

EXP. 260105

Tipus: Servei

Procediment: Obert Ordinari

Objecte: Contractació del servei d'assessorament legal continuat en matèria laboral i de seguretat social, així com la defensa jurídica en matèria laboral.

Promotor: Departament de Persones i Organització

INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE

I. ANTECEDENTS

"Informació i Comunicació de Barcelona S.A., societat Privada Municipal" (en endavant ICB) és una societat municipal amb naturalesa jurídica privada i unipersonal del soci únic, l'Excm. Ajuntament de Barcelona. i, d'acord amb el que disposa l'art. 3.3 apartat d) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, té la consideració de Poder Adjudicador no Administració Pública.

En virtut de la seva condició, ICB en les seves contractacions, es troba subjecta al compliment de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

La Societat Privada Municipal Informació i Comunicació de Barcelona ,S.A (ICB), és l'entitat gestora dels serveis públics de televisió per ones terrestres i ràdio locals de Barcelona i els seus serveis electrònics associats.

En l'exercici de les seves funcions, ICB té entre les seves competències, garantir la prestació dels serveis de comunicació audiovisual de ràdio o de televisió que l'Ajuntament de Barcelona li encarregui.

II. NECESSITAT, IDONEÏTAT I NATURALES A DEL CONTRACTE

El departament de Persones i Organització d'ICB que depèn de l'Àrea de Gerència, ha de vetllar per tots els aspectes jurídics laborals que afectin a ICB.

La gestió ordinària del personal genera moltes consultes sobre la correcta aplicació de la legislació en matèria laboral d'empreses públiques que precisen d'assessorament especialitzat tant privat com públic.

A més també s'ha de preveure la necessitat de contractar:

- Serveis de defensa jurídica en cas de reclamacions que en aquest àmbit puguin ser interposades contra ICB davant qualsevol administració, autoritat o òrgan jurisdiccional.
- Assessorament jurídic en diferents projectes estratègics que en matèria laboral d'empreses públiques vulguin endegar els òrgans de govern de la societat, mitjançant una bossa d'hores.
- Acompanyament jurídic en l'aplicació i interpretació del 1r Conveni Col·lectiu de ICB (aprovat el 27.01.25), amb especial focus en el seguiment del mateix assistint a la Direcció de ICB en les reunions de la Comissió Paritària de Seguiment amb el Comitè d'Empresa.

És per això que, donada la manca de personal especialitzat, ICB té la necessitat de contractar la prestació d'aquest servei mitjançant bufets especialitzats que puguin assessorar tant en la gestió ordinària del personal, com representar i defensar front les reclamacions jurídic laborals que es plantegin davant qualsevol administració, autoritat o òrgan jurisdiccional, així com assessorar jurídicament als òrgans de govern de la societat en els projectes estratègics que, en matèria laboral pública o privada vulguin endegar.

La naturalesa de ICB com a societat mercantil pública, sotmesa simultàniament a normativa laboral comuna i a múltiples especialitats derivades del dret públic (pressupostàries, d'accés a l'ocupació, limitacions retributives, control financer i principi d'estabilitat), exigeix un assessorament jurídic altament qualificat permanentment actualitzat. L'absència d'aquest suport especialitzat pot comportar riscos econòmics rellevants derivats de litigis, nul·litats d'actuacions, responsabilitats per incompliments normatius o impactes reputacionals propis d'un mitjà de comunicació públic. Atesa la naturalesa i l'objecte del contracte es considera idoni aplicar la codificació 79110000-8 Serveis d' assessoria i representació jurídica corresponent a la nomenclatura del Vocabulari Comú de Contractes (CPV) de la Comissió Europea

El contracte que s'adjudiqui serà un contracte privat de serveis en atenció al que disposen els articles 17 i 26 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

III. INSUFICIÈNCIA DE MITJANS

D'acord amb l'article 116.4, lletra f) de la LCSP, la prestació de l'objecte del contracte no es pot realitzar amb els mitjans propis de l'entitat per raons de Insuficiència de mitjans personals.

ICB no disposa de mitjans personals propis amb dedicació específica ni amb l'experiència processal necessària per assumir la direcció lletrada en l'àmbit de la jurisdicció social ni per donar resposta immediata a consultes altament especialitzades vinculades al règim laboral del sector públic.

