



Ajuntament de
La Torre de Claramunt

Assumpte: Informe de necessitat i memòria justificativa de la conveniència de la contractació del servei de contractació de monitoratge esportiu per a impartir activitats dirigides esportives municipals (contractació temporal urgent)

Exp. 667/2026

INFORME DE NECESSITAT

L'Ajuntament de la Torre de Claramunt, d'acord amb l'article 28 i 116.1 i 116.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), manifesta les següents consideracions a fi de justificar la necessitat i conveniència de la iniciació de l'expedient de contractació que s'indica a continuació:

1. Característiques bàsiques del contracte

1) Objecte: Servei de monitoratge esportiu per impartir classes dirigides d'activitats esportives als diferents equipaments municipals de La Torre de Claramunt. L'objecte del contracte no s'ha alterat per evitar fraccionament del contracte o imports màxims establerts per l'article 118 LCSP i així com per evitar el fraccionament indegut del contracte. En conseqüència, no aplicar les regles generals de contractació ni els principis de la contractació pública especialment en matèria de publicitat, igualtat i lliure competència. A tal efecte cal tenir en compte doncs que l'objecte és únic per raons organitzatives i operatives.

2) Tipologia: Serveis d'acord amb l'article 17 de la LCSP.

3) Absència de fraccionament del contracte: L'objecte del contracte no ha estat subdividit artificialment per evitar l'aplicació de les regles generals de contractació ni per defugir els límits de l'article 118 LCSP.

4) Lots: No divisió en lots atès que es tracta de personal subrogat i un contracte urgent que requereix que sigui la mateixa empresa que gestioni la contractació d'aquest personal.

5) CPV: Codis d'identificació de les prestacions objecte del contracte

Codi CPV	Descripció
92000000-1	Serveis d'esplai, culturals i formatius
92600000-7	Serveis esportius

6) Procediment i tramitació: La contractació es tramita amb caràcter urgent per evitar la interrupció del servei, d'acord amb l'article 119 de la LCSP, i no està subjecta a regulació harmonitzada. Es durà a terme mitjançant procediment obert simplificat abreujat, d'acord amb l'article 159.6 LCSP, en el qual tot empresari interessat podrà presentar una proposició, quedant exclosa qualsevol negociació dels termes del contracte amb els licitadors.

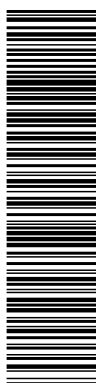
7) Durada del contracte i possibles pròrrogues: La durada prevista del contracte serà de: (3) Tres mesos, de l'1 d'abril de 2026 al 30 de juny de 2026, sense possibilitat de pròrroga.

8) Determinació del preu: La determinació del preu és doncs per preu unitari d'execució que en aquest cas serà per hores del servei d'acord amb els convenis col·lectius d'aplicació.

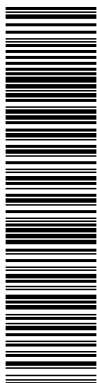
9) Variants o millores: no s'admeten això es fa per garantir la uniformitat i qualitat del servei, evitant ofertes no comparables.

1) Qualificació del contracte: El contracte definit té la qualificació de contracte administratiu de serveis, d'acord amb l'article 17 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

2. Motius que justifiquen la necessitat i conveniència per formalitzar el contracte



DOCUMENT INFORME, DICTAMEN (TD13-013): INF_01. INFORME NECESSITAT I MEMÒRIA JUSTIFICATIVA_16032026	IDENTIFICADORS	
ALTRES DADES Codi per a validació: NE6QT-AKPAM-AMMUL Data d'emissió: 17 de Març de 2026 a les 9:50:34 Pàgina 2 de 15	SIGNATURES 1.- Alcalde-President de l'Ajuntament de la Torre de Claramunt. Conformitat 16/03/2026 18:48	ESTAT SIGNAT 16/03/2026 18:48



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39432815_NE6QT-AKPAM-AMMUL_6120F449FCD0DE185E7B64CC4B9D10079807E21B), generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=la-torre-de-claramunt



Ajuntament de
La Torre de Claramunt

1) Antecedents

L'Ajuntament de La Torre de Claramunt disposa d'un contracte administratiu de serveis per a la prestació del servei de monitoratge esportiu i activitats dirigides municipals als diferents equipaments municipals durant els mesos d'abril a juny de 2026 de forma urgent mentre es va preparant la nova licitació amb data d'inici d'execució prevista per al setembre 2026.

Durant l'execució del contracte amb número d'expedient 490/2025 s'han detectat reiterats incompliments contractuals greus per part de l'empresa adjudicatària, especialment en relació amb les obligacions laborals envers el personal adscrit al servei i amb les obligacions documentals establertes en els plecs que regeixen el contracte.

En concret, s'han constatat, entre altres, les següents incidències:

- Retards reiterats en el pagament de les nòmines al personal adscrit al servei.
- Pagament parcial de les retribucions fora de nòmina mitjançant transferències separades, amb indicis que aquestes quantitats no estarien sent objecte de cotització a la Seguretat Social.
- Incompliment reiterat de l'obligació de remetre la documentació laboral mensual exigida pels plecs de clàusules administratives.
- Reiterada manca d'atenció als requeriments de documentació efectuats per aquest Ajuntament.
- Existència de risc real de suspensió del servei, atès que diverses treballadores adscrites al contracte han manifestat la seva voluntat de deixar de prestar el servei si no es regularitza la situació laboral.

La present contractació té caràcter temporal i excepcional, motivada per la necessitat de garantir la continuïtat del servei mentre es tramita la nova licitació ordinària prevista per al curs 2026-2027.

Aquests fets han motivat la incoació de diversos expedients de penalitats contractuals i la valoració tècnica de la resolució del contracte per incompliment culpable del contractista, d'acord amb el que estableix la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic. La situació descrita genera un risc immediat de interrupció del servei municipal, fet que perjudicaria directament els usuaris de les activitats i el correcte funcionament del servei públic.

2) Motius que justifiquen la necessitat de formalitzar el contracte

El servei d'activitats dirigides esportives municipals constitueix un servei d'interès públic municipal, destinat a la promoció de l'activitat física i la salut de la ciutadania, especialment de col·lectius com la gent gran. La possible resolució del contracte actual per incompliment contractual comportaria la necessitat immediata de garantir la continuïtat del servei, evitant la seva interrupció. Atès que l'Ajuntament està treballant en la preparació d'una nova licitació ordinària del servei amb previsió d'inici d'execució l'1 de setembre de 2026, es considera necessari tramitar una contractació temporal i transitòria que permeti cobrir la prestació del servei durant el període comprès entre:

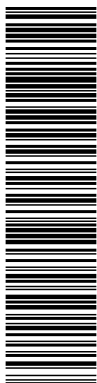
- 1 d'abril de 2026 i 30 de juny de 2026.
- Aquesta contractació temporal permetrà:
- Garantir la continuïtat del servei públic.
- Evitar la suspensió de les activitats municipals.
- Disposar del temps necessari per tramitar amb garanties la nova licitació ordinària del servei per al curs 2026-2027.

