



PLEC DE CODICIONS TÈCNIQUES PARTICULARS QUE HAN DE REGIR PER AL SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS I VIGILÀNCIA DE LA SALUT

Clàusula 1. OBJECTE I ABAST

El present Plec té per objecte establir les prescripcions tècniques que hauran de regir la contractació, mitjançant procediment obert, per als serveis de prevenció de riscos laborals aliens tant en l'especialitat tècnica com de vigilància de la salut per al Consell Comarcal de la Conca de Barberà i l'Organisme Autònom de Desenvolupament de la Conca de Barberà i totes les seves seus i centres de treball, tals com: Palau Alenyà, Concactiva, Centre Comarcal de Tractament de Residus Municipals, la deixalleria de Montblanc, la deixalleria de l'Espluga de Francolí, Baseactiva, Viver de Celleristes de Barberà i Viver d'oli de Montblanc .

De conformitat amb el que estableix la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals i el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, el contractista haurà de cobrir, amb compliment de la legislació vigent en matèria de Prevenció de Riscos Laborals a la data de l'adjudicació i adaptant-se a la normativa que la pugui modificar o succeir durant el període d'execució dels treballs, la totalitat de les especialitats preventives:

- Seguretat en el Treball
- Higiene industrial
- Ergonomia i psicologia aplicada
- Vigilància de la salut

Clàusula 2. DESCRIPCIÓ DEL CONSELL COMARCAL

1. Activitat que es du a terme

El Consell Comarcal de la Conca de Barberà és un ens local de suport i de prestació de serveis als municipis, als ciutadans i als agents socioeconòmics de la Conca de Barberà. La Conca de Barberà és una comarca de Catalunya, situada al nord de la província de Tarragona. La formen 22 municipis, que inclouen 56 nuclis de població.

El Consell Comarcal de la Conca de Barberà també gestiona el Centre Comarcal de Tractament de Residus Municipals, format pel dipòsit controlat i la planta de compostatge, la deixalleria de Montblanc i la deixalleria de l'Espluga de Francolí.

També forma part del Consell Comarcal de la Conca de Barberà el seu Organisme Autònom de Desenvolupament de la Conca de Barberà.

L'Organisme Autònom té com a finalitat la promoció del desenvolupament econòmic, ocupacional i social de la Conca de Barberà i posa a disposició d'empresadors i empresaris el Viver d'Empreses.

L'Organisme Autònom gestiona els centres de treball de Baseactiva amb el Viver de Cerveses, i el Viver de Celleristes de Barberà de la Conca, el Viver d'oli de Montblanc, el Viver de Cerveses i l'Espai Cuina.



2. Emplaçament

El Consell Comarcal de la Conca de Barberà està situat al Carrer Sant Josep, 18, de Montblanc (43400). El Consell Comarcal de la Conca de Barberà és una administració pública que disposa d'oficines.

Les adreces dels centres de treball que són titularitat del Consell Comarcal de la Conca de Barberà són les següents:

- El Centre Comarcal de Tractament de Residus Municipals de la Conca de Barberà (CCTRM), situat a la Carretera TV 2336, km 2'9, de l'Espluga de Francolí (43440). El CCTRM disposa d'oficines, d'una planta de compostatge de FORM i d'un dipòsit controlat de rebuig.
- La deixalleria de Montblanc, situada al Carrer Esmoladors, s/n, de Montblanc (43400).
- La deixalleria de l'Espluga de Francolí, situada al Camí Molí d'en Guasch, s/n, de l'Espluga de Francolí (43440).
- L'Organisme Autònom de Desenvolupament de la Conca de Barberà (Concactiva) està situat al Carrer Daroca, 1, de Montblanc (43400). Disposava d'oficines i l'Espai Cuina.
- BaseActiva, situat al Carrer Anselm Clavé, 7, de Santa Coloma de Queralt (43420). Disposava d'oficines i el Viver de cerveses
- Viver de Celleristes, situat al Carrer del Comerç, 2, de Barberà de la Conca (43422).
- Viver d'oli, situat a la Mur. Sta. Tecla, 54 de Montblanc.

3. Plantilla

- CCCB hi han 78 treballadors contant a la presidència, el gerent, el secretari, l'interventor i tres plans d'ocupació de garantia juvenil.
- OAD hi han 14 treballadors, i 8 plans d'ocupació.
- Centre Comarcal de Tractament de Residus Municipals: 7 treballadors.
- Deixalleries Montblanc i l'Espluga de F., 2 treballadors.
- Baseactiva: 1 treballador a oficines i 1 treballador al Viver de Cerveses
- Viver d'Oli: 1 treballador, Viver de Celleristes: 1 treballador

El 24 de novembre de 2025, el Ple del Consell Comarcal va aprovar la plantilla del personal del Consell Comarcal de la Conca de Barberà l'any 2026, comprensiva de tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual.



