

DOCUMENTACIÓ PREPARATÒRIA DE LA LICITACIÓ INFORME DE NECESSITAT I MEMÒRIA JUSTIFICATIVA

Acord marc per a l'homologació de proveïdors per prestar el servei de traducció i correcció de textos i documents comercials per a Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya i les seves entitats participades.

1.- Naturalesa i extensió de les necessitats

1.1 Naturalesa de les necessitats

FGC i les societats participades tenen la necessitat de contractar un servei de traducció i correcció de textos per tal de donar resposta a les diferents àrees, de traduir a llengües diferents del català documents diversos, com també les traduccions jurades quan correspongui.

Es fixa un límit d'empreses a homologar de fins a un màxim de 10 empreses que compleixin amb els requisits previstos i aconseguixin en la seva valoració global un mínim de **del 70% dels punts**.

1.2. Extensió de les necessitats

- a) Valor estimat i pressupost de licitació

Valor estimat

El valor màxim estimat d'aquest Acord Marc s'ha calculat tenint en compte el valor estimat del conjunt dels contractes basats que potencialment poden adjudicar-se durant el seu període de vigència.

En tot cas, aquest valor estimat té caràcter orientatiu i no vinculant, i s'indica únicament a efectes de publicitat i de procediment d'adjudicació sense que suposi cap compromís de despesa.

El **valor estimat de la licitació ascendeix a 287.688,00 €**, abans d'IVA, d'acord amb el següent desglossament:

- Pressupost de licitació: 239.890,00 €, abans d'IVA
- Import previst per possibles pròrrogues: 0,00 €, abans d'IVA
- Import previst per possibles modificacions: 47.798,00 €, abans d'IVA

L'import previst per a modificacions és calcula per si fos necessari incrementar els serveis objecte del present acord marc per algun projecte de gran envergadura que necessiti revisió i/o traducció a altres idiomes i/o per si s'afegeix alguna entitat participada més al grup FGC.

Import estimat inicial

L'import estimat inicial és de 239.890,00 € abans d'IVA, d'acord amb el següent desglossament:

80% Costos directes	191.912,00 €
14 % Costos indirectes	33.584,60 €
6 % Benefici industrial	14.393,40 €
Import base de licitació (abans d'IVA)	239.890,00 €
IVA (21%)	50.376,90 €
TOTAL	290.266,90 €

S'estableix com a límit del conjunt de la contractació basada, el del valor estimat el qual no podrà ser superat.

b) Termini d'execució del contracte

S'estableix un termini de vigència de l'acord marc de 4 anys des de la formalització dels contractes d'homologació.

Es podran adjudicar contractes basats al llarg de tota la vigència de l'acord marc.

Els contractes basats podran tenir una vigència més enllà de la de l'acord marc, sempre que s'hagin enviat les invitacions per participar en la licitació dins del termini de vigència de l'acord marc.

El termini de vigència de l'Acord Marc delimita el termini en el qual podran adjudicar-se els contractes basats, però aquest termini de vigència no constitueix un límit per a la durada dels referits contractes basats, la qual podrà excedir el termini de vigència de l'Acord Marc.

Arribada la data de la seva finalització, l'Acord Marc no es podrà prorrogar.

2.- Idoneïtat de l'objecte i contingut per satisfer-lo

És necessària la contractació del servei de revisió i traducció de textos i documents comercials per tal que FGC i les seves societats puguin efectuar un servei integral i arribar a mes públic i altres països amb els quals col·labora.

3.- Incorporació de condicions socials, mediambientals i d'innovació

S'incorporen com a criteris d'homologació.

4.- Justificació de l'elecció del procediment

Atenent al valor estimat de la licitació, la contractació es realitzarà a través del procediment previst per als acords marcs.

5.- Criteris de solvència

En el marc del que disposa la LCSP i per tal d'assegurar els nivells de concurrència, els criteris de solvència que seran d'aplicació en el procediment de l'acord marc i que s'hauran de mantenir en l'adjudicació dels contractes basats, són els següents:

Solvència tècnica o professional

Els licitadors hauran d'acreditar disposar dels criteris de solvència tècnica o professional per a l'execució del contracte, que s'entendrà com la capacitat per garantir el coneixement tècnic, eficàcia, experiència i fiabilitat de l'empresa i s'acreditarà pels mitjans següents:

- a) La solvència tècnica es demostrarà presentant una relació de **serveis** executats en els darrers **tres** anys, de naturalesa igual o similar a l'objecte del contracte.

