitjançant judici de valor, fins a un màxim de 50 punts.

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que serviran de base per a la seva adjudicació tenen una puntuació màxima de 50 punts i seran ponderats de la manera següent:

- Es valorarà la proposta d'activitats relacionades amb l'especialitat que presenta la licitadora, fins a 15 punts. Els aspectes que es valoraran d'aquesta relació i la ponderació de cada un d'aquests aspectes és la proposta d'activitats relacionades amb l'especialitat, tant en format aula virtual (streaming) com presencial. Aquesta proposta ha d'incloure un llistat dels títols de les activitats, amb una descripció màxima de 4 línies per activitat, i una proposta de relació / itinerari entre totes elles.
- Es valorarà la concreció dels objectius pedagògics de cada activitat i la identificació d'elements diferencials, fins a 10 punts. Les licitadores han de presentar una relació d'objectius pedagògics de cada activitat.

- Es valorarà la proposta metodològica d'impartició a l'aula (presencial o virtual), i la proposta de nous formats formatius diferents, fins a 15 punts.
- Es valorarà el pla de contingències, així com les mesures de flexibilitat i capacitat d'adaptabilitat als canvis que es puguin donar en la planificació trimestral de les activitats per part de Barcelona Activa, fins a 10 punts. Les licitadores han de presentar un pla de contingències i mesures de flexibilitat i capacitat d'adaptabilitat als canvis que es puguin donar en la planificació trimestral de les activitats, tant virtuals com presencials, per part de Barcelona Activa.

## 15. Justificació dels criteris d'adjudicació

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat.

D'acord amb el previst a l'apartat 9.4 de la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, es justifica en aquest punt que la puntuació referida a criteris d'adjudicació que es ponderen mitjançant xifres o percentatges obtinguts a partir de l'aplicació de fórmules és inferior al 60% de la puntuació total per raó que es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual, i el correcte desenvolupament de la prestació es fonamenta en la qualitat en la prestació del servei. Aquesta qualitat es deriva tant de l'experiència i currículums professionals dels perfils implicats en l'execució del contracte (que han pogut ser automatitzades) com dels continguts de les activitats i les formes en què es realitzarà la prestació, que, com es pretenen adequats i coherents amb els objectius que es persegueixen, es requereix d'una valoració a través de criteris no automatitzables.

Pel que fa a l'oferta econòmica té una ponderació del 35 % de la puntuació total, d'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la LCSP.

Tal i com s'ha especificat en els criteris de solvència, l'experiència i la formació del perfil formador/a és essencial per determinar la qualitat i eficiència del contracte, atès que és el perfil que garanteix la qualitat de l'execució. També cal advertir que es tracta d'activitats altament especialitzades en el sector de l'especialitat de la formació i no generalistes, és a dir, qualsevol perfil no pot executar aquest contracte, sinó que, degut a l'especialitat de les matèries, ha de ser un perfil especialista en impartir la formació que es requereix per lot.

Com s'observa, l'experiència i la formació addicional que és objecte de valoració està plenament relacionada amb l'objecte del contracte. Per tant, una major experiència i formació en els àmbits específics que es valoren pot suposar una major especialització dels perfils adscrits i a la vegada una millor qualitat en l'execució de les tasques que li seran pròpies a cadascun d'aquests.

En relació a la ponderació, aquest criteri té una puntuació de 15 punts sobre 100, és a dir, té una ponderació del 15%, essent plenament proporcional a la importància d'aquest aspecte en la plasmació de la qualitat del servei, valorant-se altres criteris de qualitat com els especificats en els criteris que depenen d'un judici de valor i no convertint-se l'experiència en l'únic criteri de qualitat que es valora. A més a més, es tracta d'un criteri de puntuació progressiu i proporcional.

En relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

Com s'observa tots els criteris estan plenament vinculats amb les prestacions objecte del contracte atès que aportaran una major qualitat i millores concretes en l'execució del mateix. La puntuació màxima per a cada criteri s'ha atorgat en funció dels pes d'aquests sobre l'execució del contracte i en funció de la millora sobre la qualitat en aquesta que pot suposar cadascun d'ells. Els criteris que es valoren amb menys puntuació, tot i de tractar-se d'aspectes relacionats amb l'objecte principal del contracte, els quals per la seva complexitat i naturalesa es consideren altament importants per a garantir la major qualitat en l'execució de totes les tasques objecte del contracte, són més accessoris i és per això que se'ls ha atorgat una puntuació més baixa en funció del seu pes sobre la millora de qualitat en l'execució d'aquestes prestacions.

De la mateixa manera, per garantir una valoració el més proporcional possible s'han introduït tres o quatre barems de puntuació per cadascun dels criteris, en funció de la puntuació màxima, i algun subcriteri que permeti una valoració encara més proporcional.

Així doncs, en relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

## **16. Subcontractació**

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, la contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les tasques de direcció, coordinació i seguiment del contracte, perquè es consideren d'especial rellevància i amb característiques crítiques que porten intrínseca una complexitat tal que pot comportar una dificultat per executar-les i/o pot constituir un risc real per executar-les correctament, atès que es tracta de les tasques que no es poden externalitzar a tercers perquè suposaria la pèrdua del control de la correcta execució del contracte i amb uns nivells de qualitat mínims i correcte funcionament dels serveis.

La contractista podrà subcontractar, prèvia autorització per part de Barcelona Activa tal i com preveu la clàusula 24 del Plec de clàusules administratives, les altres tasques del contracte.

## **17. Pòlissa d'assegurança**

Es requereix tenir contractada una pòlissa de responsabilitat civil, per import suficient per cobrir les responsabilitats de qualsevol tipus que es puguin derivar de l'execució del contracte.

## **18. Garantia**

L'empresa seleccionada amb la millor oferta haurà de constituir una garantia definitiva consistent en el 5% del pressupost de licitació (IVA exclòs).

## **19. Termini de garantia**

El termini de garantia coincidirà amb el termini d'execució del contracte, atès que no es tracta d'un servei que pugui generar responsabilitats més enllà de la seva execució.

## **20. Període d'execució**

La durada del contracte anirà des del dia 1 de setembre de 2026, o des de la data de la seva formalització si aquesta fos posterior, fins el dia 31 d'agost de 2027.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació. Termini de les pròrrogues: fins a 48 mesos addicionals. La o les pròrrogues seran per períodes màxims de 12 mesos. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avis de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

La durada total del contracte incloent les eventuais pròrrogues serà de com a màxim 5 anys.

## **21. Condicions especials d'execució i justificació**

Amb els objectius de contribuir a garantir la qualitat de les prestacions i el respecte a la normativa de caràcter social que pot tenir influència en matèria de contractació, es proposa aplicar les següents condicions especials d'execució:

- Comunicació inclusiva.
- Pagament del preu a les empreses subcontractistes en els termes legals.
- Manteniment durant la vigència del contracte les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.
- Percentatge mínim d'ocupació de persones amb diversitat funcional en la plantilla de l'empresa.

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuiran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

## **22. Pagament de preu**

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

## **23. Modificació del contracte**

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 204, 205 i 290 de l'LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

Atès que durant l'execució del contracte es poden donar moltes situacions que no queden cobertes amb l'actual dimensió del contracte, és per això que també es pot modificar, fins un 20%, per:

- Ampliació o reducció dels serveis objecte del contracte per causes d'organització, necessitats i normal funcionament de Barcelona Activa. Entre aquestes causes s'inclou la possibilitat de portar a terme la modificació del contracte quan hi hagi un increment o disminució de la demanda de les activitats formatives relacionades amb aquest contracte.
- Situacions de retallada, contenció o modificació de la despesa per raons pressupostàries.

Tal i com estableix la Disposició Addicional 33 LCSP en els contractes amb preus unitaris en cas que, dins de la vigència del contracte, les necessitats reals siguin superiors a les estimades inicialment, es podrà modificar el mateix en els termes que estableix l'article 204. La modificació es tramitarà abans que s'esgoti el pressupost màxim aprovat inicialment.