Consell Comarcal
de la Conca de Barberà

L'acord plenari esmentat fou publicat en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona el 3 de desembre de 2025 núm. 2025/11034:

<https://www.dipta.cat/bopt/web/anunci/353565/pressupost-general-per-a-l-exercici-2026-aprovacio-inicial-consell-comarcal-conca-de-barbera>

El número d'empleats anual és dinàmic. Pot canviar per extincions de contractes o noves contractacions.

Clàusula 3. LOTS DELS CONTRACTE

El contracte s'estructura en els lots següents:

LOT 1. Servei de Prevenció Aliè (SPA) en les tres especialitats tècniques (Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia aplicada).

LOT 2. Servei de Prevenció de Riscos Laborals en l'especialitat de medicina del treball (Vigilància de la salut).

Clàusula 4. DESCRIPCIÓ DEL SERVEIS

Els serveis objecte del contracte s'entenen com el conjunt de mitjans humans i materials necessaris per a realitzar les activitats preventives a fi i efectes de garantir l'adequada prestació de la seguretat i la salut dels empleats del Consell Comarcal de la Conca de Barberà i de les seves seves (funcionari, personal laboral o personal eventual) assessorant i assistint amb aquest fi als treballadors i als seus representants i als òrgans de representació especialitzats, d'acord amb l'art. 31. 2 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals i l'art. 20 del Real Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció.

Així mateix, es durà a terme la coordinació i vigilància de la prestació de serveis per contractistes, subcontractistes i proveïdors, en els termes que preveu l'art. 24 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals sobre Coordinació d'Activitats Empresarials.

LOT 1

4. 1. Servei de Prevenció Aliè (SPA) en les tres especialitats tècniques (Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia aplicada).

El contractista haurà de realitzar, d'acord a la planificació anual d'activitats, les següents activitats tècniques:

a) Pla de Prevenció. Redacció i/o revisió de procediments: investigació d'accidents, coordinació d'activitats empresarials, planificació de mesures correctores, entre d'altres

El contractista ha de dissenyar, elaborar i/o actualitzar el Pla de prevenció de riscos laborals del Consell Comarcal de la Conca de Barberà i dels seus centres de treball, en compliment de l'article 16 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals i l'article 2 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener.



**Consell Comarcal
de la Conca de Barberà**

El contractista també ha de fer la redacció i/o revisió de procediments: investigació d'accidents, coordinació d'activitats empresarials, planificació de mesures correctores, etc.

b) Auditoria interna prèvia. Valoració de la integració de les activitats concertades en els sistema general de gestió.

Valoració de la integració de les activitats concertades en el sistema general de gestió.

c) Avaluació de riscos laborals segons planificació establerta i actualització de la proposta de mesures preventives.

S'auditarà, es redactarà i/o revisarà l'avaluació de riscos laborals de tot el personal del Consell Comarcal de la Conca de Barberà i dels seus centres de treball amb el personal tècnic adient.

L'avaluació de riscos s'efectuarà en base al contingut especificat a l'article 4 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener. Aquesta es revisarà en els supòsits establerts a l'article 6 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener.

Tal com especifica l'article 7 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel que fa a la documentació especificada als paràgrafs b) i c) de l'article 23.1 de la Llei 31/1995, hauran d'incloure per a cada lloc de treball l'avaluació dels quals posi de manifest la necessitat de prendre mesures preventives, les següents dades:

- La identificació del lloc de treball
- El risc o riscos existents i la relació d'empleats afectats
- El resultat de l'avaluació i les mesures preventives procedents, tenint en compte el que s'estableix a l'article 3 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener
- La referència dels criteris i procediments d'avaluació i dels mètodes de medició, anàlisi o assaig utilitzats, en els casos que sigui d'aplicació el que disposa l'apartat 3, article 5 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener

A tal efecte, el Consell Comarcal de la Conca de Barberà lliurarà al contractista en el termini màxim de 10 dies hàbils comptadors a partir de la formalització del contracte, tota la informació prèvia relativa als llocs de treball avaluats i a avaluar.

Les avaluacions de riscos contemplaran:

- Les operacions potencialment perilloses de caràcter ocasional o periòdic.
- Els riscos associats a les condicions inadequades de determinades àrees o zones d'ús ocasional.
- Les màquines, equips, instal·lacions, eines i tipus de treballs realitzats com la manipulació, emmagatzematge, transport...
- La potencial exposició a determinats agents físics, químics o biològics, amb els amidaments o presa de mostres necessaris per tal d'avaluar-los, en aquells llocs de treball associats a activitats susceptibles de patir-los.
- Els riscos ergonòmics i psicosocials generals derivats de les tasques pròpies del lloc de treball.



**Consell Comarcal
de la Conca de Barberà**

També caldrà fer una avaluació de riscos psicosocials, mitjançant el personal tècnic adient i el mètode que es consideri més oportú per al seu anàlisi, i de la que se'n derivaran les propostes de mesures correctores adients.