Per tal d'acreditar degudament la present solvència tècnica, l'import combinat acumulat del conjunt de contractes aportats per l'empresa en l'any de major execució haurà de ser, com a mínim, el **70%** de l'annualitat mitjana del contracte. Si el contracte té una durada inferior a 12 mesos, aquest percentatge es calcularà sobre l'import total del contracte. En tot cas, l'adjudicatari haurà d'acreditar, com a mínim, haver realitzat 1 servei de característiques similars a l'objecte del contracte.

Acreditació:

- *Certificat de bona execució o declaració responsable de l'empresari per cadascun dels contractes.*
- b) Estar certificats amb la norma internacional ISO 17100:2015 (o equivalent) relativa als requisits dels serveis de traducció o equivalent, per garantir la qualitat dels treballs. Alternativament, s'haurà de garantir amb una auditoria externa que se segueix la metodologia de treball descrita en la norma esmentada.
- *La sol·licitud de la certificació ISO 17100:2015 o equivalent com a requisit de solvència tècnica es justifica perquè aquesta norma internacional és l'estàndard específic del sector de la traducció i revisió de textos, establint requisits professionals, metodològics i de control de qualitat directament vinculats al nucli de l'objecte del contracte. La seva exigència és proporcional i adequada segons l'article 74 de la LCSP, ja que no imposa càrregues desmesurades, és àmpliament accessible per empreses de totes les dimensions i garanteix la competència formal del personal, la revisió independent, la coherència terminològica i la traçabilitat dels processos, aspectes imprescindibles per assegurar la qualitat dels serveis de traducció requerits per FGC i per reduir els riscos derivats d'errors lingüístics o de gestió de continguts sensibles.*
- a) Adscriure a l'execució del contracte:
1. Un/a responsable de coordinació del servei amb una experiència de com a mínim 5 anys en la realització de serveis similars a l'objecte del contracte. (*)
 2. Un/a traductor/a dels idiomes del grup A (català i castellà) que aconsegueixi amb:
 - Una experiència de com a mínim 5 anys en la realització de serveis similars a l'objecte del contracte. (*)
 - Tenir la titulació de filologia o similar
 3. Dos revisors i correctors dels idiomes del grup A (català i castellà), que hauran d'acomplir amb:
 - Una experiència de com a mínim 5 anys en la realització de serveis similars a l'objecte del contracte. (*)
 - Tenir la titulació:
 - 1 persona amb filologia castellana o similar
 - 1 persona de filologia catalana o similar

L'acreditació d'aquest criteri es farà a través de l'aportació dels certificats d'execució o, a manca d'aquests, per aquella documentació que, a criteri d'FGC, acrediti aquest compliment (contractes, etc.)

IMPORTANT: un mateix perfil pot complir amb els requeriments d'un o més perfils descrits.

Criteris de solvència econòmica

Els licitadors hauran d'acreditar la solvència econòmica i financera per a l'execució del contracte, que s'entendrà com l'adequada situació econòmica i financera de l'empresa amb la finalitat de garantir la correcta execució del contracte.

Es comprovarà la solvència del licitador en base als següents paràmetres:

- El patrimoni net que reflexa els comptes anuals ha de ser superior a 2/3 parts del capital social.

- El volum de facturació anual de negocis del licitador referit al millor dels tres últims exercicis conclosos anteriors a la data de presentació de les proposicions, ha de tenir un import igual o superior a una vegada el valor anual estimat del present contracte.

En cas de ser proposat com adjudicatari de diversos lots, s'haurà d'acreditar la solvència corresponent a cada lot.

La solvència econòmica i financera de l'empresari s'haurà acreditar pels mitjans assenyalats següents:

- Comptes anuals presentats al Registre Mercantil o Registre Oficial que correspongui. Els empresaris no obligats a presentar els comptes en els registres oficials podran aportar, com a mitjà alternatiu d'acreditació, els llibres de comptabilitat degudament legalitzats.

En les unions temporals d'empreses, per tal de determinar la solvència de la unió temporal s'acumula l'acreditada per cadascuna de les seves integrants. A excepció del requisit corresponent al patrimoni net, en que la condició aplicarà, a més, de forma individual a cadascuna de les empreses que conformen la UTE.

