



Penélope Jiménez Lucas, Cap de Manteniment de Jardineria i Neteja de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes, amb relació a la valoració sobre la Valoració dels Criteris de Judici de Valor sobre la licitació del contracte del servei per treballs de poda i altres treballs de jardineria per l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes. (tramitació ordinària, procediment obert i pluralitat de criteris d'adjudicació, regulació no harmonitzada) Número d'expedient: 01040604/2025/24, i publicada al perfil del contractant de l'Ajuntament en data 22 de desembre de 2025.

INFORME:

1.- OBJECTE DE L'INFORME :

En el present informe es valoren els criteris sotmesos a judici de valor de les quatre propostes que han estat presentades en el sobre B com a criteris avaluable per judici de valor. Les empreses que s'han presentat són les següents:

- JARDINERIA RIPOLL S.L.
- AMBIENTALIA WORLD S.L.
- TALIO S.A.
- NOU VERD S.C.C.L.

El mètode utilitzat per avaluar els criteris sotmesos a judici de valor de les dues propostes es basa en l'anàlisi comparativa de la documentació presentada per cada empresa, comprovant en quin grau s'ajusta als criteris per valorar les ofertes, assenyalats en el Plec de Prescripcions Tècniques Particulars (PPTP) i en el Plec de Clàusules Administratives Particulars (PCAP) que regeixen la licitació del present contracte.

La valoració obtinguda en els criteris sotmesos a judici de valor se sumarà a la valoració obtinguda posteriorment en els criteris avaluable de manera automàtica. La distribució dels criteris és la següent:

- Criteris avaluable per judici de valor: 40 %
- Criteris avaluable de manera automàtica: 60 %

2.- CRITERIS SOTMESOS A JUDICI DE VALOR:

En el PPTP s'hi exposen les característiques i prescripcions tècniques del servei que es vol prestar, i en el PCAP s'assenyala que els criteris que depenen d'un judici de valor es valoraran fins a 40 punts. A continuació s'exposen els criteris i la seva puntuació segons el PCAP.

Els criteris que depenen d'un judici de valor formaran part de la documentació a incloure en el sobre B, i es valoraran fins a 40 punts.

Atenent a l'objecte del contracte es considera adequada la valoració dels criteris avaluable per judici de valor mitjançant la presentació d'una proposta tècnica que inclogui els mitjans humans, mitjans tècnics, la planificació dels treballs, i el seguiment i avaluació del servei. La presentació de les propostes de les licitadores, amb les condicions que s'assenyalen a continuació, permetran una avaluació detallada del seu contingut i l'adequació a les necessitats del servei objecte del contracte.

Les ponderacions dels criteris avaluable per judici de valor s'ha fixat atorgant una major ponderació relativa atribuïda a aquells criteris que avaluen aspectes que es considera més importants per aconseguir la millor qualitat possible en l'execució del servei i en el funcionament eficient de les instal·lacions, i alhora tenint en compte que hi haurà altres criteris que s'avaluen posteriorment de forma automàtica.

Cada licitadora presentarà el seu Pla de treball o proposta tècnica, en un document PDF amb portada, índex i un màxim de 40 pàgines A4 a una cara lletra arial 10 o similar, interlineat senzill, que es valorarà en el seu conjunt fins a 40 punts. L'increment del número de pàgines sobre el límit citat no implicarà l'exclusió de l'oferta, però sí que només es tinguí en consideració la informació continguda en les 40 primeres pàgines.



També es podrà aportar un document annex PDF amb portada, índex i un màxim 10 pàgines A4 a una cara lletra arial 10 o similar, interlineat senzill o A3 per plànols, per a informació general, certificats, fitxes tècniques, esquemes, plànols, i qualsevol altra documentació annexa complementària que acrediti o justifiqui continguts de la proposta tècnica i les licitadores considerin oportuna. No es llegiran les pàgines que passin del límit màxim fixat, i no es tindrà en compte la informació que no faci referència a aspectes descrits a la proposta tècnica.

L'índex de la proposta tècnica seguirà l'ordre dels criteris i els seus apartats. Per a la puntuació es compararan les propostes, i es valorarà el seu contingut, la concreció en la descripció de les operacions i propostes, la consecució dels objectius, l'adequació al present contracte, la coherència i viabilitat de les accions proposades, la seva justificació i acreditació, la simplicitat en la implantació, l'eficiència, el detall i claredat dels documents, la facilitat de comprensió, esquemes explicatius i quadres resum, i qualsevol proposta que porti benefici o valor afegit a l'execució del contracte.

D'altra banda, la introducció de continguts massa genèrics, poc concrets, que no detallin correctament els objectius i recursos, tindran una avaluació inferior. I no es valoraran continguts teòrics sense aplicació pràctica, impropis, irrelevants, superflus, innecessaris o que no s'adeqüin a l'objecte del contracte, així com esquemes, diagrames o aquells continguts que siguin intel·ligibles o no siguin prou visibles.