El contractista haurà de realitzar, d'acord a la planificació anual d'activitats, les següents avaluacions de riscos de tots els llocs de treball del Consell Comarcal de la Conca de Barberà i dels seus centres de treball que no hagin estat avaluats fins al moment, tenint en compte la naturalesa de l'activitat i l'exposició a riscos especials i realitzarà la revisió de l'avaluació de riscos dels llocs de treball quan concorrin les següents causes:

- Causes indicades al punt 2 de l'article 4 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener.
- Canvis en els equips de treball o a les substàncies utilitzades.
- Introducció de noves tecnologies.
- Modificació dels llocs de treball.
- Canvi a les condicions de treball.
- Incorporació de treballadors especialment sensibles.
- Detecció de danys a la salut.
- Quan s'hagin produït accidents de treball i/o incidents que haurien pogut tenir conseqüències greus per als treballadors.
- Creació de nous llocs de treball

L'ampliació de centres de treball o de personal adscrit als descrits anteriorment durant la vigència del contracte no implicarà una modificació del contracte, venint obligat el SPA a prestar els seus serveis en el conjunt d'instal·lacions i pel nombre de persones treballadores que en cada moment prestin serveis al Consell Comarcal.

d) Elaboració de la planificació de les activitats preventives.

El contractista haurà de dissenyar, aplicar i coordinar en col·laboració amb el personal tècnic del Consell Comarcal de la Conca de Barberà i dels seus centres de treball designat per l'empresa a tal efecte i amb la participació dels delegats de prevenció, els plans i programes d'actuacions anuals per a la prevenció, així com a realitzar i lliurar una memòria anual de les activitats realitzades.

Aquests s'ajustaran al que estableixen els articles 8 i 9 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener.

e) Suport i assessorament en matèria preventiva.

El contractista donarà suport, assessorament i seguiment en la gestió, en la documentació pertinent del model d'organització preventiva, en matèria de coordinació d'activitats empresarials i en totes les actuacions abans esmentades que siguin necessàries pel correcte acompliment de la gestió de la prevenció per part del Consell Comarcal de la Conca de Barberà i dels seus centres de treball.

El contractista també donarà assessorament i assistència, quan sigui requerit, a les reunions del Comitè de Seguretat i Salut Laboral del Consell Comarcal de la Conca de Barberà.



**Consell Comarcal
de la Conca de Barberà**

El contractista establirà sistemes de valoració de l'efectivitat de la integració de la prevenció de riscos laborals, en el sistema general de gestió de l'entitat, en relació amb les activitats preventives concertades.

Aquesta obligació del servei de prevenció, tal com especifica l'article 20.e del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, s'ha d'efectuar a la memòria anual de les activitats a l'empresa, incloent la valoració de l'efectivitat de la integració de la prevenció de riscos laborals en el sistema general de gestió de l'empresa a través de la implantació i aplicació del pla de prevenció de riscos laborals en relació amb les activitats preventives concertades.

f) Informació documental sobre riscos i mesures preventives específiques per als treballadors.

El contractista organitzarà i lliurarà la informació que han de rebre els treballadors del Consell Comarcal de la Conca de Barberà i dels seus centres de treball, en compliment de l'article 18 de la Llei de Prevenció de Riscos laborals, i que fins al moment no estigui a disposició dels treballadors.

g) Elaboració i/o revisió i implantació dels Plans d'Emergència i els plans d'Autoprotecció.

El contractista realitzarà els plans, l'abast dels quals pugui assumir segons s'hagi acordat amb la planificació de l'activitat preventiva, atenent a les funcions pròpies del Servei de prevenció aliè, a la documentació aportada pel Consell Comarcal de la Conca de Barberà i dels seus centres de treball, a les característiques dels centres de treball, i al nombre de treballadors a desallotjar en cas d'emergència. A aquests efectes, el Consell Comarcal de la Conca de Barberà lliurarà els plànols dels centres de treball i de les seves instal·lacions.

Els Plans d'Autoprotecció i/o d'emergències s'elaboraran d'acord amb la normativa vigent.

h) Simulacres d'evacuació segons necessitats.

El contractista ha de planificar, coordinar i realitzar els simulacres d'emergència d'acord amb el Pla d'emergència.

i) Formació específica dels treballadors.

El contractista es comprometrà a organitzar la formació adient en les tres especialitats esmentades adreçada a tots els treballadors del Consell Comarcal de la Conca de Barberà i de les seus centres de treball.

La formació s'ha de diferenciar tenint en compte si es tracta de:

- Formació per al personal de nova incorporació
- Formació de reciclatge del personal format

La programació anual d'activitats formatives es referirà com a mínim a les matèries següents:

i.1.) Lloc de treball



Consell Comarcal
de la Conca de Barberà

- El disseny i la realització dels programes de formació adients per tal que tots els treballadors del Consell Comarcal de la Conca de Barberà i de les seus centres de treball tinguin la formació teòrica i pràctica en matèria preventiva, d'acord amb els riscos inherents als seus llocs de treball. Formació en els supòsits de canvis de llocs de treball o canvis en les característiques dels llocs de treball així com el manteniment d'un nivell de formació periòdic encara que no es canviï de lloc de treball.
- Formació per a les persones que desenvolupin tasques i responsabilitats específiques de prevenció, membres del Comitè de Seguretat i Salut i responsables de Prevenció dels diferents serveis, en les matèries i amb la durada previstes al Reglament dels Serveis de Prevenció.
- Cursos en les tres especialitats preventives adreçats a cada col·lectiu, en funció dels riscos inherents al lloc de treball.
- Jornades de formació i informació en base a les necessitats sorgides de les avaluacions de riscos efectuades.

