



Memòria justificativa de la configuració de l'expedient de contractació relatiu a l'acord marc amb diverses empreses per a la prestació de serveis de suport tècnic als ens locals de la província de Barcelona en l'àmbit de la Convivència i la Diversitat, dividit en dos lots.

Promotor	60301 - Servei de Convivència i Diversitat
Núm. d'expedient	2025/40962
Codi de classificació	1404 - Contractacions de serveis derivades d'acord marc

D'acord amb el que disposa l'article 28 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (LCSP), mitjançant l'acte d'Inici que consta en l'expedient s'han motivat les necessitats que es pretenen cobrir mitjançant aquest contracte i les raons per les quals el contracte que es vol iniciar és idoni per satisfer-les.

Per aquests motius i de conformitat amb les previsions de l'article 116 de la LCSP es justifica la configuració de l'expedient de contractació en els termes següents:

1) Consultes preliminars al mercat

Per configurar aquest expedient de contractació no s'han realitzat consultes preliminars al mercat, atès que ja es disposa de tota la informació necessària per configurar l'expedient.

2) Tipus de contracte:

En aquesta contractació únicament es regulen prestacions previstes en l'article 17 de la LCSP, corresponents a un **contracte de serveis**.

Es tracta d'un servei de caràcter social, previst a l'Annex IV de la LCSP.

3) Inclusió de clàusules socials, mediambientals o d'innovació

En aquesta contractació, atenent a les característiques del contracte, s'ha considerat oportú incloure clàusules socials, en els criteris de desempat (clàusula 1.12 del PCAP) així com a les condicions especials d'execució (clàusula 3.2 del PCAP).



4) Justificació de la divisió en lots

Amb aquest acord marc es pretén seleccionar un màxim de 6 empreses adjudicatàries que duran a terme els serveis derivats relacionats amb el suport tècnic als ens locals en l'àmbit de la Convivència i Diversitat, d'acord amb els suports inclosos al Catàleg de serveis.

La contractació s'ha dividit en 2 lots diferenciats:

- Lot 1. Estratègies i projectes en l'àmbit de la convivència
- Lot 2. Estratègies i projectes en l'àmbit de l'acollida, ciutadania intercultural, igualtat tracte i no-discriminació

Les empreses només es podran presentar a un dels lots.

El Servei de Convivència i Diversitat considera adequada la divisió de l'objecte del contracte en 2 lots, atenent a que es tracta de tipologies d'estudis que, per les seves particularitats, requereixen de professionals especialitzats en cada un dels àmbits. De la mateixa manera, la divisió en lots fomentarà la concurrència i la diversificació en la presentació d'ofertes per part de les pimes, que de no ser així, no tindrien oportunitat de participar directament en les licitacions.

5) Manca de mitjans

D'acord amb les previsions de l'article 116.4 f) de la LCSP, els mitjans de què disposa el Servei de Convivència i Diversitat són insuficients per a poder prestar els serveis correctament, motiu pel qual és necessari contractar diverses empreses per dur-los a terme.

D'acord amb les previsions de l'article 308.2 de la LCSP, en cap cas aquest contracte suposa la contractació de personal per part de la Diputació de Barcelona, sinó única i exclusivament la contractació de la prestació d'un servei per les raons exposades en l'acte d'inici i per no disposar dels mitjans per portar-lo a terme. A l'extinció del contracte no es produirà cap consolidació de les persones que hagin realitzat els treballs objecte del contracte com a personal propi de la Diputació de Barcelona.

6) Procediment

En compliment del que estableix l'art. 116.4 a) de la LCSP, el procediment seleccionat ha estat un **procediment obert**, perquè permet presentar oferta a qualsevol licitador interessat, sempre que compleixi els requisits de solvència exigits en els plecs.



