



## **Llei 9/2017 LCSP**

### **INFORME JUSTIFICATIU DE LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE GESTIÓ I MANTENIMENT DE L'OBSERVATORI DE L'ESPORT I L'ACTIVITAT FÍSICA A LA CIUTAT DE BARCELONA, amb mesures de contractació pública sostenible**

Pels motius que tot seguit s'exposen es fa necessària per a l'Administració la contractació que es proposa del servei de gestió i manteniment de l'Observatori de l'Esport i de l'Activitat Física a la ciutat de Barcelona, amb mesures de contractació pública sostenible per un import total de **33.609,45 euros**, IVA del 21% inclòs.

**Codi CPV: 7222200-9 – Serveis de planificació de sistemes d'informació o tecnologies d'informació**

## **1.- Motivació i objecte del contracte**

### **1. Motivació**

L'**Institut Barcelona Esports** (IBE) té com a missió dissenyar i impulsar polítiques que permetin gestionar de manera eficaç l'esport de Barcelona, com un dels elements protagonistes per augmentar la qualitat de vida dels ciutadans i per al desenvolupament i projecció de la ciutat.

Per dissenyar, implementar i gestionar els programes i activitats que han de desenvolupar aquestes polítiques, l'IBE necessita el coneixement del fenomen esportiu general i el particular de la ciutat de Barcelona. Aquest coneixement li permet plantejar noves propostes d'acció i entendre i avaluar el funcionament, l'adequació i l'impacte que els seus serveis i programes tenen entre la població de la ciutat.

Per a dur a terme aquesta funció l'IBE es va dotar de l'**Observatori de l'Esport i l'Activitat Física de la ciutat de Barcelona (ObEB)**, on es recull la informació i l'anàlisi de l'esport a la ciutat organitzat en set àmbits:

- Pràctica esportiva
- Espais esportius
- Agents dinamitzadors de la pràctica esportiva
- Activitats i esdeveniments
- Impacte de l'esport a la ciutat
- Normativa de l'esport
- Esport i Ajuntament

L'ObEB recull informació d'aquests àmbits gestionant bases de dades, indicadors de producció, de recursos, d'entorn, analitzant la informació i proposant, encarregant i gestionant estudis continuats i específics per al millor coneixement del fenomen esportiu a la ciutat.

També es recull i analitza informació sobre l'Esport i la seva pràctica en general i sobre la ciutat de Barcelona generada per altres agents, per completar i analitzar el fenomen a la nostra ciutat.

Tota aquesta informació es difon als agents responsables de la generació i gestió dels programes i activitats i a la població en general mitjançant la pàgina web de l'IBE on s'allotja



la informació i els estudis i informes generats per l'ObEB. Això també suposa preparar la informació per poder-la carregar a les aplicacions informàtiques de suport, en el format i el contingut adient.

La gestió del funcionament de l'ObEB està assignada orgànicament a la *Direcció de planificació estratègica i innovació (DPEI)* de l'IBE.

Es considera, doncs, que el contracte que s'ha de tramitar és necessari per al compliment i realització dels fins institucionals assignats a aquest òrgan de contractació. A tal efecte, la naturalesa i l'extensió de les necessitats que es pretén cobrir i el seu contingut per a satisfer-les es determinen amb precisió a la documentació que s'acompanya, entre la qual consta, el plec de prescripcions tècniques i el de clàusules administratives particulars.

## **2. Objecte del contracte**

L'objecte del present contracte són els serveis de gestió i manteniment de l'Observatori de l'esport i l'activitat física de la ciutat de Barcelona (ObEB) amb mesures de contractació pública sostenible.

### **2.- Insuficiència de mitjans**

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recursos tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

### **3.- Mesures de contractació pública sostenible**

En l'objecte del contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:

- La no realització d'operacions financeres que siguin considerades delictives en paradisos fiscals.
- El criteri que valora el preu del contracte té una ponderació del 35% de la puntuació total.
- Millores d'innovació.
- Pagament del preu a les empreses subcontractades.
- Acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades.
- Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual.