i.2.) Gestió de la prevenció

- Cursos sobre la Llei de Prevenció de riscos laborals i normativa de prevenció.
- Cursos sobre gestió dels riscos.
- Cursos sobre la gestió de la prevenció.
- Cursos sobre coordinació d'activitats empresarials.

i.3.) Altres

- Cursos, teòrics i pràctics. Els que es considerin més adients pel tipus de treball que realitzen els treballadors del Consell Comarcal de la Conca de Barberà i de les seus centres de treball.

j) Formació per a emergències.

Realització de com a mínim una formació anual en cas d'emergència per al personal. Aquesta formació s'impartirà a cada una de les instal·lacions del Consell Comarcal de la Conca de Barberà i dels seus centres de treball.

k) Assessorament per a la correcta implantació del Sistema de Gestió de Prevenció de Riscos Laborals.

l) Sinistralitat laboral

- Investigació documental dels accidents de treball i malalties professionals qualificades de greus. Inclòs l'anàlisi estadístic.
- Realització d'investigació d'incidents i accidents per tal de corregir defectes i evitar nous accidents.
- Informes d'absentisme laboral.



Consell Comarcal
de la Conca de Barberà

m) Memòria anual d'activitats.

El contractista ha d'elaborar anualment i mantenir a disposició de les autoritats laborals i sanitàries competents i del comitè de seguretat i salut, la memòria i programació anual del servei de prevenció a què es refereix el paràgraf d) de l'apartat 2 de l'article 39 de la Llei de Prevenció de Riscos.

Aquesta memòria s'ha de presentar al llarg del mes de gener de cada any.

Sens perjudici del que estableixi la Llei, la memòria contindrà tot el referent a les actuacions dutes a terme l'any immediatament anterior, formacions, avaluacions de riscos, investigacions d'accidents, etc.

n) Assessorament legal: assistència davant actuacions de l'Autoritat Laboral, visites i/o al·legacions o recursos.

Assistència davant actuacions de l'autoritat laboral, visites i/o al·legacions o recursos.

o) Altres activitats

El contractista ha de realitzar també les següents actuacions:

- Assessorament en la coordinació d'activitats empresarials
- Assessorament en la previsió de l'article 33 de la Llei de prevenció de riscos laborals pel que fa a les consultes als representants dels empleats o als propis empleats en absència de representants pel que fa al procediment d'avaluació a emprar a l'empresa o centres de treball
- Col·laboració amb els recursos preventius d'acord amb l'article 22bis.9 del RD 39/1997

A més, el contractista es comprometrà a realitzar aquelles actuacions que, tot i no haver estat contemplades a la planificació establerta, per la seva urgència i magnitud de les conseqüències facin recomanable la seva realització, incloent-hi les actuacions que suposin amidaments amb equips tècnics a disposició del contractista.

4.1.1 Seguretat en el treball:

El SPA haurà d'identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents, considerant tots els riscos d'aquesta naturalesa existents, incloent els originats per les condicions de les màquines, equips i instal·lacions i la verificació del seu manteniment adequat, sense perjudici de les actuacions de certificació i inspecció establertes per la normativa de seguretat.

En particular, s'han d'incloure totes les activitats preventives destinades a evitar la materialització d'accidents laborals relacionats amb:

- La seguretat estructural
- Les instal·lacions elèctriques
- La protecció contra incendis
- Substàncies i preparats químics



4.1.2. Higiene Industrial:

El SPA haurà d'identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents, considerant tots els riscos d'aquesta naturalesa existents i valorant la necessitat de realitzar mesuraments i anàlisis específics.

En particular, s'hauran d'incloure les activitats destinades a evitar l'emissió de concentracions ambientals de contaminants que puguin generar malestar i/o malalties relacionades amb els llocs de treball i proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o com a mínim controlar:

- La presència d'agents químics i biològics, tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial.
- La presència i el confort envers els agents físics: soroll, vibracions, ambient tèrmic, il·luminació, radiacions ionitzants i no ionitzants, tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial.

4.1.3. Ergonomia i psicociologia aplicada:

El SPA haurà de col·laborar en les activitats relacionades amb l'adaptació de les condicions dels llocs de treball d'acord amb les persones que els ocupen, a fi d'assolir una situació de confort físic i psíquic i evitar danys en la salut física i mental de les persones treballadores incloent les següents actuacions per part del SPA:

- Proposar el disseny i millora de les tasques, llocs de treball i espais de treball.
- Valorar les condicions de confort ambiental (tèrmic, sonor, lumínic, etcètera).
- Proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o com a mínim controlar la possible càrrega física i mental en el treball, tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial.
- Valorar els casos de treballs repetitius i monòtons.

