

Memòria justificativa de la configuració de l'expedient de contractació relatiu al suport als ens locals de la província de Barcelona relatius a l'execució d'Accions de sensibilització per acompanyar professionals d'adolescència i adolescents, dividit en 2 lots

Promotor	60302 – Servei de Cicle de Vida
Núm. d'expedient	2025/3747
Codi de classificació	D0506SE01 Serveis obert

D'acord amb el que disposa l'article 28 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (LCSP), mitjançant l'acte d'inici que consta en l'expedient s'han motivat les necessitats que es pretenen cobrir mitjançant aquest contracte i les raons per les quals el contracte que es vol iniciar és idoni per satisfer-les.

Per aquests motius i de conformitat amb les previsions de l'article 116 de la LCSP es justifica la configuració de l'expedient de contractació en els termes següents:

1) Consultes preliminars al mercat

Per configurar aquest expedient de contractació no s'han realitzat consultes preliminars al mercat, atès que ja es disposa de tota la informació necessària per configurar l'expedient.

2) Tipus de contracte

En aquesta contractació únicament es regulen prestacions previstes en l'article 17 de la LCSP, corresponents a un **contracte de serveis**.

Es tracta d'un servei de caràcter social, previst a l'Annex IV de la LCSP.

3) Inclusió de clàusules socials, mediambientals o d'innovació

En aquesta contractació, atenent a les característiques del contracte, s'ha considerat oportú incloure clàusules socials, en els criteris de desempat (clàusula 1.12 del PCAP) així com a les condicions especials d'execució (clàusula 2.2 del PCAP).

4) Justificació de la no divisió en lots

Amb aquesta contractació es pretén seleccionar 2 empreses adjudicatàries, una per a cada lot, que duran a terme els serveis derivats relacionats amb el suport material als ens locals en l'àmbit de l'adolescència, d'acord amb els suports inclosos al Catàleg de serveis.

La contractació s'ha dividit en 2 lots diferenciats:

- **Lot 1: Competències personals i grupals**
- **Lot 2: Competències específiques**

Tot i que ambdós lots s'inscriuen dins l'àmbit general de l'acompanyament socioeducatiu a l'adolescència, l'objecte de cadascun d'ells respon a finalitats, continguts i enfocaments pedagògics clarament diferenciats, així com a competències tècniques i perfils professionals específics, fet que justifica la seva divisió en lots independents.

El Lot 1, orientat al desenvolupament de competències personals i grupals, requereix una expertesa especialitzada en metodologies socioeducatives centrades en el treball emocional, relacional i grupal, així com en l'acompanyament de processos educatius tant amb adolescents com amb les professionals que els i les acompanyen.

Per la seva banda, el Lot 2, centrat en el foment de competències específiques vinculades a l'empoderament adolescent, la participació activa i l'ús conscient i crític de les tecnologies digitals, exigeix coneixements tècnics i pedagògics específics en matèria de participació juvenil, educació digital, competència mediàtica i enfocaments d'educació crítica en entorns digitals.

Aquesta diferenciació substancial fa aconsellable la separació en lots independents, ja que permet:

- Una definició més clara i precisa de l'objecte de cada lot;
- Una millor adequació entre les capacitats tècniques de les empreses licitadores i les necessitats específiques de cada àmbit d'intervenció;
- La concurrència d'entitats especialitzades en cadascun dels camps, fet que contribueix a garantir una major qualitat i eficàcia en la prestació dels serveis.

Les empreses només podran presentar oferta a un únic lot, amb l'objectiu de garantir la màxima especialització i qualitat en l'execució dels serveis.

