

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PER A LA CONCERTACIÓ DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT I SUPORT EN L'ACTIVITAT PREVENTIVA AL CONSORCI DE BIBLIOTEQUES DE BARCELONA.

1. MARC NORMATIU
2. OBJECTE
3. ÀMBIT D'APLICACIÓ
4. TERMINI D'EXECUCIÓ
5. DESCRIPCIÓ DELS SERVEIS

Lot 1	Vigilància de la salut: especialitat i reconeixements mèdics així com la gestió i seguiment, i adaptacions del lloc de treball al personal treballador.
Lot 2	Suport en l'activitat preventiva: avaluacions de riscos, avaluacions psicosocials, informes puntuals d'equipaments i formació al personal treballador.

6. IMPORTS DE SORTIDA I REMUNERACIÓ
7. MITJANS HUMANS I TÈCNICS

1. MARC NORMATIU

El present Plec de Clàusules Tècniques desenvolupa el que estableix la Llei 31/1995 de 8 de novembre, modificada per la Llei 50/1998 de 30 de desembre, la Llei 39/1999 de 5 de novembre, el Reial Decret 5/2000 de 4 d'agost, i la Llei 54/2003 de 12 de desembre, sobre Prevenció de Riscos Laborals, i el capítol VI, articles del 34 al 37 del Reglament dels Serveis de Prevenció, Reial Decret 30/1997, de 17 de gener, modificat pels Reials Decrets 780/1998, de 30 d'abril, i el 604/2006, de 19 de maig i el RD 843/2011 de 17 de juny, modificat pel RD 901/2015, de 9 d'octubre.

D'acord amb el que disposa la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals, els serveis de prevenció hauran de tenir caràcter interdisciplinari i disposar dels recursos suficients per dur a terme les actuacions obligatòries en matèria d'avaluacions de riscos, elaboració i implantació de plans d'emergència i vigilància de la salut mitjançant l'especialitat de medicina del treball.

Per tal de fer efectiu el compliment de les obligacions establertes en el conjunt de la normativa anteriorment esmentada, s'estableix la present concertació dels recursos necessaris per al desenvolupament de l'activitat sanitària de prevenció de riscos laborals i suport en l'activitat preventiva del Consorci de Biblioteques de Barcelona (en endavant CBB).

2. OBJECTE

L'objecte i finalitat del contracte és per una banda, la vigilància de la salut (medicina del treball), necessària per garantir que el CBB compleix amb les obligacions establertes en la normativa de prevenció de riscos laborals.

I per altra banda, és l'assistència continuada en matèria de les activitats d'avaluacions de riscos i formació.

3. ÀMBIT D'APLICACIÓ

Tota la plantilla, així com tots els centres de treball del CBB.

4. TERMINI D'EXECUCIÓ

La durada de les prestacions serà d'1 any.

La vigència del present contracte podrà prorrogar-se per acord de l'òrgan de contractació fins a un màxim de tres anys més. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

5. DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

La medicina del treball té la finalitat de controlar i garantir la protecció de la salut de les persones treballadores, pel que fa als riscos a què estan sotmeses en el seu lloc de treball i, així, evitar l'aparició de malalties professionals i prevenir accidents de treball. La vigilància de la salut del personal del CBB s'ha de dur a terme d'acord amb el que estableix la normativa d'aplicació i específicament donant compliment al que regula l'article 22 de la LPRL.

Malgrat que l'objectiu bàsic de la vigilància de la salut de la plantilla de personal consistirà en la detecció de les alteracions de la salut produïdes pels factors de risc laborals, serà un objectiu complementari l'augment del nivell de salut general dels treballadors mitjançant la promoció d'hàbits saludables.

Les esmentades avaluacions de salut poden ser obligatòries quan així es determini en les disposicions legals i reglamentàries específiques. També podran ser-ho quan siguin indispensables per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut dels treballadors quan l'estat de salut dels treballadors pugui constituir una amenaça per a la seva pròpia salut o per la de terceres persones.

