

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA NECESSITAT I CONVENIÈNCIA DE CONTRACTAR MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT NO HARMONITZAT, EL SERVEI D'IMPARTICIÓ DE FORMACIÓ DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DELS HORTS

Vista la necessitat d'aquest Ajuntament de comptar amb el Servei d'Impartició de Formació de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts per tal de millorar l'ocupabilitat dels vilatans i vilatanes del municipi mitjançant la millora del seu currículum amb la inclusió de formació professionalitzadora, específica i/o en competències transversals o bàsiques, que tindrà una durada d'1 any, amb possibilitat de pròrroga per tal de fidelitzar tant l'alumnat com el professorat, creant itineraris de formació que ajudin a perfeccionar els currículums de les persones usuàries del servei de formació i continuar la tendència a la millora contínua dels objectius del sistema de manteniment de la qualitat tal com s'observa als indicadors anuals del servei. Aquesta durada es considera que és la més adient ja que s'ha de donar continuïtat al servei però alhora permetre la flexibilitat de poden no prorrogar el contracte, permetent reorientar l'oferta formativa cap a sectors emergents o necessitats detectades en l'ecosistema productiu local i comarcal, evitant l'obsolescència dels programes.

Tenint en compte aquesta necessitat per al compliment dels fins d'interès general de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts i la idoneïtat del seu objecte i contingut per satisfer aquesta necessitat d'incrementar les possibilitats d'inserció de les persones usuàries del servei de formació, fomentant la disminució de l'índex d'atur del municipi i la millora de la qualitat de vida de vilatans i vilatanes de Sant Vicenç dels Horts.

Un cop es constata que l'Ajuntament no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, ja que no forma part dels perfils laborals dels llocs de treball propis d'un Ajuntament, el personal especialitzat amb la formació ni l'experiència docent per a la impartició de matèries inherents a les diferents accions formatives licitades, a banda que són formacions puntuals i variades en uns mesos concrets a l'any cosa que no fa viable tenir aquests formadors com a personal propi de l'Ajuntament, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

En compliment del que estableix l'article 116 en relació a l'article 28 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (LCSP).

Un cop analitzat el valor estimat del contracte es proposa la contractació mitjançant procediment obert no harmonitzat, segons el que disposa l'article 131 de la LCSP.

Valorant com a criteris d'adjudicació uns criteris subjectius els garants d'una formació de qualitat en funció de les necessitats canviants del mercat de treball com ara la presentació d'un pla d'implantació en el qual es valoraran: una temporització clara, una metodologia participativa, un sistema d'introducció de continguts a la plataforma e-learning del servei de formació i l'aportació d'un material per a l'alumnat de qualitat i seguint les instruccions de protocol de l'Ajuntament, uns procediments pràctics que ajudin a l'assoliment dels coneixements impartits; també seran valorables en quant a qualitat i idoneïtat: el suport en la selecció de l'alumnat a formar per tal d'aconseguir en la mida del possible uns grups homogenis, mitjançant l'aportació i passació de proves de nivell, comptabilització de resultats, comunicació i/o requeriment de titulacions si



escau del possible alumnat i introducció de dades a la base de dades del servei; una tutorització i seguiment de tot l'alumnat per assegurar que totes les persones estan aconseguint els objectius proposats a l'inici de cada curs, amb la realització de tutories grupals i si escau d'individuals, resolució de conflictes, concreció d'acompliment de resultats i objectius, resolució de dubtes de l'alumnat i preparació per a la cerca de feina; un sistema d'avaluació formativa, segons el qual de manera continua l'equip docent pot modificar la seva metodologia per tal d'assegurar que tot l'alumnat aconsegueix els objectius de la formació, fent una exposició de l'avaluació contínua i d'actuació en cas de detectar que els objectius de l'aprenentatge no s'estan acomplint, planificació de l'avaluació contínua i sumativa, així com tipus de proves a realitzar; i la participació en el seguiment de la inserció laboral de l'alumna un cop finalitzada la formació i durant la realització dels cursos en la preparació per a la seva incorporació en el mercat laboral, mitjançant explicació del tipus de seguiment a realitzar i accions per a l'ajuda a la inserció de l'alumnat a les diferents accions.

La valoració d'aquests ítems determinarà quina de les propostes de les empreses licitadores presenta una millor qualitat i assegura en termes pedagògics la màxima correcció que garantirà l'assoliment dels objectius educatius de cadascuna de les accions formatives, afavorint l'aprenentatge al llarg de tota l'acció i aprofitant el resultat de les avaluacions per tal que la formació obtingui el millor resultat per a l grup classe, a més el fet de primar la metodologia participativa posa en èmfasi competències bàsiques i transversals com el treball en equip, l'empatia, l'assertivitat, la proactivitat i millorarà la capacitat de l'alumnat de parlar en públic.

Aquesta valoració proporcionarà una major puntuació a l'empresa licitadora que presenti una major qualitat en els ítems esmentats i farà que el servei a adjudicar tingui la millor qualitat preu, ja que s'han definit diferents aspectes per a la valoració de les ofertes presentades tat com criteris de valoració subjectiva.

Pel que fa als criteris d'adjudicació objectius, es valora el preu hora de la formació de cada un dels lots ja que es busca l'assignació eficient de recursos lligat a triar l'oferta que millor s'adequa a les necessitats i interessos de l'Ajuntament. A més es valora l'experiència per sobre del mínim exigít en l'apartat G3, del coordinador de les formacions de cada lot, doncs l'experiència pressuposa una destresa i fiabilitat en l'execució del contracte que incidirà de manera positiva en la qualitat del servei.

Pel que fa a l'apartat de solvència es requereixen les necessàries i suficients per tal de garantir la bona prestació del servei:

- L'empresa adjudicatària haurà de demostrar solvència econòmica i financera mitjançant el volum de negocis dels tres últims anys on l'any de més volum ha de ser almenys una vegada i mitja el valor estimat del contracte.

La tria d'aquest criteri ve justificada com un bon exemple de capacitat per gestionar el servei licitat, doncs si en el transcurs dels darrers tres anys ha gestionat serveis d'aquest tipus amb un volum de negoci superior a la solvència exigida demostren tenir una estructura i capacitat suficient per a dur a terme el servei doncs l'empresa disposa de la viabilitat econòmica suficient

- Es considera que amb l'experiència una relació dels principals serveis o treballs efectuats en els tres últims anys de la mateixa o similar naturalesa i amb import anual acumulat establert en l'Annex I

La tria del criteri ve justificada perquè l'experiència en treballs similars es garantia d'una bona execució del contracte, ja què el fet d'haver executat contractes amb el mateix objecte implica la destresa, coneixements i experiència suficient i necessària a l'hora d'executar el contracte.



- A més s'exigirà com a solvència tècnica que el responsable de l'execució de cada lot, que farà les funcions de coordinador, acrediti tenir una experiència de mínim 3 anys en tasques de coordinació docent. Aquesta exigència és una garantia en la bona execució del servei, ja que aquesta experiència del coordinador assegura que es té la destresa necessària per a dur a terme la coordinació amb garanties suficients.
- En el cas del lot 4, les empreses licitadores hauran de demostrar a més la seva acreditació en l'àrea d'aplicació del lleure per part de l'estament que pot permetre que la titulació sigui homologada, de manera que l'alumnat que superi amb satisfacció la formació pugui ésser contractat com a Monitor/a de lleure.