Aquesta mesura de limitació de presentació d'oferta en un únic lot es considera adequada, proporcionada i coherent amb els objectius del contracte, i es justifica per la voluntat de:

- Garantir una execució especialitzada i focalitzada de cada lot, assegurant que l'empresa adjudicatària disposi d'un coneixement profund i específic de l'àmbit d'intervenció corresponent;
- Evitar la concentració de l'objecte del contracte en una única empresa, afavorint una major diversificació de proveïdors i reduint riscos vinculats a la dependència d'un únic operador;
- Promoure l'accés efectiu de petites i mitjanes empreses i entitats del tercer sector, que habitualment desenvolupen la seva activitat en àmbits concrets de la intervenció socioeducativa i que, d'aquesta manera, poden concórrer en condicions més equitatives;
- Assegurar una dedicació adequada de recursos humans i tècnics a cada lot, atenent la intensitat, complexitat i especificitat de les accions formatives, de sensibilització i d'acompanyament previstes;
- Afavorir una major qualitat metodològica i pedagògica, evitant plantejaments excessivament genèrics o transversals que podrien diluir els objectius específics de cada lot.

En conseqüència, la divisió en lots i la limitació de presentació d'ofertes a un únic lot per empresa responen a criteris d'eficiència, qualitat del servei, especialització tècnica i foment de la concurrència, i s'alineen amb els principis que regeixen la contractació pública.

La Gerència de Serveis de Cicle de Vida, Diversitat i Comunitat, coneixedora del teixit empresarial especialitzat en aquest àmbit, considera que aquesta fórmula de divisió per lots, amb limitació de presentació a un únic lot, és la més adient per assegurar la qualitat, l'especialització i l'eficiència en la prestació dels serveis contractats.

5) Manca de mitjans

D'acord amb les previsions de l'article 116.4 f) de la LCSP, els mitjans de què disposa el Servei de Cicle de Vida (SCV) són insuficients per a poder prestar el servei correctament, motiu pel qual és necessari contractar una empresa per dur-lo a terme.

D'acord amb les previsions de l'article 308.2 de la LCSP, en cap cas aquest contracte suposa la contractació de personal per part de la Diputació de Barcelona, sinó únicament i exclusiva la contractació de la prestació d'un servei per les raons exposades en l'acte d'Inici i per no disposar dels mitjans per portar-lo a terme. A l'extinció del contracte no es produirà cap consolidació de les persones que hagin realitzat els treballs objecte del contracte com a personal propi de la Diputació de Barcelona.

6) Procediment

En compliment del que estableix l'art. 116.4 a) de la LCSP, el procediment seleccionat ha estat un **procediment obert** perquè permet presentar oferta a qualsevol licitador interessat, sempre que compleixi els requisits de solvència exigits en els plecs, per tal de gestionar les diferents sol·licituds dels ens locals derivades de les ofertes del Catàleg de serveis que ofereix la Diputació de Barcelona.

7) Criteris d'adjudicació

En compliment del que estableixen els articles 116.4c i 145 de la LCSP s'ha escollit una pluralitat de criteris d'adjudicació, d'acord amb el següent detall:

Descripció del criteri	Ponderació	Tipus criteri
<u>Criteri 1:</u> Qualitat tècnica. Proposta metodològica per a elaborar la programació dels continguts de les accions	25%	Judici de valor
<u>Criteri 2:</u> Qualitat metodològica. Proposta metodològica de la prestació del servei	10%	Judici de valor
<u>Criteri 3:</u> Preu	35%	Automàtic
<u>Criteri 4:</u> Millora de l'experiència mínima exigida al personal adscrit al contracte	20%	Automàtic
<u>Criteri 5:</u> Millora del Pla de formació mínim exigit al personal adscrit al contracte	10%	Automàtic

La finalitat que es vol aconseguir amb cada un dels criteris d'adjudicació escollits és:

Criteri 1: Qualitat tècnica. Proposta metodològica per a elaborar la programació dels continguts de les accions.

La qualitat tècnica en relació amb la metodologia per desenvolupar els continguts a treballar en cadascuna de les accions de sensibilització és fonamental per a garantir la qualitat del servei i el compliment de les expectatives i les necessitats que els ens locals tenen quan sol·liciten el suport per mitjà del Catàleg de serveis. És imprescindible que el licitador tingui un coneixement exhaustiu i actualitzat de la normativa de referència però sobretot que entengui quins són els reptes en l'adolescència.