3) Necessitat i idoneïtat

La necessitat i idoneïtat del servei que es pretén executar consisteix en la contractació dels serveis dels monitors esportius per a impartir classes i activitats esportives dirigides, que es

Ajuntament de La Torre de Claramunt, Plaça de l'Ajuntament, 1 CP 08789

Telèfon 93 801 03 29 Fax 93 801 08 17 a/e torre@diba.cat



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39432815-NE6QT-AKPAM-AMMUL_6170F449FCDD0DE185E7B64CC4B9D10079807E21B), generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=atorredelclaramunt



Ajuntament de La Torre de Claramunt

realitzen als diferents equipaments municipals dins de les activitats que ofereix l'Ajuntament. S'exigeix el compliment de la legislació vigent en la matèria a l'efecte previst a l'apartat f) de l'article 116.4 de la LCSP, i tal com consta a l'Informe d'Insuficiència de mitjans, l'Ajuntament de La Torre de Claramunt per manca de personal en plantilla, amb la qualificació deguda, per atendre les funcions que requereix el servei.

4) Insuficiència de mitjans

D'acord amb l'article 116.4.f LCSP, en l'actualitat l'Ajuntament no disposa dins de la seva plantilla i relació de llocs de treball, places per a les tasques pròpies d'aquest servei, ni tampoc compta amb els mitjans suficients ni amb els recursos materials necessaris per a la totalitat de les tasques previstes a realitzar pel nombre d'activitats previstes, doncs per realitzar aquestes activitats es requereix personal qualificat que disposi de la formació i titulacions corresponents.

En aquest sentit, l'Ajuntament de La Torre de Claramunt no disposa de mitjans propis per dur a terme aquests serveis, essent necessària una contractació externa. L'objecte del contracte projectat donarà satisfacció a aquestes necessitats. És per aquest motiu que es justifica la necessitat de contractar el servei d'activitats esportives dirigides, que es realitzen a diferents equipaments municipals dins de les activitats que ofereix l'Ajuntament així com d'altres que es considerin oportunes.

3. Descripció detallada de l'objecte del contracte

A continuació es detalla l'objecte del contracte: L'empresa adjudicatària executarà les classes i/o activitats esportives dirigides seguint les indicacions que li seran lliurades per part de la tècnica de l'Ajuntament coordinadora de les activitats i equipaments municipals al començar la temporada. Per al contracte, esta prevista la impartició de cursos i/o activitats esportives dirigides que es mostren a continuació:

Personal subrogat	Activitat	Horari	Hores mes	Hores totals	Ubicació
SI	loga	Dilluns i Dimecres de 18:00 a 19:00h	8	24	C. Social St. Joan Baptista (Torre de Claramunt)
SI	Gim matí	Dimarts i Dijous de 10:00 a 11:00h	8	24	C. Social St. Joan Baptista
SI	Hipopressius	Dijous de 19:15 a 20:15h Dimarts i Dijous de 20:30 a 21:30h	12	36	C. Social St. Joan Baptista C. Social Pinedes de l'Armengol
SI	Zumba	Dimarts i Divendres de 15:30 a 16:30 h	8	24	C. Social St. Joan Baptista
NO	Tennis taula	Dilluns de 18:00 a 19:30h	6	18	C. Social Pinedes de l'Armengol
NO	Gim Dance	Dilluns i Dimecres de 19:15 a 20:15h	8	24	C. Social St. Joan Baptista
SI	Spinning	Dilluns i Dimecres de 20:00 a 21:00h	8	24	Pavelló municipal Vinçó
SI	Crosstraining A	Dimarts i dijous de 10:00 a 19:00h	8	24	Pavelló municipal Vinçó
	Crosstraining B	Dimarts de 19:00 a 20:00h i Divendres de 19:30 a 20:30	8	24	Pavelló municipal Vinçó
	Crosstraining C	Dilluns i Dimecres de 18:30 a 19:30 h	8	24	Pavelló municipal Vinçó servei d'activitats de contractació de monitoratge esportiu
TOTAL			82	246	

L'Ajuntament es reserva el dret d'iniciar o no el curs en funció del nombre d'inscrits (com a norma general caldrà un mínim de 6 alumnes), així com la facultat de modificar i/o anul·lar alguna de les activitats, així com d'afegir-ne de noves d'acord amb la programació anual.



Ajuntament de
La Torre de Claramunt

L'Ajuntament s'encarregarà de tot el procés de matriculació dels alumnes i el cobrament del mateix, tret que s'acordi amb l'empresa una altra manera de procedir, així com del seguiment i control de l'assistència dels usuaris a les diferents activitats.

4. Consideracions tècniques i requeriments

Per a la realització d'aquestes activitats és necessari un personal qualificat en matèria, i amb la disponibilitat horària adequada, per la qual cosa en l'oferta s'hauran d'aportar acreditació del personal que vagi a prestar el servei amb titulació i experiència relacionada amb el servei a prestar. Alhora la pròpia organització del curs i atenció ciutadana requereix acreditar experiència per part de l'empresa licitadora.

5. Criteris d'adjudicació

Els criteris a tenir en compte a l'hora de considerar quina és la millor proposició de forma decreixent en atenció a criteris quantificables fins a un total de 100 punts. **Preu oferta /oferta econòmica: es puntuarà fins a un màxim de 100 punts** En aquest cas, serà per preu hora del servei. La fórmula serà la següent:

$$\left(\frac{\text{Preu licitació} - \text{Preu de l'oferta a valorar}}{\text{Preu licitació} - \text{Preu de l'oferta més econòmica}} \right) \times 100$$

PREU OFERTAT AJUNTAMENT		
Preu hora	IVA 21%	TOTAL IVA
29,85€	6,27€	36,11€

PREU OFERTAT EMPRESA		
Preu hora	IVA 21%	TOTAL IVA

NOTA: L'import de la oferta no pot ser superior al preu ofertat per l'Ajuntament

Es considera adequat utilitzar únicament el criteri econòmic atesa la naturalesa estandarditzada del servei i la definició precisa de les prestacions en el PPT.

6. Pressupost base de licitació

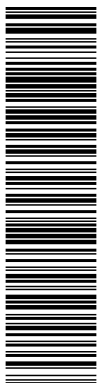
6.1. Sistema determinació del preu

El sistema de determinació de preus és el de **preus unitaris**, entenent que són aquells corresponents a les unitats en què es descompon la prestació, de manera que la valoració total (pressupost base de licitació) s'efectua aplicant aquests preus unitaris al nombre d'hores de prestació de serveis anuals de conformitat amb l'article 102.4 LCSP. En el mètode aplicat per al seu càlcul s'han tingut en compte, com a mínim, a més dels costos derivats de l'aplicació de les normatives laborals vigents, altres costos com les despeses generals d'estructura (13%) i el benefici industrial (6%).