En els casos no previstos en els paràgrafs anteriors s'entendrà que l'esmentada vigilància estarà sotmesa a una voluntarietat condicionada, en el sentit que el/la treballador/a haurà de donar un consentiment exprés al contingut específic i a l'abast de l'avaluació de la seva salut o la seva renúncia per escrit al reconeixement mèdic.

5.1. LOT 1 – Vigilància de la salut: especialitat, reconeixements mèdics i adaptacions del lloc de treball
Aquesta activitat sanitària comportarà amb caràcter anual, excepte en els casos en que s'especifiqui el contrari, el següent:

5.1.1./Exàmens de salut específics en funció dels riscos inherents al lloc de treball.

L'examen es realitzarà:

- **Inicialment**, després de la incorporació per primer cop al treball o després de l'assignació de tasques específiques amb riscos nous per a la salut.
- **Periòdicament**, a intervals d'1 i 2 anys, segons llocs de treball i especial sensibilitat individual, inclosa maternitat i lactància.
- Després de **la reincorporació al treball amb posterioritat a una absència perllongada de més de 6 mesos per motius de salut** a on, a sol·licitud de l'interessat, es valorarà la reincorporació progressiva a la feina segons l'acord de condicions de l'Ajuntament de Barcelona.

El protocol de l'examen de salut, contemplarà els següents aspectes:

Part general:

- Historia laboral i clínica: amb descripció del lloc de treball, exposició al risc, antecedents laborals, antecedents familiars, personals, hàbits, patologies al·lèrgies, vacunacions, tractaments farmacològics...
- Exploració general: somatometria (pes, talla, índex de massa corporal, tensió arterial, pols).
- Exploració física: visual, auditiva, otoscòpia, boca, coll, aparell respiratori, nasofaringe, aparell cardíoc-vascular, auscultació cardiopulmonar, pell, exploració abdominal, aparell locomotor, sistema nerviós, sistema osteomuscular específic (columna, canell, mà, genolls).
- Electrocardiograma.
- Revisió oftalmològica: agudeses visual (lluny – prop-intermedi) i cromatòpsia. Fons d'ull.
- Tonometria (a criteri mèdic segons antecedents familiars i clínica).
- Audiometria en cabina insonoritzada.
- Espirometria.
- Biometria: tensió arterial, pes, talla, IMC.
- Anàlisi general de sang: hemograma i VSG. Bioquímica metabòlica completa.
 - o PSA homes majors de 45 anys.
 - o TSH (Tirotròpica) i T4 lliure per homes i dones majors de 40 anys.
- Anàlisi general d'orina.

Part específica:

Contingut dels protocols mèdics o altres guies específiques per als riscos següents:

- Pantalles de Visualització de Dades.
- Postures forçades i Moviments repetitius.
- Manipulació manual de càrregues.
- D'altres que se'n derivin dels protocols mèdics d'aplicació, segons riscos derivats del lloc de treball.

Els exàmens d'aquest tipus tindran **caràcter biennal**, a excepció del cas en que es realitzin a persones que s'hagin de considerar d'especial sensibilitat, estimats en un **5%** del total, per als quals la periodicitat serà **anual**.

En qualsevol cas, un cop efectuat l'examen de salut, aquest s'haurà d'ampliar amb altres proves complementàries a criteri mèdic segons el risc no determinat o susceptibilitat personal de cada treballador.

El lliurament de certificats d'aptitud al treballador/a i al CBB serà de màxim **15 dies hàbils** després de la visita mèdica al treballador/a.

L'empresa adjudicatària realitzarà les avaluacions mèdiques específiques per a situacions individuals o col·lectives per determinació de protocols derivats de les avaluacions de riscos o a que vinguin obligats per la normativa específica d'aplicació.

