

**Licitació per a la contractació per procediment obert subjecte a regulació
harmonitzada per a la contractació dels serveis :**

***“Assistència tècnica per a la redacció del nou pla director de mobilitat 2026-
2031: mobilitat de mercaderies, mobilitat activa, micromobilitat i seguretat viària,
mobilitat laboral, capil·larització i treball per corredors i aspectes innovadors”***

(Exp. C-22/2025)

- Lot 3 -

Informe d'avaluació d'ofertes subjectes a judici de valor

Gener 2026

1. Objecte de l'informe de valoració de les ofertes subjectes a judici de valor.

L'objecte de l'informe de valoració de les ofertes rebudes de la licitació per procediment obert subjecte a regulació harmonitzada per a l'adjudicació dels serveis d'Assistència tècnica per a la redacció del nou pla director de mobilitat 2026-2031: mobilitat de mercaderies, mobilitat activa, micromobilitat i seguretat viària, mobilitat laboral, capil·larització i treball per corredors i aspectes innovadors" consta de cinc lots. El present informe té per objectiu analitzar i valorar les ofertes subjectes a judici de valor (sobre B) rebudes en el "Lot 3: Mobilitat laboral i altres CGM" d'aquesta licitació.

2. Criteris de valoració de les ofertes

El Plec de clàusules administratives particulars inclou a l'apartat "O" secció "2", del quadre de característiques, els criteris de valoració de les ofertes tècniques (criteris subjectes a judici de valor) que s'han tingut en compte per valorar les ofertes presentades, procés que queda recollit en aquest informe.

2.1. Criteris de valoració subjectes a judici de valor (puntuació màxima 49 punts):

2.1.1. Proposta tècnica i plantejament general i seguiment (fins a 20 punts).

Es valorarà la coherència i adequació al projecte i dels serveis a prestar de la proposta tècnica ofertada pel licitador.

És preceptiu desenvolupar totes i cadascuna de les tasques i requeriments tècnics identificats i descrits al PPT, ja que tots són necessaris pel desenvolupament de les tasques a realitzar detallades al PPT.

Així, d'acord amb les tasques a realitzar descrites a la clàusula 2.3 del PPT, el licitador ha de detallar la seva proposta tècnica per tal de poder valorar-la d'acord amb els següents subcriteris.

En la memòria caldrà detallar:

- Identificació de tasques que portarà a terme,
- Sistemàtica de treball que aplicarà,
- Els sistemes d'autocontrol intern,
- detecció i seguiment d'incidències,

Es valoraran les propostes presentades amb l'anàlisi de:

- Abast i eficàcia de les tasques (les tasques han de cobrir els diferents objectius del servei).
- Concreció de la sistemàtica de treball (la sistemàtica és la seqüència d'accions i/o decisions en cada tasca per portar-la a terme).

La valoració d'aquest apartat seguirà el barem següent (% sobre puntuació màxima):

Puntuació	Sistemàtica correcta i aplicable	Sistemàtica correcta amb poca	Sistemàtica indefinida/insuficient
------------------	---	--------------------------------------	---

		concreció	
Tasques eficients i àmplies	Fins a un 100%	Fins a un 60%	Fins a un 40%
Tasques incompletes o amb punts febles	Fins a un 80%	Fins a un 40%	Fins a un 30%
Tasques insuficients	Fins a un 50%	Fins a un 25%	Fins a un 10%
No aporta o amb informació no rellevant			0%

Lot 3. Mobilitat laboral i altres CGM.

- Caracterització de la mobilitat laboral i als CGM. Revisió de documents, normativa i cerca d'experiències (4 punts).
- Caracterització de la mobilitat laboral i als CGM. Anàlisi i avaluació de la situació actual en relació als PDE, sòl industrial, mobilitat a polígons i eines disponibles (4 punts).
- Caracterització de la mobilitat a altres pols. Experiències innovadores, identificació i caracterització d'aquests pols als SIMMB (4 punts).
- Diagnosi i definició d'objectius (4 punts)
- Definició d'actuacions (4 punts).

2.1.2. Organització de l'equip de treball (fins a 20 punts)

– Organització dels recursos (10 punts)

Les empreses licitadores presentaran la seva proposta d'organigrama relacional entre els diferents tècnics de l'equip propi i altres actors rellevants en el desenvolupament del servei. A l'organigrama s'haurà d'exposar:

- Relació de jerarquies entre membres de l'equip si escau.
- Naturalesa d'activitat entre les diferents figures de l'organigrama (interns i externs).

Es valoraran les propostes presentades amb l'anàlisi de:

- l'abast de les relacions identificades,
- la perfecció de les relacions identificades.

La valoració d'aquest apartat seguirà el barem següent:

Criteri	Puntuació (punts)
Organigrama detallat amb relacions correctes i eficients, que ofereix les màximes garanties per a l'execució del contracte.	Fins a 10,00
Organigrama bàsic amb relacions correctes i eficients	Fins a 8,00
Organigrama bàsic amb relacions poc concretes o ineficients	Fins a 6,00
Organigrama escàs i/o incomplert	Fins a 4,00
No aporta o amb informació incongruent	0,00

– Funcions dels membres de l'equip (10 punts)

Les empreses licitadores presentaran una relació de tasques (o funcions) assignades a cada membre de l'equip derivades de la metodologia que aplicarà en el desenvolupament del servei. Exposaran:

- Les tasques derivades de la metodologia general de l'assistència tècnica.
- Les tasques derivades de la tipologia de treballs objecte d'aquest contracte.

