

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DE SERVEIS D'INFORMACIÓ I ASSESSORAMENT EN DRET LABORAL MITJANÇANT ELS PUNTS DE DEFENSA DE DRETS LABORALS DE BARCELONA ACTIVA

1. Objecte

L'objecte del contracte són els serveis d'informació i assessorament en dret laboral mitjançant els Punts de Defensa de Drets Laborals de BARCELONA ACTIVA.

2. Import

Pressupost de licitació (IVA exclòs): 224.493,93€

Import corresponent a l'IVA: 47.143,73€

3. Descripció de la prestació

Les principals funcions que s'han de desenvolupar per l'empresa contractista queden detallades a continuació:

- Realitzar accions d'assessorament individual en drets laborals, si bé tenen una voluntat de servei universal, hi ha col·lectius específics amb realitats que comporten un assessorament especialitzat.
- Detectar necessitats, dissenyar i implementar accions de formació grupal.
- Detectar i dissenyar continguts i estratègies en funció del perfil de persones assessorades pels Punts o en funció de canvis en el mercat laboral o en normatives, entre d'altres.
- Realitzar accions de gestió i elaboració d'informes relacionades amb els Punts de Defensa dels Drets laborals.

4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte

Barcelona Activa és l'Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona i té la missió de promoure l'ocupació de qualitat, la iniciativa emprenedora, la competitivitat empresarial i la diversificació del teixit productiu, per a assolir un model econòmic sostenible, inclusiu i just.

L'estratègia de proximitat en les polítiques de desenvolupament local de Barcelona Activa va promoure, entre el 2017 i el 2018, la creació de tres Punts de Defensa de Drets Laborals (situats inicialment als districtes de Ciutat Vella, Sants-Montjuïc i Nou Barris), per tal de fer front al fenomen de la precarietat laboral i com una resposta a la necessitat de crear ocupació de qualitat al territori. A dia d'avui es tracta d'un servei ja consolidat, en el qual advocats i advocades laboralistes fan atenció presencial i telefònica de forma personalitzada i gratuïta sobre consultes legals dins l'àmbit laboral, a més d'accions de sensibilització i formacions sobre dret del treball i de la seguretat social. Aquesta vessant grupal del servei es treballa des d'una aproximació propera a la realitat dels territoris i del teixit d'entitats que en formen part, donant resposta, de manera flexible, a les seves necessitats.

Al mes de març de l'any 2020, davant la nova situació marcada per la Covid-19, els Punts van haver d'adaptar-se ràpidament per poder donar resposta a una demanda que va créixer de manera molt important. En aquest context, l'atenció va passar en un primer moment a ser 100% telefònica. Amb posterioritat al pic de l'emergència sanitària, els Punts consoliden l'atenció telefònica com una modalitat d'atenció a la ciutadania primordial i imprescindible, en tant que ofereix una resposta ràpida i àgil als dubtes i inquietuds més urgents.

Exposats els motius, l'encàrrec actual es planteja com la continuïtat d'un servei que doni resposta a la realitat actual del mercat de treball. Per això, es torna a comptar amb tres Punts de Defensa de Drets Laborals que donen continuïtat als originals, als quals s'afegirà una borsa d'hores per poder donar resposta als pics d'atenció que sorgeixin.

5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona es proposa aplicar les següents mesures:

- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

- Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI.
- Mesures de conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuiran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

6. Insuficiència de mitjans

Barcelona Activa SAU SPM no disposa ni de mitjans ni de personal tècnic altament especialitzat que tingui els suficients coneixements específics per poder executar correctament les prestacions objecte d'aquest contracte i, per tant, és necessari contractar una empresa experta en l'àmbit de dret laboral i la resta d'àmbits d'especialització dels diferents lots (assetjament sexual i per raó de sexe en l'entorn laboral, atenció a persones amb discapacitat i col·lectius vulnerables i/o amb dificultats idiomàtiques).

Per aquest motiu, es requereix la contractació d'una empresa externa per incorporar aquesta expertesa que és clau per a la correcta prestació dels serveis.

