

INF N°: 2025-0045/03

**PRESTACIÓ DEL SERVEI DE MANTENIMENT DELS APARELLS ELEVADORS
(ASCENSORS) DELS EDIFICIS DE LA UNIVERSITAT DE GIRONA. CPV (50750000-7).**

**INFORME D'APLICACIÓ DELS CRITERIS SUBJECTES A UN JUDICI DE VALOR.
VALORACIÓ DELS SOBRES B (REQUISITS TÈCNICS) DELS DIFERENTS LICITADORS
PRESENTATS A LA LICITACIÓ CONVOCADA MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT**

Exp. UdG: 2025-0045

Una vegada s'ha esgotat el termini de presentació d'ofertes establert per a la licitació esmentada a l'encapçalament, les empreses que han estat admeses després de revisar la seva documentació administrativa són les següents:

- Orona S. Coop.
- OTIS MOBILITY SA
- TK Elevadores España, SLU

La valoració es farà segons els criteris de qualitat –sotmesos a un judici de valor– següents:

CRITERIS SOTMESOS A JUDICI DE VALOR (FINS A 18 PUNTS)

Per valorar l'oferta més avantatjosa els licitadors presentaran una memòria tècnica, amb una extensió màxima de 5 folis DIN-A4 escrits a una cara amb lletra arial 12, que tindrà els apartats que es detallen a continuació:

CRITERI 1. ORGANITZACIÓ GENERAL DEL SERVEI (FINS A 9 PUNTS)

Es valorarà la descripció i organització del servei:

- Programa de revisions.
 - Operatives d'actuació i tasques per a l'execució del servei, incloent les tasques potestatives que l'adjudicatari es compromet a realitzar en la millora del servei més enllà del que estipula la normativa, incloent els muntacàrregues i les plataformes elevadores per a PMR.
 - Planificació dels temps i disponibilitat de fer les operacions de revisió i proves que puguin causar molèsties en horari sense activitat universitària en els centres.
- Es puntuarà amb un màxim de 3 punts cada apartat. Es valorarà l'adequació de l'estudi i la coherència entre tots els aspectes continguts.

CRITERI 2. DOTACIÓ DE RECURSOS HUMANS (FINS A 9 PUNTS)

Es valorarà el personal destinat al servei:

- Nivell de formació i qualificació professional dirigida als elements del contracte.
- Acreditació de la formació del personal i especialment en referència a normativa de seguretat i salut.
- Procediment per garantir que el personal que es destinarà al contracte conegui les mesures de prevenció de riscos pròpies de la Universitat de Girona.

Es puntuarà amb un màxim de 3 punts cada apartat. Es valorarà l'adequació de la proposta i la coherència entre els aspectes continguts.

Una vegada estudiades les diferents propostes tècniques, la puntuació obtinguda per elles i la seva motivació és la que es detalla a continuació:

MOTIVACIÓ /justificació de cadascuna de les puntuacions de cada empresa i criteri

Motivació:

Criteri 1: **ORGANITZACIÓ GENERAL DEL SERVEI**

Orona S. Coop.

1. En quant a programa de revisions contesten el que se'ls hi sol·licita amb la descripció dels tipus d'inspeccions a realitzar, així com amb la inclusió d'una fitxa de revisió tipus i d'un calendari anual tipus.
S'atorguen 3 punts.
2. En quant a operatives d'actuació contesten amb poc detall i de manera general el que se'ls hi sol·licita. No hi ha una relació detallada de tasques que inclou el servei al contrari que les altres empreses que participen.
S'atorguen 1,5 punts.
3. En quant a planificació del temps i disponibilitat horària contesten parcialment el que se'ls hi sol·licita ja que no indiquen explícitament l'atenció d'avisos 24h/dia / 365 dies.
S'atorguen 2,5 punts.

Per aquest criteri adjudiquem una puntuació de 7 punts.

OTIS MOBILITY, SA

1. En quant a programa de revisions contesten el que se'ls hi sol·licita amb la inclusió d'un check list de revisions tipus.
S'atorguen 3 punts.
2. En quant a operatives d'actuació contesten el que se'ls hi sol·licita amb una descripció de de la operativa en cas d'averia i/o emergència, així com una relació d'aspectes que inclou el servei.
S'atorguen 3 punts.
3. En quant a planificació del temps i disponibilitat horària contesten el que se'ls hi sol·licita amb dades concretes i amb la inclusió d'un programa de manteniment tipus a mode d'exemple.
S'atorguen 3 punts.

Per aquest criteri adjudiquem una puntuació de 9 punts.

