


Àrea / Unitat Àrea d'Educació, Cultura i Acció Social Acció Social i Comunitària JOD		
Codi de verificació  296J5Z545Z5S4R5904AR		
Document ACS19I02CZ	Expedient	Data 04-11-2025

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE I INFORME D'INICI:

De conformitat amb els articles 28 i 116.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, el present document s'emet als efectes de justificar, entre d'altres extrems, la naturalesa i extensió de les necessitats que es pretenen cobrir mitjançant el present contracte, així com la idoneïtat del seu objecte i contingut per a satisfer-les.

ANTECEDENTS I JUSTIFICACIÓ

Des de l'Ajuntament del Prat de Llobregat, per tal d'abordar l'alt grau de segregació urbana i de vulnerabilitat i millorar els indicadors de benestar social, d'equitat i de cohesió del Districte IV (inclou el Barri de Sant Cosme i el barri de La Granja) i recolzar la intervenció integral i sostenible en el temps va proposar i implementar una part de les accions del Pla Estratègic de Sant Cosme 2020-2030.

En els barris de Sant Cosme i la Granja, el districte IV de la ciutat del Prat del Llobregat es donen uns alts indicadors de vulnerabilitat. La problemàtica sobre la que volem incidir és compensar l'efecte de desertització comercial i econòmic del districte i generar transversalitat per tal d'evitar la guetificació. Referint-nos a l'activitat productiva del districte hem de dir que els alts graus de vulnerabilitat i estigmatització com a territori conflictiu i delictiu no afavoreix en absolut a activar la xarxa comercial ni l'assentament d'activitat econòmica. Existeix un gran nombre de locals tancats que genera sensació de desertització comercial i de deteriorament el que dificulta l'atracció de possibles persones emprenedores per instaurar-ne la seva activitat al barri.

Es considera estratègic, per tal de mobilitzar l'economia, i generar mesures per mantenir i afavorir l'aparició d'un teixit d'activitats i emprenedores locals crear un espai de cotreball de retorn social al barri. Aquest pretén ser un espai de treball compartit entre professionals, empreses i/o entitats on les persones emprenedores pagaran l'ús del cotreball amb una moneda fictícia (hores de servei a la comunitat) incentivant, quantificant i visualitzant el retorn social que es porta a terme des d'aquest espai amb les diferents entitats i associacions del Barri de Sant Cosme. El retorn sempre es dirigirà de manera comunitària.

La gestió del projecte de cotreball al Districte IV (Barri de Sant Cosme i Barri de La Granja) assumida per l'Ajuntament del Prat de Llobregat implica la contractació d'una empresa qualificada que porti un equip tècnic format i amb experiència per a prospecció d'emprenedores, la gestió de retorn social i la producció d'activitats emmarcades dins de l'àmbit de l'economia social i comunitària que permeti la participació de les entitats del barri en els serveis i les activitats ofertades en el marc de l'espai de cotreball. Per garantir el seu èxit, i a tal efecte és necessària la seva externalització.

L'equip d'Actuació Integral de Sant Cosme no disposa de mitjans suficients per fer una gestió directa dels serveis necessaris per la gestió i dinamització de l'espai de cotreball, que requereix d'una dedicació exclusiva i intensiva i d'un nivell d'expertesa en la

prospecció, coordinació, organització i execució d'aquest tipus d'activitats econòmiques. Per aquest motiu es proposa la contractació del servei.

I. DEFINICIÓ DEL CONTRACTE

1. NOM DEL CONTRACTE: Servei de gestió, coordinació i dinamització de l'Espai de Cotreball Lluís Serra al Districte IV (Barri de Sant Cosme i La Granja).

2. IDENTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT A SATISFER (causa de la contractació):

Art. 28 LCSP

La necessitat de l'Administració que es vol satisfer mitjançant la contractació de les prestacions corresponents és:

Oferir espais i serveis de suport a l'allotjament temporal de petites empreses de nova creació i persones emprenedores per tal d'afavorir la seva consolidació i creixement de forma col·laborativa i amb retorn social al propi Districte.

