

Àrea: Àrea de Transferència, Emprenedoria i Ciència Oberta (ATECO)

Expedient: OSE00003/2026

Tipus de procediment: Obert

Objecte: Servei d'anàlisi i reporting de la cartera d'inversió en startups i spinoffs d'Invergy B. Side SL

Assumpte: Memòria justificativa

Memòria justificativa del contracte

1. Necessitats a satisfer

La Directora de l'Àrea de Transferència, Emprenedoria i Ciència Oberta (ATECO) va detectar la necessitat de realitzar la contractació de referència, d'acord amb els motius exposats en els apartats primer i segon del seu Informe justificatiu.

Es considera que mitjançant el present contracte es satisfaran de forma directa, clara i proporcional les necessitats anteriorment referides.

2. Procediment de licitació, règim jurídic i tramitació

Procediment de licitació

Donades les característiques objecte de la contractació i d'acord amb les previsions de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic ("LCSP"), el procediment d'adjudicació adequat és l'obert.

Règim jurídic

D'acord amb allò que disposa l'article 26.1.b) de la LCSP, aquest Contracte té naturalesa privada i, d'acord amb el seu objecte i el seu import, no es troba subjecte a regulació harmonitzada.

Tramitació

☒ Ordinària.

3. Objecte del contracte

L'objecte de la present contractació consisteix en la provisió del servei d'anàlisi i reporting de la cartera d'inversió en startups i spinoffs d'Invergy B. Side SL amb l'abast referit a l'informe justificatiu de la necessitat de la contractació.

Es fa constar que s'ha comprovat, en aplicació d'allò disposat a l'article 132.2 de la LCSP, que no s'ha alterat l'objecte del contracte amb la finalitat d'evitar l'aplicació de les regles de contractació que corresponguin i que no existeix fraccionament del contracte.

4. Insuficiència de mitjans

Vista la necessitat de comptar amb el servei i havent-se constatat que la UOC no disposa dels mitjans personals i materials necessaris per a prestar-lo directament, s'estima convenient que es procedeixi a la contractació d'aquest servei, mitjançant el procediment anteriorment referit, perquè sigui prestat externament.

En concret, la insuficiència de mitjans personals i materials perquè la UOC pugui assumir directament el servei es deu als següents motius:

Tot i que la UOC compta amb una plantilla amb experiència en l'acompanyament estratègic de les startups i spinoffs, dita plantilla no disposa d'experiència ni coneixements en la recopilació d'informació i confecció d'indicadors (especialment els de caràcter comptable) que permeti dur a terme una anàlisi acurada de l'evolució de dites societats. És a dir, el servei licitat requereix d'una especialització no reunida per la plantilla de la UOC.

En definitiva, les raons anteriorment exposades evidencien la necessitat de procedir a la contractació del servei esmentat mitjançant el procediment de licitació corresponent, perquè sigui prestat externament.

5. Divisió en lots

Sobre la base d'allò disposat a l'article 99.3 de la LCSP, cal entendre que l'objecte del contracte no pot dividir-se en lots pels següents motius:

L'objecte del contracte està configurat com una única unitat funcional. Atenent el considerant 78 de la Directiva 2014/24/UE del Parlament Europeu i del Consell, de 26 de febrer de 2014, sobre contractació pública, i l'article 99 de la LCSP, el fet de dividir la licitació en lots podria comportar que l'execució del contracte esdevingui excessivament difícil i onerosa des d'un punt de vista tècnic.

En efecte, el servei d'anàlisi i reporting requereix una gestió a partir d'un model organitzatiu que concentri recursos i activitats de naturalesa comuna per reduir els costos operatius associats a la gestió del contracte. A més, la naturalesa d'aquest contracte no admet prestacions diferenciades que constitueixin una unitat funcional independent susceptible d'execució o aprofitament per separat, pel que no és susceptible de la seva divisió per lots al voler preservar la necessària integritat i homogeneïtat en la prestació del servei. En efecte, les diferents tasques incloses dins del contracte relatiu al servei d'anàlisi i reporting d'startups i spinoffs invertides per Invergy s'han de prestar com un únic servei perquè la pròpia naturalesa del servei requereix que sigui un únic proveïdor el que faci un seguiment global i unificat de les empreses.