A les empreses que, per una raó vàlida, no estiguin en condicions de presentar les referències sol·licitades per acreditar la seva solvència econòmica i financera, se les autoritzarà a acreditar-la per mitjà de qualsevol altre document que l'òrgan de contractació consideri apropiat.

6.- Criteris d'adjudicació

Els criteris d'adjudicació es distribueixen de la següent manera:

- Criteris automàtics (objectius): 100%
- Criteris sotmesos a judici de valor (subjectius): 0%

1.1 CRITERIS D'ADJUDICACIÓ SOTMESOS A FÒRMULES AUTOMÀTIQUES.

1. OFERTA TÈCNICA OBJECTIVA (100 punts)

1.1. Experiència addicional del Responsable de coordinació del servei per sobre del mínim de 5 anys d'experiència requerit com a solvència: fins a 20 punts

En aquest apartat només es tindrà en compte l'experiència addicional (a la mínima exigida com a criteri de solvència tècnica/professional – 5 anys) del Responsable de coordinació del servei adscrit a l'execució del contracte.

Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti una major experiència addicional del Responsable de coordinació.

El licitador que iguali els 5 anys mínims demanats a la solvència tècnica obtindrà 0 punts.

A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$\frac{\text{Oferta}}{\text{Millor Oferta (més anys)}} \times 20 = \text{Puntuació oferta}$$

L'acreditació es farà mitjançant certificat d'execució i currículum vitae de la persona responsable de coordinació del servei.

La consideració de l'experiència addicional del personal com a criteri d'adjudicació permet garantir un nivell més alt de qualitat i especialització en l'execució del contracte. Aquest criteri incentiva les

empreses a assignar professionals amb trajectòries contrastades, capaços d'oferir solucions eficients i de reduir riscos operatius. L'experiència acumulada del personal contribueix a una millor gestió de les tasques, una presa de decisions més precisa i una resolució més ràpida d'incidències. Amb aquesta mesura, FGC assegura una prestació del servei més fiable, solvent i orientada a l'excel·lència.

1.2. Experiència addicional de la persona traductora dels idiomes del grup A (català i castellà) per sobre del mínim de 5 anys d'experiència requerit com a solvència: fins a 5 punts

En aquest apartat només es tindrà en compte l'experiència addicional (a la mínima exigida com a criteri de solvència tècnica/professional – 5 anys) de la persona traductora dels idiomes del grup A adscrit a l'execució del contracte.

Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti una major experiència addicional de la persona traductora.

El licitador que iguali els 5 anys mínims demanats a la solvència tècnica obtindrà 0 punts.

A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$\frac{\text{Oferta}}{\text{Millor Oferta (més anys)}} \times 5 = \text{Puntuació oferta}$$

L'acreditació es farà mitjançant certificat d'execució i currículum vitae de la persona traductora.

La consideració de l'experiència addicional del personal com a criteri d'adjudicació permet garantir un nivell més alt de qualitat i especialització en l'execució del contracte. Aquest criteri incentiva les empreses a assignar professionals amb trajectòries contrastades, capaços d'oferir solucions eficients i de reduir riscos operatius. L'experiència acumulada del personal contribueix a una millor gestió de les tasques, una presa de decisions més precisa i una resolució més ràpida d'incidències. Amb aquesta mesura, FGC assegura una prestació del servei més fiable, solvent i orientada a l'excel·lència.

1.3. Experiència addicional de les persones revisores/correctores dels idiomes del grup A (català i castellà) per sobre del mínim de 5 anys d'experiència requerit com a solvència: fins a 5 punts

En aquest apartat només es tindrà en compte l'experiència addicional (a la mínima exigida com a criteri de solvència tècnica/professional – 5 anys) de les persones revisores/correctores dels idiomes del grup A adscrit a l'execució del contracte.

1.3.1 Primera persona revisor/corrector dels idiomes del grup A: fins a 2,5 punts

Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti una major experiència addicional de les persones revisores/correctores.

El licitador que iguali els 5 anys mínims demanats a la solvència tècnica obtindrà 0 punts.