Per a la puntuació dels diferents apartats dels criteris avaluables per judici de valor, es valorarà cadascun fins a dos decimals, de la següent manera:

- 100%: propostes totalment adequades amb contingut coherent, exhaustives, completes, treballades i plantejades de forma específica, que detallen de forma ben clara i precisa els seus recursos, objectius i millores substancials proposades per assolir de forma òptima una correcta execució del contracte, innovadores, que aporten valor afegit, o que es consideri que són millors que la resta de propostes en aquest apartat.*
- 75%: propostes adequades amb contingut coherent, que satisfan plenament les necessitats del servei, i detallen de forma clara i precisa els seus recursos, objectius i millores substancials proposades respecte a l'assenyalat en el PPTP, per assolir la correcta execució del contracte.*
- 50%: propostes adequades amb contingut coherent, que satisfan les necessitats del servei, i expliquen de forma bàsica i suficient els seus recursos, objectius, amb millores no substancials o amb benefici limitat respecte l'assenyalat en el PPTP, per assolir una correcta execució del contracte.*
- 25 %: propostes amb continguts bàsics, però massa genèrics, poc precisos, poc rellevants, poc aplicables, amb objectius i millores no substancials i amb benefici limitat respecte l'assenyalat en el PPTP, o que detallen de forma insuficient o poc clara alguns aspectes objecte del contracte.*
- 0 %: propostes amb continguts inexistents, irrelevants, o deficients.*

Les ofertes que no obtinguin un mínim de 18 punts en la valoració global dels criteris sotmesos a judici de valor, seran rebutjades en ser estimades qualitativament i tècnicament com a insuficients, procedint a l'exclusió del present procediment. Respecte als licitadors que estiguin en aquesta circumstància ja no es procedirà a l'obertura del sobre evaluable mitjançant l'aplicació de fórmules o criteris automàtics.

El contingut del Pla de treball presentat per les licitadores serà el següent:

Criteri 1. Mitjans personals, fins a 10 punts.

- 1.1** *Es valorarà la dedicació i l'experiència en el sector de la persona proposada com a responsable tècnica del contracte, detallant clarament les seves dedicacions i freqüències en les prestacions del present contracte i l'experiència en el sector, en considerar-se com a treballs que permeten oferir un millor servei que pot afectar de manera significativa en la millor execució del contracte. La seva acreditació es referirà únicament a la personal, no a l'empresarial, i es realitzarà mitjançant una declaració responsable o certificats on consti el nom de la persona, serveis efectuats, nom dels promotors o clients, objecte dels treballs, imports i any d'execució. També es valoraran les seves funcions, i les actuacions adreçades a una millor coordinació tècnica amb el personal de la contractista que contribueixin a la millor execució del servei (3,00 punts).*



- 1.2 *Es valorarà l'estructura de l'empresa a disposició del servei, amb l'organigrama proposat, estructura organitzativa i funcional tenint en compte les diferents prestacions, número d'operaris i categories, detallant els operaris destinats al contracte i la seva formació, en especial en el nou protocol de poda. També es valorarà el personal administratiu i de l'oficina tècnica destinat al servei amb les dedicacions i les seves qualificacions, horaris d'atenció, organització de les cobertures i substitucions del personal, departaments de suport en qualitat i medi ambient, i empreses externes de suport a disposició del servei. (4,00 punts).*
- 1.3 *Es valorarà la proposta de programa anual de formació específica per al personal destinat al contracte, en l'àmbit dels treballs de jardineria objecte del present contracte, i en especial la formació amb el nou protocol de poda, amb el contingut, la durada mínima i les característiques principals dels cursos proposats segons la categoria, tant per la formació continua com en les noves incorporacions, especificant si serà formació interna donada per persones de la pròpia licitadora o per persones formadores i empreses externes acreditades. (3,00 punts).*

Criteri 2. Mitjans tècnics, fins a 10 punts.

- 1.2 *Es valoraran els mitjans i recursos tècnics per atendre el contracte, la base de servei de l'empresa, vehicles, eines i maquinària proposada, maquinària elèctrica, eines elèctriques com serres mecàniques i bufadors, i aquelles tecnologies innovadores proposades que proporcionin una major eficiència i millors rendiments amb incidència directa en les actuacions, millor gestió ambiental, les funcionalitats i les seves principals característiques i especificacions tècniques, i la totalitat dels mitjans tècnics a disposició del servei. (10,00 punts).*

Criteri 3. Planificació dels treballs, fins a 14 punts.