Es valoraran les propostes presentades amb l'anàlisi de l'abast, concreció i eficàcia de les tasques definides.

La valoració d'aquest apartat seguirà el barem següent:

Criteri	Puntuació (punts)
Funcions completes, concretes i eficients, que ofereixen les màximes garanties per a l'execució del contracte.	10,00
Funcions completes, poc concretes i/o eficients	8,00
Funcions incompletes, concretes i eficients	6,00
Funcions incompletes poc concretes i/o eficients	4,00
Funcions insuficients	2,00
No aporta o amb informació incongruent	0,00

2.1.3. Millores (9 punts)

Les empreses licitadores podran oferir un màxim de 3 millores a incorporar en el desenvolupament del servei que, complementàriament a les tasques definides en el Plec Tècnic, permetin millorar l'assoliment dels objectius definits.

Les millores podran desenvolupar-se en els següents àmbits (relació no limitativa):

- Millores concretes de metodologia envers particularitats dels treballs
- Aportació d'eines de control, seguiment i/o mesura
- Aportació d'informes, anàlisis, estudis etc. addicionals a les tasques incloses al Plec
- Millores en eines de comunicació i gestió de les dades

No seran considerades com a millores:

- Personal addicional ampliant l'equip de l'assistència tècnica
- Tasques incloses en el Plec Tècnic del servei o variacions insubstancials d'aquestes

Per a cada millora s'haurà d'especificar els següents aspectes:

- Descripció de la millora proposada
- Justificació de l'eficàcia de la millora envers els objectius del servei
- Concreció de la sistemàtica, responsables, recursos, terminis i dimensió concreta de la millora

Es valorarà cada millora de manera independent amb l'anàlisi de l'oportunitat i eficiència de la millora envers els objectius del servei.

La valoració d'aquest apartat, per cadascuna de les millores proposades, seguirà el barem següent:

Criteri	Puntuació (punts)
Millora aplicable i molt eficient	Fins a 3,0
Millora aplicable d'eficàcia moderada	Fins a 2,0
Millora aplicable poc eficaç	Fins a 1,0
Millora no aplicable o irrellevant	0,0

3. Ofertes rebudes i acceptades

Les ofertes rebudes i acceptades són:

1. I2CON – FOMENTO SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN
2. KPMG Asesores, S.L.U
3. Cinesi, SLU
4. SINOB MOBILITAT, SL
5. MULTICRITERI MCRIT AIE
6. INGENIERÍA DE TRÁFICO, SL
7. MOVEA CONSULTING, SL
8. NORM Mobility, SL

4. Qualificacions del sobre B

4.1. I2CON – FOMENTO SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN

4.1.1. Proposta tècnica i plantejament general i seguiment (20 punts)

4.1.1.1. Caracterització de la mobilitat laboral i als CGM. Revisió de documents, normativa i cerca d'experiències

La definició de les tasques és correcta i coherent, però està excessivament simplificada en la seva definició i el seu abast i presenta una sistemàtica amb poca concreció.

Valoració: 2,40 sobre 4,00

4.1.1.2. Caracterització de la mobilitat laboral i als CGM. Anàlisi i avaluació de la situació actual en relació als PDE, sòl industrial, mobilitat a polígons i eines disponibles

La caracterització de la situació actual és poc detallada en la seva definició, però correcta i coherent a nivell formal, la sistemàtica compta amb molt poca concreció.

Valoració: 2,40 sobre 4,00

4.1.1.3. Caracterització de la mobilitat a altres pols. Experiències innovadores, identificació i caracterització d'aquests pols als SIMMB

Les tasques descrites en aquest apartat són correctes i coherents, però molt poc descrites. Presenten alguns punts febles i una sistemàtica amb poca concreció.

Valoració: 1,60 sobre 4,00

4.1.1.4. Diagnosi i definició d'objectius

La diagnosi i la definició d'objectius és correcta a nivell formal, però aprofundeix escassament en el contingut i presenta alguns punts febles. Compta amb una sistemàtica amb poca concreció.

Valoració: 1,60 sobre 4,00

4.1.1.5. Definició d'actuacions

Les actuacions definides en aquest apartat són escasses i una definició i concreció de resultats molt poc detallada. La sistemàtica té poca concreció.

Valoració: 1,60 sobre 4,00

4.1.2. Organització de l'equip de treball

4.1.2.1. Organització dels recursos

Es presenta un organigrama simplificat i poc concret amb la definició dels perfils associats al projecte, així com funcions i les relacions funcionals i jeràrquiques en el si de l'equip.

Valoració: 6,00 sobre 10,00

4.1.2.2. Funcions dels membres de l'equip

Es presenta una descripció funcional i eficient de les funcions dels diferents els rols dels perfils associats al projecte de forma bàsica, simplificada i poc concreta.

Valoració: 6,00 sobre 10,00

4.1.3. Millores

Es presenten tres propostes de millora que es consideren aplicables, però amb una eficàcia global limitada.