7) Criteris d'adjudicació

En compliment del que estableixen els articles 116.4c i 145 de la LCSP, s'ha escollit una pluralitat de criteris d'adjudicació, d'acord amb el detall següent:

Els criteris són pels Lot 1 i Lot 2

Descripció del criteri	Ponderació	Tipus criteri
Proposta metodològica en l'àmbit de la convivència i la diversitat corresponent al lot al qual es presenta (Lot 1.- Estratègies i projectes en l'àmbit de la convivència, i Lot 2.- Estratègies i projectes en l'àmbit de l'acollida, ciutadania intercultural, igualtat tracte i no-discriminació), en coherència amb els objectius descrits a la clàusula 3 del PPT	15%	JV
Proposta de millora de contingut mínim de l'“Informe final” corresponent al lot al qual es presenta, d'acord amb la clàusula 8.1.2. del PPT	15%	JV
Preu	40 %	Automàtic
Experiència addicional del personal adscrit a l'execució del contracte	20 %	Automàtic
Millora del Pla de Formació del personal adscrit a l'execució del contracte	10 %	Automàtic

La finalitat que es vol aconseguir amb cada un dels criteris és la següent:

Criteri 1: Proposta metodològica en l'àmbit de la convivència i la diversitat corresponent al lot al qual es presenta (Lot 1.-Estratègies i projectes en l'àmbit de la convivència, i Lot 2.- Estratègies i projectes en l'àmbit de l'acollida, ciutadania intercultural, igualtat tracte i no-discriminació), en coherència amb els objectius descrits a la clàusula 3 del PPT

Assegurar que l'empresa/entitat mostri la seva capacitat metodològica i instrumental per executar el servei de manera eficaç, aportant valor afegit en la qualitat tècnica del suport que oferirà als ens locals. Es vol garantir que el contractista disposi de metodologies d'anàlisi, eines de diagnòsi i instruments tècnics adequats per donar un suport de qualitat als ens locals en relació amb la convivència, diversitat, i igualtat de tracte i no discriminació.

La finalitat d'aquest criteri és garantir que la prestació del servei es basi en una proposta metodològica sòlida i tècnicament fonamentada, que permeti:

- Realitzar el servei amb qualitat garantint un enfocament rigorós, innovador i adaptat al context dels ens locals.



- Proposar metodologies que fomentin la participació amb una mirada inclusiva, la cocreació i treball comunitari.
- Garantir la transferibilitat entesa com a l'aplicabilitat de les eines i metodologies en altres contextos o moments per a la implementació i utilitat futura per al municipi.

Aquesta finalitat garanteix que l'adjudicació es realitza en favor de les empreses amb millor capacitat tècnica, metodològica i instrumental per executar el servei, assegurant la qualitat del suport tècnic als ens locals més enllà del compliment dels mínims obligatoris del plec de prescripcions tècniques.

Criteri 2: Proposta de millora de contingut mínim de l'“Informe final” corresponent al lot al qual es presenta, d'acord amb la clàusula 8.1.2. del PPT

Millorar la qualitat, profunditat i utilitat dels lliurables que s'han de presentar, més enllà del mínim exigint al PPT (apartat 8.1). Es pretén que els documents siguin més complets, aplicables i adaptats a les necessitats reals dels ens locals i usuaris. Es busca que les millores que s'ofereixin puguin:

- Afegir profunditat analítica i rigor metodològic.
- Incorporar elements de diagnòsi, avaluació i recomanacions pràctiques.
- Fer-los més aplicables i comprensibles per als tècnics i responsables polítics dels ens locals.
- Aportar valor afegit a partir d'exemples, bones pràctiques, dades territorials, o eines que facilitin la implementació.

La finalitat és garantir que els documents finals no siguin merament formals, sinó una eina de treball útil i de qualitat per a la presa de decisions i el desplegament de polítiques públiques.

Criteri 3 – Preu

Amb la valoració que es dona a aquest criteri es vol aconseguir el preu més ajustat, sense obviar els criteris de qualitat en l'execució del servei, així la Diputació de Barcelona podrà gestionar aquesta despesa amb la màxima eficiència i tenir també en consideració la prestació d'altres serveis a les entitats locals del seu àmbit territorial.

El Decret núm. 18175 de data 19/12/2024, pel qual es va aprovar diferents fórmules pel càlcul del criteri preu, estableix la possibilitat de la utilització de la fórmula proporcional inversa com a sistema de càlcul del criteri preu en contractes de serveis intensius en mà d'obra que s'adjudiquen per procediment obert, restringit o negociat i que es tramiten per la Diputació de Barcelona i els seus organismes autònoms i consorcis adscrits al sector públic de la corporació.

Aquesta fórmula està pensada per licitacions en què les característiques del contracte permeten la introducció de paràmetres de qualitat en la prestació i no es vol incentivar la competitivitat entre els licitadors en el criteri preu. La fórmula atorga la màxima puntuació,



per aquest criteri, a l'oferta més barata i atenua les diferències entre les diverses ofertes. La puntuació que obté cada empresa depèn de l'esforç econòmic que suposi la millor oferta.

