



Expedient: 2025/56895N
Ref. Addic.: 2025/18658R
UO Responsable: S. de Contractació
Assumpte: Contractació dels serveis esportius a instal·lacions municipals esportives de Badalona
Procediment: Preparació, gestió i adjudicació del contracte (P2)
Interessat/da:
Representant:

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA:

Objecte del contracte: Contractació dels serveis esportius a instal·lacions municipals esportives de Badalona

L'article 63.3.a) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes de sector públic (LCSP), indica que s'haurà de publicar en el perfil del contractant una memòria justificativa del contracte i un informe d'insuficiència de mitjans en el cas de contractes de serveis. Pel que fa a la justificació del contracte, l'article 28 de la LCSP estableix que l'Ajuntament no podrà celebrar altres contractes que aquells que siguin necessaris per al compliment i realització dels seus fins institucionals. A tal efecte, la naturalesa i extensió de les necessitats que es pretenen cobrir mitjançant el present contracte, així com la idoneïtat del seu objecte i contingut per a satisfer-les són determinades amb precisió en aquesta memòria, que formarà part de la documentació preparatòria, abans d'iniciar el procediment encaminat a la seva adjudicació.

Per altra banda, l'article 116.4 de la LCSP demana que es justifiqui adequadament en l'expedient les decisions sobre els aspectes següents:

- L'elecció del procediment de licitació.
- La classificació empresarial que podran aportar els licitadors per acreditar la seva solvència.
- Els requisits de solvència tècnica o professional, i econòmica i financera.
- Els criteris de valoració de les ofertes per a adjudicar el contracte.
- Les condicions especials d'execució del contracte.
- El valor estimat del contracte con una indicació de tots els conceptes que l'integren com són el pressupost base de licitació desglossat per costos directes i indirectes (i dins dels costos directes els costos de personals segons categoria professional de conformitat amb el conveni col·lectiu vigent, les eventuais pròrrogues i els supòsits de modificació de contracte que s'hagin de prever en els plecs de clàusules administratives particulars (desglossant els preus unitaris per al seu càlcul).
- Les necessitats de l'Ajuntament que es pretenen satisfer mitjançant la contractació de les prestacions corresponents; i la seva relació amb l'objecte del contracte, que haurà de ser directa, clara i proporcional.
- En els contractes de serveis, l'informe d'insuficiència de mitjans.
- La decisió de no dividir en lots l'objecte del contracte, quan escaigui.

A aquests efectes s'expedeix la memòria següent:



1. Objecte del contracte

1.1. Contractació dels serveis esportius a instal·lacions municipals esportives de Badalona

L'objecte del contracte és la contractació dels serveis esportius a instal·lacions esportives municipals de Badalona per promoure activitats físiques i prestar serveis públics que contribueixin a satisfer les necessitats i aspiracions de la comunitat. El servei d'esports, en aquest cas, exerceix com a competències pròpies, les de promoció de l'esport i instal·lacions esportives i d'ocupació del temps de lleure.

1.2. L'objecte del contracte és l'execució de serveis esportius a instal·lacions esportives municipals de Badalona, què consisteixen en el desenvolupament de les activitats que es detallen a continuació:

1.2.1. Activitats d'ensenyaments de la natació; lúdiques; vigilància i socorrisme aquàtic; dinamització i assessorament a la Piscina Municipal Mireia Belmonte.

1.2.2. Activitats esportives als poliesportius municipals i camps de futbol, entenent-se dins d'aquests els gimnasos municipals.

1.2.3. Activitats esportives d'ensenyament d'atletisme escolar a les Pistes Municipals d'atletisme de Badalona.

Les activitats esmentades s'hauran de prestar a les instal·lacions esportives del municipi de Badalona que, en aquest moment, són les que es detallen a continuació:

- Piscina Municipal Mireia Belmonte, C/. Eduard Maristany, núm. 9.
- Poliesportiu Municipal Llefià, Av. Doctor Bassols, núm. 109-119.
- Poliesportiu Municipal la Plana, Passatge La Plana, núm. 14.
- Pistes Municipals d'Atletisme "Paco Àguila", Ctra. Canyet, s/n.
- Poliesportiu Municipal Casagemes, Plaça Casagemes, núm. 12-14.
- Camp de Futbol Montigalà, Travessera de Montigalà, s/n.
- Complex esportiu Municipal Montigalà, C/ Rossini, núm. 8

1.3. Codi CPV dels serveis:

Els codis CPV d'aquest contracte de conformitat amb el Reglament CE 213/2008 de la Comissió, de 28 de novembre de 2007, pel qual es modifica el Reglament CE 2195/2002 del Parlament europeu i el Consell pel qual s'aprova el Vocabulari comú dels contractes públics (CPV), i les Directives 2004/17/CE i 2004/18/CE del Parlament europeu i el Consell sobre els procediments dels contractes públics, pel que fa referència a la revisió del CPV, són¹:

- 92620000-3 *Servicios relacionados con los deportes*

1.4. Codi CPA dels serveis:

¹ Els codis CPV els podreu localitzar en l'enllaç següent:

<https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2008:074:0001:0375:ES:PDF>



Els codis CPA d'aquest contracte de conformitat amb el Reglament CE 451/2008 del Parlament Europeu i del Consell, de 23 d'abril de 2008, pel qual s'estableix una nova classificació estadística de productes per activitats (CPA) i es deroga el Reglament (CEE) núm. 3696/93 del Consell són²:

- 93 Servicios deportivos, recreativos y de entretenimiento

De conformitat amb l'article 126.3 de la LCSP, per elaborar aquest document s'han tingut en compte criteris d'accessibilitat universal i de disseny universal o disseny per a totes les persones. Tota persona té dret a accedir a aquesta prestació de Serveis.

Previsió màxima d'hores anuals en funció dels quadrants d'activitats que s'annexen, es preveu un màxim de: 13.211,50 hores/any per als Grups 2 i 3 i 1800 hores per al Grup 1 amb la següent distribució:

2026															
Prestacions	Bossa	Gener	Febrer	Març	Abril	Maig	Juny	Juliol	Agost	Setembre	Octubre	Novembre	Desembre	Total	Romanent
SM02 – Serveis esportius d'ensenyament aquàtic	1.850,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	200,00	600,00	600,00	450,00	1.850,00	0,00
SM01 – Servei socorrisme aquàtic	1.600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	400,00	400,00	400,00	400,00	1.600,00	0,00
SM04 – Servei d'activitats esportives gimnasos	2.200,00	0,00	0,00	0,00	275,00	275,00	275,00	275,00	0,00	275,00	275,00	275,00	275,00	2.200,00	0,00
SM05 – Serveis esportius d'ensenyament atletisme	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SM09 – Coordinació serveis esportius ensenyament	900,00	0,00	0,00	0,00	50,00	50,00	50,00	50,00	0,00	175,00	175,00	175,00	175,00	900,00	0,00
TOTAL	6.550,00	0,00	0,00	0,00	325,00	325,00	325,00	325,00	0,00	1.050,00	1.450,00	1.450,00	1.300,00	6.550,00	0,00
2027															
Prestacions	Bossa	Gener	Febrer	Març	Abril	Maig	Juny	Juliol	Agost	Setembre	Octubre	Novembre	Desembre	Total	Romanent
SM02 – Serveis esportius d'ensenyament aquàtic	6.000,00	509,00	576,00	642,00	459,00	565,00	756,00	672,00	0,00	195,00	585,00	588,00	453,00	6.000,00	0,00
SM01 – Servei socorrisme aquàtic	4.252,00	386,50	386,50	386,50	386,50	386,50	386,50	386,50	0,00	386,50	386,50	386,50	386,50	4.251,50	0,50
SM04 – Servei d'activitats esportives gimnasos	2.750,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	0,00	250,00	250,00	250,00	250,00	2.750,00	0,00
SM05 – Serveis esportius d'ensenyament atletisme	210,00	0,00	23,00	23,00	23,00	23,00	20,00	23,00	0,00	20,00	20,00	20,00	15,00	210,00	0,00
SM09 – Coordinació serveis esportius ensenyament	1.800,00	160,00	160,00	160,00	168,00	168,00	168,00	168,00	0,00	160,00	168,00	160,00	160,00	1.800,00	0,00
TOTAL	15.012,00	1.305,50	1.395,50	1.461,50	1.286,50	1.392,50	1.580,50	1.499,50	0,00	1.011,50	1.409,50	1.404,50	1.264,50	15.011,50	0,50
2028															
Prestacions	Bossa	Gener	Febrer	Març	Abril	Maig	Juny	Juliol	Agost	Setembre	Octubre	Novembre	Desembre	Total	Romanent
SM02 – Serveis esportius d'ensenyament aquàtic	6.000,00	509,00	576,00	642,00	459,00	565,00	756,00	672,00	0,00	195,00	585,00	588,00	453,00	6.000,00	0,00
SM01 – Servei socorrisme aquàtic	4.252,00	386,50	386,50	386,50	386,50	386,50	386,50	386,50	0,00	386,50	386,50	386,50	386,50	4.251,50	0,50
SM04 – Servei d'activitats esportives gimnasos	2.750,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	0,00	250,00	250,00	250,00	250,00	2.750,00	0,00
SM05 – Serveis esportius d'ensenyament atletisme	210,00	15,00	23,00	23,00	23,00	23,00	19,00	0,00	0,00	23,00	23,00	23,00	15,00	210,00	0,00
SM09 – Coordinació serveis esportius ensenyament	1.800,00	160,00	160,00	160,00	168,00	168,00	168,00	168,00	0,00	160,00	168,00	160,00	160,00	1.800,00	0,00
TOTAL	15.012,00	1.320,50	1.395,50	1.461,50	1.286,50	1.392,50	1.579,50	1.476,50	0,00	1.014,50	1.412,50	1.407,50	1.264,50	15.011,50	0,50
Proroga – 2029															
Prestacions	Bossa	Gener	Febrer	Març	Abril	Maig	Juny	Juliol	Agost	Setembre	Octubre	Novembre	Desembre	Total	Romanent
SM02 – Serveis esportius d'ensenyament aquàtic	6.000,00	509,00	576,00	642,00	459,00	565,00	756,00	672,00	0,00	195,00	585,00	588,00	453,00	6.000,00	0,00
SM01 – Servei socorrisme aquàtic	4.252,00	386,50	386,50	386,50	386,50	386,50	386,50	386,50	0,00	386,50	386,50	386,50	386,50	4.251,50	0,50
SM04 – Servei d'activitats esportives gimnasos	2.750,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	0,00	250,00	250,00	250,00	250,00	2.750,00	0,00
SM05 – Serveis esportius d'ensenyament atletisme	210,00	15,00	23,00	23,00	23,00	23,00	19,00	0,00	0,00	23,00	23,00	23,00	15,00	210,00	0,00
SM09 – Coordinació serveis esportius ensenyament	1.800,00	160,00	160,00	160,00	168,00	168,00	168,00	168,00	0,00	160,00	168,00	160,00	160,00	1.800,00	0,00
TOTAL	15.012,00	1.320,50	1.395,50	1.461,50	1.286,50	1.392,50	1.579,50	1.476,50	0,00	1.014,50	1.412,50	1.407,50	1.264,50	15.011,50	0,50