Tot i que les dues primeres millores aborden aspectes rellevants vinculats als processos de participació, es valoren amb una eficàcia reduïda (1 punt cadascuna), ja que el seu impacte en la definició i implementació efectiva de les actuacions del pdM és limitat.

La darrera millora, centrada en l'anàlisi d'oportunitats de finançament, es valora com aplicable i amb una eficàcia moderada (2 punts), ja que aporta un suport útil a la viabilitat de les mesures proposades, tot i que amb una incidència parcial en el contingut tècnic del Pla.

Valoració: 4,00 sobre 9,00

Total valoració oferta tècnica I2CON – FOMENTO SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN 25,60 punts

4.2. KPMG Asesores, SLU

4.2.1. Proposta tècnica i plantejament general i seguiment (20 punts)

4.2.1.1. Caracterització de la mobilitat laboral i als CGM. Revisió de documents, normativa i cerca d'experiències

La revisió de documents sobre mobilitat laboral és correcta i coherent amb tasques eficients i àmplies, però poc detallada en la seva concreció. Les fonts d'anàlisi, l'avaluació de l'anterior pdM i la proposta d'actualització de la metodologia és poc exhaustiva, però amb una sistemàtica aplicable.

Valoració: 2,40 sobre 4,00

4.2.1.2. Caracterització de la mobilitat laboral i als CGM. Anàlisi i avaluació de la situació actual en relació als PDE, sòl industrial, mobilitat a polígons i eines disponibles

Els diferents punts detallats en l'apartat permetrien caracteritzar la mobilitat laboral i els CGM essent coherents i correctes en la seva definició, però poc amplis en la seva descripció i en el seu abast però consta amb una sistemàtica poc concreta

Valoració: 2,40 sobre 4,00

4.2.1.3. Caracterització de la mobilitat a altres pols. Experiències innovadores, identificació i caracterització d'aquests pols als SIMMB

La caracterització parteix d'un correcte i coherent dimensionament en 3 apartats separats (identificació, caracterització i integració) però tots de forma poc detallada en la seva definició i amb poc abast amb una sistemàtica poc concreta, tot i que amb tasques eficients i àmplies.

Valoració: 2,40 sobre 4,00

4.2.1.4. Diagnosi i definició d'objectius

La diagnosi i definició d'objectius es planteja en tres àmbits (diagnosi, síntesi i integració) en la seva explicació de forma correcte i coherent, però poc àmplia en la seva descripció. Contempla una sistemàtica correcta, però amb poca concreció, tot i que amb tasques eficients i àmplies.

Valoració: 2,40 sobre 4,00

4.2.1.5. Definició d'actuacions

El pla d'actuacions parteix d'un marc metodològic força correcte, ampli, eficient i coherent amb èmfasi en els diferents elements a considerar (descripció, actuacions, agents, pla, indicadors i bones pràctiques) amb poca concreció i una sistemàtica correcta.

Valoració: 2,40 sobre 4,00

4.2.2. Organització de l'equip de treball

4.2.2.1. Organització dels recursos

L'esquema del nucli tècnic és suficient per a comprendre la seva estructura bàsica, però resulta escàs pel que fa al nivell de detall proporcionat. Oferint una visió general que podria dificultar una avaluació completa de les funcions i responsabilitats del nucli tècnic.

Valoració: 6,00 sobre 10,00

4.2.2.2. Funcions dels membres de l'equip

Els membres de l'equip bàsic o principal de treball presenten unes funcions definides de manera correcta, poc concretes en alguns aspectes i sense cap detall dels equips de suport o addicionals.

Valoració: 6,00 sobre 10,00

4.2.3. Millores

Les tres propostes de millora plantejades aporten un cert valor afegit a la proposta.

En relació amb els objectius del servei, la segona millora, corresponent a l'Índex de Qualitat d'Accés als Polígons (ICAP), es valora amb una eficàcia moderada, ja que aporta criteris objectius per a la comparació i prioritització d'actuacions. (2)

La primera millora, relativa a la Mesa Tècnica amb ajuntaments i consells comarcals, i la tercera millora, corresponent al mapa de mobilitat laboral, es valoren com a poc eficaces, ja que, tot i ser aplicables, tenen un impacte limitat. (1 punt per cada millora).

Valoració: 4,00 sobre 9,00

Total valoració oferta tècnica KPMG Asesores, SLU 28,00 punts

4.3. Cinesi, SLU

4.3.1. Proposta tècnica i plantejament general i seguiment (20 punts)

4.3.1.1. Caracterització de la mobilitat laboral i als CGM. Revisió de documents, normativa i cerca d'experiències

Es descriuen de forma exhaustiva, correcte i coherent la proposta de revisió documental i les fonts utilitzades per aquest finalitat amb una sistemàtica correcte i aplicable.

Valoració: 4,00 sobre 4,00

4.3.1.2. Caracterització de la mobilitat laboral i als CGM. Anàlisi i avaluació de la situació actual en relació als PDE, sòl industrial, mobilitat a polígons i eines disponibles

La proposta de caracterització de la situació actual és correcta, coherent i amplia amb una bona proposta d'indicadors. A més a més compte amb una sistemàtica correcte.

