



**PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PER A LA
CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ EN
L'ESPECIALITAT DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT I EN
L'ESPECIALITAT EN TÈCNIQUES AMB SEGURETAT EN EL
TREBALL, HIGIENE INDUSTRIAL, ERGONOMIA I PSICOLOGIA
APLICADA PER AL CONSORCI SOCIOSANITARI DE
VILAFRANCA DEL Penedès**

EXPEDIENT CSSV 22-25

(IMP-SC-006)

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ EN L'ESPECIALITAT DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT I EN L'ESPECIALITAT EN TÈCNIQUES AMB SEGURETAT EN EL TREBALL, HIGIENE INDUSTRIAL, ERGONOMIA I PSICOLOGIA APLICADA PER AL CONSORCI SOCIOSANITARI DE VILAFRANCA DEL PENEDEÈS

ÍNDEX

1.	OBJECTE DEL PLEC	3
2.	ÀMBIT D'ACTUACIÓ	3
3.	VIGILÀNCIA DE LA SALUT	3
3.1.	REVISIÓ MÈDICA LABORAL	6
3.2.	PERSONAL I MITJANS	7
4.	TÈCNIQUES AMB SEGURETAT EN EL TREBALL, HIGIENE INDUSTRIAL, ERGONOMIA I PSICOLOGIA APLICADA	8
4.1.	TÈCNIC EN PREVENCIÓ	12
5.	OBLIGACIONS DE L'EMPRESA ADJUDICATÀRIA	13
5.1.	PLA D'ACTUACIÓ	13
6.	PREU DEL CONTRACTE	14
7.	RESPONSABLE DEL CONTRACTE	15

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ EN L'ESPECIALITAT DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT I EN L'ESPECIALITAT EN TÈCNIQUES AMB SEGURETAT EN EL TREBALL, HIGIENE INDUSTRIAL, ERGONOMIA I PSICOLOGIA APLICADA PER AL CONSORCI SOCIOSANITARI DE VILAFRANCA DEL Penedès

1. OBJECTE DEL PLEC

Aquest plec té per objecte la regulació de la contractació del servei de prevenció aliè en l'especialitat de vigilància de la salut i en l'especialitat en tècniques amb seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i psicologia aplicada per al Consorci Sociosanitari de Vilafranca del Penedès (en endavant, CSSV).

2. ÀMBIT D'ACTUACIÓ

L'àmbit d'actuació del contracte serà totes les persones treballadores dels centres de treball del Consorci Sociosanitari de Vilafranca del Penedès (en endavant, CSSV). Actualment, el CSSV gestiona el Centre Ricard Fortuny (en endavant, el Ricard Fortuny) i el Centre de Dia Els Monjos (en endavant, el Centre de Dia-Monjos).

Actualment, el CSSV té un total de 290 persones treballadores, xifra que pot variar en funció de les necessitats organitzatives que puguin sorgir. El CSSV comunicarà a l'empresa adjudicatària qualsevol variació en el nombre de persones treballadores o altres circumstàncies que puguin afectar el servei objecte del contracte.

3. VIGILÀNCIA DE LA SALUT

La vigilància de la salut és un dels instruments que utilitza la medicina del treball per poder prevenir i controlar la repercussió de les condicions de treball sobre la salut de la població treballadora i fer-ne el seguiment.

L'empresa adjudicatària durà a terme una planificació i programació anual de les activitats vinculades a la vigilància de la salut, posarà a disposició del CSSV una memòria anual de les activitats vinculades a la vigilància de la salut, recopilarà i revisarà dades o documentació rellevant relativa als llocs de treball i els riscos existents, amb l'objecte de determinar les possibles repercussions per a la salut.

L'empresa adjudicatària realitzarà i documentarà l'assignació dels protocols mèdics per llocs de treball o perfil. Els protocols mèdics inclouran únicament proves o exploracions relacionades amb l'anàlisi dels riscos específics o amb riscos inespecífics que puguin donar lloc a agreujar patologies prèvies, en funció dels resultats de l'avaluació de riscos o del criteri tècnic i científic del personal sanitari de l'empresa adjudicatària.

L'empresa adjudicatària haurà de:

- Realitzar un tractament epidemiològic de la informació en relació als indicadors de salut. Aquest informe contindrà informació en relació als indicadors i les conclusions de les actuacions de vigilància de la salut col·lectiva. L'objectiu final és proposar mesures orientades a la presa de decisions per a la protecció eficaç de la salut de les persones treballadores i a la millora continua del sistema de gestió preventiu.

