

Informe

2026001290

Emès per: Silvia Artau Plenacosta, cap de Recursos Humans

Relatiu a: Contractació dels serveis de manteniment correctiu i evolutiu del sistema de gestió de Recursos Humans (META4 PEOPLENET) de l'Ajuntament de Girona

Antecedents, fets i consideracions:

Objecte del contracte:

L'objecte del contracte és la contractació, mitjançant procediment obert simplificat abreujat , per part de l'Ajuntament de Girona dels serveis de suport i de manteniment correctiu i evolutiu del sistema de gestió de Recursos Humans pel període de 12 mesos . Els serveis requerits es regulen al plec de prescripcions tècniques i es basen en:

- Instal·lació de millores tecnològiques
- Adequació de l'entorn operatiu
- Manteniment correctiu i evolutiu

Motivació de la necessitat del contracte:

El servei de Recursos Humans de l'Ajuntament de Girona usa el programari Meta4 PeopleNet Públic per a les tasques d'administració de personal i càlcul de nòmina. Aquest sistema es va adquirir l'any 2009 a través d'un procediment obert.

El funcionament d'aquesta aplicació és crític pel funcionament de la corporació, tenint en compte que, entre d'altres, afecta a la confecció i al pagament de la nòmina dels treballadors i a la comunicació de dades als organismes legals.

L'ajuntament de Girona disposa d'un entorn de producció, amb les dades reals emprades per la confecció de les nòmines i la documentació legal i d'un entorn de pre-producció, emprat per realitzar les proves necessàries per validar els canvis en un entorn no crític i funcionalment idèntic al productiu.

La complexitat i les elevades funcionalitats del programari requereixen de serveis especialitzats contractats a terceres empreses per a adaptar el funcionament del programa a les especificitats de l'ajuntament de Girona, canviant al llarg del temps, així com per permetre la resolució de les incidències que puguin anar sorgint.

L'aplicació requereix addicionalment de constants canvis i actualitzacions degut a noves normatives legals o fiscals, nous requeriments del programari, correccions d'errors detectats i solucionats pel fabricant i noves funcionalitats incorporades al sistema. Aquestes actualitzacions, publicades pel fabricant del programari, han de ser instal·lades en un procés que pot ser, en funció del seu abast, complex i crític. Per tant, es necessita un servei de prestació de suport tècnic, manteniment tecnològic i funcional per un bon funcionament.

Amb tot, per la sensibilitat del mateix programari (META4 PEOPLENET) així com per el desenvolupament de les actuacions descrites al PPT cal que els actors que intervenen en les tasques del manteniment correctiu i evolutiu del programari tinguin l'acreditació necessària i suficient sobre la plataforma Meta4 PeopleNer Sector Público en atenció al nivell d'acreditacions necessàries amb un personal certificat per el fabricant per poder intervenir en el mateix programari.

Així doncs, si bé l'Ajuntament de Girona té un servei de sistemes i tecnologies de la

informació, no té personal acreditat que disposi de les certificacions necessàries per intervenir a la present plataforma.

Aquesta licitació contempla la prestació dels serveis descrits al Plec de Prescripcions Tècniques a realitzar per empreses i personal especialitzat, i han de contemplar:

- La instal·lació dels paquets d'actualització tecnològics i funcionals alliberats per Meta4® per la plataforma de PeopleNet® llicenciats per l'Ajuntament de Girona.
- El manteniment correctiu i evolutiu del sistema que permetin adaptar el funcionament del programari a les necessitats de l'Ajuntament de Girona

Insuficiència de mitjans propis:

El servei de Recursos Humans (RRHH) de l'ajuntament de Girona disposa de tècnics que des de l'inici treballen i per tant coneixen el programari Meta4 PeopleNet Sector Público.

Aquests coneixements els permeten resoldre el treball diari amb l'aplicació, però calen uns coneixements molt més profunds de la plataforma per abordar els serveis descrits en aquest plec.

Degut a l'evolució constant del programari a que fa referència aquesta licitació i la seva especificitat, com hem dit no és factible ni tampoc eficient que els tècnics municipals disposin de totes les certificacions tècniques, acreditades per part del fabricant del programari, necessàries per administrar completament i de forma autònoma aquests sistemes. Cal, per tant, disposar de serveis especialitzats per part d'empreses terceres per assegurar la qualitat dels serveis prestats, recolzant la tasca dels tècnics municipals en aquells àmbits en que aquests darrers no disposen d'una especialització suficient.