En el moment en què es tramita aquesta licitació hi ha una obra pendent d'iniciar-se a les Pistes Municipals d'Atletisme, amb previsió de finalització a finals de gener del 2027. Cal tenir en compte, que l'activitat és contractada per les escoles de la ciutat i, per tant, no hi ha una prestació continua de les hores. Aquestes es duen a terme sota demanda dels centres educatius, i es notifica a l'empresa adjudicatària amb l'antelació deguda per a programar l'activitat i incorporar el personal necessari.

En el moment en què es tramita aquesta licitació la Piscina Municipal Mireia Belmonte està tancada per obres de reforma, per tant, el servei d'activitats aquàtiques a la piscina municipal s'iniciarà un cop finalitzades les obres de la Piscina Municipal Mireia Belmonte, la data de finalització d'aquestes obres és preveu al 31 d'agost de 2026. Està previst que el servei de socorrisme aquàtic i el servei d'ensenyament aquàtic entri en funcionament l'1 de setembre de 2026.

² Els codis CPA els podreu localitzar en l'enllaç següent:
<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/PDF/?uri=CELEX:32008R0451&from=ES>



La situació laboral dels catorze treballadors amb dret a subrogació vinculats a aquest contracte que consten a l'Annex 2 – Personal a subrogar, és com segueix:

- Dos treballadors es troben en excedència.
- Vuit treballadors es troben en ERTE.
- Quatre treballadors estan en situació d'alta laboral.
- El personal que es troba en situació d'ERTE reprendrà l'activitat un cop finalitzin les obres de la Piscina Municipal Mireia Belmonte, prevista al 31 d'agost de 2026.
- Està previst que el servei de socorrisme aquàtic i el servei d'ensenyament aquàtic entri en funcionament l'1 de setembre de 2026, fins llavors la situació d'ERTE seguirà vigent.

Aquest volum d'hores atén a la distribució i quantificació horària màxima, aproximada i no vinculant segons els serveis programats durant la vigència del contracte i en concordança amb la planificació setmanal de referència en l'annex 3.

2. Subcontractació

En aquest contracte es permet la subcontractació de conformitat amb el que estableix la Llei de contractes del sector públic.

No obstant això, amb caràcter previ, s'haurà d'informar a l'Ajuntament de Badalona de la voluntat de subcontractar, i en la seva oferta haurà d'identificar quines parts té la intenció de subcontractar, quin percentatge de l'objecte del contracte comporta i quina empresa es pretén subcontractar. En la subcontractació s'hauran de complir totes les prescripcions previstes a la LCSP.

3. Motivació de la no divisió en lots del contracte

No es considera convenient la divisió en lots del contracte perquè la realització independent de les diverses prestacions compreses a l'objecte del mateix dificultaria la correcta execució tècnica del servei, augmentant les despeses de RRHH en la coordinació del seguiment de les prestacions així com les dificultats burocràtiques i administratives contribuint a una duplicitat de tasques que restarien eficiència al normal i correcte desenvolupament del servei.

Considerant la diversitat d'activitats que dins dels serveis esportius es pot prestar, avui en dia les empreses del sector que gestionen serveis al voltant del món de l'esport, tenen aquest perfil de treballadors polivalents en el seu equip tècnic esportiu i per tant, no s'està exclouent a la competència ni es consolida cap situació de monopoli.

4. Idoneïtat del contracte

4.1. L'Ajuntament és competent en matèria promoció esportiva de conformitat amb la legislació següent:

- Article 25.2 apartats de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local:
 - 1. El municipi, per a la gestió dels seus interessos i en l'àmbit de les seves competències, pot promoure activitats i prestar els serveis públics que



contribueixin a satisfer les necessitats i aspiracions de la comunitat veïnal en els termes que preveu aquest article.

- 2. El municipi exerceix, en tot cas, com a competències pròpies, en els termes de la legislació de l'Estat i de les comunitats autònomes, en les matèries següents:
 - L) Promoció de l'esport i instal·lacions esportives i d'ocupació del temps lliure.
- D'acord amb la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, el municipi per la gestió dels seus interessos i en l'àmbit de les seves competències, pot promoure activitats i prestar els serveis públics que contribueixin a satisfer les necessitats i aspiracions de la comunitat veïnal (art.25.1).
- El Municipi exercirà en tot cas com a competències pròpies, en els termes de la legislació de l'estat i de les comunitats autònomes, la promoció de l'esport i instal·lacions esportives i d'ocupació del temps lliure (art. 25.2.I).
- Els Municipis amb població superior a 20.000 habitants, s'haurà de prestar amb caràcter obligatori el servei d'instal·lacions esportives d'us públic (art. 26.1.c).
- L'art. 84.2 lletres d) i k) EAC estableixen que els governs locals de Catalunya tenen en tot cas competències pròpies, en els termes que determinin les lleis, sobre la regulació i la gestió dels equipaments municipals i la regulació i la gestió dels equipaments esportius i d'oci i promoció d'activitats.

4.2. Ateses les consideracions anteriors s'inicia la tramitació d'aquest expedient.

5. Necessitats a satisfer amb el contracte

La missió del servei d'esports consisteix en fomentar la pràctica de l'activitat física i esportiva a tota la ciutadania sense excepció.

Dels factors positius que la pràctica de l'activitat física i esportiva proporciona a les persones, probablement els més reconeguts són els relacionats amb la salut. No obstant això, la pràctica de l'activitat física i esportiva també proporciona altres beneficis sobre les persones, beneficis que reverteixen també sobre la mateixa societat ajudant a construir-ne una de millor.

Conseqüentment, l'organització continuada d'activitats físiques i esportives de lleure i salut adaptades a les últimes tendències i innovacions en l'àmbit del fitness, permetrà fomentar la presa de consciència que una bona condició física ajuda a mantenir un alt nivell de salut i de qualitat de vida, facilitant l'assoliment d'estàndards elevats i sostenibles.

6. Insuficiència de mitjans personals per a dur a terme el contracte de serveis

El ventall d'activitats físiques i esportives adreçades a la població de Badalona requereix de personal polivalent per executar-la considerant que compren des de la prestació del servei de socorrisme aquàtic, al servei de dinamització d'activitats físiques dirigides, adaptant les mateixes tant a les característiques del medi on es duen a terme, com a les característiques i necessitats individuals de cada participant, garantint un entorn segur en tot moment i aconseguint el benestar global i un servei de qualitat en tot el procés.

En aquest sentit i considerant que l'Ajuntament no disposa dels mitjans personals adequats i suficients per a executar directament les prestacions objecte del contracte, s'inicia la tramitació d'aquest expedient.



