

INFORME EN EL QUE ES JUSTIFIQUEN ELS ASPECTES ESTABLERTS ALS ARTICLES 28, 100, 101 I 116.4 DE LA LLEI 9/2017 DE CONTRACTES DEL SECTOR PÚBLIC EN RELACIÓ AMB EL CONTRACTE DEL SERVEI DE GESTIÓ DEL SISTEMA DE RETRIBUCIÓ FLEXIBLE O PLA DE COMPENSACIÓ FLEXIBLE PER AL GRUP TERSA, AMB NÚMERO D'EXPEDIENT CTTE1203.

De conformitat amb el previst als articles 28, 100, 101 i 116.4, de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (en endavant, LCSP), a l'expedient de contractació s'han de justificar els aspectes que es detallen en els referits preceptes de la norma abans esmentada.

A tal efecte, el present informe té per finalitat donar compliment a allò establert als esmentats articles i s'emet per tal de justificar els aspectes que s'estableixen a continuació en relació amb el contracte de serveis abans esmentat:

I) Objecte del Contracte: L'objecte del contracte és contractar el servei de gestió del sistema de retribució flexible o pla de compensació flexible per al grup TERSA.

L'objecte del contracte és disposar d'un servei integral de gestió i plataforma informàtica que permeti impulsar, desenvolupar i consolidar una política de beneficis socials moderna, competitiva i alineada amb les necessitats del personal de les entitats del grup TERSA (TERSA, SEMESA i SIRESA).

L'objectiu principal és millorar i aprofundir en el model retributiu actual, oferint un sistema que permeti flexibilitzar el salari dels treballadors i treballadores mitjançant l'accés voluntari a determinats productes i serveis amb avantatges fiscals reconeguts normativament.

A través de la plataforma de retribució flexible i de la gestió especialitzada associada, es vol:

- Ampliar i personalitzar el paquet de beneficis socials, adaptant-lo a les diferents realitats laborals, familiars i personals de la plantilla.
- Possibilitar un increment del salari disponible per part dels treballadors sense augmentar la massa salarial de l'entitat, aprofitant els avantatges fiscals vinculats a determinats productes (transport, assegurança mèdica, formació, llar d'infants, entre d'altres).
- Millorar l'atracció, retenció i satisfacció del talent, reforçant el compromís de l'organització amb polítiques retributives més flexibles, actuals i competitives.
- Garantir una gestió eficient, segura i contínua del sistema, assegurant la correcta implantació, actualització i manteniment de la plataforma, així com el suport tècnic i operatiu necessari per al seu bon funcionament.
- Facilitar la presa de decisions i la transparència, tant per a l'organització com per als empleats, mitjançant eines digitals avançades (simuladors fiscals, informes, espai personalitzat, firma digital, etc.).

Atès que el servei objecte del contracte consisteix en la gestió integral del sistema de retribució flexible, que inclou el disseny, adaptació i manteniment de la plataforma informàtica, així com la seva configuració tècnica, suport funcional i integració amb els sistemes corporatius, es considera adequat assignar el codi CPV 30211300 – Serveis d'informàtica i serveis connexos, d'acord amb la naturalesa eminentment tecnològica i de gestió de dades del servei.

II) Necessitats a satisfer: les necessitats a satisfer mitjançant el present contracte consisteixen en:



Es requereix la contractació d'un **servei de gestió integral del sistema de retribució flexible** de les entitats que conformen el grup TERSA (TERSA, SEMESA i SIRESA), amb l'objectiu de **disposar d'una política retributiva més competitiva, moderna i alineada amb les necessitats reals del personal**.

Aquest servei ha de permetre **ampliar, flexibilitzar i personalitzar el paquet de beneficis socials** que l'empresa posa a disposició dels seus empleats, facilitant-los l'accés a productes i serveis amb avantatges econòmics i fiscals, i promovent un model retributiu més eficient i adaptat a les diferents etapes professionals i personals de cada treballador/a.

A més, la prestació del servei inclou la **gestió tècnica, administrativa i informàtica** necessària per garantir el correcte funcionament del sistema, així com la seva **actualització, manteniment i suport continu**, assegurant que el pla sigui fàcilment utilitzable, transparent, i que permeti a l'organització reforçar la seva estratègia de **captació, retenció i satisfacció del talent**.

Degut a que l'actual contracte es troba proper a la seva finalització (CTTE556), es fa necessària la continuïtat del procediment iniciant un nou procés de licitació.