La determinació del preu és doncs per preu unitari d'execució que en aquest cas serà per hores del servei El preu base de licitació és adequat als preus generals del mercat d'acord amb l'article 100 i 102 LCSP, i s'ha determinat en base als preus referits a unitats d'execució o de temps/preu.

Els càlculs dels costos s'han realitzat prenent com a referència el cost anual del personal i adaptant-lo proporcionalment a la durada del contracte (3 mesos) de conformitat amb l'article 100.2 LCSP.





Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39432815_NE6QT-AKPAM-AMMUL_6170F449FCDD0DE185E7B64CC4B9D10079807E21B), generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=atorredelclaramunt



Ajuntament de
 La Torre de Claramunt

El preu hora per a la classe/ cursos (per a tots els lots) és

de: 29,58€ + 21% IVA (6,27€) = 36,11€

Preu hora	IVA 21%	Total, IVA
29,85€	6,27€	36,11€

Cal tenir en compte que per al personal a subrogar s'ha tingut en compte el conveni col·lectiu d'aplicació en cada cas.

6.2. Activitats als centres socials

Per a les activitats que es desenvolupen als centres socials el conveni d'aplicació és el Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025,2026,2027 i 2028 (codi 79002295012003). D'acord amb el present conveni, actualment les taules salarials son les següents:

		4%	4%	4,25%	1%
	Mitjana	Salari Anual (14 pagues) 2025	Salari Anual (14 pagues) 2026	Salari Anual (14 pagues) 2027	Salari Anual (14 pagues) 2028
Monitor/a educació en el lleure (GP III - Nivell 4)	18.839,46 €	17.860,51 €	18.574,93 €	19.364,37 €	19.558,01 €
cost empresa s. social 32%	6.028,63 €	5.715,36 €	5.943,98 €	6.196,60 €	6.258,56 €
Total	24.868,08 €	23.575,87 €	24.518,91 €	25.560,97 €	25.816,57 €
Jornada màxima anual 1695 h (Art. 49 CC)	11,11 €				
Previsió pujades salarials (8%)	0,89 €				
Transport (7%)	0,78 €				
Complements segons conveni (20%)	2,22 €				
Altres despeses directes de contractació	4,00 €				
Total preu hora	19,00 €				

Tenint en compte que la jornada màxima anual del personal docent és de 1.695 hores anuals i que el salari junt s. social és de 24.868,08€ anuals de mitjana, junt amb els complements, plusos i previsió de pujades d'acord amb la taula anterior, el preu hora del treball és de 19,00€.

6.3. Activitat al pavelló municipal

Per a les activitats al pavelló municipal el conveni d'aplicació és el Conveni col·lectiu estatal d'instal·lacions esportives i gimnasos (codi de conveni núm. 99015105012005). D'acord amb el present conveni, actualment les taules salarials son les següents:

	Salari anual 2025
Grup 3 nivell I: Coordinador/a fitness, activitats aeróbiques...	17.081,85
€	
cost empresa s. social 32%	5.466,19
€	
Total	22.548,04 €
	12,17
Salari hora (jornada 1752 h / anuals)	€

Ajuntament de La Torre de Claramunt, Plaça de l'Ajuntament, 1 CP 08789

Telèfon 93 801 03 29 Fax 93 801 08 17 a/e torre@diba.cat



Ajuntament de
La Torre de Claramunt

Plus transport (complement)	€	3,00
Complement mobilitat 15%	€	1,83
Previsió pujades salarials	€	2,00
Total preu hora		19,00 €

Tenint en compte que la jornada màxima anual del personal docent és de 1.752 hores anuals i que el salari junt s. social és de 22.548,04€ anuals, junt amb els complements, plusos i previsió de pujades d'acord amb la taula anterior, el preu hora del treball és de 19,00€.

6.4. Pressupost base de licitació

El pressupost base de licitació és la despesa màxima que pot comprometre l'òrgan de contractació en relació al contracte. El pressupost compren la totalitat del contracte.

Atès que no està definida amb exactitud la quantia total del contracte per dependre de les necessitats municipals, l'Ajuntament de La Torre de Claramunt no està obligat a esgotar la totalitat del pressupost màxim, ni tampoc a esgotar el total d'hores que es preveuen així com a dur a terme la totalitat dels serveis esmentats.

El preu consignat és indiscutible, no admetent-se cap prova d'insuficiència i porta implícits tots aquells conceptes previstos a l'article 100 i concordants de la LCSP.

Els licitadors hauran d'igualar o disminuir en la seva oferta el preu hora de cada servei amb i sense IVA a aplicar.

El contracte que s'aprova amb pressupost base de licitació màxim referit als preus unitaris que s'ha calculat com a estimació màxima del consum anual.

La quantia del pressupost base es considera estimativa i té caràcter de pressupost màxim i estimatiu. L'Ajuntament no està obligat a exhaurir el pressupost i l'empresa no tindrà dret a indemnització si no s'esgota el preu del contracte.

La facturació es realitzarà mensual de forma igualitària en tots els mesos. De tal manera que si hi ha alguna classe que no es pugui dur a terme, caldrà recuperar-la.

Els detalls es desglossen a continuació:

PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ GLOBAL	
Descripció	ABRIL A JUNY
Total 246 hores 3 mesos a 29,85€/h	7.343,10 €
TOTAL COSTOS DIRECTES (1.160 hores)	7.343,10 €
Despeses generals (13%)	954,60 €
Benefici Industrial (6%)	440,59 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES (19%)	1.395,19 €
TOTAL PBL ANUAL	8.738,29 €
IVA 21%	1.835,04 €
Pressupost Base licitació amb IVA	10.573,33 €

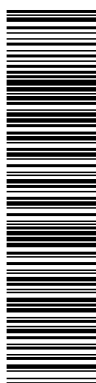
(*)Els costos directes de l'empresa inclouen: Vacances, indemnització, permisos, gestoria, coordinació substitucions, transport, roba, assegurances, possibles baixes...

7. Valor estimat del contracte

Als efectes d'establir el valor màxim estimat del contracte (VEC) i d'acord a l'establert a l'article

Ajuntament de La Torre de Claramunt, Plaça de l'Ajuntament, 1 CP 08789

Telèfon 93 801 03 29 Fax 93 801 08 17 a/e torre@diba.cat





Ajuntament de
La Torre de Claramunt

101 de la LSCP El valor estimat del contracte inclou la possible modificació prevista del 20% d'acord amb l'article 204 LCSP. El VEC (IVA EXCLÒS) del total del contracte seria de d'acord amb el quadre següent:

VALOR ESTIMAT CONTRACTE GLOBAL	
Descripció	Import
PBL	8.738,29 €
Modificacions (20%)	1.747,66 €
Valor màxim estimat del contracte (VEC)	10.485,95 €

8. Ubicació i recursos del servei

L'Ajuntament facilitarà l'ús de l'equipament on s'hagi de prestar els serveis a l'empresa adjudicatària i es farà càrrec de les despeses dels subministraments (aigua i electricitat). L'Ajuntament es farà càrrec de les reparacions dels béns immobles sempre que la reparació no sigui conseqüència d'un mal ús per part de l'adjudicatari del servei. Així mateix s'encarregarà de la seva substitució.