Valoració: 4,00 sobre 4,00

4.3.1.3. Caracterització de la mobilitat a altres pols. Experiències innovadores, identificació i caracterització d'aquests pols als SIMMB

Es detalla de forma coherent i concreta la metodologia per identificar els diferents CGM no industrials i es proposa un sistema d'indicadors força correcte que contempla una sistemàtica una correcta.

Valoració: 4,00 sobre 4,00

4.3.1.4. Diagnosi i definició d'objectius

Es descriuen els objectius a desenvolupar com a resultat dels treballs de forma sintètica i coherent amb una proposta força correcte que incorpora una sistemàtica correcte.

Valoració: 4,00 sobre 4,00

4.3.1.5. Definició d'actuacions

Es descriuen de forma coherent les característiques bàsiques de la infraestructura i la resta de requeriments de forma força completa i amb una sistemàtica correcte.

Valoració: 4,00 sobre 4,00

4.3.2. Organització de l'equip de treball

4.3.2.1. Organització dels recursos

La proposta presenta un organigrama força detallat en el qual es detallen de forma força completa el conjunt de les relacions funcionals i jeràrquiques, tant entre els membres de l'equip com en la seva relació amb els agents externs, fet que ofereix les màximes garanties per a l'execució del contracte.

Valoració: 10,00 sobre 10,00

4.3.2.2. Funcions dels membres de l'equip

El document presenta una definició de les funcions assignades a cada un dels membres de l'equip en funció dels rols assignats i per cada un d'ells el grau d'implicació i la vinculació amb les tasques del contracte de forma completa i eficient.

Valoració: 10,00 sobre 10,00

4.3.3. Millores

Es presenten tres propostes de millora correctament definides aporten una millora significativa i generen valor afegit al conjunt de la proposta.

En relació amb els objectius del servei, la primera millora, centrada en la incorporació d'un enfocament de mobilitat laboral inclusiva amb perspectiva de gènere, diversitat i accessibilitat, es valora amb alta eficiència (3 punts), ja que reforça de manera transversal la qualitat de la diagnosi i de la definició d'actuacions, incorporant criteris clau que sovint queden poc representats en els estudis de mobilitat laboral.

La segona millora, relativa al desenvolupament d'una metodologia avançada i unificada d'accessibilitat als Centres Generadors de Mobilitat, es valora amb una eficàcia moderada (2 punts), atès que aporta robustesa metodològica i comparabilitat entre CGM, tot i que amb un impacte progressiu en la presa de decisions del pdM.

La tercera millora, basada en un sistema de caracterització interna dels polígons i CGM mitjançant un model d'anàlisi operativa, presenta també una eficàcia moderada (2 punts), ja que millora el detall i l'orientació de la diagnosi en àmbits concrets, però amb una incidència parcial en l'assoliment global dels objectius del Pla.

Valoració: 7,00 sobre 9,00

Total valoració oferta tècnica CINESI 47,00 punts

4.4. SINOBI MOBILITAT SL

4.4.1. Proposta tècnica i plantejament general i seguiment (20 punts)

4.4.1.1. Caracterització de la mobilitat laboral i als CGM. Revisió de documents, normativa i cerca d'experiències

Presenta una revisió acurada i àmplia de l'estat dels antecedents, experiències i marc normatiu correctament contextualitzada i amb una sistemàtica i concreció molt correcta.

Valoració: 4,00 sobre 4,00

4.4.1.2. Caracterització de la mobilitat laboral i als CGM. Anàlisi i avaluació de la situació actual en relació als PDE, sòl industrial, mobilitat a polígons i eines disponibles

Bona i exhaustiva proposta tant en l'àmbit d'anàlisi així com en l'abast de la proposta com en els indicadors associats amb una sistemàtica correcta i aplicable.

Valoració: 4,00 sobre 4,00

4.4.1.3. Caracterització de la mobilitat a altres pols. Experiències innovadores, identificació i caracterització d'aquests pols als SIMMB

Caracterització àmpliament descrita, amb un bon enfoc metodològic i de l'ús de la informació. Correctament alineat amb l'objectiu i amb una sistemàtica correcta.

Valoració: 4,00 sobre 4,00

4.4.1.4. Diagnosi i definició d'objectius

Diagnosi dels objectius ben acotats i correctament dimensionats, amb una proposta de valoració correcta i alineat amb la normativa existent. La sistemàtica proposada és correcta i aplicable.

Valoració: 4,00 sobre 4,00

4.4.1.5. Definició d'actuacions

Les actuacions proposades són clares, efectives i estan correctament alineades amb una correcta sistemàtica i aplicabilitat.

Valoració: 4,00 sobre 4,00

4.4.2. Organització de l'equip de treball

4.4.2.1. Organització dels recursos

Es presenta un organigrama clar, exhaustiu i funcional amb relacions ben estructurades i funcionals correctes eficients, ben definides, estructurades i aplicables, que ofereixen les màximes garanties per a l'execució del contracte.

Valoració: 10,00 sobre 10,00

4.4.2.2. Funcions dels membres de l'equip

Les funcions són completes, ben definides i eficients, perfectament alineades amb les tasques a realitzar i amb una clara vinculació a la metodologia proposada i aplicables, que ofereixen les màximes garanties per a l'execució del contracte.