El present contracte no té per objecte la contractació de personal.

El pressupost base de licitació del contracte s'estableix en setanta-dos mil cent quarant-sis euros amb vint-i cinc cèntims (72.146,25€), IVA inclòs.

Les característiques del present contracte resten incorporades en el present informe de necessitats.

Fonament jurídic:

Atès que el contracte es tipifica com a contracte administratiu de serveis, d'acord amb el previst als articles 25 i 17 de la llei 9/2017, de 8 de novembre del 2017 (d'ara endavant LCSP).

De conformitat amb l'article 116 de la LCSP.

Es proposa:

Primer.- INICIAR l'expedient de contractació dels serveis de manteniment correctiu i evolutiu

del sistema de gestió de Recursos Humans (META4 PEOPLENET) de l'Ajuntament de Girona, pel Procediment Obert Simplificat Abreujat, incorporant-hi la documentació a què fa referència l'article 116 del LCSP.

Segon.- APROVAR l'expedient de contractació dels serveis de manteniment correctiu i evolutiu del sistema de gestió de Recursos Humans (META4 PEOPLENET) de l'Ajuntament de Girona pel Procediment Obert Simplificat Abreujat per un import de setanta-dos mil cent quaranta-sis euros amb vint-i- cinc cèntims (72.146,25 €), IVA inclòs i una durada d'1 any, comptat a partir de l'endemà de la data de formalització del contracte.

L'import de la despesa ascendeix a 72.146,25 € . Aquest import es desglossa en cinquanta nou mil sis cents vint-i-cinc (52.625,00 €) de pressupost net, més dotze mil cinc cents vint-i-u euros amb vint-i-cinc cèntim (12.521,25 €) en concepte d'IVA calculat al tipus 21%.

Tercer.- APROVAR el Plec de Clàusules Administratives Particulars i el Plec de Prescripcions Tècniques que ha de regir la present contractació dels serveis de manteniment correctiu i evolutiu del sistema de gestió de Recursos Humans (META4 PEOPLENET) de l'Ajuntament de Girona pel Procediment Obert Simplificat Abreujat.

Quart.- APROVAR la despesa de la present contractació que es finançarà amb càrrec a les partides del pressupost municipal:

2026 601 92000 22710. Manteniment i actualització programa gestió RRHH_ 66.134,06 €
2027 601 92000 22710. Manteniment i actualització programa gestió RRHH_ 6.012,19 €

Atès el caràcter plurianual de la despesa, la seva autorització o realització es subordina la crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius pressupostos municipals.

Cinquè.- CONVOCAR la licitació i tramitar l'expedient de contractació dels serveis de manteniment correctiu i evolutiu del sistema de gestió de Recursos Humans (META4 PEOPLENET) de l'Ajuntament de Girona que es tramitarà per el Procediment Obert Simplificat Abreujat i proedir a la seva publicació, així com de la present resolució en el Perfil del Contractant de conformitat amb els articles 117 i 1335 de la LCSP.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

SERVEIS DE MANTENIMENT CORRECTIU I EVOLUTIU DEL SISTEMA DE GESTIÓ DE RECURSOS HUMANS (META4 PEOPLENET) DE L'AJUNTAMENT DE GIRONA

1. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte del contracte és la contractació, mitjançant procediment obert simplificat abreujat , per part de l'Ajuntament de Girona dels serveis de suport i de manteniment correctiu i evolutiu del sistema de gestió de Recursos Humans (Meta4 Peoplenet) pel període d'1 any . Els serveis requerits es regulen al plec de prescripcions tècniques i es basen en:

- Instal·lació de millores tecnològiques
- Adequació de l'entorn operatiu
- Manteniment correctiu i evolutiu

Identificació CPV :72266000-7 Serveis de consultoria en software.