7. Requisits de solvència tècnica-professional i econòmica

7.1. Requisits de solvència econòmica i financera mínima a exigir als licitadors:

a) De conformitat amb l'article 87.1.a) de la LCSP:

Volum anual de negocis en l'àmbit al que es refereix el contracte referit al millor exercici dins dels tres últims anys disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresari, que resulti dels comptes anuals aprovats i dipositats en el Registre Mercantil, si l'empresari estigués inscrit en l'indicat registre, i en cas contrari pels comptes dipositats en el registre oficial en que hagi d'estar inscrit. Els empresaris individuals no inscrits en el Registre Mercantil acreditaran el seu volum anual de negocis mitjançant els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil.

Requisit d'admissió: Acreditar un volum anual de negocis en l'àmbit del contracte, referit a l'any de major volum de negoci dins dels tres últims anys disponibles, per import igual o superior a 350.000,00€ IVA exclòs.

Per acreditar el volum anual de negocis el licitador haurà d'aportar una còpia dels comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil de l'any, d'entre els 3 últims, en què hagi tingut més facturació, si l'empresari està inscrit en aquest registre. En cas contrari una còpia dels comptes anuals aprovats i dipositats al registre oficial en el què hagi d'estar inscrit.

Motivació de l'elecció d'aquest requisit de solvència: es justifica l'elecció d'aquest requisit de solvència per mostrar la capacitat econòmica de l'empresa adjudicatària per assegurar que podrà portar a terme el servei licitat. És per això que l'import mínim del volum anual de negoci que es demana és l'equivalent al valor anual mitjà, IVA exclòs, establert per a aquest contracte, entenent que no es vulnera la concurrència amb l'exigència d'aquest import.

7.2. Requisits de solvència tècnica o professional mínima a exigir als licitadors:

a) De conformitat amb l'article 90.1.a) de la LCSP:

1.1

Un llistat amb un mínim de 2 serveis realitzats del mateix tipus o naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte en el curs de com a mínim, els tres últims anys per import mínim cadascun de 175.000 €, en el què s'indiqui l'import, la data i el destinatari, públic o privat dels mateixos.

L'acreditació documental s'efectuarà mitjançant certificats de bona execució. Aquests certificats indicaran l'import, les dates i el lloc d'execució dels serveis i es precisarà si es van portar normalment a bon terme, expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari, acompanyada dels documents en poder seu que acreditin la realització de la prestació.

Per a determinar que un servei és d'igual o similar naturalesa al que constitueix l'objecte del



contracte, es podrà recórrer a més del CPV, a altres sistemes de classificació d'activitats o productes com el Codi normalitzat de productes i serveis de les Nacions Unides (UNSPSC), a la Classificació central de productes (CPC) o a la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques (CNAE), que en tot cas haurà de garantir la competència efectiva per a l'adjudicació del contracte. En defecte de previsió en el plec es tindran en compte els tres primers dígit dels respectius codis de la CPV.

Requisit d'admissió: Acreditar com a realitzat durant l'any de major execució dels tres últims anys un mínim de 2 serveis per un import mínim cadascun de 175.000 €, en serveis realitzats del mateix tipus o naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte. La realització de l'activitat declarada haurà d'haver estat executada per l'empresa licitadora.

Motivació de l'elecció d'aquest requisit de solvència:

Actualment a la ciutat de Badalona hi ha set instal·lacions esportives on és du a terme la prestació del servei. S'exigeix una solvència mínima per part de l'empresa que concorre d'haver dut a terme dels tres últims anys un mínim de 2 serveis per un import mínim cadascun de 175.000 € per garantir que els licitadors disposin de l'experiència i les capacitats tècniques adequades per afrontar el servei que es licita, reduint el risc d'errors o incidències durant el servei. Els arguments que justifiquen l'exigència d'aquesta solvència són: la complexitat de la gestió d'una ciutat com Badalona, disposar d'experiència, coneixement i capacitat per gestionar una xarxa gran, així com disposar de recursos i equips per tal de garantir una bona qualitat de servei.

7.3 Adscripció de mitjans

L'acreditació del requisit d'adscripció de mitjans s'efectuarà mitjançant certificats dels títols acadèmics de les persones que prestaran el servei del present contracte.

Així doncs, el detall de l'equip tècnic mínim destinat a l'execució del contracte haurà d'estar integrat per 15 persones, integrades de la següent manera (segons consta a l'annex 2 del PPT, de personal a subrogar):

- **Grup 1:** segons *Conveni col·lectiu de treball de les empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics, afectes a l'activitat esportiva i de lleure*.
Queden enquadrats a aquest grup aquells treballadors que desenvolupen funcions que impliquen la realització de tasques complexes i heterogènies que exigeixen el més alt nivell de competència professional, així com la integració, coordinació i supervisió de les funcions realitzades pel conjunt de col·laboradors.
 - 1 coordinador d'activitats:
 - Formació:
 - Titulació universitària Ciències de l'Activitat Física i l'Esport
 - Entrenador superior de natació, certificat Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya (ROPEC), amb el certificat com a director/ra esportiu/va
 - Acreditació en el registre del Consell Català de l'Esport com a director esportiu, completada amb una dilatada experiència al sector de mínim 3 anys d'experiència.
 - Tot el personal d'aquest grup, G1, haurà d'estar inscrit al Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya (ROPEC) i han de tenir competències d'assistència sanitària immediata, referides a la reanimació cardiopulmonar. En el



cas que la titulació d'accés a la professió no permeti acreditar aquesta competència, l'acreditació s'ha d'assolir en centres autoritzats per la Generalitat.

- **Grup 2 i Grup 3** segons *Conveni col·lectiu de treball de les empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics, afectes a l'activitat esportiva i de lleure*.

Grup 2: Queden enquadrats a aquest grup aquells treballadors que desenvolupen funcions que, amb un alt grau d'autonomia, iniciativa i responsabilitat, consisteixen a integrar, coordinar i supervisar l'execució de tasques heterogènies, com la responsabilitat d'ordenar el treball d'un conjunt de col·laboradors a partir de les directrius generals emanades del personal pertanyent al grup 1. S'inclouen, a més, la realització de tasques complexes però homogènies que, sense implicar comandament, exigeixen una elevada preparació específica, així com aquelles que consisteixen en establir o desenvolupar programes o aplicar tècniques especials.

Grup 3: S'inclouen en aquest grup totes les activitats corresponents als següents llocs de treball o similars: administratiu, tècnic d'activitats dirigides (activitats no incloses en el grup 2), tècnic d'activitats aquàtiques (cursos de natació i activitats no incloses en el grup 2), tècnic de fitness, socorrista, massatgista, oficial 1a d'oficis diversos, comptable, encarregat de neteja, professor d'equitació, tècnic de suport de departament de serveis generals.

- 2 tècnics d'activitats dirigides especials G2 i 12 tècnics d'activitats dirigides G3.
 - Formació:
 - Activitats dirigides:
 - Habilitació pel consell català de l'Esport en la Profesió d'animador o animadora o monitor o monitora esportiu professional en gimnasos, sales de condicionament físic i centres esportius anàlegs, de titularitat pública o privada.
 - Certificat d'inscripció al Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya (ROPEC) com a mínim de monitor/ra en activitats dirigides
 - Activitats aquàtiques:
 - **Socorrisme:** Titulació de socorrisme aquàtic
 - **Serveis Esportius d'Ensenyament aquàtic:** Certificat d'inscripció al Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya (ROPEC) com a mínim de monitor/ra en activitats aquàtiques de natació.
 - Tot el personal d'aquest grup, G2 i G3 haurà d'estar inscrit al Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya (ROPEC) i han de tenir competències d'assistència sanitària immediata, referides a la reanimació cardiopulmonar. En el cas que la titulació d'accés a la professió no permeti acreditar aquesta competència, l'acreditació s'ha d'assolir en centres autoritzats per la Generalitat.

8. **Termini d'execució o durada del contracte i eventuais pròrroques**

- La durada del contracte serà de 2 anys i 8 mesos a partir del dia 18 d'abril de 2026. Tanmateix, en cas que l'adjudicació es produís amb posterioritat a aquesta data, aleshores serà a partir de de l'endemà de la seva formalització. El contracte podrà prorrogar-se per un únic període de 1 any més, de manera que la durada total del



- contracte, pròrrogues incloses, no podrà excedir de 3 anys i 8 mesos.
- La pròrroga s'haurà de comunicar al contractista amb una antelació de 2 mesos a la data de finalització del contracte d'acord amb l'article 28 de la LCSP.
 - No es considerarà que genera cap expectativa a la pròrroga el fet que els licitadors, en el seu cas, hagin formulat la seva oferta preveient l'eventual pròrroga del contracte.

9. Elecció del procediment de licitació

Atenent el valor estimat establert per aquest contracte en la clàusula següent d'aquest plec es considera sotmès a regulació harmonitzada tot d'acord amb la previsió dels articles 19.1 i 22.1 b) de la LCSP.

