

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DE LA LICITACIÓ DE SERVEIS DE FORMACIÓ ESPECIALITZADA EN SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL DELS PROGRAMES MIXTOS DE FORMACIÓ I TREBALL

1. Objecte

L'objecte del contracte són els serveis de formació de totes les accions per obtenir les diferents formacions especialitzades en seguretat, salut laboral i primers auxilis per a les persones usuàries que participen en els Projectes de Formació i Treball que gestionen els Tallers d'oficis.

2. Import

Pressupost de licitació (IVA exclòs): 30.840,00 €

Import corresponent a l'IVA: 6.476,40 €

3. Descripció de la prestació

Les principals funcions que s'han de desenvolupar per l'empresa contractista queden detallades al Plec de Prescripcions Tècniques (PPT) de la licitació, per cada lot i tipologia de formació. La funció principal és la impartició de la formació en seguretat en el treball de cada especialitat, amb el temari i especificitats que es troben a l'Annex del PPT.

4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte

Barcelona Activa és l'Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona i té la missió de promoure l'ocupació de qualitat, la iniciativa emprenedora, la competitivitat empresarial i la diversificació del teixit productiu, per a assolir un model econòmic sostenible, inclús i just.

Una de les d'actuacions per al foment de l'ocupació són els Tallers d'Oficis, dirigides a la inserció laboral de joves menors de 30 anys, combinant la formació amb la pràctica professional.

L'objectiu general de la formació és preparar a l'alumnat a intervenir de manera segura i sense risc en les seves tasques professionals, incidint explícitament en la formació en els valors de la salut en el treball, per tenir present en tot moment les mesures que ens protegeixin en les tasques professionals.

5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona es proposa aplicar les següents mesures:

- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI.
- Mesures de conciliació responsable del temps laboral, familiar i personal.

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuïran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

6. Insuficiència de mitjans

Barcelona Activa SAU SPM no disposa ni de mitjans ni de personal tècnic altament especialitzat que tingui els suficients coneixements específics per poder executar correctament les prestacions objecte d'aquest contracte, per tant, és necessari contractar una empresa experta en l'àmbit d'implicació de la formació objecte de cada lot.

Per aquest motiu, es requereix la contractació d'una empresa externa per incorporar aquesta expertesa que és clau per a la correcta prestació dels serveis.

7. Divisió en lots

Sí. D'acord amb l'article 99.4.b) LCSP, per l'especialització de les prestacions i amb la finalitat d'incentivar la competència i de remoure obstacles que dificultin l'accés de la petita i mitjana empresa en la contractació pública d'aquests serveis s'estableixen 5 lots:

Lot 1	Servei de formacions de treballs en alçada en general
Lot 2	Serveis de formació d'aplicador/a i manipulador/a de productes fitosanitaris - nivell bàsic
Lot 3	Serveis de formació en motoserra i desbrossadora
Lot 4	Serveis de formació d'extintors
Lot 5	Serveis de formació en primers auxilis

Per a informació de les accions formatives que comprenen cada lot i el seu contingut, vegeu PPT.

La divisió en lots es justifica per evitar el risc de restringir injustificadament la competència i, a la vegada, facilitar la participació de petites i mitjanes empreses en la contractació pública.

Les empreses poden licitar i resultar adjudicatàries d'un, varis o tots els lots.

8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

El pressupost de licitació és el que s'indica en el quadre adjunt:

Lot	Especialitat dels serveis de formació	Import total Lot (IVA exclòs)	Import IVA	Import total Lot (IVA inclòs)
Lot 1	Treballs en alçada en general	17.250,00 €	3.622,50 €	20.872,50 €
Lot 2	Aplicador/a i manipulador/a de productes fitosanitaris nivell bàsic	1.750,00 €	367,50 €	2.117,50 €
Lot 3	Motoserra i desbrossadora	5.740,00 €	1.205,40 €	6.945,40 €
Lot 4	Extintors	600,00 €	126,00 €	726,00 €
Lot 5	Primers auxilis	5.500,00 €	1.155,00 €	6.655,00 €

Sistema de determinació del preu: preus unitaris.