En el decret esmentat es preveu aplicar aquesta fórmula per als contractes de serveis intensius en mà d'obra, és a dir, aquells que requereixen per a la seva prestació una quantitat elevada de mà d'obra i, a més a més, en què els costos que representin el factor treball siguin absolutament predominants respecte del total de costos. S'entén un servei intensiu de mà d'obra quan els costos salarials representin un percentatge igual o superior al cinquanta per cent.

Criteri 4: Experiència adicional del personal adscrit a l'execució del contracte

La idea d'aquest criteri és assegurar que el personal que executarà el servei té no només la formació mínima requerida, sinó també una trajectòria professional consolidada i especialitzada.

Es vol aconseguir:

- Un equip més preparat i capaç de donar respostes de qualitat en situacions complexes.
- Un grau més alt de confiança en l'èxit de l'execució del contracte.
- Professionals amb coneixements específics sobre metodologies de treball, polítiques públiques o experiències prèvies amb el col·lectiu corresponent.

Això suposa un valor afegit per als ens locals, ja que la qualitat del servei depèn en gran mesura de les competències del personal que l'ha de dur a terme.

Disposar de més experiència de la requerida, es considera una millora substancial que proporcionaria valor afegit ja que els anys d'experiència en la pràctica professional en l'àmbit específic, repercuteix directament en una millora en la prestació del servei.

Criteri 5: Millora del Pla de Formació adicional del personal adscrit a l'execució del contracte

Aquest criteri és rellevant perquè posa l'accent en un element clau de la qualitat del servei: la capacitat contínua del personal. La formació no només és un requisit formal, sinó que garanteix que les persones adscrites al contracte disposin d'eines actualitzades i adequades per afrontar els reptes específics de l'execució.

La seva importància es fonamenta en diversos aspectes:

- Millora de la qualitat del servei: un personal més format pot respondre de manera més eficient i innovadora a les necessitats que es presentin, assegurant que l'execució del contracte sigui òptima.



- Actualització constant: els àmbits d'actuació vinculats a aquest contracte poden evolucionar en metodologies, normatives o tecnologies. El compromís amb la formació contínua garanteix que els coneixements del personal no quedin obsolets.
- Professionalització i motivació: la inversió en formació és també una inversió en les persones. Afavoreix el creixement professional, millora la motivació i la implicació del personal, i repercuteix en una major estabilitat i qualitat en el servei.
- Adaptabilitat i resiliència: equips formats amb més hores poden adaptar-se millor a canvis imprevistos, gestionar situacions complexes i incorporar noves pràctiques amb més rapidesa.

8) Dades econòmiques del contracte

El valor estimat de l'acord marc, als efectes d'allò que disposen l'article 101 i concordants de la LCSP, és de 531.840,00 € IVA exclòs.

El mètode del càlcul per determinar l'import del VEC és el següent:

Lot 1.- Estratègies i projectes en l'àmbit de la convivència

		Import
Vigència inicial:	1 any	85.650,00 €
Pròrroga:	2 anys	171.300,00 €
Modificació 20%	D'acord amb la clàusula 3.3 del present plec	17.130,00 €
Valor estimat		274.080,00 €

Lot 2.- Estratègies i projectes en l'àmbit de l'acollida, ciutadania intercultural, igualtat tracte i no-discriminació

		Import
Vigència inicial:	1 any	80.550,00 €
Pròrroga:	2 anys	161.100,00 €
Modificació 20%	D'acord amb la clàusula 3.3 del present plec	16.110,00 €
Valor estimat		257.760,00 €



El pressupost base de licitació del contracte desglossat, formulant en termes de preus unitaris per hora, es fixa en la quantitat anual de **201.102,00 €** d'acord amb el detall següent:

	Suport tècnic	Pressupost (IVA exclòs)	Import IVA (21%)	Pressupost total (IVA inclòs)
Lot 1	Estratègies i projectes en l'àmbit de la convivència	85.650,00 €	17.986,50 €	103.636,50 €
Lot 2	Estratègies i projectes en l'àmbit de l'acollida, ciutadania intercultural, igualtat tracte i no-discriminació	80.550,00 €	16.915,50 €	97.465,50 €
TOTAL		166.200,00 €	34.902,00 €	201.102,00 €

La distribució del pressupost entre els diferents lots s'ha realitzat a partir del càlcul d'hores màximes necessàries de prestació que requereix cada servei i el nombre previst de serveis que consten detallats en la clàusula 6 del PPT.