Valoració: 10,00 sobre 10,00

4.4.3. Millores (9 punts)

Es presenten tres propostes de millora correctament descrites, amb una bona concreció de la sistemàtica i una justificació adequada de la seva eficàcia, que mostren un alt grau d'aplicabilitat. Les propostes aborden aspectes rellevants, com ara la millora de la informació i el suport a empreses i Centres Generadors de Mobilitat (CGM), la sistematització de mesures sectorials i la estimació del potencial de desplegament de les obligacions PDE.

La millora 1 es valora amb una eficàcia moderada (2 punts), mentre que la millora 2 i la millora 3 es consideren molt eficients (3 punts cadascuna). El seu major impacte en la facilitació del desplegament de les mesures i en el suport a la presa de decisions del pdM.

Valoració: 8,00 sobre 9,00

Total valoració oferta tècnica SINOB MOBILITAT SL 48,00 punts

4.5. MULTICRITERI MCRIT AIE

4.5.1. Proposta tècnica i plantejament general i seguiment (20 punts)

4.5.1.1. Caracterització de la mobilitat laboral i als CGM. Revisió de documents, normativa i cerca d'experiències

La proposta presentada presenta una tasques amb punts febles i poc detallades en el seu objectiu de treball. A més contempla una sistemàtica correcta en la metodologia.

Valoració: 3,20 sobre 4,00

4.5.1.2. Caracterització de la mobilitat laboral i als CGM. Anàlisi i avaluació de la situació actual en relació als PDE, sòl industrial, mobilitat a polígons i eines disponibles

Les tasques presenten una cobertura de temàtiques amb punts febles. La sistemàtica és correcta amb aplicabilitat amb l'exposició dels resultats esperats.

Valoració: 3,20 sobre 4,00

4.5.1.3. Caracterització de la mobilitat a altres pols. Experiències innovadores, identificació i caracterització d'aquests pols als SIMMB

La caracterització dels altres pols de mobilitat és correcta i molt exhaustiva. Tanmateix compta amb una definició de les variables amb punts febles. A més a més la sistemàtica és correcta i ben definida, amb aplicabilitat clara i exemples concrets.

Valoració: 3,20 sobre 4,00

4.5.1.4. Diagnosi i definició d'objectius

La diagnosi i els objectius estan definits de forma eficient per l'objectiu, però de forma poc detallada. La sistemàtica és correcta i compta amb una certa concreció en la metodologia que es vol seguir.

Valoració: 3,20 sobre 4,00

4.5.1.5. Definició d'actuacions

La definició de les actuacions proposades són eficients i bastant àmplies per l'objectiu del lot. La sistemàtica és, a més a més correcta però amb manca de concreció en la metodologia.

Valoració: 3,20 sobre 4,00

4.5.2. Organització de l'equip de treball

4.5.2.1. Organització dels recursos

L'organigrama es presenta de manera clara i entenedora, amb una distribució de rols realista, equilibrada i compta amb una correcta estructura i de coordinació, que a més a més inclou un equip de reforç i que ofereix les màximes garanties per a l'execució del contracte.

Valoració: 10,00 sobre 10,00

4.5.2.2. Funcions dels membres de l'equip

Les funcions es presenten clarament definides, amb un grau de detall adequat i estan definides de forma completa i realista i permet oferir garanties pel que fa a la seva aplicabilitat, eficàcia i assoliment dels objectius previstos.

Valoració: 10,00 sobre 10,00

4.5.3. Millores

Es presenten tres propostes de millora.

La primera proposta, relativa a la creació d'un visor dels Plans de Desplaçament d'Empresa del SIMMB, es valora com a poc eficaç, ja que es basa en una eina ja existent i no incorpora un valor afegit significatiu ni una millora substancial. (1)

La segona proposta, centrada en el benchmarking de plans de desplaçament d'empresa, es considera aplicable i presenta una eficàcia moderada, ja que pot aportar referents i bones pràctiques útils per a la diagnosi i la definició d'actuacions, tot i que amb un impacte limitat. (2)

La tercera proposta, orientada a la integració de la informació dels Plans de Logística Urbana Sostenibles, també es valora com a aplicable i d'eficàcia moderada, en tant que

contribueix a millorar la coherència informativa entre instruments, però amb un abast principalment recopilatori.(2)

Valoració: 5,00 sobre 9,00

Total valoració oferta tècnica MULTICRITERI MCRIT AIE 41,00punts

4.6. INGENIERÍA DE TRÁFICO SL

4.6.1. Proposta tècnica i plantejament general i seguiment (20 punts)

4.6.1.1. Caracterització de la mobilitat laboral i als CGM. Revisió de documents, normativa i cerca d'experiències

La descripció de les tasques és correcta i coherent. La sistemàtica és correcta però amb poca concreció.

Valoració: 2,40 sobre 4,00

4.6.1.2. Caracterització de la mobilitat laboral i als CGM. Anàlisi i avaluació de la situació actual en relació als PDE, sòl industrial, mobilitat a polígons i eines disponibles

La caracterització de la mobilitat laboral en els CGM és insuficient en la seva definició, tant en les tasques en realitzar com en l'abast proposat. La sistemàtica proposada és correcta però té poca concreció.

Valoració: 2,00 sobre 4,00

4.6.1.3. Caracterització de la mobilitat a altres pols. Experiències innovadores, identificació i caracterització d'aquests pols als SIMMB

La mobilitat en altres pols tant en la seva definició com el seu dimensionament en l'àmbit SIMMB és insuficient, especialment en la definició de les fonts de dades triades per avaluar a la seva caracterització i volum en el si de la mobilitat i té una sistemàtica concreta.