La naturalesa variable i sovint imprevisible del volum d'assumptes, juntament amb el grau d'especialització requerit, fa inviable i ineficient l'ampliació estructural de la plantilla pròpia per assumir aquestes funcions.

Resulta per tant necessari acudir a professionals externs amb acreditada experiència i capacitat tècnica, garantint alhora independència de criteri jurídic.

IV. ASPECTES RELACIONATS AMB L'EXPEDIENT DE CONTRACTACIÓ

a) **PROCEDIMENT DE CONTRACTACIÓ:** Procediment Obert ordinari, mitjançant el qual tot empresari interessat podrà presentar una proposició, quedant exclosa tota negociació dels termes del contracte (article 156.1 LCSP).

b) **DURADA DEL CONTRACTE:**

El contracte tindrà una durada d'un (1) any, amb possibles pròrroques anuals d'un any fins a un màxim de dos (2) pròrroques, sent la durada total del contracte (incloses les seves pròrroques de tres (3) anys).

c) **DIVISIÓ EN LOTS**

- El contracte no es pot dividir en lots per què dividir les diverses prestacions que són objecte del contracte, en dificulten des d'un punt de vista operatiu l'execució del mateix. A més, la unitat d'execució del contracte permet garantir coherència en l'estratègia jurídica, uniformitat de criteris interpretatius i una millor preservació de la confidencialitat de la informació, aspectes essencials en la defensa dels interessos d'ICB.

d) **CLASSIFICACIÓ I SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA I TÈCNICA O PROFESSIONAL:**

- De conformitat amb l'art. 77 de la LCSP no serà exigible la classificació de l'empresari.

Els requisits de solvència tècnica establerts responen a la necessitat objectiva de garantir que el servei sigui prestat per operadors amb experiència acreditada en l'aplicació del dret laboral en entorns del sector públic, ateses les especialitats normatives i els riscos associats descrits en aquest informe.

Aquests requisits es consideren proporcionats i vinculats a l'objecte del contracte, de conformitat amb l'article 74 de la LCSP.

- Solvència econòmica:- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, Les empreses licitadores hauran d'acreditar un volum anual de negocis referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles, en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresari i de presentació d'ofertes, per un import igual o superior a 84.336 €, equivalent a 1,2 vegades el pressupost base de licitació anual del contracte.

Forma d'acreditació: Comptes anuals aprovats i dipositats en el Registre Mercantil, si existeix obligació de dipòsit. En cas contrari, declaració de l'empresari indicant el volum de negocis.

- 2) Assegurança de responsabilitat civil professional: Disposar d'una assegurança vigent de responsabilitat civil per riscos professionals per import mínim de 300.000 € per sinistre.

Acreditació: certificat de l'entitat asseguradora indicant cobertura, imports i vigència, amb compromís de manteniment durant tota l'execució.

- Solvència tècnica o professional:
 - L'empresa licitadora haurà d'acreditar haver prestat un mínim de cinc (5) anys de servei d'assessorament jurídic a ens, organismes, entitats o societats que formin part del sector públic indicant la durada de la prestació del servei, la descripció de les tasques realitzades així com la prestació directa del servei per part dels professionals adscrits al servei o altres membres del despatx. L'acreditació per part dels licitadors es farà mitjançant presentació de certificat emès pels òrgans o entitats corresponents.
 - L'empresa licitadora haurà d'acreditar haver prestat un mínim de tres (3) anys de servei d'assessorament jurídic a ens, organismes, entitats o societats que formin part del sector privat, indicant la durada de la prestació del servei, la descripció de les tasques realitzades així com la prestació directa del servei per part dels professionals adscrits al servei o altres membres del despatx. L'acreditació per part dels licitadors es farà mitjançant presentació de certificat emès pels òrgans o entitats corresponents.
 - Intervenció en conjunt per part dels membres de l'equip proposat (que haurà d'estar constituït per un mínim de 2 persones llicenciades en Dret), en un mínim de 50 judicis a la jurisdicció social en els darrers cinc (5) anys, dels quals, almenys la meitat hauran d'estar relacionats amb el sector públic.

L'acreditació per part dels licitadors es farà mitjançant declaració responsable que incorporarà un llistat amb el número de procediment, jutjat davant el que s'ha vist, data, i tipus d'assumpte en cada cas.

