

Persones i Activitats Ens Locals

Expedient: 8004330008-2025-0018315 Petició: JV/it

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA NECESSITAT DE L'ACORD MARC

ACORD MARC PELS SERVEIS D'ELABORACIÓ DE RELACIONS DE LLOCS DE TREBALL D'ENS LOCALS

S'emet la present memòria en compliment de l'establert en els arts 28, 29, 62, 63 i 116.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

1. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT

La Diputació de Tarragona presta serveis als ens locals de la demarcació de Tarragona i disposa d'un catàleg de serveis. Dins d'aquest catàleg es presta el servei d'Assistència en l'elaboració o modificació de l'organigrama de l'ens local o de la Relació de llocs de treball (RLT).

Aquest servei es presta majoritàriament a Ens locals amb secretaria de classe tercera i població fins a 5.000 habitants i a entitats municipals descentralitzades.

La RLT és l'instrument tècnic a través del qual es realitza l'ordenació i la classificació dels llocs de treball d'acord amb les necessitats dels serveis, i en el que es precisen les seves característiques essencials conjuntament amb l'organigrama funcional.

Amb la RLT és pretén la modernització del model actual de gestió i l'optimització dels recursos disponibles, amb la consegüent adequació de les funcions, millorant tots aquells aspectes tècnics que es considerin precisos per aconseguir un instrument adequat, que permeti comptar amb una valoració objectiva dels llocs de treball.

Aquest instrument permetrà assignar a cada persona empleada un lloc de treball concret i la determinació de les retribucions complementàries.

La insuficiència de mitjans propis per a poder realitzar tots els serveis demandats justifica emprar la contractació externa per als treballs d'elaboració de la Relació de llocs de treball dels Ens locals que es consideri necessari.

Les necessitats a satisfer mitjançant el present Acord Marc tenen com a finalitat les següents:

- Determinar els serveis que podrà contractar la Diputació de Tarragona a l'emparament de present Acord Marc.
- Seleccionar a un màxim de 5 empreses, que podran realitzar els serveis objecte del present Acord Marc.
- Fixar les condicions mínimes relatives a les empreses adjudicatàries que realitzaran les prestacions que són objecte d'aquest Acord marc.
- Fixar les condicions generals d'adjudicació i execució dels posteriors contractes de serveis a través de la contractació basada en el present Acord marc.

2. OBJECTE DEL L'ACORD MARC

La Diputació de Tarragona, realitza la contractació externa dels serveis per a l'estudi, documentació, anàlisi i descripció, valoració i estudi retributiu i elaboració o modificació de la Relació de llocs de treball dels ens locals que ho demanin a la Diputació i que aquesta no pugui assumir amb mitjans propis.

Les modificacions poden derivar de requeriments interns, canvis normatius o reorganitzacions sobrevingudes, que no poden ser detallades anticipadament però que es vinculen directament amb l'objecte del contracte.

Complementàriament, es pot incloure la diagnosi i disseny d'un Pla de Millora organitzativa.

Limitació de l'Acord Marc: La Diputació de Tarragona es reserva la possibilitat de convocar una licitació pública específica en el cas que així ho consideri amb motivació raonada a l'expedient.

El Codi CPV que correspon és 79414000-9 - Serveis de consultoria en gestió de recursos humans.

Tractament de dades de caràcter personal: Sí. Nivell Alt.

Aquest contracte incideix en l'objectiu de desenvolupament sostenible número 5 Igualtat de gènere i 8 Treball digne i creixement econòmic.



3. JUSTIFICACIÓ DE LA IMPOSSIBILITAT DE DIVISIÓ EN LOTS

Als efectes del que disposa l'article 99.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, s'ha analitzat la possibilitat de dividir el present contracte en lots, concloent-se que aquesta divisió no resulta viable ni adequada per a la correcta execució del contracte, atenent la naturalesa i característiques de les prestacions objecte del mateix.

L'objecte del contracte consisteix en la prestació integrada dels serveis d'estudi, documentació, anàlisi i descripció de llocs de treball, valoració i estudi retributiu, així com l'elaboració o modificació de la Relació de llocs de treball dels ens locals que ho sol·licitin a la Diputació, incloent-hi, si escau, la diagnosi i disseny d'un Pla de Millora organitzativa. Aquestes prestacions constitueixen una unitat funcional i tècnica

indissociable, atès que totes les fases del treball estan estretament interrelacionades i es condicionen mútuament.

En particular, la descripció i anàlisi dels llocs de treball determina la seva posterior valoració; aquesta valoració és el fonament de l'estructura retributiva; i, al seu torn, tant la valoració com l'estudi retributiu han de ser coherents amb l'organització administrativa i amb les possibles propostes de millora organitzativa. La separació d'aquestes actuacions en lots diferenciats impediria garantir una metodologia homogènia, coherent i consistent, i podria donar lloc a resultats parcials o contradictoris, afectant negativament la qualitat tècnica i la seguretat jurídica de les Relacions de llocs de treball resultants.

D'altra banda, la divisió en lots comportaria la intervenció potencial de diversos contractistes en un mateix ens local o en fases successives d'un mateix projecte, fet que dificultaria la coordinació, fragmentaria la responsabilitat tècnica i incrementaria els riscos d'incoherència metodològica, així com la càrrega de direcció i supervisió del contracte per part de la Diputació. Aquesta fragmentació resultaria contrària als principis d'eficiència i bona administració.

Finalment, la divisió en lots generaria una major complexitat administrativa i un risc de menyscabament de la correcta execució del contracte. Per contra, la configuració del contracte com a lot únic permet garantir la coherència tècnica, la continuïtat dels treballs, una clara atribució de responsabilitats i una adequada assignació dels recursos públics en relació amb la finalitat d'interès públic perseguida.

L'anterior permet concloure que les prestacions objecte del contracte no poden ser realitzades ni aprofitades de forma individual i funcional, ni executades de manera independent sense comprometre la correcta execució del contracte, raó per la qual es justifica degudament la impossibilitat de la seva divisió en lots.

4. VALOR ESTIMAT

El valor estimat del contracte serà:

Import base de licitació :	100.000 €
Import de les pròrrogues	300.000 €
Import de les modificacions previstes (%)	0 %
VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE	400.000 €

El valor estimat correspon a una estimació de les RLT i de les modificacions que es preveu contractar durant el període, prenent de referència les peticions d'assistència d'RLT i de modificació dels darrers cinc anys i tenint en compte la plantilla dels municipis de la província fins a 5.000 habitants que resten per publicar o actualitzar la RLT. Igualment s'ha sumat una estimació global de 10 peticions de Plans de millora organitzativa d'Ens locals heterogenis segons la dimensió de les plantilles de personal.

El procediment de contractació és l'obert. S'ha escollit el procediment obert atès l'import del contracte i perquè es tracta d'un dels procediments ordinaris establerts en

la Llei 9/2017, de contractes del sector públic, que permet a tota persona interessada presentar ofertes i s'entén que s'afavoreix una major concurrència, la qual cosa és un factor d'eficiència i de racionalitat en la selecció de proveïdors i en la despesa pública.

5. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ

El pressupost base de licitació orientatiu és de 121.000 € (IVA inclòs). Aquest pressupost és orientatiu i correspon al valor estimat dels contractes basats a tramitar durant el període inicial de vigència de l'Acord marc.

Per a cada contracte basat s'aprovarà un pressupost base de licitació.

6. TERMINI D'EXECUCIÓ

La durada de l'acord marc serà d'un (1) any amb possibilitat de tres pròrrogues més d'un any cadascuna.

El termini d'execució i lliurament dels treballs s'especificarà en cada contracte basat.