L'objectiu d'aquest criteri és valorar la capacitat del licitador per desenvolupar el contracte d'acord amb el punt 3 del PPT, garantint una proposta metodològica sòlida, coherent i alineada amb les finalitats del servei.

S'entén per proposta metodològica l'enfocament i els criteris utilitzats per a la selecció, l'organització i l'actualització dels continguts; la identificació de necessitats emergents en l'acompanyament d'adolescents; i la incorporació d'eines i recursos que facilitin la gestió relacional i el treball amb grups per part dels professionals. Per tal d'objectivar la valoració, s'estableixen els següents aspectes d'anàlisi:

- Rellevància, coherència i adequació dels continguts respecte als objectius definits per als grups de treball.
- Capacitat d'adaptació als reptes, oportunitats, obligacions i dificultats que afronten les polítiques d'adolescència, en coherència amb el marc normatiu i competencial vigent, especialment en l'àmbit de la intervenció en situacions de risc i violència.
- Coneixement profund, específic i aplicat de la diversitat de perfils professionals implicats i de les particularitats que presenten els diferents ens locals.
- Incorporació d'una metodologia vivencial, participativa i contextualitzada, que fomenti la reflexió crítica, l'empatia i la transferència dels aprenentatges a la pràctica professional.
- Claredat, coherència interna i estructura de la proposta metodològica presentada.

Aquest criteri permet, així, identificar aquelles ofertes que no només compleixen els requeriments mínims, sinó que aporten un valor afegit en termes d'actualització, profunditat tècnica i adequació al context real d'intervenció.

Criteri 2: Qualitat metodològica: Proposta metodològica de la prestació del servei

Un dels principals reptes en la prestació del servei és definir una metodologia que asseguri un desenvolupament adequat, coherent i efectiu de les accions de sensibilització. Aquesta metodologia ha de permetre estructurar les sessions de manera que responguin a les necessitats del col·lectiu destinatari i garanteixin l'impacte esperat.

L'objectiu d'aquest criteri és avaluar la capacitat del licitador per dissenyar propostes sòlides de treball en grup, adaptades a la realitat del col·lectiu adolescent, a partir de l'elaboració d'una proposta metodològica de caràcter vivencial, tal com es descriu a l'apartat 4 del PPT.

Aquesta proposta serà valorada en funció de la qualitat, la coherència i el potencial transformador de les dinàmiques plantejades, així com de la seva capacitat per millorar l'eficiència i l'eficàcia de les sessions. Per objectivar la valoració, s'estableixen els següents epígrafs:

- Adequació i coherència global de la proposta metodològica amb els objectius i el format de les accions de sensibilització previstes.
- Inclusió d'elements que fomentin la reflexió crítica, l'empatia i la transferència dels aprenentatges a la pràctica quotidiana dels participants i professionals implicats.
- Incorporació de solucions que garanteixin la qualitat metodològica, assegurant la pertinència dels continguts, la seva actualització i l'adaptació efectiva a la realitat local de cada ens participant.

Aquest criteri permet identificar aquelles propostes que no només compleixen els requisits tècnics, sinó que aporten un valor afegit en termes d'adequació al context i capacitat d'aconseguir un impacte real en les accions de sensibilització.

Criteri 3: Preu

Amb la valoració que es dona a aquest criteri es vol aconseguir el preu més ajustat, sense obviar els criteris de qualitat en l'execució del servei, així la Diputació de Barcelona podrà gestionar aquesta despesa amb la màxima eficiència i tenir també en consideració la prestació d'altres serveis a les entitats locals del seu àmbit territorial.