A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$\frac{\text{Oferta}}{\text{Millor Oferta (més anys)}} \times 2,5 = \text{Puntuació oferta}$$

1.3.2. Segona persona revisor/corrector dels idiomes del grup A: fins a 2,5 punts

Es donarà la màxima puntuació al licitador que oferti una major experiència addicional de les persones revisores/correctores.

El licitador que iguali els 5 anys mínims demanats a la solvència tècnica obtindrà 0 punts.

A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$\frac{\text{Oferta}}{\text{Millor Oferta (més anys)}} \times 2,5 = \text{Puntuació oferta}$$

L'acreditació es farà mitjançant certificat d'execució i currículum vitae de les persones revisora/correctora del servei.

La consideració de l'experiència addicional del personal com a criteri d'adjudicació permet garantir un nivell més alt de qualitat i especialització en l'execució del contracte. Aquest criteri incentiva les empreses a assignar professionals amb trajectòries contrastades, capaços d'oferir solucions eficients i de reduir riscos operatius. L'experiència acumulada del personal contribueix a una millor gestió de les tasques, una presa de decisions més precisa i una resolució més ràpida d'incidències. Amb aquesta mesura, FGC assegura una prestació del servei més fiable, solvent i orientada a l'excel·lència.

1.4. Reducció dels terminis en el lliurament del servei: fins a 48 punts

Es valorarà les reduccions dels terminis en el lliurament dels serveis demanats. La puntuació màxima que podran rebre les ofertes presentades serà la següent:

Valoració de la reducció dels terminis de lliurament	Lliurament normal	Lliurament urgent
Fins a 400 paraules	fins a 3 punts	fins a 3 punts
De 400 a 800 paraules	fins a 3 punts	fins a 3 punts
De 800 a 4.000 paraules	fins a 3 punts	fins a 3 punts
De 4.000 a 16.000 paraules	fins a 3 punts	fins a 3 punts
De 16.000 a 40.000 paraules	fins a 3 punts	fins a 3 punts
De 40.000 a 80.000 paraules	fins a 3 punts	fins a 3 punts
De 80.000 a 160.000 paraules	fins a 3 punts	fins a 3 punts
Transcripcions	fins a 3 punts	fins a 3 punts

Per determinar la puntuació de cadascuna de les reduccions ofertades, s'aplicarà la següent fórmula:

$$\frac{\text{Oferta}}{\text{Millor Oferta (reducció més alta)}} \times 3 = \text{Puntuació oferta}$$

Aquesta fórmula s'aplicarà a cada un dels terminis de reducció ofertats. L'oferta de reducció més alta rebrà la màxima puntuació i la resta es puntuarà proporcionalment segons l'aplicació de la fórmula anterior.

Les ofertes han de seguir el model establert i cal presentar ofertes vàlides de reducció en cada concepte. No es poden deixar algunes o totes les caselles en blanc ni posar una reducció amb valor 0 o negatiu.

Tampoc es podrà superar la reducció dels terminis màxims fixats per a cadascun dels lliuraments que s'exposen en la taula de sota.

Les ofertes que no compleixin algun dels requeriments establerts en l'apartat anterior tindran una valoració de 0 punts, en la casella corresponent, sense que sigui aplicable cap fórmula.

Taula de reducció màxima permesa per a cadascun dels lliuraments:

Reducció màxima dels terminis de lliurament	Lliurament normal	Lliurament urgent
Fins a 400 paraules	fins a 2 hores	fins a 1 hora
De 400 a 800 paraules	fins a 3 hores	fins a 1,5 hores
De 800 a 4.000 paraules	fins a 6 hores	fins a 3 hores
De 4.000 a 16.000 paraules	fins a 8 hores	fins a 4 hores
De 16.000 a 40.000 paraules	fins a 12 hores	fins a 6 hores
De 40.000 a 80.000 paraules	fins a 20 hores	fins a 10 hores
De 80.000 a 160.000 paraules	fins a 27 hores	fins a 13,5 hores
Transcripcions	fins a 1 hora	fins a 0,5 hores

S'entén per hores laborables, les hores compreses entre les 9:00h i les 18:00h, de dilluns a divendres (dies no festius a Barcelona ciutat).

Només es valoraran les ofertes que tinguin un valor d'hora o mitja hora. Aquelles ofertes que facin constar fraccions d'hora diferents a 0,5 la seva puntuació serà 0.