Lot	Especialitat dels serveis de formació	Preu hora màxim
Lot 1	Treballs en alçada nivell 1	125,00 €
	Treballs en alçada: escales, suports i estructures metàl·liques	
	Maneig i operacions de plataformes elevadores mòbils de personal (PEMP) Categories 3A i 3B amb NORMA UNE	
	Borsa d'hores per contingències	
Lot 2	Aplicador/a i manipulador/a productes fitosanitaris – nivell bàsic + examen oficial	70,00 €
Lot 3	Maneig i manipulació de desbrossadora amb carnet europeu desbrossadora EBC (Estàndards Europeus de Competència)	140,00 €
	Manteniment de la serra mecànica i trossejat bàsic Nivell ECC1	
	Borsa d'hores per contingències	
Lot 4	Extintors portàtils	150,00 €
Lot 5	SVB + DEA	125,00 €
	Primers auxilis: emergència, evacuacions i actuació en situacions d'emergència.	

D'acord amb la previsió de la Disposició addicional 33 LCSP, la quantia del pressupost base es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista en funció dels serveis requerits, aplicant els corresponents preus unitaris. BARCELONA ACTIVA no resta obligat a exhaurir el pressupost en atenció a què el preu final es determina en funció de les seves necessitats i aplicant els preus unitaris corresponents.

El valor estimat del contracte és el que s'indica en el quadre adjunt: 185.040,00 €

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
2026	30.840,00 €		6.168,00 €		37.008,00 €
2027		30.840,00 €		6.168,00 €	37.008,00 €
2028		30.840,00 €		6.168,00 €	37.008,00 €
2029		30.840,00 €		6.168,00 €	37.008,00 €
2030		30.840,00 €		6.168,00 €	37.008,00 €
TOTAL	30.840,00 €	123.360,00 €	6.168,00 €	24.672,00 €	185.040,00 €

El desglossament dels preus hora de formació del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el que es troba al quadre que conforma l'Annex 1 del PCAP, per cada lot.

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el *X Convenio colectivo de Enseñanza y formación no reglada*, amb les taules salarials fixades per l'any 2026. Aquesta indicació no perjudica el conveni laboral que hi sigui d'aplicació. Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals de Professor/a i Responsable de secció, sumant-se als costos salarials previstos al conveni la diferència que hi ha entre aquests i els reals de mercat per al perfil professional altament qualificat que es requereix per donar compliment tant a la solvència mínima com als valorats en els criteris d'adjudicació previstos a l'Annex 3 d'aquest PCAP.

S'ha constatat la inexistència de diferències econòmiques per raó de gènere en el Conveni de referència.

Aquest desglossament es refereix a la manera que l'òrgan de contractació ha calculat el pressupost base de licitació i té caràcter merament orientatiu en relació al desglossament de l'oferta econòmica que pugui presentar la licitadora, no existint, per tant, obligació de prendre com a invariables o com a màxims els imports indicats.

9. Imputació al pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al codi d'imputació 8802511242 del programa Projectes Formació i Treball. Tallers d'Oficis Barcelona Natura de Barcelona Activa per l'any 2026.

10. Existència de crèdit i conformitat jurídica

D'acord amb l'article 116.3 de la LCSP prèviament a l'aprovació de l'expedient s'ha acreditat l'existència de crèdit per part de la Directora d'Economia i Finances i, de la mateixa manera, s'ha informat favorablement la conformitat jurídica per part del Director de Serveis Jurídics, d'acord amb la documentació que s'incorpora a l'expedient.

11. Procediment d'adjudicació

En termes de règim jurídic, aquest contracte té naturalesa privada i se sotmet en quant a la seva preparació i adjudicació a la LCSP i la normativa de desenvolupament i es tipifica com a contracte de serveis d'acord amb les previsions de l'article 17 de la LCSP. Pel que fa als efectes i extinció se sotmet al Dret Privat, a excepció d'allò previst a la mateixa LCSP com d'aplicació bàsica als contractes dels poders adjudicadors no Administració Pública i com d'aplicació supletòria quan no hi hagi altra regulació expressa.

Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert que és considerat en l'article 131.2 de l'LCSP com a un procediment ordinari d'utilització preferent.

Es tracta d'un contracte no subjecte a regulació harmonitzada per raó del seu VEC, d'acord amb els articles 22 i 101 de la LCSP.

12. CPV

80500000-9 Serveis de formació del Reglament (CE) 213/2008 de la Comissió de 28 de novembre de 2007.