- El licitador haurà d'adscriure un equip mínim de: 2 llicenciats o graduats en Dret, amb experiència mínima de 5 anys en dret laboral.
Acreditació: currículum professional i compromís d'adscripció.

e) CRITERIS D'ADJUDICACIÓ:

El servei objecte d'aquesta licitació s'adjudicarà a l'empresa que, en el seu conjunt, faci la proposició més avantatjosa, segons els criteris que, per ordre decreixent d'importància i amb la ponderació corresponent, s'assenyalen a continuació:

Puntuació màxima total: 100 punts.

Els criteris d'adjudicació seran:

1.1. Criteris avaluables mitjançant judicis de valor: màx.40 punts:

1.1.1. Memòria descriptiva del servei.

La memòria descriptiva del servei es valorarà amb una puntuació màxima de 40 punts.

Aquesta memòria ha d'incloure els següents punts:

1. Introducció: presentació empresa i identificació del personal a adscriure al servei.
2. Memòria tècnica amb:
 - a. Estudi/descripció de la problemàtica de l'àmbit,
 - b. Descripcions dels serveis referits al Plec de Prescripcions tècniques i
 - c. Sistema i metodologia de treball per a cadascun dels serveis.
3. Descripció de les millores presentades.
4. Identificació de riscos/aspectes crítics

El licitador es comprometrà a mantenir la metodologia de treball descrita en aquesta memòria en el desenvolupament del servei objecte del contracte.

Forma de puntuar:

- 1) Es valorarà la claredat i la presentació de la memòria descriptiva: (màxim 15 punts)

Descripció	Puntuació (es puntuarà amb enters)
Contingut i desenvolupament ben definit i detallat atenent als serveis a realitzar	6 a 10 punts
Contingut esquematitzat però sense aprofundir	3 a 5 punts
Contingut poc adequat, atenent als serveis a prestar	2 punts
Contingut inadequat, atenent als serveis a prestar	0 punts

II.2) Sistema i metodologia de treball tant d'Assessorament com Defensa Jurídica Laboral, la dedicació al contracte, les relacions proposades entre el licitador i ICB, el repartiment del tasques: **(màxim 10 punts)**

Es valorarà aquell sistema i metodologia que sigui **entenedora, de fàcil comprensió, ordenada i que presenti un sistema de seguiment dels temes que permeti a ICB accedir fàcilment a conèixer l'estat de situació** i altres aspectes com la concreció de la metodologia, organització i interlocució per a l'execució del contracte, període de temps que aplicarà a la preparació per a l'execució i desenvolupament dels plets, etc.

Descripció	Puntuació (es puntuarà amb enters)
Sistema, relacions proposades i repartiment de tasques correcte i ben desenvolupat	De 6 a 10 punts
Sistema, relacions proposades i repartiment de tasques correctes però poc desenvolupades	De 3 a 5 punts
Sistema, relacions proposades i repartiment de tasques poc eficaç o amb mancances	2 punts
Proposta molt escassa, incorrecta o irrellevant	0 punts

II.3) Millores: **(màxim 5 punts)**

Millores respecte d'allò exigít en el Plec de prescripcions tècniques de manera que, tractant-se d'actuacions addicionals convenients o d'interès per ICB, no li suposin un increment de cost (màxim 3 punts), i vagin encaminades a incrementar la disponibilitat del servei i la millora en l'eficiència de l'assessorament (màxim 2 punts) . La sistemàtica de valoració serà:

Descripció (disponibilitat del servei)	Puntuació (es puntuarà amb enters)
Millora aplicable i molt eficient	3 punts
Millora aplicable d'eficàcia moderada	1 punts
Millora no aplicable o irrellevant	0 punts

Descripció (millora en eficiència)	Puntuació (es puntuarà amb enters)
Millora aplicable i molt eficient	2 punts
Millora aplicable d'eficàcia moderada	1 punts
Millora no aplicable o irrellevant	0 punts

1.1.4) Identificació de riscos/aspectes crítics: (màxim 10 punts)

Els licitadors hauran de presentar una relació dels aspectes jurídics més crítics per a la prestació del servei (tenint en compte la naturalesa jurídica de ICB, els processos judicials en matèria laboral dels quals ha estat part ICB en els darrers anys i el Conveni Col·lectiu vigent) i proposar mesures de prevenció i/o solució.

