

## DOCUMENT EXPLICATIU SOBRE DRETS ADQUIRITS I COMPLEMENT D'IT

En els processos de subrogació de personal entre diferents entitats del sector del lleure educatiu i sociocultural, és habitual que els treballadors mantinguin **certs drets o condicions laborals adquirides** en l'empresa d'origen. Aquests drets poden incloure millores salarials, dies personals, condicions específiques de jornada, entre d'altres, i són reconeguts i respectats per l'empresa receptora sempre que estiguin degudament documentats.

És important tenir en compte que **aquests drets no són uniformes per a tots els treballadors**, ja que depenen de l'entitat de la qual provenen. Per tant, poden existir diferències entre treballadors subrogats segons els pactes previs que tinguin reconeguts.

**Independentment d'aquests drets específics**, tots els treballadors subrogats tenen garantit el **dret al complement d'incapacitat temporal (IT)** establert per la **Fundació Catalana de l'Esplai (FCE)**. Segons el document oficial de FCE (ANNEX I):

*"Tots/es els/les treballadors de la Fundació Catalana de l'Esplai reben el complement necessari a la prestació d'incapacitat temporal fins a arribar al 100% de la seva retribució salarial total, des del primer dia fins el dia norantè."*

Aquest complement assegura que, en cas de baixa per IT, el treballador percebi el **100% del seu salari** durant els primers 90 dies, i constitueix un dret comú per a tot el personal vinculat a FCE, independentment de la seva procedència.

En aquest cas, comptem amb dos entitats de procedència que estableixen drets específics:

- DONAVOL, SCCL (ANNEX II)
- Fundació Pere Tarrés (ANNEX III)