L'empresa adjudicatària gestionarà l'agenda i les cites per les avaluacions mèdiques que es puguin fer i establirà un telèfon i un e-mail d'atenció a l'usuari per resoldre els dubtes o aclariments i per atendre les reclamacions que es produeixin per part del personal del CBB. Des de la sol·licitud del

reconeixement mèdic del/la treballador/a fins la **data de citació** per part de l'empresa adjudicatària no pot superar els **20 dies hàbils**.

L'avaluació de l'estat de salut haurà de ser desenvolupada sota el principi de confidencialitat de les dades, i només podran subministrar-se dades de caràcter mèdic al/a la propi/a empleat/da públic/a, als serveis mèdics responsables de la seva salut i a les autoritats sanitàries.

En el supòsit que s'observi alguna anormalitat en els resultats dels informes mèdics, el/la treballador/a serà avisat/ada via telefònica o via correu electrònic en un termini inferior a 72 h i en tot cas no superior a les 24 hores des de la detecció d'aquesta anomalia o alteració greu de la salut per part de l'adjudicatari.

En cas que el resultat de les avaluacions mèdiques realitzades sigui certificat com a no apte o apte condicionat, l'empresa adjudicatària haurà de realitzar una adaptació del lloc de treball i proposar mesures dirigides a millorar la salut de la persona treballadora i/o adaptar les condicions o funcions del lloc de treball, realitzant una certificació detallada de les tasques per les quals la persona presenta una limitació i aquelles per les que no. En el primer cas, s'haurà d'indicar si la limitació és total o condicionada i les seves especificacions i previsions temporals.

L'empresa adjudicatària enviarà al CBB les conclusions en termes d'adequació al lloc de treball assenyalant la necessitat d'introduir les mesures de prevenció i de protecció escaients a fi de què el personal treballador pugui desenvolupar correctament les seves funcions.

5.1.2./ Vigilància de la Salut Colectiva

S'oferiran un mínim de **15 hores de formació** en matèria de vigilància de la salut i **d'1 campanya informativa anual** de promoció de la salut dirigida al personal del CBB i que compregui l'elaboració de rètols, adhesius, cartells, tríptics i/o material audiovisual. La temàtica i el contingut serà d'acord amb les necessitats de la plantilla segons els reconeixements realitzats i la sol·licitud per part del servei de Prevenció de Riscos Laborals del CBB. S'haurà de realitzar una planificació anual que s'haurà de presentar com a màxim **2 mesos després de l'adjudicació del contracte**.

Així mateix l'empresa adjudicatària haurà de presentar una memòria anual dels serveis prestats i reconeixements realitzats i un informe de conclusions epidemiològiques un mes abans de la finalització del contracte o abans de l'1 de febrer.

5.1.3./ Realització d'adaptacions del lloc de treball/reincorporació progressiva

5.1.3.a. Adaptacions lloc de treball:

Es gestionaran sol·licituds d'adaptacions del lloc de treball a petició de l'interessat/da, on es realitzarà una visita presencial per valorar amb informes mèdics aportats per l'interessat, possibles mesures a adoptar en el lloc de treball segons l'acord de condicions de l'Ajuntament de Barcelona i el procediment establert del CBB.

El lliurament dels informes al CBB i als treballadors/res serà de màxim **20 dies hàbils** després de la visita mèdica presencial al treballador/a.

En circumstàncies normals, des de la sol·licitud de l'adaptació del lloc de treball del/la treballador/a fins la data de citació per part de l'empresa adjudicatària no es pot superar els **10 dies hàbils**.

5.1.3.b. Reincorporació progressiva:

Es gestionaran sol·licituds de reincorporació progressiva a petició de l'interessat/da, on es realitzarà una visita telefònica per valorar amb informes mèdics aportats per l'interessat/da, la possibilitat d'una incorporació progressiva a la feina segons l'acord de condicions de l'Ajuntament de Barcelona i el procediment establert del CBB.

El lliurament dels informes al CBB i als treballadors/res serà de màxim **10 dies hàbils** després de la visita mèdica telefònica al treballador/a.