- 3.1 *Es valorarà la proposta de planificació dels treballs, calendari i quadres de les actuacions previstes, coordinació, procediments, metodologia operativa i protocols d'actuació, transports, senyalització i seguretat, propostes operatives encaminades a la millora dels rendiments del servei, per a la minimització dels costos i una major eficiència dels recursos, i qualsevol proposta aplicable al servei. (6,00 punts).*
- 3.2 *Es valorarà un increment en el personal destinat a la campanya anual de poda d'hivern i una reducció en els terminis d'execució dels treballs, amb la justificació de la proposta de calendari, i cronograma dels treballs d'acord amb els rendiments previstos. (6,00 punts).*
- 3.3 *Es valorarà la proposta d'actuació en cas d'incidències, protocols de comunicació i actuació en urgències, i el compromís de menors terminis de resposta en les incidències. (2,00 punts).*

Criteri 4. Seguiment i avaluació del servei, fins a 6 punts.

- 4.1 *Es valorarà la proposta de control de qualitat de la prestació del servei, seguiment dels treballs, incorporació de tecnologies en el seguiment, verificació de la qualitat de la prestació del servei, indicadors i estàndards de qualitat, auditories si s'escau. (4,00 punts).*
- 4.2 *Es valorarà les aplicacions informàtiques utilitzades en la comunicació amb l'Ajuntament, accés per consultes, facilitat d'ús, integració en els sistemes municipals, el seu funcionament en el control de tasques, ordres de treball, registres, incidències, comunicats periòdics i el seu contingut, visualització i exportació d'informes. (2,00 punts).*



A continuació es resumeixen els principals aspectes que es considera oportú destacar i s'avaluen les propostes dels criteris sotmesos a judici de valor, amb les limitacions pròpies d'espai i contingut per les característiques d'un informe tècnic, de les tres empreses que han presentat la seva oferta, d'acord amb el que s'assenyala en el PPTP i el PCAP que regeixen el present contracte.

3.- VALORACIÓ DE LES EMPRESES DEL SOBRE B :

Pla de treball presentat per JARDINERIA RIPOLL S.L.

Criteri 1. Mitjans personals, fins a 10 punts.

1.1 Dedicació i experiència del responsable tècnic (fins a 3,00)

S'aporta el currículum complet del responsable tècnic proposat amb 17 anys d'experiència i formació específica (PRL, trepa i rescat, motoserra en alçada, PEMP, primers auxilis, etc.)

Indiquen una dedicació del responsable de 3hores setmanals ampliables durant campanyes de poda. Tot i ser una proposta sòlida, la "freqüència"/presència operativa del responsable en el dia a dia del contracte podria quedar encara més concretada.

La proposta es valora com adequada, amb contingut coherent que satisfà les necessitats del servei però explica de manera bàsica i i suficient els seus recursos , objectius i millores no substancials respecte al PPTP per a una correcta execució. (1,50 punts)

1.2 Estructura de l'empresa i organització del servei (fins a 4,00)

Es presenta la relació de personal a disposició del servei:

- 18 persones amb contracte fix
- 1 operari fix discontinu de suport en èpoques de major càrrega de treball
- 1 alumne en pràctiques de l'Escola Forestal de Canyelles
- 3 operaris de trepa especialitzats de suport en podes complexes
- Empresa STIC (Vilanova i la Geltrú) com a suport en recollida i trituració de podes in situ

L'empresa disposa d'oficina pròpia a la seva base operativa.

La proposta es valora com adequada, satisfà plenament les necessitats del servei amb un contingut coherent, explicant de forma clara els seus recursos, objectius i millores substancials respecte al PPTP per a una correcta execució. (3,00 punts)

1.3 Programa anual de formació (fins a 3,00)

Es presenta programa estructurat, formació obligatòria (PRL, protocols de poda, ús segur de maquinària) i formació per categoria (motoserra, trepa, PEMP, fitosanitaris, senyalització, primers auxilis cada 2 anys...), impartida per entitats externes acreditades. És complet en temàtiques, però es podria concretar millor la durada mínima i el format de cada curs.

La proposta es valora com adequada, satisfà plenament les necessitats del servei amb un contingut coherent, explicant de forma clara els seus recursos, objectius i millores substancials respecte al PPTP per a una correcta execució. (2,25 punts)

Criteri 2. Mitjans tècnics, fins a 10 punts.

Base operativa molt propera al municipi (1,1 km), amb taller, emmagatzematge i càrrega de bateries.

Proposta molt solvent i ben inventariada amb:

- Vehicles: 18 unitats (10 de flota pròpia i 8 amb mitjans de col·laboració STIC)



- Maquinària motoritzada: 28 peces (inclou motoserres, desbrossadores, tises/serres elèctriques, bufadors i 1 trituradora pròpia)

També s'inclouen EPIs i elements de seguretat/senyalització.

No es proposa tecnologia innovadora ni es detallen les característiques de vehicles i maquinària.

La proposta es valora com adequada, amb contingut coherent que satisfà les necessitats del servei, però explica de manera bàsica i suficient els seus recursos, objectius i millores no substancials respecte al PPTP per a una correcta execució (7,50 punts)

Criteri 3. Planificació dels treballs, fins a 14 punts.