7. SOLVÈNCIA ECONÒMICA, FINANCERA I TÈCNICA

Solvència econòmica i financera:

- De conformitat amb l'article 87.1.a) de la LCSP:

Volum anual de negocis en l'àmbit al qual es refereix el contracte, respecte al millor exercici dins dels tres últims disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresari i de presentació de les ofertes per import igual o superior al pressupost base de licitació fixat per aquest contracte, sense IVA: 100.000 €.

El volum anual de negocis de l'empresa licitadora o persona candidata s'ha d'acreditar per mitjà dels seus comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil, si l'empresari/ària està inscrit/a en el Registre, i en cas contrari pels dipositats en el registre oficial en què hagi d'estar inscrit. Els empresaris/àries individuals no inscrits en el Registre Mercantil han d'acreditar el seu volum anual de negocis mitjançant els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil. En tot cas, la inscripció en el Registre oficial de licitadors i empreses classificades del sector públic acreditarà, segons el que s'hi reflecteixi i llevat que hi hagi una prova en contra, les condicions de solvència econòmica i financera de l'empresari.

Motivació de l'elecció d'aquest requisit de solvència:

Acreditar que l'empresa té un alt grau d'experiència en treballs de similars característiques al que és objecte de contractació.

- De conformitat amb l'article 87.1.b) de la LCSP:

L'empresa adjudicatària haurà de disposar, durant tota la vigència del contracte, d'una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil per riscos professionals que cobreixi els possibles danys i perjudicis derivats d'errors, omissions, negligències o

incompliments en l'execució dels treballs objecte del contracte, inclosos els informes tècnics, jurídics i organitzatius elaborats. L'empresa contractista haurà de subscriure i mantenir vigent durant tota la durada de l'acord marc una assegurança de responsabilitat civil per riscos professionals, per respondre per danys i/o perjudicis a tercers, d'un import mínim de 100.000 €.

Motivació de l'elecció d'aquest requisit de solvència:

Amb la quantia exigida a què s'ha fet referència, s'entén que es pot cobrir suficientment les possibles indemnitzacions derivades durant l'execució del contracte.

Solvència tècnica o professional:

- De conformitat amb l'article 90.1.a) de la LCSP:

Les empreses licitadores hauran d'haver executat un mínim de 5 serveis de confecció de relació de llocs treball a Ens locals els últims tres anys. Aquestes aportaran llistat en què s'indiqui el nombre de llocs de treball, l'import, la data i el destinatari públic dels mateixos. Els serveis efectuats s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent de l'Ens local.

Motivació de l'elecció d'aquest requisit de solvència:

Acreditar una activitat específica recent en l'execució de projectes de consultoria de similar naturalesa pot suposar per l'Administració una garantia suficient respecte l'expertesa i solvència de l'empresa contractista.

- De conformitat amb l'article 90.1.b) i e) de la LCSP:

Les empreses licitadores hauran d'indicar que participaran en el contracte el següent personal tècnic i de control de la qualitat:

Els perfils seran els següents:

- 2 Persones consultores especialistes en gestió, funció pública i dret laboral a l'Administració pública.
- 1 Director/a de projecte expert en organització i recursos humans en Administracions Públiques.

D'acord amb l'anterior, com a mínim l'equip tècnic destinat a l'execució del contracte haurà d'estar integrat per 3 persones:

- 2 persones consultores especialistes en consultoria de gestió, funció pública i dret laboral a l'Administració pública i coneixedores de la normativa de funció pública dels Ens locals d'aplicació a Catalunya:

El personal consultor haurà de complir els següents requisits mínims professionals:

A) Estar en possessió d'alguna de les titulacions universitàries següents:

- Grau/Diplomatura en Gestió i Administració Pública
- Grau/Diplomatura en Relacions Laborals

- Grau/Llicenciatura en Ciències Polítiques i de l'Administració Pública
- Grau/Llicenciatura en Dret
- Grau/Llicenciatura en Ciències del Treball
- Grau/Llicenciatura en Sociologia
- Grau/Llicenciatura en Psicologia
- Grau/Llicenciatura especialitzats en Funció Pública.

B) Acreditar una experiència mínima en cadascun dels àmbits següents:

- 2 anys mínim d'experiència en elaboració de Relacions de llocs de treball d'Ents locals i de negociació col·lectiva de Relacions de llocs de treball d'Ents locals.
- 2 anys mínim d'experiència en elaboració de projectes organitzatius d'Ents locals.

C) Experiència mínima en l'execució de 5 projectes de relacions de llocs de treball d'Ents locals, durant els últims 5 anys.

- L'empresa designarà 1 director/a de projecte, qui serà nomenat/da coordinador/a i encarregat/da del seguiment i bona execució del projecte i actuarà com a interlocutor/a en les relacions que se'n puguin derivar d'aquest contracte. Per aquest perfil es requerirà qualsevol titulació universitària més una formació superior de postgrau/màster o equivalent específic en gestió/ direcció de recursos humans a l'Administració pública. A més haurà de tenir una experiència mínima de 8 direccions de projectes d'elaboració de Relacions de llocs de treball i projectes organitzatius d'Ents locals i negociació col·lectiva, amb un període mínim d'experiència de 5 anys.

La formació i experiència s'acreditarà mitjançant perfil professional en el qual no es facin constar dades de caràcter personal.

Els professionals no podran ser substituïts per uns altres, sense previ consentiment de la Diputació de Tarragona.

Tot l'equip tècnic adscrit a l'execució del contracte s'ha d'identificar en l'oferta, d'acord amb l'objecte de l'encàrrec i les competències professionals de cadascun.

Motivació de l'elecció d'aquest requisit de solvència:

Es considera el personal mínim necessari per a realitzar les tasques previstes en l'objecte d'aquest contracte. D'acord amb la complexitat tècnica dels treballs a realitzar, es requereix una formació universitària i experiència prèvia en l'aplicació de criteris d'organització, definició i valoració de llocs de treball, per poder garantir una correcta execució d'aquest contracte.

La solvència sol·licitada, tant econòmica com tècnica, està vinculada a l'objecte del contracte i pretén assegurar la capacitat de les empreses per a executar els contractes basats amb mitjans suficients. Els requisits són proporcionals i no suposen cap discriminació, per garantir la competència efectiva.

8. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

L'oferta econòmicament més avantatjosa per a l'interès públic des de la perspectiva de la millor relació qualitat – preu d'aquest contracte es determinarà sobre la base d'una pluralitat de criteris de valoració, els quals tenen una ponderació màxima de

100 punts, a raó 49 punts els criteris avaluables que depenen d'un judici de valor i 51 punts els criteris avaluables de forma automàtica.

Tanmateix, en compliment del mandat del 146.2 LCSP, s'ha atribuït als criteris automàtics una ponderació del 51%, que assegura una presència significativa i equilibrada d'aquest tipus de valoracions objectives. La ponderació del 49% restant en criteris qualitatius es justifica per la necessitat de valorar aspectes essencials no quantificables automàticament i directament vinculats a la correcta execució del contracte.