7. Divisió en lots

Sí. D'acord amb l'article 99.4.b) LCSP, per l'especialització de les prestacions i amb la finalitat d'incentivar la competència i de remoure obstacles que dificultin l'accés de la petita i mitjana empresa en la contractació pública d'aquests serveis s'estableixen 3 lots.

Les empreses poden licitar d'un, diversos o de tots els lots.

D'acord amb l'article 99.4.b) LCSP, una mateixa empresa de forma individual, o empreses del mateix grup de societats d'acord amb l'article 42 del Codi de Comerç o formant part d'una unió temporal d'empreses, no podrà ser adjudicatària de més de dos lots. En cas de que alguna empresa resulti amb la màxima puntuació en més de dos lots, la prevalença per a l'adjudicació serà la següent: en primer terme, la preferència indicada per l'empresa en el Sobre electrònic C, en segon lloc, en cas de no especificar-ho, li seran adjudicats els lots amb el valor estimat major i, en tercer lloc, els lots que decideixi BARCELONA ACTIVA.

Tot i l'establert anteriorment, aquest criteri de limitació en l'adjudicació de lots no resultarà d'aplicació quan pugui comportar que un o diversos lots quedin deserts.

8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

El pressupost de licitació és el que s'indica en el quadre adjunt:

Any	Programa	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	Punt de Defensa de Drets Laborals	112.246,97€	21%	23.571,86€	135.818,83€
2027	Punt de Defensa de Drets Laborals	112.246,97€	21%	23.571,86€	135.818,83€

Sistema de determinació del preu: a tant alçat.

El valor estimat del contracte és el que s'indica en el quadre adjunt: 1.346.963,61€

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
2026	112.246,97€		44.898,79€		157.145,76€
2027	112.246,97€	112.246,97€		22.449,39€	246.943,33€
2028		224.493,93€		44.898,79€	269.392,72€

2029		224.493,93€		44.898,79€	269.392,72€
2030		224.493,93€		44.898,79€	269.392,72€
2031		112.246,97€		22.449,39€	134.696,36€
TOTAL	224.493,94€	897.975,72€	44.898,79€	179.595,15€	1.346.963,61€

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Costos directes		
Costos salarials (inclou despeses de Seguretat Social i diferències amb els preus reals de mercat)		36,73€
TOTAL	Suma costos directes: 36,73€	
Costos indirectes		
Despeses generals d'estructura (20%)		7,35€
Benefici industrial (15%)		5,51€
TOTAL	Suma costos indirectes: 12,86€	
TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):		49,59 €

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu de treball del sector d'oficines i despatxos de Catalunya per l'any 2024 publicat al DOGC l'1/02/2024. Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que hi sigui d'aplicació.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals:

Categoria professional	Retribució salarial (*)	Salari preu mercat	Costos SS	Jornada laboral anual	Cost hora	Hores necessàries per cada hora d'assessorament	Cost total
Assessor/a	29.862,78€	46.009,92€	25.037,991€	1.530,00 hores	49,59€	1,00	49,59€

Aquest desglossament es refereix a la manera que l'òrgan de contractació ha calculat el pressupost base de licitació i té caràcter merament orientatiu en relació al desglossament de l'oferta econòmica que pugui presentar la licitadora, no existint, per tant, obligació de prendre com a invariables o com a màxims els imports indicats.

9. Imputació al pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al codi d'imputació 8482610101.

10. Existència de crèdit i conformitat jurídica

D'acord amb l'article 116.3 de la LCSP prèviament a l'aprovació de l'expedient s'ha acreditat l'existència de crèdit per part de la Directora d'Economia i Finances i, de la mateixa manera, s'ha informat favorablement la conformitat jurídica per part del Director de Serveis Jurídics, d'acord amb la documentació que s'incorpora a l'expedient.

11. Procediment d'adjudicació

En termes de règim jurídic, aquest contracte té naturalesa privada i se sotmet en quant a la seva preparació i adjudicació a la LCSP i la normativa de desenvolupament i es tipifica com a contracte de serveis d'acord amb les previsions de l'article 17 de la LCSP. Pel que fa als efectes i extinció se sotmet al Dret Privat, a excepció d'allò previst a la mateixa LCSP com d'aplicació bàsica als contractes dels poders adjudicadors no Administració Pública i com d'aplicació supletòria quan no hi hagi altra regulació expressa.

Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert que és considerat en l'article 131.2 de l'LCSP com a un procediment ordinari d'utilització preferent.

Es tracta d'un contracte subjecte a regulació harmonitzada per raó del seu VEC, d'acord amb els articles 22 i 101 de la LCSP.

12. CPV

79140000-7 Serveis d'assessoria i informació jurídica del Reglament (CE) 213/2008 de la Comissió de 28 de novembre de 2007.

13. Requisits de capacitat i solvència i justificació

Solvència econòmica i financera:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor superior a 1'5 el VEC de cada anualitat per cada lot i el sumatori en cas d'adjudicació de més d'un lot. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

L'exigència de la justificació de la solvència econòmica i financera té com a objectiu demostrar al poder adjudicador que les empreses licitadores estan en possessió dels mitjans, de qualsevol classe, que són necessaris per executar el contracte. En aquest sentit, l'anàlisi del volum de negocis donarà un reflex de la situació econòmica i financera de les empreses licitadores i, per tant, es podrà saber si disposen de recursos suficients per a l'execució del contracte.

Solvència tècnica o professional:

Es requereix una solvència mínima tant a la licitadora com al personal adscrit a l'execució del contracte.

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim del 70% del pressupost de licitació de cada lot i el sumatori en cas d'adjudicació de més d'un lot.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígit dels respectius codis CPV.

No es requereix un import superior atès que aquest import respon a les necessitats i proporcionalitat de la dimensió econòmica del contracte a adjudicar, alhora que la mateixa Llei requereix que estigui relacionat amb l'objecte del contracte. En aquest sentit, d'acord amb els objectius de la LCSP, es vol garantir l'accés a la petita i mitjana empresa a la contractació pública.

Es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual la qualitat del qual depèn de l'experiència i especialització que tinguin les persones adscrites als perfils d'assessor/a.

D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal tècnic, integrat o no en l'empresa, adscrit al perfil d'assessor/a ha de disposar d'uns bons coneixements en l'àmbit de dret laboral i, per tant, ha de disposar de titulació de grau universitari en Dret o Relacions Laborals o similar o assimilable. En el mateix sentit, es considera que l'experiència professional mínima és de 4 anys, ja que és l'experiència mínima que garanteix aquests coneixements altament especialitzats i aquesta capacitat d'aplicació al cas concret, d'acord amb les especificacions dels plecs reguladors per garantir la qualitat dels serveis que es volen contractar. Així les coses, aquest perfil es considera essencial per garantir la qualitat necessària en l'execució del contracte i per garantir una correcta coordinació i interlocució amb Barcelona Activa.

Per últim cal dir que aquest requisit de solvència relatiu a les persones adscrites respecta plenament els principis d'igualtat, lliure concurrència, no discriminació i transparència ja que no és un requisit de l'empresa licitadora, sinó que és de les persones que s'adscriuen a l'execució del contracte. En cas que l'empresa licitadora no disposi de personal amb aquesta qualificació, pot optar per acudir al mercat laboral i contractar-los.

Aptitud per a contractar:

La contractista haurà de disposar d'ISO 27001 de Seguretat de la Informació o similar o mesures equivalents, que s'haurà d'acreditar en resposta al requeriment de documentació a la proposada adjudicatària. En cas d'UTE tots i cadascun dels seus integrants han de disposar d'aquesta certificació o de mesures que assegurin el correcte tractament de la informació i la seva seguretat, en el si de cada empresa/entitat.

Aquestes mesures o certificacions es requereixen en aquest contracte pel volum de dades que es tractaran i la incidència en les dades de caràcter personal, sobretot pel que fa l'enregistrament de fotografies i vídeos que es publicaran al web de Barcelona Activa i, sobretot, a les seves xarxes socials de Barcelona Activa. Així mateix, no es tracta d'un requeriment de qualitat i solvència tècnica que podria ser acumulable entre els integrants d'una UTE, per tant, han de complir-lo tots i cadascun dels integrants de la UTE.