13. Requisits de capacitat i solvència i justificació

Solvència econòmica i financera:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor superior als següents imports:

Lot 1	Treballs en alçada en general	31.050,00 €
Lot 2	Aplicador/a i manipulador/a de productes fitosanitaris - nivell bàsic	3.150,00 €
Lot 3	Motoserra i desbrossadora	10.332,00 €
Lot 4	Extintors	1.080,00 €
Lot 5	Primers auxilis	9.900,00 €

En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

L'exigència de la justificació de la solvència econòmica i financera té com a objectiu demostrar al poder adjudicador que les empreses licitadores estan en possessió dels mitjans, de qualsevol classe, que són necessaris per executar el contracte. En aquest sentit, l'anàlisi del volum de negocis donarà un reflex de la situació econòmica i financera de les empreses licitadores i, per tant, es podrà saber si disposen de recursos suficients per a l'execució del contracte.

Solvència tècnica o professional:

Es requereix una solvència mínima tant a la licitadora com al personal adscrit a l'execució del contracte.

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de l'import següent:

Lot 1	Treballs en alçada en general	12.075,00 €
Lot 2	Aplicador/a i manipulador/a de productes fitosanitaris - nivell bàsic	1.225,00 €
Lot 3	Motoserra i desbrossadora	4.018,00 €
Lot 4	Extintors	420,00 €
Lot 5	Primers auxilis	3.850,00 €

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar

l'experiència, és a dir, l'import anual executat i declararan la seva solvència tècnica segons els altres criteris establerts en aquest apartat.

No es requereix un import superior atès que aquest import respon a les necessitats i proporcionalitat de la dimensió econòmica del contracte a adjudicar, alhora que la mateixa Llei requereix que estigui relacionat amb l'objecte del contracte. En aquest sentit, d'acord amb els objectius de la LCSP, es vol garantir l'accés a la petita i mitjana empresa a la contractació pública.

Es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual la qualitat del qual depèn de l'experiència i especialització que tinguin les persones adscrites al contracte.

D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal tècnic, integrat o no en l'empresa, adscrit al contracte ha de disposar d'uns bons coneixements en l'àmbit d'execució dels treballs i de l'impartició de la formació especialitzada pel lot al que es presenti l'empresa licitadora. Així, es considera que l'experiència professional mínima és la dels anys indicats al quadre del punt F5.b), ja que és, per cada lot, l'experiència mínima que garanteix aquests coneixements altament especialitzats i aquesta capacitat d'aplicació al cas concret, d'acord amb les especificacions dels plecs reguladors per garantir la qualitat dels serveis que es volen contractar. Així les coses, es considera essencial per garantir la qualitat necessària en l'execució del contracte i per garantir una correcta coordinació i interlocució amb Barcelona Activa.

Per últim cal dir que aquest requisit de solvència relatiu a les persones adscrites respecta plenament els principis d'igualtat, lliure concurrència, no discriminació i transparència ja que no és un requisit de l'empresa licitadora, sinó que és de les persones que s'adscriuen a l'execució del contracte. En cas que l'empresa licitadora no disposi de personal amb aquesta qualificació, pot optar per acudir al mercat laboral i contractar-los.

14. Criteris d'adjudicació

Criteris d'adjudicació avaluables automàticament, amb un màxim de 50 punts:

El primer criteri avaluable de forma automàtica és l'oferta econòmica del preu hora d'impartició de la formació, amb un màxim de 35 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació a la licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació, i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

$$\frac{\text{Pressupost net de licitació del preu hora de formació} - \text{preu hora ofert}}{\text{Pressupost net de licitació del preu hora de formació} - \text{preu hora més econòmic}} \times \text{Punts màxims} = \text{puntuació resultant}$$

Les ofertes que igualin aquest preu hora obtindran una puntuació de 0 punts. Les ofertes que superin el pressupost màxim de licitació del lot quedaran excloses de la licitació.

El segon criteri avaluable de forma automàtica amb un màxim de puntuació de 15 punts és l'experiència més enllà dels requisits de solvència de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, en virtut del previst a Apartat 9.5 Instrucció i 145.2.2n LCSP.

Aquesta part de la prestació objecte d'aquest contracte és de tipus intel·lectual, en què la qualitat de la seva execució depèn de manera determinant de la valia professional de les persones encarregades d'executar-lo. És per tot això que, d'acord amb la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea (Sala Cinquena) de 26 de març de 2015 així com la LCSP, en aquest criteri de valoració es té en compte l'experiència i el currículum dels membres de l'equip adscrit. Per tant, es valoraran els anys d'experiència addicionals a la solvència de les persones de l'equip que executi el contracte, de la forma següent:

Pels lots 1 – 3:

Per l'**experiència professional** en cada una de les especialitats o tasques similars relacionades amb l'objecte del contracte del personal adscrit, **fins a 7,5 punts**. La distribució de punts es realitzarà de la forma següent:

- Experiència igual o superior a 3 anys i fins a 4 anys en la professió de l'especialitat: 2,5 punts.
- Experiència de més de 4 anys i fins a 6 anys en la professió de l'especialitat: 5 punts.
- Experiència de més de 6 anys en la professió de l'especialitat: 7,5 punts.

