



INFORME TÈCNIC

Assumpte: Valoració tècnica de les millores relatives a la formació especialitzada de les empreses licitadores.

ANTECEDENTS

En el marc del procediment de licitació per a la contractació del **SERVEI DE GESTIO DE NOMINES I ASSESSORIA LABORAL**, els plecs de clàusules administratives particulars (PCAP) preveuen com a criteri de valoració la formació acadèmica de postgrau i l'especialització dels equips de treball proposats.

La lletra I del quadre de característiques preveu:

1.2.2 Altres criteris qualitatius de valoració automàtica (màxim 25 punts):

a) Formació addicional de les persones adscrites a l'execució del contracte, fins a 10 punts:

Es valorarà la formació de les persones adscrites a l'execució del contracte en l'àmbit objecte del contracte, això és màster o postgrau relacionats amb la funció pública i la gestió dels seus recursos humans.

Criteri	Puntuació
<i>Titulació de màster o postgrau relacionat amb la funció pública i gestió de recursos humans</i>	<i>2 punts per títol</i>

Forma d'acreditació: es requerirà a l'empresa proposada com adjudicatària l'aportació de la titulació acadèmica original en format pdf o bé amb un certificat digital emes pel corresponent col·legi professional.

Tot i ser un criteri de valoració de caràcter objectiu i automàtic, la mesa de contractació es reserva el dret de no avaluar aquelles titulacions acreditades pels licitadors que no es consideri que puguin ser útils a l'objecte del contracte.

Justificació: Atenent l'objecte del contracte i les seves característiques, que requereixen una correcta prestació del servei i un coneixement especialitzat en la funció pública i gestió de recursos humans."

L'objectiu d'aquest criteri és garantir que l'adjudicatari disposi de coneixements profunds i específics en la normativa reguladora de l'Administració Local, especialment



en el règim estatutari del funcionariat, la gestió de plantilles, les Relacions de Llocs de Treball (RLT) i el dret laboral aplicat al sector públic.

Un cop analitzada les declaracions formulades pels diversos licitadors en l'Annex 3, es procedeix a determinar quines de les titulacions aportades compleixen el requisit d'especialització vinculat a l'objecte del contracte per ser objecte de puntuació.

FONAMENTS DE DRET

- Vist l'article 145 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), relatiu als criteris d'adjudicació.
- Vist el principi de vinculació a l'objecte del contracte que exigeix que els criteris de valoració estiguin directament relacionats amb la prestació.
- Vistes les competències locals en matèria d'autoorganització recollides a la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local (LRBRL).

JUSTIFICACIÓ DE LA VALORACIÓ I EXCLUSIÓ DE TITULACIONS

L'anàlisi de les titulacions s'ha realitzat sota la premissa que l'especialització ha de suposar un valor afegit respecte a la formació bàsica habilitant. En aquest sentit, es determinen les següents exclusions de puntuació:

A. Exclusió per manca de caràcter d'especialització (Titulacions de base): Es considera no puntuable la Llicenciatura en Dret, el Grau en Relacions Laborals ni el Màster en Advocacia. Aquestes titulacions són requisits previs i habilitants per a l'exercici de les funcions objecte del contracte. La seva puntuació vulneraria el principi d'igualtat i no aportaria el grau d'especialització "de postgrau" que es pretén premiar.

B. Exclusió per manca de vinculació amb l'objecte del contracte:

Àmbit Tributari: Es proposa descartar les titulacions relatives a Assessoria Fiscal i Dret Tributari. Tot i ser d'alt nivell acadèmic, la seva matèria és aliena a la gestió de personal i recursos humans que motiva aquest contracte.

Àmbit de Gestió Administrativa: Es proposa descartar el Màster en Gestió Administrativa (Gabinet Casas) en considerar-se una titulació enfocada a l'àmbit de les gestories privades i no a l'especificitat procedimental i organitzativa de les Entitats Locals.

C. Admissió de titulacions especialitzades:

Es consideren puntuables aquelles titulacions que incideixen directament en l'Ocupació Pública, la Gestió de Personal Local, el Dret Local i l'Organització de l'Administració Pública, per ser aquestes les matèries troncales de l'assistència que l'Ajuntament requereix.



PROPOSTA DE VALORACIÓ TÈCNICA

D'acord amb els antecedents exposats, es detallen a continuació les titulacions considerades per a la seva puntuació:

GABINET CASAS:

TITULACIÓ	PUNTUACIÓ
MÀSTER EN DRET LABORAL I RECURSOS HUMANS	2 PUNTS
MÀSTER EN ORGANITZACIÓ I GESTIÓ DE L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA	2 PUNTS
MÀSTER EN DIRECCIÓ I GESTIÓ LABORAL	2 PUNTS
MÀSTER EN GESTIÓ ADMINISTRATIVA	NO ES VALORA
MÀSTER INTERNACIONAL EN ASSESSORIA FISCAL	NO ES VALORA
MÀSTER EXPERT EN DRET TRIBUTARI	NO ES VALORA
MÀSTER ADVOCACIA	NO ES VALORA
MÀSTER ADVOCACIA	NO ES VALORA
TOTAL	6 PUNTS

INESER SERVICIOS CONSULTORES:

No n'aporta.

FORNELL CONSULTORS SLP:

TITULACIÓ	PUNTUACIÓ
POSTGRAU D'OCCUPACIÓ PÚBLICA	2 PUNTS
MÀSTER EN DIRECCIÓ I GESTIÓ DE RRHH	2 PUNTS
TOTAL	4 PUNTS

ESTUDIO JURÍDICO 4 SL:

TITULACIÓ	PUNTUACIÓ
MÀSTER UNIVERSITARI EN TRIBUTACIÓ/ASSESSORIA FISCAL	NO ES VALORA
TOTAL	0 PUNTS



ASSESSORAMENT I GESTIÓ MARTORELL

No n'aporta.

ASESORIA C.BERRUEZO SL:

TITULACIÓ	PUNTUACIÓ
LLICENCIATURA EN DRET	NO ES VALORA
TÍTOL EN GESTIÓ DE PERSONAL AL SERVEI DE LES ENTITATS LOCALS	2 PUNTS
POSTGRAU EN DRET LOCAL	2 PUNTS
GRAU EN RELACIONS LABORALS	NO ES VALORA
TOTAL	4 PUNTS

ARC DESPATX D'AVOCATS:

TITULACIÓ	PUNTUACIÓ
DIPLOMATURA EN GESTIÓ PERSONAL AL SERVEI DE LES ENTITATS LOCALS	2 PUNTS
DIPLOMA D'ESPECIALITZACIÓ EN OCUPACIÓ PÚBLICA	2 PUNTS
TOTAL	4 PUNTS

Pels motius exposats, a criteri de qui subscriu, es proposa a la Mesa de Contractació:

PROPOSTA A LA MESA:

Validar la relació de titulacions admeses i excloses detallades en aquest informe per a la determinació de la puntuació tècnica dels licitadors.

Traslladar aquesta valoració a l'acta de la Mesa de Contractació per a la seva incorporació al còmput global de punts del procediment.

Signat electrònicament.