3.1 Planificació, metodologia, protocols i millora de rendiments (fins a 6,00)

Es presenta una planificació anual amb l'inventari de base, estimacions de rendiments per equips, i una metodologia operativa. Diu tipologies de poda i calendari orientatiu depenent de l'espècie i les patologies habituals.

La proposta es valora com adequada, amb contingut coherent que satisfà les necessitats del servei, però explica de manera bàsica i suficient els seus recursos, objectius i millores substancials respecte al PPTP per a una correcta execució (4,50 punts)

3.2 Increment de personal i reducció de terminis (fins a 6,00)

Durant la campanya de poda d'hivern, l'empresa es compromet a doblar la capacitat habitual d'actuació (no s'especifica el nombre de treballadors que s'incrementa). La reducció de terminis queda explicada més com a objectiu i dimensionament que com un compromís numèric tancat.

La proposta es valora com adequada, amb contingut coherent que satisfà les necessitats del servei, però explica de manera bàsica i suficient els seus recursos, objectius i millores substancials respecte al PPTP per a una correcta execució (4,50 punts)

3.3 Incidències, urgències i terminis de resposta (fins a 2,00)

Es detalla protocol d'urgències 24/7 amb recursos i comunicació, i es fixen temps de resposta compromesos (actuació <2 h per risc greu; <24 h risc mitjà; <72 h no urgent)

La proposta es valora com adequada, amb contingut coherent que satisfà les necessitats del servei, però explica de manera bàsica i suficient els seus recursos, objectius i millores substancials respecte al PPTP per a una correcta execució (1,50 punts)

Criteri 4. Seguiment i avaluació del servei, fins a 6 punts

4.1 Control de qualitat, seguiment, indicadors (fins a 4,00)

S'estableix un sistema de control de qualitat que inclou un albarà de treball diari, un full de tasca de tancament i un reportatge fotogràfic. També inclou uns indicadors de qualitat.

La proposta es valora com adequada, amb contingut coherent que satisfà les necessitats del servei, però explica de manera bàsica i suficient els seus recursos, objectius i millores substancials respecte al PPTP per a una correcta execució (3,00 punts)



4.2 Aplicacions informàtiques (fins a 2,00)

El sistema digital de gestió del servei s'estructura en un google drive corporatiu, fulls de control digitals i canals de comunicació directa. El sistema té una estructura clara i accessible per l'Ajuntament.

La proposta es valora com adequada, amb contingut coherent que satisfà les necessitats del servei però explica de manera bàsica i suficient els seus recursos, objectius i millores no substancials respecte al PPTP per a una correcta execució. (1,00 punts)

Per tant, la valoració global dels continguts dels apartats del Pla de treball presentat i proposat per l'empresa JARDINERIA RIPOLL S.L. és de 28,75 punts.

Pla de treball presentat per AMBIENTALIA WORLD S.L.

Criteri 1. Mitjans personals, fins a 10 punts.

1.1 Dedicació i experiència del responsable tècnic (fins a 3,00)

S'aporta el currículum complet del responsable tècnic proposat (formació, cursos, congressos i una trajectòria llarga en serveis de jardineria/arbrat i tractaments), així com acreditació de serveis relacionats amb tasques d'esporga i manteniments amb dedicacions indicades.

Tot i ser una proposta molt sòlida, la "freqüència"/presència operativa del responsable en el dia a dia del contracte no queda concretada.

La proposta es valora com adequada, satisfà les necessitats del servei amb un contingut coherent explicant de forma clara els seus recursos, objectius i millores substancials respecte al PPTP per a una correcta execució i considerant-se millors que la resta de propostes en aquest apartat (2,25 punts)

1.2 Estructura de l'empresa i organització del servei (fins a 4,00)

Es presenta la relació de personal a disposició del servei:

Personal d'estructura / suport:

- 1 Gerència
- 1 Responsable tècnic del servei
- 1 Responsable en l'arbrat urbà
- 1 Responsable control de qualitat i medi ambient
- 2 Assessorament GIP
- 1 Auxiliar administratiu
- 1 Responsable PRL (extern)

Equips de camp (quantificats):

- Urgències 24/365 (mínim): 1 oficial + 2 auxiliars → 3
- Equip reforç campanya d'hivern: 1 oficial esporgador + 2 auxiliars → 3
- Equip 1 esporga hivern: 1 encarregat + 1 oficial jardiner + 1 oficial triturador/conductor + 2 auxiliars → 5
- Equip 2 esporga en verd: mateixa composició → 5

L'empresa no comenta si conta amb oficina pròpia a la seva base operativa.



La proposta es valora com adequada, satisfà plenament les necessitats del servei amb un contingut coherent, explicant de forma clara els seus recursos, objectius i millores substancials respecte al PPTP per a una correcta execució. (2,00 punts)

1.3 Programa anual de formació (fins a 3,00)

Es proposa un pla de formació amb continguts, durades, modalitat i centres (primers auxilis, PEMP, motoserra, trepa/rescat, criteris de poda d'arbrat urbà, etc.), incloent enfocament a qualificacions (ETW) i formació inicial/continuada. S'alineja amb la necessitat de formació específica en poda i amb el "nou protocol de poda". La formació es du a terme de forma externa.