Criteris subjectes a judici de valor: FINS A 49 PUNTS

- 1) QUALITAT TÈCNICA I METODOLÒGICA. 20 punts
- 2) QUALITAT EN L'ELABORACIÓ D'UNA PROPOSTA DE PROJECTE DE RL.T. 29 punts

Criteris avaluables automàticament: FINS A 51 PUNTS

- 3) SESSIONS DE NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA ADDICIONALS. 3 punts
- 4) QUALITAT DE LA DIAGNOSI: INCLUSIÓ DE MÉS ENTREVISTES AMB EL PERSONAL D'ENS LOCALS AMB PLANTILLES MÉS GRANS. 8 punts
- 5) PERFIL PROFESSIONAL DEL PERSONAL DESTINAT A PRESTAR EL SERVEI PER SOBRE DEL MÍNIM EXIGIT. 12 punts
- 6) OFERTA ECONÒMICA. 28 punts

FINS A 49 PUNTS – Judici de valor

Puntuació mínima en el criteri subjecte a judici de valor “Qualitat en l'Elaboració d'una proposta de projecte de RL.T”

Les empreses licitadores hauran d'obtenir **una puntuació mínima de 15 punts** en el criteri subjecte a judici de valor de “**Qualitat en l'Elaboració d'una proposta de projecte de RL.T**”, per poder continuar amb la valoració dels criteris avaluables automàticament. Aquesta puntuació mínima es considera necessària per garantir la qualitat mínima exigida en l'execució del contracte.

Les empreses licitadores que no assoleixin aquest llindar mínim seran excloses del procediment de licitació, en considerar-se que la seva proposta no compleix amb els requisits mínims de qualitat exigibles per a l'adequada execució del contracte.

Advertiment sobre la incorporació d'informació dels criteris avaluables automàticament en la documentació dels criteris subjectes a judici de valor

No es podrà fer constar en la documentació relativa als criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor (sobre 2) qualsevol informació que pugui ser objecte de valoració posterior com a criteri automàtic (sobre 3).

En particular, no es podrà incloure cap referència al nombre d'entrevistes, sessions de negociació col·lectiva addicionals, ni cap altra dada quantificable que sigui objecte de valoració automàtica, d'acord amb els criteris establerts en el plec de clàusules administratives particulars/o en la present memòria.

La inclusió d'aquesta informació en el sobre o documentació destinada a la valoració dels criteris sotmesos a judici de valor podrà comportar l'exclusió de l'oferta.

1) QUALITAT TÈCNICA I METODOLÒGICA (màxim 20 fulls, DIN-A4, lletra Arial 11). 20 punts

Les empreses licitadores hauran de presentar un “Projecte de Treball i Metodologia”, d’acord amb allò especificat en el Plec de prescripcions tècniques.

Es valorarà la qualitat tècnica i metodològica del Projecte presentat.

El document detallarà els treballs a realitzar i inclourà les fases i especificacions necessàries des del seu punt de vista, per a executar amb èxit l’objecte del contracte.

Es valoraran els següents subcriteris:

1. Claredat i qualitat del “Projecte de Treball i Metodologia” per a elaborar les RLT (fins a 5 punts)

- La claredat en l’estructuració del projecte i la presentació d’una forma entenedora.
- L’adequació al Plec de prescripcions tècniques.
- L’adaptació a la realitat dels Ens.
- El detall en la descripció del projecte: fases, accions i calendari.
- La qualitat tècnica i metodològica de la proposta realitzada.

2. Metodologia per a l’elaboració de la RLT (fins a 5 punts)

- Les tècniques proposades: entrevistes, qüestionaris, presentacions, etc.,
- La metodologia proposada en l’intercanvi àgil i eficient d’informació/documentació amb la Diputació de Tarragona.
- Les sessions proposades amb l’Ens local i amb la Diputació de Tarragona.
- Els criteris per a determinar els complements retributius a les Relacions de llocs de treball, valorant-se l’objectivitat en la determinació tant del complement de destinació com del complement específic.
- L’existència de precedents judicials confirmatoris de la metodologia emprada.

3. Propostes de valor afegit a les RLT (fins a 5 punts)

- Incorporació d’elements com a guies d’ús, documents de suport a la implantació, manuals o altres eines que facilitin la implantació, seguiment i actualització/modificació futura de la Relació de llocs de treball.
- L’adequació dels elements proposats a la normativa vigent i d’aplicació a Catalunya.
- La inclusió de jornades i sessions formatives per a explicar els citats elements a als Ens locals destinataris de la RLT i resolució de dubtes per a facilitar la implantació, seguiment i actualització/modificació futura de la Relació de llocs de treball.
- La implicació de les persones consultores amb el personal de Diputació de Tarragona i amb el personal dels Ens locals destinataris dels treballs elaborats, en cada una de les etapes, més enllà de les reunions i contactes imprescindibles

per la redacció dels documents exigits en els plecs, amb jornades i sessions formatives.

- L'establiment de canals i d'eines que facilitin de forma àgil i ràpida la resolució de qualsevol qüestió o dubte envers els treballs elaborats per l'empresa, un cop aquests ja hagin estat lliurats a la Diputació de Tarragona i a l'Ens local.

4. La qualitat tècnica i metodològica de la proposta de Pla de millora organitzativa (fins a 5 punts)

- Claredat de la proposta i presentació de forma entenedora.
- Coherència i qualitat de la proposta on es valorarà que es tinguin en compte els aspectes de la capacitat pressupostària de l'Ens, els serveis que presta, com els presta i els circuits i càrregues de treball del personal de l'Ens.
- Enfocament metodològic i capacitat de complementar i nodrir-se del treball de la RLT per evitar duplicitats.
- Detall en la descripció que es proposa del Pla: fases, accions i calendari per a implementar-lo.
- Incorporació d'eines de suport i de seguiment del Pla proposat (mapes de processos, seguiment per l'anàlisi de càrrega de treball, indicadors de seguiment, etc.,)

Puntuació subcriteris – fins a 20 punts

Cada subcriteri dalt enunciat es puntuarà tenint en compte els criteris detallats i amb un màxim de 5 punts, segons el següent:

Complet, exhaustiu, detallat i adequat	5,00 punts
Correcte i coherent	4,00 punts
Bàsic	2,50 punts
Poc rellevant	1,00 punts
No rellevant	0,00 punts

Motivació de l'elecció d'aquest criteri d'adjudicació:

La RLT i els Plans de Millora Organitzativa són una eina clau per a la gestió de recursos humans i l'ordenació de l'estructura municipal. El seu èxit depèn, no només de l'adequació del resultat final, sinó també de la qualitat metodològica.

Aquest criteri és mesurable, raonablement proporcionat i vinculat directament amb l'objecte del contracte ja que incideix en la qualitat final del treball contractat.

2) QUALITAT EN L'ELABORACIÓ D'UNA PROPOSTA DE PROJECTE DE RLT (DIN-A4, lletra Arial 11). 29 punts

Es proposa que les empreses licitadores elaborin una Proposta de Projecte de Relació de llocs de treball d'un Ens local, que permeti avaluar la metodologia proposada i la qualitat i el valor tècnic en la realització efectiva dels treballs. Caldrà complir amb els requeriments establerts en el Plec de prescripcions tècniques.

En especial, els treballs a executar s'hauran d'adaptar totalment a les característiques i especificitats de l'Ens local objecte del cas que es planteja (propostes, recomanacions, conclusions, etc.).