Descripció	Puntuació (es puntuarà amb enters)
Identifica riscos/aspectes crítics concrets i ajustats a la realitat de ICB i proposa mesures de prevenció/solució coherents.	6 a 10 punts
Identifica riscos/aspectes crítics genèrics ajustats a la realitat de ICB i/o no aprofundeix en mesures de prevenció/solució coherents.	3 a 5 punts
Identifica riscos/aspectes crítics i/o solucions però no ajustats a la realitat de ICB.	2 punts
Contingut inadequat (no identifica riscos/aspectes crítics ni proposa mesures de prevenció/solució).	0 punts

La memòria no tindrà més de 12 pàgines (A4) a doble cara, sense comptar la portada i l'índex, i a lletra 11 pt. arial.

Si el nombre de pàgines excedeix d'aquest nombre, la informació continguda en les pàgines d'excés no es tindrà en compte a efectes de l'avaluació dels criteris.

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluable mitjançant judici de valor s'ha d'incloure **necessària i únicament en el Sobre electrònic B.**

1.2. Criteris de valoració automàtica: màxim 60 punts

Els criteris d'adjudicació la valoració dels quals es produeix de forma automàtica seran:

1.2.1. Criteris econòmics: puntuació fins a 20 punts.

La valoració de les proposicions presentades pels licitadors es durà a terme d'acord amb els següents criteris i puntuacions: Pel preu ofertat, fins a 20 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que no sigui anormal i que no superi el pressupost net de licitació (és a dir, el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs) i a la resta de empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Les empreses que, en la seva oferta econòmica, superin el pressupost màxim de licitació i les empreses que no presentin una oferta econòmica quedaran excloses de la licitació.

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluable de forma automàtica s'ha d'incloure **necessària i únicament al Sobre electrònic C**.

1.2.2. Altres Criteris automàtics: fins a 40 punts repartits en:

- a) Experiència acreditable de la persona sòcia/directora/gerent interlocutora única d'ICB adscrita: **fins a 3 punts**

- Fins a 20 anys: 0 punts
- De 21 a 25 anys: 1 punt
- 26 anys o més: 3 punts

Els licitadors hauran d'aportar una declaració responsable del representant legal de l'empresa, justificativa de la informació corresponent i en què consti la data de col·legiació, i adjuntant còpia de la vida laboral de la persona en qüestió.

- b) Serveis de defensa i representació en procediments judicials dels professionals assignats a ICB: **fins a 15 punts**

Es valorarà l'experiència en direcció lletrada en procediments de l'ordre social del dret duts a terme pels professionals adscrits a l'execució del contracte.

Només es computaran aquells procediments que hagin finalitzat mitjançant sentència o resolució judicial que posi fi al procés. Es tindran en compte els procediments dirigits en els darrers set (7) anys.

b.1) Puntuació (fins a 12 punts)

S'atorgarà la màxima puntuació a la proposta que acrediti un major nombre de procediments, i la resta es valoraran proporcionalment conforme a la següent fórmula:

$$P = (N_{oferta} / N_{major}) \times 12$$

On:

N oferta = nombre de procediments acreditats pel licitador

N major = major nombre de procediments acreditats entre totes les ofertes

La puntuació s'arrodonirà a dos decimals.

b.2) Percentatge d'èxit processal (fins a 3 punts)

S'atorgaran 3 punts addicionals quan el licitador acrediti que com a mínim que el 70% dels procediments computats (sense arrodoniments a l'alça) han finalitzat amb resolució favorable als interessos de la part representada. En cas contrari, la puntuació serà 0 punts en aquest apartat.

Forma d'acreditació: Els licitadors hauran d'aportar declaració responsable del representant legal indicant:

- número o referència del procediment
- òrgan judicial
- any
- objecte del litigi
- professional que ha assumit la direcció lletrada
- sentit de la resolució

ICB es reserva la facultat de requerir en qualsevol moment documentació acreditativa addicional.

c) Assessorament jurídic en l'ordre social del dret a entitats del sector públic per part dels dos professionals mínims assignats a ICB per la prestació del servei. **Fins a 5 punts.**

Atesa la naturalesa jurídica d'ICB com a entitat del sector públic i l'existència d'especialitats normatives pròpies en matèria laboral, es valorarà l'experiència dels professionals mínims adscrits al contracte en la prestació de serveis d'assessorament jurídic continuat en l'ordre social del dret a favor d'entitats que formin part del sector públic en els darrers set (5) anys.

Només es tindran en compte serveis prestats amb una durada mínima d'un (1) any.