La proposta es valora com adequada, satisfà plenament les necessitats del servei amb un contingut coherent, explicant de forma clara els seus recursos, objectius i millores substancials respecte al PPTP per a una correcta execució. (2,25 punts)

Criteri 2. Mitjans tècnics, fins a 10 punts.

Hi ha una aposta clara per maquinària elèctrica i nova adquisició. També s'inclouen EPIs i elements de seguretat/senyalització.

Vehicles: 10

- 2 vehicles utilitaris (tècnic + suport)
- 1 furgoneta mixta equip esporga + **0,3** furgoneta reforç
- 1 camió cistella/plataforma, 1 camió caixa tancada amb plataforma elevadora, 1 camió cisterna
- 3 plataformes elevadores autopropulsables
- 1 tractor desbrossadora

Maquinària i eines: 36 (de les quals 18 motoritzades + 18 manuals)

- Motoritzades: 1 biotrituradora, 3 bufadores elèctriques, 2 tallabardisses elèctrics, motoserres/perxes motoritzades, 4 tisores pneumàtiques...
- Manuals: pertigues manuals (2), tisores manuals (7), xerracs (7), perxa-xerrac (2)

La proposta es valora com adequada, amb contingut coherent que satisfà les necessitats del servei però explica de manera bàsica i i suficient els seus recursos, objectius i millores no substancials respecte al PPTP per a una correcta execució. (5,00 punts)

Criteri 3. Planificació dels treballs, fins a 14 punts.

3.1 Planificació, metodologia, protocols i millora de rendiments (fins a 6,00)

Es presenta la planificació anual amb base inventari municipal, estimacions de rendiments per equips, i una metodologia operativa extensa: criteris de treball (incloent "nou protocol de poda"), tipologies de poda, intervals orientatius, procediments de tall, desinfecció d'eines, seguretat, senyalització i sistema de control diari de feines (traçabilitat i incidències).

La proposta es valora com adequada, satisfà les necessitats del servei amb un contingut coherent explicant de forma clara els seus recursos, objectius i millores substancials respecte al PPTP per a una correcta execució i considerant-se millors que la resta de propostes en aquest apartat (6,00 punts)



3.2 Increment de personal i reducció de terminis (fins a 6,00)

Es proposa reforç específic per a la campanya d'hivern (increment amb 1 oficial esporgador i 2 auxiliars), amb justificació qualitativa de millora de rendiment i horaris definits. No obstant, la reducció de terminis queda expressada de forma general (sense un compromís numèric clar de dies/setmanes o comparativa "abans/després" sobre el calendari).

La proposta es valora com adequada, amb contingut coherent que satisfà les necessitats del servei però explica de manera bàsica i i suficient els seus recursos , objectius i millores no substancials respecte al PPTP per a una correcta execució. (3,00 punts)

3.3 Incidències, urgències i terminis de resposta (fins a 2,00)

Es detalla protocol d'urgències 24/7 amb equip mínim de guàrdia, recursos i comunicació, i es fixen terminis de resposta per nivells (P1(en $\leq$ 15-30min), P2(en $\leq$ 1-3h), P3(en $\leq$ 24h)), incloent procediment de registre i informe. També es defineix la comunicació amb l'Ajuntament amb freqüències.

La proposta es valora com adequada, satisfà les necessitats del servei amb un contingut coherent explicant de forma clara els seus recursos, objectius i millores substancials respecte al PPTP per a una correcta execució i considerant-se millors que la resta de propostes en aquest apartat (2,00 punts)

Criteri 4. Seguiment i avaluació del servei, fins a 6 punts

4.1 Control de qualitat, seguiment, indicadors (fins a 4,00)

S'estableix un sistema de control de qualitat mensual amb tècnic assignat, informes, mecanismes correctius i suport digital amb tancament del cicle correctiu i validació.

Incorpora noves tecnologies (una aplicació web amb tecnologia GIS) en el control de qualitat i seguiment.

La proposta es valora com adequada, satisfà les necessitats del servei amb un contingut coherent explicant de forma clara els seus recursos, objectius i millores substancials respecte al PPTP per a una correcta execució i considerant-se millors que la resta de propostes en aquest apartat (4,00 punts)

4.2 Aplicacions informàtiques (fins a 2,00)

Es proposa una plataforma GIS (Arbomap) per planificació, inventari viu, ordres de treball, incidències, informes i seguiment en temps real, amb enfocament d'integració operativa i transparència. L'Ajuntament tindrà accés a les dades d'aquesta plataforma.