9. Personal docent /professor adscrits al servei

D'acord amb l'article 130 de la LCSP i el conveni col·lectiu d'aplicació, s'haurà de respectar la subrogació del personal actualment adscrit al servei, facilitant les dades detallades de categoria professional, salari, jornada i antiguitat. Aquesta obligació serà degudament regulada als plecs i supervisada per la responsable del contracte.

9.1 Activitats als centres socials

El conveni d'aplicació és el Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028 (79002295012003).

Segons l'article 28 del conveni col·lectiu d'aplicació respecte al dret de subrogació estableix que:

1. *El canvi de titularitat en el contracte de prestació de serveis subscrit entre les empreses afectades pel present Conveni i els seus clients comporta que la nova empresa adjudicatària del servei o continuadora de l'activitat, ja sigui pública o privada, se subrogui en els drets i obligacions que l'anterior tenia respecte als seus treballadors i socis cooperatius, en el centre de treball que es vegi afectat.*

2. *Als representants legals dels treballadors se'ls donarà la possibilitat de continuar en la mateixa empresa o entitat, sempre que hi hagi vacant i pugui cobrir-la amb el seu perfil professional.*

3. *L'empresa o entitat que cessi en la prestació del servei ha d'informar els treballadors i treballadores, en subrogar, sobre la raó social del nou titular i el seu domicili.*

4. *En el moment d'efectuar la subrogació, el cessant ha de realitzar i abonar la liquidació individual de parts proporcionals i havers meritats a cadascun dels subrogats.*

5. *En el cas que el treballador/a tingui vacances pendents en el moment del canvi de titularitat, l'empresa o entitat entrant li n'ha de permetre el gaudi, d'acord amb el calendari laboral i de conformitat amb la legislació vigent.*

6. *L'empresa sortint ha d'abonar a l'entrant, en el moment de la subrogació, les vacances meritades i pendents de gaudi per part dels treballadors subrogats i la seva cotització.*

7. *El nou titular no té obligació de subrogar-se en la relació laboral del treballador/a que no hagi prestat els seus serveis al centre o espai físic de treball corresponent durant els últims quatre mesos*

immediatament anteriors a la finalització de l'anterior contracte, servei o titularitat, tret que el contracte de prestació de serveis subscrit per l'empresa o entitat sortint sigui inferior a quatre mesos, i en aquest cas se sumaria el temps prestat en la concessionària immediatament anterior.



Ajuntament de
La Torre de Claramunt

8. En el cas que per baixes, absències, excedències, etc., el treballador/a hagi estat substituït per un interí, el nou titular o concessionari ha de subrogar-los tots dos en idèntiques condicions, és a dir, que un cop resolta causa que havia donat origen a la substitució, l'interí causa baixa definitiva en l'empresa.

9. Si en el centre o espai físic de treball hi presten els seus serveis treballadors amb contracte ix discontinu o amb contracte suspès per causa legal, els quatre mesos a què es refereix l'apartat anterior han de ser els immediatament anteriors a la suspensió dels seus respectius contractes.

10. S'entenen com a temps de servei els períodes de vacances, d'incapacitat temporal o de suspensió de contracte per causa legal.

11. L'empresa o entitat sortint, en un termini de set dies des que té coneixement de la finalització del seu servei i, en tot cas, abans de traspasar el servei, ha de lliurar a l'empresa o entitat entrant, o a l'empresa o entitat que passi a fer-se càrrec del servei, un document en què es recullin les dades següents:

- a. Nombre de treballadors en plantilla amb identificació del tipus de contracte.
- b. Llista de treballadors amb contracte temporal i modalitats de contracte durant l'últim any, i en situació d'incapacitat temporal, suspensió legal o excedència.
- d. Pactes existents propis i subrogats.
- e. Jornada i horari de treball pactat amb cada treballador/a, així com qualsevol modificació efectuada en els quatre mesos últims, amb la justificació d'aquesta.
- f. Salaris pactats superiors al Conveni, i justificació de qualsevol modificació efectuada en els últims quatre mesos. En tot cas, l'empresa entrant no està obligada a respectar els increments salarials que s'hagin produït en els últims quatre mesos, sempre que aquests no derivin de l'aplicació del Conveni o dels pactes subscrits amb la representació dels treballadors.
- g. Calendari de vacances.
- h. Dades disponibles de contacte dels treballadors i número de compte bancari.
- i. Certificat de l'organisme competent d'estar al corrent de pagament a la Seguretat Social.
- j. El document s'ha d'acompanyar de les fotocòpies següents:
 - k. Llibre de visites del centre.
 - l. Fulls de salaris dels últims sis mesos.
 - m. Rebut de liquidació de parts proporcionals.
 - n. Fotocòpia dels TC-1 i TC-2 dels últims sis mesos.

12. Tant l'empresa sortint com l'entrant lliurarà la informació indicada en els paràgrafs anteriors, als representants legals dels treballadors.

13. De cada treballador/a temporal que es traspassi se n'ha de facilitar, junt amb el contracte temporal vigent les seves pròrrogues, l'anterior contracte temporal, si n'hi havia hagut, així com liquidacions, altes i baixes en la Seguretat Social entre contractes.

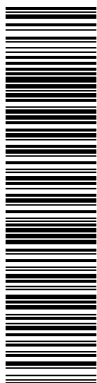
14. La subrogació no es pot produir en cas que l'empresa o entitat sortint incompleixi manifestament el que estableixen els paràgrafs anteriors. En tal cas, els treballadors continuaran en l'empresa sortint, que haurà de facilitar-los un altre lloc de treball si n'hi ha.

15. L'empresa o entitat sortint ha d'informar el nou titular de tots els afers laborals pendents d'organismes oficials.

16. El personal que ha de ser subrogat, quan sigui necessari confrontar o suplir la informació de l'empresa sortint, ha de facilitar al nou titular, abans de procedir a la seva subrogació, la documentació necessària a l'efecte, si la té.

17. En cas que hi hagi en la plantilla afectada impagats, descoberts de la Seguretat Social o irregularitats en salaris, generats per l'empresa o entitat sortint o altres d'anteriors, els treballadors han de ser igualment subrogats pel nou titular, sense perjudici que la responsabilitat per tals impagats o descoberts continui sent de l'empresa sortint. En tot cas, l'empresa o entitat infractora ha de respondre per la totalitat dels perjudicis ocasionats per l'incompliment.