El SPA haurà de col·laborar, participar i valorar aquells casos que es puguin derivar dels protocols de caràcter psicosocial que es puguin implantar al Consell Comarcal

4.2. Dedicació horària de les activitats preventives

La disponibilitat del tècnic de prevenció de riscos assignat s'ajustarà a l'horari dels centres de treball que regeix aquest plec tècnic.

Aquest ha de respondre a les consultes (telefònicament o per correu electrònic) en un temps màxim de 48 hores en cas de no ser urgent i immediatament en cas de ser urgent. Si no fos possible la resposta immediata, ha d'haver-hi un altre tècnic designat per l'empresa que pugui atendre aquestes consultes.



**Consell Comarcal
de la Conca de Barberà**

2) El contractista es compromet a auditar i actualitzar les avaluacions de riscos confeccionades fins ara i a realitzar les avaluacions inicials de riscos laborals pendents en relació al total dels empleats del Consell Comarcal de la Conca de Barberà i dels seus centres de treball en un període màxim de 2 mesos a comptar des de la signatura del contracte.

3) La dedicació horària de les activitats preventives ha de ser d'un màxim 300 hores anuals. Les tasques principals previstes en la dedicació horària del contractista són les indicades a l'apartat 4.1 d'aquesta clàusula:

CONSELL COMARCAL I ORGANISME AUTÒNOM (Oficines)	Hores/any
Visites de control semestral (reunions de 2 hores)	4
Formació per al personal de nova incorporació o de reciclatge del personal format (3 sessions)	6
Formació en cas d'emergència per al personal	4
Planificació, coordinació i realització de simulacre d'evacuació	8
Lliure disposició: • Reunions de coordinació d'activitats empresarials • Peticions de formació addicional. • Assessorament necessari en matèria preventiva. • Elaboració de la documentació, actualització de l'Avaluació de Riscos. • Documentació de protecció contra explosions. • Avaluacions: mesuraments d'il·luminació, exposició al soroll, avaluació de les condicions de treball d'equips amb pantalles de visualització. • Pla d'acció per a minimitzar i controlar l'exposició a soroll, avaluació de l'exposició a contaminants químics. • Cursos	78
TOTAL	100 hores anuals

DEIXALLERIES	Hores/any
Visites de control i seguiment trimestrals (reunions de 2 hores)	8
Informe mesures emergència de les deixalleries	6
Realització pla d'emergència i d'autoprotecció	4
Formació riscos inherents al lloc treball reunint el personal	10
Formació riscos inherents al lloc treball (oficina) reunint el personal	4
Formació treballadors noves incorporacions (oficines i deixalleries)	4
Realització altres informes i investigació dels accidents	20
Lliure disposició: • Peticions de formació addicional. • Assessorament necessari en matèria preventiva. • Elaboració de la documentació, actualització de l'Avaluació de Riscos. • Documentació de protecció contra explosions i residus perillosos. • Pla d'acció per a minimitzar i controlar l'exposició a soroll, avaluació	34



**Consell Comarcal
de la Conca de Barberà**

de l'exposició a contaminants químics. • Cursos	
TOTAL	90 hores anuals

CCTRM	Hores/any
Visites de control i seguiment trimestrals (reunions de 2 hores)	8
Informe mesures emergència del CCTRM	6
Realització pla d'emergència i d'autoprotecció	6
Formació riscos inherents al lloc treball reunint el personal	16
Formació riscos inherents al lloc treball (oficina) reunint el personal	6
Formació treballadors noves incorporacions (oficines i CCTRM)	4
Realització altres informes i investigació dels accidents	24
Lliure disposició: • Peticions de formació addicional. • Assessorament necessari en matèria preventiva. • Elaboració de la documentació, actualització de l'Avaluació de Riscos. • Documentació de protecció contra explosions i residus perillosos. • Pla d'acció per a minimitzar i controlar l'exposició a soroll, avaluació de l'exposició a contaminants químics. • Cursos	40
TOTAL	110 hores anuals

VIVERS (Baseactiva, Celleristes, oli)	Hores/any
Visites de control i seguiment trimestrals (reunions de 2 hores)	8
Informe mesures emergència dels viviers	6
Realització pla d'emergència i d'autoprotecció	4
Formació riscos inherents al lloc treball reunint el personal	10
Formació riscos inherents al lloc treball (oficina) reunint el personal	4
Formació treballadors noves incorporacions (oficines i viviers)	4
Realització altres informes i investigació dels accidents	20
Lliure disposició: • Peticions de formació addicional. • Assessorament necessari en matèria preventiva. • Elaboració de la documentació, actualització de l'Avaluació de Riscos. • Documentació de protecció contra explosions i residus perillosos. • Pla d'acció per a minimitzar i controlar l'exposició a soroll, avaluació de l'exposició a contaminants químics. • Cursos	34
TOTAL	90 hores anuals

Tota la documentació ha de ser redactada pel contractista i ha d'estar redactada en català.