La proposta es valora com adequada, satisfà les necessitats del servei amb un contingut coherent explicant de forma clara els seus recursos, objectius i millores substancials respecte al PPTP per a una correcta execució i considerant-se millors que la resta de propostes en aquest apartat (2,00 punts)

Per tant, la valoració global dels continguts dels apartats del Pla de treball presentat i proposat per l'empresa AMBIENTALIA WORLD S.L. és de 28,50 punts.



Pla de treball presentat per TALIO S.A.

Criteri 1. Mitjans personals, fins a 10 punts.

1.1 Dedicació i experiència del responsable tècnic (fins a 3,00)

S'aporta el currículum complet del responsable tècnic proposat (formació, cursos, i una trajectòria llarga en serveis de jardineria/arbrat i tractaments).

La dedicació s'indica com a 25%, però la freqüència/presència operativa al servei no queda clara.

La proposta es valora com adequada, satisfà plenament les necessitats del servei amb un contingut coherent, explicant de forma clara els seus recursos, objectius i millores substancials respecte al PPTP per a una correcta execució. (2,25 punts)

1.2 Estructura de l'empresa i organització del servei (fins a 4,00)

Es defineixen 3 equips (2 d'esporga + 1 de senyalització), amb 7 treballadors amb dedicació exclusiva.

Es presenta la relació de personal a disposició del servei:

- 1 Encarregat del servei
- 2 Oficials esporgadors
- 4 Auxiliars recollidors

Personal a disposició del servei des de l'oficina

- 1 Responsable tècnic del servei
- 1 Cap d'administració
- 1 Comptable
- 1 Recursos humans
- 1 Administrativa per assegurances
- 1 Ajudant tècnic

La proposta es valora com adequada, satisfà plenament les necessitats del servei amb un contingut coherent, explicant de forma clara els seus recursos, objectius i millores substancials respecte al PPTP per a una correcta execució. (3,00 punts)

1.3 Programa anual de formació (fins a 3,00)

Es descriu un pla de formació propi (formació divulgativa + pràctica), amb seguiment i mínims anuals (2 cursos divulgatius + 1 pràctic per any i operari). Inclou compromís de curs "Nou Protocol de Poda" de 20 h quan hi hagi disponibilitat.

Combinen la formació pròpia amb recursos externs.

La proposta es valora com adequada, satisfà plenament les necessitats del servei amb un contingut coherent, explicant de forma clara els seus recursos, objectius i millores substancials respecte al PPTP per a una correcta execució. (2,25 punts)

Criteri 2. Mitjans tècnics, fins a 10 punts.

Hi ha una aposta clara per maquinària elèctrica i nova adquisició. També s'inclouen EPis i elements de seguretat/senyalització.

Vehicles: 17



- 2 plataformes elevadores 12 m
- 1 camionet 3.500 kg
- 2 furgons elèctrics
- 1 camió 10 T (pinça)
- 1 camió cistella 15 m
- 1 tractor segador
- 1 Tallagespa autopropulsor
- 1 Desbrossadora de martells
- 2 Desbrossadores manuals
- 2 Tallabardisses de bateria
- 1 Camió cisterna de 6.000 litres
- 1 Tractor amb braç i frontal desbrossador
- 1 Camió 3.500 kg amb caixa oberta, bolquet i enganx remolc

Maquinària i eines motoritzades quantificades: 19

- 1 biotrituradora
- 6 motoserres (2 pneumàtiques + 2 bateria + 2 benzina)
- 4 jocs de tisores (2 pneumàtiques + 2 bateria)
- 4 bufadores elèctriques
- Xerracs corbats amb dentat japonès
- Perxes d'alumini de 3 trams telescòpiques de 6'3, 4'9 i 3'67 m,

La base amb l'emmagatzematge de tots els vehicles i maquinària adscrits als serveis es troba a 26 km de la zona.

La proposta es valora com adequada, amb contingut coherent que satisfi les necessitats del servei però explica de manera bàsica i i suficient els seus recursos , objectius i millores no substancials respecte al PPTP per a una correcta execució. (5,00 punts)

Criteri 3. Planificació dels treballs, fins a 14 punts.

3.1 Planificació, metodologia, protocols i millora de rendiments (fins a 6,00)

La planificació considera: l'activitat municipal (mercats/fires), criteris generals, tall correcte, recollida i tractament de restes, senyalització, seguretat i salut, assegurança, criteris de planificació i rendiments. Contingut específic i operatiu.

La proposta es valora com adequada, satisfà plenament les necessitats del servei amb un contingut coherent, explicant de forma clara els seus recursos, objectius i millores substancials respecte al PPTP per a una correcta execució.(4,50 punts)

3.2 Increment de personal i reducció de terminis (fins a 6,00)

Es proposa treball en "equip doble" (duplicant plataformes), amb càlculs de durada i exemple de cronograma (comparativa d'equip simple vs doble amb seqüència de carrers/arbres).