Valoració: 2,00 sobre 4,00

4.6.1.4. Diagnosi i definició d'objectius

La diagnosi i la definició d'objectius presenta un conjunt de resultats de la caracterització dels punt anteriors correcta, però insuficient en la definició de les tasques. Sistemàtica correcta, però poc concreta.

Valoració: 2,00 sobre 4,00

4.6.1.5. Definició d'actuacions

Les actuacions definides en aquesta proposta estan basades en tres línies d'actuació (estratègica, territorial i operativa) amb una definició insuficient amb una sistemàtica correcta i aplicable.

Valoració: 2,00 sobre 4,00

4.6.2. Organització de l'equip de treball

4.6.2.1. Organització dels recursos

Es descriuen un organigrama bàsic i coherent amb les característiques bàsiques del conjunt de l'equip de treball que es destina al projecte, així com les titulacions, les

jerarquies establertes i les funcions a les quals estan destinats els diferents perfils per a la realització dels treballs.

Valoració: 8,00 sobre 10,00

4.6.2.2. Funcions dels membres de l'equip

S'especifiquen les funcions completes assignades a cada un dels membres de l'equip, el grau d'implicació, al relació amb els agents externs i la vinculació amb les tasques del definides de forma poc concreta.

Valoració: 8,00 sobre 10,00

4.6.3. Millores

Es presenten tres propostes de millora que son aplicables.

La primera millora, centrada en l'actualització de la informació digital pública, es basa principalment en la sistematització i visualització d'informació ja existent a l'ATM, fet que limita el seu valor afegit real. Tot i ser aplicable des d'un punt de vista tècnic, no introdueix un canvi substancial ni una millora significativa en relació amb els objectius del servei, i per això es valora com a poc eficaç (1 punt).

La segona millora, orientada a la revisió dels criteris de mobilitat generada, aborda un aspecte rellevant i estructural del planejament, amb potencial per millorar l'adequació dels ratis a la realitat actual. Es tracta d'una proposta aplicable i alineada amb les necessitats del servei, però amb un impacte limitat en la millora global del pdM, motiu pel qual es valora amb una eficàcia moderada (2 punts).

Finalment, la tercera millora, relativa al recull de bons exemples de corresponsabilitat, aporta un valor principalment qualitatiu i de difusió, però amb un impacte reduït en la definició estratègica i operativa del pla. Tot i ser aplicable, la seva capacitat de transformació i incidència directa en els objectius del servei és baixa, i es valora, per tant, com a poc eficaç (1 punt).

Valoració: 4,00 sobre 9,00

Total valoració oferta tècnica INGENIERÍA DE TRÁFICO SL 30,40 punts

4.7. MOVEA CONSULTING

4.7.1. Proposta tècnica i plantejament general i seguiment (20 punts)

4.7.1.1. Caracterització de la mobilitat laboral i als CGM. Revisió de documents, normativa i cerca d'experiències

Les actuacions definides en aquest apartat són insuficients i amb molt poca una definició i concreció de resultats amb una sistemàtica amb molt poc detall.

Valoració 0,4 sobre 4,00

4.7.1.2. Caracterització de la mobilitat laboral i als CGM. Anàlisi i avaluació de la situació actual en relació als PDE, sòl industrial, mobilitat a polígons i eines disponibles

Els punts descrits és aquest apartat són insuficients sense concreció ni profunditat. En referència a la sistemàtica aquesta té molt poca concreció.

Valoració: 0,4 sobre 4,00

4.7.1.3. Caracterització de la mobilitat a altres pols. Experiències innovadores, identificació i caracterització d'aquests pols als SIMMB

Les actuacions definides en aquest apartat són insuficients i una definició i concreció de resultats molt escadussera. La sistemàtica té poca concreció.

Valoració: 0,4 sobre 4,00

4.7.1.4. Diagnosi i definició d'objectius

La diagnosi proposada en aquesta apartat és insuficient en la seva definició i enfocament amb una sistemàtica correcta que té poca concreció

Valoració: 1,00 sobre 4,00

4.7.1.5. Definició d'actuacions

Les actuacions proposades en aquest punt son insuficients en la definició i l'abast. Presenta punts febles en la les actuacions amb una sistemàtica correcta amb poca concreció

Valoració: 1,00 sobre 4,00

4.7.2. Organització de l'equip de treball

4.7.2.1. Organització dels recursos

No es presenta cap organigrama ni es defineixen relacions jeràrquiques ni funcionals entre membres de l'equip o agents externs, fet que impossibilita l'avaluació de la proposta en aquest criteri.

Valoració: 0,00 sobre 10,00

4.7.2.2. Funcions dels membres de l'equip

Es presenta una descripció tabular i funcional dels diferents els rols dels perfils associats al projecte de forma senzilla, bàsica, simplificada, poc concreta i amb escassa definició

Valoració: 6,00 sobre 10,00

4.7.3. Millores

Es presenten tres propostes de millora que, en termes generals, són aplicables.