Si el contractista és una empresa de nova creació, entenent com a tal aquella que tingui una antiguitat inferior a cinc anys, la seva solvència tècnica s'ha d'acreditar per l'experiència del coordinador, atenent al que es disposa en el LCSP, sense que en cap cas sigui aplicable el que s'estableix en el primer apartat relatiu a l'experiència d'un nombre determinat de serveis. En aquest tipus de contractista també, en el cas del lot 4, hauran de demostrar a més la seva acreditació en l'àrea d'aplicació del lleure per part de l'estament que pot permetre que la titulació sigui homologada, de manera que l'alumnat que superi amb satisfacció la formació pugui ésser contractat com a Monitor/a de lleure.

Les característiques específiques de l'esmentat contracte són les que es detallen a continuació:

QUADRE DE CARACTERÍSTIQUES ESPECÍFIQUES DEL CONTRACTE DE SERVEIS D'IMPARTICIÓ DE FORMACIÓ DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DELS HORTS – PROCEDIMENT OBERT NO HARMONITZAT

A. Objecte

Descripció:

Descripció: Impartició d'accions formatives ocupacionals, dividit segons la seva tipologia en diferents lots:

1. Accions professionalitzadores tècniques

Són aquelles que aporten competències que es posen en pràctica a la vida laboral d'una persona de manera directa i sense les quals la feina no és possible. Aquestes competències tenen a veure generalment amb les següents temàtiques: manipulació d'aliments, instal·lacions tècniques elèctriques i mecàniques, logística i emmagatzematge i d'altres que siguin equivalents o del mateix caràcter, depenent del mercat laboral.

2. Accions formatives per a manipulació de carretons

Aquestes accions són les previstes per tal que les persones puguin conduir i manipular carretons segons la norma UNE 58451, aquestes accions comprendran tant teoria com pràctica per a la correcta i segura manipulació d'aquesta maquinària perillosa.

3. Competències transversals (soft skills)

Són aquelles que es posen en joc en tots els moments de la vida de la persona i que en la vida laboral són facilitadores i cada vegada més necessàries per a la millora de la



qualitat de la feina que realitza. Un exemple d'aquestes competències seria: treball en equip, resolució de conflictes, xarxes socials, atenció a la diversitat, habilitats de comunicació i d'altres que siguin equivalents o del mateix caràcter, depenent del mercat laboral.

4. Competències del lleure

Són aquelles competències necessàries professionalment i de manera transversal en l'educació en el lleure, tant a nivell de persones monitores com directores del lleure.

5. Competències informàtiques i web

Són aquelles que permeten crear i modificar contingut, tant a nivell de programació com de manteniment mitjançant aplicatius o programes.

Lots:

SI

Per la naturalesa de les prestacions és possible entendre aquestes com una realització individual de les mateixes que permeten ser executades de forma independent. A més, la coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució de les prestacions resulta proporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquest. Per tant, l'objecte del contracte es dividirà en lots executats de forma independent sense menyscabar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

Així, als efectes de facilitar l'accés a les petites i mitjanes empreses, i considerant l'aprofitament individual d'algunes prestacions, l'objecte del contracte es divideix en els lots següents:

Núm. de LOT	Prestacions
LOT 1	Accions professionalitzadores tècniques
LOT 2	Accions formatives per a manipulació de carretons
LOT 3	Competències transversals
LOT 4	Competències del lleure
LOT 5	Competències informàtiques i web
Total	52.500 €

Els licitadors podran presentar oferta per a la totalitat dels lots o per aquells lots que estimin convenients i podran ser adjudicatari de tots els lots en els que hagi proposat la millor oferta en relació qualitat-preu. Així mateix, hauran de licitar per tots i cadascun dels serveis de que estan compostats cada un dels lots a què es presentin. En cas contrari, quedaran exclosos del lot incomplet.

Caldrà presentar per cadascun dels lots, un sobre B i C, ja que a la seva adjudicació es valoren criteris d'adjudicació subjectius i objectius.

Codi CPV: 80000000-4 Serveis d'ensenyament i formació per a cadascun dels lots,

B. Dades econòmiques

B1. Determinació del preu de cada un dels lots:

La determinació del pressupost base de licitació del contracte ha estat en base a unitats de temps.

El càlcul d'aquest pressupost base de licitació s'ha establert a partir del càlcul dels costos directes i indirectes especificats a la següent tabla:

								Despeses Directes			Indirectes			Total
								Fixes d'explotació	Variables d'explotació	Total despeses directes	Generals	Benefici	Total despeses indirectes	
		Nombre hores	Preu hora	Total import dels lots	més 1 any de pròrroga Total pressupost de cadascun dels lots	20% possible modificació 20% per l'article 101 de la LCSP	Valor estimat contracte Valor estimat de cadascun dels lots (IVA excòs)							
LOT 1	Accions professionalitzadores tècniques	150	45,00 €	6.750,00 €	13.500,00 €	2.700,00 €	16.200,00 €	5.940,00 €	135,00 €	6.075,00 €	270,00 €	405,00 €	675,00 €	6.750,00 €
LOT 2	Carretons elevadors	150	70,00 €	10.500,00 €	21.000,00 €	4.200,00 €	25.200,00 €	9.240,00 €	210,00 €	9.450,00 €	420,00 €	630,00 €	1.050,00 €	10.500,00 €
LOT 3	Competències transversals	150	45,00 €	6.750,00 €	13.500,00 €	2.700,00 €	16.200,00 €	5.940,00 €	135,00 €	6.075,00 €	270,00 €	405,00 €	675,00 €	6.750,00 €
LOT 4	Competències del lleure	410	50,00 €	20.500,00 €	41.000,00 €	8.200,00 €	49.200,00 €	18.040,00 €	410,00 €	18.450,00 €	820,00 €	1.230,00 €	2.050,00 €	20.500,00 €
LOT 5	Competències informàtiques i web	100	80,00 €	8.000,00 €	16.000,00 €	3.200,00 €	19.200,00 €	7.040,00 €	160,00 €	7.200,00 €	320,00 €	480,00 €	800,00 €	8.000,00 €
				52.500,00 €	105.000,00 €	21.000,00 €	126.000,00 €	46.200,00 €	1.050,00 €	47.250,00 €	2.100,00 €	3.150,00 €	5.250,00 €	52.500,00 €

1. Despeses Directes: 47.250€

- número mínim de personal, per qualificació i/o categoria professional i número d'hores destinats a l'execució del contracte en règim de jornada completa/parcial, (prenent com a referència el vigent conveni col·lectiu sectorial): (incloent increment IPC, cobertura absentisme...)

Conveni col·lectiu de "enseñanza y formación no reglada" – Professor / Professor titulat, professor de taller, o tutor auxiliar "on line".

- Despeses fixes d'explotació: 46.200€, incloses les despeses de personal, les d'adquisició de material per a lliurar a l'alumnat i d'altres de necessàries per a l'activitat.