El Decret núm. 18175 de data 19/12/2024, pel qual es va aprovar diferents fórmules pel càlcul del criteri preu, estableix la possibilitat de la utilització de la fórmula proporcional inversa com a sistema de càlcul del criteri preu en contractes de serveis intensius en mà d'obra que s'adjudiquen per procediment obert, restringit o negociat i que es tramiten per la Diputació de Barcelona i els seus organismes autònoms i consorcis adscrits al sector públic de la corporació.

Aquesta fórmula, d'ús excepcional, està pensada per licitacions en què les característiques del contracte permeten la introducció de paràmetres de qualitat en la prestació i no es vol incentivar la competitivitat entre els licitadors en el criteri preu. La fórmula atorga la màxima puntuació, per aquest criteri, a l'oferta més barata i atenua les diferències entre les diverses ofertes. La puntuació que obté cada empresa depèn de l'esforç econòmic que suposi la millor oferta.

En el decret esmentat es preveu aplicar aquesta fórmula per als contractes de serveis intensius en mà d'obra, és a dir, aquells que requereixen per a la seva prestació una quantitat elevada de mà d'obra i, a més a més, en què els costos que representin el factor treball siguin absolutament predominants respecte del total de costos. S'entén un servei intensiu de mà d'obra quan els costos salarials representin un percentatge igual o superior al cinquanta per cent.

Aquest servei és intensiu en mà d'obra atès que els costos salarials superen aquest percentatge del 50% del cost total. És per això que es proposa la fórmula proporcional

inversa, que acota les baixes de forma raonable. Els serveis sol·licitats requereixen unes hores mínimes per poder tenir prou qualitat, pel que si es volen garantir salaris dignes i segons conveni, no es poden admetre baixes excessives, atès que una baixa massa significativa comportarà o bé una reducció d'hores de dedicació per sota dels mínims o bé un salari massa baix (i en ambdós casos això afectarà a la qualitat del servei prestat). La fórmula proporcional inversa minimitza l'impacte de les baixes econòmiques en la puntuació i incentiva així propostes no enfocades en rebaixar el preu en què es puguin complir les hores mínimes de dedicació i el pagament de salaris segons conveni.

Criteri 4: Millora de l'experiència mínima exigida al personal adscrit al contracte (per cadascun dels dos lots).

Aquest criteri és rellevant, ja que disposar d'una experiència superior a la mínima exigida repercuteix directament en la qualitat de l'execució del contracte. Una major experiència comporta un nivell més elevat d'especialització tècnica, així com una millor capacitat d'adaptació i de resolució de situacions complexes. Aquest aspecte és especialment rellevant en l'objecte del nostre contracte degut a que el treball amb adolescents, un col·lectiu en què el vincle és clau i que, per la seva etapa vital, tendeix a qüestionar l'autoritat, experimentar i rebutjar intervencions poc significatives. Comptar amb professionals amb més experiència facilita la generació de vincles de confiança, una millor lectura de les dinàmiques grupals i una intervenció més flexible i adequada als objectius del servei.

Criteri 5: Millora del Pla de formació addicional del personal adscrit a l'execució del contracte (per cadascun dels dos lots).

Aquest criteri és rellevant perquè posa l'accent en un element clau de la qualitat del servei: la capacitació contínua del personal. La formació no només és un requisit formal, sinó que garanteix que les persones adscrites al contracte disposin d'eines actualitzades i adequades per afrontar els reptes específics de l'execució.

La seva importància es fonamenta en diversos aspectes:

- Millora de la qualitat del servei: un personal més format pot respondre de manera més eficient i innovadora a les necessitats que es presentin, assegurant que l'execució del contracte sigui òptima.
- Actualització constant: els àmbits d'actuació vinculats a aquest contracte poden evolucionar en metodologies, normatives o tecnologies. El compromís amb la formació contínua garanteix que els coneixements del personal no quedin obsolets.
- Professionalització i motivació: la inversió en formació és també una inversió en les persones. Afavoreix el creixement professional, millora la motivació i la

implicació del personal, i repercuteix en una major estabilitat i qualitat en el servei.