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ EN L'ESPECIALITAT DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT I EN L'ESPECIALITAT EN TÈCNIQUES AMB SEGURETAT EN EL TREBALL, HIGIENE INDUSTRIAL, ERGONOMIA I PSICOLOGIA APLICADA PER AL CONSORCI SOCIO SANITARI DE VILAFRANCA DEL PENEDEÈS

- Conèixer i revisar les malalties que es produeixen entre les persones treballadores i les absències del treball per motius de salut comunicades al CSSV, registrar al sistema del CSSV i fer el seguiment d'investigació de les notificacions d'incidents i proposar mesures correctores i/o de millora, si s'escau, als efectes de poder identificar qualsevol relació entre la causa de malaltia o d'absència i els riscos per a la salut que puguin presentar-se en els llocs de treball.
- Realitzar l'estudi de les malalties susceptibles d'estar relacionades amb el treball, registrar al sistema del CSSV i fer el seguiment d'investigació així com proposar mesures correctores i/o de millora, si s'escau, als efectes de poder identificar qualsevol relació entre les causes de malaltia i els riscos per a la salut que puguin presentar-se en els llocs de treball.
- Comunicar les malalties que podrien ser qualificades com a professionals, tal com estableix l'article 5 del Reial decret 1299/2006, de 10 de novembre, pel qual s'aprova el quadre de malalties professionals en el sistema de la Seguretat Social i s'estableixen criteris per a la seva notificació i registre, a través de l'organisme competent de cada comunitat autònoma o de les ciutats amb Estatut d'Autonomia.
- Proporcionar l'assistència de primers auxilis i l'atenció d'urgència a les persones treballadores que ho necessitin, en els casos que aquestes situacions coincideixin amb la presència física dels professionals sanitaris en el consorci.
- Estudiar i valorar els riscos, així com la proposta d'adaptació del lloc de treball, que puguin afectar a les persones treballadores en situació d'embaràs o part recent, als menors i a les persones treballadores especialment sensibles a determinats riscos, i proposarà les mesures preventives adequades.
- Estudis, informes relacionats amb les adaptacions dels llocs de treball. Impulsar programes de promoció de la salut en el lloc de treball, en coordinació amb el Sistema Nacional de Salut i el CSSV.
- Proposar programes de formació, informació i recerca en el seu àmbit de treball.
- Participar en les actuacions no específicament sanitàries que el servei de prevenció realitzi en desenvolupament de les funcions que té atribuïdes conforme a l'apartat 3 de l'article 31 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, a l'efecte d'assegurar el caràcter interdisciplinari d'aquestes actuacions, d'acord amb l'establert a l'apartat 4 del citat article.
- A proposta del CSSV, col·laborar en programes preventius i divulgatius relacionats indirectament amb riscos laborals.
- Col·laborar amb el Sistema Nacional de Salut, tal com estableix l'article 38 del Reglament dels Serveis de Prevenció.
- Col·laborar amb les autoritats sanitàries en les labors de vigilància epidemiològica, provisió i manteniment del Sistema d'Informació Sanitària en Salut.

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ EN L'ESPECIALITAT DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT I EN L'ESPECIALITAT EN TÈCNIQUES AMB SEGURETAT EN EL TREBALL, HIGIENE INDUSTRIAL, ERGONOMIA I PSICOLOGIA APLICADA PER AL CONSORCI SOCIOSANITARI DE VILAFRANCA DEL PENEDEÈS

- Donar assessorament, realitzar informes i implementar les accions necessàries pel compliment de la Llei 2/2025 de 29 d'abril, respecte de l'extinció del contracte de treball per declaració en situació d'incapacitat permanent d'una persona treballadora.
- Donar assessorament, realitzar informes i implementar totes les accions que derivin de novetats normatives en l'àmbit de la vigilància de la salut.
- Donar suport i acompanyament, en cas que sigui necessari, davant de requeriments de l'Administració o altres ens.
- L'empresa adjudicatària haurà d'elaborar i presentar anualment al CSSV una memòria d'activitats, que reculli de manera sistemàtica i desagregada, com a mínim, els aspectes següents:
 - a) El nombre de persones treballadores sotmeses a vigilància de la salut, amb indicació del tipus de reconeixements efectuats.
 - b) Les activitats realitzades i protocols aplicats.
 - c) Els resultats globals i anònims de la vigilància de la salut, amb criteris epidemiològics i perspectiva de gènere.
 - d) La detecció de riscos per a la salut relacionats amb els llocs de treball.
 - e) Les conclusions i recomanacions preventives.
 - f) Les actuacions de millora proposades i el seu seguiment.
 - g) Qualsevol altre aspecte rellevant per a la protecció de la salut de les persones treballadores.

Aquesta memòria haurà de respectar en tot cas la normativa de protecció de dades i el deure de confidencialitat, i serà presentada al CSSV i als òrgans de representació corresponents en els termes establerts en la normativa aplicable.

L'empresa adjudicatària conservarà la documentació generada d'acord amb la normativa vigent de protecció de dades.