- Despeses variables d'explotació: 1.050€

2. Despeses indirectes estimades per a realitzar les prestacions: 5.250€

- Despeses generals: manteniment de les estructures empresarials inclòs la imputació indirecte del personal de direcció i administració (prenent com a referència el vigent conveni col·lectiu sectorial): 2.100€

3. Benefici estimat d'acord amb els costos assumits, objectius a assolir i interès legal del diner: 3.150€

Total pressupost net IVA excòs: 52.500€

Aquest pressupost s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte que integren els lots, i els preus consignats porten implícits tots els conceptes previstos.

El pressupost d'aquesta licitació es pren, com a referència objectiva per a determinar el preu/hora del personal que executa les actuacions objecte del contracte, el salari de les persones treballadores a la categoria de tècnic/docent del conveni col·lectiu ENSEÑANZA Y FORMACIÓN NO REGLADA (codi: 99008825011994) per a cadascun dels lots.

B2. Valor estimat del contracte: 126.000€ sense IVA

S'estarà a allò previst a l'article 101 de la LCSP, així el valor estimat del contracte inclou el pressupost base de licitació, les estimacions del contracte abans esmentades, així com les seves possibles modificacions i pròrrogues, sense incloure l'Impost sobre el Valor Afegit, als efectes de determinar el procediment d'adjudicació i la publicitat.

Es preveu la possibilitat de que el contracte es pugui modificar, en cadascun dels lots, en un màxim del 20% d'hores contractades per a cada lot, en el cas de que sigui necessari ampliar o reduir el nombre d'hores de formació.

En l'actualitat no es pot preveure en quin moment es modificarà el contracte i l'import del VEC serà l'import màxim que el contracte pot assolir, tenint en compte les pròrrogues i totes les modificacions a l'alça previstes en l'apartat N (Informe 2/2020, de 27 de març, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de la Generalitat de Catalunya (Comissió Permanent)).

La modificació afectarà només a l'anualitat en què es produeixi i no té per què afectar a les següents. Amb aquesta previsió, es decideix, per tal de calcular l'import del VEC, repartir l'import de la modificació proporcionalment entre les anualitats del contracte, i les pròrrogues tindran el mateix import que l'anualitat precedent.

El valor estimat del contracte, d'acord amb l'article 101 LCSP, a efectes de determinar l'òrgan de contractació, la publicitat del procediment de licitació i la subjecció, o no a regulació harmonitzada es desglossa de la següent manera:

El valor estimat per a cadascun dels lots és el que es detalla tot seguit:

Núm. de LOT	Total pressupost base de licitació més prorrogues de cadascun dels lots	Fins un 20% per l'article 101 de la LCSP	Valor estimat de cadascun dels lots (IVA exclòs)
LOT 1	13.500 €	2.700 €	16.200 €
LOT 2	21.000 €	4.200 €	25.200 €
LOT 3	13.500 €	2.700 €	16.200 €
LOT 4	41.000 €	8.200 €	49.200 €
LOT 5	16.000 €	3.200 €	19.200 €
Total	105.000 €	21.000 €	126.000 €

B3. Pressupost base de licitació:

El pressupost base de licitació, que determina el límit màxim de despesa al qual es compromet l'Ajuntament, és el de 52.500€ IVA exclòs

1.-Els preus de cada servei a contractar, dels quals el licitador haurà de fer-ne la seva proposta individual, seran:

LOTS	Import preu hora màxim IVA exclòs	Nombre d'hores estimades	Pressupost base màxim de licitació de cada lot
LOT 1	45 €	150	6.750 €
LOT 2	70 €	150	10.500 €
LOT 3	45 €	150	6.750 €
LOT 4	50 €	410	20.500 €
LOT 5	80 €	100	8.000 €

Cal tenir en compte que els serveis de formació objecte d'aquesta licitació estan exempts de l'Impost sobre el Valor Afegit (IVA), d'acord amb el que estableix l'article 20, apartat u, número 9è de la Llei 37/1992, de 28 de desembre.

Aquest pressupost és l'import total màxim, el pressupost detallat de cada un dels preus unitaris que compona la licitació, i dels quals el licitador haurà de fer-ne la seva proposta individual, són els que s'adjunten en l'Annex I.1, l'Annex I.2, l'Annex I.3, l'Annex I.4 i l'Annex I.5

El pressupost màxim de despesa és indicatiu. El volum anual de despesa vindrà determinat pel número de serveis efectivament realitzats d'acord amb el previst en l'Annex I.1, l'Annex I.2, l'Annex I.3, l'Annex I.4 i l'Annex I.5.

Així, els serveis que es concreten en aquesta licitació, i que s'identifiquen en el present Annex així com també en l'Annex I.1, l'Annex I.2, l'Annex I.3, l'Annex I.4 i l'Annex I.5 tenen efectes de previsió per la qual cosa no suposarà una obligació de despesa per part de l'Ajuntament, atès que aquesta es determinarà en funció de les necessitats que es produeixin durant l'execució del contracte.

L'Ajuntament no està obligat a exhaurir el pressupost total de licitació atès que els serveis seran prestats segons les necessitats de l'Ajuntament. En cap cas l'adjudicatari podrà demanar a l'Ajuntament qualsevol indemnització o import per aquest motiu.

L'import del pressupost de licitació inclou el benefici industrial i les despeses generals, essent a càrrec de l'empresa contractista adjudicatària totes les càrregues fiscals, laborals i altres que poguessin correspondre, i especialment les despeses, taxes, arbitris i impostos derivats del contracte i de la seva execució, així com les despeses de transport i d'assegurança fins al lloc de lliurament, si escau.

Tots els transports i desplaçaments que motivin els serveis contractats, són a compte del contractista adjudicatari i s'entenen compromesos en el preu ofertat.

Cada un dels preus unitaris poden ser millorats a la baixa pels licitadors i no poden superar els preus màxims detallats. En cap cas s'admetrà una oferta que superi el preu base de licitació, d'acord amb el que preveu l'article 84 del Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament General de la Llei de contractes de les administracions públiques

Al tractar-se d'una licitació a preus unitaris les ofertes que excedeixin el preu unitari de referència establert com a preu màxim resultaran excloses per superar el tipus de licitació. De la mateixa forma, la manca d'algun dels preus unitaris comportarà l'exclusió de la licitació

C. Existència de crèdit

C1. Partida pressupostària per a tots els lots:

2026-101-241-22706 Prom. Econòmica: Contractes Foment Ocupació

C2. Expedient d'abast plurianual:

SI, en tots els lots

Aquest contracte per la duració de la seva execució comporta que la seva despesa s'imputi a diferents exercicis pressupostaris.

La despesa corresponent a l'exercici 2026 i que només cobreix l'import corresponent al termini d'execució d'aquest exercici, es farà efectiva amb càrrec a la partida esmentada en l'apartat anterior.

Per als exercicis successius, la despesa corresponent anirà amb càrrec al /als pressupost/os i partida/es següent/s:

2027-101-241-22706 Prom. Econòmica: Contractes Foment Ocupació

En els supòsits previstos legalment, aquestes anualitats es reajustaran amb la conformitat del contractista o per raons d'interès públic, només amb el tràmit d'audiència, i l'informe de la Intervenció.