1. RELACIONS PRESTACIONS QUE INCLOU EL CONTRACTE: Art. 99.1 LCSP

- a) La gestió operativa i funcional de l'espai de Cotreball, incloent l'organització de l'ús dels espais, l'atenció a les persones usuàries i el suport al correcte funcionament de les instal·lacions.
- b) La dinamització de l'espai mitjançant el disseny, execució i avaluació d'activitats, programes i accions adreçades a persones emprenedores i petites empreses de nova creació, en coordinació a les àrees municipals implicades.
- c) El suport a l'allotjament de projectes emprenedors, fomentant la col·laboració, la creació de xarxes i l'intercanvi de coneixement.
- d) L'impuls d'accions orientades a la consolidació i creixement dels projectes allotjats, amb especial atenció a l'impacte social, econòmic i territorial al Barri de Sant Cosme.

2. CONTRACTE MIXT: Art. 18 LCSP

NO

3. CODI CPV (vocabulari comú de contractes públics): Art. 2 LCSP

98000000-3	Altres serveis comunitaris, socials i personals.	Serveis
------------	--	---------

4. DIVISIÓ EN LOTS:

No Art. 99.3 LCSP

a) Si no hi ha divisió en lots cal indicar causa:

No és procedent la divisió en lots. Donat que es tracta de gestionar un programa holístic que implica tant la coordinació i seguiment de projectes d'emprenedoria com el seu retorn en valor a entitats a les diferents entitats del Districte. Per això es recomanable que el servei sigui realitzat íntegrament per una única empresa. Així mateix, la coordinació de diferents contractistes subdividits en lots pot comportar la disgregació entre el coneixement dels projectes emprenedors i la valoració més òptima de retorn a fer a les diferents entitats.

5. CONTRACTE RESERVAT EN FAVOR DE CENTRES ESPECIALS DE TREBALL I/O EMPRESES DE INSERCIÓ: Disposició Addicional 4 LCSP

No

6. TERMINI D'EXECUCIÓ DE LA PRESTACIÓ O DURADA DEL CONTRACTE:

Art. 29 LCSP

El contracte tindrà una durada inicial d'1 any, a comptar des del dia següent a la formalització del mateix i no podrà ser abans del 16/05/2026.

Inclou pròrrogues:

- a) Nombre de pròrrogues: 1 pròrroga
- b) Durada de les pròrrogues: màxim 1 any

7. ES UNA NECESSITAT PUNTUAL **SÍ** **No**

8. CONTRACTE DE CONTINUÏTAT:

A) SÍ **indicar contracte actual:** 26292/2023

Si el contracte és de continuïtat.

B) ÉS UN CONTRACTE QUE TÉ CONTINUITAT EN TEMPS, CAL RENOVAR-LO AL SEU VENCIMENT:

SÍ

9. LLOC/AS DE PRESTACIÓ DEL SERVEI O DE LLIURAMENT DELS BÉNS.

Art. 300 i 311 LCSP

El lloc de la prestació del servei serà principalment, a les instal·lacions ubicades al local del carrer Lluís Serra nº5. Però podrà portar-se a terme l'activitat en altres espais municipals com podrà ser el local públic ubicat a Ramon Codina 65. Tanmateix, el projecte preveu desenvolupar accions i activitats en diversos espais del Districte IV.

10. RESPONSABLE DEL CONTRACTE: Art. 62 LCSP

Correspon supervisar l'execució del contracte i adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries amb la finalitat d'assegurar la realització correcta del seu objecte a:

- a) Nom i cognoms: Francisco Viedma Rus
- b) Càrrec: Cap de departament d'Actuació Integral de Sant Cosme
- c) Telèfon: 93 379 00 50 ext 5893
- d) Correu electrònic: viedma@elprat.cat

11. VOCALS DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ: Art. 326 LCSP

La mesa estarà constituïda a més de la presidència, la secretaria general, l'interventor de l'Ajuntament i el secretari de la mesa, o les persones que les substitueixin, pels vocals següents:

Vocal 1:

- a) Nom i cognoms: Francisco Viedma Rus
- b) Càrrec: Cap de departament d'Actuació Integral de Sant Cosme

Vocal 2:

- a) Nom i cognoms: Virginia Morillas Esteban
- b) Càrrec: Coordinadora de programes departament d'Actuació Integral de Sant Cosme

2. DADES ECONÒMIQUES DEL PRESSUPOST DEL CONTRACTE

12. Pressupost base de licitació: Art. 100 LCSP

Import IVA exclòs		70.502,25 €	
Tipus d'IVA	21%	Import IVA inclòs:	85.307,72 €

Límit màxim de despesa que en virtut del contracte pot comprometre l'òrgan de contractació.