En circumstàncies normals, des de la sol·licitud de la reincorporació progressiva del/la treballador/a fins la data de citació per part de l'empresa adjudicatària no es pot superar els **10 dies hàbils**.

L'empresa adjudicatària donarà suport en l'activitat preventiva que determina la normativa vigent per a les especialitats de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia Aplicada que seguidament es detallen:

5.2. LOT 2- Suport en l'activitat preventiva: avaluacions de riscos, formació al personal treballador i informes puntuals d'equipaments.

Aquesta activitat consisteix en donar suport al servei de prevenció de riscos en les següents activitats:

- Realització d'Avaluacions de riscos: inicials o revisions
- Formació en matèria de PRL segons l'article 19 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.
- Realització d'avaluacions psicosocials.
- Altres informes en funció de l'especificitat (higiènics, ergonòmics, etc...).

El termini màxim d'entrega d'aquests informes, és de 20 dies hàbils des de la presa de dades.

La presa de dades és farà amb visita al centre de treball en un termini màxim de 10 dies hàbils des de l'encàrrec.

Aquest termini es podria veure reduït en cas de risc greu o imminent o requeriment de les autoritats corresponents.

Les visites als centres de treball per realitzar les Avaluacions de Riscos es realitzaran en horari d'obertura de la biblioteca, de 9.30 a 20:00 h, en funció dels requeriments del Servei de Prevenció.

5.2.1. Realització d'Avaluacions de riscos: inicials o revisions

L'empresa adjudicatària haurà de realitzar i actualitzar, d'acord amb la planificació anual d'activitats que s'estableixi des de CBB, l'avaluació de riscos per a la seguretat i salut de tot el personal del CBB.

Les avaluacions dels riscos laborals hauran de tenir en compte la naturalesa de les diferents activitats que es duen a terme al CBB, les característiques dels llocs de treball i les de les persones treballadores que les hagin de dur a terme, les condicions existents i previstes, i la possibilitat que el/la treballador/a que ocupi el lloc de treball sigui especialment sensible.

La documentació de les avaluacions ha de contenir mínim les següents dades:

- a) Identificació del lloc de treball i del/la treballador/a que l'ocupa.
- b) Riscos existents i relació de treballadors/es afectats.
- c) Resultat de l'avaluació i mesures preventives i/o de protecció procedents, ja siguin per eliminar o controlar el risc, d'acord amb l'article 3 del Reglament dels Serveis de Prevenció.
- d) La referència als criteris i procediments utilitzats en l'avaluació i als mètodes de mesura, anàlisi o assaig.
- e) La possibilitat que la persona que ocupi o hagi d'ocupar el lloc de treball sigui especialment sensible, per les seves característiques personals o estat biològic conegut, a qualsevol de les condicions de treball existents o previstes. S'hauran de determinar els llocs de treball sense risc per a l'embaràs.
- f) Obligatorietat o no de submissió a reconeixement mèdic i periodicitat.
- g) Els riscos associats a operacions potencialment perilloses de caràcter ocasional o periòdic, i/o a les condicions d'àrees o zones d'ús ocasional.

A les avaluacions s'haurà de contemplar els riscos derivats dels equips de treball, així com les instal·lacions, edificis i dependències del CBB i es valoraran els agents o factors de treball materials i/o immaterials, és a dir, es tindran en compte els agents materials mecànics, físics, químics i biològics, i els immaterials inherents a l'organització del treball (treball per torns, horaris, possibilitat de participació en l'organització, possibilitats de promoció...) i els que puguin ser factor de risc psicosocial.

Quan el resultat de l'avaluació ho consideri necessari s'haurà de realitzar el control periòdic de les condicions de treball i de l'activitat dels/les treballadors/es per detectar situacions potencialment perilloses d'acord amb l'article 16.2 de la LPRL.