14. Criteris d'adjudicació

Per al lot 1 Punt de Defensa de Drets Laborals Zona Centre

Criteris d'adjudicació avaluable automàticament, amb un màxim de 50 punts:

El primer criteri avaluable de forma automàtica és l'oferta econòmica, amb un màxim de 35 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació a la licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el preu unitari màxim de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

Preu hora màxim – Preu hora ofert

$$\frac{\text{Preu hora màxim} - \text{Preu hora ofert}}{\text{Preu hora màxim} - \text{Preu hora més econòmic}} \times \text{Punts màxims} = \text{puntuació resultant}$$

El segon criteri avaluable de forma automàtica amb un màxim de puntuació de 15 punts és l'experiència més enllà dels requisits de solvència de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, en virtut del previst a Apartat 9.5 Instrucció i 145.2.2n LCSP:

Aquesta part de la prestació objecte d'aquest contracte és de tipus intel·lectual, en què la qualitat de la seva execució depèn de manera determinant de la valia professional de les persones encarregades d'executar-lo. És per tot això que, d'acord amb la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea (Sala Cinquena) de 26 de març de 2015 així com la LCSP, en aquest criteri de valoració es té en compte l'experiència i el currículum dels membres de l'equip adscrit. Per tant, es valoraran els anys d'experiència i les titulacions addicionals a la solvència de les persones de l'equip que executi el contracte:

A. Per l'experiència addicional en assessorament jurídic en l'àmbit del Dret Laboral del perfil d'assessor/a, fins a un màxim de 10 punts:

- 10 punts: Per una experiència acreditada igual o superior a 6 anys i inferior a 8 anys en l'assessorament jurídic en l'àmbit del Dret Laboral
- 5 punts: Per una experiència acreditada igual o superior a 5 anys i inferior a 6 anys en l'assessorament jurídic en l'àmbit del Dret Laboral
- 2,5 punts: Per una experiència acreditada igual o superior a 4 anys i inferior a 5 anys en l'assessorament jurídic en l'àmbit del Dret Laboral

B. Per l'experiència addicional en matèria de gènere i en matèria d'assetjament sexual i per raó de sexe a la feina del perfil d'assessor/a, fins a un màxim de 5 punts:

- 5 punts: Per una experiència acreditada superior a 3 anys en matèria de gènere i en matèria d'assetjament sexual i per raó de sexe a la feina.

- 2,5 punts: Per una experiència acreditada igual o superior a 2 anys i igual o inferior a 3 anys en matèria de gènere i en matèria d'assetjament sexual i per raó de sexe a la feina.
- 1 punt: Per una experiència acreditada igual o superior a 1 any i inferior a 2 anys en matèria de gènere i en matèria d'assetjament sexual i per raó de sexe a la feina.

Per al lot 2 Punt de Defensa de Drets Laborals de Zona Oest

Criteris d'adjudicació avaluables automàticament, amb un màxim de 50 punts:

El primer criteri avaluable de forma automàtica és l'oferta econòmica, amb un màxim de 35 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació a la licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el preu unitari màxim de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

Preu hora màxim – Preu hora ofert

----- x Punts màxims = puntuació resultant

Preu hora màxim – Preu hora més econòmic

El segon criteri avaluable de forma automàtica amb un màxim de puntuació de 15 punts és l'experiència més enllà dels requisits de solvència de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, en virtut del previst a Apartat 9.5 Instrucció i 145.2.2n LCSP:

Aquesta part de la prestació objecte d'aquest contracte és de tipus intel·lectual, en què la qualitat de la seva execució depèn de manera determinant de la valia professional de les persones encarregades d'executar-lo. És per tot això que, d'acord amb la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea (Sala Cinquena) de 26 de març de 2015 així com la LCSP, en aquest criteri de valoració es té en compte l'experiència i el currículum dels membres de l'equip adscrit. Per tant, es valoraran els anys d'experiència i les titulacions addicionals a la solvència de les persones de l'equip que executi el contracte:

A. Per l'experiència addicional en assessorament jurídic en l'àmbit del Dret Laboral del perfil d'assessor/a, fins a un màxim de 10 punts:

- 10 punts: Per una experiència acreditada igual o superior a 6 anys i inferior a 8 anys en l'assessorament jurídic en l'àmbit del Dret Laboral
- 5 punts: Per una experiència acreditada igual o superior a 5 anys i inferior a 6 anys en l'assessorament jurídic en l'àmbit del Dret Laboral
- 2,5 punts: Per una experiència acreditada igual o superior a 4 anys i inferior a 5 anys en l'assessorament jurídic en l'àmbit del Dret Laboral

B. Per l'experiència professional addicional del personal tècnic adscrit a l'execució del contracte en l'àmbit de l'atenció a persones amb discapacitat, fins a 5 punts. La puntuació es distribuirà de la següent manera:

- 5 punts: Per una experiència acreditada superior a 3 anys en l'atenció a persones amb diversitat funcional
- 2,5 punts: Per una experiència acreditada igual o superior a 2 anys i igual o inferior a 3 anys
- 1 punt: Per una experiència acreditada igual o superior a 1 any i inferior a 2 anys

Per al lot 3 Punt de Defensa de Drets Laborals de Zona Est

Criteris d'adjudicació avaluables automàticament, amb un màxim de 50 punts:

El primer criteri avaluable de forma automàtica és l'oferta econòmica, amb un màxim de 35 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació a la licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el preu unitari màxim de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la

puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

Preu hora màxim – Preu hora ofert

$$\frac{\text{Preu hora màxim} - \text{Preu hora més econòmic}}{\text{Punts màxims}} = \text{puntuació resultant}$$

El segon criteri avaluable de forma automàtica amb un màxim de puntuació de 15 punts és l'experiència més enllà dels requisits de solvència de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, en virtut del previst a Apartat 9.5 Instrucció i 145.2.2n LCSP:

Aquesta part de la prestació objecte d'aquest contracte és de tipus intel·lectual, en què la qualitat de la seva execució depèn de manera determinant de la valia professional de les persones encarregades d'executar-lo. És per tot això que, d'acord amb la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea (Sala Cinquena) de 26 de març de 2015 així com la LCSP, en aquest criteri de valoració es té en compte l'experiència i el currículum dels membres de l'equip adscrit. Per tant, es valoraran els anys d'experiència i les titulacions addicionals a la solvència de les persones de l'equip que executi el contracte:

A. Per l'experiència addicional en assessorament jurídic en l'àmbit del Dret Laboral del perfil d'assessor/a, fins a un màxim de 10 punts:

- 10 punts: Per una experiència acreditada igual o superior a 6 anys i inferior a 8 anys en l'assessorament jurídic en l'àmbit del Dret Laboral
- 5 punts: Per una experiència acreditada igual o superior a 5 anys i inferior a 6 anys en l'assessorament jurídic en l'àmbit del Dret Laboral
- 2,5 punts: Per una experiència acreditada igual o superior a 4 anys i inferior a 5 anys en l'assessorament jurídic en l'àmbit del Dret Laboral

B. Per la titulació oficial en llengua anglesa d'acord amb el Marc Comú Europeu de Referència per a les llengües (MCER) del personal tècnic adscrit a l'execució del contracte, fins a 5 punts. La puntuació es distribuirà de la següent manera:

- 5 punts: Per una titulació del Nivell C1 o superior del Marc Comú Europeu de Referència per a les llengües (MCER) (Nivell Advanced (CAE) / TOEFL igual o superior a 94 punts), similar o assimilable.
- 2,5 punts: Per una titulació del Nivell B2 del Marc Comú Europeu de Referència per a les llengües (MCER) (Nivell First (FCE) / TOEFL de 46 a 93 punts), similar o assimilable.
- 1 punt: Per una titulació del Nivell B1 del Marc Comú Europeu de Referència per a les llengües (MCER) (Nivell Preliminary (PET) / TOEFL fins a 45 punts), similar o assimilable

Per als tres lots:

Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor, fins a un màxim de 50 punts.

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que serviran de base per a la seva adjudicació tenen una puntuació màxima de 50 punts i seran ponderats de la manera següent:

- Metodologia tècnica: 20 punts
 - Metodologia dels assessoraments individuals: 10 punts
 - Metodologia de les accions formatives grupals: 10 punts
- Metodologia d'avaluació d'impacte del servei: 10 punts
- Metodologia per l'elaboració i difusió de continguts legals i/o de mercat laboral: 10 punts
- Expertesa en àmbits concrets: 10 punts

15. Justificació dels criteris d'adjudicació

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat.