13. Desglossament pressupost base de licitació:

COSTOS DIRECTES	
Tècnic/a Coordinador/a - Sotsdirector (38 hores setmanals) <i>1.701 hores anuals</i>	33.346,68 €
Tècnic/a Superior - Dinamitzador (25 hores setmanals) <i>1.119 hores anuals</i>	20.447,13 €
Borsa d'hores de Dinamitzador (200 hores)	3.654,63 €
Material fungible d'oficina, material tècnic, informàtic, comunicació, etc..)	3.000,00 €
Petit manteniment de l'equipament i d'oficina (impresora, fotocopiadora...)	2.500,00 €
TOTAL COSTOS DIRECTES	62.948,44 €
COSTOS INDIRECTES	
Despeses de gestió i estructura (2%)	1.258,97 €
Benefici industrial (10%)	6.294,84 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES	7.553,81 €
TOTAL IVA NO INCLÒS	70.502,25 €
TOTAL 21% IVA INCLÒS	85.307,72 €

CATEGORIA SALARIAL	HORES ANUALS CONVENI 38 hores setmanals	SOU CONVENI 2026	PREU/HORA CONVENI	COST EMPRESA	PREU/HORA EMPRESA
Grup I-Sotsdirector (coordinadora)	1.701 h	26.829,46 €	15,77 €	33.346,68 € (1701 hores)	19,60 €
Grup III- Tècnic/a Superior (dinamitzador)	1.701h	23.100,28 €	13,58 €	20.447,13 € (1119 hores)	18,27 €

Els licitadors hauran de proposar la seva oferta amb el preu hora de sots-direcció (figura de coordinador) i tècnic/a superior (figura de dinamitzador), omplint els quadres de costos abans indicats, segons conveni col·lectiu vigent d'Acció Social. (codi conveni 79002575012007).

3. DESGLOSSAMENT PRESSUPOSTARI

14.Desglossament anualitats:

ANY	PERÍODE CONTRACTE	APLICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA	IMPORT IVA NO INCLÒS	IMPORT IVA INCLÒS
2026	16 maig- 31 desembre	044 2311 227991	44.232,92 €	53.521,83 €
2027	1 gener-15 maig	044 2311 227991	26.269,33 €	31.785,89 €
			70.502,25 €	85.307,72 €

Centre de cost: 102.401

Unitat tramitadora: GE0002263 Pla d'Actuació Sant Cosme

Contracte subvencionat: NO

Abast plurianual: SÍ

15. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE: Art. 101 LCSP. *Imports sense incloure IVA*

VALOR ESTIMAT CONTRACTE	PRESSUPOST DURADA (1 ANY)	PRESSUPOST PRORROGA (1 ANY)	MODIFICACIONS PREVISTES (FINS 10 %)
155.104,95 €	70.502,25 €	70.502,25 €	14.100,45 €

16. DETERMINACIÓ DEL PREU: Art. 102 LCSP

A tant alçat

17. SUBROGACIÓ DE PERSONAL: Art. 130 LCSP

S'implica a l'adjudicatari l'obligació de subrogar-se com a ocupador en determinades relacions laborals:

SI en virtut del conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc (codi 79002575012007).

18. FORMA DE PAGAMENT DEL PREU. Art. 198 LCSP

L'habitual de la corporació: L'empresa presentarà factures mensuals d'acord amb l'oferta econòmica presentada i per una dotzena part cada mes.