III) Idoneïtat de l'objecte i contingut del contracte: mitjançant el present contracte es satisfaran, de forma directa, clara i proporcional, les necessitats que s'especifiquen en el punt primer de la present memòria.

IV) Insuficiència de mitjans propis de l'entitat per a realitzar la prestació objecte del contracte

L'entitat **no disposa dels recursos personals especialitzats** necessaris per dur a terme les tasques associades a la gestió del sistema de retribució flexible, atès que aquestes funcions requereixen **coneixements tècnics específics** en matèria retributiva, fiscal, tecnològica i de gestió de dades que excedeixen les competències i càrregues actuals del personal intern. Igualment, l'organització **no compta amb els mitjans materials, tecnològics i de programari** imprescindibles per garantir la implantació, manteniment, actualització i suport continu del sistema, ni tampoc amb les eines informàtiques necessàries per assegurar un servei segur, fiable i adaptat a les obligacions normatives (laborals, fiscals i de protecció de dades).

Així mateix, la naturalesa del servei requereix **una infraestructura digital i un suport tècnic permanent** que permetin gestionar en temps real les sol·licituds, comunicacions, dades i prestacions vinculades al pla de retribució flexible, així com assegurar la correcta integració amb els sistemes corporatius de nòmina i de gestió de personal. Aquestes funcionalitats no poden ser assumides amb els mitjans existents dins l'entitat sense comprometre la continuïtat, qualitat i seguretat del servei.

Per tot l'exposat, i atès que la prestació objecte del contracte **no pot ser executada amb recursos propis** de manera adequada ni eficient, resulta **del tot necessari** procedir a la **contractació externa** del servei, garantint així la seva correcta implementació, funcionament i seguiment.

V) Pressupost de licitació: S'entén per pressupost base de licitació el límit màxim de despesa que, en virtut del contracte pot comprometre l'òrgan de contractació, inclòs l'Impost del Valor Afegit.

Atenent a que el pressupost de licitació ha de ser adequat als preus de mercat, en base a una exploració de mercat, es fixa el següent pressupost de licitació:



En relació amb la determinació del pressupost base de licitació, cal indicar que en l'expedient anterior del servei de retribució flexible es van produir baixes econòmiques molt significatives respecte del pressupost de sortida. Aquest fet va permetre constatar que els preus de mercat per a aquesta tipologia de serveis eren sensiblement inferiors als inicialment estimats.

Amb la finalitat de garantir que el pressupost de la nova licitació s'ajusta de manera rigorosa a la realitat del mercat, s'ha dut a terme un estudi de mercat actualitzat, revisant tant els imports adjudicats en l'expedient anterior com les condicions i tarifes ofertes per operadors especialitzats del sector.

L'anàlisi realitzat evidencia que, malgrat l'evolució tecnològica i els costos associats a la gestió de plataformes digitals, els preus de referència del mercat no han experimentat increments significatius que justifiquin una actualització a l'alça del pressupost. Així mateix, la tendència observada en contractes similars d'altres entitats confirma que la prestació es manté dins d'un rang econòmic estable i competitiu.

Per aquests motius, i atenent al principi d'eficiència en la gestió dels fons públics, es considera adequat i proporcionat mantenir un pressupost similar al de l'anterior licitació, ajustat únicament a les variacions imprescindibles detectades en l'estudi de mercat, sense aplicar increments artificials que no responen a necessitats reals ni a l'evolució del sector.

En conseqüència, el pressupost proposat garanteix la viabilitat del servei, assegura la concurrència efectiva i permet una adjudicació que respongui fidelment als preus actuals de mercat.

1) Servei de gestió del sistema de retribució flexible de TERSA, SEMESA i SIRESA. Inclou:

- Implantar el Pla de Compensació Flexible (Diagnòstic situació actual de l'empresa, definició estratègia retributiva, disseny, aspectes legals i fiscals, adaptació i disseny tècnic del software, comunicació del pla als empleats)
- Manteniment anual, administració de nòmines, processos d'altres/baixes, call center per assessorar als empleats
- Renovacions anuals
- Signatura digital pels contractes de novació
- **Assegurances de salut: Sense limitació.** La plataforma de retribució flexible haurà d'oferir, com a mínim, les dues asseguradores de salut actuals, sense limitació en el nombre d'entitats asseguradores que es puguin incorporar. En tot cas, l'adjudicatari haurà de mantenir obligatòriament les assegurances de salut actualment vigents, AXA i Sanitas, garantint el manteniment dels preus, cobertures i condicions existents en el moment de la licitació.