10. Aspectes econòmics del contracte

10.1. Càlcul econòmic del contracte:

El càlcul econòmic del contracte pel que es presentarà l'oferta i que determina l'òrgan de contractació, formulat en termes de preu unitari es fixa en la quantitat màxima de 826.924,60 € IVA inclòs amb el desglossament següent:

- 740.784,70 € IVA inclòs pel servei de monitoratge i socorrisme dels quals 612.218,76 € corresponen al pressupost net i 128.565,94 € en concepte d'impost sobre el valor afegit, al tipus del 21% pels dos anys i 8 mesos de vigència.
- 86.139,90 € IVA inclòs pel servei de coordinació, dels quals 71.190,00 € corresponen al pressupost net i 14.949,90 € en concepte d'impost sobre el valor afegit, al tipus del 21% pels dos anys i 8 mesos de vigència.

Aquest càlcul s'ha realitzat sobre la base d'un nombre d'hores de prestació de servei anual pels dos anys i 8 mesos de vigència.

Càlcul hores	2026	2027	2028
G1. Coordinació	900,00	1.800,00	1.800,00
Grup 2 i 3: Monitoratge i Socorrisme	5.650,00	13.211,50	13.211,50
TOTAL	6.550,00	15.011,50	15.011,50



Càlcul del pressupost de licitació

En tractar-se d'un contracte fonamentalment de serveis, el preu es pot determinar en gran mesura per la dotació de mitjans humans que cal adscriure al contracte. Així que el pressupost base de licitació s'ha confeccionat principalment d'acord l'estudi de costos realitzat en base al cost salarial de la normativa laboral vigent del coordinador que es necessitarà contractar, i de la subrogació per part dels monitors.

Per arribar al preu unitari de servei de cada grup s'ha tingut en compte el següent:

Grup 1: Coordinació:

- Preu hora brut del coordinador.
- Cost Directe: S'inclou el preu hora del treballador pel numero d'hores, vestuari i l'assegurança.
- Cost Indirecte: Inclouent un 13% corresponent al percentatge les despeses generals i un 6% del benefici industrial.

Grup 2 i 3 : Monitoratge:

- Preu hora brut del monitor.
- Cost Directe: Correspon a la mitjana del preu hora dels treballadors d'aquest grup que son 14, pel numero d'hores, també en aquest cas, està inclòs el vestuari i l'assegurança.
- Cost Indirecte: Inclouent un 13% corresponent al percentatge les despeses generals i un 6% del benefici industrial.

Aquest preu és el resultat de multiplicar les hores anuals estimades, per la tipologia de grup, per un preu màxim establert l'hora, per la durada del contracte:



10.1.a) Pressupost base licitació:

2026		
	GRUP 1 Coordinació	GRUP 2 i 3 Monitoratge i Socorrisme
Hores	1.800	5.650,00
Directes		
Sous + Vestuari	12,97	15,57
Assegurança	0,15	0,35
Total Costos Directes	13,12	15,92
Indirectes		
Despeses Generals 13%	1,71	2,07
Benefici Industrial 6%	0,79	0,95
Total Costos Indirectes	2,50	3,02
Total Costos	15,62 €	18,94 €
Total	15,62 €	18,94 €
IVA 21%	3,28 €	3,98 €
Cost Total	18,90 €	22,92 €

2027		
	GRUP 1 Coordinació	GRUP 2 i 3 Monitoratge i Socorrisme
Hores	1.800	13.211,50
Directes		
Sous + Vestuari	13,16	15,80 €
Assegurança	0,08	0,15 €
Total Costos Directes	13,24	15,95 €
Indirectes		
Despeses Generals 13%	1,72	2,07 €
Benefici Industrial 6%	0,79	0,96 €
Total Costos Indirectes	2,51	3,03 €
Total Costos	15,75 €	18,98 €
Total	15,75 €	18,98 €
IVA 21%	3,31 €	3,98 €
Cost Total	19,06 €	22,96 €

2028		
	GRUP 1 Coordinació	GRUP 2 i 3 Monitoratge i Socorrisme
Hores	1.800	13.211,50
Directes		
Sous + Vestuari	13,36 €	16,04 €
Assegurança	0,08 €	0,15 €
Total Costos Directes	13,44 €	16,19 €
Indirectes		
Despeses Generals 13%	1,75 €	2,10 €
Benefici Industrial 6%	0,80 €	0,97 €
Total Costos Indirectes	2,55 €	3,07 €
Total Costos	15,99 €	19,26 €
Total	15,99 €	19,26 €
IVA 21%	3,36 €	4,04 €
Cost Total	19,35 €	23,30 €

(*) Dins de l'apartat sou està reflectit l'import del vestuari.

Increment del 1,5% és sobre el preu de sortida (l'import del sou + vestuari). Tal com s'exposa a la taula, l'increment del cost directe sou + vestuari.

	2026	2027	2028
G1	12,97 €	13,16 €	13,36 €
G2	15,57 €	15,80 €	16,04 €



Servei	Preu Unitari	IVA	Total
Any 2026			
G1. Coordinació	15,62 €	3,28 €	18,90 €
Grup 2 i 3: Monitoratge i Socorrisme	18,94 €	3,98 €	22,92 €
Any 2027			
G1. Coordinació	15,75 €	3,31 €	19,06 €
Grup 2 i 3: Monitoratge i Socorrisme	18,98 €	3,98 €	22,96 €
Any 2028			
G1. Coordinació	15,99 €	3,36 €	19,35 €
Grup 2 i 3: Monitoratge i Socorrisme	19,26 €	4,04 €	23,30 €
Prorroga Any 2029			
G1. Coordinació	15,99 €	3,36 €	19,35 €
Grup 2 i 3: Monitoratge i Socorrisme	19,26 €	4,04 €	23,30 €

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu sectorial i territorial aplicable: RESOLUCIÓ EMT/1935/2024, de 26 de maig, per la qual es disposen la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de les empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics afectes a l'activitat esportiva i de lleure (codi de conveni núm. 79001905012002) Aquesta indicació no perjudica el conveni que li sigui d'aplicació.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores amb les següents categories professionals i nombre, segons les necessitats mínimes obligatòries previstes en el Plec de prescripcions tècniques (PPT):

Categoria professional	Número de treballadors/es
G.1 Coordinador activitats	1
G.2 Tècnic activitats dirigides especials.	2
G.3 Tècnic activitats dirigides.	12



El pressupost base de licitació és desglossa en el quadre d'annualitats següents:

PRESSUPOST BASE LICITACIO PER ANUALITATS				
ANY	PERIODE	B. IMPOSABLE	IVA	TOTAL
2026	G1. Coordinació	14.058,00 €	2.952,18 €	17.010,18 €
	Grup 2 i 3: Monitoratge i Socorrisme	107.011,00 €	22.472,31 €	129.483,31 €
		121.069,00 €	25.424,49 €	146.493,49 €
2027	G1. Coordinació	28.350,00 €	5.953,50 €	34.303,50 €
	Grup 2 i 3: Monitoratge i Socorrisme	250.754,27 €	52.658,40 €	303.412,67 €
		279.104,27 €	58.611,90 €	337.716,17 €
2028	G1. Coordinació	28.782,00 €	6.044,22 €	34.826,22 €
	Grup 2 i 3: Monitoratge i Socorrisme	254.453,49 €	53.435,23 €	307.888,72 €
		283.235,49 €	59.479,45 €	342.714,94 €
	TOTAL	683.408,76 €	143.515,84 €	826.924,60 €

S'ha previst un increment anual dels sous del 1,5%, tal com cita l'article 20 del Conveni col·lectiu de treball de les empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics afectes a l'activitat esportiva i de lleure.

10.1.b) Preu del contracte (preus unitaris):

El sistema de determinació de preus és per preu unitari. El preu unitari base de licitació en aplicació des costos directes i indirectes que se'n deriven de l'execució necessària d'aquests serveis, s'estableix en els imports següents:

Servei	Preu Unitari	IVA	Total
Any 2026			
G1. Coordinació	15,62 €	3,28 €	18,90 €
Grup 2 i 3: Monitoratge i Socorrisme	18,94 €	3,98 €	22,92 €
Any 2027			
G1. Coordinació	15,75 €	3,31 €	19,06 €
Grup 2 i 3: Monitoratge i Socorrisme	18,98 €	3,98 €	22,96 €
Any 2028			
G1. Coordinació	15,99 €	3,36 €	19,35 €
Grup 2 i 3: Monitoratge i Socorrisme	19,26 €	4,04 €	23,30 €
Prorroga Any 2029			
G1. Coordinació	15,99 €	3,36 €	19,35 €
Grup 2 i 3: Monitoratge i Socorrisme	19,26 €	4,04 €	23,30 €

Els licitadors hauran d'igualar o disminuir en la seva oferta els esmentats preus unitaris màxims per cada grup, definits com a tipus de licitació, indicant l'IVA a aplicar mitjançant partida independent.



En tot cas, el preu total del contracte serà el resultat de la multiplicació del preu unitari/hora adjudicat pel nombre d'hores a realitzar i fins amb la limitació màxima del pressupost base de licitació establert per aquest contracte.

L'oferta a presentar ha de tenir en compte com a mínim el nombre d'hores que es contempla a la clàusula 1.4. del present plec, atenent a la distribució dels horaris establerts en l'annex 3 del PPT,.

