

CEB-2026-26: Informe de valoració del sobre B

Basetis

El document descriu amb claredat i detall els perfils professionals, la metodologia de seguiment i coordinació, i les mesures de fidelització i foment del talent proposats per la cobertura del servei licitat.

Els perfils professionals de l'equip central proposat cobreix totes les habilitats i domini d'eines requerides pel servei. Aquesta cobertura es contrasta amb l'experiència en tasques de projectes concrets similars a les requerides pel servei licitat en termes d'objectiu, programari i contingut.

Puntuació perfils professionals: 34 punts

L'empresa proposa un funcionament per encàrrecs d'acord amb el plec de prescripcions tècniques, que també contempla la cobertura d'urgències puntuals que pugui requerir el servei. La proposta de seguiment per comitès i elaboració de KPIs es valora positivament. Es reconeix la proposta de mesures de traspàs i solapament per garantir l'estabilitat del servei.

Pel que fa a les mesures de fidelització i foment del talent la proposta és correcta.

Puntuació seguiment i coordinació del personal, i mesures de fidelització i foment del talent: 15 punts

Puntuació total judici de valor: **49 punts.**

Deloitte Consulting SLU

Els perfils professionals de l'equip *core* cobreixen la gran majoria d'habilitats i domini d'eines requerides pel servei. Tot i això, el fet que el coneixement en intel·ligència artificial es concentri en un expert que pot estar disponible a demanda i no en l'equip *core*, penalitza la proposta. Aquesta cobertura d'habilitats i eines es contrasta amb l'experiència en projectes concrets on les tasques i eines coincideixen totalment amb les requerides pel servei.

Puntuació perfils professionals: 30 punts

El document descriu amb molt de detall la metodologia de seguiment i coordinació, i les mesures de fidelització i foment del talent proposats per la cobertura del servei licitat. L'empresa proposa un funcionament per projectes i peticions d'acord amb el plec de prescripcions tècniques, que també contempla la cobertura de peticions puntuals urgents que pugui requerir el servei. La proposta de seguiment per comitès, sessions ad-hoc i l'elaboració dels indicadors de valor es valora positivament. Es reconeix la proposta de pla d'absència per minimitzar l'impacte en l'estabilitat del servei.

Pel que fa a les mesures de fidelització i foment del talent la proposta és correcta.

Puntuació seguiment i coordinació del personal, i mesures de fidelització i foment del talent:
15 punts

Puntuació total judici de valor: **45 punts.**

PricewaterhouseCoopers Asesores de Negocios, SL

Els perfils professionals de l'equip central proposat cobreix totes les habilitats i domini d'eines requerides pel servei. Aquesta cobertura es justifica amb l'experiència en tasques de projectes concrets que són parcialment similars a les requerides pel servei objecte del contracte en quant a contingut, eines i objectiu, de manera que la proposta es veu penalitzada.

Puntuació perfils professionals: 32 punts

El document descriu amb claredat i detall la metodologia de seguiment i coordinació per la cobertura del servei licitat. L'empresa proposa un funcionament per tasques adaptables a les necessitats del servei d'acord amb el plec de prescripcions tècniques, tot i que no s'especifica com es cobriren les tasques urgents no previstes. La proposta de seguiment estratègic i operatiu es valora positivament, tot i que no es defineixen indicadors o KPIs concrets, fet que penalitza la proposada. Es reconeix la proposta de pla de cobertura del servei per garantir-ne la qualitat i estabilitat.

Pel que fa a les mesures de fidelització i foment del talent la proposta és correcta.

Puntuació seguiment i coordinació del personal, i mesures de fidelització i foment del talent:
12 punts

Puntuació total judici de valor: **44 punts.**

Cactus Engineering SL

Els perfils professionals de l'equip central proposat cobreix totes les habilitats i domini d'eines requerides pel servei. Aquesta cobertura es justifica amb l'experiència en projectes on es desenvolupaven tasques que en alguns casos son parcialment similars a les del servei objecte del contracte, de manera que la proposta es veu penalitzada.

Puntuació perfils professionals: 30 punts

La metodologia de seguiment i coordinació s'expliquen de forma molt esquemàtica, fet que penalitza la proposta. L'empresa proposa un funcionament per projectes i tasques d'acord amb el plec de prescripcions tècniques, que també cobreix l'aparició de possibles urgències. La proposta de seguiment per report d'activitats mensuals amb el càlcul de la diferència entre hores previstes i hores efectives com a únic indicador de qualitat és molt resumida, afectant negativament la puntuació de la proposta. Es troben a faltar una proposta d'espais de coordinació i seguiment més concreta, que inclogui una visió més estratègica. Es valora positivament el protocol de substitució que garanteixi l'estabilitat del servei.

Pel que fa a les mesures de fidelització i foment del talent la proposta és correcta.