Aquestes necessitats deriven de l'anàlisi històric de la demanda per part dels ens locals dels recursos tècnics que ofereix la Gerència de Serveis de Cicle de Vida, Diversitat i Comunitat a través del Catàleg.

El preu unitari per hora màxim de licitació s'estableix per l'import següent:

	Import preu unitari màxim per hora (IVA exclòs)	Import IVA 21%	Total import preu unitari màxim (IVA inclòs)	Nombre estimat d'hores totals vigència inicial
Lot 1.- Estratègies i projectes en l'àmbit de la convivència				
Preu hora prestació del servei	75,00 €	15,75 €	90,75 €	1.142 h
Lot 2.- Estratègies i projectes en l'àmbit de l'acollida, ciutadania intercultural, igualtat tracte i no-discriminació				
Preu hora prestació del servei	75,00 €	15,75 €	90,75 €	1.074 h

El preu unitari previst s'entén referit a la prestació per hora efectiva de servei, i inclou totes les tasques que es relacionen en la clàusula 4 del PPT, per part de tots els mitjans personals adscrits a l'execució del contracte. La relació detallada del nombre d'hores que es preveu realitzar en cadascun dels serveis, tenint en compte el nombre de contractes previstos per cada un dels suports i el nombre total d'hores previstes per cada lot, està previst a la clàusula 6 del PPT.

El pressupost base de licitació, formulat en termes de preus unitaris, s'ha calculat basant-se en les estimacions de suports a realitzar durant l'execució del contracte i no suposa una



obligació de despesa per part de la Diputació de Barcelona, atès que aquest es determinarà en funció de les necessitats que es produeixin durant la vigència del contracte

Aquestes necessitats deriven de l'anàlisi històrica de la demanda de productes i serveis que ofereix el Servei de Convivència i Diversitat a través del Catàleg.

El desglossament per costos del pressupost és el següent:

Lot 1.- Estratègies i projectes en l'àmbit de la convivència

	Imports €
Costos directes:	
• Despeses de personal que inclou:	
- Costos salarials (salari)	46.216,74 €
- Altres costos de personal (seguretat social, formació, i altres plusos)	20.182,53 €
• Desplaçaments, mitjans materials necessaris per a la prestació del servei.	6.650,16 €
Costos indirectes: Són aquelles despeses generals de funcionament que té una empresa com a conseqüència de l'exercici de la seva activitat i que no es poden assignar de manera directa al servei objecte del contracte (costos d'amortització del material informàtic, costos administratius i financers, assegurances.)	7.370,21 €
Total CD + CI	80.419,64 €
Benefici	5.230,36 €
IVA (21%)	17.986,50 €
Total, IVA inclòs	103.636,50 €



Lot 2.- Estratègies i projectes en l'àmbit de l'acollida, ciutadania intercultural, igualtat tracte i no-discriminació

	Imports €
Costos directes:	
• Despeses de personal que inclou:	
- Costos salarials (salari)	43.464,78 €
- Altres costos de personal (seguretat social, formació, i altres plusos)	18.980,77 €
• Desplaçaments, mitjans materials necessaris per a la prestació del servei.	6.650,16 €
Costos indirectes:	
Són aquelles despeses generals de funcionament que té una empresa com a conseqüència de l'exercici de la seva activitat i que no es poden assignar de manera directa al servei objecte del contracte (costos d'amortització del material informàtic, costos administratius i financers, assegurances.)	6.535,37 €
Total CD + CI	75.631,08 €
Benefici	4.918,92 €
IVA (21%)	16.915,50 €
Total, IVA inclòs	97.465,50 €