L'Ajuntament no resta obligat a exhaurir l'esmentat import en atenció a què les factures o les certificacions, si escau, un cop adjudicat el contracte, podrien ascendir a una quantitat inferior a la inicialment prevista, aquest fet es podria produir degut a que els dies de servei efectiu varien en funció del calendari oficial laboral i escolar anual de festius i dels dies lliure disposició escolars que hi pugui haver, també de la necessitat d'adaptar i reestructurar les activitats anuals durant les vacances de Setmana Santa, estiu i Nadals, així com també de la variació en el volum d'activitats esportives ofertes per aquest servei a la ciutadania dins de cada curs escolar o temporada esportiva.

L'Ajuntament podrà discrecionalment, canviar, modificar, anul·lar activitats o horaris i/o passar hores d'un servei general a un altre. En qualsevol cas, els canvis horaris vindran determinats per les necessitats organitzatives i de demanda des del servei d'esports, i no podran afectar a les condicions econòmiques ni a l'objecte del present contracte.

10.2. Valor Estimat del Contracte:

De conformitat amb els articles 101 i 116.4 de la LCSP s'ha calculat el valor estimat del contracte (VEC) de la forma següent:

VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE	
CONCEPTE	B. IMPOSABLE
Pressupost Base Licitació (2 anys i 8 mesos)	683.408,76 €
Prorroga del Contracte (1 any)	283.235,49 €
TOTAL VEC	966.644,25 €

10.4. Finançament:

L'aplicació pressupostària per a fer front a la despesa és:

- 11121093/3412/22799 Servei de monitoratge (activitats continuades).

Donat que el contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització es subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzi el Pressupost Municipal, de conformitat amb el que preveu l'article 174.1 del text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals (Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març).



ANY	PERÍODE	TOTAL
2026	8 mesos	146.493,49 €
2027	1 any	337.716,17 €
2028	1 any	342.714,94 €

Preveient l'inici d'aquest contracte, durant l'any 2026, la despesa que se'n preveu que se'n derivi d'aquesta contractació restarà supeditada a l'existència de crèdit suficient i adequat per a cada anualitat i s'expediran els documents comptables de retenció de crèdit, de conformitat amb l'article 116.3 de la LCSP.

ANY	PARTIDA PRESSUPOSTARIA	OPERACIÓ COMPTABLE	TIPUS OPERACIÓ COMPTABLE	IMPORT
2026	11121093/3412/22799	120260000002925	A	146.493,49 €

11. Criteris de valoració de les ofertes

L'oferta econòmicament més avantatjosa per a l'interès públic des de la perspectiva de la millor relació qualitat – preu d'aquest contracte es determinarà sobre la base d'una pluralitat de criteris de valoració, els quals tenen una ponderació màxima de **100 punts avaluables** de conformitat amb els criteris i subcriteris següents:

11.1. Criteris de valoració automàtica o mitjançant formules matemàtiques:

CRITERIS AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT (DE 0 PUNTS FINS A UN MÀXIM DE 80 PUNTS)		PUNTUACIÓ
a	Millora del preu.	De 0 a 43 punts
b	Proposta d'un pla de formació pels monitors.	De 0 a 37 punts

a) Millora del preu: Preu/hora, fins a 43 punts.

El preu de l'oferta constitueix una part fonamental de la relació contractual, i l'Ajuntament, com a entitat local de l'Administració Pública, ha de procurar gestionar els recursos públics de la manera més eficient possible.

La puntuació s'obindrà d'extreure la part proporcional del total de treballadors en relació al grup el que pertany. Per tant, el grup 1 atorgarà 5 punts sobre 43 existents i el grup 2 i 3 atorgarà 38 punts, fent un total de 43 punts.

Formula:

Es tracta d'una fórmula automàtica que atorga una puntuació proporcional a l'oferta econòmica realitzada per cada licitador, de manera que s'atorga la major puntuació a l'oferta econòmicament més avantatjosa.

Les empreses presentaran l'oferta del preu hora segons el grup, G1 i G2/G3 pels anys 2026, 2027 i 2028.

D'aquestes tres ofertes pel G1 (2026, 2027 i 2028) és farà la mitjana. El mateix amb el G2/G3, de les tres ofertes econòmiques (2026, 2027 i 2028) és farà la mitjana.



Amb els valors obtinguts de la mitjana G1 i del G2/G3. S'aplicarà la següent fórmula.

$\text{Puntuació} = \frac{((1) - (3)) \times (4)}{(1) - (2)}$	<ol style="list-style-type: none">1.- Preu mitjana unitària hora licitació2.- Oferta preu mitjana unitària més econòmica3.- Oferta preu mitjana unitària del licitador4.- Puntuació màxima
---	---

Criteris per apreciar les ofertes desproporcionades o temeràries:

En principi, es consideren desproporcionades o temeràries les ofertes que estiguin en els casos següents:

1. Quan, en cas que hi concorri un sol licitador, sigui inferior al pressupost base de licitació en més de 25 unitats percentuals.
2. Quan hi concorrin dos licitadors, la que sigui inferior en més de 20 unitats percentuals a l'altra oferta.
3. Quan hi concorrin tres licitadors, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades. No obstant això, per al còmput de la mitjana s'ha d'excloure l'oferta que sigui d'una quantia més elevada quan sigui superior en més de 10 unitats percentuals a la mitjana. En qualsevol cas, es considera desproporcionada la baixa superior a 25 unitats percentuals.
4. Quan hi concorrin quatre licitadors o més, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades. No obstant això, si entre aquestes hi ha ofertes superiors a la mitjana en més de 10 unitats percentuals, s'ha de calcular una nova mitjana només amb les ofertes que no estiguin en el cas indicat. En tot cas, si el nombre de les altres ofertes és inferior a tres, la nova mitjana s'ha de calcular sobre les tres ofertes de menor quantia.

En cas de discrepància en les xifres expressades numèricament i les expressades en lletres, l'òrgan de contractació tindrà en compte les quantitats expressades en lletres.

b) Proposta d'un Pla de Formació pels monitors (G2 i G3) que faciliti l'actualització permanent de coneixement en matèries relacionades amb el llocs de treball del personal de l'empresa adscrits als grups 2 i 3 del present contracte (aspectes, entre d'altres, com la tipologia d'usuaris o les últimes tendències del sector en l'àmbit de les activitats físiques dirigides). Es valorarà segons hores d'accions formatives que es proposin per cada any de vigència del present contracte. Fins a 37 punts.

A raó de:

- Mirim 21 hores de formació anual pels grups 2 i 3 per obtenir punts.
- Segons la fórmula:
 - Punts = (Hores formació - 20) × 0,4625



Punts	Hores de formació
37,00 punts	Programació de 100 hores d'accions formatives pel conjunt del personal.
32,38 punts	Programació de 90 hores d'accions formatives pel conjunt del personal.
27,75 punts	Programació de 80 hores d'accions formatives pel conjunt del personal.
23,13 punts	Programació de 70 hores d'accions formatives pel conjunt del personal.
18,50 punts	Programació de 60 hores d'accions formatives pel conjunt del personal.
13,88 punts	Programació de 50 hores d'accions formatives pel conjunt del personal.
9,25 punts	Programació de 40 hores d'accions formatives pel conjunt del personal.
4,63 punts	Programació de 30 hores d'accions formatives pel conjunt del personal.
0,00 punts	Programació de 20 hores d'accions formatives pel conjunt del personal.

L'empresa adjudicatària haurà de vetllar perquè les accions formatives no interfereixin en el normal desenvolupament del diferents serveis ni suposin cap despesa addicional a les establertes en el present plec de condicions tècniques.

L'empresa adjudicatària els primers nou mesos de prestar el servei haurà de presentar al servei d'Esports la documentació que acrediti i justifiqui les hores com les accions de formació realitzades pel seu personal adscrit al servei i que pertany als grups 2 i 3.

La proposta d'hores a realitzar durant els nou primers mesos de contracte és presentarà juntament amb la proposta de licitació de l'empresa mitjançant una declaració de responsable amb el nombre d'hores a que es comprometen a realitzar de cada bloc temàtic.

El servei d'esports validarà el Pla de formació el qual es presentarà abans juntament amb la proposta de licitació de l'empresa.

Els primers quinze dies del primer mes de cada any de vigència del contracte, l'empresa adjudicatària haurà de presentar al servei d'Esports la documentació que acrediti i justifiqui tant les hores com les accions de formació realitzades pel seu personal.

La incorporació del criteri de formació és essencial per garantir la qualitat del servei, l'eficàcia pedagògica i la inclusió de tota la ciutadania. Respon directament a les necessitats reals i concretes del servei a prestar, tot valorant les propostes que aportin professionals amb coneixements actualitzats i competències socials, educatives i tècniques, en tres àmbits que considerem clau:

- Només es valorarà tota aquella formació emmarcada dins els següents blocs temàtics:
 - Noves tendències en l'àmbit de les activitats dirigides i l'entrenament funcional



- Habilitats comunicatives i dinàmiques de grup.
- L'esport com a eina en la prevenció de conductes de risc.(addiccions, violències)
- Activitat física adaptada i esport adaptat.
- Dinàmiques de grup en la pràctica esportiva: Gestió de conflictes a través de l'activitat física i esportiva. Estratègies de prevenció i resolució.
- Vulnerabilitat i marginació en diferents entorns socio-culturals: L'esport com a eina d'inclusió social.
- Activitat física adaptada per a persones grans
- Dones i esport. La perspectiva de gènere en l'esport.
- El servei d'esports considera que una formació en qualsevol dels blocs temàtics esmentats beneficiarà de manera genèrica les prestacions del contracte de serveis.