4.3. Confidencialitat de dades

- L'empresa contractista en el desenvolupament de l'objecte del contracte té l'obligació de respectar la normativa vigent en matèria de protecció de dades personals, principalment:
 - Reglament general de protecció de dades (Reglament UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016 (En endavant RGPD)
 - Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (En endavant LOPDGDD)
- Disposarà del conjunt de mesures exigides, corresponents al nivell alt de seguretat i les que defineixi la normativa sobre protecció de dades de caràcter personal vigent en cada moment. A aquests efectes el contractista haurà d'aportar al Consell Comarcal de la Conca de Barberà, en el termini màxim de 10 dies hàbils comptadors a partir de la data de la proposta d'adjudicació, d'una declaració responsable del compliment d'aquesta obligació.
- No aplicarà o utilitzarà les dades amb finalitats diferents a la prestació dels serveis de prevenció tècnica, essent en cas d'incompliment plenament responsable dels danys i perjudicis causats, incloent-hi els danys morals corresponents.
- No comunicarà, amb caràcter general, les dades a tercers.
- Retornar al Consell Comarcal de la Conca de Barberà, un cop finalitzada la relació contractual tots els suports i documents que continguin dades relatives a la prestació del servei.

LOT 2

4.4. Servei de Prevenció de Riscos Laborals en l'especialitat de medicina del treball (Vigilància de la salut).

Els serveis objecte del lot 2 del contracte s'entenen com el conjunt de mitjans humans i materials necessaris per a fer les activitats preventives per tal de garantir l'adequada prestació de la seguretat i la salut del personal del Consell Comarcal de la Conca de Barberà i dels seus centres de treball, sigui quina sigui la llur relació jurídica.

El contractista ha d'assessorar i assistir els empleats i llurs representants i als òrgans de representació especialitzats, d'acord amb l'art. 31. 2 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i l'article 20 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el reglament dels serveis de prevenció.

El contractista ha de dur a terme la coordinació i vigilància de la prestació de serveis en els termes que preveu l'art. 24 de la Llei de prevenció de riscos laborals sobre coordinació d'activitats empresarials.



Consell Comarcal
de la Conca de Barberà

Tota la documentació requerida pel Consell Comarcal de la Conca de Barberà s'ha de lliurar en llengua catalana.

El servei inclou la pràctica d'exàmens de salut específics als riscos laborals, donar a conèixer l'estat de salut dels empleats i la seva conseqüent aptitud per al lloc de treball, i l'impacte que poden tenir les condicions de treball en els propis empleats.

Les activitats que ha de dur a terme el contractista són:

a) Informe de planificació d'activitats

El contractista ha de dur a terme anualment la planificació de l'activitat preventiva en l'especialitat en Medicina del Treball, que inclourà especialment l'elaboració de protocols d'examen i avaluació de salut específics per a cada col·lectiu de risc, indicant, quan així ho determini l'autoritat sanitària, els continguts específics i la periodicitat en que han de ser aplicats. Aquests protocols s'han de fonamentar en els resultats de les avaluacions de risc i a la informació subministrada, si s'escau, del Consell Comarcal de la Conca de Barberà.

b) Memòria anual d'activitats de medicina del treball

El contractista ha d'elaborar i lliurar una memòria anual d'activitats amb un resum que inclogui totes les actuacions portades a terme en medicina del treball. La memòria s'ha de presentar anualment, en finalitzar el termini d'un any de contracte en format digital i en format paper al registre d'entrades del Consell Comarcal de la Conca de Barberà.

c) Col·laboració amb l'autoritat sanitària

El contractista, si fos el cas, ha de col·laborar amb les autoritats sanitàries.

d) Promoció de la salut

El contractista ha de planificar, executar i col·laborar amb el Consell Comarcal de la Conca de Barberà, per tal de dur a terme les actuacions específiques en matèria de promoció i salvaguarda de la salut, mitjançant les campanyes que es puguin establir, i/o oferirà cursos per fomentar hàbits saludables.

e) Valoració de les condicions de risc que puguin afectar persones especialment sensibles, menors i embarassades

El contractista ha d'estudiar i valorar els riscos que puguin afectar a els/les empleats/des en situacions d'embaràs o part recent, discapacitats i altres en funció del seu estat de sensibilitat psicofísica i als empleats especialment sensibles a determinats riscos, i proposar les mesures preventives adequades.

f) Avaluació de la salut dels empleats i reconeixements mèdics

Aquest servei tindrà caràcter voluntari per al personal i es realitzarà de forma periòdica, en funció dels riscos inherents al lloc de treball de cada treballador/a, com a mesura de vigilància de l'estat de salut del personal. La citada revisió mèdica anirà lligada a l'avaluació de riscos de manera que el protocol a aplicar serà el que es determini en



funció dels riscos derivats del lloc de treball. Així, hi hauran uns protocols comuns i genèrics per a tots/es els/les treballadors/es, i d'altres específics.