L'empresa adjudicatària col·laborarà i coordinarà l'activitat amb els serveis de prevenció contractats pel CSSV per a la gestió de les especialitats tècniques de prevenció (seguretat, higiene i ergonomia / psicopsicologia), a fi d'investigar i analitzar conjuntament els riscos existents i proposar mesures encaminades a millorar les condicions i medi ambient de treball.

L'accés a la informació mèdica de caràcter personal es limitarà al personal mèdic i a les autoritats sanitàries que duguin a terme la vigilància de la salut de les persones treballadores del CSSV, sense que pugui facilitar-se al CSSV o a altres persones sense consentiment exprés de l'interessat/da.

L'empresa adjudicatària assessorarà en matèria de prevenció des de la perspectiva de la vigilància de la salut, en coherència amb els riscos existents, tant al CSSV com a les persones treballadores, a la seva representació legal i/o òrgans de representació especialitzada, en els termes establerts en la normativa aplicable. També assessorarà

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ EN L'ESPECIALITAT DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT I EN L'ESPECIALITAT EN TÈCNIQUES AMB SEGURETAT EN EL TREBALL, HIGIENE INDUSTRIAL, ERGONOMIA I PSICOLOGIA APLICADA PER AL CONSORCI SOCIOSANITARI DE VILAFRANCA DEL Penedès

el CSSV davant la intervenció de l'Autoritat Laboral o altres entitats que se'ls requereixin, i en farà l'acompanyament en cas que sigui necessari.

Serà obligació contractual essencial que l'empresa adjudicatària dugui a terme els reconeixements mèdics a les instal·lacions del Centre Ricard Fortuny del Consorci Sociosanitari de Vilafranca del Penedès. El CSSV posarà a disposició de l'empresa adjudicatària els espais necessaris, dins de les instal·lacions del Centre Ricard Fortuny, per a poder realitzar les revisions. L'empresa adjudicatària ha de disposar dels instruments necessaris per a poder realitzar les revisions completes sense unitat mòbil als espais cedits pel CSSV. No procedeix l'ús d'unitat mòbil.

La persona responsable de l'empresa adjudicatària i actuant com a representant d'aquesta es reunirà, com a mínim, un cop al trimestre, o sempre que es necessiti tractar temes que no puguin esperar, amb el CSSV per a la valoració i planificació del servei. No obstant això, si el CSSV o l'empresa adjudicatària ho necessita es podran realitzar reunions addicionals.

3.1. REVISIÓ MÈDICA LABORAL

L'activitat preventiva inclourà la realització d'exàmens de salut (revisió mèdica) a les persones treballadores. Els exàmens de salut es realitzaran previ consentiment dels interessats/des, amb excepció dels supòsits previstos en l'article 22 de la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals, els exàmens de salut de les persones nouvingudes serà de caràcter obligatori. Referent a això, es determinaran els llocs de treball exempts de voluntarietat, així com la periodicitat recomanada per a la realització dels exàmens de salut.

Els exàmens de salut contindran una història clínic-laboral, dades d'anamnesis, exploració clínic, control biològic i estudis complementaris en funció dels riscos inherents al treball. Inclouran una valoració de l'aptitud de la persona treballadora en relació al seu lloc de treball. Concretament, la revisió mèdica laboral, independentment dels riscos associats, inclourà obligatòriament les proves següents:

- Anamnesis. L'anamnesi general consisteix en els antecedents laborals, familiars i personals (malalties, intervencions), hàbits tòxics, tractaments, estat vacunal, inclusió en programes de promoció de la salut, etc. L'anamnesi específica associada als protocols mèdics definits en el lloc de treball, dirigeix a conèixer l'existència de símptomes relacionats amb la feina.
- Exploració física: inclourà una revisió general (aparell respiratori, cardiocirculatori, locomotor, etc.) per tal d'obtenir una informació precisa del funcionament general o dels indicis de malalties i una revisió segons protocols que inclou aquelles maniobres que són necessàries per avaluar la repercussió sobre l'organisme de l'exposició a un determinat risc laboral.
- Proves instrumentades que permeten valorar l'estat general i específic:

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ EN L'ESPECIALITAT DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT I EN L'ESPECIALITAT EN TÈCNIQUES AMB SEGURETAT EN EL TREBALL, HIGIENE INDUSTRIAL, ERGONOMIA I PSICOLOGIA APLICADA PER AL CONSORCI SOCIOSANITARI DE VILAFRANCA DEL Penedès

- Biometria / Somatometria: pes, talla índex de massa corporal (IMC).
- Tensió arterial i pols.
- Control de visió: agudesa visual i cromàtica.
- Audiometria.
- Espirometria.
- Electrocardiograma (ECG).
- Perímetre abdominal i perímetre de coll.
- Càlcul risc cardiovascular (SCORE).
- Càlcul de la pressió del pols (rigidesa vascular).
- Proves complementàries específiques: es determinen en funció dels protocols mèdics específics derivats dels riscos del lloc de treball.
- Analítica de sang:
 - Paràmetres generals: hemograma complet i bioquímica (glucosa, creatinina, urea, colesterol total, colesterol d'HDL, colesterol d'LDL, triglicèrids, perfil hepàtic, proteïna C reactiva).
 - Paràmetres específics (sang i/o orina): en funció dels protocols mèdics del lloc de treball, es poden analitzar altres paràmetres.
 - Valoració de la funció renal (filtrat glomerular).