11.2. Criteris avaluables segons judici de valor

CRITERIS AVALUABLES SEGONS JUDICI DE VALOR (DE 0 PUNTS FINS A UN MÀXIM DE 20 PUNTS)	PUNTUACIÓ
Proposta d'activitats complementàries esportives, lúdiques i/o socials per als usuaris/es de les instal·lacions.	De 0 a 20 punts

Es valoraran únicament les activitats complementàries a les incloses en l'objecte del contracte. Aquestes hauran de tenir com a finalitat la dinamització esportiva, lúdica i/o social de les activitats esportives contractades. Aquestes activitats no comportaran cap despesa addicional a les especificades en el present plec de prescripcions tècniques.

La proposta haurà d'incloure, com s'indica a la plantilla de l'Annex 4 del PPT, els següents elements mínims:

- Justificació de la proposta
- Objectius generals i específics
- Vinculació amb el municipi
- Descripció tècnica: tipus d'activitat, planificació, demanda que es pretén cobrir i recursos necessaris (humans i materials).

Les activitats complementàries s'hauran de proposar d'acord amb "l'Annex 4. Quadre proposta d'activitats" i es valoraran d'acord amb els Criteris establerts a "l'Annex 5. criteris de valoració proposta d'activitats".

Per tal que una activitat sigui considerada i puntuada, haurà d'obtenir, com a mínim 14 subpunts de l'Annex 5, d'acord amb la següent relació:

Subpunts Annex 5	Puntuació Judici de valor
14	5.00
15	5.83
16	6.67
17	7.50
18	8.33



19	9.17
20	10.00

Cada activitat proposada podrà obtenir com a màxim 10 punts. La puntuació màxim s'assolirà si es presenten dues activitats i ambdues obtenen la puntuació màxima de 20 punts.

Les activitats hauran d'estar numerades per ordre de preferència, ja que la valoració es farà seguint aquest ordre. En cas que dues activitats obtinguin la qualificació d'apte (mínim 14 punts), no se'n valoraran més.

12. Designació del responsable del contracte i de la unitat de seguiment

La unitat encarregada del seguiment i execució ordinària del contracte, de conformitat amb l'article 62 de la LCSP, és el Departament Tècnic del Servei d'esports, al qual li correspondrà:

- Efectuar les propostes d'interpretació dels plecs i el contracte a l'òrgan de contractació (article 190 LCSP).
- Promoure les penalitats per incompliment del termini d'execució (article 193 LCSP).
- Calcular els danys i perjudicis irrogats a l'Ajuntament que poguessin incórrer els contractistes (article 194 LCSP).
- Assegurar-se que el contracte s'executa a risc i ventura del contractista (art 197 LCSP).
- Adoptar les mesures i fer el seguiment del compliment de les obligacions socials, laborals i mediambientals del contractista (article 201 LCSP).
- Controlar el compliment de condicions especials d'execució del contracte de caràcter social, ètic, mediambiental o d'un altre ordre (article 202 LCSP).
- Comprovar la idoneïtat de les modificacions plantejades pel responsable del contracte (articles 203 a 207 de la LCSP).
- Promoure la suspensió del contracte quan escaigui (article 208 LCSP).
- Promoure les causes de resolució del contracte taxades en la LCSP (articles 211 a 213 LCSP).
- Autoritzar possibles cessions de contracte (article 214 LCSP).
- Controlar la subcontractació del contracte (article 215 LCSP).
- Pot controlar el pagament del contractista als subcontractistes (articles 216 i 217 LCSP).
- Controlar la subrogació de personal (article 130 LCSP), si escau.
- Controlar situacions que puguin induir a cessió il·legal de treballadors (article 308 LCSP).

El/la responsable del contracte, de conformitat amb l'article 62 LCSP, és el/la Cap del Servei, al qual li correspondrà les funcions següents:

- Supervisar l'execució del contracte i prendre les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació, sempre dins de les facultats que li atorgui l'òrgan de contractació.
- Denunciar els incompliments parcials o compliments defectuosos dels plecs
- Adoptar la proposta sobre la imposició de penalitats.



- Proposar els mecanismes interns necessaris per assegurar la qualitat de prestació del servei sens perjudici dels controls de qualitat proposats per l'adjudicatari.
- Donar els vistiplau al pla d'autocontrol del compliment de l'article 201 de la LCSP proposat pel contractista.
- Conformar les factures del contracte (article 198 LCSP).

13. Condicions especials d'execució caràcter social, ètic, mediambiental o d'altre tipus

Seràn condicions especials d'execució d'aquest contracte:

- Formació del personal de coordinació (G1) d'activitats adscrit a l'execució del contracte, que estigui emmarcada en:
 - Gestió del canvi i lideratge
 - Direcció de persones
 - Presa de decisions

Amb la finalitat de millorar la capacitat tècnica del personal i l'adopció de noves tècniques de gestió de grups dins de la pràctica esportiva, per tal d'afavorir una major especialització del personal i millorar la prestació del servei d'acord amb els paràmetres següents:

Aquesta formació s'haurà de realitzar durant els nou primers mesos d'execució del contracte.

S'acreditarà mitjançant l'expedició dels certificats corresponents. Mínim de 5 hores de formació anual.

14. Obligacions essencials del contracte

Són obligacions essencials del contracte:

- L'adjudicatari assumirà l'obligació d'aplicar a la plantilla que executi el contracte les condicions salarials i de treball establertes per l'últim conveni col·lectiu sectorial vigent en què s'enquadri i desenvolupi la prestació contractual, sens perjudici de les millores que pugui establir.
- Aquesta obligació es considera de caràcter essencial, als efectes de l'article 211 i següents de LCSP.
- L'empresa contractista és responsable de la qualitat tècnica dels treballs que dugui a terme i de les prestacions i serveis realitzats, així com també de les conseqüències que es dedueixin per a l'Administració o per a terceres persones de les omissions, errors, mètodes inadequats o conclusions incorrectes en l'execució del contracte.
- Adscriure els mitjans personals i materials als qual s'ha compromès l'empresa contractista de conformitat amb l'article 76.2 de la LCSP.
- L'empresa contractista executa el contracte a risc i ventura seu i està obligada a indemnitzar pels danys i perjudicis que es causin a terceres persones com a conseqüència de les operacions que requereixi l'execució del contracte, excepte en el cas que els danys siguin ocasionats com a conseqüència immediata i directa d'una ordre de l'Administració.
- A més de les obligacions establertes en a LCSP, el contractista està obligat a:
 - Complir les obligacions aplicables en matèria mediambiental, social o laboral que estableixen el dret de la Unió Europea, el dret nacional, els convenis col·lectius o



les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin l'Estat i, en particular, les que estableix l'annex V de la LCSP.

- El contractista estarà obligat al compliment de les disposicions vigents en matèria laboral i de seguretat social, així com a garantir la seguretat i la protecció de la salut en el lloc de treball i el compliment dels convenis col·lectius sectorials aplicables, així com complir les condicions salarials dels treballadors de conformitat amb el Conveni Col·lectiu sectorial aplicable.
- També està obligada a complir les disposicions vigents en matèria d'integració social de persones amb discapacitat i fiscals.
- L'acompliment del DECRET 267/2016, de 5 de juliol, de les activitats d'educació en el lleure, en les quals participen menors de 18 anys.
- Especificar les persones concretes que executaran les prestacions i acreditar la seva afiliació i situació d'alta a la Seguretat Social, prèviament a l'inici de l'execució del contracte.
- Designar una persona responsable de la bona marxa dels treballs i el comportament del personal; també ha de fer d'enllaç amb els corresponents serveis municipals i el responsable del contracte.
- Durant la vigència del contracte, cal comunicar prèviament a l'Ajuntament qualsevol substitució o modificació d'aquelles persones i acreditar que la seva situació laboral s'ajusta a dret.
- El contractista s'obliga a adequar la seva activitat, en el marc de la seva relació contractual amb l'Ajuntament de Badalona, als principis ètics i a les regles de conducta que permetin assegurar el compliment dels principis d'igualtat, d'imparcialitat i d'integritat, d'objectivitat i transparència:
- Facilitar a l'Ajuntament de Badalona la informació establerta pe la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern i qualsevol d'altra que li sigui requerida d'acord amb la normativa vigent.
- Comunicar a l'Ajuntament de Badalona/Organisme les possibles situacions de conflicte d'interessos o d'altres anàlogues de les que tingui coneixement que afectin, directa o indirectament, a la present contractació i puguin posar en risc l'interès públic.
- Per conflicte d'interessos s'entén qualsevol situació en la que el personal al servei de l'òrgan de contractació, que a més participi en el desenvolupament del procediment de licitació o pugui influir en el seu resultat, tingui directa o indirectament un interès financer, econòmic o personal que pugui semblar que compromet la seva imparcialitat i independència en e context de dit procediment de licitació.
- No celebrar cap acord amb altres operadors econòmics que, en el marc de la present contractació, no respectin els principis de lliure mercat i de concurrència competitiva, abstenir-se de realitzar cap pràctica col·lusòria.
- Abstenir-se de realitzar, fomentar, proposar o promoure qualsevol mena de pràctica corrupta que afecti o pugui afectar la relació contractual en els termes previstos en el codi Penal vigent en cada moment.
- Guardar reserva respecte de les dades o antecedents que no siguin públics o notoris dels que hagi tingut coneixement amb ocasió de l'execució del contracte, complint durant el termini mínim de cinc anys les obligacions de confidencialitat exigides a l'article 133.2 LCSP. L'empresa adjudicatària i el seu personal hauran de respectar, en tot cas, les prescripcions establertes en la normativa sobre protecció de dades i especialment en l'establerta en la Llei Orgànica 3/2018, de 6 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal i Garanties dels Drets