La revisió realitzada donarà lloc a un informe d'aptitud per treballador/a. El caràcter voluntari de l'avaluació de la salut s'entendrà condicionat al consentiment exprés per part de l'empleat al contingut específic i abast de l'avaluació de la seva salut.

Tanmateix, previ informe dels representants legals, s'exceptuaran d'aquest caràcter voluntari per al personal municipal els següents supòsits (art. 22 LPRL):

- Quan la realització dels reconeixements sigui imprescindible per a avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut dels treballadors.
- Per a verificar si l'estat de salut del treballador pot constituir un perill per el mateix, per a la resta de treballadors o per a altres persones relacionades amb l'empresa.
- Quan així estigui establert en una disposició legal en relació amb la protecció de riscos específics i activitats d'especial perillositat.

L'avaluació de la salut del personal es realitza en els supòsits següents:

1. Quan un empleat s'incorpori al Consell Comarcal de la Conca de Barberà.
2. Quan es produeixi una assignació de tasques específiques que comportin nous riscos per a la salut.
3. Quan l'empleat es reincorpori al treball després d'una absència igual o superior a tres mesos o llarga absència.
4. Quan per la normativa específica d'aplicació o per determinació dels protocols d'exàmens de salut derivats de les avaluacions de riscos efectuades es determini la seva realització.
5. Quan sigui necessari verificar si l'estat de salut de l'empleat pot constituir un perill per a ell mateix, per als altres empleats o d'altres persones relacionades amb el Consell Comarcal de la Conca de Barberà.

Quan l'aptitud dels reconeixements mèdics fos no apte o condicionada, el contractista haurà de proposar mesures dirigides a millorar la salut de l'empleat i/o a adaptar les condicions o funcions del lloc de treball, realitzant una certificació detallada de les tasques per les quals la persona presenta una limitació i aquelles per les que no. En el primer cas, s'haurà d'indicar si la limitació és total o condicionada i les seves especificacions i previsions temporals, l'informe del qual s'haurà de lliurar en el més breu període de temps possible per tal d'implementar de forma immediata les noves condicions que determini l'adaptació del lloc de treball.

Els reconeixements mèdics tindran el contingut mínim següent, tot i que depèn del tipus de reconeixent a fer en funció del risc. Amb caràcter bàsic per a tot el personal i amb la periodicitat que es determini (com a mínim una revisió mèdica anual):

- 1) Exploració mèdica i proves exploratòries segons protocols elaborats als efectes per a col·lectius de personal.

1.1. Història laboral i clínica:

- Descripció del lloc de treball



**Consell Comarcal
de la Conca de Barberà**

- Exposició actual al risc
- Antecedents laborals
 - o Exposicions anteriors i duració
- Antecedents familiars
- Antecedents personals
 - o Malalties comuns
 - o Malalties professionals
 - o Altres malalties relacionades amb el treball
 - o Accidents laborals i no laborals
- Hàbits fisiològics.
- Hàbits tòxics.
- Al·lèrgies.
- Vacunacions.
- Tractaments farmacològics.

1.2. Exploració clínica.

- Somatometria.
 - o Pes.
 - o Talla.
 - o Índex de massa corporal (IMC)
 - o Tensió arterial.
 - o Pols.
- Pell i mucoses.
- Exploració visual.
- Exploració auditiva.
- Otoscòpia.
- Boca, coll.
- Aparell respiratori.
- Aparell cardiovascular.
- Exploració abdominal.
- Aparell locomotor.
- Sistema nerviós.
- Control visió.
- Audiometria.
- Espirometria

Sota criteri mèdic, si procedeix en personal menor de 45 anys, i sempre en personal amb edat igual o superior a 45 anys:

- Electrocardiograma.
- P.S.A./FE

1.3. Analítica bàsica.

SANG:

- Hemograma complet:
 - o VSG.



**Consell Comarcal
de la Conca de Barberà**

- Hematòcrits.
 - Fórmula Leucocitària.
 - Plaquetes.
- Glucèmia.
- Colesterol Total. (HDL; LDL)
- Àcid úric.
- Creatinina.
- Triglicèrids.
- Fosfatasa Alcalina.
- Transaminases
- Got-GPT
- Gamma GT

- **PSA** (en homes major de 50 anys)
- **Perfil tiroïdal** (per a dones majors de 45 anys, TSH, T3 i T4)

ORINA:

- Sediment d'orina.

Cal tenir en compte que el tipus de reconeixement mèdic proposat anirà en funció del tipus de risc determinat a l'avaluació de riscos o quan l'activitat de l'empleat ho justifiqui.

g) Informes de capacitació periòdica i específica als diferents llocs de treball

Per a cada lloc de treball i en funció dels riscos laborals identificats en el document d'avaluació de riscos, s'ha de determinar el protocol o protocols específics que han d'aplicar-se als empleats d'aquest lloc i que permetrà configurar un protocol d'examen de salut, en aplicació de criteris mèdics contrastats.