Serà condició especial d'execució, inclòs en l'objecte del contracte, que al personal assistencial se li revisi el carnet de vacunes per comprovar l'estat del personal en front l'hepatitis B i recomanació vacunal si cal.

Si el CSSV ho requereix es podran fer revisions mèdiques en caràcter urgent. S'entén per revisions mèdiques en caràcter urgent, les revisions mèdiques que no es puguin esperar a la planificació trimestral prevista. Aquestes revisions mèdiques en caràcter urgent no tindran cost addicional.

L'empresa adjudicatària enviarà els informes mèdics al personal del CSSV en format digital de manera individual i personalitzada.

La citació al personal pels reconeixements mèdics serà per correu electrònic.

L'organització de les visites al CSSV per realitzar les revisions mèdiques serà cada tres mesos. L'empresa adjudicatària es coordinarà amb el CSSV per establir els dies més convenients per efectuar les revisions.

3.2. PERSONAL I MITJANS

El servei de prevenció aliè haurà de complir amb l'article 17 del RD 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, referent als requisits de les entitats especialitzades per poder actuar com a serveis de prevenció aliens.

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ EN L'ESPECIALITAT DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT I EN L'ESPECIALITAT EN TÈCNIQUES AMB SEURETAT EN EL TREBALL, HIGIENE INDUSTRIAL, ERGONOMIA I PSICOLOGIA APLICADA PER AL CONSORCI SOCIOSANITARI DE VILAFRANCA DEL PENEDEÈS

El servei de prevenció aliè serà prestat pel personal de l'empresa adjudicatària, amb la titulació i experiència en entitats on la seva activitat principal és la prestació de serveis de salut i social en el sector sanitari i els mitjans adequats, segons es preveu en l'article 18 del RD 39/1997.

L'empresa adjudicatària dedicarà els recursos humans i materials necessaris per a la realització de les activitats contractades. Les activitats preventives seran realitzades per personal sanitari amb competència tècnica, formació i capacitat acreditada conformement a la normativa vigent.

El servei de medicina del treball comptarà, com a mínim, amb una persona titulada en medicina amb l'especialista en medicina preventiva i salut pública amb una experiència mínima de tres anys, i una persona titulada en infermeria amb l'especialitat en medicina del treball, també amb una experiència mínima de tres anys, amb les funcions i requisits establerts a l'article 37.3 del RD 39/1997. Aquesta requisit s'acreditarà mitjançant declaració responsable a aportar amb el contingut del sobre C. Posteriorment, l'empresa adjudicatària haurà d'aportar els títols i certificats oficials prèviament a la signatura del contracte.

4. TÈCNIQUES AMB SEURETAT EN EL TREBALL, HIGIENE INDUSTRIAL, ERGONOMIA I PSICOLOGIA APLICADA

L'empresa adjudicatària haurà de realitzar un Pla de Prevenció, que inclourà:

- Realitzar l'avaluació de riscos i revisar-la en els casos exigits per l'ordenament jurídic, i, en particular, en ocasió dels danys per a la salut de les persones treballadores que s'hagin produït.
- Planificar i programar les accions preventives/correctives, i determinar prioritats en funció dels resultats de l'avaluació.
- Realitzar, amb la periodicitat que requereixin els riscos existents, l'activitat de seguiment i valoració de la implantació de les activitats preventives derivades de l'avaluació.
- Realitzar una memòria que inclogui la valoració de l'efectivitat de la integració de la prevenció de riscos laborals en el sistema de gestió de l'empresa contractant a través de la implantació i aplicació del pla de prevenció de riscos laborals en relació amb les activitats preventives concertades. El termini d'entrega d'aquesta memòria serà al finalitzar el contracte.

En l'àmbit de prevenció en el treball hi consten les especialitats de seguretat, higiene i ergonomia i psicologia aplicada. En relació amb aquestes especialitats:

- Seguretat en el treball. Identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents, considerant per a això tots els riscos d'aquesta naturalesa existents al CSSV. Incloent els originals per les condicions de les màquines, equips i instal·lacions i la verificació del seu manteniment adequat, sense

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ EN L'ESPECIALITAT DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT I EN L'ESPECIALITAT EN TÈCNIQUES AMB SEGURETAT EN EL TREBALL, HIGIENE INDUSTRIAL, ERGONOMIA I PSICOLOGIA APLICADA PER AL CONSORCI SOCIOSANITARI DE VILAFRANCA DEL PENEDES

perjudici de les actuacions de certificació i inspecció establertes per la normativa de seguretat industrial, així com els derivats de les condicions generals dels llocs de treball, locals i les instal·lacions de servei i protecció.