Per l'experiència **en impartició de formació** de cada una de les especialitats del personal adscrit, **fins a 7,5 punts**. La distribució de punts es realitzarà de la forma següent:

- Experiència igual o superior a 2 anys i inferior a 4 anys: 2,5 punts.
- Experiència igual o superior a 4 anys i inferior a 6 anys: 5 punts.
- Experiència igual o superior a 6 anys: 7,5 punts.

Pel lot 4:

Per l'**experiència professional** en tasques de l'especialitat o tasques similars relacionades amb l'objecte del contracte del personal adscrit, **fins a 10 punts**. La distribució de punts es realitzarà de la forma següent:

- Experiència igual o superior a 2 anys i fins a 3 anys en la professió de l'especialitat: 3 punts.
- Experiència de més de 3 anys i fins a 5 anys en la professió de l'especialitat: 6 punts.
- Experiència de més de 5 anys en la professió de l'especialitat: 10 punts.

Per l'experiència **en impartició de formació** de l'especialitat del personal adscrit, **fins a 5 punts**. La distribució de punts es realitzarà de la forma següent:

- Experiència igual o superior a 1 any i inferior a 2 anys: 1 punt.
- Experiència igual o superior a 2 anys i inferior a 4 anys: 3 punts.
- Experiència igual o superior a 4 anys: 5 punts.

Pel lot 5:

Per l'experiència **en impartició de formació** de l'especialitat del personal adscrit, **fins a 15 punts**. La distribució de punts es realitzarà de la forma següent:

- Experiència igual o superior a 3 anys i inferior a 4 anys: 1 punt.
- Experiència igual o superior a 4 anys i inferior a 6 anys: 3 punts.

Experiència igual o superior a 6 anys: 5 punts.

Les experiències a puntuar i els llistats de puntuació a partir del qual es puntuen les experiències varien en funció dels lots, per les qualitats primordials a valorar per cada especialitat (si l'experiència professional, si l'experiència docent, o ambdues).

Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor, fins a un màxim de 50 punts.

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que serviran de base per a la seva adjudicació tenen una puntuació màxima de 50 punts i seran ponderats de la manera següent:

- Proposta d'accions formatives d'especialitat concreta. Aquest criteri avaluarà la rellevància de les activitats formatives presentades per la licitadora en funció de l'especialitat, el seu sector econòmic i la seva adaptació als perfils professionals als quals estan dirigides. Es valorarà específicament el nivell d'adequació, detall i coherència en relació amb l'objecte de contracte, incloent la qualitat del programa i els continguts formatius proposats, fins a 12 punts.
- Rellevància i competència dels materials i recursos de cada activitat, fins a 12 punts.
- Metodologia de les accions formatives tenint en compte la perspectiva de gènere i el rol de la persona formadora i el grau d'innovació d'aquesta, fins a 11 punts.

- Capacitat organitzativa i d'infraestructura (espais físics, etc.) suficient per coordinar i realitzar la impartició de les activitats formatives, fins a 15 punts.

15. Justificació dels criteris d'adjudicació

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat.

D'acord amb el previst a l'apartat 9.4 de la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, es justifica en aquest punt que la puntuació referida a criteris d'adjudicació que es ponderen mitjançant xifres o percentatges obtinguts a partir de l'aplicació de fórmules és inferior al 60% de la puntuació total per raó que es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual, i el correcte desenvolupament de la prestació es fonamenta en la qualitat en la prestació del servei. Aquesta qualitat es deriva tant de l'experiència i currículums professionals dels perfils implicats en l'execució del contracte (que han pogut ser automatitzades) com dels continguts de les activitats i les formes en què es realitzarà la prestació, que, com es pretenen adequats i coherents amb els objectius que es persegueixen, es requereix d'una valoració a través de criteris no automatitzables.

Pel que fa a l'oferta econòmica té una ponderació del 35 % de la puntuació total, d'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la LCSP.

Tal i com s'ha especificat en els criteris de solvència, l'experiència dels perfils adscrits al contracte és essencial per determinar la qualitat i eficiència del contracte. També cal advertir que es tracta d'activitats altament especialitzades en el sector objecte de formació de cada lot i no generalistes, és a dir, qualsevol perfil no pot executar aquest contracte, sinó que, degut a l'especialitat de les matèries, ha de ser un perfil especialista en aquells sector.

