

CRITERIS DE VALORACIÓ

Lot 1 Servei de vigilància i seguretat

	PUNTS
CRITERIS QUALITATIUS - VALORACIÓ AUTOMÀTICA	51,00
Criteris socials:	12,00
1. Mesures en matèria de seguretat i salut laboral – DEA	2,50
L'empresa licitadora es compromet a garantir l'organització i assistència del personal de seguretat privada adscrit a l'execució als cursos de formació inicial o continuada per a l'ús del DEA (desfibril·lador extern automàtic). El nombre de persones treballadores que rebran aquesta formació ha de ser com a mínim d'1 persona treballadora. Aquesta formació s'haurà d'impartir en un termini de sis setmanes a partir de l'inici de l'execució del contracte. Les persones treballadores que rebin la formació inicial per a l'ús del DEA haurà de rebre una actualització cada dos anys. Aquest criteri respon a la necessitat de disposar de mesures específiques en relació a la seguretat i salut laboral. La puntuació s'obtindrà amb la declaració responsable per part del licitador en relació al compromís sol·licitat.	
2. Mesures impuls ocupabilitat de les dones	2,50
L'empresa licitadora es compromet a que les noves incorporacions de personal en cas de noves contractacions, substitucions o increments d'hores de servei derivades de modificacions del contracte, es duran a terme amb dones, sempre que hi hagi disponibilitat efectiva de treballadores per a l'activitat que es tracti. Aquest criteri respon a la necessitat d'impulsar mesures per a ocupar en aquest sector també a les dones. La puntuació s'obtindrà amb la declaració responsable per part del licitador en relació al compromís sol·licitat.	
3. Mesures específiques de conciliació vida laboral i personal	3,00
L'empresa es compromet a impulsar alguna de les mesures següents d'organització del temps per afavorir la conciliació de la vida laboral i personal, i fomentar la corresponsabilitat de dones i homes en les tasques de cura d'infants i persones dependents i de la llar: - Flexibilitat horària d'entrada i de sortida i del còmput de la jornada setmanal. - Mecanismes de gestió flexible del temps de treball (distribució irregular de la jornada, bosses d'hores anuals, determinació del màxim d'hores flexibles, regles de compensació, períodes de reorganització del temps de treball, jornada mínima i màxima diària, etc.), que facilitin la conciliació per a tasques relacionades amb la cura de les persones i de la llar. - Prioritat en l'elecció d'horari, en el cas de treball per torns, a les persones de la plantilla amb càrregues familiars. - Pla de mobilitat a favor de les persones de la plantilla amb càrregues familiars (per exemple, prioritat de destinació a prop del domicili). Aquest criteri respon a la necessitat d'impulsar mesures de conciliació laboral i personal en el sector. La puntuació s'obtindrà amb la declaració responsable per part del licitador en relació al compromís sol·licitat.	
4. Protocol de prevenció davant situacions de violència extrema	4,00
Que l'empresa es compromet a disposar d'un Protocol de prevenció i actuació davant de situacions de violència externa per al personal que realitza tasques de vigilància i seguretat, amb especial atenció a la violència produïda envers les dones vigilants. Es consideraran incloses, a efectes de l'aplicació d'aquest procediment, les agressions físiques, psicològiques o verbals de qualsevol naturalesa (també les amenaces, coaccions, intimidacions, crits, insults i qualsevol tipus de vexació) als treballadors i treballadores de l'empresa de seguretat, per part d'usuaris o persones alienes. Aquest Protocol, que s'haurà de negociar amb la representació legal dels treballadors i treballadores de l'empresa, haurà d'estar implantat en el termini de dos mesos des de la seva aprovació. Aquest procediment no s'aplicarà en cas de conflictes interns o agressions entre treballadors i treballadores, supòsits en què s'aplicarà el protocol de prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe de l'empresa. Aquest criteri respon a la necessitat de garantir una correcta resposta davant possibles situacions de violència, extrema o no, en l'execució del contracte. La puntuació s'obtindrà amb presentació i compromís escrit dels protocols específics.	
Criteris formatius	21,00
1. Compromís del compliment d'hores lectives obligatòries, d'acord amb l'Ordre INT/318/2011.	5,00
Aquest criteri respon a la necessitat de garantir el compliment en hores de formació que estableix la normativa aplicable. La puntuació s'obtindrà amb el compromís, amb detall del pla formatiu, de les hores lectives obligatòries	
2. Compromís d'impartir formació en hores lectives addicionals. Cal presentar temari i hores previstes de formació.	16,00
a. Bloc Seguretat: b. Bloc Electricitat, fontaneria, contra incendis, CCTV, instal·lacions crítiques, etc: c. Bloc eines ofimàtica: Aquest criteri respon a la necessitat de fomentar la formació de les persones adscrites al contracte en aquelles àrees més importants per a Logaritme. La puntuació s'obtindrà amb el compromís, amb detall del pla, per bloc específic de formació	4,00 5,00 7,00
Criteris d'adscripció de mitjans	15,00
1. Disponibilitat gerent zona	6,00
Que l'empresa licitadora posarà a disposició efectiva en el seguiment de la prestació objecte del contracte i en la resolució de conflictes i incidències excepcionals o d'especial gravetat a la persona de la qual adjunta el CV. Aquesta persona haurà de tenir el càrrec específic que comporti prendre decisions relacionades amb el servei, sense necessitat de demanar validació a una instància superior, i ordenar la seva immediata execució. Aquest criteri respon a la necessitat de garantir una correcta coordinació entre el RC i l'empresa contractista. Aquesta figura exigida dins l'organigrama de l'empresa adjudicatària és clau. Així es requereix la presentació del CV i de la declaració del compromís	
2. Disponibilitat extra coordinador/cap equip/interlocutor	9,00

CRITERIS DE VALORACIÓ

Lot 1 Servei de vigilància i seguretat

Que l'empresa licitadora posarà a disposició efectiva en el seguiment de la prestació objecte del contracte i en la resolució de conflictes i incidències excepcionals o d'especial gravetat a la persona de la qual adjunta el CV. Aquesta persona haurà de tenir el càrrec específic que comporti prendre decisions immediatament executives relacionades amb el servei, si bé en casos d'especial gravetat o cost econòmic poden precisar la validació prèvia d'una instància superior.	
Aquest criteri respon a la necessitat de garantir una correcta execució del contracte entre el RC i l'empresa contractista. Aquesta figura exigida dins l'organigrama de l'empresa adjudicatària és clau. Així es requereix la presentació del CV i de la declaració del compromís	
Criteris ambientals	3,00
1. Certificat de roba de treball	3,00
Nom del fabricant de la roba: Certificat sobre el teixit, tipus OEKO-Tex 100, etc..	
Aquest criteri respon a la necessitat de fomentar criteris mediambientals en tots els aspectes d'una contractació. Es requereix les dades i documents del fabricant i dels possibles certificats mediambientals associats al teixit.	
CRITERI ECONÒMIC – MÀXIM	49,00
La fórmula a aplicar per a determinar la valoració és la següent, la que s'estableix a la Directiu 1/2020 de la Direcció General de Contractació Pública, d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica.	
La fórmula a aplicar serà la següent:	
$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_m - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$ P_v = Puntuació de l'oferta a Valorar P = Punts criteri econòmic O_m = Oferta Millor O_v = Oferta a Valorar IL = Import de Licitació VP = Valor de ponderació	
Valor de ponderació 1,6	
TOTAL	100,00