

INFORME TÈCNIC REFERENT A LA CONTRACTACIÓ PROCEDIMENT OBERT, PER LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE CONSULTORIA PER L'ESTUDI, ELABORACIÓ I DISSENY D'UNA VALORACIÓ DELS LLOCS DE TREBALL I DICCIONARI DE COMPETÈNCIES PER LA FUNDACIÓ INSTITUT DE FORMACIÓ CONTÍNUA DE LA UNIVERSITAT DE BARCELONA. SOBRE C-MILLORES

Exp. 15/2025

1.- Objecte: Valoració del criteri Millores en relació amb el procediment obert per a l'adjudicació de la contractació del servei de consultoria per l'estudi, elaboració i disseny d'una valoració dels llocs de treball i diccionari de competències per la Fundació Institut de Formació Contínua – IL3 (Universitat de Barcelona).

2.- Marc normatiu:

D'acord amb el Plec de Clàusules Administratives Particulars, l'**Apartat B – Millores estableix dos criteris automàtics de valoració:**

- B.1 – **Experiència del personal adscrit (0–8 punts)**
- B.2 – **Suport post-implementació (0–2 punts)**

2.1.- Experiència acreditada:

Experiència acreditada	puntuació
≥ 6 anys	8 punts
≥ 4 i < 6 anys	4 punts
< 4 anys	0 punts

Segons el plec, per determinar quina persona puntua s'aplica estrictament el següent criteri:

- Es puntuarà la persona adscrita amb el percentatge de dedicació més elevat.
- En cas d'empat en dedicació, percentatges no indicats o incorrectes, es valorarà la persona amb menor experiència.

2.2.- Suport post-implementació

Compromís	Puntuació
Sí, ofereixen suport post-implementació	2 punts
No ofereixen suport post-implementació	0 punts

3.- Les empreses que han presentat millores (Sobre C):

1.- ALEPH

2.- HUMANNOVA

3.- EMOCIONAL TECHNOLOGIES 22

4.- NUEVOS TIEMPOS CONSULTORES, SL (NUTCO)

5.- CEINSA

6.- PAGE GROUP

7.- HUMAN SOFTWARE

4. Valoració tècnica – Detall complet (Taula 1)

(Aquesta taula mostra totes les persones adscrites per cada empresa, tal com exigeix el plec.)