Digitals i normes que la desenvolupin. L'empresa contractista tindrà la consideració d'encarregada del tractament i se sotmetrà en cada moment a les instruccions municipals en matèria de mesures de seguretat.

- Tornar a l'Ajuntament, en tots els casos d'extinció contractual, les dades de caràcter personal, i també qualsevol suport o document en què consti alguna dada objecte del tractament.

15. Supòsits de modificació de contracte que s'han preveure en els plecs

No es preveu cap modificació més enllà de les previstes a l'article 205 de la LCSP.

16. Règim de penalitats del contracte

En els supòsits d'incompliment de les obligacions assumides pel contractista, l'Ajuntament podrà constrènyer al compliment del contracte, amb imposició de penalitats, o acordar-ne la resolució.

L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions contractuals donarà lloc a la imposició de penalitats.

Són infraccions molt greus:

- L'incompliment de les obligacions d'ordre laboral del contractista envers el personal.
- La paralització total de la prestació dels serveis objecte de contractació per causa imputable a l'empresa adjudicatària.
- ncompliment de les condicions especials d'execució que no s'han establert com a causa de resolució del contracte.

Són infraccions greus:

- No prestar els serveis en la forma disposada en el present plec, el Plec de Prescripcions Tècniques i els concretats en l'oferta.
- No mantenir en bon estat de conservació dels béns de les instal·lacions adscrits al servei.
- No lliurar la memòria.
- Més de tres infraccions lleus.
- Qualsevol altre que es derivi de l'incompliment de les prescripcions dels plecs reguladors de la contractació del servei, i suposin una pertorbació greu en el funcionament del servei o pels interessos generals.
- La no substitució del personal tècnic per executar el servei en un termini màxim de 24 hores.



Són infraccions lleus:

- Qualsevol acció i/o omissió que es derivi de l'incompliment de les prescripcions dels plecs reguladors de la contractació del servei, i que no suposin ni molt greu, ni greu pertorbació en el funcionament del servei o pels interessos generals.
- Aquelles accions i/o omissions que no estiguin contemplades com a faltes greus o molt greus relacionades amb la prestació del servei.
- No portar el vestuari facilitat per l'empresa i/o no portar-lo adequadament.
- La no substitució del personal tècnic per executar el servei en un termini màxim de 6 hores.

Independentment del rescabament per danys i perjudicis (article 194 LCSP), en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, l'Ajuntament podrà aplicar les penalitats següents, graduades en atenció al grau de perjudici, perillositat i/o reiteració:

- Incompliments considerats molt greus: penalitat de fins a un 10% del preu del contracte, IVA exclòs. En cas de reiteració, s'acordarà la confiscació de la garantia definitiva.
- Incompliments considerats greus: penalitats de fins a un 6% del preu del contracte, IVA exclòs.
- Incompliments considerats lleus: penalitats de fins a un 3% del preu del contracte, IVA exclòs.

El conjunt de les penalitats que es poden interposar durant la vigència d'un contracte no poden superar el 50% del preu d'adjudicació.

Les penalitats es faran efectives mitjançant la deducció de les quantitats que, en concepte de pagament total o parcial, s'haguessin d'abonar al contractista, conforme a l'article 194.2 de la LCSP.

Per l'incompliment de l'obligació d'informació sobre les condicions de subrogació en contractes de treball en els termes previstos a l'article 130 LCSP, s'imposaran penalitats de fins arribar al 50% del preu del contracte.

Per incompliment del pagament dins de termini del contractista al subcontractista sempre que hagi acreditat mitjançant resolució judicial o arbitral ferma aportada pel propi subcontractista i quan l'incompliment no sigui per causes imputables al dit subcontractista, s'imposaran penalitats del 5% del preu del contracte. Aquesta penalitat podrà reiterar-se mensualment mentre persisteixi l'impagament fins arribar al límit conjunt del 50% del susdit preu).

En la tramitació de l'expedient, es donarà audiència al contractista perquè pugui formular al·legacions, i l'òrgan de contractació resoldrà, prèvia l'emissió dels informes pertinents.



Els imports de les penalitats que s'imposin es faran efectius mitjançant la deducció de les quantitats que, en concepte de pagament, s'hagin d'abonar a l'empresa contractista, o sobre la garantia que, si s'escau, s'hagués constituït, quan no es puguin deduir els pagaments esmentats. En cas que es facin efectives sobre la garantia definitiva les penalitats o indemnitzacions exigibles al contractista, aquest ha de reposar o ampliar la garantia, en la quantia que correspongui, en el termini de quinze dies des de l'execució; en cas contrari, incorre en causa de resolució.

En els supòsits d'incompliment parcial o compliment defectuós o de demora en l'execució en què no estigui prevista penalitat, o aquesta no cobreixi els danys causats a l'Ajuntament, s'exigirà al contractista la indemnització per danys i perjudicis.

Són causes de resolució del contracte, a més de les previstes als articles 211 i concordants de la LCSP, les següents:

- El fet d'incórrer el contractista en qualsevol de les causes de prohibició per a contractar amb l'Administració Pública estipulades a l'article 71 LCSP.
- L'incompliment d'aquesta condició especial d'execució en els termes següents:
 - Formació del personal de coordinació (G1) d'activitats adscrit a l'execució del contracte, que estigui emmarcada en:
 - Gestió del canvi i lideratge
 - Direcció de persones
 - Presa de decisions
- L'incompliment de les obligacions principals establertes dins la clàusula 22 del present PCAP.
- L'incompliment de les obligacions essencials establertes dins la clàusula 22 del present PCAP

També seran causa de resolució les específiques del contracte de serveis, que són les següents:

Desistiment abans d'iniciar la prestació del servei o la suspensió per causa imputable a l'òrgan de contractació de la iniciació del contracte per termini superior a quatre mesos a partir de la data assenyalada en el mateix pel seu començament.

El desistiment un cop iniciada la prestació dels serveis o la suspensió del contracte. Els contractes complementaris, quedaran també resolts, en tot cas, quan es resolgui el contracte principal.

17. Cessió de dades al contractista en ocasió del contracte

Les dades dels usuaris es gestionen directament des de l'Ajuntament. En cas que per l'execució correcta del servei requereixi la cessió de dades, l'empresa contractista adjudicatària del servei, en relació amb les dades personals a les quals tingui accés amb ocasió del contracte, s'obliga al compliment de tot allò que estableix la Llei orgànica 3/2018,



de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, a la normativa de desenvolupament i al que estableix el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE i d'altra normativa vigent aplicable, tot advertint al contractista que aquesta obligació té caràcter d'obligació contractual essencial de conformitat amb el que preveu la lletra f) de l'apartat 1 de l'article 211 LCSP.

18. Informació sobre la subrogació de personal

De conformitat amb l'article 130 de la LCSP i segons RESOLUCIÓ EMT/1935/2024 publicada al DOGC, de 26 de maig, per la qual es disposen la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de les empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics afectes a l'activitat esportiva i de lleure (codi de conveni núm. 79001905012002) les dades del personal a subrogar són les establertes a l'annex 2 del PPT.

Les condicions de prestació del servei, així com els requisits de titulació, experiència i altres exigències tècniques establerts en aquest plec, poden diferir dels que tenia l'empresa contractista actual. El nou contractista haurà d'adoptar les mesures necessàries per garantir que el personal adscrit al nou contracte compleixi els requisits establerts en els plecs que regulen el contracte que es licita.

