



INFORME DE VALORACIÓ DE LES OFERTES - SOBRE B (CRITERIS QUALITATIUS)

Expedient núm. 2025-34

Contracte del servei de cura i manipulació d'animals vertebrats utilitzats en recerca científica per a l'Estabulari del PCB

1. Objecte de l'informe

El present informe té per objecte valorar les ofertes presentades al Sobre B, corresponent als criteris avaluables mitjançant judici de valor, fins a un màxim de 45 punts, d'acord amb els criteris d'avaluació establerts als plecs.

D'acord amb el PCAP i el PPT, el llindar mínim per superar aquesta fase és de 22,50 punts, equivalent al 50% de la puntuació qualitativa màxima.

2. Ofertes presentades

En aquesta licitació s'han presentat dues ofertes, corresponents a:

- , en endavant " ".
- , en endavant " ".

Ambdues han aportat la documentació exigida en el Sobre B.

3. Valoració dels criteris qualitius (Sobre B)

Segons els criteris qualitius avaluables mitjançant judici de valor establerts als plecs les puntuacions obtingudes són les següents:

3.1 Pla de prestació del servei — fins a 25 punts

a) Organització de l'equip (fins a 14 punts) Presentació de l'organigrama jeràrquic i funcional, incloent habilitacions pel personal previst per les suplències de les figures amb responsabilitat tal com es descriu al PPT.

En la valoració d'aquest punt es tindrà en compte que els organigrames jeràrquic i funcional siguin clars, coherents i adaptats als requisits de la FPCB.

Aquests criteris es concretaran en el següent repartiment de punts:

0 punts: No s'ha presentat organigrama o aquest és incoherent.

1-4 punts: L'organigrama és bàsic, amb assignació de rols poc clara o incompleta.



5-11 punts: L'organigrama és complet, amb rols i responsabilitats ben definits.

12-14 punts: Organigrama excel·lent, amb protocols de comunicació i cobertura total de funcions, i capacitat de resposta a necessitats canviants.

Empresa 8 punts

Empresa 11 punts

b) Protocol d'adaptació davant eventualitats no programades (Fins a 7 punts): Presentació d'un protocol de resposta davant imprevistos i acotat en el temps.

En la valoració d'aquest punt es tindrà en compte que el protocol presentat sigui clar, coherent i adaptat als requisits de la FPCB.

Aquests criteris es concreten en el següent repartiment de punts

0 punts: No s'han presentat protocols o són massa genèrics per ser útils.

1-2 punts: Els protocols són bàsics, sense exemples pràctics ni capacitat d'adaptació a diferents escenaris.

3-5 punts: Els protocols són detallats, inclouen mesures preventives i correctores, i mostren capacitat de resposta.

6-7 punts: Protocols excel·lents, amb escenaris concrets, mesures específiques i alta capacitat d'adaptació a imprevistos.

Empresa 4 punts

Empresa 7 punts

c) Auditoria interna (Fins a 4 punts): Programa d'auditoria periòdica per avaluar la correcta execució del servei on quedi definit un protocol clar, amb indicadors, accions definides, periodicitat establerta i responsables.

En la valoració d'aquesta punt es tindrà en compte que el programa presentat sigui clar, coherent i adaptat als requisits de la FPCB.

Aquests criteris es concreten en el següent repartiment de punts:

0 punts: No s'ha presentat cap programa d'avaluació o auditoria.

1 punt: El programa és bàsic, sense indicadors clars ni seguiment periòdic.

2-3 punts: El programa inclou indicadors, periodicitat definida i seguiment de resultats.

4 punts: Programa molt complet, amb millores contínues, mesures correctores detallades i evidències d'implementació.

Empresa 2 punts

Empresa 3 punts



3.2 Estabilitat i continuïtat de l'equip (fins a 6 punts):

Es valorarà l'existència de mesures d'estabilitat i continuïtat del personal que assumirà les tasques d'execució del contracte, amb l'objecte de garantir la continuïtat i la promoció del personal en el servei.

Aquests criteris es concreten en el següent repartiment de punts:

0 punts: No s'han proposat mesures per garantir l'estabilitat de l'equip.

1 punt: Les mesures són genèriques, sense exemples concrets ni experiència prèvia demostrada.

2-4 punts: Es presenten mesures clares i realistes, amb exemples d'aplicació en altres serveis.

5-6 punts: La proposta inclou polítiques innovadores, amb resultats demostrables i experiència consolidada en serveis similars.