Per portar a terme aquest servei, es preveu un pressupost orientatiu màxim de:

1.- Implantació del projecte (primer any). 4.000,00.-€

2.- Cost per administrat : 35.-€ (per persona treballadora). El primer any es repercutirà el cost en funció dels mesos efectius de servei.



Empleats actuals al grup:

Planta d'aprofitament energètic de biogàs	4
Selectives Metropolitanes	97
Tractament i selecció de residus (Planta de Valorització Energètica + Transició Energètica + Serveis Corporatius)	139
Solucions Integrals per als Residus	181
Total treballadors Grup TERSA	421

S'estableix una partida alçada de 7.000,00 euros per any, per tal de realitzar les tasques per a cada treballador administrat, amb una estimació de 200 treballadors per administrar (tenint en compte el percentatge estimat dels treballadors que podrien sol·licitar aquest servei, en base al nombre actual i a un possible increment). El preu unitari ofertat de cost per treballador administrat serà el vinculant a efectes contractuals; i no la partida alçada de la qual el licitador no podrà realitzar oferta.

3.- Quota anual de gestió: 2.500.-€

Pressupost anual (primer any): 13.500,00.-€/any.

Pressupost anual (segon any): 9.500,00.-€/any.

En relació amb l'indicat, i que la durada del contracte s'estableix en dos anys, enquadrem els costos segons el següent:

PRESSUPOST PER 2 ANYS DE CONTRACTE SENSE IVA: 23.000,00.-€

IVA 21%: 4.830,00.-€

PRESSUPOST AMB IVA: 27.830,00.-€

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA ni partida alçada, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

CÀLCUL DE PRESSUPOST DOS ANYS DE CONTRACTE	
COSTOS DIRECTES	IMPORT € (sense IVA)
Costos salarials	7.452,00 €
Altres elements de cost directe (tecnològic)	11.178,00 €
TOTAL	18.630,00€
COSTOS INDIRECTES	IMPORT € (sense IVA)
Despeses estructurals (13%)	2.990,00€
Benefici empresa (6%)	1.380,00€
TOTAL	4.370,00€
TOTAL, COSTOS DIRECTES I INDIRECTES	23.000,00€



El pressupost desglossat es configura com un import total i màxim al qual pot pujar el contracte. Aquest import ha estat calculat de manera estimativa a partir de la previsió de serveis que cal realitzar. Tot i això, el preu vinculant a efectes contractuals són els preus unitaris establerts, i TERSA no està obligada a consumir la totalitat de l'import màxim del contracte si no únicament el que sigui efectivament necessari sense que per aquest motiu l'adjudicatari tingui dret a percebre indemnització o compensació.

Aquesta licitació conté totes les precisions exigides a l'article 28 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic (LCSP) en relació amb l'article 116.4. Pel fet que en el pressupost base de licitació es desglossen els costos directes i indirectes, es deixa constància expressament que els preus de la licitació s'ajusten als preus de mercat, d'acord amb el contingut de l'article 100.2 de la LCSP.

VI) Valor estimat del contracte: s'entén per valor estimat del contracte el valor l'import total, sense incloure l'Impost del Valor Afegit, pagador segons les estimacions realitzades. Per establir el valor estimat s'ha considerat el pressupost indicat anteriorment així com la possibilitat de modificació contractual de fins un 20%.

El mètode aplicat per calcular el valor estimat del contracte de conformitat amb l'article 101 de la LCSPS, el següent. Desglossament del valor estimat del contracte:

- Pressupost base de licitació (sense IVA): 23.000,00.-€
- Possibles pròrroques -tres anualitats- (sense IVA): 28.500,00.-€

TOTAL VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (sense IVA): 51.500,00.-€

Els costos directes i indirectes es troben reflectits a l'apartat V i son d'aplicació de forma proporcional per tota la durada del contracte.

VII) Durada del contracte: per a la realització del contracte es preveu una durada dos anys, amb possibilitat de pròrroga expressa anual amb un màxim de tres anys (1+1+1).

VIII) Justificació del procediment utilitzat per l'adjudicació del contracte: el present contracte s'adjudicarà mitjançant procediment obert, de conformitat amb el que s'estableix a la LCSP, essent necessària la preparació dels plecs de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques que regeixin la corresponent licitació.

IX) Justificació de la no divisió en lots

D'acord amb l'article 99 de la LCSP, s'ha analitzat la possibilitat de dividir el contracte en lots. Tanmateix, la naturalesa del servei objecte del present expedient no permet una divisió funcional ni operativa sense comprometre'n la coherència, l'eficiència i la correcta execució.