D'acord amb el previst a l'apartat 9.4 de la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, es justifica en aquest punt que la puntuació referida a criteris d'adjudicació que es ponderen mitjançant xifres o percentatges obtinguts a partir de l'aplicació de fórmules és inferior al 60% de la puntuació total per raó que es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual, i el correcte desenvolupament de la prestació es fonamenta en la qualitat en la prestació del servei. Aquesta qualitat es deriva tant de l'experiència i currículums professionals dels perfils implicats en l'execució del contracte (que han pogut ser automatitzades) com dels continguts de les activitats i les formes en què es realitzarà la prestació, que, com es pretenen adequats i coherents amb els objectius que es persegueixen, es requereix d'una valoració a través de criteris no automatitzables.

Pel que fa a l'oferta econòmica té una ponderació del 35 % de la puntuació total, d'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la LCSP. En aquest sentit la puntuació, s'ha dividit en tres partides econòmiques de manera proporcional en funció de la seva afectació sobre el preu total del contracte inicial i, si s'escauen, de les successives pròrrogues.

Tal i com s'ha especificat en els criteris de solvència, l'experiència del perfil d'assessor/a és essencial per determinar la qualitat i eficiència del contracte (amb un màxim de 15 punts per cada lot), atès que és el perfil que garanteix la qualitat de l'execució i ha de portar el seu pes i coordinar l'execució amb Barcelona Activa. També cal advertir que es tracta d'activitats altament especialitzades en el sector de dret laboral i no generalistes, és a dir, qualsevol perfil no pot executar aquest contracte, sinó que, degut a l'especialitat de les matèries, ha de ser un perfil especialista en dret laboral.

Com s'observa, l'experiència addicional que és objecte de valoració està plenament relacionada amb l'objecte del contracte. Per tant, una major experiència en els àmbits específics que es valoren pot suposar una major especialització dels perfils adscrits i a la vegada una millor qualitat en l'execució de les tasques que li seran pròpies a cadascun d'aquests.

En relació a la ponderació, aquest criteri té una puntuació de 15 punts sobre 100, és a dir, té una ponderació del 15%, essent plenament proporcional a la importància d'aquest aspecte en la plasmació de la qualitat del servei, valorant-se altres criteris de qualitat com els especificats en els criteris que depenen d'un judici de valor i no convertint-se l'experiència en l'únic criteri de qualitat que es valora. A més a més, es tracta d'un criteri de puntuació progressiu i proporcional.

Amb tot, cal advertir que es tracta d'activitats d'un sector molt concret de la branca de dret i que es consideren altament especialitzades, per la qual cosa, no qualsevol perfil pot executar aquest contracte, sinó que, degut a l'especialitat de les matèries i l'aparició de noves normatives que tenen afectació al dret laboral ha de ser un perfil especialista en assessorament en matèria de dret laboral.

D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal tècnic, integrat o no en l'empresa, participant en el contracte, han de tenir els títols o acreditacions acadèmics o professionals següents: grau en dret o relacions laborals o similar o assimilable. El nombre de personal tècnic mínim ha de ser d'una persona i amb una experiència professional mínima de quatre anys en assessorament jurídic en l'àmbit del Dret Laboral.

En relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

Com s'observa tots els criteris estan plenament vinculats amb les prestacions objecte del contracte atès que aportaran una major qualitat i millores concretes en l'execució del mateix. La puntuació màxima per a cada criteri s'ha atorgat en funció dels pes d'aquests sobre l'execució del contracte i en funció de la millora sobre la qualitat en aquesta que pot suposar cadascun d'ells. Els criteris que es valoren amb menys puntuació, tot i de tractar-se d'aspectes relacionats amb l'objecte principal del contracte, els quals per la seva complexitat i naturalesa es consideren altament importants per a garantir la major qualitat en l'execució de totes les tasques objecte del contracte, són més accessoris i és per això que se'ls ha atorgat una puntuació més baixa en funció del seu pes sobre la millora de qualitat en l'execució d'aquestes prestacions:

- La proposta de la metodologia tècnica. És un element clau per comprovar la qualitat del servei d'assessorament per la licitadora ja que és la que dona contingut al servei, és per això que es valora amb 20 punts sobre els 50, considerant-se un element clau per determinar que la licitadora té capacitat per relacionar els serveis amb l'especialitat, l'adequació al format i les necessitats de Barcelona Activa.