En el cas de preus unitaris, tal i com estableix l'article 204.1 lletra b) LCSP, la modificació no pot suposar l'establiment de nous preus unitaris no previstos en el contracte.

## **24. Cessió**

Sí, sempre que la nova entitat reuneixi els mateixos requeriments de capacitat i solvència previstos en aquest plec i en la normativa aplicable.

## **25. Revisió de preus**

D'acord amb la previsió de l'article 103 de la Llei de Contractes del Servei Públic, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada.

## **26. Règim de penalitats**

No es preveu un règim de penalitats diferent de l'especificat en els model de plecs de clàusules administratives particulars.

## **27. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació**

Existeixen fitxers a tractar que contenen dades de caràcter personal que inclouen dades identificatives i dades acadèmiques i professionals, d'acord amb els següents punts:

- 1) Per a la correcta prestació dels serveis, quins tractament de dades pot realitzar l'Encarregada del Tractament: recollida, registre, consulta, estructuració, comunicació, difusió, conservació, modificació, supressió i destrucció de dades personals.
- 2) Les dades de caràcter personal que la Responsable del Tractament posa a disposició de l'Encarregada del Tractament per a la prestació dels serveis poden comprendre, entre d'altres, totes o algunes de les següents categories de dades:

- a) Dades d'identificació com són sense caràcter limitatiu nom i cognoms, NIF/DNI, número d'afiliació a la Seguretat Social/Mutualitat, adreça, telèfon, signatura, dades empremta dactilars, imatge/veu, marques físiques, signatura electrònica i altres dades biomètriques.
  - b) Dades de característiques personals com són sense caràcter limitatiu estat civil, dades de família, data de naixement, lloc de naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna i característiques físiques o antropomètriques.
  - c) Dades acadèmiques i professionals com són sense caràcter limitatiu formació/titulacions, historial d'estudiant, experiència professional i pertinença a col·legis o associacions professionals.
  - d) Dades de detalls d'ocupació com són sense caràcter limitatiu professió, lloc de treball, dades no econòmiques de nòmina i historial de la persona treballadora.
  - e) Dades d'informació comercial com són sense caràcter limitatiu activitats o negocis, llicències comercials, subscripcions a publicacions o mitjans de comunicació i creacions literàries, artístiques, científiques o tècniques.
  - f) Dades econòmiques i financeres com poden ser sense caràcter limitatiu ingressos i rendes, béns patrimonials, crèdits, préstecs i avals, dades bancàries, dades de deduccions impositives i impostos, subsidis i beneficis, historial de crèdits i targeta de crèdit.
  - g) Dades de transaccions de béns i serveis com poden ser sense caràcter limitatiu béns i serveis subministrats per l'afectat, béns i serveis rebuts per l'afectat, transaccions financeres, compensacions i indemnitzacions.
  - h) Dades de categoria especial com poden ser sense caràcter limitatiu origen racial o ètnic, opinions polítiques, conviccions religioses o filosòfiques, afiliació a sindicat, dades relatives a vida o orientació sexual, dades de salut, dades genètiques i dades biomètriques.
  - i) Dades relatives a infraccions penals.
- 3) Les categories de persones interessades, les dades de les quals seran tractades per l'Encarregada del Tractament seran totes o una part d'aquestes: clients, potencials clients, proveïdors, persones de contacte, empleats, persones usuàries, candidats en processos de selecció de personal, persones les dades personals de les quals siguin tractades per sistemes de videovigilància i qualsevol altra derivada del contracte.

## **28. Responsable del contracte**

La unitat encarregada del seguiment i execució és la Direcció Operativa de Talent Corporatiu i la persona responsable del contracte Eva Marini Godoy, Responsable de Desenvolupament de Persones.

Montse Charle Torre  
Directora Corporativa de Recursos

Lorenzo Di Pietro  
Director General de BARCELONA ACTIVA SAU SPM