En primer lloc, el servei de gestió del sistema de retribució flexible requereix una prestació integral, que abasta tant la implantació i manteniment de la plataforma tecnològica com la gestió contínua del sistema, l'assessorament fiscal i legal associat, i la integració amb els sistemes de nòmina i recursos humans. Aquest conjunt de funcions està intrínsecament interrelacionat i ha de ser prestat de manera coordinada per un únic operador especialitzat, ja que una fragmentació podria generar problemes de compatibilitat tècnica, duplicitat de responsabilitats i riscos operatius significatius.

En segon lloc, la divisió en lots incrementaria els costos de gestió, tant per a l'òrgan de contractació com per als futurs licitadors, i podria donar lloc a ineficiències,



solapaments funcionals o inconsistències entre proveïdors, especialment pel que fa al tractament de dades personals, la seguretat de la informació i la continuïtat del servei.

Finalment, amb la informació disponible al mercat, es constata que els operadors econòmics que presten aquest tipus de serveis ho fan mitjançant solucions integrades, motiu pel qual la divisió artificial del contracte podria reduir la concurrència i afectar negativament la qualitat de la prestació.

Per tot l'exposat, i d'acord amb el principi de millor relació qualitat-preu, es justifica que no es procedeixi a la divisió del contracte en lots, atès que aquesta decisió garanteix una execució més eficient, segura i coherent de la prestació.

X) Criteris de solvència

Atenent a l'objecte del present procediment es proposen els següents criteris de solvència:

Solvència tècnica i professional:

- a) Declaració responsable amb la relació de l'equip humà que s'assignaria al projecte, amb aportació d'informació referent a la titulació/formació, experiència, àrea de responsabilitat, projectes realitzats etc...

Es requereix com a perfil obligatori la figura del responsable del projecte, el qual actuarà com a interlocutor davant de TERSA en qualsevol assumpte relatiu al projecte contractat.

- b) Declaració responsable amb una relació dels principals serveis efectuats en els tres últims anys, de la mateixa o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte, indicant nom del client, import i any d'execució. L'empresa licitadora haurà d'acreditar un mínim de 20.000,00.-€ totals anuals en serveis similars.

Els treballs efectuats s'acreditaran mitjançant certificats de bona execució expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat sector públic o quan el destinatari sigui un comprador privat, mitjançant un certificat expedit per aquest.

- c) Acreditació de sistemes de gestió de qualitat. El licitador haurà d'acreditar que disposa d'un sistema de gestió de qualitat implantat i certificat, mitjançant la presentació d'un certificat en vigor ISO 9001:2015 o equivalent, emès per una entitat de certificació degudament acreditada.

A efectes de consideració d'equivalència, també s'acceptaran:

- Altres normes reconegudes oficialment en matèria de gestió de qualitat.
- Proves documentals que demostrin l'aplicació de mesures de control intern i procediments de qualitat que garanteixin un nivell de prestació equivalent al que estableix la norma ISO 9001:2015 (art. 90 LCSP).

Solvència econòmica i financera: s'acreditarà mitjançant el següent:

- a) El volum anual de negocis referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresari. Aquest volum ha de tenir un valor igual o superior a 76.000,00.-€. Per acreditar aquest volum anual de negocis hauran de presentar-se els comptes anuals degudament



inscrits en el Registre Mercantil corresponent i el corresponent informe auditoria (si escau), de l'any referit amb major volum.

Justificació dels criteris de solvència requerits:

Aquets imports i criteris de solvència mínims garanteixen que l'empresa adjudicatària està capacitada per executar de forma satisfactòria aquest contracte, sense posar en risc els béns a assegurar per part del grup TERSA i permet demostrar que pot gestionar carteres similars. S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

Es requereix la presentació de la relació del personal assignat i dels principals serveis similars realitzats, amb la finalitat d'acreditar l'experiència, la capacitat tècnica i l'adequació dels equips proposats a les exigències del certificats relacionats amb la Qualitat, la finalitat d'aquest requisit és assegurar que l'empresa licitadora disposa d'una organització estructurada, processos normalitzats i mecanismes de millora contínua, que garanteixin la correcta gestió del servei, la traçabilitat de les operacions i l'adequada atenció a les persones usuàries.

En base als criteris de solvència establerts, es deixa constància, després de l'estudi realitzat, que els mateixos no perjudiquen la competitivitat ni estan restringint injustificadament la concurrència de les empreses.