Dades de partida de l'estudi:

Ajuntament XXX

Població: 1.650 habitants

Plantilla: 10 persones empleades públiques

Municipi de la comarca de la Terra Alta

No disposa de Conveni col·lectiu de personal laboral ni està adherit a l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants

No disposa de RLT anterior ni de catàleg de llocs de treball

No disposa de recursos per incrementar el capítol 1 del pressupost de despeses

Documentació de partida (Annex 1)

- Relació de personal estructural, amb els aspectes a tenir en compte i dades, com ara, la denominació actual del lloc que ocupen, règim jurídic, triennis, jornada i percentatge de jornada.
- Dades retributives 2025
- Funcions que realitza el personal
- Organigrama inicial

Documentació escrita a presentar:

- Proposta d'Organigrama final
- Fitxes descriptives
- Valoració de llocs de treball d'acord al sistema o manual, amb desglossament dels factors a valorar. Es poden incloure fitxes valoratives segons la metodologia de l'empresa.
- Proposta de càlcul de les retribucions complementàries i fórmula de conversió.
- Simulació/ impacte econòmic de l'aplicació de la proposta.
- Proposta de Memòria tècnico-jurídica explicativa de la metodologia utilitzada en la realització dels treballs i indicativa dels aspectes més destacats per raó de la importància i transcendència i les conseqüències, on s'ha de detectar, si escau, anomalies jurídiques, tot segons la normativa vigent a Catalunya. La Memòria també haurà d'incloure les conseqüències per l'Ens local de l'aprovació per l'Ens local de la proposta. Caldrà tenir en compte les limitacions de les normatives pressupostàries o qüestions particulars de l'Ens.
La Memòria haurà d'informar sobre el Pla d'acció que es proposa per a l'exitosa implantació de la Relació de llocs de treball, amb inclusió de calendari/ proposta d'implementació a mig/curt termini.
La Memòria estarà adaptada al cas concret i tractarà les explicacions atenent a les particularitats pròpies de l'Ens local.
- Taula de la Relació de llocs de treball

Tota la documentació es presentarà en un únic document en format PDF en idioma català.

Es valorarà el projecte tècnic presentat en relació amb la seva qualitat tècnica, la claredat expositiva, la capacitat de diagnosi i anàlisi, la fonamentació jurídica i l'ús d'un llenguatge inclusiu, segons el que a continuació s'indica.

La puntuació màxima serà de 29 punts, distribuïda segons els següents apartats, i a on es tindrà en compte la qualitat alta, mitjana o baixa en el compliment dels diferents subcriteris a continuació indicats

Apartats i subcriteris per valorar la qualitat dels treballs	Puntuació màxima apartat
a) Organigrama funcional i jeràrquic – Claredat visual i estructural de l'organigrama – Coherència amb la realitat funcional de l'Ens i lògica jeràrquica	2 punts
b) Fitxes descriptives de llocs de treball – Descripció clara, completa i homogeneïtzada de funcions i requisits, inclòs el nivell de català. – Classificació adequada segons grup, subgrup, titulació, etc.- – Inclusió d'altres atributs: dedicació, perfil competencial, etc.,	3 punts
c) Enfocament metodològic i sistema/manual emprat – Claredat en la descripció de les fases de treball i tècniques utilitzades – Justificació de l'adequació del sistema/manual emprat al context municipal – Coherència metodològica amb els objectius de la RLT	3 punts
d) Descripció i valoració segons sistema emprat – Aplicació comprensible del sistema de valoració – Coherència entre resultats i criteris aplicats – Adaptació als llocs i funcions reals	3 punts
e) Proposta de càlcul de les retribucions complementàries i fórmula de conversió – Claredat de la proposta de càlcul (CD/CE) - Objectivitat en la proposta de càlcul CD - Objectivitat en la proposta de càlcul CE – Adequació normativa i justificació tècnica – Viabilitat de la proposta i facilitat de comprensió per a l'Ens	5 punts
f) Impacte econòmic de la proposta – Explicació clara dels escenaris d'impacte econòmic – Coherència amb les dades i el sistema proposat, conforme normativa i la situació de l'Ens	2 punts
g) Memòria tècnico-jurídica – Estructura ordenada. - Explicació clara i comprensible de la metodologia seguida i dels resultats. – Adaptació al cas concret de l'Ajuntament, amb identificació i tractament de casuístiques especials. - Identificació de disfuncions - Explicació clara i comprensible de la forma en què l'Ens local haurà d'implementar la RLT. – Fonamentació jurídica en normativa local i general de funció pública d'aplicació a Catalunya – Integració coherent amb la resta del projecte (RLT, valoració, retribucions). - Explicació del procediment a seguir per a l'aprovació de la RLT. - Adequació de la Taula-resum RLT per a publicar en el BOPT – Propostes de millora organitzativa o funcional basades en les dades	10 punts
h) Ús de llenguatge inclusiu i no sexista – Absència de biaix de gènere en la redacció de documents i fitxes	1 punt

Cada subcriteri enunciat en cada apartat del quadre anterior, es puntuarà amb un màxim d'1 punt, segons el següent:

Complet, exhaustiu, detallat i adequat	1,00 punts
Correcte i coherent	0,80 punts
Bàsic	0,50 punts
Poc rellevant	0,10 punts
No rellevant	0,00 punts

Motivació de l'elecció d'aquest criteri d'adjudicació:

Es considera essencial garantir una prestació d'elevada qualitat tècnica, rigor metodològic i adequació a la realitat organitzativa del consistori i poder contrastar-ho amb una proposta pràctica.

Per aquest motiu, s'estableix com a criteri d'adjudicació sotmès a judici de valor la qualitat tècnica i claredat d'una proposta de Relació de llocs de treball, valorada fins a 29 punts.

Aquest criteri permet valorar amb profunditat la capacitat de les empreses licitadores, especialment pel que fa a l'anàlisi, la detecció de disfuncions, la claredat de les fitxes descriptives de llocs, la memòria tècnico-jurídica, l'adequació metodològica, la capacitat de diagnosi i la fonamentació jurídica de les propostes adequada a la normativa d'aplicació a Catalunya, així com la coherència en el càlcul retributiu i la previsió d'impacte econòmic i l'ús de llenguatge no sexista.

Aquest criteri és objectivament mesurable, raonablement proporcionat i vinculat directament amb l'objecte del contracte ja que incideix en la qualitat final del treball contractat.

Es garanteix la no discriminació, l'objectivitat i la transparència en la valoració mitjançant la definició clara de subcriteris. En aquest sentit, els apartats i subcriteris establerts garanteixen una avaluació rigorosa i fonamentada, que permeti seleccionar l'oferta amb millor capacitat tècnica per assolir els objectius del contracte, en termes de qualitat-preu.

FINS A 51 PUNTS – Automàtics

3) SESSIONS DE NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA ADDICIONALS. 3 punts

Per la inclusió de cada sessió de negociació col·lectiva addicional a les exigides, s'incrementarà la puntuació en 1 punt fins a un màxim de 3 punts, d'acord amb el següent: si les sessions addicionals que oferta l'empresa licitadora són presencials la puntuació serà d'1 punt, mentre que si són a distància amb mitjans telemàtics de 0,50 punts.

Motivació de l'elecció d'aquest criteri d'adjudicació:

Es valora com a criteri d'adjudicació l'oferta de sessions de negociació col·lectiva addicionals a les mínimes exigides pel plec, doncs les Relacions de llocs de treball requereixen preceptiva negociació col·lectiva i una adequada gestió del diàleg social.

La negociació col·lectiva afavoreix la comunicació directa, fluïda i estructurada amb la part social, assegurant una millor comprensió de les propostes tècniques i facilitant l'acord, i es considera que la presencialitat en la negociació aporta més valor per aconseguir aquesta fita.

Aquest criteri és objectivament mesurable, raonablement proporcionat i vinculat directament amb l'objecte del contracte, ja que contribueix a garantir una execució més efectiva i eficient dels treballs.

4) QUALITAT DE LA DIAGNOSI: INCLUSIÓ DE MÉS ENTREVISTES AMB EL PERSONAL D'ENS LOCALS AMB PLANTILLES MÉS GRANS. 8 punts

En el Plec s'exigeix la realització d'entrevistes amb tot el personal empleat públic preceptivament per a RLT d'Ens locals de fins a 30 persones empleades públiques.