DOCUMENT INFORME, DICTAMEN (TD13-013): INF_01. INFORME NECESSITAT I MEMÒRIA JUSTIFICATIVA_16032026	IDENTIFICADORS	
ALTRES DADES Codi per a validació: NE6QT-AKPAM-AMMUL Data d'emissió: 17 de Març de 2026 a les 9:50:34 Pàgina 9 de 15	SIGNATURES 1.- Alcalde-President de l'Ajuntament de la Torre de Claramunt, Conformitat 16/03/2026 18:48	ESTAT SIGNAT 16/03/2026 18:48



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39432815, NE6QT-AKPAM-AMMUL_6120F449FCD0DE185E7B64CC4B9D10079807E21B), generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=atorredelclaramunt



Ajuntament de
La Torre de Claramunt

18. En el cas que el client decideixi unilateralment tancar o autogestionar el servei de manera provisional o definitiva, sempre que passi a prestar-lo amb els seus propis treballadors, l'empresa o entitat que estigui prestant el servei no haurà d'assumir el personal destinat a l'esmentat servei. No obstant això, si posteriorment l'empresa principal decideix tornar a externalitzar el servei i ho fa en el termini d'un any des de la decisió anterior, els treballadors de l'empresa sortint han de ser subrogats per l'entrant, o l'entrant ha d'abonar a la sortint les

indemnitzacions que la sortint hauria hagut d'abonar per causa d'extinció de contracte dels treballadors que no hagin estat subrogats.

19. No serà subrogable ni el cònjuge ni el personal amb parentiu fins a segon grau de consanguinitat o afinitat amb l'empresari sortint o que tingui algun càrrec executiu en l'empresa.

20. Tant l'empresa o entitat entrant com la sortint han de comunicar a la representació legal dels treballadors i treballadores l'execució de la subrogació en el moment en què en tinguin coneixement, així com lliurar tota la documentació que es consideri oportuna i necessària en relació a la subrogació.

Segons l'article 27 del conveni col·lectiu d'aplicació respecte a la modalitat de fixos – discontinus estableix que:

1. D'acord amb el que disposa l'article 15.8 de l'Estatut dels treballadors, les empreses poden contractar treballadors amb aquesta modalitat de fixos discontinus de la modalitat de temps parcial, per a la realització de feines que no es realitzin en dates certes.
2. Els treballadors contractats amb aquesta modalitat contractual han de ser cridats, segons les necessitats del servei, per rigorós ordre d'antiguitat dins dels diferents grups professionals existents en l'empresa o entitat cada cop que es produeixi el supòsit d'activitat del paràgraf anterior.
3. La crida del treballador s'ha de fer almenys 15 dies abans de l'inici del servei.
4. Si un treballador és cridat per prestar un servei amb aquesta modalitat contractual per un període inferior a 15 dies, les despeses de desplaçament entre el seu domicili i el centre de treball van a compte de l'empresa o entitat i es concreten en l'import del bitllet ordinari tren o autobús de línia regular més una quantitat en concepte de dieta de 7 euros si la jornada és partida, llevat que aquests serveis siguin proporcionats per l'empresa o entitat.

9.2 Activitats al pavelló municipal

El conveni d'aplicació és el Conveni col·lectiu estatal d'instal·lacions esportives i gimnasos (codi de conveni núm. 99015105012005).

Segons l'article 25 del conveni col·lectiu d'aplicació respecte al dret de subrogació estableix que: "A l'objecte de garantir i contribuir al principi d'estabilitat en l'ocupació, la subrogació del personal de les empreses que se substitueixin mitjançant qualsevol de les modalitats de contractació, de gestió de serveis públics o privats, contractes d'arrendament de serveis o d'altre tipus, en una concreta activitat de les regulades en l'àmbit funcional d'aquest conveni col·lectiu, es durà a terme en els termes indicats en el present article.

No obstant això, s'acorda de forma expressa que l'establert en aquest article només serà d'aplicació per a aquelles situacions previstes en el mateix que neixin i tinguin els seus efectes després de la seva publicació en el BOE del present conveni.

En qualsevol cas, la relació laboral entre l'empresa sortint i les persones treballadores només s'extingeix en el moment en què es produeixi de dret la subrogació de la persona treballadora a la nova adjudicatària. En endavant, el terme «contracta» engloba amb caràcter genèric qualsevol modalitat de contractació, tant amb entitats de titularitat pública com privada, i identifica una concreta activitat que passa a ser exercida per una determinada empresa, societat o organisme públic.

L'absorció del personal serà d'obligat compliment per a les empreses, sempre que es doni algun dels següents supòsits:



Ajuntament de
La Torre de Claramunt

a) Finalització d' una contractació, concessió o contracte d' arrendament o de qualsevol de les seves pròrrogues o prolongacions provisionals i fins a l' entrada de la nova empresa, que unia una empresa amb el titular públic o privat de les instal·lacions esportives o el promotor d' activitats socioesportives, produint-se la substitució per qualsevol altra empresa, pels motius següents:

b) Per finalització total, és a dir, pel cessament o terme de totes les activitats que venia realitzant l' empresa concessionària o contractada.

c) Per finalització parcial, és a dir, pel cessament o terme d' algunes de les activitats que venien realitzant l' empresa concessionària o contractada, continuant desenvolupant la mateixa, la resta o alguna de les activitats contractades o concedides fins aquell moment.

d) Rescat, suspensió, rescissió, pèrdua o cessió per part del titular tant públic com privat de les instal·lacions esportives o del promotor d' activitats socioesportives, d' una contractació, concessió o contracte d' arrendament, podent ser:

- Rescat, suspensió, rescissió, pèrdua o cessió total respecte de totes les activitats que venia realitzant l' empresa concessionària o contractada.
- Rescat, suspensió, rescissió, pèrdua o cessió parcial, és a dir respecte d' algunes de les activitats que venien realitzant l' empresa concessionària o contractada, continuant desenvolupant la mateixa, la resta o alguna de les activitats contractades o concedides fins aquell moment.

II. En tots els supòsits de finalització, suspensió, pèrdua, rescissió, cessió o rescat d'una contracta – així com respecte de qualsevol altra figura o modalitat que suposi la subrogació entre entitats, persones físiques o jurídiques, que duguin a terme l'activitat de què es tracti, les persones treballadores de l'empresa sortint passaran a estar adscrites a la nova titular de la contracta que vagi a realitzar el servei, o bé a la titular de les instal·lacions esportives o promotora d' activitats socioesportives, respectant aquesta els drets i obligacions que gaudeixin en l' empresa subrogada.