Així mateix, atès que la dedicació a l'assessorament jurídic pot ser molt dispar en funció de la dimensió estructural de l'entitat i atès que la plantilla de ICB és actualment de 226

persones laborals fixes, per a la puntuació d'aquest criteri només es tindran en compte aquelles empreses que s'hagin assessorat en què la mitjana de treballadors anuals de cadascuna de les entitats públiques amb les quals s'acredita un contracte de prestació de serveis continu (mínim al llarg d'un (1) any), estigui compresa entre els 200 i 500 persones treballadores fixes del sector públic.

Es podran acumular experiències dels dos professionals adscrits en el còmput del nombre d'entitats.

La puntuació s'atorgarà en funció del nombre d'entitats públiques acreditades:

Nombre d'entitats	Punts
1 a 5	1
6 a 9	3
10 o més	5

Forma d'acreditar: mitjançant declaració responsable del representant legal del licitador, indicant per a cada servei:

- Entitat contractant
- Període de prestació
- Nombre mitjà de treballadors laboral fixe per a cada període de prestació
- Naturalesa continuada del servei
- Professional adscrit que hi ha intervingut.

- d) Experiència acreditable en mitjans de comunicació audiovisuals públics mitjançant certificats expedits per l'entitat contractant SI/NO. **10 punts**

Atesa l'especificitat organitzativa, productiva i normativa pròpia dels mitjans de comunicació audiovisuals públics, es valorarà que els professionals adscrits al contracte hagin prestat serveis d'assessorament jurídic en matèria laboral per a aquest tipus d'entitats.

S'atorgaran els 10 punts quan el licitador acrediti que, almenys un dels professionals adscrits a l'execució del contracte, ha prestat serveis d'assessorament laboral de manera continuada durant un període mínim de dotze (12) mesos, dins dels darrers set (7) anys, per a un mitjà de comunicació audiovisual integrat en el sector públic. En cas contrari, la puntuació serà 0 punts.

S'acreditarà mitjançant declaració responsable del representant legal del licitador, indicant:

- entitat
- període de prestació
- naturalesa del servei
- professional que hi ha intervingut

ICB es reserva la facultat de requerir documentació acreditativa addicional, com ara contractes, certificats o altres mitjans de prova admesos en dret.

e) Participació dels professionals assignats a ICB en expedients de representació de la part empresarial en Meses de negociació col·lectiva: fins a 5 punts.

Es valorarà l'experiència dels professionals adscrits al contracte en la participació, en representació de la part empresarial, en processos de negociació col·lectiva. Només es tindran en compte participacions produïdes en els darrers deu (10) anys.

Es podran acumular les participacions dels diferents professionals adscrits al servei.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'oferta que acrediti un major nombre de participacions, i la resta es valoraran proporcionalment d'acord amb la fórmula següent:

$$P = (N_{oferta} / N_{major}) \times 5$$

On:

N oferta = nombre de participacions acreditades pel licitador

N major = major nombre de participacions acreditades entre totes les ofertes

La puntuació s'arrodonirà a dos decimals.

Forma d'acreditació: Mitjançant declaració responsable del representant legal del licitador en la qual s'indiqui:

- àmbit de la negociació
- període
- naturalesa de la intervenció
- professional adscrit que hi ha participat

Per motius de confidencialitat, la identificació de l'entitat podrà efectuar-se de manera anonimitzada, sense perjudici que ICB pugui requerir acreditació complementària.

f) Nombre d'hores de docència impartides pels professionals assignats a ICB per ala prestació del servei: fins a 2 punts.

Es valorarà el nombre d'hores de docència impartides pels professionals adscrits a l'execució del contracte en matèries relacionades amb el dret laboral i la gestió de relacions laborals. Només es computaran activitats docents realitzades en els darrers cinc (5) anys en:

- universitats
- escoles de negoci
- col·legis professionals

Es podran acumular les hores dels diferents professionals adscrits.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'oferta que acrediti un major nombre d'hores, i la resta es valoraran proporcionalment conforme a la fórmula següent:

$$P = (H_{oferta} / H_{major}) \times 2$$

On:

H oferta = hores acreditades pel licitador

H major = major nombre d'hores acreditades entre totes les ofertes

La puntuació s'arrodonirà a dos decimals.

Forma d'acreditació: Mitjançant declaració responsable del representant legal del licitador indicant:

- institució docent
- activitat formativa
- nombre d'hores
- període
- professional que l'ha impartida

ICB podrà requerir documentació acreditativa complementària, com ara certificats de l'entitat organitzadora o programes formatius.