TK Elevadores España, SLU

1. En quant a programa de revisions contesten parcialment el que se'ls hi sol·licita amb la inclusió d'un cronograma amb les actuacions previstes durant els primers mesos. El cronograma que adjunten és molt genèric ja que només inclou temporalitats, però no entra a detallar el tipus de revisions ni el que abasten.
S'atorguen 2,5 punts.
2. En quant a operatives d'actuació contesten el que se'ls hi sol·licita amb una descripció dels mitjans de contacte en cas d'averia i/o emergència, així com una relació d'aspectes que inclou el servei.
S'atorguen 3 punts.
3. En quant a planificació del temps i disponibilitat horària contesten de manera molt general sense entrar en detalls concrets. No donen informació de com es planificarà el manteniment més enllà de la voluntat d'elaborar un pla d'assistència.
S'atorguen 2 punts.

Per aquest criteri adjudiquem una puntuació de 7,5 punts.

Criteri 2: DOTACIÓ DE RECURSOS HUMANS

Orona S. Coop.

1. En quant a nivell de formació contesten el que se'ls hi sol·licita amb noms, cognoms i titulació de nou tècnics que assignaran a aquest expedient. Addicionalment indiquen estructura del servei amb nivells de responsabilitat i dades d'aquests responsables, així com del coordinador de seguretat i salut.
S'atorguen 3 punts.
2. En quant a acreditació de la formació contesten els que se'ls hi demana d'una manera molt general i amb poc detall, i de manera concreta acrediten la experiència professional amb data d'antiguitat, i mostren la disposició a facilitar la documentació que calgui en cas que se'ls hi requereixi.
S'atorguen 2 punts.
3. En quant a garantir el coneixement de mesures de prevenció de riscos de la UdG contesten el que se'ls hi sol·licita indicant dades de la Tècnica de Qualitat i Prevenció de Riscos Laborals, apuntant que serà la persona encarregada de implementar les mesures en coordinació amb la UdG.
S'atorguen 3 punts.

Per aquest criteri adjudiquem una puntuació de 8 punts.

OTIS MOBILITY, SA

1. En quant a nivell de formació contesten el que se'ls hi sol·licita amb noms, cognoms i titulació de sis tècnics. Addicionalment indiquen dades del supervisor de l'equip , del coordinador/interlocutor, així com del coordinador de seguretat i salut.
S'atorguen 3 punts.
2. En quant a acreditació de la formació contesten el que se'ls hi sol·licita amb una descripció general i unes imatges de la formació dels sis tècnics relacionats, i mostren la disposició a facilitar la documentació que calgui en cas que se'ls hi requereixi.
S'atorguen 3 punts.
3. En quant a garantir el coneixement de mesures de prevenció de riscos de la UdG contesten el que se'ls hi sol·licita indicant el compromís d'encarregar-se d'informar i formar els treballadors que intervinguin a la UdG.
S'atorguen 3 punts.

Per aquest criteri adjudiquem una puntuació de 9 punts.

TK Elevadores España, SLU

1. En quant a nivell de formació contesten el que se'ls hi sol·licita amb noms, cognoms i titulació de vint tècnics assignats a la licitació. Addicionalment indiquen dades gestors, administratius, delegat de zona, etc.
S'atorguen 3 punts.
2. En quant a acreditació de la formació contesten els que se'ls hi demana d'una manera molt general i amb poc detall, i de manera concreta acrediten formació de PRL bàsica i específica associada al lloc de treball, i mostren la disposició a facilitar la documentació que calgui en cas que se'ls hi requereixi.
S'atorguen 2 punts.
3. En quant a garantir el coneixement de mesures de prevenció de riscos de la UdG contesten el que se'ls hi sol·licita indicant el compromís d'encarregar-se d'informar i formar els treballadors que intervinguin a la UdG.
S'atorguen 3 punts.

Per aquest criteri adjudiquem una puntuació de 8 punts.

Quadre resum

<i>Criteris</i>	Orona S. Coop.	OTIS MOBILITY, SA	TK Elevadores España, SLU
<i>Criteri 1.1</i>	3	3	2,5
<i>Criteri 1.2</i>	1,5	3	3
<i>Criteri 1.3</i>	2,5	3	2
<i>Criteri 2.1</i>	3	3	3
<i>Criteri 2.2</i>	2	3	2
<i>Criteri 2.3</i>	3	3	3
TOTAL	15	18	15,5

LICITADORS	Criteri 1 (màxim 9 punts)	Criteri 2 (màxim 9 punts)	Puntuació total(màxim 27 punts)
ORONA S. COOP.	7	8	15
OTIS MOBILITY, SA	9	9	18
TK ELEVADORES ESPAÑA, SLU	7,5	8	15,5

El que es fa constar als efectes que pertoquin.

Girona, a data de signatura

Josep Maria Aymerich Duran
Cap de manteniment

Antonio Serrano Bolancé
Tècnic de projectes d'instal·lacions