

ANNEX 1

CONCRECIÓ DE CONDICIONS DE LA PRESTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ (SPA)

El present annex determina el contingut de prestacions que ha de realitzar el servei de prevenció de riscos laborals aliè que contractarà el CREAM.

En tot cas, el contingut del contracte (prestacions i execució) s'ha de sotmetre als mínims descrits al plec de clàusules administratives particulars i al plec de prescripcions tècniques d'aquest sistema dinàmic d'adquisició.

MODALITAT ORGANITZATIVA “SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ”

El CREAM és un centre públic de recerca, adscrit al Departament de Territori, Habitatge i Transició ecològica de la Generalitat de Catalunya. La seva activitat de recerca es centra en l'ecologia terrestre i en l'anàlisi del territori.

El CREAM vol contractar la prestació íntegra de servei de prevenció aliè en les disciplines tècniques (seguretat en el treball, higiene industrial i ergonomia i psicopsicologia aplicada) i en la disciplina de medicina del treball, incloent-hi els reconeixements mèdics.

El contingut de la prestació ha de ser com a mínim el descrit al plec de prescripcions tècniques d'aquest sistema dinàmic d'adquisició, quant a les disciplines indicades a dalt i en tot allò que sigui aplicable al CREAM, amb les següents particularitats:

- El CREAM disposa de dos centres de treball:
 - La seu central, a l'Edifici C del campus de Bellaterra de la Universitat Autònoma de Barcelona.
 - I un segon centre, al passatge Ametllers, 17, de Cerdanyola del Vallès.

L'entitat té a més a disposició compartida l'ús de l'edifici CM7 al mateix campus; i de les instal·lacions de Can Balasc, a la zona de Les Planes (Sant Cugat del Vallès).

Com a distribució territorial, es realitzen tasques de recerca a tot el territori català (Prades, Montseny, Garraf, Aiguestortes, ...), i eventualment a altres zones del món (entre les quals, zones àrtiques o subàrtiques i tropicals).

- El nombre de personal que necessita d'aquest servei és actualment d'unes 240 persones (mitjana del 2025), amb una mitjana de rotació de 7 persones per mes.
- Les tasques amb possibles riscos són: oficina, viatges i desplaçaments amb vehicles de transport particular de persones, treball de camp i laboratori (de recerca en biologia terrestre i ecologia).
 - Es necessita personal tècnic (de riscos laborals) especialitzat en laboratoris de recerca en biologia terrestre, amb risc químic (àcids concentrats, bases fortes, inflamables, comburents, tòxics i tòxics cancerígens -formol entre altres- i gasos tòxics derivats de digestions àcides en entorns controlats), risc per manipulació de gasos pressuritzats, risc



CREAF

SEVERO
OCHOA
EXCELLENCE

www.creaf.cat



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

per manipulació de nitrogen líquid, risc per exposició a la pols de fusta i de roca i risc per radiologia de baixa intensitat (raigs X 3a categoria CSN).

- Es necessita personal tècnic (de riscos laborals) especialitzat en treball de camp, en concret de l'àmbit de recerca: treballs a boscos (inventari i monitoratge forestal; mostreig de la vegetació amb utilització d'eines com barrines, desbrossadora, tallagespa, tisores de poda i perxes telescòpiques), treballs en alçada (arbres, escalada, espeleologia), pedreres abandonades, excavació i descripció de perfils de sòls, conducció 4x4, entorns aquàtics naturals (ús de barques i immersió), treball amb insectes pol·linitzadors (e. g., abelles), assajos al camp amb productes fitosanitaris i estades de recerca a zones tropicals.
- Activitats específiques desenvolupades per tècnics de prevenció de riscos laborals (activitats tècniques específiques): a càrrec del pressupost d'hores de personal tècnic (20 hores), el servei de prevenció aliè s'encarregarà i responsabilitzarà de:
 - a) Les CAE (= Coordinació d'Activitats Empresariales) en què participi el CREAM, realitzant les següents funcions:
 - Avaluacions de riscos específiques derivades de la concurrència de les activitats, i identificar i analitzar els riscos que poden afectar a les persones treballadores de les distintes empreses.
 - Intercanvi d'informació amb Gestió de Persones (RRHH), l'Oficina de Gestió de Laboratoris, les persones treballadores i/o les diferents empreses concurrents.
 - Elaborar i coordinar la planificació de l'activitat preventiva conjunta, i proposar i coordinar les mesures preventives necessàries per controlar i reduir els riscos derivats de la concurrència d'activitats.
 - Formació i informació: garantir que totes les persones treballadores de les empreses implicades reben la formació i informació necessària sobre els riscos específics de les mesures preventives; organitzar sessions de formació conjunta si es necessari.
 - EPIs: establir els necessaris per desenvolupar l'activitat analitzada.
 - Designar una persona coordinadora de prevenció durant l'activitat i com a punt de contacte per a totes les empreses implicades; assegurar-se que cada empresa designa la seva pròpia persona coordinadora i que es comuniquen de manera efectiva.
 - Supervisió i control: realitzar seguiment continu de les mesures acordades i supervisar el compliment de les mesures de coordinació.
 - Gestió d'emergències: desenvolupar i coordinar els procediments d'actuació en cas d'emergències i assegurar-se que totes les empreses implicades son coneixedores i poden implantar aquests procediments.
 - Documentació i registre: mantenir un registre actualitzat de totes les activitats de coordinació realitzades (avaluacions de riscos, mesures preventives adoptades, formacions impartides, reunions de coordinació realitzades, ...) i documentar qualsevol incident o situació de risc i accions correctives adoptades.