### **4.- Elecció del procediment de licitació**

El contracte se subjecta a les regulacions de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP) i la normativa de desenvolupament i es tipifica com a contracte administratiu de serveis d'acord amb les previsions de l'article 17 LCSP.



Per a la tramitació de l'expedient de contractació s'opta per l'elecció del procediment d'adjudicació **obert simplificat** previst als apartats 1 a 5 de l'article 159 LCSP.

## 5.- Durada del contracte

La durada de les prestacions serà de 12 mesos.

L'execució del contracte s'iniciarà l'1 de maig de 2026 o el primer dia del mes següent a la seva formalització, si aquesta data és posterior.

### Pròrroga

SI  NO  **Pròrroga.**

El contracte serà prorrogable per un màxim de 12 mesos més a partir de la finalització del present contracte.

Abans de l'inici del contracte el contractista ha d'haver lliurat al responsable del contracte, en format digital, a través de l'adreça de correu electrònic [sjuridicsibe@bcn.cat](mailto:sjuridicsibe@bcn.cat) el "Document de coordinació empresarial en prevenció de riscos laborals".

## 6.- Pressupost i Valor estimat del contracte

### 1. Pressupost de licitació.

Entenem per pressupost de licitació, el valor inicial del contracte IVA inclòs, sense pròrrogues.

El pressupost base de licitació és de 33.609,45 euros, IVA inclòs, calculat sobre la base dels costos directes i indirectes desglossats a continuació.

La partida pressupostària és la 0001/22791/34011

Any	Orgànic	Econòmic	Programa	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	0001	22791	34011	18.517,60 €	21%	3.888,70 €	22.406,30 €
2027	0001	22791	34011	9.258,80 €	21%	1.944,35 €	11.203,15 €
			<b>TOTALS</b>	<b>27.776,40 €</b>		<b>5.833,05 €</b>	<b>33.609,45 €</b>

Desglossament net dels costos directes i indirectes<sup>1</sup>:

<sup>1</sup> **Costos directes:** aquells que s'associen amb el producte d'una forma molt clara, sense necessitat de cap tipus de repartiment. Matèries Primeres, Mà d'Obra Directa.

**Costos indirectes:** aquells que no poden ser aplicats directament a un producte, ni a un centre de cost. Costos Indirectes de Producció (CIP): Ma d'Obra Indirecta, costos d'aprovisionament o producció. Costos Indirectes Generals (CIG): els no necessaris per fabricar, com ara comercials, d'administració i financers.



<b>Costos directes</b>	<b>Import €</b>
Costos salarials (amb Seguretat Social)	23.189,51 €

<b>Costos indirectes</b>	<b>Import €</b>
Despeses generals d'estructura	3.014,64 €
Benefici industrial	1.572,25 €

<b>TOTAL DE COSTOS (directes + estructura + benefici industrial):</b>	<b>27.776,40 €</b>
---	--------------------

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el XIX Conveni col·lectiu estatal d'empreses de consultoria, tecnologies de la informació i estudis de mercat i de la opinió pública (Resolució de 4 d'abril de 2025), publicat al BOE en data 16 d'abril de 2025. Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que hi sigui d'aplicació.

No obstant això, tenint en compte l'especialització i experiència requerida per a l'execució del contracte recollida en la solvència tècnica d'aquest document, s'ha previst una adequació dels costos salarials per atraure perfils professionals qualificats i garantir així, la qualitat del servei.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de dues persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT):

Categoria professional	Retribució salarial anual (amb Seguretat Social)	Nom. de persones	Hores anuals
Consultor. Tit.Gr.Sup.	13.715,85 €	1	600
Consultor. Grupo D. Nivell 1	9.473,66 €	1	600
<b>TOTALS</b>	<b>23.189,51</b>	<b>2</b>	<b>1.200</b>

***Responsable del contracte i analista (600 hores anuals, 50 hores mensuals)***

- Coordinació de les tasques de la prestació del servei.
- Redacció de dos informes d'anàlisi i descripció de les dades existents als Censos de l'ObEB.
- Realització de dos estudis dins del marc dels continguts de l'ObEB.