Com s'observa, l'experiència addicional que és objecte de valoració està plenament relacionada amb l'objecte del contracte. Per tant, una major experiència en els àmbits específics que es valoren (en les feines o formant) pot suposar una major especialització dels perfils adscrits i a la vegada una millor qualitat en l'execució de les tasques que li seran pròpies a cadascun d'aquests.

En relació a la ponderació, aquest criteri té una puntuació de 15 punts sobre 100, és a dir, té una ponderació del 15%, essent plenament proporcional a la importància d'aquest aspecte en la plasmació de la qualitat del servei, valorant-se altres criteris de qualitat com els especificats en els criteris que depenen d'un judici de valor i no convertint-se l'experiència en l'únic criteri de qualitat que es valora. A més a més, es tracta d'un criteri de puntuació progressiu i proporcional.

En relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

Com s'observa tots els criteris estan plenament vinculats amb les prestacions objecte del contracte atès que aportaran una major qualitat i millores concretes en l'execució del mateix. La puntuació màxima per a cada criteri s'ha atorgat en funció dels pes d'aquests sobre l'execució del contracte i en funció de la millora sobre la qualitat en aquesta que pot suposar cadascun d'ells. Els criteris que es valoren amb menys puntuació, tot i de tractar-se d'aspectes relacionats amb l'objecte principal del contracte, els quals per la seva complexitat i naturalesa es consideren altament importants per a garantir la major qualitat en l'execució de totes les tasques objecte del contracte, són més accessoris i és per això que se'ls ha atorgat una puntuació més baixa en funció del seu pes sobre la millora de qualitat en l'execució d'aquestes prestacions.

De la mateixa manera, per garantir una valoració el més proporcional possible s'han introduït tres o quatre barems de puntuació per cadascun dels criteris, en funció de la puntuació màxima, i algun subcriteri que permeti una valoració encara més proporcional.

Així doncs, en relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

16. Subcontractació

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, la contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les tasques de direcció, coordinació i seguiment del contracte, perquè es consideren d'especial rellevància i amb característiques crítiques que porten intrínseca una complexitat tal que pot comportar una dificultat per executar-les i/o pot constituir un risc real per executar-les correctament, atès que es tracta de les tasques que no es poden externalitzar a tercers perquè suposaria la pèrdua del control de la correcta execució del contracte i amb uns nivells de qualitat mínims i correcte funcionament dels serveis.

La contractista podrà subcontractar, prèvia autorització per part de Barcelona Activa tal i com preveu la clàusula 24 del Plec de clàusules administratives, les altres tasques del contracte.

17. Pòlissa d'assegurança

Es requereix tenir contractada una pòlissa de responsabilitat civil, per import suficient per cobrir les responsabilitats de qualsevol tipus que es puguin derivar de l'execució del contracte.

18. Garantia

L'empresa seleccionada amb la millor oferta haurà de constituir una garantia definitiva consistent en el 5% del pressupost de licitació (IVA exclòs).

19. Termini de garantia

El termini de garantia coincidirà amb el termini d'execució del contracte, atès que no es tracta d'un servei que pugui generar responsabilitats més enllà de la seva execució.

20. Període d'execució

La durada del contracte anirà des de la seva data de formalització fins el 31 de desembre de 2026.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació. Termini de les pròrrogues: fins a 48 mesos addicionals. La o les pròrrogues seran per períodes màxims de 12 mesos. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

La durada total del contracte incloent les eventuais pròrrogues serà de com a màxim fins a 5 anys.

21. Condicions especials d'execució i justificació

Amb els objectius de contribuir a garantir la qualitat de les prestacions i el respecte a la normativa de caràcter social que pot tenir influència en matèria de contractació, es proposa aplicar les següents condicions especials d'execució:

- Comunicació inclusiva.
- Pagament del preu a les empreses subcontractistes en els termes legals.
- Manteniment durant la vigència del contracte les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.
- Percentatge mínim d'ocupació de persones amb diversitat funcional en la plantilla de l'empresa.

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuiran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

22. Pagament de preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

23. Modificació del contracte

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 204, 205 i 290 de l'LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

Atès que durant l'execució del contracte es poden donar moltes situacions que no queden cobertes amb l'actual dimensió del contracte, és per això que també es pot modificar, fins un 20%, per:

- Ampliació o reducció dels serveis objecte del contracte per causes d'organització, necessitats i normal funcionament de Barcelona Activa. Entre aquestes causes s'inclou l'increment o disminució de la demanda de les activitats formatives relacionades amb aquest contracte (en concret, per inassistència d'alguns alumnes a les accions formatives que requereixin tornar a impartir la formació a aquest alumne absent en primera convocatòria).
- Situacions de retallada, contenció o modificació de la despesa per raons pressupostàries.