- Adaptabilitat i resiliència: equips formats amb més hores poden adaptar-se millor a canvis imprevistos, gestionar situacions complexes i incorporar noves pràctiques amb més rapidesa.

8) Dades econòmiques del contracte

El valor estimat del contracte, als efectes d'allò que disposen l'article 101 i concordants de la LCSP, és de **173.250,00 €**, IVA exclòs.

El mètode del càlcul per determinar l'import del VEC és el següent:

Lot 1.- Competències personals i grupals

		Import
Vigència inicial:	1 any	24.750,00 €
Pròrroga:	3 anys	74.250,00 €
Modificació 20%	D'acord amb la clàusula 3.3 del present plec	4.950,00 €
Valor estimat		103.950,00 €

Lot 2.- Competències específiques

		Import
Vigència inicial:	1 any	16.500,00 €
Pròrroga:	3 anys	49.500,00 €
Modificació 20%	D'acord amb la clàusula 3.3 del present plec	3.300,00 €
Valor estimat		69.300,00 €

El **pressupost base de licitació**, formulat en termes de preus unitaris per a cada un dels lots, es fixa en la quantitat anual de **49.912,50 €**, IVA inclòs, desglossat d'acord amb el següent detall.

Per al Lot 1.- Competències personals i grupals

Part fixa	Per les fases inicials i de tancament (treballs inicials, preparació, coordinació, programació i valoració), un pressupost màxim anual de 6.750,00 €, més 1.417,50 € en concepte del 21% d'IVA, fent un total de 8.167,50 € , IVA inclòs.
Part variable	Per la fase d'execució de cada acció de sensibilització, un pressupost màxim anual, formulat en termes de preus unitaris, de 18.000,00 €, més 3.780,00 € en concepte del 21% d'IVA, fent un total de 21.780,00 € , IVA inclòs.

Per al Lot 2.- Competències específiques

Part fixa	Per les fases inicials i de tancament (treballs inicials, preparació, coordinació, programació i valoració), un pressupost màxim anual de 4.500,00 €, més 945,00 € en concepte del 21% d'IVA, fent un total de 5.445,00 € , IVA inclòs.
Part variable	Per la fase d'execució de cada acció de sensibilització, un pressupost màxim anual, formulat en termes de preus unitaris, de 12.000,00 €, més 2.520,00 € en concepte del 21 % d'IVA, fent un total de 14.520,00 € , IVA inclòs.

La distribució del pressupost entre els diferents lots s'ha realitzat a partir del càlcul d'hores, tant fixes com variables, màximes necessàries de prestació que requereix cada servei i el nombre previst de serveis que consten detallats en la clàusula 6 del PPT.

Aquestes necessitats deriven de l'anàlisi històric de la demanda per part dels ens locals dels recursos tècnics que ofereix la Gerència de Serveis de Cicle de Vida, Diversitat i Comunitat, a través del Catàleg.

El preu unitari màxim de licitació s'estableix per l'import següent:

Lot 1: Competències personals i grupals					
Part fixa	Un import màxim anual de 6.750,00 €, més 1.417,50 € en concepte del 21% d'IVA, fent un total de 8.167,50 , IVA inclòs, corresponent a un total de 90 hores estimades.				
		Import preu unitari màxim per hora (IVA exclòs)	Import IVA 21%	Total import preu unitari màxim per hora (IVA inclòs)	Nombre estimat d'hores totals vigència inicial
Part variable	Preu hora prestació del servei	75,00 €	15,75 €	90,75 €	240h

Lot 2: Competències específiques					
Part fixa	Un import màxim anual de 4.500,00 €, més 945,00 € en concepte del 21% d'IVA, fent un total de 5.445,00 , IVA inclòs, corresponent a un total de 60 hores estimades.				
		Import preu unitari màxim per hora (IVA exclòs)	Import IVA 21%	Total import preu unitari màxim per hora (IVA inclòs)	Nombre estimat d'hores totals vigència inicial

Lot 2: Competències específiques					
Part variable	Preu hora prestació del servei	75,00 €	15,75 €	90,75 €	160h

Els licitadors hauran d'igualar o disminuir, en la seva oferta, l'import de la part fixa del pressupost i els preu unitari màxim, per la part variable, indicant l'IVA a aplicar mitjançant partida independent.