19. Obligacions de l'adjudicatari

Les obligacions de l'empresa adjudicatària seran les següents:

- Col·laborar en la planificació de l'ús dels serveis esportius amb la finalitat de poder adoptar un criteri de màxim aprofitament social i esportiu.
- Elaborar una programació tècnica detallada i adequada al pla d'ús dels diferents serveis esportius, garantint l'execució, coordinació i seguiment dels diferents programes esportius, cercant l'eficàcia i eficiència del servei i rendibilitzant recursos.
- L'adjudicatària haurà de garantir, per a tot el personal adscrit a la prestació objecte d'aquests serveis (durant tota la durada del contracte, inclosa la pròrroga), el compliment del conveni col·lectiu sectorial i territorial aplicable: *RESOLUCIÓ EMT/1935/2024 publicada al DOGC, de 26 de maig, per la qual es disposen la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de les empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics afectes a l'activitat esportiva i de lleure (codi de conveni núm. 79001905012002)*

A tal efecte, l'oferta de programes esportius a executar és la següent: (veure annex 3 del PPT.)

a) Servei d'activitats aquàtiques a les piscines municipals:

- Servei d'aprenentatge de natació per a adults, joves, secundària, primària i infantils.
- Servei d'activitats aquàtiques per a gent gran i persones amb diversitat funcional.
- Servei de natació educativa per a grups escolars.
- Servei de seguiment i valoració descriptiva de l'aprenentatge dels diferents estils en grups escolars (no avaluació).
- Servei de socorrisme aquàtic, per tal de garantir la seguretat dels usuaris de les piscines municipals tal i com exigeix la legislació vigent.
- Servei de dinamització i assessorament als abonats de les piscines municipals.



- Servei d'activitats gimnàstiques i recreatives a l'aigua.

b) Servei d'activitats esportives als gimnasos municipals i poliesportius municipals:

- Servei d'activitats esportives de condicionament físic, mitjançant sessions dirigides amb osense i suport musical.

c) Serveis esportius d'ensenyament d'atletisme escolar:

- Servei d'ensenyament d'atletisme escolar mitjançant sessions d'iniciació i perfeccionament de les diferents disciplines de l'atletisme per a grups escolars.

Pel desenvolupament dels programes d'activitats esmentats, l'empresa adjudicatària assignarà als diferents serveis el personal necessari i amb la titulació i formació que requereixi la normativa vigent, en funció de la tasca a desenvolupar, qui tindrà, entre d'altres, per la realització dels programes, les següents obligacions:

- Tenir programades i preparades les classes i el material amb antelació.
- Educar en els valors de l'esport.
- Atendre als usuaris/àries, només per acompanyar, dinamitzar i assessorar sobre aspectes relacionats amb el servei, sense entrar en altres consideracions que hagin de ser resoltes des del servei d'Esports.
- Adaptar les classes en funció dels diferents nivells d'usuaris/àries.
- Garantir la integritat i vetllar per la seguretat dels exercicis a realitzar i els objectius marcats a l'inici de l'activitat.
- Controlar l'assistència dels/les usuaris/àries passant llista diàriament a cada sessió.
- Ser puntual.
- Controlar i ordenar el material facilitat pel servei d'Esports, un cop finalitzades les classes.
- Lliurar les programacions al coordinador/a i assistir a les reunions que determini.
- Coordinar amb altres monitors activitats conjuntes, si és el cas.
- Informar i fer complir la normativa vigent establerta.
- Notificar, al coordinador, qualsevol incidència que detecti i afecti al normal funcionament de les activitats, al material i/o als diferents usuaris/àries.
- Portar el vestuari laboral adequat per les tasques que li són pròpies.
- Complir amb les directrius marcades des del servei d'Esports.

A més de l'equip tècnic de docents i socorristes, l'empresa adjudicatària disposarà, a les instal·lacions d'un/a coordinador/a que farà d'interlocutor/a amb l'Ajuntament i serà el responsable del treball del seu equip humà i del seguiment de la programació tècnica establerta, supervisant objectius, corregint possibles desviacions i fent una avaluació continuada dels resultats, tenint en compte l'acompliment de les normes i directrius marcades des del servei d'esports. Així com de distribuir les tasques, supervisar, cobrir les absències i organitzar el règim de vacances i festius del personal.

Serà l'encarregat/da del tracte amb els/les usuaris/àries i/o famílies en cas que necessitin de resposta a aspectes o qüestions relacionades amb els diferents serveis de la prestació objecte del contracte.

Haurà d'estar disponible i localitzable durant la durada dels serveis diaris a través d'una línia mòbil que li serà facilitada per l'adjudicatari.



Haurà de preparar les reunions informatives per aquelles escoles que ho sol·licitin prèvies a la realització de l'activitat. La preparació d'aquestes reunions es presentarà amb anterioritat al tècnic assignat del Servei d'Esports, que també assistirà a aquestes reunions.

Aquesta persona es reunirà amb els responsables tècnics dels servei d'Esports amb la periodicitat que es determini i com a mínim una vegada al mes: A mes, informará al tècnic responsable del contracte de les variacions ocasionals o permanents en la composició de l'equip humà de treball que es puguin produir.

En cas d'absència haurà de ser substituït/da per una altra persona que conegui el funcionament del servei i pugui desenvolupar les tasques sense que afecti al normal funcionament del mateix.

L'empresa adjudicatària, en cas d'absència per malaltia, vacances, llicències o permisos de qualsevol classe, sancions d'empresa o baixa de personal per qualsevol causa, haurà de mantenir sempre el nombre de treballadors adients segons les activitats programades.

En cas eventual de vaga legalment convocada, l'empresa adjudicatària establirà els serveis mínims que indiqui l'autoritat competent. Així mateix, haurà d'estar en contacte permanent amb el personal assignat de serveis mínims del servei d'Esports per informar puntualment del desenvolupament i la incidència de l'esmentada vaga. Un cop finalitzada la vaga, l'empresa haurà de presentar obligatòriament escrit, en el termini de 10 dies, on constin els serveis mínims prestats, el nombre d'hores que s'hagin deixat de prestar, en el seu cas, i els incompliments de cada servei.

Per poder dur a terme un seguiment i avaluació del servei, l'empresa adjudicatària presentarà quadrimestral memòria de les activitats fisicoesportives. Aquesta memòria haurà de presentar-se dins els 5 primers dies següents de la finalització del trimestre i estructurar-se i contenir els punts que s'especifiquen en l'annex 1 del PPT.

La no presentació dels informes que s'exigeixen a l'empresa, o la informació incorrecta o incompleta, un cop passat el termini de requeriment d'esmena, deu dies hàbils, de la documentació per part del servei d'Esports, serà motiu de penalització per part de l'Ajuntament de Badalona qui procedirà a descomptar de la factura del mes corrent, 1/2 hora de servei efectiu, per cada dia passat del termini requerit, fins a un màxim de descompte de 10 hores de servei efectiu.

L'empresa adjudicatària haurà de presentar, en el moment que li sigui requerit i amb caràcter previ a la formalització del contracte, un pla d'actuació, que li serà vinculant durant tota l'execució del contracte inclosa la pròrroga, davant de lesions i/o accidents durant el desenvolupament de la prestació del servei, per tal d'actuar i donar avís de la manera més eficaç i correcta davant dels usuàries/àries que fan ús dels diferents serveis.

Aquest pla haurà d'incloure, com a mínim, tipologia i número d'usuari/ària, socorrista i/o dirigent que se n'ocupa, dia, hora, lloc, motiu, primeres cures i d'altres aspectes que siguin rellevants per la investigació del mateix. Aquesta informació, a part de ser comunicada prèviament al servei d'Esports, haurà d'incloure's dins de la memòria quadrimestral.

L'empresa adjudicatària haurà de comunicar per escrit, al servei d'Esports qualsevol incidència que pugui lesionar, perjudicar o entorpir el funcionament de les diferents activitats. Així mateix, també haurà de comunicar en cas d'accident o incident d'un usuari a qualsevol instal·lació on aquesta presta els serveis esportius.



L'empresa adjudicatària es corresponsabilitzarà amb el Servei d'Esports en el compliment propi i dels usuaris dels reglaments interns i normes de comportament dels diferents serveis esportius i de les instal·lacions on es desenvolupen.

Vestuari laboral, seran per compte de l'adjudicatària el vestuari del personal que prestarà el servei, dotant al personal de l'uniforme adequat pel desenvolupament de les tasques que li són pròpies, comproment-se que l'estat del vestuari sigui en tot moment decorós, el qual portarà un distintiu de l'empresa. Pel que fa a l'uniforme dels socorristes, aquest haurà de ser diferent al de la resta de personal, suficientment identificatiu i de color viu.

20. Assegurança

- L'empresa adjudicatària assumirà la responsabilitat del correcte funcionament del servei, així com dels danys que el seu personal pugui patir i/o ocasionar per qualsevol causa.
- D'altra banda, l'empresa adjudicatària haurà de subscriure una pòlissa d'assegurances on estigui recollida la seva responsabilitat civil i la dels seus treballadors a qui garantirà la defensa jurídica, en relació a l'objecte de l'adjudicació del contracte.
- El límit d'indemnització per a les garanties d'aquesta assegurança no podrà ser inferior a 1.200.000€ per sinistre i 300.000€ per víctima. Els capitals detallats s'entendran assegurats per a cada any natural d'adjudicació. L'incompliment de l'obligació d'abonar les primes al seu venciment serà considerat com a falta greu, desencadenant l'aplicació del règim de penyalitats que estableix el plec de clàusules administratives.