Planificació de les activitats preventives, determinant prioritats en l'adopció de mesures adequades en virtut de la magnitud dels riscos detectats. Seguiment de les mesures.

- Higiene industrial. Identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents, considerant per a això tots els riscos d'aquesta naturalesa existents al CSSV, i valorar la necessitat de realitzar mesurament sobre això. S'atendran les sol·licituds de mesuraments que sol·liciti el CSSV, especialment els referits a paràmetres d'il·luminació i condicions termohigromètriques, així com el soroll.

Mesuraments especials de caràcter higiènic davant situacions sobrevingudes que siguin sol·licitades pel CSSV.

- Ergonomia i psicologia aplicada. Identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents, considerant per a això tots els riscos d'aquesta naturalesa existents al CSSV.

L'empresa adjudicatària proposarà les activitats relacionades amb l'adopció de les condicions dels llocs de treball d'acord amb les persones que els ocupen, a fi d'evitar danys a la salut de les persones treballadores, estaran dirigides a l'anàlisi i avaluació ergonòmica dels llocs de treball, en funció dels criteris i Guies Tècniques, en el seu cas, de l'Institut Nacional de la Seguretat, Salut en el Treball (INSST), concretant-se en factors associats a la càrrega de treball: postures de treball, treballs repetitius, manipulació manual de càrregues... que puguin donar lloc a trastorns musculoesquelètics i en la revaluació ergonòmica específica. Establint les mesures preventives i/o correctives en cada cas.

- Gestió del risc psicosocial: es centraran en els aspectes relacionats amb la influència del treball sobre el benestar psicosocial del personal. En aquest sentit les activitats a desenvolupar estaran dirigides a l'avaluació dels factors psicosocials i planificació de l'activitat preventiva, determinant prioritats en l'adopció de mesures adequades en virtut de la magnitud dels riscos detectats.

Específicament s'ajudarà en els protocols d'actuació en situacions d'assetjament laboral, assetjament sexual i per raó de gènere i violència en el treball.

Altres activitats vinculades a la gestió preventiva són:

- Controls periòdics de les condicions de treball i de l'activitat del personal en la prestació dels seus serveis. Per detectar situacions potencialment perilloses. Com a mínim, els controls tindran una periodicitat anual, a més d'aquells que hagin de dur-se a terme cada vegada que es produeixin modificacions en les condicions de treball. De cada un dels controls periòdics s'elaborarà l'informe pertinent.

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ EN L'ESPECIALITAT DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT I EN L'ESPECIALITAT EN TÈCNIQUES AMB SEGURETAT EN EL TREBALL, HIGIENE INDUSTRIAL, ERGONOMIA I PSICOLOGIA APLICADA PER AL CONSORCI SOCIO SANITARI DE VILAFRANCA DEL PENEDEÈS

- Elaboració de protocols i formats per a la coordinació d'activitats empresarials així com l'elaboració, revisió i actualització dels protocols, procediments i circuits que corresponen a l'àrea de prevenció de riscos laborals de l'organització i la seva difusió a través de sessions informatives. L'empresa adjudicatària resoldrà qualsevol dubte en l'àmbit de la coordinació d'activitats empresarials, informaran també puntualment quan es detecti un incompliment per les empreses contractades.
- Col·laboració i assessorament en la investigació d'accidents, realització d'inspeccions, revisions i manteniment de seguretat, control de compres i selecció d'equips de protecció individual.
- Redacció de mesures d'emergència segons l'article 20 de la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals, que es realitzarà en funció de les necessitats del CSSV o per requeriment de l'autoritat laboral.
- Inspeccions, auditories de seguretat i informes tècnics tendents a determinar les deficiències i adaptacions necessàries en els equips de treball per al seu ajust als requisits establerts pel RD 1215/1997, de 18 de juliol, pel qual s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut per a la utilització de les persones treballadores dels equips de treball, modificat pel RD 2177/2004, de 12 de novembre, pel que fa a treballs temporals en altura.
- Assessorament i acompanyament, si s'escau, davant intervencions de l'autoritat laboral.
- Estudis específics vinculats a riscos higiènics, ergonòmics, psicosocials o de clima laboral.
- Formació.

L'empresa adjudicatària efectuarà la formació dels equips d'emergència.

L'empresa adjudicatària efectuarà les jornades de formació específica en temes de salut laboral, amb periodicitat anual, en les dates que es determinin amb el CSSV, tendents a fomentar hàbits de vida saludables i a difondre les practiques que contribueixin a prevenir malalties i accidents. El contingut i planificació d'aquesta formació es pactarà amb el CSSV, ja que és una formació addicional a la formació establerta legalment com a obligatòria.