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluable de forma automàtica s'ha d'incloure **necessària i únicament al Sobre electrònic C**.

Formes de determinar una oferta anormalment baixa:

Si el criteri que se segueix per determinar l'oferta anormalment baixa és la comparativa entre els preus, es fixarà com a criteri general un diferencial d'entre 10 punts per sota

de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 20 punts respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podrà prescindir de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure les dues ofertes més cares i les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral, nacional o internacional, incloent l'incompliment dels convenis col·lectius sectorials vigents.

MESURA SOCIAL.-

Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació.

f) CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

- El compliment de la inexistència de relació econòmica i/o financera il·legal amb un país considerat paradís fiscal.
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.

g) PRESSUPOST DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE:

El pressupost de licitació del contracte és de 70.280,00 € IVA exclòs.

El valor estimat del contracte és el resultat de la suma del pressupost de licitació, i de l'import previst per les possibles pròrrogues i les possibles modificacions. Així doncs, tenint en compte modificacions, el pressupost de licitació i el valor estimat del contracte específic és el següent:

PRESSUPOST DE LICITACIÓ (sense iva)	70.280,00€	
IMPORT MODIFICACIONS (sense iva)	No es preveuen	VALOR ESTIMAT (VEC) (sense iva)
IMPORT PRÒRROQUES (sense iva)	140.560,00 € (2 pròrrogues)	210.840,00 €

El VEC o Valor Estimat del Contracte per al termini inicial inclosa les seves pròrrogues, a efectes de determinar el procediment d'adjudicació i la publicitat és de 210.840,00 € sense IVA.

El desglossament del Pressupost base de licitació és el següent:

	Assessorament continuat en matèria laboral
Hores dedicació estimades	5 setmanals
Hores anuals estimades	260
Preu/hora estimat	140,00 €
TOTAL	36.400,00 €
	Defensa jurídica procediments
Procediments estimats	5 anuals
Hores anuals estimades preparació i defensa en instància	50
Hores anuals estimades preparació i presentació en recurs suplica	12
Preu/hora estimat	140,00 €
TOTAL	8.680,00 €
	Altres serveis assessorament (CC i estratègic)
Hores dedicació estimades	15 mensuals
Hores anuals estimades	180
Preu/hora estimat	140,00 €
TOTAL	25.200,00 €
TOTAL PRESSUPOST LICITACIÓ	70.280,00 €

I el valor estimat del contracte:

Concepte	Hores anuals estimades	Pressupost licitació	Anys	Valor estimat
Assessorament legal, ordinari i continuat en matèria laboral	260	36.400,00 €	3	109.200,00 €
Defensa jurídica procediments	62	8.680,00 €	3	26.040,00 €
Altres serveis assessorament (CC i estratègic)	180	25.200,00 €	3	75.600,00 €
TOTAL	502	70.280,00 €	VEC 3 ANYS	210.840,00 €

Per establir el preu del contracte, s'ha tingut en compte el valor real total dels contractes successius similars adjudicats durant l'exercici precedent o durant els dotze mesos previs.

L'assessorament legal ordinari es facturarà per un import fix mensual.

Pel que fa a la defensa judicial dels procediments només es facturarà en el cas que els procediments s'iniciïn i hagi es notifiqui al licitador per a fer-se'n càrrec:

- Una primera factura per cada judici de primera instància que se celebri i de forma proporcional als treballadors implicats en cada procediment.
- Una segona factura per cada recurs de suplicació que es presenti també de forma proporcional als treballadors implicats en cada procediment

L'assessorament estratègic, de Conveni Col·lectiu i altres possibles serveis de defensa judicial, es facturaran en funció de les hores de dedicació pactades en l'encàrrec que faci la direcció a l'adjudicatari.

L'adjudicatari adjuntarà a totes les factures que presenti un informe de les gestions i hores de dedicació.

Per tot això, sol·licito a l'òrgan de contractació:

Que s'iniciï la redacció del Plec de Prescripcions Tècniques i del Plec de Clàusules Administratives Particulars en els termes que es proposa en aquest informe.

Firmado
digitalmente
por JIMENEZ
GARRO SANDRA
- 47160460H
Fecha:
2026.02.13
12:28:21 +01'00'

Sandra Jiménez

Cap de Persones i Organització

Barcelona, 12 de febrer de 2026