Per calcular el preu unitari s'ha tingut en compte les hores per a dur a terme un servei de suport tècnic a un ens local pel cost salarial del personal adscrit al contracte, a partir del salari brut anual d'acord amb les taules salarials del 2025 adjuntades al "Conveni col·lectiu d'acció i intervenció social 2022-2024" (codi de conveni núm. 99100155012015), publicat al BOE núm. 259, de 28 d'octubre de 2022, amb correcció d'errades publicada al BOE núm. 179, de 28 de juliol de 2023, i modificació dels arts. 29 i 51 i s'afegeixen els annexos III a V, publicada al BOE núm. 273, de 15 de novembre de 2023, i revisió salarial pel 2025, publicada en el BOE núm. 148, de 19 de juny de 2024, d'acord amb el següent detall, ajustat al preu de mercat, donada l'experiència i formació exigida al personal adscrit a l'execució del contracte:

- En relació amb la figura del **Coordinador/a de projecte**, s'ha pres com a base de càlcul el salari brut anual corresponent al grup professional "0", incorporant-hi els complements retributius vinculats a responsabilitat i funcions de coordinació. A



aquest efecte, s'ha previst una dedicació del 25% de la seva jornada anual de treball per a les actuacions pròpies dels dos lots.

- Pel que fa a la figura del **Tècnic/a de Projectes**, amb expertesa acreditada en l'àmbit del suport tècnic específic, s'ha pres com a referència el salari brut anual corresponent al grup professional "1", incloent-hi els complements retributius vinculats a responsabilitat, experiència professional i funcions de cap de projecte. A aquest efecte, s'ha previst una dedicació del 37% de la seva jornada anual de treball per a les actuacions corresponents als dos lots.

El referit conveni no fixa cap desagregació per gènere, motiu pel qual els salaris seran idèntics per a la realització de les tasques de la mateixa categoria amb independència de que el treball sigui executat per un home o una dona, existint únicament diferències com a conseqüència de les diferents antiguitats dels treballadors o altres circumstàncies previstes legalment.

9) Condicions mínimes de solvència i altres requeriments exigits per presentar-se a la licitació o per executar el contracte

Els requeriments i la solvència mínima exigida a les empreses per presentar-se a la licitació s'han fixat de manera proporcional tenint en compte l'objecte i el pressupost del contracte i, alhora, que es pugui donar compliment a les previsions del plec de prescripcions tècniques i del plec de clàusules administratives particulars.

Concretament, s'ha previst que les empreses han d'acreditar els requeriments mínims següents:

	Mitjans escollits	d'acreditació	Motivació dels requisits mínims exigits
Solvència econòmica	Lot 1 i Lot 2	- Import mínim anual de volum de negocis en algun dels tres últims anys finalitzats.	S'ha reduït el volum mínim de negocis, previst a l'article 11.4.a) del Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, per cadascun dels dos lots, per considerar-se excessiu per la naturalesa del contracte i per promoure la participació de les PIMES.
Solvència tècnica	Lot 1 i Lot 2	- Import mínim anual en algun dels tres darrers exercicis, en serveis de característiques similars a l'objecte del contracte.	S'ha reduït l'import mínim anual previst a l'article 11.4.b) del Reglament, per cadascun dels dos lots, per considerar-se excessiu per la naturalesa del contracte i per promoure la participació de les PIMES.



Així mateix, les empreses, d'acord amb l'article 76.2 de la LCSP, s'han de comprometre a adscriure, com a mínim, els mitjans **personals** següents:

	Mitjans personals adscrits a l'execució del contracte	Justificació
Per a cadascun dels 2 lots	1 Coordinador/a de projectes per liderar i coordinar totes les tasques i garantint el correcte compliment de les condicions de qualitat.	És necessària la figura d'un professional amb la formació i experiència mínima requerida (d'acord amb la clàusula 1.10 del PCAP) que coordini, gestioni, organitzi i dirigeixi el treball de l'altre professional per tal d'acomplir amb els objectius del servei a prestar, així com d'assegurar que el servei prestat s'ajusti als estàndards de qualitat mínims exigits en els presents plecs. És la figura que fa d'interlocutor amb el Servei Promotor i dona resposta a les demandes.
	1 Tècnic/a de projectes que assumirà totes les responsabilitats del treball de camp i anàlisi descrites en l'apartat 4 i 5.1 del PPT i haurà d'assistir a totes les reunions, així com garantir l'aplicació de tècniques d'investigació social i/o de recerca aplicada.	És necessari la figura d'un tècnic amb la formació i experiència mínima requerida (d'acord amb la clàusula 1.10 del PCAP), que executi les tasques encomanades pel Coordinador, i s'encarregui de recopilar i analitzar la informació requerida, dinamitzar els grups focals, realitzar les entrevistes, i la redacció dels esborranys de la documentació requerida, i assegurar la qualitat mínima exigida en els plecs.



