

DILIGÈNCIA

La present diligència s'emet als efectes de deixar constància

1.- S'actualitza el salari de subrogació de SSS corresponent al lot 2, que és de 30.669,00 € i no 28.126,53 €.

Inicials/codi identificatiu	Posició	Categoria segons els conveni col·lectiu d'aplicació	Tipus de contracte	Conveni col·lectiu d'aplicació	Antiguitat	Dedicació	Salari brut segons dedicació, incloent plusos i altres imports	Vacances segon contracte (dies naturals)	Vacances pendents (dies naturals)	Sexe
MVM	Coordrador/a	Grup 2	Indefinit	(*)	23/12/2024	100%	29.264,54 €	30	30	Femení
ABV	Tècnic de gestió	Grup 3.2	Indefinit	(*)	18/09/2017	100%	26.063,01 €	30	30	Femení
EMS	Tècnic de gestió	Grup 3.2	Indefinit	(*)	15/11/2021	100%	25.116,67 €	30	30	Femení
LSR	Treballador/a Social	Grup 2	Indefinit	(*)	02/01/2025	100%	28.021,49 €	30	30	Femení
OOB	Treballador/a Social	Grup 2	Indefinit	(*)	22/05/2018	87,5%	24.518,81 €	30	30	Femení
JAR	Arquitecte/Arquitecte tècnic	Grup 2	Indefinit	(*)	10/11/2025	50%	13.502,04 €	30	30	Masculí
SSS	Arquitecte/Arquitecte tècnic	Grup 1	Indefinit	(*)	01/06/2021	100%	30.699,00 €	30	30	Masculí

(*) : Conveni col·lectiu d'oficines i despatxos de Catalunya 2022-2024 (codi núm. 79000375011994). (Pendent d'actualització durant l'any 2026)

Aquesta actualització es publica als efectes oportuns, tot indicant que no té impacte en la determinació del preu base de licitació, atès que, per al càlcul d'aquest, ja es va adoptar el salari de conveni corresponent al grup 1, incorporant-hi a més una previsió d'actualització anual derivada de possibles revisions de les taules salarials fruit de la negociació col·lectiva.

Així mateix, cal recordar que el plec ja preveu una partida d'imprevistos, la qual cobreix eventuais desviacions en els costos laborals.

En conseqüència, i d'acord amb allò exposat, l'actualització del salari de subrogació no té cap tipus d'impacte en el pressupost base de licitació.

2.- S'ha detectat un incoherència en la descripció del 1r apartat del punt 3 del document model 4.b (lot 3). S'introdueix la referència exprés a que les novetats legislatives és en relació a Protecció de dades. Aquest document és un document model editable.

En cas que algun licitador utilitzi el model anterior sense actualitzar s'entendrà que fa referència al punt 2.3 de l'annex 1 del Plec de condicions.

3.- ALTRES MILLORES (punt 2.3 de l'annex 1 del plec de condicions).

	Millores (marcar amb una x. Es poden oferir una, dues, totes o cap)
Formació sobre novetats protecció de dades	
Redacció de protocols concrets detallats	
Personal amb dilatada experiència en acompanyament financer	

Als efectes oportuns signo la present diligència

Jaume Ramos Sotelo

Director de serveis jurídics i habitatge

Annex

Inicials/codi identificatiu	Posició	Categoria segons els convenis col·lectiu d'aplicació	Tipus de contracte	Conveni col·lectiu d'aplicació	Antiguitat	Dedicació	Salari brut segons dedicació, incloent plusos i altres imports	Vacances segon contracte (dies naturals)	Vacances pendents (dies naturals)	Sexe
MVM	Coordinador/a	Grup 2	Indefinit	(*)	23/12/2024	100%	29.264,54 €	30	30	Femení
ABV	Tècnic de gestió	Grup 3.2	Indefinit	(*)	18/09/2017	100%	26.063,01 €	30	30	Femení
EMS	Tècnic de gestió	Grup 3.2	Indefinit	(*)	15/11/2021	100%	25.116,67 €	30	30	Femení
LSR	Treballador/a Social	Grup 2	Indefinit	(*)	02/01/2025	100%	28.021,49 €	30	30	Femení
OOB	Treballador/a Social	Grup 2	Indefinit	(*)	22/05/2018	87,5%	24.518,81 €	30	30	Femení
JAR	Arquitecte/Arquitecte tècnic	Grup 2	Indefinit	(*)	10/11/2025	50%	13.502,04 €	30	30	Masculí
SSS	Arquitecte/Arquitecte tècnic	Grup 1	Indefinit	(*)	01/06/2021	100%	30.699,00 €	30	30	Masculí

(*) : Conveni col·lectiu d'oficines i despatxos de Catalunya 2022-2024 (codi núm. 79000375011994). (Pendent d'actualització durant l'any 2026)