Els criteris de solvència són proporcionals i adients segons l'objecte contractual.

XI) Criteris d'adjudicació

De conformitat amb l'article 145.1 de la LCSP i atenent a l'objecte del contracte de referència, es proposen els següents criteris d'adjudicació:

1) Criteris d'adjudicació avaluable mitjançant judici de valor (49 punts):

a) Descripció de la prestació del servei (15 punts)

Es donarà la màxima puntuació al licitador que presenti una major coherència i detall en la descripció del procés en les diferents etapes, adequat als mitjans que es posen a disposició del servei i amb les propostes més coherents, favorables i factibles a la realitat de TERSA, SEMESA I SIRESA.

En aquest apartat es valorarà la qualitat, coherència i viabilitat de la proposta tècnica presentada pel licitador. S'atorgarà la màxima puntuació a aquella oferta que:

1. Descrigui amb el màxim detall i claredat el procés de gestió del sistema de retribució flexible en totes les seves etapes (implantació, operativa, incidències, comunicació, manteniment i millores).
2. Acrediti una coherència realista entre el procés proposat i els mitjans personals, materials i tecnològics que el licitador posa a disposició del servei.
3. Presenti propostes específiques, factibles i adaptades a la realitat organitzativa de TERSA, SEMESA i SIRESA.
4. Descripció pla de seguretat.



La resta d'ofertes es valoraran de manera proporcional en funció del grau de detall, consistència i adaptació mostrats en relació amb els paràmetres anteriors.

No es tindrà en compte la informació que no sigui rellevant.

b) Plataforma informàtica (25 punts)

En aquest apartat es valorarà la qualitat, funcionalitat, usabilitat i adequació tècnica de la plataforma informàtica proposada per a la gestió del sistema de retribució flexible. La puntuació es distribuirà de la manera següent:

1. Prestacions i funcionalitats generals de la plataforma (8 punts)

- Claredat i navegabilitat de les pantalles.
- Estructura intuïtiva i facilitat d'ús.
- Capacitat per gestionar altes, incidències, modificacions i consultes.
- Adaptació a les necessitats operatives de TERSA, SEMESA i SIRESA.

2. Facilitat per a la introducció i gestió de dades (5 punts)

- Procés d'entrada de dades senzill i eficient.
- Possibilitat d'importar dades automàticament o integració amb sistemes interns.
- Validacions automàtiques per evitar errors o duplicitats.

3. Capacitat de dinamisme i actualització del sistema (4 punts)

- Mecanismes d'actualització periòdica de continguts i tarifes.
- Evolutiu i adaptable a canvis fiscals, laborals o organitzatius.
- Possibilitat de revisions i millores sense interrupció del servei.

4. Funcionalitats avançades (5 punts)

- Existència d'un simulador d'estalvi fiscal mensual i anual.
- Quadre de comandament per a l'empresa i per a l'usuari.
- Alertes, recordatoris i comunicacions automatitzades.

5. Oferta de productes i serveis negociats a millor preu (3 punts)

- Inclusió d'una gamma de productes ampliada, amb condicions econòmiques avantatjoses respecte dels mínims exigits al PPT.
- Claredat en l'explicació de les millores i el seu impacte per a la plantilla.

c) Calendari (9 punts)

En aquest apartat es valorarà la qualitat, detall i adequació del calendari proposat pel licitador per al desplegament i gestió del sistema de retribució flexible.

S'atorgarà la màxima puntuació a aquell licitador que presenti un calendari complet, estructurat i coherent, que inclogui:

- La planificació detallada de totes les etapes del servei (implantació, configuració tècnica, comunicació a empleats, formació, operativa, suport i seguiment).
- La definició de terminis realistes i ajustats a les necessitats de TERSA, SEMESA i SIRESA.
- La identificació de fites clau, responsables i dependències.
- La demostració que el calendari és compatible amb els mitjans personals i materials que el licitador posa a disposició del servei.



Les propostes que ofereixin un nivell inferior de detall, claredat o adaptació seran valorades de forma proporcional segons el seu grau de qualitat.

No es valorarà la informació que no sigui rellevant, no estigui directament relacionada amb la planificació temporal o no aportï valor afegit a la comprensió del calendari.

2) Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant fórmules automàtiques (fins 51 punts):

De conformitat amb l'article 146.2 de la LCSP, per a l'avaluació de les ofertes conforme a criteris quantificables mitjançant la mera aplicació de fórmules, per al present procediment s'utilitzarà la següent:

- Proposta econòmica: Fins a 46 punts.