En definitiva, l'objecte del present contracte és únic i, per tant, també ho serà la seva adjudicació, que no es podrà dividir en parts o en lots.

6. Durada

La durada del contracte, indicada en l'Informe Justificatiu s'ha fixat tenint en compte la naturalesa de les prestacions, les característiques del seu finançament i la necessitat de sotmetre periòdicament a concurrència la seva realització, respectant en tot cas el límit a què es refereix l'article 29.4 de la LCSP.

7. Pressupost base de licitació

S'entén per pressupost base de licitació el límit màxim de despesa que en virtut del contracte pot comprometre l'òrgan de contractació, inclòs l'Impost del Valor Afegit, excepte disposició en contrari. El pressupost base de licitació és de 84.700 euros (IVA inclòs), d'acord amb el següent desglossament:

Concepte	Durada Inicial (2 anys) IVA exclòs	Import IVA	Durada inicial (2 anys) IVA inclòs
----------	---------------------------------------	------------	---------------------------------------

Servei d'anàlisi i reporting de la cartera d'inversió en startups i spinoffs d'Invergy B. Side, SL	70.000 euros	14.700 euros	84.700 euros
--	--------------	--------------	--------------

Per a calcular el pressupost de licitació s'ha partit del número estimat d'hores anuals (400 hores anuals - desagregades en 72 hores de soci/cap d'equip, 240 hores de tècnic sènior i 88 hores de tècnic junior -) que seran necessàries per a realitzar el servei, d'acord amb l'estat actual de la cartera d'start-ups i spin-offs invertides per Invergy, i del preu màxim per hora de dedicació de l'equip de treball (140 euros/h pel perfil de soci/cap d'equip, 80 euros/h pel perfil de tècnic sènior i 65 euros/h pel tècnic junior). Aquest contracte preveu un increment en el valor estimat respecte del precedent (OSE00003/2024) atès que es preveu una major dedicació dels professionals adscrits a l'execució del contracte. Aquest increment és proporcionat i adequat a l'evolució real de les necessitats del servei i al creixement de l'activitat vinculada a la cartera d'inversió. Per la seva banda, els preus unitaris màxims respecte de cada perfil es mantenen.

En qualsevol cas, cal tenir en compte que les dedicacions anteriorment esmentades són estimatives i no vinculants, de manera que la distribució de les hores de dedicació per professional pot variar sempre i quan es respecti el pressupost màxim de licitació. Així mateix, el servei es troba condicionat per les necessitats de la UOC, de manera que no es troba obligada a esgotar cap import fins arribar al pressupost indicat més amunt.

El pressupost base de licitació és adequat als preus de mercat, tal i com exigeix l'article 100 de la LCSP.

En la determinació d'aquest pressupost, que s'ha elaborat de forma que sigui adequat al preu de mercat, s'han tingut en compte els costos directes i indirectes i les despeses indicades a l'article 100 de la LCSP, així com les despeses salarials estimades aplicables, segons el següent desglossament:

PBL	%	IMPORT SENSE IVA	IVA 21%	IMPORT AMB IVA
COSTOS DIRECTES (MOD, MAT, etc)	53,34%	37.338,00 €	7.840,98 €	45.178,98 €
COSTOS ESTRUCTURA	37,16%	26.012,00 €	5.462,52 €	31.474,52 €
BENEFICI INDUSTRIAL	9,50%	6.650,00 €	1.396,50 €	8.046,50 €
TOTAL	100,00%	70.000,00 €	14.700,00 €	84.700,00 €

La font utilitzada per aquest desglossament és el Banc d'Espanya: <https://www.bde.es/bde/es/areas/cenbal>

8. Valor estimat del contracte

S'entén per valor estimat del contracte el valor l'import total, sense incloure l'Impost del Valor Afegit, pagador segons les estimacions realitzades.