Es valora que es realitzin entrevistes amb totes les persones empleades públiques en les RLT d'Ens locals que tinguin un nombre de personal empleat públic superior a 30 persones d'acord amb el que a continuació s'indica:

Entrevistes amb totes les persones empleades públiques de les RLT d'Ens locals de:

1. Fins a 40 persones empleades públiques: 2 punts
2. Fins a 60 persones empleades públiques: 4 punts
3. Fins a 80 persones empleades públiques: 6 punts
4. Sense límit de persones empleades públiques: 8 punts

Motivació de l'elecció d'aquest criteri d'adjudicació:

Es justifica aquest criteri doncs està directament vinculat a l'objecte del contracte, ja que millora la qualitat i fiabilitat de la diagnosi funcional de l'organització i afavoreix la participació del personal municipal en el procés, augmentant el compromís, la transparència i l'acceptació dels resultats.

Aquest criteri és objectivament mesurable, raonablement proporcionat i vinculat directament amb l'objecte del contracte, ja que contribueix a garantir una execució més participativa dels treballs.

5) PERFIL PROFESSIONAL DEL PERSONAL DESTINAT A PRESTAR EL SERVEI PER SOBRE DEL MÍNIM EXIGIT. 12 punts

Es valorarà fins a un màxim de **12 punts l'experiència professional i la formació** del personal proposat per l'empresa licitadora que vagi a prestar els serveis per sobre del mínim exigit.

Així tant per al personal consultor com al personal director del projecte s'estableix el següent:

Per experiència en treballs de consultoria en l'àmbit de Recursos Humans, específicament en matèria de valoració i anàlisi de llocs de treball, de plans d'organització i relació de llocs de treball a l'Administració Pública i de negociació col·lectiva, **fins a un màxim de 8 punts** d'acord amb el següent:

S'exigeix que l'equip tècnic destinat a l'execució del contracte estigui integrat per un mínim de 3 persones, 2 persones consultores especialistes i 1 persona director/a de projecte.

La puntuació addicional per experiència professional, específicament en matèria de

valoració i anàlisi de llocs de treball i de plans d'organització i relació de llocs de treball a l'Administració pública i negociació col·lectiva podrà arribar fins a :

- Pel que fa a les persones consultores es valorarà l'experiència d'un màxim de dos persones segons el següent, amb **un màxim de 6 punts** en total:

- Consultor/a amb experiència de més de 5 projectes fins a 10 projectes de relacions de llocs de treball d'Ens locals, es valorarà amb 1 punt per a cada consultor/a amb aquesta experiència addicional, amb un màxim de 2 punts.
- Consultor/a amb experiència de més de 10 projectes fins a 20 projectes de relacions de llocs de treball d'Ens locals, es valorarà amb 2 punts, per a cada consultor/a amb aquesta experiència addicional, amb un màxim de 4 punts.
- Consultor/a amb experiència de més de 20 projectes de relacions de llocs de treball d'Ens locals, es valorarà amb 3 punts, per a cada consultor/a amb aquesta experiència addicional, amb un màxim de 6 punts.

- Pel que fa a la persona director/a assignada es valorarà l'experiència, amb un **màxim de 2 punts**, segons el següent:

- Director/a amb experiència de direccions de projectes d'elaboració de Relacions de llocs de treball i projectes organitzatius d'Ens locals i negociació col·lectiva, de més de 8 projectes fins a 20 projectes, es valorarà amb 1 punt.
- Director/a amb experiència de direccions de projectes d'elaboració de Relacions de llocs de treball i projectes organitzatius d'Ens locals i negociació col·lectiva, de més de 20 projectes, es valorarà amb 2 punts.

Les empreses licitadores hauran d'aportar certificats de bona execució on consti el personal adscrit al contracte i que acrediti l'experiència referida.

Només es puntuarà l'experiència acreditada fins al màxim previst.

També es valorarà **la formació addicional** realitzada durant els darrers cinc anys del personal proposat per l'empresa per prestar el servei, **fins a un màxim de 4 punts, distribuïts de la següent manera:**

Cursos de formació i/o perfeccionament de durada igual o superior a 20 hores que facin referència a les següents temàtiques:

- Anàlisi i descripció i valoració de llocs de treballs i RLT.
- Funció pública i gestió de recursos humans.
- Dret laboral a l'Administració Pública.
- Estructura retributiva a l'Administració pública del personal funcionari, laboral i eventual.
- Normativa d'aplicació en matèria de personal dels Ens locals a Catalunya.
- Estudi i implantació de Plans de Millora organitzativa en Ens locals.
- Gestió econòmica de personal dels Ens locals: anàlisi de retribucions,

impactes econòmics a les organitzacions, gestió del capítol 1, massa salarial.

- Afectacions de la normativa pressupostària en matèria de Recursos humans als Ens locals.
- Negociació col·lectiva en els Ens locals.
- Consultoria en organització de recursos humans en Ens locals.
- Formació en perspectiva de gènere

Cada curs es valorarà a raó de 0,20 punts fins a un màxim de 4 punts en total. Les empreses licitadores hauran d'aportar els originals o còpia acarada dels títols vàlids de coneixements oferts. Cada curs no es podrà computar més d'una vegada, tot i tractar diverses de les temàtiques dalt indicades.

Només es puntuarà la formació acreditada fins al màxim previst.

Motivació de l'elecció d'aquest criteri d'adjudicació:

El criteri de la trajectòria professional prèvia i formació addicional del personal tècnic es justifica en l'alt grau de complexitat tècnica i jurídica del contracte, i en la millora en la qualitat tècnica que pot suposar major coneixement previ del funcionament municipal i la capacitat d'aplicar solucions contrastades, fruit de l'experiència en casos reals i diversos i en cursos formatius específics.

Aquest criteri és objectivament mesurable, raonablement proporcionat i vinculat directament amb l'objecte del contracte, ja que el resultat final depèn en gran mesura de la qualitat i competència de les persones responsables de la seva execució. A més, afavoreix la presentació d'equips ben estructurats i compromesos amb l'excel·lència tècnica.

6) OFERTA ECONÒMICA. Fins a 28 punts

La puntuació corresponent a l'oferta econòmica es calcularà mitjançant la fórmula matemàtica següent:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

essent:

P_v = Puntuació de l'oferta a valorar
 O_v = Oferta a valorar
 O_m = Oferta millor
IL: Import de licitació.
 VP = Valor de ponderació.

La fórmula equivalent en termes de percentatge de baixa és:

$$P_v = [1 - ((B_m - B_v) \times (1 / VP))] \times P$$

essent:

P_v = Puntuació de l'oferta a valorar
 B_v = Percentatge de baixa oferta a valorar
 B_m = Percentatge de baixa millor
 P = Punts del criteri
 VP = Valor de ponderació.

Justificació de la fórmula

La fórmula és la proposada per la Direcció General de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya en la seva directiu 1/2020.

Es tracta d'una fórmula objectiva, que garanteix l'assignació proporcional de la puntuació entre les empreses licitadores i elimina qualsevol marge d'arbitrarietat

La seva aplicació atorga puntuacions a la totalitat de les ofertes presentades, de manera que la màxima puntuació és per l'oferta amb el percentatge de baixa més elevat i la resta de manera proporcional en funció del percentatge de baixa ofert.

Amb l'aplicació d'aquesta fórmula es pretén desincentivar la presentació de baixes temeràries mitjançant el factor de modulació i incentivar la presentació de millors ofertes econòmiques i propostes tècniques.

El valor de ponderació, d'acord amb la Directriu esmentada, s'ha associat al pes específic del criteri preu, agregant al valor de ponderació ordinari 1, el pes específic del criteri preu. S'ha escollit aquest valor atenent a la complexitat tècnica de l'objecte del contracte, en el que considera necessari que la prestació s'executi amb un alt nivell qualitatiu.

Aquesta configuració permet garantir la suficiència pressupostària per a tots els possibles escenaris d'encàrrec, alhora que fomenta la competència i l'eficiència econòmica.