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

Distribució de les anualitats:

2026-101-241-22706 Prom. Econòmica: Contractes Foment Ocupació, un 70% que suposa 36.750 €.

2027-101-241-22706 Prom. Econòmica: Contractes Foment Ocupació, un 30% que suposa 15.750 €

D. Termini de durada del contracte

Termini de durada: Per a tots els lots un any a comptar des de l'endemà de la seva formalització o el proposat per l'adjudicatari si fos millorat. Aquesta durada és la òptima per tal de tenir un servei eficient i eficaç, atenent a l'interès general.

Possibilitat de pròrrogues i termini: SI per a tots els lots

Fins un màxim d'un any, que es podran prorrogar d'un sol cop o successivament, sense sobrepassar en cap cas aquest màxim, i sempre per motius d'interès general i per continuar existint els motius que varen justificar la contractació.

E. Variants

NO en a tots els lots

F. Tramitació de l'expedient i procediment d'adjudicació

Forma de tramitació:

Ordinària

Procediment d'adjudicació: obert no harmonitzat, considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació

Presentació d'ofertes mitjançant eina de Sobre Digital:

SI

G. Solvència i classificació empresarial

G1. Criteris de selecció relatius a la solvència econòmica i financera i tècnica o Professional

La solvència requerida a les empreses es determinarà en relació a cadascun dels lots essent proporcional a la importància econòmica de cadascun d'ells.

G1 a. Criteris de selecció relatius a la solvència econòmica i financera per a cadascun dels lots:

El volum anual de negocis del licitador o candidat, que referit a l'any de més volum de negoci dels tres últims acabats ha de ser almenys una vegada i mitja el valor estimat del contracte quan la seva durada no sigui superior a un any, i almenys una vegada i mitja el valor anual mitjà del contracte si la seva durada és superior a un any.

El volum anual de negocis del licitador o candidat s'ha d'acreditar per mitjà dels seus comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil, si l'empresari està inscrit en el Registre, i en cas contrari pels dipositats en el registre oficial en què hagi d'estar

inscrit. Els empresaris individuals no inscrits en el Registre Mercantil han d'acreditar el seu volum anual de negocis mitjançant els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil.

Les empreses, que per la seva prompte creació, encara no tinguin comptes anuals aprovats i dipositats el Registre Mercantil podran acreditar el seu volum anual de negocis mitjançant el model 200 (impost sobre societats) i els empresaris individuals acreditaran el seu volum anual de negocis mitjançant la presentació del model 390 (declaració anual IVA) o bé el model 303 (declaració mensual o trimestral IVA) quan sigui inferior a l'any. En el cas de què la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora o contractista individual sigui inferior a tres anys, el requeriment d'acreditació del volum anual de negocis es podrà referir al període efectiu d'activitat de l'empresa. En el cas de què aquesta data sigui inferior a un any el requeriment podrà ser proporcional.

Quan un contracte es divideixi en lots, aquest criteri s'aplica en relació i proporció amb cadascun dels lots.

No obstant això, l'òrgan de contractació pot establir el volum de negocis mínim anual exigint als licitadors per referència a grups de lots en cas que a l'adjudicatari se li adjudiquin diversos lots que s'hagin d'executar al mateix temps.

En tot cas, la inscripció en el Registre oficial de licitadors i empreses classificades del sector públic acreditarà, segons el que s'hi reflecteixi i llevat que hi hagi una prova en contra, les condicions de solvència econòmica i financera de l'empresari.

G1 b. Criteris de selecció relatius a la solvència tècnica o professional per a cadascun dels lots

1. Una relació dels principals serveis o treballs efectuats **en els tres últims anys**, de la mateixa o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte, l'import anual acumulat dels quals l'any de més execució sigui igual o superior al 70 per cent de l'annualitat mitjana del contracte. Caldrà indicar l'import, la data i el destinatari, públic o privat. S'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari, acompanyada dels documents en poder seu que acreditin la realització de la prestació; si s'escau, aquests certificats els ha de comunicar directament a l'òrgan de contractació l'autoritat competent.

Per determinar que un treball o servei és de la mateixa o similar naturalesa que el que constitueix l'objecte del contracte, es tindran en compte els tres primers dígits dels codis respectius de la CPV, però també estaran permesos altres sistemes de classificació d'activitats o productes com el Codi normalitzat de productes i serveis de les Nacions Unides (UNSPSC), la Classificació central de productes (CPC) o la Classificació nacional d'activitats econòmiques (CNAE).

2. Títol de llicenciatura o grau universitari de l'empresari i dels directius de l'empresa i/o, en particular, del responsable o responsables de l'execució del contracte.

En concret, caldrà que el responsable de l'execució de cada lot, que farà les funcions de coordinador, acrediti tenir una experiència de mínim 3 anys en tasques de coordinació docent. Caldrà que en el moment previ a l'adjudicació declari (mitjançant declaració responsable) i acreditin aquesta experiència en el moment del requeriment (cas que siguin els possibles adjudicataris)

Les empreses licitadores que es presentin al lot 4, a més han de garantir que tenen el reconeixement com a Escola d'Educadors en el Lleure Infantil, expedit per la Direcció General de Joventut a través del Servei d'Associacionisme i Educació en el Lleure.

Si el contractista és una empresa de nova creació, entenent com a tal aquella que tingui una antiguitat inferior a cinc anys, la seva solvència tècnica s'ha d'acreditar per pels mitjans a què es refereix l'apartat segon (experiència del coordinador) sense que en cap cas sigui aplicable el que s'estableix en el primer apartat relatiu a l'experiència d'un nombre determinat de serveis. Les empreses licitadores de nova creació, que es presentin al lot 4, a més han de garantir que tenen el reconeixement com a Escola d'Educadors en el Lleure Infantil, expedit per la Direcció General de Joventut a través del Servei d'Associacionisme i Educació en el Lleure.

G2. Classificació empresarial:

No s'exigeix en cap dels lots

G3. Adscripció de mitjans materials i/o personals a l'execució del contracte

SI, d'acord amb l'article 76 de la LCSP, haurà de presentar el comprimís d'adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i materials següents:

A.- Mitjans personals:

- Per a cada lot: un coordinador de les activitats docents amb una experiència mínim 3 anys en tasques de coordinació docent.

Aquest coordinador adscrit a l'execució de cada lot, hauran de quedar acreditats i determinats, nomenant les persones i material concretes, seguint allò establert en l'article 150.2 de la LCSP, en el moment en que li sigui requerida la documentació a l'empresa que hagi presentat la millor oferta. Per tant, caldrà que en el sobre A únicament es declari (mitjançant declaració responsable) el compromís d'aquesta adscripció, i s'aportarà l'acreditació del seu compliment en el moment del requeriment al possible adjudicatari, demostrant de forma fefaent en el requeriment, aquesta qualificació o experiència professional mínima

- A més, cada una de les formacions de que es compona cada lot, haurà de ser impartida per un docent que disposi d'una experiència mínim o una titulació, segons el quadre següent:

LOT 1	
Auxiliars de magatzem	Formació superior en ciències empresarials, en gestió i administració pública, en Administració d'empreses i gestió de la innovació, en turisme i gestió del lleure (doble titulació), en administració i direcció d'empreses. O experiència mínima de 3 anys en gestió de magatzem.
Manipulació d'aliments	Certificat que acrediti l'experiència en docència en formació en manipulació d'aliments mínima de 3 anys.