La proposta es valora com adequada, satisfà plenament les necessitats del servei amb un contingut coherent, explicant de forma clara els seus recursos, objectius i millores substancials respecte al PPTP per a una correcta execució.(4,50 punts)

3.3 Incidències, urgències i terminis de resposta (fins a 2,00)

Hi ha classificació de incidències en greus i lleus, organització de guàrdia i procediment d'actuació. El temps màxim indicat per incidències greus (fins a 20 hores si no s'està treballant) i el plantejament de les lleus (fins a 48 hores després d'aprovació).

La proposta presenta contingut bàsic, massa genèric i poc precís, presentant objectius i millores no substancials o de benefici limitat i detallant de forma insuficient aspectes del contracte (0,50 punts)

Criteri 4. Seguiment i avaluació del servei, fins a 6 punts

4.1 Control de qualitat, seguiment, indicadors (fins a 4,00)

El seu sistema de control de qualitat es basa en: documentació inicial, planificacions (campanya, setmanal i diària), registres diaris, control de volum de triturat, registre i reportatge fotogràfic de senyalització, registre d'incidències, i informe final de campanya. Fan referència a sistemes ISO (9001/14001).

La proposta es valora com adequada, amb contingut coherent que satisfi les necessitats del servei però explica de manera bàsica i i suficient els seus recursos, objectius i millores no substancials respecte al PPTP per a una correcta execució. (2,00 punts)

4.2 Aplicacions informàtiques (fins a 2,00)

Es concreta molt la comunicació (reunions setmanals, correu electrònic, telèfon, WhatsApp) i es planteja ús de base QGIS (si l'Ajuntament facilita dades) i informes en Excel.

La proposta es valora com adequada, amb contingut coherent que satisfi les necessitats del servei però explica de manera bàsica i i suficient els seus recursos , objectius i millores no substancials respecte al PPTP per a una correcta execució. (1,00 punts)

Per tant, la valoració global dels continguts dels apartats del Pla de treball presentat i proposat per l'empresa TALIO S.A. és de 25,00 punts.

Pla de treball presentat per NOU VERD S.C.C.L.

Criteri 1. Mitjans personals, fins a 10 punts.

1.1 Dedicació i experiència del responsable tècnic (fins a 3,00)

Es designa un responsable tècnic titulat (Enginyeria Agroambiental i del Paisatge) amb dedicació mínima del 10%, localitzable en horari laboral i amb funcions de coordinació, assessorament i informes.

S'aporta el currículum complet del responsable tècnic proposat (formació i trajectòria en serveis similars).



La proposta es valora com adequada, amb contingut coherent que satisfi les necessitats del servei però explica de manera bàsica i i suficient els seus recursos , objectius i millores no substancials respecte al PPTP per a una correcta execució. (1,50 punts)

1.2 Estructura de l'empresa i organització del servei (fins a 4,00)

Equips de camp:

- 2 brigades de poda: 1 oficial + 2 auxiliars + 0,5 auxiliar conductor
- Equivalent operatiu: 2 oficials + 4 auxiliars + 1 conductor = 7

Personal d'estructura:

- 1 Cap de Servei (responsable de la contractista)
- 1 Responsable tècnic (tècnic llicenciat)
- 1 Auxiliar administratiu

Personal operari (taula quantificada):

- 1 Encarregat / Mestre jardiner
- 2 Oficial jardiner
- 4 Auxiliar jardiner
- 1 Auxiliar conductor
- 1 Especialista

Suport especialitzat:

- Arboricultor de reconeguda experiència (apareix com a suport tècnic).

L'empresa conta amb oficina pròpia.

La proposta es valora com adequada, satisfà les necessitats del servei amb un contingut coherent explicant de forma clara els seus recursos, objectius i millores substancials respecte al PPTP per a una correcta execució i considerant-se millors que la resta de propostes en aquest apartat (4,00 punts)

1.3 Programa anual de formació (fins a 3,00)

Pla de formació específica en poda i PRL, llistat de formacions realitzades i formacions previstes amb durades mínimes i formació externa especialitzada (incloent repàs del "Nou Protocol de Poda").

Combinen la formació pròpia amb recursos externs.

La proposta es valora com adequada, satisfà les necessitats del servei amb un contingut coherent explicant de forma clara els seus recursos, objectius i millores substancials respecte al PPTP per a una correcta execució i considerant-se millors que la resta de propostes en aquest (3,00 punts)

Criteri 2. Mitjans tècnics, fins a 10 punts.

Vehicles: 14

- 3 camions bolquet
- 3 furgonetes
- 1 camió grua
- 1 camió cisterna
- 1 camió cistella
- 2 plataformes elevadores
- 2 tractors amb desbrossadora



- 1 remolc

Maquinària quantificada (peces): 17

- 3 motoserres
- 4 tisores
- 2 perxes
- 2 bufadors
- 1 tallabardisses
- 1 tallatanques
- 2 trituradores remolcables,
- 2 escales de tisora

Conta amb un pla de manteniment de la maquinària i vehicles, juntament amb un de millora de la eficiència.