El mètode aplicat per calcular el valor estimat del contracte és, de conformitat amb l'article 101 de la LCSP, el següent:

Valor estimat del contracte: 77.000 euros, segons el següent desglossament:

	Hores estimades anuals	Preu per hora (IVA exclòs)	Import anual estimat	Import estimat per la durada del contracte (2 anys)
Soci/cap d'equip	72 hores	140 euros/h	10.800 euros	20.160 euros
Tècnic sènior	240 hores	80 euros/h	19.200 euros	38.400 euros
Tècnic junior	88 hores	65 euros/h	5.720 euros	11.440 euros
Valor estimat del contracte sense variació d'unitats			35.000 euros	70.000 euros
Increment del 10% per variació d'unitats (10%)				7.000 euros
Valor estimat del contracte total				77.000 euros

Per a calcular el valor estimat del contracte s'ha partit del número estimat d'hores anuals (400 hores anuals - desagregades en 72 hores de soci/cap d'equip, 240 hores de tècnic sènior i 88 hores de tècnic junior -) que seran necessàries per a realitzar el servei, d'acord amb l'estat actual de la cartera d'start-ups i spin-offs invertides per Invergy, i del preu màxim per hora de dedicació de l'equip de treball (140 euros/h pel perfil de soci/cap d'equip, 80 euros/h pel perfil de tècnic sènior i 65 euros/h pel tècnic junior). Aquest contracte preveu un increment en el valor estimat respecte del precedent (OSE00003/2024) atès que es preveu una major dedicació dels professionals adscrits a l'execució del contracte. Aquest increment és proporcionat i adequat a l'evolució real de les necessitats del servei i al creixement de l'activitat vinculada a la cartera d'inversió. Per la seva banda, els preus unitaris màxims respecte de cada perfil es mantenen.

No s'ha inclòs cap import destinat a modificacions contractuals. Només es preveu un eventual increment del 10% del preu del contracte, en mèrits de l'article 309.1 de la LCSP per l'establiment de preus unitaris, pel cas que durant la correcta execució del mateix es produeixi una variació en el nombre d'unitats realment executades sobre les previstes al contracte. En aquest sentit, aquesta partida no tindrà la condició de modificació contractual, d'acord amb aquest precepte.

9. Revisió de preus

No concorren els requisits previstos a l'article 103 de la LCSP perquè operi la revisió dels preus.

10. Requisits de solvència

Atenent a la naturalesa, a l'objecte i al valor estimat del contracte, es consideren proporcionals i adequats els següents requisits de solvència:

- Solvència tècnica o professional:
 - Haver fet un mínim de tres (3) treballs a entitats públiques o privades relacionats amb l'anàlisi i/o gestió de carteres d'inversió en startups i/o spinoffs, així com el seguiment i anàlisi d'empreses en cartera, propia o externa, desenvolupats en els darrers 3 anys en prestacions iguals o similars a l'objecte contractual (aquest requisit de solvència no s'exigirà a les empreses de nova creació amb antiguitat inferior a 5 anys). Als efectes de determinar si els treballs són iguals o similars a l'objecte contractual, s'atendrà als tres primers dígits del codi CPV i a la seva vinculació amb l'objecte contractual.
 - S'ha considerat necessari valorar l'experiència de les empreses participants en la realització de treballs similars a l'objecte contractual i per imports similars al valor estimat del contracte, segons l'article 90.1.a) de la LCSP.

- Haver fet un mínim, en els 3 darrers anys, de cinquanta treballs relacionats amb l'anàlisi econòmic i financer de societats mercantils, mitjançant la interpretació dels principals resultats econòmics i financers de la societat (aquest requisit de solvència no s'exigirà a les empreses de nova creació amb antiguitat inferior a 5 anys).
 - S'ha considerat necessari valorar l'experiència de les empreses participants en la realització de treballs similars a l'objecte contractual i per imports similars al valor estimat del contracte, segons l'article 90.1.a) de la LCSP. En efecte, i d'acord amb la necessitat descrita, és fonamental que el licitador compti amb suficient experiència en el seguiment dels resultats de les empreses així com en la presentació d'informació econòmica i financera, tenint present que constitueix l'objecte central d'aquest servei. Addicionalment, es requereix que aquesta experiència sigui amb societats mercantils. Tenint en compte que el servei anirà dirigit exclusivament a aquest tipus d'empreses, les quals presenten unes característiques particulars i una major complexitat respecte d'altres fórmules com la de l'autònom, el licitador les ha de conèixer i ha de tenir experiència treballant amb aquestes, per tal de poder assegurar el compliment del servei. A més a més, exigir 50 experiències prèvies no es pot considerar un requisit desproporcionat, tenint en compte que l'abast del servei engloba més de 9 societats, a més a més, existeix la voluntat de que es segueixi invertint en noves empreses i, per tant, ampliant aquest número. Donat que es tracta d'un servei recurrent es preveu que es realitzi un volum elevat d'anàlisis econòmics i financers durant el decurs de la durada del contracte.
- Acreditació que l'empresa compta, per a executar el contracte, amb els següents perfils de personal o nombre d'efectius d'un perfil determinat o experiència, en les condicions següents:

Soci/sòcia amb funcions de cap d'equip

- Titulació universitària en ciències econòmiques (llicenciat / graduat en Administració i Direcció d'Empreses; llicenciat / graduat en Economia; llicenciat en Ciències Econòmiques i Empresarials o qualsevol altra llicenciatura o estudi de grau emès per les Facultats d'Economia i Empresa amb efectes habilitants per a l'exercici de la professió d'economista). També es consideraran vàlides altres titulacions universitàries sempre i quan es complementin amb alguna de les següents condicions:
 - Titulacions de màster o postgrau, emeses per universitats, en l'àmbit de les ciències econòmiques.
 - Experiència acreditada, de més de 10 anys, en l'àmbit de la gestió empresarial.
- Experiència mínima de 10 anys en l'anàlisi i/o gestió de carteres d'inversió en startups i/o spinoffs, així com el seguiment i anàlisi de les pròpies empreses en cartera, .
- Experiència mínima de 5 anys en serveis de suport a l'emprenedoria (model de negoci), en l'àmbit específic de la creació i/o avaluació de models de negoci, en la seva vessant estratègica o econòmic i financera.

Tècnic sènior:

- Titulació universitària en ciències econòmiques (llicenciat / graduat en Administració i Direcció d'Empreses; llicenciat / graduat en Economia; llicenciat en Ciències Econòmiques i Empresarials o qualsevol altra

llicenciatura o estudi de grau emès per les Facultats d'Economia i Empresa amb efectes habilitants per a l'exercici de la professió d'economista). També es consideraran vàlides altres titulacions universitàries sempre i quan es complementin amb titulacions de màster o postgrau, emeses per universitats, en l'àmbit de les ciències econòmiques.

- Experiència mínima de 5 anys en serveis d'anàlisi i/o gestió de carteres d'inversió en startups i/o spinoffs, així com el seguiment i anàlisi de les pròpies empreses en cartera.
- Experiència mínima de 3 anys en serveis de creació i/o avaluació de models de negoci, en la seva vessant estratègica o econòmic i financera.

Tècnic junior:

- Disposar d'una titulació universitària relacionada amb els àmbits d'economia, administració i/o finances.
 - Experiència mínima de 3 anys en serveis de creació i/o avaluació de models de negoci, en la seva vessant estratègica o econòmic i financera.
- S'ha considerat necessari, per a la correcta execució de les tasques objecte del contracte, que el licitador proposi adscriure a l'execució del contracte els professionals amb la qualificació i l'experiència anteriorment referida, segons allò disposat a les lletres b) i e) de l'article 90.1 de la LCSP. En concret, i atesa la complexitat tècnica del servei definit al PPT —que inclou la definició metodològica de valoració de la cartera, la definició i actualització de panells de KPI financers i d'impacte, l'elaboració d'informes periòdics, l'adaptació a noves participades i la revisió semestral dels marcs de treball— es requereix un equip amb experiència específica en carteres de startups/spinoffs. El/la soci/a cap d'equip ha d'aportar 10 anys d'experiència per garantir criteri en la definició de metodologies de valoració, validació d'indicadors i interlocució estratègica amb la UOC. El/la tècnic/a sènior assegura l'execució autònoma del seguiment, reporting i anàlisi econòmic-financera i d'impacte. Finalment, el/la tècnic/a júnior dona suport analític amb experiència suficient per garantir qualitat en la construcció i seguiment de models i KPI. Les exigències són proporcionades al nivell d'especialització, a la responsabilitat associada a la valoració econòmica de participades i al règim d'estàndards de qualitat i revisió previstos al plec, d'acord amb l'art. 90.1 b) i e) LCSP, anteriorment esmentats.
- Solvència econòmica i financera: D'acord amb allò que estableix l'article 87 de la LCSP, s'ha definit els següent criteris de solvència econòmica:
 - Aportació de comptes anuals del licitador del millor exercici dins dels tres últims disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresari i de presentació de les ofertes que acrediti un volum anual de negoci igual o superior a:
 - 70.000 euros
 - Aquests imports no són superiors a una vegada i mitja el valor estimat del contracte. Per tant, es respecta el límit previst a l'article 87.1.a) de la LCSP i no es limita la concurrència.
 - Alternativament, l'aportació d'un resguard de tenir constituïda assegurança de responsabilitat per riscos professionals per valor mínim de:

- 70.000 euros
- Aquest mecanisme alternatiu d'acreditació de la solvència econòmica i financera es troba previst a l'article 87.b) de la LCSP i resulta totalment apropiat i proporcional, atesa la naturalesa de l'objecte del contracte i la necessitat d'afavorir la concurrència.

La indicació del compliment dels requisits de solvència tècnica o professional i econòmica i financera es farà mitjançant la declaració responsable d'acord amb el Plec de Clàusules Administratives, no resultant-ne necessària l'efectiva acreditació en atenció a l'article 159.6.b) LCSP i sobre la base de l'informe, de 26 de febrer de 2018, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de la Comunitat Autònoma d'Aragó.

11. Classificació empresarial

☒ El Contracte no està inclòs en la classificació de cap grup o subgrup vigents.

12. Adscripció de mitjans personals o materials

Compromís d'adscriure o destinar a l'execució del Contracte els mitjans personals o materials suficients:

☒ Sí, atesa la complexitat del contracte i atès que la concreció de mitjans és determinant. En concret, s'exigeix l'adscripció dels següents mitjans, els quals es consideren raonables, justificats, proporcionals a l'entitat i característiques del contracte i no limitatius de la concurrència: Els mitjans personals referits a l'Apartat P del PCP.

13. Criteris d'adjudicació

De conformitat amb els articles 145 i 146 (en allò en que no contradiguin l'article 159) i 159.6.c de la LCSP i atenent a l'objecte del contracte de referència, es proposen els següents criteris d'adjudicació en base a la millor relació qualitat-preu, amb la finalitat d'obtenir un servei de gran qualitat que respongui el millor possible a les necessitats que es pretenen contractar.

- Criteris d'adjudicació avaluable mitjançant fórmules

De conformitat amb l'article 146.2 de la LCSP, per a l'avaluació de les ofertes conforme a criteris quantificables mitjançant la mera aplicació de fórmules, s'utilitzaran els següents criteris i les següents fórmules:

Criteri d'adjudicació avaluable mitjançant fórmula	Punts	Fórmula/Mètode de valoració	Justificació
Oferta econòmica	55	Aplicació de la fórmula proporcional inversa que atribueix una puntuació superior a l'oferta més econòmica i una d'inferior a l'oferta menys avantatjosa	És necessari establir aquest criteri en observança del principi d'utilització racional i eficient dels recursos.

		econòmicament, guardant l'adequada proporció en l'atribució de punts a les ofertes intermèdies. <i>Puntuació</i> $= P \times \frac{\text{Oferta més econòmica (€)}}{\text{Oferta a valorar (€)}}$ Segons el següent desglossament: Preu per hora de dedicació del Cap d'equip: 20 punts Preu per hora de dedicació del tècnic sènior: 20 punts Preu per hora de dedicació del tècnic junior: 15 punts	
Experiència addicional del Cap d'Equip en serveis d'acompanyament a societats mercantils en l'anàlisi i/o gestió de carteres d'inversió en startups i/o spinoffs, així com el seguiment i anàlisi de les pròpies empreses en cartera.	15	S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa que ofereixi un major nombre d'anys d'experiència addicional, segons el següent desglossament: - 5 punts: A partir d'un any d'experiència addicional però menys de tres. - 10 punts: A partir de tres anys d'experiència addicional però menys de cinc. - 15 punts: A partir de cinc anys d'experiència addicional.	Atesa la naturalesa del servei —que inclou la definició de metodologies de valoració, la construcció i revisió periòdica de KPI financers i d'impacte, l'anàlisi transversal de la cartera i l'adaptació a l'entrada de noves participades— una experiència superior a la mínima exigida incideix directament en la qualitat tècnica dels lliurables. Una trajectòria més extensa en anàlisi i gestió de carteres de startups/spinoffs permet una millor selecció d'indicadors, una aplicació més robusta de criteris de valoració en entorns d'alta incertesa i una major capacitat d'identificació de riscos i oportunitats. D'acord amb l'article 145.2 LCSP, l'experiència professional pot actuar com a criteri qualitatiu d'adjudicació quan tingui incidència directa en la qualitat del servei, circumstància que en aquest contracte resulta especialment rellevant per l'impacte estratègic, econòmic i reputacional associat a la correcta