La valoració de la reducció dels terminis de lliurament com a criteri d'adjudicació permet garantir una execució més àgil i eficient del contracte, adequada a les necessitats del servei públic. Aquest criteri incentiva les empreses a optimitzar processos i recursos per oferir una resposta més ràpida i de major qualitat. L'escurçament dels terminis contribueix a minimitzar possibles afectacions en la continuïtat del servei i a millorar la satisfacció de les persones usuàries. Amb aquesta mesura, FGC assegura un ús més eficient dels recursos públics i una prestació més immediata i efectiva.

1.5. Incorporació de dones a l'equip de treball adscrit a l'execució del contracte: fins a 6 punts.

Es valoraran els equips proposats, adscrits a l'execució del contracte, en el que s'incorporin dones. On es donarà la màxima puntuació, 6 punts, a l'equip que presenti un major percentatge del nombre de dones.

A la resta de propostes, se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$\frac{\text{Oferta}}{\text{Millor Oferta (millor \% de dones)}} \times 6 = \text{Puntuació oferta}$$

Tenir dones adscrites a l'execució del contracte és de gran importància per a la consecució de l'ODS 5, igualtat de gènere. En aquest sentit, doncs, el sector està molt masculinitzat i aquesta mesura contribueix a canviar-ho. Així mateix, també és un dels objectius determinats a l'eix 2 de l'estratègia d'activisme d'FGC, créixer amb les persones.

1.6. Integració de persones amb risc d'exclusió social: fins a 6 punts

Es donarà la màxima puntuació, 6 punts, a l'equip que presenti un major percentatge de nombre de persones amb risc d'exclusió social.

A la resta, se les puntuarà de la següent manera

Oferta

$$\frac{\text{Millor Oferta (millor \% de persones)}}{\text{Oferta}} \times 6 = \text{Puntuació oferta}$$

S'acreditarà mitjançant declaració responsable indicant que està adscrit al contracte i aportant document que acrediti que la persona es troba en risc d'exclusió social (contracte de treball).

La contractació socialment responsable a l'execució del contracte és de gran importància per a la consecució dels ODS 8 i 10. És imprescindible, doncs, per ser una empresa on tothom hi compta. Així mateix, també és un dels objectius determinats a l'eix 2 de l'estratègia d'activisme d'FGC, créixer amb les persones.

1.7. Integració de persones amb discapacitat: fins a 6 punts

S'assignaran 6 punts, al licitador que adscriui a l'execució del contracte un major percentatge de persones amb discapacitat en la plantilla de la seva empresa

A la resta, se les puntuarà de la següent manera

$$\frac{\text{Oferta}}{\text{Millor Oferta (millor \% de persones amb discapacitat)}} \times 6 = \text{Puntuació oferta}$$

S'acreditarà aportant el certificat del grau de discapacitat així com declaració responsable de que s'adscriuran a l'execució del contracte els perfils indicats.

La contractació socialment responsable a l'execució del contracte és de gran importància per a la consecució dels ODS 8 i 10. És imprescindible, doncs, per ser una empresa on tothom hi compta. Així mateix, també és un dels objectius determinats a l'eix 2 de l'estratègia d'activisme d'FGC, créixer amb les persones.

1.8. Oferta en matèria de pla d'igualtat: fins a 1 punt

S'assignarà un punt al licitador que la seva empresa contingui un pla d'igualtat específic per aquesta licitació.

S'assignaran 0 punts al licitador que la seva empresa no el contingui.

La incorporació del Pla d'Igualtat com a criteri d'adjudicació garanteix el compliment efectiu de les obligacions legals en matèria d'igualtat entre dones i homes. Aquest criteri fomenta la responsabilitat social de les empreses licitadores i assegura pràctiques laborals més justes i inclusives. La valoració del Pla d'Igualtat contribueix a millorar la qualitat del servei prestat, en reforçar models de gestió més eficients i equitatius. Així, FGC orienta la contractació pública cap a estàndards socials que promouen la igualtat real en l'àmbit laboral.

1.9. Conciliació laboral: fins a 2 punts

- Mesures de conciliació d'horaris (1 punt)

S'acreditarà mitjançant declaració responsable quines són les mesures de conciliació d'horaris. Per exemple, entrada flexible.