Es tindrà en compte alhora de realitzar l'avaluació tota la documentació existent en el CBB relativa a informes i actuacions tècniques realitzades en matèria de seguretat i salut laboral.

En la planificació preventiva l'empresa adjudicatària ha d'identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents, considerant tots els riscos existents associats al desenvolupament de les funcions pròpies de cada lloc de treball, incloent els originats per les condicions de les

màquines, equips i instal·lacions i la verificació del seu manteniment adequat, sense perjudici de les actuacions de certificació i inspecció establertes per la normativa de seguretat.

En particular, s'han d'incloure totes les activitats preventives destinades a evitar la materialització d'accidents laborals relacionats amb:

- La seguretat estructural dels edificis i instal·lacions.
- Les instal·lacions elèctriques.
- La protecció contra incendis.
- Els equips a pressió
- Instal·lacions de gasos.
- Substàncies i preparats químics com poden ser: adequació del magatzematge, transport, manipulació, etiquetatge dels productes, actuacions especials o d'emergència, etc.
- Equips d'elevació.
- Espais confinats.
- Maquinària i equips de treball.
- Aparells d'elevació.

En aquesta planificació, hauran de contemplar-se les mesures d'emergència i vigilància de la salut contemplades en els articles 20 i 22 de la LPRL així com la informació i formació dels treballadors/res en matèria preventiva.

5.2.2. Formació en matèria de PRL segons l'article 19 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

L'empresa adjudicatària ha d'elaborar la informació en matèria de PRL i realitzar la formació dels treballadors/res del CBB sobre els riscos laborals tant els que afectin a l'organització en el seu conjunt com els específics del seu lloc de treball en funció dels resultats en l'avaluació de riscos i mesures i activitats de protecció i prevenció aplicables.

La formació s'haurà d'impartir en llengua catalana, així com el material i la documentació facilitada. A la finalització de la formació es lliurarà certificació de la mateixa.

5.2.3. Realització d'avaluacions psicosocials.

L'empresa adjudicatària haurà de realitzar, d'acord amb la planificació anual d'activitats que s'estableixi des de CBB, l'estudi de riscos psicosocials del personal del CBB.

Per a la realització d'aquest estudi s'haurà d'utilitzar una metodologia de la qual es conegui de forma contrastada l'acreditació, la fiabilitat i la validesa. En aquest sentit, com a mínim, l'empresa adjudicatària ha d'estar en disposició d'aplicar qualsevol metodologia que compleixi aquests requisits i, molt especialment, la metodologia FPSICO en la seva versió més recent. A més, l'empresa adjudicatària impulsarà les diferents fases d'aquest mètode (fase quantitativa i fase qualitativa) complint-ne tots els requeriments.

5.2.4. Activitats preventives que s'hauran de desenvolupar:

- Conduir les sessions informatives adreçades al personal de les unitats a avaluar.
- Subministrar els qüestionaris propis del mètode d'avaluació al personal, de manera presencial o telemàtica, a elecció del CBB.
- Resoldre els dubtes i consultes que es generin en relació al procés d'avaluació per part del personal treballador que s'avaluï, del CBB i de la representació dels treballadors/es. L'horari d'atenció per dubtes i consultes serà de 8:00h a 15:00h de dilluns a divendres.
- Presentar els resultats de les avaluacions seguint els criteris indicats pel Servei de Prevenció del CBB. (Fase quantitativa: un informe preliminar amb els indicadors obtinguts; fase qualitativa: un informe analític amb proposta de mesures, i el lliurament de l'informe final amb mesures preventives específiques per a les problemàtiques detectades.)
- Assegurar en tot el procés d'avaluació les garanties d'anonimat i confidencialitat de les dades a les que s'ha tingut accés en virtut de les actuacions derivades d'aquest contracte.
- Complir amb les seves funcions respectant els terminis fixats per a cadascuna de les activitats.
- Reportar la informació i documents derivats de les activitats contractades d'acord amb els sistemes d'informació que el CBB posi al seu abast.