No obstant el que s' indica en el present capítol, com a norma general, seran vàlids i d' aplicació els pactes o acords, individuals o col·lectives que afectin el Centre de Treball degudament justificats, subscrits entre les empreses afectades i les persones treballadores, els seus respectius representants legals o amb els sindicats amb representació en el Sector per negociar segons el que disposa l' Estatut dels treballadors, sempre que s' hagin acordat amb una antelació de cinc mesos a la data certa de subrogació del concessionari i s' hagi comunicat amb el mateix termini a la Comissió Paritària, llevat que aquesta pugui tenir coneixement per la seva publicació en Butlletins Oficials. Així mateix, es mantindran els terminis establerts en els convenis col·lectives d' àmbit inferior, sempre que respectin els continguts mínims regulats en el present capítol. Es produirà l' esmentada subrogació de personal, sempre que es donin algun dels següents supòsits:

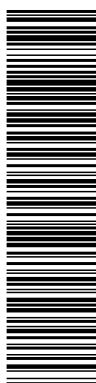
a) Les persones treballadores en actiu que realitzin el seu treball en la contracta amb una antiguitat mínima dels cinc últims mesos anteriors a la finalització efectiva del servei, sigui quina sigui la modalitat del seu contracte de treball, amb independència que, amb anterioritat a l' esmentat període de cinc mesos, haguessin treballat en una altra contracta.

b) Les persones treballadores en actiu que, realitzant la seva jornada laboral en més d' un centre de treball d' una empresa i un dels centres es vegi afectat per la subrogació, serà l' empresa entrant la que aplicarà els drets de subrogació definits en el present conveni col·lectiu en funció de la jornada i de les funcions que la persona treballadora vingués realitzant en el centre de treball afectat per la subrogació amb anterioritat. als cinc últims mesos abans de la data de finalització del contracte o concessió.

c) Les persones treballadores amb dret a reserva de lloc de treball que, en el moment de la finalització efectiva de la contracta, tinguin una antiguitat mínima de cinc mesos en la mateixa i/o aquells que es trobin en situació d'IT, excedència, vacances, permisos, maternitat, suspensió legal del contracte o situacions anàlogues, sempre que es compleixin el requisit ja esmentat d'antiguitat mínima.

d) Les persones treballadores amb contracte d' interinitat que substitueixin algun dels treballadors esmentats en l' apartat c), amb independència de la seva antiguitat i mentre duri el seu contracte.

e) Les persones treballadores de nou ingrés que per exigència del client s' hagin incorporat a la contracta com a conseqüència d' una ampliació de plantilla en els cinc mesos anteriors a la finalització d' aquella.





Ajuntament de
La Torre de Claramunt

III. Persones treballadores que ostentin càrrecs de representació, sigui unitària o sindical: Atès que els representants de les persones treballadores i els delegats sindicals poden ser d' empresa i de centre de treball, en cas de subrogació de contractes, la subrogació de la nova empresa respecte d' aquests treballadors es realitzarà tenint en compte el següent:

a) Representants de les persones treballadores, siguin de caràcter unitari o sindical, que haguessin estat elegits amb motiu d' un procés electoral que va afectar el centre de treball o designats per l' organització sindical a la qual representen i es mantinguessin els mínims legals per al manteniment de la figura de Delegat Sindical, i siguin objecte de subrogació: Conservaran la seva condició i càrrec i els mateixos drets i garanties que tinguessin reconeguts a l' empresa concessionària sortint fins al final del seu mandat.

b) Els delegats sindicals, que treballin en el Centre de Treball afectat per la subrogació, quan siguin necessàriament incorporats a la plantilla del nou adjudicatari i en el mateix no es donessin els mínims legals per al manteniment d' aquesta figura de representació sindical, seran subrogats mantenint les garanties establertes en l' article 68 apartats a) i c) de l' Estatut dels Treballadors per un període mínim d' un any.

Tot això sens perjudici del que disposa matèria de representació sindical i de les decisions que sobre aquesta matèria determinin els sindicats amb representació a l' empresa, de conformitat amb el que disposa la Llei orgànica de llibertat sindical.

IV. Excepcions a l' aplicació de la subrogació prevista en el present article. La subrogació de personal establerta en el present article no serà d' aplicació en els següents supòsits:

1. Persones treballadores que hagin estat traslladades per l'empresa sortint des d'altres Centres de treball dels quals fos titular aquesta empresa en els últims cinc mesos respecte de la finalització d'una contractació, concessió o contracte d'arrendament o de qualsevol de les seves pròrrogues o prolongacions provisionals i fins a l'entrada de la nova empresa. En aquest cas, les persones treballadores tindran dret a tornar a ocupar el lloc de treball que tenien en el centre de treball de l' empresa sortint, anterior al seu trasllat, sense que siguin objecte de subrogació per l' empresa entrant.

2. En cap cas operarà la subrogació prevista en el present article quan en la instal·lació objecte de concessió, cessió o contracte d'arrendament de serveis es produeixi el tancament o cessament definitiu de les activitats que en la mateixa es desenvolupaven, sense que per tant siguin dutes a terme per cap altra empresa, ni pel seu titular.

3. Als efectes previstos en aquest article no tindran la consideració de persones treballadores i, per tant, no seran objecte de subrogació per la nova adjudicatària els socis cooperativistes i les persones treballadores autònomes encara que vinguessin prestant serveis directament i personalment en el centre o contracta en el qual es produís el canvi de contractista.

V. Tots els supòsits anteriorment contemplats, s' hauran d' acreditar documentalment per l' empresa o entitat sortint a l' entrant, així com a la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu estatal d' Instal·lacions Esportives i a la representació de les persones treballadores o, en el seu defecte als organismes provincials de les centrals sindicals signants del present conveni, mitjançant el lliurament dels documents que es detallen en aquest article.

VI. La Comissió Paritària del present conveni vetllarà per la correcta execució dels processos de subrogació segons el que aquí s' ha acordat. Així mateix, coneixerà i emetrà resolució en un termini no superior a cinc dies hàbils i amb caràcter obligadament preceptiu davant qualsevol altra instància, sobre les reclamacions i incompliments, que tant les empreses o les persones treballadores, puguin fer arribar-hi, així com les irregularitats que la pròpia Comissió Paritària, pogués considerar. El termini de lliurament serà de cinc dies hàbils, comptats a partir del moment en què l' empresa entrant comunicui a la sortint el canvi de l'adjudicació dels serveis.

En cap cas no es pot oposar a l' aplicació del present article, i en conseqüència a la subrogació l' empresa entrant, en el cas que l' empresa sortint no li hagués proporcionat a l' entrant la documentació a què ve obligada. I això amb independència que pogués exigir-li a aquella la indemnització pels danys i perjudicis que en el seu incompliment li hagi pogut comportar.





Ajuntament de
La Torre de Claramunt

VII. Liquidació de retribucions, parts proporcionals de pagues extraordinàries, vacances i descansos respecte als treballadors entre l'empresa sortint i la que vagi a realitzar el servei.

a) Les persones treballadores percebran les seves retribucions mensuals en la data establerta i les parts proporcionals de pagues extraordinàries o liquidació de retribucions pendents de percebre, en els cinc dies següents a la data de finalització de la contracta de l'empresa sortint.

b) Les persones treballadores que no haguessin descansat els dies de vacances, dies de descans corresponents, assumptes propis o altres descansos o permisos retribuïts al moment de produir-se la subrogació, descansaran els que tinguessin pendents en les dates que tinguin previstes, amb la nova adjudicatària del servei, llevat de necessitats del servei. Pel que fa a la retribució de les vacances, l'empresa entrant és responsable únicament del pagament de la part proporcional de les vacances meritades a partir de la data de la subrogació i de forma correlativa, l'empresa sortint serà responsable d'abonar la part proporcional de les vacances meritades abans de produir-se la subrogació, independentment de la data de gaudi de les mateixes, així com procedir al descompte dels dies gaudits i no meritats.

c) Si la subrogació d'una nova titular de la contracta implica que una persona treballadora realitzi la seva jornada en dos centres de treball diferents, afectant un sol d'ells el canvi de titularitat de la contracta, aquesta última gestionarà el gaudi conjunt del període vacacional, abonant-se per l'empresa sortint la liquidació de les parts proporcionals de les pagues corresponents. Aquesta liquidació no implicarà la qüitança si continua treballant per a l'empresa.