El pressupost màxim de la part variable, formulat en termes de preus unitaris, s'ha calculat basant-se en les estimacions dels serveis a realitzar durant l'execució del contracte i no suposa una obligació de despesa per part de la Diputació de Barcelona, atès que aquest es determinarà en funció de les necessitats que es produeixin durant la vigència del contracte.

El desglossament per costos del pressupost és el següent:

Lot 1.- Competències personals i grupals

	Imports €
Costos directes:	
- Costos salarials (salari)	12.685,20 €
- Altres costos de personal (seguretat social, formació, desplaçaments, altres)	8.730,60 €
Costos indirectes (despeses generals de funcionament)	1.941,60 €
Total CD + CI	23.357,40 €
Benefici	1.392,60 €
IVA (21%)	5.197,50 €
Total, IVA inclòs	29.947,50 €

Lot 2.- Competències específiques:

	Imports €
Costos directes:	
- Costos salarials (salari)	8.456,80 €
- Altres costos de personal (seguretat social, formació, desplaçaments, altres)	5.479,07 €
Costos indirectes (despeses generals de funcionament)	1.657,73 €
Total CD + CI	15.593,60 €

Benefici	906,40 €
IVA (21%)	3.465,00 €
Total, IVA inclòs	19.965,00 €

Per calcular el preu unitari s'ha tingut en compte les hores per a dur a terme un servei de suport material a un ens local pel cost salarial del personal adscrit al contracte, a partir del salari brut anual d'acord amb les taules salarials del 2025 adjuntades al "c" (codi de conveni núm. 99100155012015), publicat al BOE núm. 259, de 28 d'octubre de 2022, amb correcció d'errades publicada al BOE núm. 179, de 28 de juliol de 2023, i modificació dels arts. 29 i 51 i s'afegeixen els annexos III a V, publicada al BOE núm. 273, de 15 de novembre de 2023, i revisió salarial pel 2025, publicada en el BOE núm. 148, de 19 de juny de 2024, d'acord amb el següent detall, ajustat al preu de mercat, donada l'experiència i formació exigida al personal adscrit a l'execució del contracte:

- En relació amb la figura del **Coordinador**, s'ha pres com a base de càlcul el salari brut anual corresponent al grup professional "0", incorporant-hi els complements retributius vinculats a responsabilitat i funcions de coordinació. A aquest efecte, s'ha previst una dedicació del 4% de la seva jornada anual de treball per a les actuacions pròpies del Lot 1, i una dedicació del 3% per a les tasques corresponents al Lot 2, calculades sobre el total de la seva jornada anual.
- Pel que fa a la figura del **Tècnic/a**, amb expertesa acreditada en l'àmbit del suport material específic, s'ha pres com a referència el salari brut anual corresponent al grup professional "1", incloent-hi els complements retributius vinculats a responsabilitat, experiència professional i funcions de cap de projecte. A aquest efecte, s'ha previst una dedicació del 15% de la seva jornada anual de treball per a les actuacions corresponents al Lot 1, i una dedicació del 10% per a les actuacions relacionades amb el Lot 2, sobre el còmput total de la seva jornada anual.

El referit conveni no fixa cap desagregació per gènere, motiu pel qual els salaris seran idèntics per a la realització de les tasques de la mateixa categoria amb independència que el treball sigui executat per un home o una dona, com a conseqüència únicament hi haurà les diferències degudes a les diferents antiguitats del personal o altres circumstàncies previstes legalment.