Puntuació seguiment i coordinació del personal, i mesures de fidelització i foment del talent: 8 punts

Puntuació total judici de valor: **38 punts.**

SDG Group España S.A.U

Els perfils professionals de l'equip central proposat cobreix totes les habilitats i domini d'eines requerides pel servei. Tot i que s'expliquen les tasques de cada perfil en diversos projectes potencialment similars al del servei licitat per justificar domini d'aquestes habilitat eines, no s'especifiquen projectes amb clients concrets, cosa que fa poc contrastable la informació i, per tant, penalitza en la valoració.

Puntuació perfils professionals: 26 punts

El document descriu amb claredat i detall la metodologia de seguiment i coordinació, i les mesures de fidelització i foment del talent proposats per la cobertura del servei licitat. L'empresa proposa un funcionament per encàrrecs i tasques d'acord amb el plec de prescripcions tècniques, que també contempla la cobertura pics i valls de feina que pugui requerir el servei. La proposta de seguiment per comitès i elaboració de KPIs es valora positivament. Es reconeix la proposta de protocol de substitució per garantir l'estabilitat del

servei. Es parla de 80% de presencialitat durant el calendari escolar, però el servei requereix aquest nivell de presencialitat tot l'any i aquest fet penalitza la proposta.

Pel que fa a les mesures de fidelització i foment del talent la proposta és correcta.

Puntuació seguiment i coordinació del personal, i mesures de fidelització i foment del talent:
12 punts

Puntuació total judici de valor: **38 punts.**

Holistic Data Solutions S.L.

Els perfils professionals de l'equip central cobreixen la gran majoria d'habilitats i domini d'eines requerides pel servei. Tot i això, el fet que el coneixement en intel·ligència artificial es centri en el panel d'experts que dona suport puntual i no en l'equip central, penalitza la proposta. Aquesta cobertura es justifica mencionant l'experiència en altres projectes, tot i que no hi ha una relació de les eines utilitzades en cadascun d'ells, cosa que penalitza la valoració.

Puntuació perfils professionals: 26 punts

El document descriu amb claredat i detall la metodologia de seguiment i coordinació, i les mesures de fidelització i foment del talent proposats per la cobertura del servei licitat. L'empresa proposa un funcionament per projectes i tasques emmarcats en 3 categories que concorden perfectament amb els requeriments del plec de prescripcions tècniques. La proposta de seguiment a base de reunions periòdiques, elaboració de KPIs i repriorització contínua es valora positivament, ja que compren la necessitat del CEB. No obstant, la manca de concreció en la proposta, ja que no es defineixen, per exemple, els KPIs o indicadors de qualitat, redueix la puntuació atorgada. L'èmfasi posat en el manteniment de l'estabilitat del servei per garantir-ne l'estabilitat també es valora positivament.

Pel que fa a les mesures de fidelització i foment del talent la proposta és correcta.

Puntuació seguiment i coordinació del personal, i mesures de fidelització i foment del talent:
10 punts

Puntuació total judici de valor: **36 punts.**

ALO SYSTEMS, SL

Els perfils professionals de l'equip central cobreixen gran part de les habilitats i eines requerides pel servei. Tot i això, el perfil amb més bagatge en automatitzacions es proposa com a backup, fet que penalitza la puntuació, ja que les automatitzacions són un àmbit

important del servei d'acord amb el plec de prescripcions tècniques. Algunes d'aquestes habilitats s'expliquen amb detall i es mencionen tasques similars a les requerides pel servei en altres projectes on s'han pogut posar en pràctica, però només es menciona un projecte concret, fet pel qual la valoració de la proposta es veu reduïda.

Puntuació perfils professionals: 21 punts

El document descriu amb claredat i detall la metodologia de seguiment i coordinació, i les mesures de fidelització i foment del talent proposats per la cobertura del servei licitat. L'empresa proposa un seguiment del servei a base d'una planificació a 4 nivells i un comitè de governança i un panel d'expert que encaixa amb les necessitats del servei. Es valora positivament la proposta de monitoratge de la qualitat i efectivitat a partir d'un dashboard de mètriques, la inclusió d'un pla de transició per garantir l'estabilitat del servei i la previsió de pics de demanda estacionals.

Pel que fa a les mesures de fidelització i foment del talent la proposta és correcta.

Puntuació seguiment i coordinació del personal, i mesures de fidelització i foment del talent: 14 punts

Puntuació total judici de valor: **35 punts.**

Aubay Spain

Els perfils professionals de l'equip central proposat cobreix totes les habilitats i domini d'eines requerides pel servei. Aquesta cobertura es contrasta amb l'experiència en projectes o altres empreses que, en alguns casos, impliquen tasques similars a les requerides al servei licitat. No queda suficientment acreditada la proposta de dos perfils diferenciats i, per tant, es penalitza la proposta.