Es valora amb el 35% de la puntuació total l'oferta econòmica segons el que diu la Instrucció municipal aprovada per la Comissió de Govern de 15 de març de 2018, per a l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, atès que no és possible introduir criteris de caràcter qualitatiu, diferents als ja previstos, que tinguin un pes equiparable al del preu com a factor determinant de l'adjudicació, al tractar-se d'un servei amb les condicions tècniques i preus establerts de manera molt limitativa.

La fórmula establerta es descriu a continuació, i s'aplicarà en base als diferents ítems ofertats. La puntuació final s'atorgarà en base a la suma de la puntuació resultant de cada ítem.

Fórmula preu:

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi els preus unitaris de licitació establerts, i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per la Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

ÍTEM A: QUOTA PER TREBALLADOR: Fins a 23 punts.

Pressupost net de licitació - oferta _____ X Punts màxims = Puntuació resultant

Pressupost net de licitació - oferta més econòmica

ÍTEM B: QUOTA ANUAL DE GESTIÓ: Fins a 23 punts.

Pressupost net de licitació - oferta _____ X Punts màxims = Puntuació resultant

Pressupost net de licitació - oferta més econòmica



Dins el preu ofertat es consideren inclosos tots els costos necessaris per a la correcta realització del contracte i, en especial, les generals d'empresa de l'adjudicatari, el seu benefici industrial i tota sort d'arbitris, honoraris, costos d'autorització, tributs i taxes que s'originen per motiu del contracte.

La Mesa de contractació d'acord amb l'article 149 de la LCSP 9/2017, de 8 de novembre de 2017, podrà apreciar que la proposició d'una empresa no podrà ser complerta, quan en igualtat de condicions tècniques, la seva oferta econòmica sigui considerada anormal o desproporcionada, en base a L'OFERTA GLOBAL DE L'EMPRESA, segons el que s'estableix en la Instrucció de la Gerència Municipal, aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicada en la Gaseta Municipal el dia 29 de juny.

La fórmula que aplicar es considera la més adequada per al present procediment, pel fet que la mateixa es considera la més proporcional en relació amb la possible diferenciació a les ofertes econòmiques rebudes.

En el Plec de Clàusules Administratives Particulars es troben definits els supòsits per a establir baixes desproporcionades.

En cas d'empat, s'aplicarà l'establert a l'article 147 de la LCSP.

Mesura social: En cas que una empresa licitadora incorri en baixa desproporcionada, si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector. L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació.

- Millores (5 punts)

Es proposen com a millores les següents, amb la distribució de puntuació establerta.

Realització de sessions de formació presencials sense cost	Puntuació
1	1 punt
2	3 punts
4	5 punts

Justificació dels criteris escollits:

Criteri judici de valor: Els criteris d'adjudicació definits permeten valorar de manera qualitativa aquells elements de l'oferta que són essencials per garantir una execució adequada del servei, especialment en un contracte on la qualitat de la gestió, la funcionalitat de la plataforma i la correcta planificació temporal són determinants. En



concret, s'avalua la solidesa i coherència de la proposta tècnica (*descripció del servei*), el nivell de desenvolupament i adequació de la *plataforma informàtica* i la viabilitat del *calendari d'implantació i operació*. Aquests criteris permeten identificar l'oferta que millor assegura una prestació eficient, segura i adaptada a les necessitats de TERSA, SEMESA i SIRESA, garantint la millor relació qualitat-preu.

Criteri 2: L' oferta econòmica, sense en principi superar valors anormals, és un criteri bàsic per aconseguir una millor eficiència en la gestió del pressupost públic.

Criteri 3: Formació. Es valora aquesta proposta per tal d'afavorir la capacitat contínua dels treballadors i assegurar una correcta comprensió i ús de la plataforma, contribuint així a una implantació més eficient del servei.

XII) CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ:

S'estableixen per aquest contracte les següents condicions especials d'execució:

Consideracions de tipus social:

- Respectar les condicions del conveni col·lectiu que resulti d'aplicació en presentar-se l'oferta, i que el mateix, no vulnera l'ordenament jurídic espanyol ni el Dret de la Unió Europea, no sent discriminatori i respectant el principi de publicitat.
- S'efectuaran degudament els pagaments a les empreses subcontractades o proveïdors derivats de l'execució del servei en el termini previst en la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat de les operacions comercials.

Sant Adrià de Besòs, a data de signatura del present document.

Ruben Beltrán
Responsable Laboral

Meritxell Ruf
Directora de Persones