9) Condicions mínimes de solvència i altres requeriments exigits per presentar-se a la licitació o per executar el contracte

Els requeriments i la solvència mínima exigida a les empreses per presentar-se a la licitació s'han fixat de manera proporcional tenint en compte l'objecte i el pressupost del

contracte i, alhora, que es pugui donar compliment a les previsions del plec de prescripcions tècniques i del plec de clàusules administratives particulars.

Concretament, s'ha previst que les empreses han d'acreditar els requeriments mínims següents:

	Mitjans d'acreditació escollits	Motivació dels requisits mínims exigits
Solvència econòmica	<u>Lot 1</u> - Import mínim anual de volum de negocis en algun dels tres últims anys finalitzats <u>Lot 2</u> - Import mínim anual de volum de negocis en algun dels tres últims anys finalitzats	S'ha reduït el volum mínim de negocis, previst a l'article 11.4.a) del Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, per cadascun dels dos lots, per considerar-se excessiu per la naturalesa del contracte. Amb aquesta mesura també es pretén afavorir la concurrència empresarial i promoure la participació de les PIMES
Solvència tècnica	<u>Lot 1</u> - Import mínim anual en algun dels tres exercicis esmentats en serveis de característiques similars a l'objecte del contracte. <u>Lot 2</u> - Import mínim anual de volum de negocis en algun dels tres últims anys finalitzats.	S'ha reduït l'import mínim anual previst a l'article 11.4.b) del Reglament, per cadascun dels dos lots, per considerar-se excessiu per la naturalesa del contracte. Amb aquesta mesura també es pretén afavorir la concurrència empresarial i promoure la participació de les PIMES.

Així mateix, les empreses, d'acord amb l'article 76.2 de la LCSP, s'han de comprometre a adscriure, com a mínim, els **mitjans personals** següents:

	Mitjans personals adscrits a l'execució del contracte	Justificació
<u>Lot 1.-</u> <u>Competències personals i grupals</u>	1 Coordinador	És necessària la figura d'un professional amb la formació i experiència mínima requerida (d'acord amb la clàusula 1.10 del PCAP) que coordini, gestioni, organitzi i dirigeixi el treball de l'altre professional per tal

	Mitjans personals adscrius a l'execució del contracte	Justificació
		d'acomplir amb els objectius del servei a prestar, així com d'assegurar que el servei prestat s'ajusti als estàndards de qualitat mínims exigits en els presents plecs.
	1 Tècnic/a	És necessari la figura d'un tècnic amb la formació i experiència mínima requerida (d'acord amb la clàusula 1.10 del PCAP), que executi les tasques encomanades pel Coordinador. A més, és el que realitza les accions de sensibilització i recull la informació associada requerida en el plec tècnic.
LOT 2.- Competències específiques	1 Coordinador/a	És necessària la figura d'un professional amb la formació i experiència mínima requerida (d'acord amb la clàusula 1.10 del PCAP) que coordini, gestioni, organitzi i dirigeixi el treball de l'altre professional per tal d'acomplir amb els objectius del servei a prestar, així com de vetllar perquè la prestació del servei compleixi els nivells de qualitat exigibles d'acord amb el que disposen els plecs.
	1 Tècnic/a	És necessària la figura d'un professional amb la formació i experiència mínima requerida (d'acord amb la clàusula 1.10 del PCAP) depenent del o de la coordinador/a. A més, és el que realitza les accions de sensibilització i recull la informació associada requerida en el plec tècnic.

No es permet que la mateixa persona pugui ocupar els dos perfils professionals requerits atès les tasques a desenvolupar per cadascun d'ells estan ben delimitades.