Agents de vendes	Formació superior, especialitzada en l'àrea del comerç. Alternativament experiència mínima de dos anys en docència similar d'acord amb la competència a impartir.
Instal·lador de plaques solars	Formació superior en la família Energia i Aigua. Alternativament experiència professional de més de 3 anys en la d'instal·lacions de plaques solars
Gestió de magatzem	Formació superior en ciències empresarials, en gestió i administració pública, administració d'empreses i gestió de la innovació, turisme i gestió del lleure (doble titulació), administració i direcció d'empreses. O experiència mínima de 3 anys en gestió de magatzem.
Neteja de superfícies	Formació superior en gestió i organització d'equips de neteja o equivalent. Alternativament experiència en la gestió d'equips de neteja de superfícies superior a 3 anys.
Manteniment i eficiència energètica	Formació superior en Eficiència energètica i Energia Solar Tèrmica
LOT 2	
Carretons.	Certificat que acrediti l'experiència en docència en conducció de carretons mínima de 3 anys.
LOT 3	
Habilitats socials de comunicació i resolució de conflictes al centre de treball.	Llicenciatura en psicologia, pedagogia, educació social o similar d'acord amb la competència a impartir. Alternativament experiència mínima en docència en competències transversals.
Atenció a la diversitat	Experiència mínima en docència similar d'acord amb la competència a impartir.
Atenció a la clientela	Formació superior, especialitzada en l'àrea del comerç Alternativament experiència mínima en docència similar d'acord amb la competència a impartir.
Agents de civisme	Experiència mínima en docència similar d'acord amb la competència a impartir.
Atenció al punt de venda	Formació superior, especialitzada en l'àrea del comerç Alternativament experiència mínima en docència similar d'acord amb la competència a impartir.
Gestió i resolució de conflictes	Formació superior en psicologia, en Integració Social, Mediació comunitària, equivalent o superior. Alternativament experiència en docència en la competència professional a impartir.



Estratègia prelaboral i consolidació del lloc de treball	Llicenciatura en psicologia, pedagogia, educació social o similar d'acord amb la competència a impartir. Alternativament experiència mínima en docència en competències transversals o bàsiques.
Treball en equip	Llicenciatura en psicologia, pedagogia, educació social o similar d'acord amb la competència a impartir. Alternativament experiència mínima en docència en competències transversals o bàsiques
Habilitats de comunicació	Llicenciatura en psicologia, pedagogia o similar d'acord amb la competència a impartir. Alternativament experiència mínima en docència en competències transversals o bàsiques
LOT 4	
Monitor/a de lleure	Formació universitària, enginyeria, arquitectura, enginyeria tècnica, arquitectura tècnica o altres títols equivalents. Formació universitària o titulació tècnica superior de la família professional serveis socioculturals i a la comunitat. Certificats de professionalitat de nivell 3 de l'àrea professional Activitats culturals i recreatives de la família professional serveis socioculturals i a la comunitat.
Director/a de lleure	Formació universitària, enginyeria, arquitectura, enginyeria tècnica, arquitectura tècnica o altres títols equivalents. Formació universitària o titulació tècnica superior de la família professional serveis socioculturals i a la comunitat. Certificats de professionalitat de nivell 3 de l'àrea professional Activitats culturals i recreatives de la família professional serveis socioculturals i a la comunitat.
Premonitor/a d'activitats d'esport i lleure educatives	Formació relacionada amb l'àrea a impartir. Experiència mínima de 3 anys en la impartició d'accions formatives.
Monitor/a auxiliar de menjador escolar	Formació relacionada amb l'àrea a impartir. Experiència mínima de 3 anys en la impartició d'accions formatives.
LOT 5	
SAP	Certificació en SAP Alternativament experiència mínima en docència similar d'acord amb la competència a impartir.

Excel	Experiència mínima de 3 anys la impartició d'accions formatives d'excel.
Word	Experiència mínima de 3 anys la impartició d'accions formatives de word.
Preparació a l'ACTIC mitjà	Certificació ACTIC (Nivell avançat), Microsoft MOS, o similars O experiència mínima de 3 anys la impartició d'accions formatives d'ofimàtica
Creació de pàgines web	Formació especialitzada en la Creació i gestió de pàgines web. Alternativament experiència mínima en docència similar d'acord amb la competència a impartir.
Ofimàtica bàsica	Experiència mínima de 3 anys la impartició d'accions formatives d'ofimàtica
Ofimàtica en el núvol: Google Drive Bàsic (en línia)	Certificació ACTIC (Nivell avançat), Alternativament experiència mínima en docència similar d'acord amb la competència a impartir.

Aquest personal podrà ser contractat abans de l'inici de cada una de les formacions, per la qual cosa caldrà demostrar que compleixen aquest requisit **prèviament a la programació de la formació, acreditant en aquest moment de forma fefaent el compliment de l'experiència professional / titulació.**

Aquestes adscripcions, cas de no complir-se, en base a l'article 192.2 de la LCSP, tindrà la consideració d'infracció molt greu i es procedirà segons allò disposat en l'apartat U d'aquest quadre de característiques

B.- Mitjans materials per a cada lot:

Tot i que l'Ajuntament disposa d'algunes aules amb projector i ordinador per a la persona docent, l'empresa haurà de relacionar el nombre de projectors i ordinadors portàtils del que es podrà disposar en cas que l'Ajuntament ho requereixi, no poden ser menys d'un de cada.

Aquestes adscripcions, cas de no complir-se, en base a l'article 192.2 de la LCSP, tindrà la consideració d'infracció molt greu i es procedirà segons allò disposat en l'apartat U d'aquest quadre de característiques

G4. Certificats acreditatius del compliment de les normes de garantia de la qualitat i/o de gestió mediambiental

Per a cada un dels lots, les empreses han d'acreditar documentalment la certificació de Qualitat segons la norma UNE EN ISO 9001:2015

G.5. Assegurança per a cada un dels lots

Amb independència de la solvència s'exigeix una pòlissa d'assegurança pels riscos de la responsabilitat civil, el contractista haurà de disposar o subscriure una pòlissa d'assegurança que cobreixi el risc de la responsabilitat civil per danys a tercers a conseqüència de les seves actuacions en compliment d'aquest contracte.

Import per a cada un dels lots: 150.000 € per sinistre causat per les instal·lacions o com conseqüència dels treballs de prestació del servei.