En concret, les prestacions a executar són :

- Instal·lació de les actualitzacions de programari (Service Packs), tant els tecnològics com els funcionals publicats pel fabricant del programari, incloent la comunicació de noves actualitzacions (Service Packs), i del caràcter imprescindible d'aquests. Les comprovacions tècniques i funcionals i l'adaptació, si s'escau, de la parametrització i programacions específiques pròpies de l'Ajuntament de Girona on té repercussió la instal·lació de les actualitzacions i el suport a la posada en marxa.
- El Manteniment correctiu i evolutiu i la gestió de les incidències imprevistes que inclou:
 - o Obertura, seguiment i tancament, si s'escau, de les incidències amb el fabricant del programari.
 - o Extracció del fitxer FAN/SILTRA des de Meta4
 - o Extracció del fitxer 190 des de Meta4
 - o Gestió de contractes a través de Contrat@
 - o Extracció del certificat de havers des de Meta4
 - o Extracció de certificats d'empresa des de Meta4
 - o Càlcul del percentatge IRPF
 - o Càlcul de las bases, tipus i cotitzacions
 - o Generació del fitxer CRA

- Manteniment del rebut de salari
- Manteniment dels informes executius de nòmina
- Procés d'alta i baixa d'empleats
- Extracció del fitxer de Afiliació a la Seguretat Social
- Altres processos del servei

Tots aquests serveis es proveeixen sobre una bossa d'hores d'intervenció que es preveuen en un màxim de **1.325 hores** totals del contracte.

El servei s'organitzarà globalment com un servei en remot, tot i que el licitador disposarà a les instal·lacions de l'ajuntament de Girona de les eines necessàries per poder acomplir els requisits de suport necessaris.

2.- MOTIVACIÓ DE LA NECESSITAT I JUSTIFICACIÓ MANCA DE MITJANS INTERNS.

El servei de Recursos Humans de l'Ajuntament de Girona usa el programari Meta4 PeopleNet Públic per a les tasques d'administració de personal i càlcul de nòmina. Aquest sistema es va adquirir l'any 2009 a través d'un procediment obert.

El funcionament d'aquesta aplicació és crític pel funcionament de la corporació, tenint en compte que, entre d'altres, afecta a la confecció i al pagament de la nòmina dels treballadors i a la comunicació de dades als organismes legals.

L'ajuntament de Girona disposa d'un entorn de producció, amb les dades reals emprades per la confecció de les nòmines i la documentació legal i d'un entorn de pre-producció, emprat per realitzar les proves necessàries per validar els canvis en un entorn no crític i funcionalment idèntic al productiu.

La complexitat i les elevades funcionalitats del programari requereixen de serveis especialitzats contractats a terceres empreses per a adaptar el funcionament del programa a les especificitats de l'Ajuntament de Girona, canviant al llarg del temps, així com per permetre la resolució de les incidències que puguin anar sorgint.

L'aplicació requereix addicionalment de constants canvis i actualitzacions degut a noves normatives legals o fiscals, nous requeriments del programari, correccions d'errors detectats i solucionats pel fabricant i noves funcionalitats incorporades al sistema. Aquestes actualitzacions, publicades pel fabricant del programari, han de ser instal·lades en un procés que pot ser, en funció del seu abast, complex i crític. Per tant, es necessita un servei de prestació de suport tècnic, manteniment tecnològic i funcional per un bon funcionament.

Amb tot, per la sensibilitat del mateix programari (META4 PEOPLENET) així com per el desenvolupament de les actuacions descrites al PPT cal que els actors que intervenen en les tasques del manteniment correctiu i evolutiu del programari tinguin l'acreditació necessària i suficient sobre la plataforma Meta4 PeopleNer Sector Público en atenció al nivell d'acreditacions

necessàries amb un personal certificat per el fabricant per poder intervenir en el mateix programari.

Així doncs, si bé l'Ajuntament de Girona té un servei de sistemes i tecnologies de la informació, no té personal acreditat que disposi de les certificacions necessàries per intervenir a la present plataforma.

Aquesta licitació contempla la prestació dels serveis descrits al Plec de Prescripcions Tècniques a realitzar per empreses i personal especialitzat, i han de contemplar:

- La instal·lació dels paquets d'actualització tecnològics i funcionals alliberats per Meta4® per la plataforma de PeopleNet® llicenciats per l'Ajuntament de Girona.
- El manteniment correctiu i evolutiu del sistema que permetin adaptar el funcionament del programari a les necessitats de l'Ajuntament de Girona

3.- TIPIFICAT DEL CONTRACTE

El contacte es tipifica com a contracte de serveis de conformitat amb l'article 17 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (d'ara endavant LCSP), per la qual es traslladen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

Atès el valor estimat del contracte, el procediment d'adjudicació a seguir és el procediment obert simplificat abreujat.