La valoració de l'oferta econòmica es realitzarà d'acord amb els següents tres subcriteris

Subcriteri 6.1 – Valoració de l'oferta econòmica per elaboració d'RLT (fins 17 punts)

Cada empresa licitadora haurà d'indicar un percentatge únic de baixa sobre els preus màxims establerts per tram del quadre que a continuació s'estableix. Aquesta baixa percentual s'aplicarà per igual a tots els encàrrecs, independentment del tram. Només s'admetrà un únic percentatge de baixa aplicable per igual a tots els trams. El percentatge ofert haurà de tenir 2 decimals.

Tram	Nº empleats	Preu màxim (€)
T1	1 – 10	6.400
T2	11 – 20	8.300

T3	21 – 30	10.200
T4	31 – 40	12.000
T5	41 – 50	13.800
T6	51 – 60	15.400
T7	61 – 70	17.000
T8	71 – 80	18.500
T9	81 – 90	20.000
T10	91 – 100	21.400
T11	101 – 110	22.700
T12	111 – 120	23.900
T13	121 – 130	25.000
T14	131 – 140	26.200
T15	141 – 150	27.200

La puntuació s'atorgarà segons la següent fórmula:

$$P_v = [1 - (B_m - B_v) \times (1 / 1,17)] \times 17$$

essent:

P_v = Puntuació de l'oferta a valorar
B_v = Percentatge de baixa oferta a valorar
B_m = Percentatge de baixa millor (el més gran presentat per qualsevol empresa licitadora)

Motivació de l'elecció d'aquest criteri d'adjudicació:

Per a determinar els imports del quadre s'ha aplicat una fórmula polinòmica de segon grau que té en compte un cost mínim fix, un cost variable i un ajust per descompte, basat en economies d'escala, doncs el cost per empleat disminueix progressivament a mesura que augmenta la plantilla, reconeixent que l'esforç marginal per a elaborar la valoració per treballador/a és menor a mida que el nombre d'empleats de l'organització és més gran.

Els coeficients de la fórmula s'han determinat d'acord amb els articles 100 i 115 de la LCSP. El terme independent (5.246,88 €) prové d'una consulta de mercat que identifica el llindar econòmic mínim de viabilitat assenyalat pels operadors, per cobrir costos fixos imprescindibles. El coeficient lineal (202,99) representa el cost marginal mitjà per empleat, obtingut de dades històriques de serveis equivalents. Reflecteix la variació del cost del servei associada a increments en el nombre d'empleats, abans d'aplicar les economies d'escala capturades pel coeficient quadràtic. El coeficient quadràtic (-0,36) reflecteix les economies d'escala observades i ajusta el model a la realitat econòmica del servei.

$$\text{Preu estimat (€)} = - 0,36 * (\text{empleats})^2 + 202,99 * (\text{empleats}) + 5.246,88$$

Els imports establerts tenen caràcter de preus màxims, i per tant, les empreses licitadores podran millorar-los a la baixa.

Subcriteri 6.2 – Valoració de l'oferta econòmica per modificació de Relació de Llocs de treball elaborada per l'empresa (fins 4 punts)

Es preveu la necessitat que l'adjudicatari pugui efectuar, si escau, modificacions de les relacions de llocs de treball prèviament elaborades, en cas que se li sol·liciti. El preu màxim per lloc modificat serà de 300 euros.

El preu màxim per lloc de treball inclou la modificació del lloc de treball afectat, i també la revisió de tota la documentació associada que estigui afectada per aquesta modificació: memòria tècnico-jurídica justificativa, organigrama, fitxes de lloc, criteris de valoració i qualsevol altre derivat de la modificació.

Es valorarà l'import proposat per l'empresa licitadora respecte al preu màxim establert per a la modificació de cada lloc de la RLT.

La puntuació s'atorgarà segons la següent fórmula:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{300} \right) \times \left(\frac{1}{1,04} \right) \right] \times 4$$

essent:

P_v = Puntuació de l'oferta a valorar
 O_v = Oferta a valorar (preu proposat pel licitador per cada lloc modificat)
 O_m = Oferta millor (millor preu proposat per qualsevol de les empreses licitadores)

Motivació de l'elecció d'aquest criteri d'adjudicació:

Es justifica la incorporació d'aquest criteri perquè està vinculat amb l'objecte del contracte, doncs la modificació de llocs de treball forma part intrínseca del servei contractat, en tant que és una activitat accessòria, però directament relacionada amb l'elaboració de les RLT. El preu màxim s'ha fixat en 300 euros per lloc modificat, garantint així la viabilitat econòmica del contracte i la lliure concurrència.

Aquest criteri permet valorar a la baixa l'import ofertat per l'empresa licitadora, afavorint la presentació d'ofertes més competitives i eficients, amb el consegüent estalvi per a l'Administració en cas de requerir-se modificacions addicionals.

El pes de 4 punts dins del total de criteris d'adjudicació reflecteix el caràcter accessori d'aquest servei dins de l'objecte contractual, evitant que el preu de les modificacions puntuals sigui un factor desproporcionat en la valoració global.

Subcriteri 6.3 – Valoració de l'oferta econòmica per elaborar un Pla de Millora Organitzativa (fins 7 punts)

Com a prestació complementària, l'òrgan de contractació es reserva la possibilitat d'encarregar a l'adjudicatari l'elaboració d'un Pla de millora organitzativa, vinculat a l'estudi i proposta de la Relació de Llocs de Treball.

L'objectiu és garantir la coherència tècnica dels documents i l'eficiència econòmica i temporal del procés. Aquesta possibilitat es justifica per la necessitat d'assegurar la continuïtat metodològica, de criteri i formal de la documentació generada.

Cada empresa licitadora haurà d'indicar un percentatge únic de baixa sobre els preus màxims establerts per tram del quadre que a continuació s'estableix. Aquesta baixa percentual s'aplicarà per igual a tots els encàrrecs, independentment del tram. Només s'admetrà un únic percentatge de baixa aplicable per igual a tots els trams. El percentatge ofert haurà de tenir 2 decimals.

El cost màxim d'aquesta prestació complementària es fixa en un 25 % sobre l'import indicat com a preu màxim en el subcriteri 6.1.

Tram	Nº empleats	Preu màxim (€)
T1	1 – 10	1.600
T2	11 – 20	2.075
T3	21 – 30	2.550
T4	31 – 40	3.000
T5	41 – 50	3.450
T6	51 – 60	3.850
T7	61 – 70	4.250
T8	71 – 80	4.625
T9	81 – 90	5.000
T10	91 – 100	5.350
T11	101 – 110	5.675
T12	111 – 120	5.975
T13	121 – 130	6.250
T14	131 – 140	6.550
T15	141 – 150	6.800

La puntuació s'atorgarà segons la següent fórmula:

$$P_v = [1 - ((B_m - B_v) \times (1 / 1,07))] \times 7$$

essent:

P_v = Puntuació de l'oferta a valorar
 B_v = Percentatge de baixa oferta a valorar
 B_m = Percentatge de baixa millor (el més gran presentat per qualsevol empresa licitadora)

Motivació de l'elecció d'aquest criteri d'adjudicació:

La incorporació d'aquest criteri respon a la voluntat de garantir una millor coordinació i integració entre la Relació de Llocs de Treball i el Pla de Millora Organitzativa, com a prestació complementària eventual.

Es valora l'oferta econòmica en relació amb la Relació de llocs de treball per a assegurar la previsió d'un cost coherent, proporcionat i competitiu per a l'eventual encàrrec d'aquest treball. Al vincular-ho a la Relació de llocs de treball el que es vol és assegurar la coherència tècnica i metodològica entre els dos instruments

organitzatius, així com, evitar la fragmentació del procés d'anàlisi organitzativa, que podria derivar en incoherències tècniques i en un ús ineficient dels recursos públics.