Sublímit per víctima: NO

H. Criteris d'adjudicació

Els criteris de valoració seran els mateixos **en tots els lots licitats**, en concret:

I.- Criteris la quantificació dels quals depèn d'un judici de valor (Subjectius)	Punts
I.1 Pla d'implantació de les accions formatives Seran objecte de valoració:	
a) la tipologia de la metodologia didàctica que se seguirà en les accions formatives, així com la presentació de la programació i temari acotats per unitats formatives i de temps.	5
b) Sistema d'introducció de continguts a la plataforma e-learning del servei de formació.	2
c) L'aportació de material per a l'alumnat per part de l'empresa adjudicatària.	5
I.2 Qualitat i idoneïtat de la proposta de serveis ajustada a les necessitats de l'Ajuntament Seran objecte de valoració:	
a) L'aportació de proves de nivell per a la selecció d'un grup-classe d'un nivell el més homogeni possible, així com la seva correcció.	5
b) La realització de tutories de seguiment grupals i si s'escau individuals, indicant la metodologia de resolució de dubtes de l'alumnat i les estratègies de seguiment per a la inserció laboral dels participants, tot tenint en compte que l'empresa adjudicatària és representant de l'ajuntament davant l'alumnat i que ha de participar d'acord amb aquesta responsabilitat.	10
c) Seguiment de l'alumnat per assolir el màxim d'aprofitament i de la consecució dels objectius pedagògics de les accions formatives.	4
d) Definició de la coordinació pedagògica i tutorial amb el servei de formació.	4
e) Descripció del sistema d'avaluació de l'alumnat, amb la planificació de l'avaluació continuada (quan s'escaigui) i final per a cada acció amb especificació de les actuacions en cas que no s'estiguin acomplint els	10



objectius de l'acció així com de la tipologia a seguir en cas d'una formació online.	
f) Participació en el seguiment de la inserció laboral de l'alumnat un cop finalitzada la formació i durant la realització dels cursos en la preparació per a la seva incorporació en el mercat laboral amb especificació del tipus de seguiment a realitzar.	4
Total	Màx. 49

En el cas de no aconseguir un mínim de 30 punts, no se superarà aquesta fase i per tant quedarà exclòs del procés de selecció de la proposta més avantatjosa per l'Ajuntament.

II.- Criteris avaluable de forma automàtica (Objectius)	Punts
<p>II.1. Oferta econòmica. Es valorarà entre 0 punts i la puntuació màxima assignada. La puntuació s'obindrà mitjançant l'aplicació de la següent fórmula:</p> $P = *PX \times (*XO / O)$ <p>On:</p> <p>P = puntuació corresponent a l'oferta que s'està valorant</p> <p>*PX = puntuació màxima .</p> <p>*XO = oferta econòmica més baixa de les presentades.</p> <p>O = oferta econòmica que s'avalua.</p> <p>L'oferta no podrà ser superior al pressupost de licitació. Els licitadors hauran de presentar la seva oferta econòmica en base o a partir del preu hora de cada lot:</p> <p>Lot 1-preu hora màxim oferta econòmica: 45€</p> <p>Lot 2, preu hora màxim oferta econòmica: 70€</p> <p>Lot 3, preu hora màxim oferta econòmica: 45€</p> <p>Lot 4, preu hora màxim oferta econòmica: 50€</p> <p>Lot 5, preu hora màxim oferta econòmica: 80€</p>	49 punts
<p>II.2. Altres criteris objectius:</p> <p>Es valorarà l'experiència del coordinador docent adscrit a cada contracte/lot, donat que els coneixements, experiència i eficàcia generals d'aquestes persones són característiques intrínseques per tal d'aconseguir una millor qualitat del servei i/o rendiment de la prestació incidint, per tant, en el valor econòmic de l'oferta. És a dir,</p>	

<p>aquesta experiència del personal encarregat de coordinar les formacions afecta de manera significativa l'execució del contracte, sense que en cap cas es tracti d'una aptitud tècnica i professional del licitador per a garantir una bona execució del contracte.</p> <p>Per tenir més de 3 anys d'experiència en tasques de coordinació docent: 2 punts</p> <p>Aquest personal identificat en l'oferta no podrà ser rellevat ni substituït sense el previ consentiment de l'Ajuntament i cas d'autoritzar-se el nou treballador haurà de tenir el mateix nivell de qualitat que es valora i puntua. En cas d'incompliment d'aquest requisit, s'entendrà que s'incompleix una obligació essencial als efectes previstos en l'article 211 de la LCSP</p> <p>Caldrà presentar documentació que acrediti, de forma fefaent, aquesta experiència a valorar així com el comprovant de l'alta a la Seguretat Social (a l'empresa) del personal destinat a l'execució del contracte de qui es valora l'esmentada experiència.</p>	2 punts
Total	51 punts

I. Criteris per a la determinació de l'existència de baixes presumptament anormals per a cada un dels lots

La determinació de les ofertes que presentin uns valors anormals o temeraris s'ha de dur a terme en funció dels límits i els paràmetres objectius establerts a continuació:

a. Si concorre una empresa licitadora, es considera que l'oferta és anormal si compleix els dos criteris següents:

1. Que l'oferta econòmica sigui un 25% més baixa que el pressupost de licitació
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació, avaluables de forma automàtica diferents del preu, sigui superior al 80% de la puntuació total

b. Si concorren dues empreses licitadores, es considera oferta anormal la que compleixi el criteri següent:

1. Que la puntuació total que li correspongui en la suma de punts de tots els criteris d'adjudicació avaluables de forma automàtica sigui superior en més d'un 20% a la puntuació total més baixa.

c. Si concorren tres o més empreses licitadores, es considera oferta anormal la que compleixi un dels dos criteris següents:

1. Quan no hi ha cap puntuació per sota del 90% de la mitjana aritmètica de totes les puntuacions de criteris avaluables de forma automàtica:
 - Que la puntuació de la oferta sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de totes les puntuacions



2. Quan hi ha puntuacions per sota del 90% de la mitjana aritmètica de totes les puntuacions de criteris avaluable de forma automàtica:

- Que, un cop excloses les puntuacions inferiors al 90% de la mitjana aritmètica de totes les puntuacions, la puntuació de la oferta sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de les puntuacions que no han estat excloses.

J. Altra documentació a presentar per les empreses licitadores o per les empreses proposades com adjudicatàries

NO

K. Garantia provisional

No es requereix la constitució de garantia provisional, de conformitat amb allò que disposa l'article 106 LCSP

L. Garantia definitiva

SI

Import: el 5% del pressupost base de licitació (IVA exclòs) del preu d'adjudicació d'una anualitat del lot o lots a cada una de les empreses adjudicatàries.

Forma de constitució: qualsevol de les enumerades en el Plec Administratiu.

M. Condicions especials d'execució essencials per a tots els lots

1.- A l'inici de l'execució del contracte, l'adjudicatari haurà d'aportar la següent documentació justificativa a l'entitat contractant:

- Alta a la Seguretat Social i contractes del personal que ha ofert per a l'execució del contracte (els ja contractats i els nous contractats).
- Cada mes 6 mesos haurà d'aportar la còpia dels Rebuts de liquidació per període de recaptació – RLC (antic TC1) i Relació Nominal de Treballadors – RNT (antic TC2) (marcant quins són els treballadors destinats a l'execució del servei)
- El contractista haurà de garantir, a més, que el personal contractat sigui el que exerceix la seva activitat en la prestació del servei.

En el cas dels treballadors de les empreses subcontractades per l'empresa adjudicatària l'obligació de presentar aquesta documentació serà a partir del moment en què s'iniciï la subcontractació, sent responsable d'aportar-ho l'empresa adjudicatària.