			valoració i seguiment de la cartera.
Experiència addicional del Tècnic Sènior en serveis d'acompanyament a societats mercantils en l'anàlisi i/o gestió de carteres d'inversió en startups i/o spinoffs, així com el seguiment i anàlisi de les pròpies empreses en cartera.	15 punts	S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa que ofereixi un major nombre d'anys d'experiència addicional, segons el següent desglossament: - 5 punts: A partir d'un any d'experiència addicional però menys de tres. - 10 punts: A partir de tres anys d'experiència addicional però menys de cinc. - 15 punts: A partir de cinc anys d'experiència addicional.	Atesa la naturalesa del servei —que inclou la definició de metodologies de valoració, la construcció i revisió periòdica de KPI financers i d'impacte, l'anàlisi transversal de la cartera i l'adaptació a l'entrada de noves participades— una experiència superior a la mínima exigida incideix directament en la qualitat tècnica dels lliurables. Una trajectòria més extensa en anàlisi i gestió de carteres de startups/spinoffs permet una millor selecció d'indicadors, una aplicació més robusta de criteris de valoració en entorns d'alta incertesa i una major capacitat d'identificació de riscos i oportunitats. D'acord amb l'article 145.2 LCSP, l'experiència professional pot actuar com a criteri qualitatiu d'adjudicació quan tingui incidència directa en la qualitat del servei, circumstància que en aquest contracte resulta especialment rellevant per l'impacte estratègic, econòmic i reputacional associat a la correcta valoració i seguiment de la cartera.
Experiència addicional del Tècnic Junior en serveis relacionats amb la creació i/o avaluació de models de negoci, en la seva vessant estratègica o econòmica i financera.	15 punts	S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa que ofereixi un major nombre d'anys d'experiència addicional, segons el següent desglossament: - 5 punts: A partir d'un any d'experiència addicional però menys de tres.	Atesa la naturalesa del servei —que inclou la definició de metodologies de valoració, la construcció i revisió periòdica de KPI financers i d'impacte, l'anàlisi transversal de la cartera i l'adaptació a l'entrada de noves participades— una experiència superior a la mínima exigida incideix directament en la qualitat

		- 10 punts: A partir de tres anys d'experiència addicional però menys de cinc. - 15 punts: A partir de cinc anys d'experiència addicional.	tècnica dels lliurables . Una trajectòria més extensa en anàlisi i gestió de carteres de startups/spinoffs permet una millor selecció d'indicadors, una aplicació més robusta de criteris de valoració en entorns d'alta incertesa i una major capacitat d'identificació de riscos i oportunitats. D'acord amb l'article 145.2 LCSP, l'experiència professional pot actuar com a criteri qualitatiu d'adjudicació quan tingui incidència directa en la qualitat del servei, circumstància que en aquest contracte resulta especialment rellevant per l'impacte estratègic, econòmic i reputacional associat a la correcta valoració i seguiment de la cartera.
--	--	---	---

En la mesura en què s'ha previst més d'un criteri d'adjudicació, es dóna compliment a allò disposat a l'article 145.3 de la LCSP.

Addicionalment, s'han fixat aquests criteris partint de la premissa que es vol obtenir un servei de gran qualitat que respongui el millor possible a les necessitats existents.