Igualment, al menys amb una periodicitat anual, impartirà cursos de formació específica de primers auxilis a les persones que designi el CSSV i que s'oferiran al CSSV.

Es desenvoluparà un pla anual que, com a mínim, contengui els següents aspectes:

- o Campanyes preventives, de promoció de la salut en funció dels riscos als que estan exposats el personal i els denominats hàbits tòxics.
- o Campanyes de promoció de la salut, valorant no només a les patologies professionals sinó també a les patologies relacionades amb el treball. Estudi i seguiment d'hàbits saludables.

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ EN L'ESPECIALITAT DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT I EN L'ESPECIALITAT EN TÈCNIQUES AMB SEGURETAT EN EL TREBALL, HIGIENE INDUSTRIAL, ERGONOMIA I PSICOLOGIA APLICADA PER AL CONSORCI SOCIOSANITARI DE VILAFRANCA DEL PENEDEÈS

- Cursos de primers auxilis en virtut de l'article 20 de la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals.
- Registre de situacions de violència en l'Àmbit Sanitari de Catalunya. Registre i anàlisis dels casos de violència als professionals del Sistema de Salut de Catalunya, impulsar i participar en l'elaboració d'informes i publicacions que recullin mesures pràctiques per afrontar el problema de la violència. Consensuar protocols d'actuació i emetre recomanacions per prevenir i actuar enfront de les agressions. Ser el gestor/a de les notificacions del Registre.
- L'empresa adjudicatària assessorarà a les persones responsables de les contractacions dels requisits necessaris en matèria de seguretat i salut en el treball.

L'empresa adjudicatària haurà de realitzar un assessorament general en matèria de prevenció, en coherència amb els riscos existents, tant a la Direcció del CSSV com a les persones treballadores, als seus representants i/o als òrgans de representació especialitzats, en els termes que estableixi la normativa aplicable.

L'empresa adjudicatària participarà en les reunions del Comitè de Seguretat i Salut i del CSSV. També participarà, liderarà, durà a terme la dinàmica de l'equip de treball i realitzarà les actes dels equips de treball que sorgeixin en relació a l'objecte del contracte. Actualment, el personal tècnic de prevenció participa, coordina i dinamitza l'Equip de Treball de Mesures Psicosocials, també anomenat Grup de Treball de l'Estudi Psicosocial, i n'elabora les actes.

Respecte a la gestió documental que actualment utilitza el Departament de Recursos Humans del CSSV, l'empresa adjudicatària haurà d'adaptar-se a la metodologia de treball. Consisteix en disposar de carpetes ben organitzades que tant el CSSV com l'empresa adjudicatària tenen accés, per així, garantir un millor servei i resposta de consultes. Per tant, l'empresa adjudicatària haurà de poder gestionar el sistema de prevenció de riscos laborals de forma remota per temes de revisió documental (Coordinació d'Activitats Empresarials, accidents i dubtes/incidències diverses que requereixin accedir al Sistema de Gestió de Prevenció de Riscos Laborals del CSSV).

Es crearà una bossa de serveis extres, per un import de 5.000 euros (sense IVA), per serveis extres que el CSSV necessiti i no estiguin contemplats en el present Plec de Prescripcions Tècniques. Els licitadors presentaran en el sobre C, el catàleg de serveis i preus unitaris sense IVA dels serveis extres que poden oferir. En el supòsit que el CSSV necessiti algun d'aquests serveis, es contractarà a l'empresa adjudicatària per l'import establert en el catàleg presentat en el sobre C. Aquesta bossa es pagarà en funció dels serveis contractats.

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ EN L'ESPECIALITAT DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT I EN L'ESPECIALITAT EN TÈCNIQUES AMB SEGURETAT EN EL TREBALL, HIGIENE INDUSTRIAL, ERGONOMIA I PSICOLOGIA APLICADA PER AL CONSORCI SOCIOSANITARI DE VILAFRANCA DEL PENEDEÈS

4.1. TÈCNIC EN PREVENCIÓ

El servei de prevenció aliè haurà de complir amb l'article 17 del RD 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, referent als requisits de les entitats especialitzades per poder actuar com a serveis de prevenció aliens.

El servei de prevenció consti com a mínim amb una persona tècnica superior en prevenció de riscos laborals (Màster Universitari en Prevenció de Riscos Laborals) que haurà de ser tècnic/a, com a mínim, en les tres de les quatre especialitats tècniques preventives: seguretat en el treball, higiene industrial i ergonomia i psicosociologia aplicada. Aquesta persona graduada haurà d'acreditar una experiència mínima d'1 any en la prestació de serveis iguals que l'objecte del contracte en centres sociosanitaris, sanitaris i/o residències. Aquesta acreditació es realitzarà mitjançant la presentació d'una declaració responsable on constin els centres sociosanitaris, sanitaris i/o residències i les dates en les quals hi ha estat treballant, així com el certificat de la titulació requerida. La declaració responsable s'aportarà amb la documentació del sobre C. Posteriorment, l'empresa adjudicatària haurà d'aportar els títols i certificats corresponents i acreditatius prèviament a la signatura del contracte.