La limitació del percentatge màxim (25 %) respecte a l'import indicat en el preu màxim al subcriteri 6.1 anterior per a l'elaboració de la RLT garanteix l'equilibri pressupostari de la contractació i permet una valoració proporcional entre les diferents ofertes.

Criteris per a apreciar la presumpció d'oferta anormal o desproporcionada:

La determinació de les ofertes que presentin uns valors anormals o temeraris s'ha de dur a terme en funció dels límits i els paràmetres objectius establerts a continuació i tenint en compte els criteris que tinguin una influència directa en el preu.

A aquests efectes els criteris que es consideraran són els següents: criteri 3) sessions de negociació col·lectiva addicionals; criteri 4) inclusió de més entrevistes amb el personal d'ens locals amb plantilles més grans; criteri 6) Oferta econòmica, segons el següent:

a) Si concorre una empresa licitadora, es considera que l'oferta és anormal si compleix els dos criteris següents:

- Que l'oferta econòmica sigui un 25% més baixa que el pressupost de licitació.
- Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior al 80% de la puntuació total.

b) Si concorren dues empreses licitadores, es considera oferta anormal la que compleixi el criteri següent:

- Que la puntuació total que li correspongui en la suma de punts de tots els criteris d'adjudicació sigui superior en més d'un 20% a la puntuació total més baixa.

c) Si concorren tres o més empreses licitadores, es considera oferta anormal la que compleixi un dels dos criteris següents:

- Quan no hi ha cap puntuació per sota del 90% de la mitjana aritmètica de totes les puntuacions.

Que la puntuació de la oferta sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de totes les puntuacions.

- Quan hi ha puntuacions per sota del 90% de la mitjana aritmètica de totes les puntuacions:

Que, un cop excloses les puntuacions inferiors al 90% de la mitjana aritmètica de totes les puntuacions, la puntuació de l'oferta sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de les puntuacions que no han estat excloses.

9. PENALITATS

1. L'adjudicatària d'un contracte basat haurà de rescabalar a la Diputació de

Tarragona pels danys i indemnitzar-la pels perjudicis derivats de dol o negligència en el compliment de les obligacions resultants de l'adjudicació. Igualment, serà responsable dels danys i perjudicis ocasionats a terceres persones durant l'execució del contracte.

2. L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions contractuals, donarà lloc a la imposició de penalitats. La tipificació de les faltes als efectes del present contracte, es descriuen a continuació:

Lleus:

- Manca de col·laboració amb el personal de Diputació de Tarragona.
- L'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte, que no constitueixi falta greu.
- No avisar a Diputació de Tarragona de la incorporació de personal nou o si es produeixen canvis o substitucions, sense previ consentiment de Diputació de Tarragona.
- Incompliment de la normativa sobre Prevenció de Riscos Laborals, qualificats de lleus per la seva normativa específica.

Greus:

- La resistència als requeriments efectuats per Diputació de Tarragona, a través de l'òrgan de contractació, de la unitat de seguiment o de la persona responsable del contracte, o la seva inobservança.
- L'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte, que no constitueixi falta molt greu.
- No disposar de personal suficient per a prestar el servei.
- Permetre per acció o omissió, l'accés a dependències de l'entitat contractant o de l'Ens local corresponent, a persones alienes al servei contractat.
- La manca de lliurament, dins el termini i en forma escaient, de tota la informació respecte de la prestació del servei que li hagi estat sol·licitada per Diputació de Tarragona.
- Reincidència en la comissió de faltes lleus.
- La paralització de l'execució del contracte imputable a l'empresa adjudicatària.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals, i en especial, les del pla de seguretat i salut en les prestacions, qualificats de Greus per la seva normativa específica.
- La utilització de sistemes de treball, elements, materials o personal diferents dels previstos en els Plecs i en les ofertes de l'adjudicatària.
- Incorporar personal sense coneixement suficient de les seves obligacions, ni

formació prèvia.

Molt greus:

- Incompliment de la prestació del servei, bé sigui per abandonament o d'altres causes.
- Passivitat, deixament i desídia en la realització del servei.
- La paralització de l'execució de les prestacions objecte d'aquest contracte per causa imputable a l'empresa contractista.
- La resistència als requeriments efectuats per Diputació de Tarragona, a través de l'òrgan de contractació, de la unitat de seguiment o de la persona responsable del contracte, o la seva inobservança, quan produeixi un perjudici a l'execució del contracte.
- La utilització de sistemes de treball, elements, materials, maquinària o personal diferents dels previstos en els Plecs i en les ofertes de l'adjudicatària, si s'escau, quan produeixi un perjudici a la Diputació de Tarragona.
- Incompliment de les prescripcions relatives a la subcontractació, si s'escau.
- Falsejament de les prestacions consignades per l'adjudicatària a la factura.
- Reincidència en faltes greus.
- Incorporar personal sense cap coneixement de les seves obligacions, ni formació prèvia.
- Incompliment de la normativa sobre Prevenció de Riscos Laborals, qualificats de molt greus per la seva normativa específica, i en especial de les del Pla de seguretat i salut en les prestacions.
- L'incompliment de les prescripcions sobre seguretat de tercers en les prestacions.

En la tramitació de l'expedient, es donarà audiència a l'adjudicatària perquè pugui formular les alegacions que estimi pertinents i l'òrgan de contractació resoldrà.

Diputació de Tarragona podrà aplicar les penalitzacions següents:

1. Faltes MOLT GREUS: 10% de l'import del contracte basat.
2. Faltes GREUS: 5% de l'import del contracte basat.
3. Faltes LLEUS: 3% de l'import del contracte basat.

L'import de les penalitzacions podrà fer-se efectiu mitjançant la seva deducció en la factura/ les factures que s'hagi/n d'abonar a l'adjudicatària, responent-ne igualment la garantia definitiva.

La quantia total de les penalitats no podrà superar el 50% del preu del contracte. En

el cas que superin l'esmentat import, es procedirà a la resolució contractual.

Diputació de Tarragona podrà resoldre el contracte, si ho considera oportú, per reiteració en les deficiències d'execució del servei, si s'apliquen més de 3 de les penalitats assenyalades en els apartats anteriors d'aquest punt.

Igualment, Diputació de Tarragona, ateses les circumstàncies del cas, en cas de faltes molt greus podrà optar entre la resolució del contracte o per la imposició de la penalitat que correspongui.

10. FACTURACIÓ

El pagament del preu es realitzarà per les factures parcials que presentarà l'empresa, una vegada lliurats els treballs parcials.

Aquestes factures hauran de contenir el detall dels serveis prestats en els períodes a què es refereixi i s'hauran de conformar per la persona responsable del contracte, qui haurà d'acreditar que el servei s'ha prestat de forma efectiva i adequada d'acord amb les condicions contractuals establertes.

Així, l'abonament a l'empresa del preu ofert i acceptat com a contraprestació econòmica pels treballs realitzats per a cada Projecte (elaboració o modificació de Relació de llocs de treball), es farà en tres parts, coincidint amb la conclusió dels treballs de les fases 1^a, 3^a i 4^a, a les que fa referència el Plec de prescripcions tècniques i amb els percentatges següents:

- 1a fase: 40% del preu d'adjudicació del contracte basat.
- 3a fase: 30% del preu d'adjudicació del contracte basat.
- 4a fase: 30% restant del preu d'adjudicació del contracte basat.

En el cas dels treballs de diagnosi i disseny d'un Pla de Millora organitzativa, el 100% del pagament del servei es realitzarà un cop lliurats els treballs i prèvia conformitat de la persona responsable del contracte.