Puntuació perfils professionals: 25 punts

El document descriu amb claredat la metodologia de seguiment i coordinació, i les mesures de fidelització i foment del talent proposats per la cobertura del servei licitat. Tot i això, hi ha canvis d'idioma en diversos apartats que dificulten l'anàlisi de la proposta i, per tant, la penalitzen. L'empresa proposa un funcionament per encàrrecs d'acord amb el plec de prescripcions tècniques que cobreix possibles urgències imprevistes. La proposta de seguiment per comitès, reunions operatives i informes de seguiment incloent l'elaboració de KPIs es valora positivament. No s'inclou explícitament un pla de traspàs o substitució per possible rotació inesperada de l'equip, fet que penalitza la proposta.

Pel que fa a les mesures de fidelització i foment del talent la proposta és correcta.

Puntuació seguiment i coordinació del personal, i mesures de fidelització i foment del talent:
9 punts

Puntuació total judici de valor: **34 punts.**

Interficie Proyectos Interactivos SLU

Tot i que el redactat és totalment clar, es parla de perfils professionals, però no es concreten amb persones. De fet es diu que el perfil de científic de dades es cobrirà amb 2 o més professional, mancant concreció. Aquest fet és un limitació clara que penalitza la proposta, ja que en el plec de prescripcions tècniques s'explicita la necessitat de persones concretes que aportin estabilitat al servei. Tot i això, els perfils professionals descrits cobreixen perfectament les habilitats i domini d'eines requerides pel servei. Aquesta cobertura es contrasta amb l'experiència en projectes amb tasques relacionades amb les que es requereixen al servei del CEB, però de nou, es parla d'experiència en genèric de totes les persones que podrien tenir el perfil descrit i és impossible diferenciar a qui correspon concretament cada experiència.

Puntuació perfils professionals: 21 punts

El document descriu amb claredat la metodologia de seguiment i coordinació, i les mesures de fidelització i foment del talent proposats per la cobertura del servei licitat. L'empresa proposa un funcionament per projectes per a grans desenvolupament i encàrrecs per necessitats més concretes que concorden perfectament amb allò que es requereix al plec de prescripcions tècniques, a més es preveu, la cobertura d'urgències i absències/rotacions. La proposta de seguiment operatiu i de tancament de blocs de desenvolupament amb documentació de suport es valora positivament, tot i que es troba a faltar un espai de coordinació més estratègic i una definició d'indicadors de qualitat del servei més concrets, fet que penalitza la proposta.

Pel que fa a les mesures de fidelització i foment del talent la proposta és correcta.

Puntuació seguiment i coordinació del personal, i mesures de fidelització i foment del talent:
12 punts

Puntuació total judici de valor: **33 punts.**

HOUND LINE SL

Els perfils professionals cobreixen gran part de les habilitats i eines requerides pel servei del CEB, tot i que manca bagatge en algun programari concret de Power Platform (Power Automate, Power Apps i Copilot) que s'especifiquen al plec de prescripcions tècniques, fet

que penalitza la proposta. Tot i que, l'experiència es contrasta amb projectes concrets on s'especifiquen les tasques dutes a terme, no hi ha una relació clara entre projectes i les eines utilitzades en cadascun d'ells, fet que redueix la valoració.

Puntuació perfils professionals: 20 punts

El document descriu amb claredat la metodologia de seguiment i coordinació, i les mesures de fidelització i foment del talent proposats per la cobertura del servei licitat. L'empresa proposa un funcionament basat en tasques i activitats d'acord amb el ple de prescripcions tècniques. La proposta de funcionament també inclou la identificació de 4 eixos d'actuació diferenciats que encaixen amb les necessitats del CEB. El seguiment del projecte basat comitès i reunions de treball es valora positivament, però es troba a faltar una cobertura explícita de possibles urgències sobrevingudes i de pla de traspàs en cas d'absències o rotació de l'equip.

Pel que fa a les mesures de fidelització i foment del talent la proposta és correcta.

Puntuació seguiment i coordinació del personal, i mesures de fidelització i foment del talent: 10 punts

Puntuació total judici de valor: **30 punts.**

OESIA NETWORKS, S.L.

Els perfils professionals cobreixen gran part de les habilitats i eines requerides pel servei del CEB, tot i que manca domini d'algun programari concret de Power Platform (Power Apps i Copilot) que s'especifiquen al plec de prescripcions tècniques, fet que penalitza la proposta. Es detalla l'experiència dels perfils amb redactat clar, però, pels professionals que cobriran el perfil de científic de dades només es mencionen projectes, sense especificar context, tasques o eines emprades en cadascun, cosa que fa difícil de contrastar la informació i penalitza la proposta.