L'empresa adjudicatària ha de disposar d'un servei o d'una persona tècnica assignat que estigui acreditat com a tècnic/a habilitat/da per a l'elaboració de PAU's (Pla d'Autoprotecció), d'acord amb el Decret 30/2015, de 3 de març, pel qual s'aprova el catàleg d'activitats i centres obligats a adoptar mesures d'autoprotecció i es fixa el contingut d'aquestes mesures. Amb el contingut del sobre C caldrà aportar una declaració responsable conforme s'acompleix aquest criteri de solvència. Posteriorment, l'empresa adjudicatària haurà d'aportar els títols i certificats corresponents i acreditatius prèviament a la signatura del contracte.

Serà obligació contractual essencial que l'empresa adjudicatària elabori i/o revisi segons procedeixi i implanti els PAU's en la seva totalitat (difusió, formació i simulacre) segons pertorqui cada any.

L'empresa adjudicatària haurà de garantir una presència de 10 hores mensuals del persona tècnica en les instal·lacions del CSSV, com a mínim, dues vegades al mes. En el supòsit que el CSSV necessiti realitzar alguna consulta o sol·licitud al tècnic fora de les hores de presència, haurà de respondre en un màxim de 24 hores.

En el supòsit que el personal tècnic no s'impliqui en el funcionament del centre, no col·labori en la resolució dels dubtes del CSSV o no sigui resolutiu ni eficaç en l'exercici de les seves funcions, la Direcció de Persones elaborarà un informe detallat en què es justificarà i es sol·licitarà el canvi del personal tècnic, canvi que l'empresa adjudicatària haurà d'efectuar.

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ EN L'ESPECIALITAT DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT I EN L'ESPECIALITAT EN TÈCNIQUES AMB SEGURETAT EN EL TREBALL, HIGIENE INDUSTRIAL, ERGONOMIA I PSICOLOGIA APLICADA PER AL CONSORCI SOCIOSANITARI DE VILAFRANCA DEL PENEDEÈS

5. OBLIGACIONS DE L'EMPRESA ADJUDICATÀRIA

L'empresa adjudicatària estarà obligada a:

- Presentar al Comitè de Seguretat i Salut la planificació d'activitats preventives i posterior verificació de l'acompliment de les esmentades activitats mitjançant la memòria anual del Servei de Prevenció.
- Tenir en compte en tot moment les observacions, indicacions o suggeriments que respecte al servei, dicti el Departament de Recursos Humans o la Direcció del CSSV.
- Prestar el Servei de Prevenció en el conjunt de les instal·lacions i pel nombre de persones treballadores que en cada moment treballi al CSSV.
- Desenvolupar controls d'avaluació i qualitat del servei que ha de prestar.
- Conciliar amb l'empresa sortint per fer el traspàs dels expedients del personal del CSSV, en el primer mes de contracte, en el cas de no fer-se efectiu, podrà significar la NO renovació del contracte. Caldrà una declaració jurada amb el compromís del traspàs de la informació i de la documentació.
- L'empresa adjudicatària disposarà d'un sistema d'informació documental (plataforma, aplicatiu, etc.) on s'introduiran els aptes, informes, estudis, etc. realitzats per l'empresa adjudicatària. L'empresa adjudicatària serà l'encarregada d'informar dels aptes/no aptes i d'adaptació dels llocs de treball, si s'escau. Ha de gestionar i nodrir el sistema d'informació documental i informar al CSSV. Per tant, l'empresa adjudicatària controlarà, verificarà i realitzarà el seguiment dels informes. Tindrà la documentació actualitzada, verificada, revisada i finalitzada. Els licitadors presentaran en el sobre B, el sistema d'informació documental que utilitzaran a través d'una memòria explicativa del sistema en si, de les funcionalitats que permet i tot el que permeti poder valorar el sistema d'informació documental. L'empresa adjudicatària realitzarà la formació al personal del CSSV sobre l'ús del sistema d'informació documental.
- Presentar les factures electròniques a través del portal E-FACT.
- Serà condició especial d'execució que l'empresa adjudicatària garanteixi, durant tota la vigència del contracte, el manteniment de les condicions laborals del personal adscrit, el compliment de la normativa en matèria de prevenció de riscos laborals i protecció de dades. L'incompliment d'aquestes condicions tindrà la consideració d'incompliment contractual greu.