10) Condicions especials d'execució

D'acord amb l'article 202 de la LCSP, en aquesta contractació es preveuen les condicions especials d'execució següents:

Es preveuen diferents condicions especials d'execució relatives a aspectes socials, laborals i d'igualtat de gènere respecte els treballadors adscrits a l'execució del contracte.

Condicció especial	Finalitat
El contractista s'obliga a facilitar tota la documentació que li sigui requerida en relació amb els seus subcontractistes en els termes de l'article 217 LCSP	Complir amb l'article 217 LCSP
Que l'empresa contractista en tota la documentació, publicitat, imatge o materials necessaris per a l'execució del contracte faci un ús no sexista del llenguatge, eviti qualsevol imatge discriminatòria de les dones o estereotips sexistes, i fomenti amb valors d'igualtat la presència equilibrada, la diversitat i la corresponsabilitat.	Fomentar la igualtat de gènere
L'empresa es sotmet a la normativa nacional i de la Unió Europea vigent en matèria de protecció de dades. Aquesta obligació es considera essencial.	Compliment de la normativa.
El/la contractista haurà de presentar a l'inici del contracte, un pla de formació per als/les treballadors/es de l'empresa que estiguin assignats/des al contracte. El pla haurà de contemplar un mínim de 20 hores anuals per treballador/a d'activitats de desenvolupament professional. Al final de l'any el/la responsable de l'empresa haurà de presentar una declaració signada que acrediti el compliment dels objectius del pla de formació.	Contribuir a la millora en la qualitat del contracte i a la millora de formació al lloc de treball.



11) Durada del contracte i possibles pròrroques

La durada de l'acord marc s'ha fixat per un termini d'un any amb la possibilitat de pròrroga fins a dos anys més, que és el que es considera adequat per a l'execució correcte del contracte.

Pel que fa a la durada dels contractes basats aquesta en cap cas excedirà d'un any a comptar de l'adjudicació dels mateixos.

12) Termini per adjudicar l'acord marc

L'adjudicació de l'acord marc es realitzarà en el termini de 2 mesos previst en l'article 158 de la LCSP.

13) Constitució de garantia provisional

No s'exigeix la constitució de garantia provisional, de conformitat amb allò que disposa l'article 106 de la LCSP.

14) Constitució de garantia definitiva

En aquesta contractació no es preveu exigir garantia definitiva, atès que es tracta d'un servei de caràcter social previst a l'Annex IV de la LCSP, amb baix risc d'incompliment, atès que el pagament és posterior a la verificació de la prestació.

15) Termini de garantia del contracte

En aquesta contractació no s'ha previst cap termini de garantia, atès que la prestació del servei s'esgota amb la prestació del contracte.

16) Revisió de preus

En aquesta contractació no es preveu revisió de preus en els termes que preveu l'article 103 de la LCSP.



17) Penalitats

Pel que fa al compliment del termini total previst en el contracte, s'ha fixat una penalitat de conformitat amb l'article 193.3 de la LCSP.

Pel que fa als incompliments parcials del contracte o compliment defectuosos del contracte, s'han previst en el PCAP diferents penalitats d'acord amb l'article 192 de la LCSP i ateses les particularitats del servei a realitzar.

Finalment, s'han previst diferents penalitats relacionades amb l'incompliment de les obligacions en cas de subcontractació.

18) Subcontractació dels contractes basats

En aquesta contractació es permet la subcontractació dels contractes basats en els termes que preveu l'article 215 de la LCS.

Metadades del document

Núm. expedient	2025/0040962
Tipus documental	Memòria
Títol	Memòria justificativa de la configuració de l'expedient de contractació relatiu a l'acord marc amb diverses empreses per a la prestació de serveis de suport tècnic als ens locals de la província de Barcelona en l'àmbit de la Convivència i la Diversitat, dividit en dos lots.

Signatures

Signatari		Acte	Data acte
Marta Solé Pascual (SIG)	Gerent de Serveis de Cicle de Vida, Diversitat i Comunitat	Signa	23/01/2026 15:23

Validació Electrònica del document

Codi (CSV)	Adreça de validació	QR
baa2bbd1f8ee7d372616	https://seuelectronica.diba.cat	