- Assessorament tècnic i legal: proporcionar a les persones treballadores l'assessorament tècnic i legal necessari en matèria de prevenció de riscos laborals i coordinació d'activitats empresarials.
- b) Totes aquelles activitats extres que no es puguin considerar incloses dins del servei ordinari: activitats extres no incloses dins del pressupost de les disciplines tècniques i de la vigilància de la salut.
- Especificitats de les formacions obligatòries de lloc de treball:
 - En format *online*: atès l'important volum d'incorporacions mensuals (una mitjana de 7 persones noves), s'haurà de posar a disposició del nou personal la realització *online* de les formacions de lloc de treball. A més, caldrà que aquestes formacions es facin presencialment un cop a l'any per abordar tots els riscos derivats.
 - El servei de prevenció aliè tindrà disponibles les formacions obligatòries de lloc de treball en anglès, per al personal estranger del centre.
- Especificitats dels reconeixements mèdics:
 - S'han calculat per a un màxim de 160 persones, atesa la demanda del darrer any.
 - Caldran protocols específics respecte als factors de risc a què està exposada cada persona treballadora segons l'avaluació de riscos laborals.
 - En tot cas, inclouran les analítiques bàsiques de sang i orina per a tot el personal, independentment dels riscos específics de la seva feina.
 - Atesa la distribució domiciliària del personal (principalment a la província de Barcelona, en menor mesura a la resta de Catalunya i d'Espanya), es considera necessària una xarxa adequada de centres de salut per a la realització dels reconeixement mèdics.
 - El temps d'execució de l'SPA per realitzar un reconeixement mèdic individual ha de ser d'un màxim de 2 setmanes des de la sol·licitud per part del CREAM.
 - Es valorarà la possibilitat de realitzar un cop per any natural una revisió mèdica amb unitat mòbil, a disposició de tot el personal del CREAM, al centre de treball del campus UAB (seu de l'entitat), amb la planificació i coordinació corresponent.
- Plataforma de gestió i seguiment del personal: l'empresa adjudicatària haurà de disposar i posar a disposició del CREAM una **plataforma informàtica pròpia**, operativa durant tota la vigència del contracte, que compleixi els requisits següents:
 - Gestió d'altres i incorporacions de personal: la plataforma haurà de permetre al CREAM gestionar directament les altres de tot el personal subjecte a les activitats preventives, incloent-hi la introducció de dades bàsiques, l'assignació de riscos i la sol·licitud d'exàmens de salut o formacions.
 - Visualització del progrés i estat de les actuacions: la plataforma haurà de mostrar, de manera clara i actualitzada:
 - l'estat de cada actuació preventiva (avaluacions, vigilància de la salut, formacions, etc.),

- l'estat i el progrés individual del personal quant a aquestes actuacions preventives,
 - les cites programades i pendents,
 - i els resultats o informes que corresponguin, tenint en compte la normativa de confidencialitat aplicable.
- Accés directe als certificats de formació: el CREAM haurà de poder descarregar, directament des de la plataforma, tots els certificats de formació impartits en l'àmbit del contracte, així com l'històric de formacions de cada persona treballadora.
 - Accés restringit i garantia de protecció de dades: la plataforma haurà de complir la normativa vigent en matèria de protecció de dades i garantir que només el personal autoritzat del CREAM pot accedir a la informació, amb nivells diferenciats segons el tipus de dades (tècniques, organitzatives o de salut).
 - Disponibilitat i suport tècnic: l'empresa adjudicatària haurà de garantir la disponibilitat continuada de la plataforma, així com un servei de suport tècnic per a la resolució d'incidències, amb un temps de resposta adequat a les necessitats del servei.
 - Tot el personal laboral del CREAM, dins de l'àmbit subjectiu d'aquest contracte, haurà de tenir accés a la plataforma per poder realitzar les formacions *online*, signar les fitxes informatives de l'avaluació i el document d'acceptació o renúncia a la revisió mèdica.
- D'acord amb el pla d'igualtat del CREAM (Pla JEDI -Justícia, Equitat, Diversitat i Inclusió- 2023-2027), cal prevenir, detectar i reparar qualsevol discriminació per raó de sexe, edat, religió, origen i orientació sexual, en matèria de salut laboral: abordar les necessitats de prevenció en els col·lectius específics o vulnerables (persones treballadores d'edat avançada, dones, joves, temporals, migrants, persones amb discapacitats, persones amb malalties cròniques i malalties mentals, etc.) a fi de millorar-ne les condicions de seguretat i salut.

En concret:

- Vetllar perquè el pla de prevenció de riscos incorpori la perspectiva de gènere interseccional (per exemple, que es contempli els riscos d'embarassades i en període de lactància, menopausa, etc.).
- Garantir la perspectiva de gènere en les formacions obligatòries en PRL pel nou personal.
- Afegir preguntes específiques al qüestionari de la revisió mèdica anual.