4. PROCEDIMENT

19. FORMAT DE TRAMITACIÓ:

Ordinària

Urgent. Art. 119 LCSP. Requereix justificació:

Emergència. Art. 120 LCSP Requereix justificació:

20. PROCEDIMENT DE LICITACIÓ:

Procediment obert. Art. 156 LCSP

Procediment obert simplificat. Art. 159 LCSP

Procediment obert simplificat abreujat: Art. 159.6 LCSP

21. CONTRACTE SOTMÈS A REGULACIÓ HARMONITZADA: Art. 19 i següents LCSP

NO

5. CAPACITAT PER A LICITAR I SOLVÈNCIA

22. REQUISITS I MITJANS D'ACREDITACIÓ DE LA SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA: Art. 86 i ss. LCS

Solvència tècnica i professional , a preveure segons els tipus de contracte:

<input type="checkbox"/>	<p>Una relació dels principals serveis o treballs realitzats d'igual o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte en el curs de, com a màxim, els 3 últims anys, en la qual s'indiqui l'import, la data i el destinatari, públic o privat, dels mateixos i el destinatari del contracte públic o privat.</p> <p>Caldrà acreditar almenys la realització de tres serveis de característiques similars o equivalents als de l'objecte del contracte, d'acord amb l'establert amb el PTT</p>	<p>Certificats de tercers que indiquin l'import, data i el destinatari públic o privat.</p> <p>Per determinar la correspondència entre les prestacions i les que constitueixen l'objecte del contracte s'atendrà al CPV.</p>
<p>Solvència econòmica i financera , a preveure segons els tipus de contracte:</p>		
<input type="checkbox"/>	<p>El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa hauria de tenir un import mínim de 70.000 €.</p>	<p>S'acreditarà per mitjà dels seus comptes anuals aprovats i dipositats en el Registre Mercantil, si l'empresari estigués inscrit en el registre, i en cas contrari per les dipositades en el registre oficial en què hagi d'estar inscrit.</p> <p>Els empresaris individuals no inscrits en el Registre Mercantil acreditaran el seu volum anual de negocis mitjançant els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil.</p>

23. Si s'ha informat positivament sobre la reserva en favor de Centres Especials de Treball i/o Empreses de inserció indicar la capacitat específica: No

6. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

*La valoració de les ofertes s'ha de fer ordinàriament mitjançant una **pluralitat de criteris** en base a la **millor relació qualitat-preu** que han de: justificar-se a la memòria, estar vinculats amb l'objecte del contracte, ser formulats de manera objectiva, garantir l'avaluació de les ofertes en condicions de competència efectiva i incorporar especificacions que permetin avaluar les ofertes segons els criteris d'adjudicació.*

24. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ SUBJECTES A JUDICIS DE VALOR, fins a 49 punts.

En els diferents apartats del projecte tècnic es valoraran les propostes clarament estructurades, detallades i argumentades, que incorporin una visió estratègica i innovadora, i que acreditin una elevada qualitat en la prestació del servei, tant pel que fa a cadascun dels àmbits del servei com a la coherència global del projecte de Cotreball i la seva adequació al territori on es desenvolupa.

Documentació a presentar: Les licitadores hauran de presentar un projecte tècnic, amb una extensió màxima de 60 pàgines (30 fulls) en format DIN-A4, correctament paginat, amb tipus de lletra Verdana mida 10. L'excés de pàgines no serà objecte de valoració.

El document haurà d'estar degudament indexat i seguir l'ordre dels apartats i subapartats que s'indiquen a continuació:

1.1. Qualitat de la proposta metodològica (fins a 15 punts)

Es valoraran les propostes que defineixin una metodologia clara i coherent, que incorpori eines documentals i digitals per vincular i articular els tres grans blocs del servei: captació de projectes. Gestió del servei. Seguiment i avaluació.

Aquestes eines hauran de facilitar: El seguiment d'indicadors. La definició de models d'informes. Els protocols d'actuació i prospecció.