10) Condicions especials d'execució

D'acord amb l'article 202 de la LCSP, en aquesta contractació es preveuen les condicions especials d'execució següents:

Condicció especial	Finalitat
El contractista s'obliga a facilitar tota la documentació que li sigui requerida en relació amb els seus subcontractistes en els termes de l'article 217 LCSP	Complir amb l'article 217 LCSP
El/la contractista haurà de garantir a les persones treballadores adscrites a l'execució del contracte, i durant tota la seva vigència, l'aplicació i manteniment de les condicions laborals que estableixi el conveni col·lectiu del sector o conveni d'empresa que el millori en el seu cas.	Contribuir a la millora qualitat del contracte i a la millora de formació al lloc de treball.
Que l'empresa contractista en tota la documentació, publicitat, imatge o materials necessaris per a l'execució del contracte faci un ús no sexista del llenguatge, eviti qualsevol imatge discriminatòria de les dones o estereotips sexistes, i fomenti amb valors d'igualtat la presència equilibrada, la diversitat i la corresponsabilitat.	Fomentar la igualtat de gènere
L'empresa es sotmet a la normativa nacional i de la Unió Europea vigent en matèria de protecció de dades. Aquesta obligació es considera essencial.	Compliment de la normativa de protecció d.
El/la contractista haurà de presentar a l'inici del contracte, en un termini de quinze dies naturals, un Pla de formació per als/les treballadors/es de l'empresa que estiguin assignats/des al contracte. El pla haurà de contemplar un mínim de 20 hores anuals, o aquelles addicionals que s'hagin ofert com a millora del criteri d'adjudicació núm. 5 (per als 2 lots) de la clàusula 1.11 del present plec, per cada un dels treballador adscrit a l'execució del contracte	Contribuir a la millora en la qualitat del contracte i a la millora de formació al lloc de treball.

11) Durada del contracte i possibles pròrroques

La durada del contracte s'ha fixat per un termini d' 1 any amb la possibilitat de pròrroga fins a 3 anys més, que és el que es considera adequat per a la correcta execució del contracte.

12) Termini per adjudicar el contracte

L'adjudicació del contracte es realitzarà en el termini de 2 mesos previst a l'article 158 de la LCSP.

13) Constitució de garantia provisional

En aquesta contractació, no s'exigeix la constitució de garantia provisional, de conformitat amb allò que disposa l'article 106 de la LCSP.

14) Constitució de garantia definitiva

En aquesta contractació no és necessari exigir la garantia definitiva, de conformitat amb allò que disposa l'article 107.1 de la LCSP, atès que l'execució del contracte s'esgota amb la seva prestació i el pagament del preu s'efectua un cop aquesta ha estat completada satisfactòriament.

15) Termini de garantia del contracte

En aquesta contractació no s'ha previst cap termini de garantia atès que l'execució del contracte s'esgota amb la seva prestació i que el pagament del preu no es produeix fins la total prestació.

16) Revisió de preus

En aquesta contractació no es preveu revisió de preus en els termes que preveu l'article 103 de la LCSP.

17) Penalitats

D'acord amb l'article 192 de la LCSP s'han previst en el PCAP diferents penalitats pel compliment defectuós o incompliment parcial del contracte, i penalitats per demora en els termes que preveu l'article 193.3 de la LCSP.

18) Cessió del contracte

En aquesta contractació es permet la cessió del contracte en els termes que preveu l'article 214 de la LCSP.

19) Subcontractació del contracte

En aquesta contractació es permet la subcontractació del contracte en els termes que preveu l'article 215 de la LCSP.

Metadades del document

Núm. expedient	2025/0003747
Tipus documental	Memòria
Títol	Memòria justificativa de la configuració de l'expedient de contractació relatiu al suport als ens locals de la província de Barcelona relatius a l'execució d'Accions de sensibilització per acompanyar professionals d'adolescència i adolescents, dividit en 2 lots

Signatures

Signatari		Acte	Data acte
Roberto Pescador Fernández de Larrea (TCAT)	Cap del Servei de Cicle de Vida	Signa	29/01/2026 17:14

Validació Electrònica del document

Codi (CSV)	Adreça de validació	QR
38f2c4bc46cd5b26be39	https://seuelectronica.diba.cat	