***Support tècnic (600 hores anuals, 50 hores mensuals)***



- Tasques de manteniment i desenvolupament dels continguts de l'ObEB segons la programació de funcionament mensual que s'acordi amb els responsables del Departament de Planificació Estratègica i Innovació de l'IBE dins del marc de la descripció de l'objecte del contracte i segons les tasques que es detallen a continuació, en aquest apartat.

## **2. Valor Estimat del Contracte**

**El valor estimat (VE)** del contracte és de **55.552,80 euros**, sense incloure l'IVA. Aquesta xifra inclou l'import total amb que podria ser retribuït el contractista, incloent possibles pròrrogues i modificats, entre d'altres conceptes, tot d'acord amb la previsió de l'article 101 LCSP.

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
2026	18.517,60 €	-	-	-	18.517,60 €
2027	9.258,80 €	18.517,60 €	-	-	27.776,40 €
2028	-	9.258,80 €	-	-	9.258,80 €
TOTAL	27.776,40 €	27.776,40 €	-	-	55.552,80 €

## **7.- Justificació de la no divisió en lots**

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització o aprofitament individual o funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

## **8.- Solvència tècnica o professional requerida**

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

### **Requisits de capacitat i solvència dels licitadors**

#### **a) solvència econòmica i financera**

- El volum anual de negoci dels licitadors o candidats ha de ser de mínim 50.000 euros, aquest volum es refereix a l'any de més volum de negoci dels tres últims acabats.



b) Solvència tècnica

- Els licitadors han d'haver realitzat treballs del mateix tipus o naturalesa que aquest contracte per import igual o superior a 23.526,61 euros de volum de negoci en un dels darrers tres anys.

A més a més de les condicions mínimes de solvència que s'han indicat, els licitadors o candidats han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i/o materials següents:

- Dins del personal tècnic, integrat o no en l'empresa, participant en el contracte, la persona responsable del projecte, ha de tenir els títols o acreditacions acadèmics o professionals següents:
  - Grau en Ciències de l'Activitat Física i l'Esport.
  - Experiència degudament acreditada com a Cap de projecte en 2 projectes en els darrers 3 anys.

**Solvència tècnica Empreses de nova creació**

Els serà d'aplicació la condició de que:

- Dins del personal tècnic, integrat o no en l'empresa, participant en el contracte, la persona responsable del projecte, ha de tenir els títols o acreditacions acadèmics o professionals següents:
  - Grau en Ciències de l'Activitat Física i l'Esport.
  - Experiència degudament acreditada com a Cap de projecte en 2 projectes en els darrers 3 anys.

**9.- Proposta de criteris de valoració**

La selecció de la millor oferta es determinarà tenint en compte la relació qualitat-preu amb l'objectiu de tenir ofertes de gran qualitat. S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents:

**Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor**

Per les millores presentades en els aspectes d'acord amb les indicacions que s'assenyalin en el plec de prescripcions tècniques, **fins a 25 punts**.

**Millores d'innovació**

**a) Proposta de redacció de nous informes dins del marc dels àmbits de l'ObEB.  
Fins a 15 punts**

Proposta de redacció de nous informes que analitzin, valorin i expliquin les dades contingudes en els àmbits de l'ObEB definits en les Prescripcions tècniques d'aquest concurs:

Els punts es ponderaran de la forma següent:

<b>Propostes excel·lents</b>	<i>Les que siguin exhaustives, completes, ben estructurades i que continguin millores substancials per als continguts dels àmbits de l'ObEB i viables tècnicament</i>	15 punts
------------------------------	---	----------



<b>Propostes notables</b>	<i>Les que continguin millores substancials per als continguts dels àmbits de l'ObEB i viables tècnicament, però que no estiguin desenvolupades suficientment.</i>	10 punts
<b>Propostes acceptables</b>	<i>Les que siguin elementals i poc rellevants per a la millora dels continguts de l'ObEB, tot i ser tècnicament viables.</i>	5 punts
<b>Propostes insuficients</b>	<i>Les que no proposin cap millora o que la mateixa no sigui tècnicament viable, o no tingui una estructura adequada o plantejament adient.</i>	0 punts