- El seguiment de les necessitats de retorn social. **(fins a 8 punts)**
- Així mateix, es valorarà la definició d'una metodologia de diagnosi i detecció de l'estat de l'emprenedoria i de l'activitat econòmica al municipi. **(fins a 7 punts)**

1.2. Innovació de les accions proposades (fins a 12 punts)

- Es valoraran les propostes innovadores basades en un model de treball comunitari, que fomentin els valors del civisme i acreditin el coneixement de la realitat social del barri de Sant Cosme o d'altres barris d'especial vulnerabilitat social. **(fins a 6 punts)**
- Igualment, es valoraran els plans de treball orientats a reforçar la relació entre les persones i projectes del Cotreball amb: La ciutadania. El territori. Els agents socials. La resta d'equipaments municipals i espais adreçats a persones emprenedores. **(fins a 6 punts)**

1.3. Qualitat en la captació i seguiment de projectes i persones cotreballadores (fins a 12 punts)

Es valoraran les propostes de captació orientades a generar retorn social, així com els sistemes de seguiment i avaluació de l'impacte d'aquest retorn. Es valorarà especialment la definició d'un sistema d'indicadors que: Sigui coherent amb els objectius del servei. Permeti un seguiment rigorós dels resultats de les accions. Faciliti l'avaluació del retorn social generat.

1.4. Espais de coordinació interprofessional (fins a 5 punts)

Es valoraran les propostes de coordinació que acreditin el coneixement dels serveis públics i entitats especialitzades en l'orientació de persones i projectes emprenedores. Es valoraran especialment aquelles propostes alineades amb la metodologia de Cotreball amb retorn social.

1.5. Millora de la proposta de comunicació (Clàusula 8 del Plec Tècnic) (fins a 5 punts)

Es valorarà el desenvolupament d'un pla digital i de comunicació del servei que inclogui, com a mínim: Objectius definits. Identificació del públic destinatari. Plataformes i canals de comunicació. Tipologia de continguts. Estratègia d'execució. Mètriques d'avaluació.

25. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AUTOMÀTICS, fins a 51 punts.

Només accediran a la valoració dels criteris automàtics les propostes que obtinguin una puntuació mínima de 25 punts en els criteris de judici de valor.

2.1. Proposta econòmica (fins a 36 punts)

La puntuació s'atorgarà aplicant la fórmula següent:

$$X = \frac{[1 - (\text{Oferta a valorar} - \text{Millor oferta})]}{\text{Pressupost de licitació} \times \text{Nombre màxim de punts}}$$

Aquesta fórmula s'aplicarà a totes les ofertes que presentin una baixa respecte del pressupost de licitació. Les ofertes que no presentin baixa obtindran 0 punts en aquest apartat. Es considerarà que pot incórrer en preu anormal o desproporcionat el d'aquelles ofertes que siguin **5 unitats percentuals** per sota de la mitjana de les ofertes presentades. La mitjana de les ofertes es calcularà com la mitjana aritmètica de les ofertes admeses a la licitació, llevat de l'oferta més alta i la més baixa, que no es tindran en compte per a l'esmentat càlcul. No obstant això, quan el nombre d'ofertes admeses sigui inferior a cinc, per calcular la mitjana es tindran en compte totes les ofertes i en cas de presentar-se una sola oferta, quan sigui **10 unitats percentuals** per sota al pressupost màxim de la licitació.

2.2. Formació específica del personal adscrit al contracte (fins a 15 punts)

Es valorarà la formació específica del personal adscrit al contracte en matèria de: Gestió empresarial. Emprenedoria. Generació d'activitat econòmica. Dinàmiques comunitàries i perspectiva comunitària.

Puntuació:

- 1 punt per cada títol de formació.
- 2 punts per cada postgrau.
- 3 punts per cada màster.

Fins a un màxim de 15 punts, distribuïts de la manera següent:

- Figura de coordinació: fins a 9 punts.
- Figura de dinamització: fins a 6 punts.

7. GARANTIA, RECEPCIÓ I LIQUIDACIÓ

26.CONSTITUCIÓ DE LA GARANTIA PROVISIONAL: Art. 106 LCSP

- NO** **SI** Excepcional per motius de d'interès públic. Requereix justificació:

27.CONSTITUCIÓ DE LA GARANTIA DEFINITIVA: Art. 107 LCSP

SI **NO** ___ Excepcional. Requereix justificació:

28.TERMINI RECEPCIÓ DEL CONTRACTE: Art. 210 LCSP

Es durà a terme un acte formal i positiu de recepció o conformitat al lliurament o realització de l'objecte del contracte dins dels 30 dies següents des de la finalització del termini d'execució/durada del contracte .