Aquestes condicions especials d'execució, cas de no complir-se, en base a l'article 192 de la LCSP, tindrà la consideració d'infracció molt greu als efectes que estableix l'article 71.2.c), amb independència de les penalitats que com a falta molt greu li pertocuin.

1.2.- L'empresa contractista té l'obligació de complir de manera estricta amb el pagament a les empreses subcontractistes i a les empreses subministradores dins del termini legalment establert. A més, es considera condició especial d'execució, l'obligació del contractista de subministrar informació referent al subcontractista i el compliment de pagaments als mateixos. El seu incompliment tindrà la consideració d'infracció molt greu, poden comportar una penalitat de fins el 50% de l'import del subcontracte.

Aquestes condicions especials d'execució, cas de no complir-se, en base a l'article 192 de la LCSP, tindrà la consideració d'infracció molt greu als efectes que estableix l'article 71.2.c), amb independència de les penalitats que com a falta molt greu li pertocuin.

2.- L'empresa contractista ha d'adequar la seva activitat als principis ètics i a les regles de conducta, així els licitadors i els contractistes assumeixen les obligacions següents:

a) Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte dels contractes.

b) No realitzar accions que posin en risc l'interès públic.

c) Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en els processos de contractació pública o durant l'execució dels contractes.

d) Abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).

e) Respectar els acords i les normes de confidencialitat.

f) Col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats i que la legislació de transparència i els contractes del sector públic imposen als adjudicataris en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertocuin de forma directa per previsió legal.

En cas d'incompliment d'aquest requisit, s'entendrà que s'incompleix una obligació essencial. Els efectes previstos són els que consten en la clàusula Trenta-tres del plec de clàusules administratives particulars.

3.- Atenent a l'exigència de l'article 202.1 de la LCSP, l'empresa contractista està obligada al compliment de les condicions salarials dels treballadors conforme al conveni col·lectiu sectorial d'aplicació.

En cas d'incompliment d'aquest requisit, s'entendrà que s'incompleix una obligació essencial als efectes previstos en l'article 211 de la LCSP

4.- Preferentment s'utilitzaran mitjans electrònics per evitar la producció de paper innecessària. Cas que sigui necessària la utilització de paper per a dur a terme activitats relacionades amb la prestació del servei, aquest haurà de ser paper reciclat amb el segell PCF processed chlorine free, o amb el segell Àngel Blau o algun altre d'equivalent.

En cas d'incompliment d'aquest requisit, s'entendrà que s'incompleix una obligació essencial als efectes previstos en l'article 211 de la LCSP

5.- Serà condició especial de contracte, a més, el tractament per part de l'empresa contractista de dades personals per compte del responsable del tractament, obligant-se segons el que consta en les **CLÀUSULES CONTRACTUALS PER A ENCÀRRECS DE TRACTAMENT DE DADES PERSONALS que incorporen en el Plec de Clàusules Administratives, mitjançant les quals l'empresa tindrà:**

a) L'obligació del tractament dades personals per compte del responsable del tractament segons la finalitat per a la qual se cedeixen les dades.

b) L'obligació del futur contractista de sotmetre's en tot cas a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades, sense perjudici del que estableix l'últim paràgraf de l'apartat 1 de l'article 202.

c) L'obligació de l'empresa adjudicatària de presentar abans de la formalització del contracte una declaració en què posi de manifest on estaran ubicats els servidors i des d'on es prestaran els serveis associats a aquests.

d) L'obligació de comunicar qualsevol canvi que es produeixi, al llarg de la vida del contracte, de la informació facilitada en la declaració a què es refereix la lletra c) anterior.

e) L'obligació dels licitadors d'indicar en la seva oferta, si tenen previst subcontractar els servidors o els serveis associats a aquests, el nom o el perfil empresarial, definit per referència a les condicions de solvència professional o tècnica, dels subcontractistes als quals se n'encarregui la realització.

Aquesta obligació té el caràcter d'obligació contractual essencial de conformitat amb el que disposen els articles 71.2 i 211.1.f) de la LCSP, amb ple sotmetiment per part de l'empresa contractista a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades.

També es consideren condicions especials, i si s'escau essencials, del contracte aquelles que quedin establertes com a tals en aquest Annex I, Plec de Clàusules Administratives Particulars o Plec de Prescripcions Tècniques i en especial els ítems que hagin aportat per ser valorats com a criteri de valoració i que queden assenyalats expressament com a condicions especials o essencials d'execució en l'apartat H d'aquest Annex

Totes les condicions especials d'execució que formin part del contracte són exigides igualment a tots els subcontractistes que participin de la seva execució.

N. Modificació del contracte prevista per a cada un dels lots

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació a més de poder modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017, podrà modificar-lo en el següent supòsit:

En base a la Disposició Addicional 33 de la LCSP, al tractar-se d'un contracte de serveis amb pressupost limitat, en què l'empresari s'obliga a prestar una pluralitat de serveis de manera successiva i per preu unitari, sense que el nombre total de serveis

inclosos en l'objecte del contracte es defineixi amb exactitud en el moment de la formalització, si les necessitats reals son superior a les estimades inicialment, es preveu la possibilitat de modificar el contracte com a conseqüència d'aquesta circumstància, en els termes que estableix l'article 204 de la LCSP. L'increment de la despesa no serà superior al 20% del preu del contracte, i els preus a aplicar a les unitats incrementades seran segons els preus unitaris ofertats per l'empresa adjudicatària.

El procediment per modificar el contracte serà l'establert ens els articles 191 i 207, entre altres, de la LCSP

Les modificacions previstes en aquest apartat seran obligatòries pel contractista. Conseqüentment, l'adjudicatari accepta qualsevol modificació del contracte proposada per l'òrgan de contractació que compleixi amb el previst en el present Plec o en el Contracte i es compromet a la seva execució una vegada s'adopti l'acord corresponent.

En cas que les modificacions totals no previstes superin el vint per cent de l'import d'adjudicació, l'adjudicatari podrà sol·licitar la resolució del contracte i la liquidació dels treballs realitzats, sense tenir cap dret a cal altre tipus d'indemnització o pagament en concepte de benefici deixat d'obtenir.

O. Cessió del contracte per a cada un dels lots

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte, amb els límits de l'article 214 de la LCSP

P. Subcontractació per a cada un dels lots

- S'admet la contractació

L'Adjudicatari haurà de comunicar abans de l'inici del contracte, i per escrit la seva intenció de celebrar subcontractes, especificant la prestació a subcontractar i la identitat del subcontractista, justificant la seva aptitud, solvència i acreditant que no es troba en cap causa de prohibició de contractar.

Les infraccions de les normes de subcontractació, poden comportar una penalitat de fins el 50% de l'import del subcontracte.

Q. Revisió de preus per a cada un dels lots

L'adjudicatari no té dret a revisió de preus, ateses les característiques i durada del present contracte.

R. Termini de garantia per a cada un dels lots

Sí

S'estableix un termini mínim de garantia de 3 mesos sens perjudici que aquest termini pugui ser millorat per l'adjudicatari.