La valoració de les mesures de conciliació horària com a criteri d'adjudicació contribueix a promoure entorns laborals més equilibrats i respectuosos amb la vida personal i familiar del personal. Aquest criteri incentiva les empreses a implementar polítiques que milloren el benestar, la motivació i la retenció del talent. L'aplicació d'aquestes mesures repercuteix positivament en la qualitat del servei, atès que

afavoreix una organització del treball més eficient i sostenible. Amb aquest criteri, FGC orienta la contractació pública cap a pràctiques socialment responsables i alineades amb els principis de conciliació i corresponsabilitat.

- Possibilitat de fer teletreball de les persones adscrites a l'execució del contracte (1 punt)

S'acreditarà mitjançant declaració responsable la possibilitat de fer teletreball així com també que es compleix amb la Llei 10/2021 de treball a distància.

La incorporació de la possibilitat de teletreball com a criteri d'adjudicació fomenta models d'organització més flexibles que faciliten la conciliació laboral i personal del personal contractat. Aquest criteri incentiva les empreses a modernitzar processos i millorar l'eficiència mitjançant l'ús de tecnologies digitals. L'oferta de teletreball contribueix a incrementar la satisfacció i motivació de les persones treballadores, fet que repercuteix positivament en la qualitat del servei. Amb aquesta mesura, FGC promou pràctiques laborals responsables i adaptades a les necessitats actuals de la societat.

1.10. Oferta en matèria de condicions laborals: fins a 1 punts

Al licitador que acrediti el major percentatge (a puntuar a partir del 50%) del personal adscrit al servei amb contracte laboral indefinit, se li assignarà 1 punt.

A la resta, se les puntuarà de la següent manera

$$\frac{\text{Oferta}}{\text{Millor Oferta (millor \% de persones amb contracte laboral indefinit)}} \times 1 = \text{Puntuació oferta}$$

En els cas de produir-se noves contractacions, baixes o substitucions, s'haurà de mantenir el % ofertat durant tot el servei.

La valoració de l'acreditació de contractes laborals indefinits com a criteri d'adjudicació promou l'estabilitat laboral i la qualitat en l'ocupació dins de les empreses licitadores. Aquest criteri incentiva models de contractació responsables que redueixen la temporalitat i milloren les condicions de treball. La presència d'una plantilla estable afavoreix una prestació del servei més eficient, continuada i de major qualitat. Amb aquesta mesura, FGC impulsa pràctiques empresarials sostenibles i alineades amb els principis de seguretat i estabilitat laboral.

7.- Justificació insuficiència de mitjans

FGC i les seves societats no té els mitjans necessaris per a efectuar el servei amb els coneixements especialitzats que es requereixen.

8.- Decisió de no dividir en lots

Aquesta licitació no es divideix en lots, essent les prestacions a contractar un tot que ha de ser tractat de forma conjunta i global. La divisió en lots podria comportar el tractament dels diferents elements que

composen l'objecte de forma diferenciada i no integrada, afectant a l'objectiu i finalitat del projecte, així com a la visió integradora i global que precisen els treballs objecte del contracte.

9.- Aspectes pressupostaris

9.1. Àrea Pressupostària

- 725 Comunicació i premsa
- 726 Relacions institucionals
- 727 Marqueting corporatiu
- 090 Bon govern
- 471 FGC Rail
- 214 FGC Mobilitat
- 785 Salut, seguretat i benestar laboral
- 778 Relacions laborals
- 305 Projectes de material mòbil
- 776 Dret laboral
- 702 Aprovisionaments i contractació
- 704 Energia
- 500 Direcció estructura
- 697 Direcció negoci
- 551 Direcció tècnic
- 600 La Molina
- 500 Vall de Núria
- 653 - 654 Espot i Port Ainé
- 451 Vallter
- 561 Boí Taüll
- 810 Cremallera de Montserrat
- 671 Parc Astronòmic del Montsec
- 002 Direcció General
- 003 Gabinet Tècnic
- 720 Gabinet corporatiu
- 724 Implantació i difusió de nous negocis
- 008 Planificació estratègica i ASG

9.2. Concepte pressupostari

Explotació

9.3. Partida pressupostària

- Natura comptable/ Ordre: *No es reserva atès que es tracta d'un acord marc.*

Jordi Carrera Díez
Cap de Comunicació i Premsa

Alicia Valle Cantalejo
Directora General

Signat electrònicament

Signat electrònicament