29.TERMINI DE GARANTIA DEL CONTRACTE: Art. 210 LCSP

El contracte té una garantia de 1 mes

30.TERMINI DE GARANTIA DEL PRODUCTE: No procedeix.

8. MODIFICACIÓ, CESSIÓ I SUBCONTRACTACIÓ DEL CONTRACTE

31.MODIFICACIÓ PREVISTA DEL CONTRACTE: Art. 204 LCSP

- a) Causa de modificació: El contracte podrà ser modificat per un augment del nombre de projectes inscrits a l'espai de cotreball o per un augment en la demanda per part de les entitats del barri i/o de la secció integral de Sant Cosme, de seguiment del retorn social. La modificació serà en referència a les hores de gestió i/o dinamització.
- b) Percentatge: Fins a un màxim del **10%** del preu inicial del contracte.

32.CESSIÓ DEL CONTRACTE: Art. 214 LCSP

Excepcional:

NO. Requereix justificació:

No, els drets i obligacions derivades del contracte no podran ser cedits pel contractista a un tercer perquè les qualitats tècniques o personals del cedent són raó determinant per l'adjudicació del contracte.

No, els drets i obligacions derivades del contracte no podran ser cedits pel contractista a un tercer perquè resultaria una restricció efectiva de la competència en el mercat.

No, que el cessionari no estigui incurs en prohibició de contractar.

33.SUBCONTRACTACIÓ. Art. 215 LCSP

SI. Es permet la subcontractació de prestacions no principals o substancials del contracte. Es considera necessari per motiu de garantir la màxima eficiència i eficàcia dels recursos aplicats, que les tasques que impliquin relació directa amb els cotreballadors/es usuàries del servei no puguin ser objecte de subcontractació, de forma que hagin de ser executades i realitzades directament i exclusivament per l'empresa contractista. Si bé, es podrà subcontractar els/les

professionals i/o talleristes necessaris per a la correcta execució de les activitats previstes al Servei, prèvia informació a l'Ajuntament.

9. ALTRES QÜESTIONS RELATIVES A L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

34. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE DE CARÀCTER SOCIAL, ÈTIC I/O MEDIAMBIENTAL. Art. 202 LCSP

Són condicions especials d'execució del contracte les següents:

1. L'empresa contractista ha de mantenir o millorar, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials dels treballadors i treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui aplicable.

1. Per tal de garantir l'execució d'un servei amb les garanties màximes de respecte envers les consideracions de gènere, s'estableix com a condició especial d'execució la formació en perspectiva de gènere al personal adscrit al contracte i dedicat a la planificació de serveis i a l'atenció directa dels usuaris i usuàries. Cal que l'empresa contractista proporcioni aquesta formació o bé acrediti que s'ha cursat, que no pot ser mai inferior a 6 hores, durant els dos primers mesos d'ençà de la formalització del contracte.

És imprescindible que la formació estigui certificada per un centre de formació acreditat, l'Administració pública, una universitat, un col·legi o una associació professional.

35. TRACTAMENT DE DADES PERSONALS PER COMPTE CONTRACTISTA. Disposició addicional 25ª LCSP

NO

36. CONTRACTE HABITUAL AMB PERSONES MENORS (MENORS DE CATORZE ANYS). Art. 58 Llei orgànica 8/2021. NO

37. PÒLISSA DE RESPONSABILITAT CIVIL.

SI 600.000 €

38. CONTRACTE AMB TRACTAMENT DE DADES CONFIDENCIALS (SEGONS REGLAMENT I LOPD)

NO

39. PENALITATS ESPECÍFIQUES. Art. 192 i següents LCSP.

No es contemplen.

X.- ANNEXOS DEL PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNiques:

Annex 1: Model de presentació d'oferta
Annex 2: Dades subrogació de personal

El Prat de Llobregat,