5.1. PLA D'ACTUACIÓ

En el sobre C, els licitadors hauran de presentar un **Pla d'actuació tècnic** en el qual es descriu de manera clara, estructurada i detallada la forma com es prestarà el servei objecte del contracte.

Aquest document haurà d'incloure, com a mínim, els aspectes següents:

1. Descripció general del servei

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ EN L'ESPECIALITAT DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT I EN L'ESPECIALITAT EN TÈCNIQUES AMB SEGURETAT EN EL TREBALL, HIGIENE INDUSTRIAL, ERGONOMIA I PSICOLOGIA APLICADA PER AL CONSORCI SOCIOSANITARI DE VILAFRANCA DEL PENEDE'S

- Metodologia de treball.
- Procediments d'actuació.
- Planificació temporal de les activitats.
- Coordinació amb el CSSV i amb els diferents serveis implicats.
- 2. Organització i recursos**
 - Equip professional assignat.
 - Recursos materials i tècnics disponibles.
- 3. Desenvolupament de les actuacions mèdiques**
 - Protocol d'exàmens mèdics.
 - Contingut dels informes mèdics.
 - Incorporació de consells o recomanacions individuals de promoció de la salut.
 - Realització de proves específiques (per exemple, ampliació d'indicadors analítics, etc.).
 - Gestió i confidencialitat de les dades sanitàries.
- 4. Millores proposades**
 - Detall i justificació de les millores ofertades.
 - Valor afegit que aporten al servei.
 - Forma d'implementació i calendari.
 - Indicació expressa dels conceptes que es proposen com a millora d'acord amb els criteris de valoració establerts.
- 5. Accions formatives i de promoció de la salut**
 - Descripció de les activitats formatives (contingut, durada, modalitat on line o presencial).
 - Campanyes informatives o de promoció de la salut (periodicitat, canals de difusió, continguts).
- 6. Qualitat i criteris socials**
 - Sistemes de gestió de qualitat aplicats.
 - Acreditacions disponibles (RSC, ISO, petjada de carboni, etc.).
 - Compromisos ambientals i socials vinculats al contracte.
- 7. Sistema d'avaluació i seguiment**
 - Indicadors de qualitat.
 - Sistemes de control i millora contínua.
 - Procediment per a la resolució d'incidències.

El Pla d'actuació haurà de ser coherent amb els criteris de valoració establerts al plec i haurà de permetre identificar clarament tots aquells elements que siguin objecte de puntuació.

6. PREU DEL CONTRACTE

En l'àmbit de la vigilància en la salut, prenent en consideració el nombre total de persones treballadores (290 persones treballadores) s'establiran els preus màxims següents:

	Preu sense IVA	Preu IVA inclòs	Total Anual (sense IVA)	Total Anual (IVA inclòs)
Preu anual fix	24€ / treballador/a	29,04€ / treballador/a	6.960,00 €	8.421,60 €

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ EN L'ESPECIALITAT DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT I EN L'ESPECIALITAT EN TÈCNIQUES AMB SEGURETAT EN EL TREBALL, HIGIENE INDUSTRIAL, ERGONOMIA I PSICOLOGIA APLICADA PER AL CONSORCI SOCIO SANITARI DE VILA FRANCA DEL PENEDE'S

Quotes de reconeixements mèdics anuals*	45€ / treballador/a	-	13.050,00 €	-
--	---------------------	---	-------------	---

**Les quotes de revisió estan exemptes d'IVA.*

El Total Anual és aproximatiu en base a dades del 2025, poden variar en funció de l'augment o disminució del nombre de persones treballadores. L'empresa adjudicatària facturarà el sumatori dels reconeixements mèdics periòdics realment realitzats i de l'import fix anual pel nombre de professionals del CSSV.

En l'àmbit de la prevenció en el treball, prenent en consideració el nombre total de persones treballadores (290 persones treballadores) s'establirà el preu màxim anual de 13.900,00 euros (sense IVA).

El pagament del preu s'abonarà mensualment, prèvia presentació de la factura, la qual haurà de ser conformada pel responsable corresponent, i prèvia comprovació de quantitats i qualitats i amb subjecció als preus i condicions establerts al contracte i al plec que el regula. El pagament de les quotes de reconeixements mèdics s'abonarà mensualment, prèvia presentació de la factura, pels reconeixements mèdics realment efectuats la qual haurà de ser conformada pel responsable corresponent, i prèvia comprovació de quantitats i qualitats i amb subjecció als preus i condicions establerts al contracte i al plec que el regula.

7. RESPONSABLE DEL CONTRACTE

L'empresa adjudicatària designarà un responsable que serà la persona de contacte amb el CSSV a qui haurà de facilitar les seves dades.

L'empresa adjudicatària s'haurà d'adreçar al Departament de Recursos Humans del CSSV com enllaç amb el CSSV.