Tal i com estableix la Disposició Addicional 33 LCSP en els contractes amb preus unitaris en cas que, dins de la vigència del contracte, les necessitats reals siguin superiors a les estimades inicialment, es podrà modificar el mateix en els termes que estableix l'article 204. La modificació es tramitarà abans que s'esgoti el pressupost màxim aprovat inicialment.

En el cas de preus unitaris, tal i com estableix l'article 204.1 lletra b) LCSP, la modificació no pot suposar l'establiment de nous preus unitaris no previstos en el contracte.

24. Cessió

Sí, sempre que la nova entitat reuneixi els mateixos requeriments de capacitat i solvència previstos en aquest plec i en la normativa aplicable.

25. Revisió de preus

D'acord amb la previsió de l'article 103 de la Llei de Contractes del Servei Públic, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada.

26. Règim de penaltats

No es preveu un règim de penaltats diferent de l'especificat en els model de plecs de clàusules administratives particulars.

27. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació

Existeixen fitxers a tractar que contenen dades de caràcter personal que inclouen dades identificatives i dades acadèmiques i professionals, d'acord amb els següents punts:

1) Per a la correcta prestació dels serveis, quins tractament de dades pot realitzar l'Encarregada del Tractament: recollida, registre, consulta, estructuració, comunicació, difusió, conservació, modificació, supressió i destrucció de dades personals.

2) Les dades de caràcter personal que la Responsable del Tractament posa a disposició de l'Encarregada del Tractament per a la prestació dels serveis poden comprendre, entre d'altres, totes o algunes de les següents categories de dades:

- a) Dades d'identificació com són sense caràcter limitatiu nom i cognoms, NIF/DNI, número d'afiliació a la Seguretat Social/Mutualitat, adreça, telèfon, signatura, dades empremta dactilars, imatge/veu, marques físiques, signatura electrònica i altres dades biomètriques.
- b) Dades de característiques personals com són sense caràcter limitatiu estat civil, dades de família, data de naixement, lloc de naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna i característiques físiques o antropomètriques.
- c) Dades acadèmiques i professionals com són sense caràcter limitatiu formació/titulacions, historial d'estudiant, experiència professional i pertinença a col·legis o associacions professionals.
- d) Dades de detalls d'ocupació com són sense caràcter limitatiu professió, lloc de treball, dades no econòmiques de nòmina i historial de la persona treballadora.
- e) Dades d'informació comercial com són sense caràcter limitatiu activitats o negocis, llicències comercials, subscripcions a publicacions o mitjans de comunicació i creacions literàries, artístiques, científiques o tècniques.
- f) Dades econòmiques i financeres com poden ser sense caràcter limitatiu ingressos i rendes, béns patrimonials, crèdits, préstecs i avals, dades bancàries, dades de deduccions impositives i impostos, subsidis i beneficis, historial de crèdits i targeta de crèdit.
- g) Dades de transaccions de béns i serveis com poden ser sense caràcter limitatiu béns i serveis subministrats per l'afectat, béns i serveis rebuts per l'afectat, transaccions financeres, compensacions i indemnitzacions.
- h) Dades de categoria especial com poden ser sense caràcter limitatiu origen racial o ètnic, opinions polítiques, conviccions religioses o filosòfiques, afiliació a sindicat, dades relatives a vida o orientació sexual, dades de salut, dades genètiques i dades biomètriques.
- i) Dades relatives a infraccions penals.

3) Les categories de persones interessades, les dades de les quals seran tractades per l'Encarregada del Tractament seran totes o una part d'aquestes: clients, potencials clients, proveïdors, persones de contacte, empleats, persones usuàries, candidats en processos de selecció de personal, persones les dades personals de les quals siguin tractades per sistemes de videovigilància i qualsevol altra derivada del contracte.

28. Responsable del contracte

La unitat encarregada del seguiment i execució és la Direcció d'Inclusió Laboral i la persona responsable del contracte Marta Casanovas Izquierdo, Responsable de Programes de Formació i Treball.

Àngels González Macias
Directora Executiva d'Ocupació i Proximitat

Lorenzo Di Pietro
Director General de BARCELONA ACTIVA SAU SPM