Empresa 3 punts

Empresa 5 punts

3.3 Pla de formació continuada per al personal de l'empresa licitadora segons ordre Ministerial ECC 566/2015 (fins a 4 punts):

Es valorarà l'existència d'un Pla de Formació amb un detall clar, complet, quantificat i acotat en el temps de la formació proposada, així com els mitjans tècnics i personals destinats a la formació (formadors, centres de formació, acreditació, etc.), el contingut de les sessions formatives previstes, la seva validesa per acreditar la formació continuada requerida per la normativa vigent, i la possibilitat d'accés a accions formatives acreditables pel personal de la FPCB.

Aquests criteris es concretaran en el següent repartiment de punts:

0 punts: No s'ha presentat cap pla de formació o el contingut és irrellevant per al servei requerit.

1 punt: El pla presentat és molt genèric, sense detallar continguts ni periodicitat, i no inclou cap acreditació vàlida i ofereix formació oberta també al personal de la FPCB.

2-3 punts: El pla inclou continguts i periodicitat clars, aporta alguna acreditació i cobreix la formació bàsica exigida i ofereix formació oberta també al personal de la FPCB.

4 punts: El pla és molt complet, detallat, amb acreditacions reconegudes i ofereix formació oberta també al personal de la FPCB.

Empresa 3 punts

Empresa 4 punts

3.4 Avaluació de competències i formació específica en les instal·lacions, equipament i processos propis de l'Estabulari pel personal habitual de nova incorporació i substitucions (fins a 5 punts)

Es valorarà l'existència d'un programa d'avaluació de competències i de formació específica necessària per a l'execució de les tasques objecte del contracte, amb un nivell suficient de desenvolupament per garantir-ne el compliment. Aquest programa haurà d'incloure un pla de



formació i un pla d'avaluació de competències específic segons el lloc de treball, aplicable tant al personal habitual com al de nova incorporació i substitucions.

A més, es tindrà en compte que el sistema d'avaluació per competències estigui integrat en el seguiment del servei, permetent identificar necessitats formatives, millorar el rendiment i assegurar la qualitat del servei prestat.

Aquests criteris es concretaran en el següent repartiment de punts:

0 punts: No s'ha presentat cap pla de formació específica ni d'avaluació de competències, o el contingut és irrellevant per al servei requerit.

1 punt: El pla presentat és molt genèric, sense detallar continguts ni periodicitat, i sense evidència d'un sistema d'avaluació per competències.

2-3 punts: El pla inclou continguts i periodicitat clars, cobreix la formació bàsica exigida i incorpora un sistema d'avaluació per competències vinculat als llocs de treball.

4-5 punts: El pla és molt complet, detallat, incorporant un sistema d'avaluació per competències vinculat als llocs de treball complet, amb indicadors vàlids per l'avaluació de cada competència.

Empresa 3 punts

Empresa 4 punts

3.5 Propostes de millora del servei — fins a 5 punts

Es valoraran les millores proposades al servei. Aquestes millores es concretaran en el següent repartiment de punts:

0 punts: No s'ha presentat cap proposta de millora.

1-2 punts: Les propostes són poc innovadores o difícilment aplicables.

3-4 punts: Les propostes són realistes, aplicables i aporten millores clares al servei.

5 punts: Propostes innovadores, detallades i amb alt valor afegit per a la qualitat i eficiència del servei.

Empresa : 2 punts

Empresa 4 punts

Annexada a aquest document, s'adjunta la taula amb les valoracions tècniques i les puntuacions.

4. Resum de puntuacions del Sobre B

CRITERI	PUNTUACIÓ	PUNTUACIÓ
3.1 (25p)	21	14
a) Organització de l'equip (14p)	11	8



b) Protocol d'adaptació (7p)	7	4
c) Auditoria interna (4)	3	2
3.2 Estabilitat i continuïtat (6p)	5	3
3.3 Formació continuada (4p)	4	3
3.4 Competències i formació específica (5p)	4	3
3.5 Propostes de millora (5p)	4	2
TOTAL SOBRE B (45p)	38	25

5. Conclusió

Un cop efectuada la valoració del Sobre B, les empreses i han estat puntuades segons els criteris qualitatius descrits. La Mesa comprovarà que ambdues superen el líndar mínim de 22,50 punts.