S. Import màxim de les despeses de publicitat que han d'abonar l'empresa o les empreses adjudicatàries

En el cas que es derivin despeses en publicacions obligatòries, l'adjudicatari se'n farà càrrec amb un màxim de 250€

T. Programa de treball per a tots els lots

No es demana programa de treball, a l'haver estat valorat com a criteri d'adjudicació.

El contractista estarà obligat, durant el compliment del contracte, al seguiment de les instruccions del departament responsable del contracte, així com a la necessària coordinació i programació de les actuacions que porti a terme, de conformitat amb allò establert al plec de prescripcions tècniques.

U. Règim específic de penalitats per a cada un dels lots.

U.1 Demora en el compliment dels terminis total o parcials

Si l'empresa contractista incorregués en demora respecte del compliment dels terminis total o parcials, per causes que li siguin imputables, l'Administració podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la resolució del contracte amb pèrdua de la garantia o per la imposició de les penalitats, en la forma i condicions establertes en els articles 193 i 194 de la LCSP. És a dir ateses les circumstàncies del cas, l'Ajuntament podrà optar per la resolució del contracte o la imposició de les penalitats diàries en la proporció de 0'60€ per cada 1.000€ del preu del contracte, IVA exclòs.

Cada vegada que les penalitats per demora arribin a un múltiple del 5% del preu del contracte, IVA exclòs, l'Ajuntament podrà procedir a la seva resolució o acordar la continuïtat de la seva execució amb imposició de noves penalitats. En el cas que la demora no cobreixi els danys causats a l'Administració, aquesta exigirà al contractista la indemnització per danys i perjudicis.

La penalitat es farà efectiva mitjançant deducció de les quantitats que en concepte de pagament total o parcial, s'hagin d'abonar al contractista o sobre la garantia que s'hagi constituït, quan no es puguin deduir dels pagaments esmentats.

U.2 Incorrecte execució del contracte o incompliments de les obligacions contractuals

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit del 50% del preu del contracte IVA exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes com a tals en els plecs de condicions tècniques, en el plec de clàusules administratives particulars (entre altres les obligacions establertes en les clàusules 23 i 29 d'aquest Plec Administratiu) i en aquest Annex I: entre altres les dels apartats G.3 (Adscripció de mitjans materials i/o personals a l'execució del contracte), H (Criteris d'adjudicació), M (Condicions especials d'execució) i si s'escau apartat W (Subrogació), quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.

- L'aplicació greu i dolosa, per part del contractista, de condicions salarials inferiors a les derivades de conveni col·lectiu sectorial aplicable als treballadors que estiguin participant en la prestació, en el cas que aquesta exigència no s'hagi establert com a condició especial d'execució en l'apartat M. d'aquest Annex I
- L'impagament de més de dues mensualitats, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en la prestació
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb subcontractistes i proveïdors.
- Impedir o dificultar les tasques de supervisió i control del servei per part del responsable del contracte, o bé realitzar accions que posin en risc l'interès públic, o les accions o omissions en la prestació del servei que el pertorbin o n'alterin greument la qualitat i la seguretat.
- Realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).
- No respectar els acords i les normes de confidencialitat
- La no subscripció/renovació de les assegurances de responsabilitat civil i per accidents previstes en els plecs i en aquest Annex I.
- El no acompliment dels procediments de qualitat del Servei de formació i la no utilització dels seus formats. Específicament la no solventació d'una no conformitat establerta amb una acció correctiva determinada, inclosa la substitució d'un docent no conforme.
- Reincidència en la comissió de tres faltes greus.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en els plecs de condicions tècniques i en el plec de clàusules administratives particulars quan no constitueixi falta molt greu
- L'impagament de fins a dues mensualitats, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en la prestació
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.

- No observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte dels contractes.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- Desobediència en les indicacions efectuades pel responsable del contracte o la persona que aquest designi en relació al servei.
- No posar en coneixement del responsable del contracte prèviament a la celebració de qualsevol acte de publicitat o difusió de l'empresa adjudicatària relativa a l'objecte d'aquest contracte.
- No col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats i que la legislació de transparència i els contractes del sector públic imposen als adjudicataris en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertocuin de forma directa per previsió legal.
- No proporcionar docents suplents en el cas de malaltia o baixa de la persona titular. Caldrà que el docent sigui substituït en un termini màxim d'un dia en el cas que la baixa sigui sobreenvenuda o sigui substituït amb anterioritat a la classe en cas que la baixa s'hagi pogut preveure.
- Reincidència en la comissió de tres faltes lleus.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en els plecs de condicions tècniques i en el plec de clàusules administratives particulars quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- Els retards reiterats en el pagament, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en la prestació
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- No comunicar immediatament al responsable del contracte les deficiències, incidències o irregularitats en la prestació del servei
- Incorreccions repetitives en la facturació per part del contractista.
- Aquells incompliments no previstos anteriorment i que suposin l'incompliment de les obligacions o condicions establertes.

Penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3 % com a màxim del preu d'adjudicació per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6% com a màxim del preu d'adjudicació per cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació per cada penalitat d'aquesta tipologia; sempre i quan no es tracti de l'incompliment d'obligacions contractuals essencials previstes com a tals en la documentació contractual, on es derivaran els efectes que assenyala la lletra f) de l'article 211 (resolució del contracte).

Per a la imposició de la multa corresponent, l'òrgan de contractació tindrà en consideració els següents criteris de graduació:

- la gravetat de la infracció comesa,
- la importància econòmica,
- l'existència d'intencionalitat,
- la naturalesa i grau dels perjudicis ocasionats,
- la reincidència, per incórrer, en el termini d'un any, en més d'un incompliment de la mateixa naturalesa,
- el nombre d'avisos previs realitzats pel responsable del contracte, i
- el benefici obtingut pel contractista.

D'acord amb l'article 192 de la LCSP, les penalitats seran proporcionals a la seva gravetat, de quanties no superiors al 10 % del preu del contracte, IVA exclòs, ni superiors en total al 50 % del preu del contracte.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

Els imports de les penalitats que s'imposin es faran efectius mitjançant la deducció de les quantitats que, en concepte de pagament total o parcial, s'hagin d'abonar a l'empresa contractista o sobre la garantia que, si s'escau, s'hagués constituït, quan no es puguin deduir dels pagaments esmentats.

V. Forma de facturació per a cadascun dels lots:

El pagament de les factures es realitzarà a la finalització de cadascuna de les accions formatives, d'acord amb el calendari de pagaments previst per l'Ajuntament i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades. Sens perjudici de la quantitat a satisfer que resulti en cas de demora o endarreriment de les prestacions pactades.

W. Subrogació de personal per a tots els lots

NO

X. Unitat Tècnica encarregada del seguiment i execució del contracte i Responsable del contracte per a cadascun dels lots:

Unitat Tècnica encarregada del seguiment i execució del contracte és el Departament de Promoció econòmica i de la ciutat.

Responsable del contracte, als efectes de l'article 62 de la LCSP:

Sònia Belmonte

Tècnica de formació

Departament de Promoció econòmica i de la ciutat

Sant Vicenç del Horts, a data de la signatura electrònica

Aprovat mitjançant decret
2026LLDR000991 de data 24 de
març