Tanmateix, la primera proposta, centrada en l'elaboració d'un atlas interactiu de mobilitat, es considera de poca eficàcia, ja que no aporta un valor diferencial clar respecte a eines i informació ja existents. (1)

La segona millora, orientada a l'estandardització i centralització de dades de mobilitat laboral mitjançant un protocol metropolità comú, es valora positivament per la seva utilitat potencial, però amb una eficàcia moderada.(2)

La tercera proposta, relativa a la creació d'un Observatori de Mobilitat Laboral, tot i estar correctament descrita, es considera també de poca eficàcia, atès que presenta solapaments amb instruments de seguiment ja previstos i un impacte limita(1).

Valoració: 4,00 sobre 9,00

Total valoració oferta tècnica MOVEA 13,20 punts

4.8. NORM Mobility, SL

4.8.1. Proposta tècnica i plantejament general i seguiment (20 punts)

4.8.1.1. Caracterització de la mobilitat laboral i als CGM. Revisió de documents, normativa i cerca d'experiències

Les descripció de les tasques a realitzar són incompletes però estan desalineades amb l'ordre proposat al plec i presenten algunes mancances en la seva aproximació metodològica, la sistemàtica amb poca concreció però aplicables.

Valoració: 1,60 sobre 4,00

4.8.1.2. Caracterització de la mobilitat laboral i als CGM. Anàlisi i avaluació de la situació actual en relació als PDE, sòl industrial, mobilitat a polígons i eines disponibles

La caracterització de la situació actual és escassa i incompleta, presentant punts febles en la seva definició i una sistemàtica amb poca concreció.

Valoració: 1,60 sobre 4,00

4.8.1.3. Caracterització de la mobilitat a altres pols. Experiències innovadores, identificació i caracterització d'aquests pols als SIMMB

La definició d'aquest apartat està incompleta i profundament desordenada en el si dels punts compresos en el document, és insuficient en la seva definició i té una sistemàtica correcta poc concreta.

Valoració: 1,0 sobre 4,00

4.8.1.4. Diagnosi i definició d'objectius

La diagnosi i definició d'objectius es basa ens tres àmbits i és correcte, àmplia i coherent però presenta alguns punts febles en la seva definició i compta amb una sistemàtica amb poca concreció.

Valoració: 1,60 sobre 4,00

4.8.1.5. Definició d'actuacions

Les actuacions proposadores es plasmen en cinc punts correctament descrits i amb coherència però amb punts febles el seva concreció presentant una sistemàtica poc concreta.

Valoració: 1,60 sobre 4,00

4.8.2. Organització de l'equip de treball

4.8.2.1. Organització dels recursos

Es presenta un organigrama simplificat i poc detallat en el qual es defineixen els diferents perfils involucrats així com les funcions i les relacions funcionals i jeràrquiques entre els diferents membres de l'equip i amb la direcció del projecte.

Valoració: 6,00 sobre 10,00

4.8.2.2. Funcions dels membres de l'equip

S'indiquen les funcions de forma bàsica amb la definició dels perfils professionals requerits en el plec i descrits en l'anterior apartat de forma correcta i eficient, tant dels rols com de les tasques específiques que es detallen.

Valoració: 8,00 sobre 10,00

4.8.3. Millores

Les tres propostes de millora estan correctament estructurades i presenten una justificació coherent i una aplicabilitat teòrica adequada. Tot i això, el seu impacte real és molt limitat.

La primera millora, centrada en la governança i la viabilitat institucional, aporta una reflexió rellevant però excessivament conceptual, sense ser prou eficaç. La segona millora, relativa als indicadors de seguiment, reitera continguts ja previstos al plec i no introdueix elements diferencials que millorin de manera efectiva el seguiment del pdM. La tercera, amb enfocament territorial i social, incorpora criteris pertinents però amb una metodologia poc concreta que en dificulta l'aplicació pràctica.

En conjunt, totes tres millores es consideren aplicables però amb una eficàcia molt limitada (les tres puntuades amb un 1).

Valoració: 3,00 sobre 9,00

Total valoració oferta tècnica NORM Mobility, SL 24,40 punts

5. Aplicació de la fórmula de la Directriu 1/2020 de la Direcció General de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya, sobre l'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les propostes econòmica i tècnica

Al Plec de Clàusules Administratives Particulars de l'exp. C-22/2025, a l'apartat "O", secció "2", del quadre de característiques, s'estableix que, un cop obtingudes les valoracions tècniques de cada oferta per cada criteri tècnic, es calcularà la puntuació tècnica de cada subcriteri tècnic, aplicant la següent fórmula d'homogeneïtzació:

D'acord amb la Directriu 1/2020 de la Direcció General de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya, sobre l'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les propostes econòmica i tècnica, s'aplicarà als criteris sotmesos a judicis de valor, en primer lloc, una valoració per classificar les proposicions tècniques, per posteriorment puntuar-les segons la fórmula següent:

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}}$$

On:

- P_{op} = Puntuació de l'oferta a puntuar
- P = Puntuació del criteri
- VT_{op} = Valoració tècnica de l'oferta que es puntua
- VT_{mv} = Valoració Tècnica de l'oferta millor valorada

Aquesta fórmula s'aplicarà a cadascun dels criteris per separat per obtenir després la puntuació total dels criteris sotmesos a judicis de valor.