La informació facilitada a l'empresa adjudicatària serà tractada amb la confidencialitat i respectant l'anonimat establerts en el mètode d'avaluació i la normativa vigent de protecció de dades. Queda expressament prohibit l'ús o divulgació de les informacions i dades a les que s'ha tingut accés per a finalitats diferents de les preventives establertes en aquest contracte.

En la planificació preventiva l'empresa adjudicatària ha d'incloure la metodologia d'avaluació proposada per a la identificació i avaluació dels riscos psicosocials i inclouï les mesures preventives i/o correctores d'aplicació a nivell general, personal i d'organització (disseny de tasques).

5.2.5. Altres informes en funció de l'especificitat (higiènics, ergonòmics, etc...).

Activitats preventives que s'hauran de desenvolupar:

- Detecció, avaluació i mesures de control relacionades amb la presència d'agents químics, biològics i/o físics (soroll, vibracions, temperatura, ventilació, humitat, radiacions ionitzants o no ionitzants) tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial.
- Detecció, avaluació i mesures de control relacionades amb les riscos ergonòmics dels llocs de treball analitzant les condicions ambientals (temperatura, humitat, ventilació, etc.) situacions de càrrega física (manipulació manual de càrregues), treball repetitiu, treball amb pantalles de visualització de dades.
- Realització d'estudis ergonòmics del personal treballador, que pugui veure's afectat per males postures o sobreesforços, així com de treballs amb pantalles de visualització quan es consideri adient pel CBB.
- Planificació de l'activitat preventiva establint mesures preventives i/o correctores d'aplicació a nivell ambiental, personal i/o organitzatiu, i la seva priorització.

- Revisió de les avaluacions higièniques en cas de detectar-se alteracions de la salut dels empleats que puguin estar relacionades amb l'exposició als agents químics, biològics o físics, o per canvis en les condicions o processos de treball.
- Assessorament en l'adequació d'equips de treball i en les necessitats de subministrament i compra d'EPI's per a tots els llocs de treball si s'escau tenint en compte criteris higiènics.
- Estudis específics que, a demanda del CBB, siguin precisos pel desenvolupament de les activitats de l'especialitat d'Ergonomia i Higiene Industrial.

L'empresa adjudicatària disposarà dels aparells mínims necessaris per a la realització dels mesuraments higiènics relacionats amb el RD 486/1997, sobre disposicions mínimes de seguretat salut en els llocs de treball. Els mesuraments es faran quan així ho requereixin les avaluacions de riscos dels equipaments dels llocs de treball o a requeriment de la Inspecció de treball. Inclou en tot cas mesures termohigromètriques, de condicions ambientals, luxometries i de soroll (sonometries/dosimetries), i puntualment estudi de camps electromagnètics.

6. IMPORTS DE SORTIDA I REMUNERACIÓ

LOT 1 – Vigilància de la salut: especialitat i reconeixements mèdics, adaptacions del lloc de treball i reincorporació progressiva.

Els imports de sortida per unitats del present contracte, d'acord amb els exàmens de salut tipus que s'han definit són els següents (aquests imports estan exempts d'impostos):

Vigilància de la Salut Colectiva: 4.000,0 €/any sense IVA

DESPESES PER VIGILANCIA DE SALUT COL·LECTIVA - LOT 1 -	Concepte	Nombre de serveis	Cost Unitari per servei	Cost total anual
Reconeixements mèdics amb analítica inclosa (35% plantilla) - exempt d'IVA -	ud	165	50,00 €	8.250,00 €
PSA €/Analítica-(prev.Màx:20 vacc/any)- exempt d'IVA -	ud	20	12,00 €	240,00 €
TSH(tirotropina) i T4 lliure €/Analítica-(prev.Màx:165 vacc/any)- exempt d'IVA -	ud	165	16,00 €	2.640,00 €
Valoració reincorporació progressiva €/Visita - (prev.Màx: 10 reinc/any)	ud	10	40,00 €	400,00 €
Adaptació del lloc de treball/visita i valoració (prev.Màx: 20 adapt/any)	ud	20	70,00€	1.400,00 €

Cost total	12.930,00 €
------------	-------------

La remuneració per la prestació dels exàmens de salut s'establirà en funció de la quantitat d'exàmens efectuats i segons el preu finalment establert objecte de la licitació.