La base amb l'emmagatzematge de tots els vehicles i maquinària adscrits als servei es troba a Vilafranca del Penedès.

La proposta es valora com adequada, satisfà plenament les necessitats del servei amb un contingut coherent, explicant de forma clara els seus recursos, objectius i millores substancials respecte al PPTP per a una correcta execució.(7,50 punts)

Criteri 3. Planificació dels treballs, fins a 14 punts.

3.1 Planificació, metodologia, protocols i millora de rendiments (fins a 6,00)

Planificació per agrupacions d'espècies i tipus de poda, criteris d'ordenació (fisiologia, centralitat, proximitat), estimació de durada amb dues brigades simultànies i previsió de 11 setmanes per la poda d'hivern; annex amb quadres d'actuacions.

La proposta es valora com adequada, amb contingut coherent que satisfà les necessitats del servei però explica de manera bàsica i i suficient els seus recursos , objectius i millores no substancials respecte al PPTP per a una correcta execució.(3,00 punts)

3.2 Increment de personal i reducció de terminis (fins a 6,00)

Es proposa increment de recursos per reduir terminis: 2 auxiliars addicionals, 1 conductor + vehicle per portar restes a compostatge, i 1 plataforma elevadora. S'indica que la planificació ja incorpora aquesta reducció. No hi ha un compromís numèric de temps estalviat.

La proposta es valora com adequada, amb contingut coherent que satisfà les necessitats del servei però explica de manera bàsica i i suficient els seus recursos , objectius i millores no substancials respecte al PPTP per a una correcta execució.(3,00 punts)



3.3 Incidències, urgències i terminis de resposta (fins a 2,00)

Es defineixen tipologies d'incidències, protocol amb diagrames, canals de comunicació, i criteris de resposta: immediata (no concreta temps màxims) per greus, màxim 24 h per la resta. Per emergències, atenció telefònica 24 h i actuació "al moment" dins horari o "primera hora laborable del dia següent" fora d'horari.

La proposta es valora com adequada, satisfà plenament les necessitats del servei amb un contingut coherent, explicant de forma clara els seus recursos, objectius i millores substancials respecte al PPTP per a una correcta execució.(1,50 punts)

Criteri 4. Seguiment i avaluació del servei, fins a 6 punts

4.1 Control de qualitat, seguiment, indicadors (fins a 4,00)

Es planteja control sota SGI ISO 9001/14001/45001, amb procediments, reunions diàries tècnic-cap d'equip, ordres de treball amb verificacions, controls periòdics de qualitat i informes de seguiment.

La proposta es valora com adequada, amb contingut coherent que satisfà les necessitats del servei però explica de manera bàsica i i suficient els seus recursos , objectius i millores no substancials respecte al PPTP per a una correcta execució.(2,00 punts)

4.2 Aplicacions informàtiques (fins a 2,00)

Gestió amb MIDUE (planificació, registres, incidències amb imatges, històric i possible accés d'usuari extern), QGIS per gestió d'arbrat i exportació a Excel. Compartició d'informes via correu o Drive i canals diaris (telèfon/WhatsApp).

La proposta es valora com adequada, satisfà plenament les necessitats del servei amb un contingut coherent, explicant de forma clara els seus recursos, objectius i millores substancials respecte al PPTP per a una correcta execució.(1,50 punts)

Per tant, la valoració global dels continguts dels apartats del Pla de treball presentat i proposat per l'empresa NOU VERD S.C.C.L. és de 27,00 punts.



4.- CONCLUSIONS:

Un cop realitzada l'avaluació dels documents presentats en les propostes dels criteris sotmesos a judici de valor, d'acord amb els aspectes i puntuacions establertes en el PPTP i el PCAP que serveixen de base a la present licitació, es considera que la valoració de les dos ofertes presentades en el Sobre B és la següent:

Empreses SOBRE B	Valoració
JARDINERIA RIPOLL S.L.	28,75
AMBIENTALIA WORLD S.L.	28,50
NOU VERD S.C.C.L.	27,00
TALIO S.A.	25,00

Cal recordar que la classificació de les proposicions presentades ha de tenir en compte la totalitat dels criteris que assenyalen els plecs, per la qual cosa la valoració obtinguda en els criteris sotmesos a judici de valor s'haurà de sumar a la que s'obtingui en els criteris avaluable de forma automàtica per a l'adjudicació del present servei.

Per a la classificació de les ofertes i adjudicació del contracte, tal com estableix l'article 150 de la Llei 9/2017, de contractes del sector públic, la mesa de contractació haurà de classificar, per ordre decreixent, les proposicions presentades per elevar posteriorment la proposta corresponent a l'òrgan de contractació.

I, perquè consti als efectes oportuns, lliuro el present informe a Sant Pere de Ribes, 10 de març de 2026.

Cap de Manteniment de Jardineria i Neteja
Penélope Jiménez Lucas