Finalment, són criteris d'adjudicació vinculats a l'objecte del contracte i s'han fixat de manera objectiva i amb respecte als principis d'igualtat, no discriminació, transparència i proporcionalitat, permetent que les ofertes puguin ésser avaluades en condicions de competència efectiva, tal i com exigeix l'article 145.5 de la LCSP.

14. Condicions especials d'execució

De conformitat amb l'article 202 de la LCSP, és considera oportú establir, al Plec de Clàusules Particulars, les condicions especials d'execució que s'enumeren a continuació:

- **De caràcter social (i):** manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el Contracte durant tot el període contractual. L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del Contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del Contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

El responsable del Contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, el responsable del Contracte o

l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

- **De caràcter social (ii):** L'empresa contractista, en l'elaboració i l'execució de l'objecte del Contracte, ha d'incorporar la perspectiva de gènere i evitar els elements de discriminació sexista en l'ús del llenguatge. Així mateix, s'ha d'obligar al compliment de les clàusules 28 i 34 del Plec de Clàusules Particulars.
- **En matèria de protecció de dades:** complir les obligacions establertes a la normativa estatal i de la Unió Europea respecte al tractament de dades de caràcter personal, en tot moment de la duració del Contracte, atenent a la normativa en vigor en cada moment, i complir aquelles previstes a la clàusula 38 i a l'Annex número 11 del present Plec. Aquesta condició especial d'execució té el caràcter d'obligació contractual essencial als efectes d'allò disposat a l'article 211 de la LCSP.
- **Condicions especials relatives a assegurances de responsabilitat civil:**
☒ Sí. Es requereix al contractista que disposi o, en el seu cas, es comprometi a contractar una assegurança de responsabilitat civil pel valor i amb el sublímit mínim per sinistre/víctima que s'indica a continuació:
Import mínim de la pòlissa: 70.000 euros.

Aquestes condicions es troben vinculades a l'objecte del contracte, en el sentit de l'article 145 de la LCSP, no són discriminatòries ni directament ni indirecta i són compatibles amb el Dret de la Unió Europea.

Adicionalment, s'ha donat compliment a les previsions contingudes al segon i al tercer apartat de l'article 202.1 de la LCSP, atès que s'han previst, almenys, una de les condicions relacionades amb la innovació, de tipus mediambiental o de tipus social de les previstes a l'article 202.2 de la LCSP i es preveu una condició d'execució que fa referència a l'obligació del contractista de sotmetre's a la normativa nacional i europea en matèria de protecció de dades.

15. Subcontractació

Pel que fa a la subcontractació, és d'aplicació allò previst a l'article 215 de la LCSP, el tenor literal del qual és el següent:

“El contractista podrà concertar amb tercers la realització parcial de la prestació amb subjecció al que disposin els plecs, tret que conforme a l'establert en les lletres d) i i) de l'apartat 2n. d'aquest article, la prestació o part de la mateixa hagi de ser executada directament pel primer.(...)”

i) De conformitat amb l'establert a l'apartat 4 de l'article 75, en els contractes d'obres, els contractes de serveis o els serveis o treballs de col·locació o instal·lació en el context d'un contracte de subministrament, els òrgans de contractació podran establir en els plecs que determinades tasques crítiques no puguin ser objecte de subcontractació, havent de ser aquestes executades directament pel contractista principal. La determinació de les tasques crítiques haurà de ser objecte de justificació en l'expedient de contractació”.

No es considera que existeixin tasques crítiques no susceptibles de subcontractació que hagin de ser executades pel contractista principal.

16. Garanties

Garantia provisional

☒ No és considera convenient procedent exigir la constitució de garantia provisional per a participar en el procediment de licitació.

Garantia definitiva

☒ Resulta procedent exigir la constitució de garantia definitiva per part del licitador proposat adjudicatari, de conformitat amb allò previst a l'article 107.1 de la LCSP.

Import: 5% del preu final ofert per l'adjudicatari, IVA exclòs (si el preu del Contracte es formula en funció de preus unitaris, l'import es fixa atenent al pressupost base de licitació, IVA exclòs).

Signa,

Mireia Riera Duran

Directora de l'Àrea de Transferència, Emprenedoria i Ciència Oberta (ATECO)