Aquests protocols que s'estableixin per a l'examen de salut han d'estar compostos pels obligatoris establerts en les disposicions legals en relació amb la protecció de riscos específics i activitats d'especial perillositat, i aquells altres que, no sent obligatoris, es creuen necessaris aplicar per a una adequada vigilància de la salut de l'empleat.

h) Estudis epidemiològics i estudis d'absentisme per valorar relació causa-efecte entre la patologia detectada en els reconeixements i els riscos emesos pel departament tècnic.

El contractista ha de dur a terme anualment els estudis epidemiològics i de conclusions, i estudis d'absentisme que facilitin la identificació relacional entre possibles riscos inherents al treball i les absències produïdes, proposant models d'investigació, i si s'escau, l'adopció de mesures correctores per a la millora de les condicions de treball.

4.5. Dedicació horària de les activitats preventives

Per a la implantació i seguiment del Pla de Prevenció de Riscos Laborals i durant tota la vigència del contracte, el Servei de Prevenció contractat assignarà un/a tècnic/a superior en prevenció de riscos laborals al Consell Comarcal, amb la titulació requerida segons les especialitats que consten en aquest document.



**Consell Comarcal
de la Conca de Barberà**

Els reconeixements mèdics previstos són segons la plantilla anual i les noves incorporacions.

Les revisions mèdiques dels empleats corresponents a l'àmbit de la vigilància de la salut s'han de fer segons conveni col·lectiu/pacte de condicions per tots els empleats que configuren la plantilla del Consell Comarcal de la Conca de Barberà. La seva execució en el calendari laboral anual es concreta amb posterioritat.

Els resultats individuals de les revisions, juntament amb els certificats d'aptitud, seran lliurats als empleats del Consell Comarcal de la Conca de Barberà, com a màxim en el termini de 30 dies posteriors a les revisions.

El contractista ha d'estar en condicions d'atendre els reconeixements mèdics amb antelació suficient en els centres mèdics que tingui el territori.

4.6. Confidencialitat de dades

L'avaluació de la salut ha de ser desenvolupada sota el principi de confidencialitat de dades i, només es podran subministrar dades de caràcter mèdic al propi empleat, a les persones vinculades amb aquest en la mesura que ho hagin permès expressament, a qui acrediti la representació de l'empleat, al personal mèdic del contractista, exclusivament en compliment a les finalitats de vigilància de la salut, i a les autoritats sanitàries de conformitat amb el que disposa la Llei 31/1995, de 8 de novembre, així com la Llei 21/2000, de 29 de desembre, sobre els drets d'informació concernent la salut i l'autonomia del pacient i la documentació clínica. Al Consell Comarcal de la Conca de Barberà, únicament se li remetran les conclusions en termes d'aptitud per al desenvolupament del lloc del treball o indicant la necessitat d'introduir o millorar mesures de protecció i prevenció escaients.

D'acord amb la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, i el Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de desenvolupament de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, el contractista, com a encarregat del tractament de dades, tindrà les següents obligacions:

- 1) Disposarà del conjunt de mesures exigides, corresponents al nivell alt de seguretat i les que defineixi la normativa sobre protecció de dades de caràcter personal vigent en cada moment. A aquests efectes el contractista aportarà al Consell Comarcal de la Conca de Barberà, en el termini màxim de 10 dies hàbils comptadors a partir de la data de la proposta d'adjudicació, d'una declaració responsable del compliment d'aquesta obligació.
- 2) No aplicarà o utilitzarà les dades amb finalitats diferents a la prestació del servei de vigilància de la salut, essent en cas d'incompliment plenament responsable dels danys i perjudicis causats, incloent-hi els danys morals corresponents.
- 3) No comunicarà, amb caràcter general, les dades a tercers.
- 4) Retornarà al Consell Comarcal de la Conca de Barberà, un cop finalitzada la relació contractual tots els suports i documents que continguin dades relatives a la prestació del servei, exceptuant-ne les dades mèdiques que han de ser posades a disposició del personal facultatiu designat.
- 5) Tot el recull de dades personals anirà a càrrec del contractista.



Consell Comarcal
de la Conca de Barberà

Clàusula 5. CONSIDERACIONS GENERALS

El contractista és responsable de la qualitat tècnica dels treballs efectuats i de les prestacions i serveis realitzats, així com també de les conseqüències que es dedueixin per a l'Administració o per a terceres persones de les omissions, errors, mètodes inadequats o conclusions incorrectes en l'execució del contracte.

El contractista ha d'executar el contracte al seu risc i ventura i estarà obligat a indemnitzar els danys i perjudicis que es causin a terceres persones com a conseqüència de les operacions que requereixi l'execució del contracte. El contractista haurà de subscriure una pòlissa de responsabilitat civil segons l'establert al Plec de clàusules administratives.

Clàusula 6. OMISSIONS I COMPLEMENTARIESTAT DELS DIFERENTS PLECS

Les omissions en aquests Plec de clàusules tècniques, no eximeixen al contractista de l'execució dels esmentats treballs, que s'hauran de realitzar segons el bon ofici i costums dels serveis objecte del contracte, com si haguessin estat efectivament descrits.