4.-CLASSIFICACIÓ ESTADÍSTICA

Identificació CPV :72266000-7 Serveis de consultoria en software

5.-ADMISSIÓ DE VARIANTS

No s'admeten variants.

6.-DIVISIÓ DEL CONTRACTE EN LOTS

No procedeix la divisió en LOTS del contracte per els següents motius:

La divisió del contracte i realització independent de les prestacions comportaria o dificultaria la correcta execució tècnica del contracte (dificultat tècnica per la divisió) , degut a que:

- Es tracta de la gestió d'un únic programari (Meta4 PeopleNet) i el fet de dividir el contracte en lots podria provocar conflictes entre els diferents adjudicataris per la dificultat de delimitar clarament els respectius àmbits de competència.
- És preferible tenir un únic interlocutor per a la gestió del servei per que s'exigeix una bona coordinació entre l'ajuntament i el contractista. La fragmentació del contracte provocaria duplicitats i ineficiències.

7.- RESPONSABLE DEL CONTRACTE

La persona responsable del contracte és la cap de Recursos Humans. La unitat (Àrea) encarregada del seguiment dels contracte és el servei de Recursos Humans.

8.- PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ

El pressupost base de licitació és de setanta-dos mil cent quaranta-sis euros amb vint-i- cinc cèntims (72.146,25 €), IVA inclòs Aquest pressupost és el sumatori del pressupost net cinquanta nou mil sis cents vint-i-cinc (52.625,00 €) euros més l'import de l'IVA dotze mil cinc cents vint-i- u euros amb vint-i-cinc cèntim (12.521,25 €) euros al tipus del 21 %.

El preu del contracte es determina en funció de **preus unitaris.**

L'Ajuntament no resta obligat a exhaurir el pressupost base de licitació. Els preus unitaris màxims son els següents:

A raó de **45€/hora** sobre una previsió màxima de **1.325 hores.**

Aquest pressupost inclou tots els costos d'execució del contracte i anirà amb càrrec al pressupost de l'Ajuntament de Girona i les partides pressupostàries següents:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Pressupost net	% IVA	Import IVA	Import total
2026				54.656,25 €	21	11.477,81€	66.134,06 €
2027				4.968,75 €	21	1.043,44€	6.012,19 €

Pressupost base	72.146,25 €
-----------------	--------------------

Aquest pressupost es desglossa de la manera següent i atent a l'estudi econòmic següent:

Per el càlcul del pressupost d'aquests contracte s'ha tingut en compte l'estimació dels costos salarials calculats en referència al XIX Conveni col·lectiu Estatal d'empreses de consultoria, tecnologies de la informació i estudis de mercat i de la opinió pública publicat al BOE núm. 92, de 16 d'abril de 2025.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les categories professionals i nombre de persones especificades en el Plec de prescripcions tècniques (PPT). El grup professional d'aplicació, segons l'article 15, és el corresponent a l'àrea 3, (Consultoria, desenvolupament i sistemes), i en particular els grups A, B nivell 1 i C nivell 1.

Així, a partir de les taules salarials previstes en el Conveni de referència s'ha calculat els preus hora, considerant les 1.800 hores anuals que preveu el conveni i una antiguitat de 2 trienni (es considera que els treballs que cal realitzar, degut a la seva elevada incidència econòmica han de ser realitzats per personal amb una experiència mínima de sis anys), donant com a resultat l'estudi següent:

Quadre núm. 1

Concepte	Grup A	Grup B Nivell 1	Grup C Nivell 1
Sou treballador			
Sou base	28.430,27 €	27.579,95 €	26.160,67 €
Plus Conveni	2.474,10 €	2.398,26 €	2.262,67 €
Antiguitat	2.843,02 €	2.843,02 €	2.843,02 €
Total Sou	33.747,39 €	32.821,23 €	31.266,36 €
Seguretat Social			
Contingències comuns	7.964,38 €	7.745,81 €	7.378,86 €
Atur	2.261,08 €	2.199,02 €	2.094,85 €
Fogasa	67,49 €	65,64 €	62,53 €
FP	202,48 €	196,93 €	187,60 €
Total Seguretat Social	10.495,44 €	10.207,40 €	9.723,84 €
Costos indirectes			
Benefici * Calculat al 6%	2.542,75 €	2.466,56 €	2.338,67 €
Despeses generals * Calculat al 10%	3.374,74 €	3.282,12 €	3.126,64 €
Total Costos indirectes	5.917,49 €	5.748,68 €	5.465,31 €

Total Costos	50.160,32 €	48.777,32 €	46.455,50 €
Preu Hora Mínim.	27,87 €	27,10 €	25,81 €

S'assimila el perfil de Cap de projecte al Grup A (preu mínim: 27,87 €/hora) i els perfils tècnics al Grup B i C nivell 1 (preu mínim: 27,10 €/hora i 20,48 €/hora).

- Costos directes:

Inclouen les despeses que representen un component central a l'execució de les prestacions i que es poden associar, de forma exclusiva, a l'execució material i tècnica del contracte, com els costos de personal i el material necessari per portar a terme la prestació i tenint en compte la durada d'aquest, d'acord amb el que es preveu a l'art. 28 del Decret 179/1995, 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament de contractes d'obres, activitats i serveis dels ens locals (en endavant ROAS).

- Costos indirectes.

L'import s'ha calculat a raó d'un percentatge d'un 10% dels costos directes per considerar que és suficient per fer front a les despeses indirectes que es poden generar, tenint en compte que les despeses fixes que puguin incidir en l'estructura de l'empresa necessària per a l'execució principalment remota del contracte i poc significatives degut al fet que es requereix d'unes funcionalitats en matèria de serveis administratius, d'organització, de gestió de recursos humans amb poc impacte que pugui revertir en uns elevats costos d'estructura en la seva globalitat.

- Benefici industrial:

En concepte de benefici industrial s'ha imputat un percentatge del 6% dels costos (d'acord amb el previst a l'article 27 del ROAS i l'art. 131 del RGLCAP). En aquest sentit, doncs, es considera un valor adequat per permetre a les empreses licitadores presentar ofertes competitives en relació qualitat preu amb la finalitat de garantir així la concurrència i, finalment, la prestació del servei de forma satisfactòria per als interessos municipals.

- Determinació del preu / hora de mercat

Aquests preus / hora determinats en atenció al Conveni aplicable de referència (Quadre 1) han de ser considerats com un preu mínim per sota del qual cal considerar que els preus no son de mercat pel fet d'estar per sota del conveni col·lectiu vigent. A la pràctica, degut a l'elevada demanda de professionals de les tecnologies de la informació, els preus aplicats son molt superiors.

Agafant com a referència la Resolució 330/38255/2018, de 28 de setembre, de la Direcció General d'Assumptes Econòmics, per la que s'aproven les tarifes d' Ingenieria de Sistemes per a la Defensa d' España SA, S.M.E., M.P. en que s'estableixen tarifes en unitat preu/hora per a serveis de consultoria i assistència tècnica en àrees de seguretat, defensa i administració pública, transport i tecnologies de la informació i comunicació, per als perfils requerits en la licitació (cap de projecte i enginyers desenvolupadors de software sèniors amb experiència demostrable en projectes d'envergadura similar). Resultat dels càlculs, la diferència entre el preu hora del cap de projectes entre el preu mínim determinat per conveni i el previst a la Resolució esmentada és d'un 67%, per el que aplicarem com a mesura correctora aquests 67% de l'estudi calculat al quadre núm. 1.