Puntuació perfils professionals: 18 punts

El document descriu amb claredat la metodologia de seguiment i coordinació, i les mesures de fidelització i foment del talent proposats per la cobertura del servei licitat. L'empresa proposa un funcionament per tasques d'acord amb el plec de prescripcions tècniques que cobreix pics de demanda. La proposta de seguiment per reunions no és gaire específica, fet que penalitza la puntuació, tot i que es valora positivament l'èmfasi en dur a terme un seguiment constant del projecte que permeti flexibilitat per adaptar-se als requeriments del servei. Es troba a faltar un espai de coordinació i planificació més estratègic i un pla per cobrir possibles baixes o rotacions de l'equip, fet que penalitza la proposta.

Pel que fa a les mesures de fidelització i foment del talent la proposta és correcta.

Puntuació seguiment i coordinació del personal, i mesures de fidelització i foment del talent:
9 punts

Puntuació total judici de valor: **27 punts.**

OPINOMETRE

Els perfils professionals cobreixen algunes de les habilitats i eines especificades al plec de prescripcions tècniques, sobretot, a tot l'àmbit d'estudis i avaluacions. Es descriuen projectes concrets on es duen a terme tasques que contrasten l'experiència de les habilitats i eines mencionades, tot i que per algunes eines específiques com SQL, Power Apps o Copilot, no es troben projectes on s'utilitzin explícitament, fet que penalitza la proposta. De la mateixa manera, els aspectes relacionats amb automatitzacions amb Power Automate i intel·ligència artificial no es veuen plenament coberts amb la informació proporcionada.

Puntuació perfils professionals: 15 punts

El document descriu amb claredat la metodologia de seguiment i coordinació, i les mesures de fidelització i foment del talent proposats per la cobertura del servei licitat. L'empresa proposa un funcionament per tasques d'acord amb el plec de prescripcions tècniques. La proposta de seguiment per reunions operatives setmanals i reunions sessions estratègiques quan sigui necessari es valora positivament. També es valora que la documentació contempli la possibilitat de reforços puntuals per cobrir l'equip central en cas d'absència o pic de feina.

Pel que fa a les mesures de fidelització i foment del talent la proposta és correcta.

Puntuació seguiment i coordinació del personal, i mesures de fidelització i foment del talent:
11 punts

Puntuació total judici de valor: **26 punts.**

Crowe accelera management sl

Els perfils professionals cobreixen gran part de les habilitats i eines requerides pel servei del CEB, tot i que manca bagatge en SQL, una de les eines que s'especifiquen al plec de prescripcions tècniques, fet que penalitza la proposta. De la mateixa manera, s'especifica que hi ha un coneixement bàsic Power Apps i Power Automate, cosa que també redueix la valoració. Les habilitats i domini d'eines dels perfils es justifiquen amb projectes concrets, tot

i que no s'especifiquen les eines utilitzades en cadascun d'ells i, per tant, es fa difícil de mesurar el domini de cadascuna d'elles. Aquest aspecte també penalitza la proposta.

Puntuació perfils professionals: 12 punts

El document descriu de forma molt esquemàtica la metodologia de seguiment i coordinació, i no s'especifiquen les mesures de fidelització en la documentació del sobre B pel servei licitat. Aquests dos últims aspectes penalitzen la proposta. L'empresa proposa un funcionament per encàrrecs i projectes d'acord amb el plec de prescripcions tècniques que també inclou flexibilitat i adaptabilitat en cas d'urgències o incidències, cosa que es valora positivament. La proposta de seguiment per comitès tàctics-estratègics i operatius s'adequa als requeriments del servei, tot i que es penalitza la proposta perquè no s'explicita una cobertura de baixes o rotacions inesperades de l'equip.

Puntuació seguiment i coordinació del personal, i mesures de fidelització i foment del talent: 8 punts

Puntuació total judici de valor: **20 punts.**

A continuació es resumeixen els resultats de la valoració del sobre B, judici de valor:

Empresa	Puntuacions		
	Perfils professionals	Seguiment i coordinació del personal, i mesures de fidelització i foment del talent	Total judici de valor
Basetis	34	15	49
Deloitte Consulting SLU	30	15	45
PricewaterhouseCoopers Asesores de Negocios, SL	32	12	44
Cactus Engineerig SL	30	8	38
SDG Group España S.A.U	26	12	38
Holistic Data Solutions S.L.	26	10	36
ALO SYSTEMS, SL	21	14	35
Aubay Spain	25	9	34
Interficie Proyectos Interactivos SLU	21	12	33
HOUND LINE SL	20	10	30
OESIA NETWORKS, S.L.	18	9	27
OPINOMETRE	15	11	26
Crowe accelera management sl	12	8	20

Una vegada aplicada la directriu 1/2020 de la Direcció General de Contractació Pública en el càlcul de les puntuacions del sobre b, les puntuacions no canvien.