**Justificació del criteri.** L'ObEB no només mostra les dades del sistema esportiu de la ciutat de Barcelona sinó que intenta analitzar i contrastar aquesta informació per donar-li valor i utilitat. El plantejament de noves perspectives d'anàlisi de la informació existent enriqueix el contingut de l'Observatori i millora la informació que s'ofereix als seus usuaris.

**b) Proposta de realització d'estudis dins del marc dels àmbits de l'ObEB. Fins a 10 punts**

El plec contempla la realització de dos estudis específics anuals sobre les temàtiques contingudes als àmbits de l'ObEB que ampliin o desenvolupin els continguts actuals dels diferents àmbits de l'ObEB. El contingut d'aquests estudis ha de respondre a les necessitats d'informació que tenim per a analitzar el fenomen esportiu i planificar polítiques i programes que fomentin i millorin la pràctica esportiva a la ciutat i els seus beneficis entre la població.

Per ampliar la visió de possibles temes d'estudis, es demana a l'empresa licitant, que presenti dues propostes d'estudi sobre el sistema esportiu de la ciutat que es puguin plantejar dins del marc de l'ObEB, detallant l'objectiu, la metodologia de treball i un possible calendari de realització. La decisió final dels estudis a realitzar en el contracte correspondrà a l'IBE, però es consideraran les propostes que es puguin presentar.

La realització d'aquests estudis es farà dins de les hores de dedicació especificades en el present contracte. Les propostes d'estudi hauran d'especificar la temàtica de l'estudi, la justificació de l'estudi, la metodologia i el volum d'hores que hi destinaran les persones contractades, dins de l'encàrrec del manteniment de l'Observatori.

Els punts es ponderaran de la següent forma:

<b>Propostes excel·lents</b>	<i>Les que siguin exhaustives, completes, ben estructurades i que continguin millores substancials per als continguts dels àmbits de l'ObEB i viables tècnicament</i>	10 punts
<b>Propostes notables</b>		7 punts



	<i>Les que continguin millores substancials per als continguts dels àmbits de l'ObEB i viables tècnicament, però que no estiguin desenvolupades suficientment.</i>	
<b>Propostes acceptables</b>	<i>Les que siguin elementals i poc rellevants per a la millora dels continguts de l'ObEB, tot i ser tècnicament viables.</i>	5 punts
<b>Propostes insuficients</b>	<i>Les que no proposin cap millora o que la mateixa no sigui tècnicament viable, o no tingui una estructura adequada o plantejament adient.</i>	0 punts

**Justificació del criteri.** El fenomen esportiu és molt divers i complex, amb una incidència significativa en molts aspectes de la nostra societat. En els àmbits de la salut, l'economia, la integració social, la cohesió, l'educació, etc., la pràctica esportiva és un factor important que no sempre s'estudia ni, a voltes, es visibilitza. La realització de nous estudis d'aquestes realitats poden donar noves dimensions a l'esport a la nostra ciutat.

#### **Documentació a presentar per a les millores d'innovació**

El licitador presentarà una breu memòria amb la proposta de nous informes i dels estudis per a l'ObEB, justificant la seva motivació i integració en els continguts de l'Observatori, la seva metodologia i calendarització. L'extensió màxima d'aquest únic document serà de 10 pàgines DIN A4 i hauran d'estar numerades i en lletra tipus arial a mida 10.

**Puntuació total d'aquests criteris de judici de valor: 25 punts**

#### **Criteris d'adjudicació avaluable automàticament**

**a) Pel preu ofertat, fins a 35 punts.**

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

Un diferencial de 10 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 20 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.



Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.

Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de les dues ofertes més baixes i les dues ofertes més altes, si presenten un diferencial superior al 5% amb les immediatament consecutives.