Així, com que la intervenció dels tècnics i el cap de projecte s'efectuarà proporcionalment s'agafa el promig de l'estimació dels costos de les 3 persones aplicant el factor corrector, estimant-se el resultat següent:

Concepte	COSTOS AMB EL FACTOR CORRECTOR APLICAT
Sou treballador	
Sou base	45.741,80 €
Plus Conveni	3.971,83 €
Antiguitat	4.747,84 €
Total Sou	54.461,47 €
Seguretat Social	- €
Contingències comuns	12.852,91 €
Atur	3.648,92 €
Fogasa	108,92 €
FP	326,77 €
Total Seguretat Social	16.937,52 €
Costos indirectes	- €
Benefici * Calculat al 6%	4.090,38 €
Despeses generals * Calculat al 10%	5.446,15 €
Total Costos indirectes	9.536,52 €
Total Costos	80.935,51 €
PREU HORA	44,96 €

En atenció a la previsió d'hores previstes i raó de 45€/hora (arrodonint el resultat de l'estudi de costos) sobre una previsió màxima de 1.325 hores, el pressupost es desglossa de la següent manera:

Costos directes	Import €
Mitjana Sou base personal tècnic	54.461,47 €
Mitjana Seguretat Social personal Tècnic	16.937,52 €

TOTAL	71.398,99 €
-------	-------------

Costos indirectes	Import €
Benefici empresarial * Calculat al 6%	4.090,38 €
Despeses Generals	5.446,15 €
TOTAL	9.536,52 €

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes)	44,96 €/hora arrodonint a 45,00€/hora
80.935,51 € / 1800 hores (segons jornada del Conveni per calcular el preu hora)	

PREU HORA	HORES PREVISTES	IMPORT
45,00€/hora	1.325 hores	59.625,00 €
	IVA (21 %)	12.521,25 €
	TOTAL	72.146,25 €

9.- VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE

El valor estimat (VE) del contracte és de cinquanta-nou mil sis cents vint-i-cinc (59.625,00 euros) , sense incloure l'Impost sobre el Valor Afegit.

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
2026	54.656,25 €	-	-	-	54.656,25 €

2027	4.968,75 €	-	-	-	4.968,75 €
TOTAL	59.625,00 €				59.625,00 €

10. DURADA DEL CONTRACTE

La durada del contracte serà de 1 any comptador a partir de la data següent a la data de formalització del contracte.

S'ha previst aquesta durada atès que el contracte de subministrament de llicències de manteniment del programari de Recursos Humans finalitza al novembre del 2026. No obstant, cal mantenir el servei de manteniment correctiu i evolutiu per donar cobertura als fitxers que caldrà extreure del programari per donar compliment a la presentació dels documents legals davant els organismes oportuns (Seguretat Social, Hisenda, etc...) i que es presenten per l'any natural 2026 al gener de 2027, per el que cal mantenir el servei fins a la finalització de l'any fiscal natural.

No es preveu una durada més enllà d'1 any perquè caldrà atendre al resultat de la licitació dels subministraments de llicències del programari de Recursos Humans, en el que un canvi de llicències podria produir la ineficiència de mantenir els serveis de manteniment d'un programari que l'Administració ja no utilitza.

11. CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES.

L'oferta guanyadora es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu. S'aplicaran els següents criteris d'adjudicació tots avaluable automàticament ordenats per ordre decreixent segons la ponderació atorgada.

Criteris avaluable mitjançant fórmules

- Criteri econòmic.- fins a 80 punts
- Criteri qualitatiu.- fins a 20 punts.

1. Proposta econòmica (fins a 80 punts).

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa que formuli el preu més baix que no sigui anormal i que no superi el pressupost net de licitació (és a dir, el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs)

i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula:

$$(\text{Núm. màxim punts}) \times \text{Preu de l'oferta més econòmica}$$

Puntuació de cada oferta= _____

Preu de l'oferta que es puntua

2.- Acreditació de certificacions en la gestió de la plataforma Meta4 PeopleNet.(fins a 20 punts)

Per la valoració d'aquest criteri es tindrà en compte que els 3 tècnics assignats al projecte per part de l'empresa licitadora disposin de la formació per dur a terme les respectives tasques assignades. Es valora la seva qualitat en gestió de la plataforma Meta4 PeopleNet Sector Público, a través de l'aportació del nombre i nivell de les acreditacions aportades, així com el la seva participació en projectes relacionats amb aquesta plataforma.

La puntuació s'atorgarà seguint el següent criteri:

M4PN-TDT Meta4 Peoplenet Technical Certified Development Tools	5 PUNTS
M4PN-TLC Meta4 Peoplenet Technical Certified Light Client Tools	5 PUNTS
M4PN-FLP Meta4 Peoplenet Functional Certified Effective Legislation Payroll	5 PUNTS
M4PN-TPC Meta4 Peoplenet Technical Certified Payroll Configuration AAPP	5 PUNTS
Qualsevol altre certificat Meta4 Peoplenet	2,5 PUNTS

La puntuació màxima que s'atorgarà a aquests criteri serà de 20 punts amb independència de que la suma de la puntuació en atenció a les certificacions aportades sigui superior.