Barcelona,

Sr.
Cap de l'estabulian
Fundació Parc Científic de Barcelona



ANNEX VALORACIÓ I PUNTUACIÓ CRITERIS JUDICI DE VALOR EXP. 2025-34

ANEX VALORACIÓ I PUNTUACIÓ CRITERIS JUDICIS VALOR EXP. 2025-34			
Pla de prestació del servei: fins a 25 punts. A més de complir amb els requisits establerts al plec de prescripcions tècniques, el Pla haurà d'integrar la següent informació per a la seva valoració: - l'organigrama jeràrquic i funcional, incloent habilitacions pel personal previst per les suplències de les figures amb responsabilitat tal com es descriu al PPT; - Un protocol de resposta davant imprevistos i acolat en el temps; - Programa d'auditoria periòdica per avaluar la correcta execució del servei on quedi definit un protocol clar, amb indicadors, accions definides, periodicitat establerta i responsables.	Organització de l'equip	Organització molt completa, amb rols i responsabilitats ben definits i bona capacitat de resposta a necessitats canviants.	Organització correcta. Organigrama complet però falta definir clarament algunes de les responsabilitats i rols.
	Puntuació: Fins a 14 punts	11	8
	Protocol d'adaptació davant eventualitats no programades	Protocol excel·lent, amb escenaris pràctics concrets i amb aplicació i mesures específiques correctives, preventives i adaptables a imprevistos mostrant capacitat de resposta.	Protocol adequat i detallat però sense exemples concrets ni mesures preventives i correctores per diferents escenaris d'eventualitats no programades.
	Puntuació: Fins a 7 punts	7	4
	Auditoria interna	Programa d'auditoria complet, amb periodicitat bimensual. Sistema d'indicadors, seguiment, accions correctives i preventives amb millora continuada plantejat de manera concreta i correcta que permet el seguiment de resultats. Sistema de comunicació i traçabilitat compartida adaptat als requeriments del servei.	Programa d'auditoria extens. No tots els punts de control clars, amb periodicitat, indicadors i responsables adequadament assignats.
	Puntuació: Fins a 4 punts	3	2
Total criteri		21	14
Estabilitat i continuïtat de l'equip: fins a 6 punts Es valorarà l'existència de mesures d'estabilitat i continuïtat del personal que assumirà les tasques d'execució del contracte, amb l'objecte de garantir la continuïtat i la promoció del personal en el servei.		La proposta inclou mesures clares i realistes, amb beneficis socials i concreció econòmica, resultats demostrables i experiència consolidada en serveis similars.	Es presenten mesures clares, sense exemples d'aplicació en serveis similars.
		5	3
Pla de formació continuada per al personal de l'empresa licitadora segons ordre Ministerial ECC 566/2015: fins a 4 punts Es valorarà l'existència d'un Pla de Formació amb un detall clar, complet, quantificat i acolat en el temps de la formació proposada, així com els mitjans tècnics i personals destinats a la formació (formadors, centres de formació, acreditació, etc...), el contingut de les sessions formatives previstes, la seva validesa per acreditar la formació continuada requerida per la normativa vigent, i la possibilitat d'accés a accions formatives acreditables per el personal de la FCCB.		Pla complet i detallat, aportant acreditacions exigides i oferint formació oberta al personal de la FCCB.	Pla amb continguts clars, aportant acreditacions exigides.
		4	3
Avaluació de competències i pla de formació específica en les instal·lacions, equipament i processos propis de l'Estabul pel personal habitual de nova incorporació i substitucions: fins a 5 punts Es valorarà l'existència d'un programa d'avaluació de competències i de formació específica necessària per a l'execució de les tasques objecte del contracte, amb un nivell suficient de desenvolupament per garantir-ne el compliment. Aquest programa haurà d'incloure un pla de formació i un pla d'avaluació de competències específic segons el lloc de treball, aplicable tant al personal habitual com al de nova incorporació i substitucions.		Pla de competències molt complet amb sistema d'avaluació de competències vinculat als llocs de treball. A més a més, amb concreció d'un programa de formació específica en les instal·lacions, equipament i processos propis de l'estabul.	Pla de competències amb continguts clars en funció del lloc de treball i periodicitat anual.
		4	3
Propostes de millora del servei: fins a 5 punts Es valoraran les millores proposades al servei.		Es presenten propostes de millora realistes, aplicables i que representen un valor afegit al servei de la FCCB.	Es presenten millores que en alguns casos, per la naturalesa de l'objecte del contracte i de la pròpia FCCB, són difícilment aplicables.
		4	2
Puntuació TOTAL		38	29