VIII. L'aplicació d'aquest article serà d'obligat compliment per a les parts a les quals vincula: empresa cessant, nova adjudicatària i persona treballadora, operant la subrogació tant en els supòsits de jornada completa, com en els de jornada inferior, encara que el treballador segueixi vinculat a l'empresa cessant per una part de la seva jornada. En aquest cas es procedirà conforme determina l'apartat anterior.

IX. No desapareix el caràcter vinculant d'aquest article, en el supòsit de tancament temporal d'un centre de treball que obligui a la suspensió de l'activitat per temps no superior a un any. En aquest cas, aquesta circumstància donarà lloc a promoure expedient de regulació d'ocupació pel qual s'autoritzi la suspensió dels contractes de treball de la plantilla que resulti

afectada. A la finalització del període de suspensió, aquest personal tindrà reservat el lloc de treball en el centre en qüestió, encara que a aquesta data s'adjudiqués l'activitat a una altra empresa.

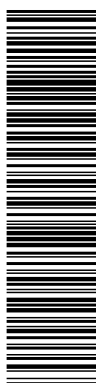
X. Documents a facilitar per l'empresa sortint a l'entrant. Haurà de posar a disposició de la nova adjudicatària o de l'entitat corresponent en cas de rescat o assumptió en qualsevol forma del servei, programa, centre o unitat per part de l'entitat titular o qualsevol altra modificació en el sistema de gestió del servei, en un termini màxim de tres dies des que tingués coneixement formal de l'adjudicació (comunicació expressa o publicació en portal de contractació), informació i documentació que més endavant es relaciona:

- Certificat de l'organisme competent d'estar al corrent de pagament de la Seguretat Social.
- Fotocòpia de les quatre últimes nòmines mensuals de les persones treballadores afectades.
- Fotocòpia dels TC-1 i TC-2 de cotització a la Seguretat Social dels quatre últims mesos.
- Relació de personal en la qual s'especifiqui: Nom i cognoms, domicili, número d'afiliació a la Seguretat Social, antiguitat, jornada, horari, vacances i qualsevol modificació d'aquests que s'hagi produït en els quatre mesos anteriors juntament amb la justificació de la mateixa, modalitat de la seva contractació, especificació del període de mandat si la persona treballadora és representant sindical, percepcions anuals del treballador per tots els conceptes i data de gaudi de les seves vacances.
- Part d'IT i/o confirmació del mateix.
- Dies d'assumptes propis ja gaudits i justificació d'altres llicències retribuïdes.
- Fotocòpia dels contractes de treball del personal afectat per la subrogació, si els ha tramitat la sortint.
- Còpia de documents degudament diligenciats per cada persona treballadora afectada en el qual es faci constar que aquest ha rebut de l'empresa sortint la seva liquidació de parts proporcionals dels seus havers fins al moment de la subrogació, no quedant pendent cap quantitat.

XI. Documentació a facilitar per l'empresa sortint a l'òrgan de contractació en cas de licitació d'un contracte públic on opera la subrogació. Per poder traslladar tota la informació requerida a plecs,

Ajuntament de La Torre de Claramunt, Plaça de l'Ajuntament, 1 CP 08789

Telèfon 93 801 03 29 Fax 93 801 08 17 a/e torre@diba.cat





Ajuntament de
La Torre de Claramunt

conforme a l'establert en la Llei de Contractes del Sector Públic, cal que les empreses han d'informar als òrgans de contractació la informació sobre les condicions dels contractes de les persones treballadores afectades per la subrogació prevista en el present conveni, havent de detallar de cadascuna de les persones treballadores a subrogar la següent informació amb la finalitat d'assegurar el manteniment de les condicions per part de les empreses licitadores

- Conveni col·lectiu d'aplicació.
- Categoria professional.
- Codi de contracte.
- Percentatge de jornada en còmput anual.
- Antiguitat.
- Data de venciment de contracte.
- Salari brut anual percebut (tots els conceptes inclosos).
- Nombre hores anuals reals treballades corresponents al salari brut anual indicat.
- Altres pactes aplicables tant col·lectius com individuals.
- Observacions: Situació d'excedència, suspensió legal, condició de representant legal dels/les treballadors/es, etc.

La llista de subrogació haurà de presentar-se en forma de declaració responsable, incloent declaració al respecte de trobar-se al corrent de pagament de cotitzacions amb la TGSS i nòmines del personal, o en el seu defecte incloent tota la informació necessària al respecte d'imports endeutats i litigis oberts."

Segons l'article 22 del conveni col·lectiu d'aplicació respecte a la modalitat de fixos – discontinus estableix que: "Respecte d'aquesta modalitat contractual cal atènyer-se al que estableix legalment l'actual article 16 de l'Estatut dels treballadors o en qualsevol futura disposició legal que ho reguli, amb les particularitats que seguidament s'indiquen.

El contracte fix discontinu, ateses les peculiaritats de l'activitat del sector, pot ser celebrat o concertat a temps parcial.

El contracte haurà de formalitzar-se per escrit i haurà de reflectir els elements essencials de l'activitat laboral, entre d'altres, la durada del període d'activitat, la jornada i la seva distribució horària.

La persona treballadora amb contracte fix discontinu serà cridada, de forma escrita i per mitjà que permeti deixar constància de la deguda notificació, amb les indicacions precises de les condicions de la seva incorporació i amb una antelació de quinze dies abans que la persona treballadora hagi d'incorporar-se al seu lloc de treball.

Si no es respectés el termini de crida establert anteriorment, la persona que no s'incorpori conservarà el seu ordre de la borsa i no es considerarà que s'ha produït un incompliment d'incorporació.

Es considera mitjà de comunicació fefaent, a mode enunciatiu i no limitatiu, el burofax, carta certificada adreçada al domicili que hagi facilitat a l'empresa la persona treballadora o correu electrònic facilitat per la persona treballadora i amb el justificant de recepció pertinent en tots els supòsits.

La crida es realitzarà per ordre d'antiguitat de la persona treballadora a l'empresa, és a dir, primer a la de major antiguitat i a continuació a les següents conforme a l'esmentada antiguitat.

La crida de la persona treballadora fixa discontinua haurà de produir-se fins i tot quan estigui en situació d'incapacitat temporal o permís per naixement de fill/a, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, havent de procedir l'empresa a cursar la seva alta a la Seguretat Social en igualtat de condicions que la resta de fixos discontinus.