- La metodologia d'avaluació d'impacte del servei. També és un element important atès que determina que la licitadora té la capacitat per complir amb els objectius establerts al PPT per Barcelona Activa, per aquest motiu, es valora amb 10 punts sobre 50.
- La metodologia per l'elaboració i difusió de continguts legals i/o de mercat laboral. És un criteri directament relacionat amb la qualitat del servei, concretament respecte la sensibilització sobre drets laborals. És un criteri directament relacionat amb la incorporació d'aspectes innovadors que permet a les licitadores donar un plus de qualitat i complementarietat molt important per l'aplicació de noves formes de prestació del servei. Atès que Barcelona Activa vol promoure activitats d'aquests tipus, es valora amb 10 punts sobre els 50.
- L'expertesa en àmbits concrets. És un element clau per comprovar que la qualitat del servei d'assessorament altament especialitzat pot executar-se amb les necessitats demandades per cada lot. L'atenció legal en termes laborals no només té una voluntat generalista, sinó que per mitjà dels assessoraments individuals preveu atendre diferents usuaris en funció de les especialitzacions. En tant que durant l'execució del contracte es poden donar moltes incidències de diferent naturalesa en funció del lot, es valora identificar les problemàtiques més comunes en referència als drets laboral i les possibles accions a realitzar. Per aquest motiu, es valora amb 10 punts sobre 50.

De la mateixa manera, per garantir una valoració el més proporcional possible s'han introduït tres o quatre barems de puntuació per cadascun dels criteris, en funció de la puntuació màxima, i algun subcriteri que permeti una valoració encara més proporcional.

Així doncs, en relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

16. Subcontractació

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, la contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les tasques de direcció, coordinació i seguiment del contracte, perquè es consideren d'especial rellevància i amb característiques crítiques que porten intrínseca una complexitat tal que pot comportar una dificultat per executar-les i/o pot constituir un risc real per executar-les correctament, atès que es tracta de les tasques que no es poden externalitzar a tercers perquè suposaria la pèrdua del control de la correcta execució del contracte i amb uns nivells de qualitat mínims i correcte funcionament dels serveis.

La contractista podrà subcontractar, prèvia autorització per part de Barcelona Activa tal i com preveu la clàusula 24 del Plec de clàusules administratives, les altres tasques del contracte.

17. Pòlissa d'assegurança

Es requereix tenir contractada una pòlissa de responsabilitat civil, per import suficient per cobrir les responsabilitats de qualsevol tipus que es puguin derivar de l'execució del contracte.

18. Garantia

L'empresa seleccionada amb la millor oferta haurà de constituir una garantia definitiva consistent en el 5% de l'oferta econòmica (IVA exclòs).

19. Termini de garantia

El termini de garantia coincidirà amb el termini d'execució del contracte, atès que no es tracta d'un servei que pugui generar responsabilitats més enllà de la seva execució.

20. Període d'execució

La durada del contracte anirà des de l'1 de juliol de 2026 o des de la data de formalització si aquesta fos posterior fins el 30 de juny de 2027.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació. Termini de les pròrrogues: fins a 48 mesos addicionals. La o les pròrrogues seran per períodes màxims de 12 mesos. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

La durada total del contracte incloent les eventuais pròrrogues serà de com a màxim 5 anys.

21. Condicions especials d'execució i justificació

Amb els objectius de contribuir a garantir la qualitat de les prestacions i el respecte a la normativa de caràcter social que pot tenir influència en matèria de contractació, es proposa aplicar les següents condicions especials d'execució:

- Comunicació inclusiva.
- Pagament del preu a les empreses subcontractistes en els termes legals.
- Manteniment durant la vigència del contracte les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.
- Percentatge mínim d'ocupació de persones amb diversitat funcional en la plantilla de l'empresa.