En cada criteri s'estableix un llindar de valoració mínim del 80% dels punts del criteri per a l'aplicació de la fórmula.

Si en el procés de valoració d'un criteri la valoració de totes les ofertes és inferior a aquest llindar de valoració mínim, la puntuació del criteri per a cadascuna de les ofertes serà l'obtinguda en la valoració, sense aplicació de la fórmula.

Si alguna valoració de les ofertes supera el llindar, es puntuen totes i s'aplica la fórmula d'homogeneïtzació.

L'aplicació d'aquesta fórmula en els termes exposats amunt junt amb els resultats de les valoracions tècniques dels criteris de les ofertes exposats en el punt 4 ALTEREN les valoracions de les ofertes, com es pot veure en la taula a continuació.

	Proposta tècnica, plantejament general i seguiment (20 punts)							Organització de l'equip (20 punts)				Millors (9 punts)					
Criteri subjectiu a valorar i puntuar	Revisió de documents i cerca d'experiències (5 punts)	Anàlisi i avaluació de la situació actual en relació als PDE, sol industrial, mobilitat a polígons i	Experiències innovadores, identificació i caracterització d'aquests pols als SIMMB (4 punts)	Diagnosi i definició d'objectius (4 punts)	Definició d'actuacions (4 punts)	TOTAL		Organització dels recursos (10 punts)	Funcions dels membres de l'equip (10 punts)	TOTAL		Millors (9 punts)	TOTAL		Puntuació Proposta tècnica		
Puntuació màxima del criteri P	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	Màxims punts	10,00	10,00	20,00	Màxims punts	9,00	9,00	Màxims punts			
Valoració Tècnica de l'oferta Millor Valorada VT _{my}						20,00	Millor Valoració			20,00	Millor Valoració		8,00	Millor Valoració			
OFERTES	Valoració Tècnica de la Oferta a Puntuar VT _{op}	Valoració Tècnica de la Oferta a Puntuar VT _{op}	Valoració Tècnica de la Oferta a Puntuar VT _{op}	Valoració Tècnica de la Oferta a Puntuar VT _{op}	Valoració Tècnica de la Oferta a Puntuar VT _{op}	Valoració Tècnica de la Oferta a Puntuar VT _{op}	Puntuació de l'Oferta a Puntuar P _{op}	Valoració Tècnica de la Oferta a Puntuar VT _{op}	Valoració Tècnica de la Oferta a Puntuar VT _{op}	Valoració Tècnica de la Oferta a Puntuar VT _{op}	Puntuació de l'Oferta a Puntuar P _{op}	Valoració Tècnica de la Oferta a Puntuar VT _{op}	Valoració Tècnica de la Oferta a Puntuar VT _{op}	Puntuació de l'Oferta a Puntuar P _{op}	Puntuació oferta tècnica amb aplicació de la fórmula	Puntuació que hauria tret aplicant la valoració directa com a puntuació	
I2CON - FOMENTO SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN	2,40	2,40	1,60	1,60	1,60	9,60	9,60	6,00	6,00	12,00	12,00	4,00	4,00	4,50	26,10	25,60	
KPMG Asesores, S.L.U	2,40	2,40	2,40	2,40	2,40	12,00	12,00	6,00	6,00	12,00	12,00	4,00	4,00	4,50	28,50	28,00	
Cinesi, SLU	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	20,00	10,00	10,00	20,00	20,00	7,00	7,00	7,88	47,88	47,00	
SINOBI MOBILITAT SL	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	20,00	20,00	10,00	10,00	20,00	20,00	8,00	8,00	9,00	49,00	48,00	
MULTICRITERI MCRIT AIE	3,20	3,20	3,20	3,20	3,20	16,00	16,00	10,00	10,00	20,00	20,00	5,00	5,00	5,63	41,63	41,00	
INGENIERÍA DE TRÁFICO SL	2,40	2,00	2,00	2,00	2,00	10,40	10,40	8,00	8,00	16,00	16,00	4,00	4,00	4,50	30,90	30,40	
MOVEA CONSULTING, SL	0,40	0,40	0,40	1,00	1,00	3,20	3,20	0,00	6,00	6,00	6,00	4,00	4,00	4,50	13,70	13,20	
NORM Mobility, SL	1,60	1,60	1,00	1,60	1,60	7,40	7,40	6,00	8,00	14,00	14,00	3,00	3,00	3,38	24,78	24,40	
80% Puntuació màxima						16,0				16,0			7,2				

6. Resultats de la valoració de la proposta tècnica LOT 3:

Núm. Oferta	OFERTA	Puntuació que hauria tret aplicant la valoració directa com a puntuació	Puntuació oferta tècnica amb aplicació de la fórmula
1	I2CON - FOMENTO SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN	25,60	26,10
2	KPMG Asesores, SLU	28,00	28,50
3	Cinesi, SLU	47,00	47,88
4	SINOBI MOBILITAT, SL	48,00	49,00
5	MULTICRITERI MCRIT AIE	41,00	41,63
6	INGENIERÍA DE TRÁFICO, SL	30,40	30,90
7	MOVEA CONSULTING, SL	13,20	13,70
8	NORM Mobility, SL	24,40	24,78

A Barcelona,

Eduard Cabrera Delgado
Cap de Servei de Gestió d'Infraestructures
Signat electrònicament