El licitador haurà de presentar el document justificatiu annexat a la seva oferta, al moment de licitació, firmat i d'aplicació amb anterioritat a la presentació de la oferta per part del licitador.

En cas que el licitador no presenti cap d'aquesta documentació, se li atorgarà 0 punt.

En casos d'empat en les puntuacions obtingudes per les ofertes de les empreses licitadores, els criteris de desempat seran els establerts a l'article 147.2 LCSP.

Ofertes amb valors anormalment baixos.

La determinació de les ofertes que presentin uns valors anormalment baixos s'ha de dur a terme en funció dels límits i els paràmetres objectius establerts a continuació.

- a. Si concorre una empresa licitadora, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:
 1. Que l'oferta econòmica sigui un 25% més baixa que el pressupost de licitació.
 2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior al 90% de la puntuació total establerta en el plec de clàusules administratives particulars.
- b. Si concorren dues empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:
 1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 20% a la de l'altra oferta.
 2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior en més d'un 20% a la puntuació més baixa.
- c. Si concorren tres o més empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següent:
 1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes econòmiques presentades.
 2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu, sigui superior a la suma de la mitjana aritmètica de les puntuacions de les ofertes i la desviació mitjana d'aquestes puntuacions.

En cas de que es produeixi aquesta situació, s'atorgarà a l'empresa, l'oferta de la qual estigui afectada per aquesta situació, un termini de 5 dies hàbils per tal de que justifiqui el preu en els termes de l'article 149.4 de la LCSP.

L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.

12.- CONDICIÓN ESPECIAL D'EXECUCIÓ

Atès que el plec ha d'establir almenys una de les condicions especials d'execució de tipus mediambiental, social o relativa a l'ocupació que s'enumeren en l'article 202.2 de la LCSP s'estableix la següent:

Condició de tipus social

L'empresa contractista ha de mantenir o millorar, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials dels treballadors i treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui aplicable.

Per acreditar aquesta condició es requerirà a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, l'òrgan de contractació pot requerir als òrgans de representació dels treballadors i treballadores que informin d'aquesta qüestió.

Es contempla aquesta condició especial d'execució atès que es tracta d'un contracte de serveis i per el càlcul econòmic de la present licitació s'han millorat els salaris de referència, es considera essencial que les condicions laborals i socials dels treballadors i treballadores ocupades en l'execució del contracte es mantinguin o es millorin.

13.- MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

No es preveuen modificacions del present contracte.

14.- FORMA DE PAGAMENT

El contractista haurà de presentar al Registre General de l'Ajuntament de Girona la factura corresponent a les prestacions executades. L'empresa adjudicatària tindrà dret a un abonament corresponent a la prestació del servei detallat al Plec de Prescripcions Tècniques.

El pagament es farà efectiu, prèvia presentació de la factura i una vegada hagi estat degudament conformada pel servei.

El termini de trenta dies d'aprovació de les factures a què es refereix el paràgraf segon de l'article 198.4 de la LCSP, es comptarà a partir de la data de registre de la factura, amb independència de la data d'entrega efectiva o prestació del servei i de la data d'expedició de les factures, previ informe favorable emès pel responsable del contracte.

El pagament del preu del contracte es farà dins dels trenta dies següents a la data d'aprovació de les factures.

De conformitat amb la disposició addicional 32.2 de la LCSP, en les factures s'hauran d'incloure obligatòriament les següents mencions:

Òrgan administratiu amb competències en matèria de comptabilitat pública: Intervenció de Fons de l'Ajuntament de Girona.

Òrgan de contractació:

Destinatari: servei de Recursos Humans responsable del contracte

Document núm: 16366179

SIGNAT

Origen: ADMINISTRACIÓ

Data d'impressió: 18/02/2026 20:51

Pàgina 17/17

#5454#

Signatures:

1. Cap de Recursos Humans de l'AJUNTAMENT DE GIRONA - 02/02/2026 16:31