La persona treballadora ha de respondre a l'empresa en el termini de cinc dies hàbils comptats des del següent al que rebí la comunicació de crida, de forma escrita i per mitjà fefaent, la seva acceptació o desistiment del mateix a l'objecte de conèixer si es produirà la seva efectiva reincorporació.

Es considerarà mitjà vàlid a aquests efectes la remissió, amb justificant de recepció, de la seva decisió per la persona treballadora al correu electrònic a l'adreça facilitada per l'empresa. La falta de resposta a la crida o la no incorporació al lloc de treball per part de la persona treballadora en el termini assenyalat constituirà un supòsit de baixa voluntària o dimissió de la persona treballadora amb la conseqüència de l'extinció de la seva relació laboral.





Ajuntament de
La Torre de Claramunt

Es permet un sol desistiment a la crida o no incorporació al lloc de treball, sempre que la persona treballadora hi respongui en el termini ressenyat i justifiqui amb la suficient acreditació documental que la causa que impedeix acceptar la crida i la reincorporació sigui tenir vigent un contracte de treball que coincideixi amb el període d'activitat o la incompatibilitat entre l'horari de treball i l'horari lectiu dels estudis que pugui d'estar cursant per obtenir un títol acadèmic o capacitat professional.

En aquest supòsit, no s'extingirà la relació laboral de la persona treballadora, si bé passarà a ocupar l'últim lloc en l'ordre de crida amb independència de l'antiguitat a l'empresa. El segon desistiment a la crida constituirà un supòsit de baixa voluntària o dimissió de la persona treballadora amb la conseqüència de l'extinció de la seva relació laboral. La notificació de finalització de l'activitat s'haurà de comunicar per l'empresa, mitjançant forma escrita, amb una antelació de quinze dies naturals.

El termini màxim d'inactivitat en espera de recol·locació sense que es produeixi crida serà de deu mesos. Una vegada complert aquest termini, llevat de pacte en contrari entre les parts, l'empresa adoptarà les mesures conjunturals o definitives que procedeixin en els termes previstos en l'ET. Les empreses hauran de traslladar a la representació legal de les persones treballadores, amb la suficient antelació, a l'inici de cada any natural, un calendari amb les previsions de crida anual, així com les dades de les altes efectives de les persones fixes discontinues una vegada es produeixin. Cada empresa podrà establir una borsa de treball amb la relació de perfils específics sotmesos al contracte fix-discontinuu. Es podrà pactar amb la RLPT variacions, adaptacions o ajustos respecte al procediment de crida i gestió de les borses que siguin precises per a l'adaptació a la realitat operativa de cada empresa. Les discrepàncies sorgides entre les parts podran sotmetre's a consulta de la Comissió Paritària del present conveni.

9.3 Subrogació de personal

D'acord amb l'article 130 de la LCSP, s'ha facilitat als licitadors la informació necessària relativa al personal susceptible de subrogació.

Per tant, d'acord amb els articles anteriors, s'hauran de respectar els següents contractes, que es lliurarà la informació pertinent, en el moment de l'adjudicació establerts a l'ANNEX de personal adscrit al servei a subrogar.

En cas de vacances, baixes laborals o absències per qualsevol causa del personal destinat per l'empresa a la realització de les tasques relacionades amb aquest contracte, aquesta les haurà de substituir amb personal apte i competent per la seva execució, de tal manera que el servei no es vegi perjudicat ni interromput.

També haurà de complir amb la legislació vigent en matèria de seguretat social i de relacions laborals aplicables a la plantilla adscrita al servei objecte del contracte.

En cap cas el personal adscrit al servei tindrà cap tipus de relació laboral amb l'Ajuntament.

Extingit el contracte qualsevol que fos la causa, quedaran extingits automàticament els drets reals o personals que poguessin ostentar terceres persones sobre el contracte extingit.

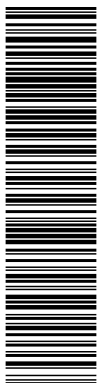
L'Ajuntament de La Torre de Claramunt no assumirà els contractes de treball que pogués haver concertat el contractista en l'exercici de la seva activitat empresarial sense que, per tant, es pugui en cap forma entendre aplicable el que preveu l'article 44 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors per als supòsits de successió d'empresa, ni que l'Ajuntament de La Torre de Claramunt sigui l'empresari principal de l'activitat realitzada, d'acord amb el que es preveu a la legislació de contractes del sector públic.

L'Ajuntament es reserva el dret de revisar, en qualsevol moment, la documentació acreditativa del compliment per part de l'adjudicatari de les obligacions fiscals i socials.

L'empresa contractista està obligada a proporcionar a l'òrgan de contractació la informació relativa a les condicions dels contractes de les persones treballadores que hagin de ser objecte de subrogació.



DOCUMENT INFORME, DICTAMEN (TD13-013): INF_01. INFORME NECESSITAT I MEMÒRIA JUSTIFICATIVA_16032026	IDENTIFICADORS	
ALTRES DADES Codi per a validació: NE6QT-AKPAM-AMMUL Data d'emissió: 17 de Març de 2026 a les 9:50:34 Pàgina 15 de 15	SIGNATURES 1.- Alcalde-President de l'Ajuntament de la Torre de Claramunt. Conformitat 16/03/2026 18:48	ESTAT SIGNAT 16/03/2026 18:48



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 39432815-NE6QT-AKPAM-AMMUL-6120F449FCDD0DE185E7B64CC4B9D10079807E21B), generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats en l'adreça web: https://accede.diba.cat/verificador.jsp?codigo_entidad=latorredelclaramunt



Ajuntament de
La Torre de Claramunt

En concret, com a part d'aquesta informació, s'obliga a aportar les llistes del personal objecte de subrogació indicant el conveni col·lectiu aplicable i els detalls de categoria, tipus de contracte, jornada, data antiguitat, venciment del contracte, salari brut anual de cada treballador, així com tots els pactes en vigor aplicables als treballadors als quals afecti la subrogació. L'incompliment d'aquesta obligació dona lloc a la imposició de les penalitats establertes en aquest plec.

L'empresa assumeix l'obligació de respondre dels salaris impagats als seus treballadors que hagin de ser objecte de subrogació i de les cotitzacions de la Seguretat Social meritades, fins i tot en el supòsit que aquest contracte es resolgui i els treballadors siguin subrogats per una nova empresa contractista.

CONCLUSIÓ

Per tot l'exposat, es considera justificada la necessitat de tramitar la contractació del servei monitoratge esportiu per a activitats dirigides municipals mitjançant procediment obert simplificat abreujat, amb caràcter urgent, per al període comprès entre l'1 d'abril de 2026 i el 30 de juny de 2026, amb la finalitat de garantir la continuïtat del servei mentre es tramita la nova licitació ordinària amb inici previst l'1 de setembre de 2026.

L'Alcalde
Jaume Riba Bayo.

La Torre de Claramunt, a la data de la signatura electrònica,