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuiran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

22. Pagament de preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

23. Modificació del contracte

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 204, 205 i 290 de l'LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

Atès que durant l'execució del contracte es poden donar moltes situacions que no queden cobertes amb l'actual dimensió del contracte, és per això que també es pot modificar, fins un 20%, per:

- Ampliació o reducció dels serveis objecte del contracte per causes d'organització, necessitats i normal funcionament de Barcelona Activa.
- Situacions de retallada, contenció o modificació de la despesa per raons pressupostàries.
- Ampliació de l'abast per la necessitat d'incorporar nous serveis per altres col·lectius.

24. Cessió

Sí, sempre que la nova entitat reuneixi els mateixos requeriments de capacitat i solvència previstos en aquest plec i en la normativa aplicable.

25. Revisió de preus

D'acord amb la previsió de l'article 103 de la Llei de Contractes del Servei Públic, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada.

26. Règim de penalitats

No es preveu un règim de penalitats diferent de l'especificat en els model de plecs de clàusules administratives particulars.

27. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació

Existeixen fitxers a tractar que contenen dades de caràcter personal que inclouen dades identificatives i dades acadèmiques i professionals, d'acord amb els següents punts:

- 1) Per a la correcta prestació dels serveis, quins tractament de dades pot realitzar l'Encarregada del Tractament: recollida, registre, consulta, estructuració, comunicació, difusió, conservació, modificació, supressió i destrucció de dades personals.
- 2) Les dades de caràcter personal que la Responsable del Tractament posa a disposició de l'Encarregada del Tractament per a la prestació dels serveis poden comprendre, entre d'altres, totes o algunes de les següents categories de dades:
 - a) Dades d'identificació com són sense caràcter limitatiu nom i cognoms, NIF/DNI, número d'afiliació a la Seguretat Social/Mutualitat, adreça, telèfon, signatura, dades empremta dactilars, imatge/veu, marques físiques, signatura electrònica i altres dades biomètriques.
 - b) Dades de característiques personals com són sense caràcter limitatiu estat civil, dades de família, data de naixement, lloc de naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna i característiques físiques o antropomètriques.
 - c) Dades acadèmiques i professionals com són sense caràcter limitatiu formació/titulacions, historial d'estudiant, experiència professional i pertinença a col·legis o associacions professionals.
 - d) Dades de detalls d'ocupació com són sense caràcter limitatiu professió, lloc de treball, dades no econòmiques de nòmina i historial de la persona treballadora.
 - e) Dades d'informació comercial com són sense caràcter limitatiu activitats o negocis, llicències comercials, subscripcions a publicacions o mitjans de comunicació i creacions literàries, artístiques, científiques o tècniques.
 - f) Dades econòmiques i financeres com poden ser sense caràcter limitatiu ingressos i rendes, béns patrimonials, crèdits, préstecs i avals, dades bancàries, dades de deduccions impositives i impostos, subsidis i beneficis, historial de crèdits i targeta de crèdit.
 - g) Dades de transaccions de béns i serveis com poden ser sense caràcter limitatiu béns i serveis subministrats per l'afectat, béns i serveis rebuts per l'afectat, transaccions financeres, compensacions i indemnitzacions.
 - h) Dades de categoria especial com poden ser sense caràcter limitatiu origen racial o ètnic, opinions polítiques, conviccions religioses o filosòfiques, afiliació a sindicat, dades relatives a vida o orientació sexual, dades de salut, dades genètiques i dades biomètriques.
 - i) Dades relatives a infraccions penals.
- 3) Les categories de persones interessades, les dades de les quals seran tractades per l'Encarregada del Tractament seran totes o una part d'aquestes: clients, potencials clients, proveïdors, persones de contacte, empleats, persones usuàries, candidats en processos de selecció de personal, persones les dades personals de les quals siguin tractades per sistemes de videovigilància i qualsevol altra derivada del contracte.

28. Responsable del contracte

La unitat encarregada del seguiment i execució és la Direcció de Desenvolupament de Proximitat i la persona responsable del contracte Bàrbara Guix, Responsable de Desenvolupament de Proximitat.

Àngels González Macías
Directora Executiva d'Ocupació i Proximitat

Lorenzo Di Pietro
Director General de BARCELONA ACTIVA SAU SPM