Per procedir al cobrament, l'empresa adjudicatària haurà d'haver dut a terme totes les actuacions del plec i podrà presentar factura electrònica a la Diputació un cop el/la tècnic/a responsable de la Diputació validi el servei prestat mitjançant acta de recepció.

El lliurament de la factura s'ha de realitzar electrònicament, indicant el codi DIR3 següent: Oficina Comptable - L02000043, Òrgan Gestor - L02000043 i Unitat Tramitadora - GE0001017

11. RESPONSABLE DEL CONTRACTE

Isabel Toribio Cazorla
Cap de secció Persones i Activitats Ens Locals

ANNEX 1: DOCUMENTACIÓ PER A PROPOSTA DE PROJECTE DE RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Diputació de Tarragona. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de l'Ens amb el CVE D44181A15BB4B2F825C4D60926450D8 i data d'emissió 12/03/2026 a les 16:13:05

ANNEX 2: HOMOLOGACIÓ EMPRESES I PROCEDIMENT DE LICITACIÓ I D'ADJUDICACIÓ DELS CONTRACTES BASATS

1.- Homologació d'empreses en l'Acord marc

Es preveu la homologació d'un **màxim de cinc (5) empreses** per a la formalització de l'Acord marc.

La selecció de les 5 empreses homologades es farà segons la puntuació total obtinguda per cada empresa, resultant de la suma de la valoració dels criteris automàtics i de judici de valor, ordenada de major a menor puntuació.

2. Objecte dels contractes basats

Un cop formalitzat l'Acord marc, la Diputació de Tarragona podrà adjudicar contractes basats segons les seves necessitats.

Els contractes basats derivats d'aquest acord marc tenen per objecte la prestació de serveis d'assistència tècnica en matèria d'organització i gestió de recursos humans, en funció de les necessitats que determini la Diputació de Tarragona i que consideri precises contractar externament via l'Acord marc, i en particular:

- L'elaboració de Relacions de llocs de treball (RLT)
- La modificació o actualització de RLT existents
- L'elaboració de plans de millora organitzativa

Per a cada contracte basat la Diputació de Tarragona remetrà una petició de contracte basat al proposat adjudicatari, amb les característiques del servei objecte del contracte:

- La identificació de l'Ens local destinatari del servei
- La identificació de l'abast de la contractació: ja sigui l'elaboració o actualització d'una Relació de llocs de treball o la seva modificació i/o els treballs complementaris de diagnòstic i disseny d'un Pla de Millora organitzativa.
- La dimensió de la plantilla de l'Ens local.
- Les peculiaritats o aspectes específics a tenir en compte per a l'execució dels treballs, com ara la metodologia a seguir per a les reunions informatives/ explicatives o la realització de les entrevistes o la concreció del termini d'execució de la modificació d'una RLT.
- El termini d'execució i lliurament dels treballs
- El pressupost màxim assignat al qual se li haurà d'aplicar la baixa corresponent a l'oferta.

L'empresa adjudicatària del contracte basat haurà d'ajustar la seva actuació al marc tècnic i metodològic aprovat a l'acord marc i als requeriments específics formulats per la Diputació de Tarragona.

3. Procediment d'adjudicació dels contractes basats:

Atès que tots els termes estan establerts en l'Acord marc, els contractes basats s'adjudicaran sense necessitat de nova licitació, mitjançant els procediments establerts en aquest apartat.

El preu d'adjudicació dels contractes basats serà el que resulti d'aplicar el percentatge de baixa ofert en l'Acord marc per l'empresa proposada com adjudicatària.

3.1. Sistema de rotació amb indicadors de qualitat (KPI):

L'ordre d'adjudicació serà rotatori, començant per l'empresa amb major puntuació a la licitació de l'Acord marc i seguint de forma correlativa fins a la cinquena i així successivament.

En cas de que coincideixin en el temps més d'un contracte basat en tràmit d'adjudicació es seguirà el següent ordre per determinar les adjudicacions:

- Prelació de la data d'entrada de la sol·licitud complerta d'assistència al registre de la Diputació de Tarragona.

A la finalització de cada contracte basat, la Diputació valorarà l'execució segons els indicadors i el sistema de qualitat (KPI) indicat a la clàusula 2.2. del Plec de prescripcions tècniques.

En cas de puntuacions inferiors a 7 punts s'aplicarà el sistema de penalitzacions que s'estableix en aquest Annex.

La mitjana ponderada de totes les valoracions dels diferents indicadors determinarà la puntuació final de la valoració. La puntuació final de cada contracte basat serà de 0 a 10.

Penalitzacions en la rotació per baixa valoració

En cas que la valoració obtinguda per una empresa sigui inferior als llindars establerts a continuació, s'aplicaran les següents penalitzacions en el sistema rotatiu:

- **Valoració total inferior a 7 punts:** l'empresa quedarà exclosa dels dos següents torns d'adjudicació segons l'ordre de rotació.
- **Valoració total inferior a 5 punts:** l'empresa quedarà exclosa dels cinc següents torns d'adjudicació segons l'ordre de rotació.

Un cop transcorregudes els torns d'exclusió, l'empresa recuperarà la seva posició en la rotació, respectant l'ordre en el que constava.

Especificacions del sistema:

- **Torn únic per contracte:** S'oferirà el contracte a l'empresa que correspongui segons el torn.
- **Acceptació:** L'empresa disposarà d'un termini de 5 dies hàbils per acceptar l'encàrrec i confirmar la seva disponibilitat. En cas de renúncia expressa o manca de resposta dins del termini, es passarà a l'empresa següent en l'ordre de rotació. En cas que totes les empreses renunciïn, l'empresa a la que li pertorqués per torn estarà obligada a executar la prestació.
- **Renúncies i penalitzacions:** La renúncia injustificada (3 vegades) podrà donar lloc a l'exclusió de l'empresa de l'Acord marc, prèvia audiència i resolució motivada de l'òrgan de contractació. A aquest efectes s'admetrà com a justificació la comunicació prèvia a la Diputació de la impossibilitat d'assumir nous contractes basats durant un període màxim de sis (6) mesos durant tot l'Acord marc, per motius organitzatius o excés de càrrega de treball. Durant aquest període, l'empresa no estarà obligada a acceptar encàrrecs ni serà penalitzada.

- **Reinici del cicle:** Un cop completat el torn de les 5 empreses, es reiniciarà segons l'indicat anteriorment.

3.2. Adjudicació directa a qualsevol contractista homologat:

Els contractes amb valor estimat inferior a 15.000,00 € (IVA exclòs) podran adjudicar-se directament a qualsevol empresa homologada sempre i quan la quantitat anual que s'adjudiqui directament no superi aquesta xifra, corresponent als límits dels contractes menors assenyalats en l'article 118 de la LCSP.

3.3. Adjudicació directa per actualització o modificació de Relacions de llocs de treball o de Pla de millora organitzativa.

En el cas que fos necessari l'actualització o la modificació d'una Relació de llocs de treball, el contracte basat s'adjudicarà a la mateixa empresa adjudicatària de la redacció de la Relació de llocs de treball. Igualment en el cas que hagi elaborat la Relació de llocs de treball i posteriorment es requereixi el pla de millora organitzativa com a complement a l'anterior.

En el cas que fossin necessàries les referides actualitzacions o modificacions o plans de millora organitzativa, l'empresa adjudicatària estarà obligada a fer-ho sempre que s'estigui dins el període de dos anys posteriors a la data de recepció de la Relació de llocs de treball.

Atès el contingut d'aquests treballs, que són complementaris de la Relació de llocs de treball, no seran possibles les justificacions indicades en l'apartat 3.1 per a la renúncia.