Taula 1. Personal adscrit per empresa i característiques tècniques

Empresa	Nom i cognoms	Tasques i funcions	Percentatge dedicació	Anys d'experiència (VLT / catàlegs / talent)	Titulació exigida
ALEPH	Aida Castillo Alacid	Cap de projecte. Coordinació tècnica i operativa, planificació, seguiment, gestió de riscos i interlocució.	51%	>9 anys	Llicenciada en Sociologia
ALEPH	Sonia Bravo Espinosa	Consultora experta. Suport a les funcions de la cap de projecte; desenvolupament tècnic.	49%	>3 anys	Graduada en Filosofia, Política i Economia
HUMANNOVA	Virginio Gallardo Yebra	Responsable del projecte. Consultor expert en valoració i diccionaris de competències.	50%	30 anys	Llicenciat en Psicologia
HUMANNOVA	Alicia Pomares Casado	Consultora experta en talent i tècnica del projecte.	50%	20 anys	Llicenciada en Psicologia
NUEVOS TIEMPOS (NUTCO)	Carles Font	Director del projecte. Planificació, coordinació, supervisió global i validació metodològica.	30%	18 anys	Graduat Social; Dipl. Gestió i Adm. Pública; Llic. Ciències Polítiques; Postgrau en Gestió de Personal
NUEVOS TIEMPOS (NUTCO)	Sandra Pérez	Consultora RRHH. Anàlisi organitzativa, descripcions de lloc i suport a VLT i diccionari.	20%	5 anys	Dipl. Relacions Laborals; Grau en Dret; Màsters en Advocacia i Direcció de RRHH AP
NUEVOS TIEMPOS (NUTCO)	María José Alonso	Consultora RRHH. Anàlisi, descripció i suport a la valoració i diccionari.	20%	7 anys	Llic. ADE; Màsters en Tributació i en Comptabilitat/Gestió Local
NUEVOS TIEMPOS (NUTCO)	David Cuadrado	Consultor RRHH. Valoració, observació directa, suport tècnic; experiència qualitativa i equips.	15%	30 anys	Llic. Psicologia Industrial; Postgrau Gestió PIME (UB)
NUEVOS TIEMPOS (NUTCO)	Virginia Fuentes	Consultora RRHH. Anàlisi d'estructura, descripció i suport tècnic especialitzat.	15%	20 anys	Dipl. Relacions Laborals; Postgrau i Màster RRHH
CEINSA	Celia Miralles	Consultora sènior. Presa de decisions tècniques, supervisió de treball i planificació.	60%	31 anys	Psicologia
CEINSA	Judit Viu	Consultora. Anàlisi de llocs, valoració i lliurament del diccionari de competències.	40%	3 anys	Sociologia
EMOCIONAL TECHNOLOGIES 22	Vanessa Sánchez Pirela	Direcció i coordinació del projecte. Definició/validació de metodologia, supervisió i validació de diccionari.	60%	25 anys	Titulació universitària + Màster en RRHH
EMOCIONAL TECHNOLOGIES 22	Alexander Moya	Consultor. Anàlisi i descripció de llocs, aplicació VLT, fitxes, suport a competències i lliurables.	40%	3 anys	Administració; Màster RRHH; MBA
PAGE GROUP	Elena Jiménez	Coordinació del projecte.	10%	32 anys	Titulació acreditada (annex Sobre C)
PAGE GROUP	Miguel Lorenzo	Execució de totes les fases excepte diccionari de competències.	35%	30 anys	Titulació acreditada (annex Sobre C)
PAGE GROUP	Verónica Lande	Execució de fases del projecte (VLT).	35%	10 anys	Titulació acreditada (annex Sobre C)
PAGE GROUP	Manel Otero	Execució de la fase de diccionari de competències.	20%	30 anys	Titulació acreditada (annex Sobre C)
HUMAN SOFTWARE	María Luisa Mateo	Direcció tècnica i execució principal. Disseny/aplicació VLT, calibratge, competències i qualitat.	90%	>20 anys	Grau en Ciències del Treball + Certificacions
HUMAN SOFTWARE	Cathy Paredes	Responsable contractual. Coordinació, seguiment, documentació i competències.	10%	>20 anys	Grau en Psicologia
HUMAN SOFTWARE	Nacho Julià	Consultor sènior. Suport VLT, contrastos, coherència i calibratge.	60%	>20 anys	Grau en ADE; Postgrau RRHH; Certificacions SHRM i Human Synergistics
HUMAN SOFTWARE	Luis Castro	Consultor sènior. Matriu de valoració, dades, anàlisi organitzativa i quadres de comandament.	40%	>15 anys	Enginyeria Telecomunicacions (UPC); MBA (ESADE); altres especialitzacions

Segons l'aplicació estricta del plec:

PAGE GROUP → empat 35% (Lorenzo i Lande) → es valora la menor experiència (Verónica Lande)

HUMANNOVA → empat 50% (Gallardo i Pomares) → es valora la menor experiència (Alicia Pomares)

HUMAN SOFTWARE → percentatges incorrectes (sumen 200%) → es valora la menor experiència (Luis Castro)

La resta → es valora la persona amb major percentatge de dedicació

Aquesta aplicació és totalment conforme al plec.

5.- Resultat de la puntuació (Taula 2)

Empresa	Persona considerada (regla aplicada)	Motiu segons plec	Experiència (anys)	C1 (0-8)	Suport post-implementació	C2 (0-2)	SUBTOTAL C (0-10)
PAGE GROUP	Verónica Lande (35%)	Empat 35% → menor experiència	10	8	Sí	2	10
ALEPH	Aïda Castillo (51%)	Major % dedicació	9	8	Sí	2	10
HUMAN SOFTWARE	Luis Castro	% incorrectes (suma>100) → menor experiència	15	8	Sí	2	10
EMOCIONAL TECHNOLOGIES 22	Vanessa S. Pirela (60%)	Major % dedicació	25	8	Sí	2	10
NUEVOS TIEMPOS (NUTCO)	Carles Font (30%)	Major % dedicació	18	8	Sí	2	10
HUMANNOVA	Alicia Pomares (50%)	Empat 50% → menor experiència	20	8	Sí	2	10
CEINSA	Celia Miralles (60%)	Major % dedicació	31	8	Sí (inclou 10 h)	2	10

6.- Conclusions:

D'acord amb els criteris objectius del plec, i amb la documentació aportada al Sobre C, totes les empreses obtenen la màxima puntuació possible (10 punts) al criteri Millores.

Totes les empreses acrediten ≥ 6 anys d'experiència en la persona computada (8 punts) i totes ofereixen suport post-implementació (2 punts).

Barcelona a 24 de febrer de 2026

Tècnica departament RH

Fundació Institut de Formació Contínua- IL3

Universitat de Barcelona