LOT 2- Suport en l'activitat preventiva: avaluacions de riscos, formació personal treballador i informes puntuals d'equipaments.

La remuneració per la prestació d'aquest lot s'establirà en funció de la quantitat d'informes efectuats i segons el preu finalment establert objecte de la licitació.

Els preus de sortida (IVA exclòs) son:

DESPESES DE SUPORT PER A L'ACTIVITAT PREVENTIVA - LOT 2 -	Concepte	Nombre de serveis	Cost Unitari per servei	Cost total a l'any
Avaluació de riscos de seguretat	informes	8	700,0 €	5.600,00 €
Avaluació de riscos especialitzats	informes	5	600,0 €	3.000,00 €
Estudi de camps electromagnètics	informes	1	1.225,0 €	1.225,00 €
Avaluacions psicosocials (de 7 a 20 treballadors/res)	informes	1	2.760,0 €	2.760,00 €
Avaluacions psicosocials (de 21 a 70 treballadors/res)	informes	1	7.200 €	7.200,00 €
Avaluacions psicosocials (de 71 a 125 treballadors/res)	informes	1	9.600,0 €	9.600,00 €
Hores prestació tècnic PRL		20h	75 €/h	1.500,00 €
Formació personal treballador (article 19 Llei PRL)	Certificat formació	500	10€/alumne	5.000,00 €

Cost total

35.885,00 €

7. MITJANS HUMANS I TÈCNICS

Mitjans humans:

- Pel LOT 1: Com a mínim, 1 Unitat Bàsica de Salut constituïda per un/a metge/ssa i un/una DUE (Diplomat/da en Infermeria) especialistes en medicina del treball, les quals prestaran servei a les instal·lacions de l'empresa adjudicatària o les que aquesta disposi.

- Pel LOT 2: Com a mínim d'1 Tècnic/a Superior en les especialitats d'Higiene, Seguretat , Ergonomia i Psicosociologia.

Disposar d'un/a coordinador/a tècnic/a (tècnics superiors en les seves especialitats de Prevenció de Riscos Laborals) per a cadascun dels lots.

En el LOT 1 el coordinador/a tècnic/a serà la persona amb el perfil de metge/essa.

En el LOT 2 el coordinador/a tècnic/a serà el propi Tècnic/a de prevenció de riscos laborals.

Mitjans tècnics i estructurals:

- L'adjudicatari haurà de disposar dels mitjans tècnics i tecnològics adequats per a la realització de totes aquelles tasques objecte del present contracte, com a mínim dels aparells necessaris per dur a terme les proves específiques i complementàries dels reconeixements mèdics i els amidaments als centres de treball .

Pels adjudicataris LOT 1 i LOT 2:

- Disposar de l'autorització administrativa de caràcter sanitari, així com complir amb les acreditacions conforme a la normativa vigent aplicable als Serveis de Prevenció Aliens.
- Disposar instal·lacions pròpies o bé contractades de forma estable en l'actualitat i com a mínim des de gener del 2015.

Específicament adjudicatari LOT 1:

- Per a la realització dels reconeixements, així com per a l'atenció al treballador/a del CBB quan sigui necessari, l'empresa adjudicatària disposarà com a mínim d'un centre propi a la ciutat de Barcelona.
- Disposar de laboratori clínic propi o concertat.
- Disposar d'instal·lacions adaptades per a persones amb disminució, com a mínim a tot el circuit de reconeixements.

La Cap de Recursos Humans
Carme Rangel Ramon