**Justificació del criteri.** Un dels objectius d'aquesta contractació és aconseguir la millor qualitat/preu.

- b) Per l'experiència del responsable del projecte en la direcció de projectes d'estudi o sistematització de dades, s'atorgaran fins a 25 punts. Es valoraran ELS ANYS D'EXPERIÈNCIA documentats, independentment del nombre de projectes, del seu àmbit o temàtica.**

Els punts es ponderaran de la següent forma:

<b>De 3 anys i un dia a 4 anys d'experiència</b>	10 punts
<b>De 4 anys i un dia a 5 anys d'experiència</b>	15 punts
<b>De 5 anys i un dia a 6 anys d'experiència</b>	20 punts
<b>Més de 6 anys d'experiència</b>	25 punts

**Justificació del criteri.** Si la persona responsable del projecte disposa d'una major experiència en la direcció de projectes d'estudi i sistematització de les dades, la realització del serveis serà de més qualitat pel seu coneixement dels elements bàsics a considerar, les metodologies i procediments més adients.

El licitador presentarà documentació acreditativa dels projectes en els que ha participat indicant la data, la durada, el concepte del projecte, el rol desenvolupat, l'entitat responsable del projecte i l'entitat que va fer l'encàrrec.

- c) Per la participació en la redacció de projectes d'estudi del SISTEMA ESPORTIU D'UN MUNICIPI O TERRITORI del responsable del projecte, s'atorgaran fins a 15 punts. Es valorarà el nombre de projectes en els que ha participat.**

Els punts es ponderaran de la següent forma:

<b>De 3 a 4 projectes</b>	5 punts
<b>De 5 a 6 projectes</b>	10 punts
<b>7 projectes o més</b>	15 punts

**Justificació del criteri.** Si la persona responsable del projecte ha participat en l'anàlisi del sistema esportiu de diferents municipis o territoris com comunitats autònomes, regions o països, tindrà un bagatge de coneixement més grans de les diferents realitats del sistema esportiu que s'hi pot trobar i com es poden sistematitzar i interrelacionar per donar explicació de les seves interaccions; també tindrà més coneixement dels tipus de



noves pràctiques esportives no estàndards que es donen a la ciutat i podrà integrar-les a l'anàlisi del sistema esportiu.

El licitador presentarà documentació acreditativa dels projectes en els que ha participat indicant la data, la durada, el concepte del projecte, el rol desenvolupat, l'entitat responsable del projecte i l'entitat que va fer l'encàrrec.

**Puntuació total d'aquests criteris automàtics: 75 punts**

**Puntuació de la totalitat dels criteris d'adjudicació (avaluables mitjançant judici de valor i avaluables automàticament) (1+2): fins a 100 punts.**

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diversos licitadors, s'aplicarà el següent criteri de desempat, tenint en compte com a data de compliment efectiu del fet de desempat el venciment de termini de presentació d'ofertes:

- El licitador que tingui en la seva plantilla un percentatge de treballadors amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.
- En cas de continuar l'empat, es dirimirà a favor del licitador que tingui en la seva plantilla un percentatge de dones superior.
- En cas de persistir l'empat, es resoldrà a favor del licitador que hagi contractat un percentatge major d'aturats de llarga durada en els últims 12 mesos.

## 10.- Condicions especials d'execució

- Mantenir les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual.
- Pagament del preu a les empreses subcontractades.
- Acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades.

## 11.- Recepció i termini de garantia

El termini de garantia serà de:  a partir de la finalització del servei.

## 12.- Subcontractació

si  no

## 13.- Cessió del contracte



si  no

#### **14.- Abonaments al contractista**

El contractista ha de presentar al registre general de l'Ajuntament les factures corresponents a les prestacions executades mensualment.

#### **15.- Responsable del contracte**

Es designa a en Martí Niubò i Baqué, Director de Planificació Estratègica i Innovació, com a responsable del contracte.

Barcelona,

**Martí Niubò i Baqué**

**Director de Planificació Estratègica i Innovació**