

Expedient núm.: 196/2026

Memòria Justificativa

Procediment: Contracte de serveis, No subjecte a regulació harmonitzada, per procediment obert simplificat de menor quantia, del servei de prevenció aliè en riscos laborals

Document signat per: [Cap/tècnic/a del Departament]

Que redacta la Sra. Carme Gutiérrez Martín, tècnica del departament proposant del contracte, amb la finalitat de donar compliment al que disposen els articles 28 i 116 de la LCSP

Així mateix, aquesta memòria inclou un estudi de costos, un informe sobre la conveniència o no de dividir l'objecte en lots i, en els contractes de serveis, un informe sobre insuficiència de mitjans.

La memòria justificativa, així com la resta de documents si van amb annexos, es publicaran al perfil contractant, d'acord amb el que disposa l'art. 63 LCSP.

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA

Que es realitza a partir de l'estudi sistemàtic dels següents aspectes centrals del procediment contractual.

Primer. Paràgraf 1 i 4.e) de l'art. 116 i art 28 de la LCSP. Motivació de la necessitat de realitzar el present contracte i cessió de dades

Primer. 1. Motivació de la necessitat de realitzar el contracte

Atenent la necessitat consistent a complir amb allò estipulat a l'article 14 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals. I amb la finalitat de promoure la seguretat i salut dels empleats públics del Consell Comarcal del baix Penedès, mitjançant l'aplicació del conjunt de mesures i el desenvolupament de les activitats necessàries per a la prevenció dels riscos derivats del treball als diferents centres de què disposa aquest Consell Comarcal. El Consell Comarcal del Baix Penedès té la necessitat de contractar la prestació del servei de prevenció de riscos laborals aliè, en compliment de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals i el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, a les especialitats preventives de: - Seguretat en el treball. - Ergonomia i Psicosociologia Aplicada. - Higiene industrial. - Medicina del treball, que inclou la Vigilància de la salut.

La Llei 31/1995 de 8 de novembre, de Prevenció de riscos laborals i el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, Reglament dels Serveis de Prevenció, estableixen l'obligatorietat de que l'empresa desenvolupi un sistema de prevenció de riscos laborals, amb els procediments necessaris i la documentació definida en l'article 27 de l'esmentada llei.



L'article 10 i següents del Reglament dels Serveis de Prevenció estableix les diferents modalitats en què l'empresari pot realitzar el desenvolupament de les activitats preventives i defineix els requisits necessaris per a cada una de les diferents modalitats. D'acord amb aquest precepte legal, el Consell Comarcal del Baix Penedès pot recórrer a un Servei de Prevenció aliè.

En aquest cas, l'article 20 del Reglament disposa que quan l'empresari opti per desenvolupar l'activitat preventiva a través d'un Servei de Prevenció aliè a l'empresa, s'haurà de concertar per escrit la prestació.

Per tal de donar compliment a allò que disposa la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals i el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, i demès disposicions legals i reglamentaries de complement i desenvolupament aplicables i vigents, el Consell Comarcal del Baix Penedès ha de concertar, amb una entitat especialitzada que actuï com a servei de prevenció, el desenvolupament de les activitats preventives, en les quatre especialitats preventives d'higiene industrial, seguretat en el treball, ergonomia i psicologia aplicada i medicina del treball (inclosa la vigilància de la salut).

Primer. 2. Cessió de dades

En el present contracte es preveu la cessió de dades personals; la finalitat del tractament de les dades a cedir és el següent realització de la vigilància individual de la salut dels treballadors.

Segon. Paràgraf 2 i 4.g) de l'art. 116 i art 99.7 LCSP. Descripció de l'objecte del contracte i decisió sobre la divisió en lots

Segon. 1. Objecte del contracte

El contracte té per objecte la contractació d'un Servei de prevenció aliè per al Consell Comarcal del Baix Penedès, de conformitat amb el que preveuen els articles 14 i 30 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals (LPRL) i l'article 16 del Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, en les disciplines preventives de Seguretat en el treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicologia Aplicada i Vigilància de la Salut.

Segons el punt 2 de l'article 14 LPRL, en la redacció donada per l'article 2.1 de la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals, "En compliment del deure de protecció, l'empresari haurà de garantir la seguretat i la salut dels treballadors al seu servei en tots els aspectes relacionats amb la feina. A aquests efectes, en el marc de les seves responsabilitats, el empresari realitzarà la prevenció dels riscos laborals mitjançant la integració de la activitat preventiva a l'empresa i l'adopció de totes les mesures que siguin necessàries per la protecció de la seguretat i la salut dels treballadors [...]"



El contracte inclou l'activitat preventiva que es desenvoluparà de forma multidisciplinària, sota les especialitats de seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i psicologia aplicada i medicina del treball, inclosa la vigilància de la salut.

CPV

71317210-8: Serveis de consultoria en salut i seguretat

85140000-2: Serveis diversos de salut

Segon 2. Divisió en lots

La decisió de no dividir en lots l'objecte del contracte es fonamenta en que donades les característiques de les prestacions a desenvolupar, aquestes no permeten el aprofitament de forma separada de cadascuna, sinó que el resultat deu ser únic, per formar una única unitat funcional (Promoure la seguretat i la salut de els empleats del Consell Comarcal del Baix Penedès). Per tant, el servei a prestar té caràcter integral.

La divisió en lots del contracte suposa un risc per a la seva correcta execució, atès que aquest implica la necessitat de coordinar les diferents prestacions.

Amb tot això i per una correcta execució del contracte i la necessitat que tots els aspectes del mateix estiguin coordinats, es desaconsella la divisió en lots per a l'execució de l'objecte del contracte, doncs aquesta divisió i la seva execució per una pluralitat de contractistes diferents suposa un risc per a la seva correcta execució.

Tercer. Paràgraf 3 de l'art. 116 LCSP. Incorporacions a l'expedient.

- Plecs de clàusules administratives particulars, que redactarà la unitat de contractació de Secretaria General
- Plec de prescripcions tècniques, que redactarà el Departament responsable de la contractació
- Certificat de crèdit pressupostari adequat i suficient, que emetrà la Intervenció General

Quart. Paràgraf 4.a) de l'art. 116 LCSP. Elecció dels procediments d'adjudicació¹.

El contracte s'adjudica per procediment obert simplificat de menor quantia i tramitació ordinària. [art. 116 ss, 131 ss i 159.6 LCSP], aplicable per la quantia i l'objecte del contracte.

Cinquè. Paràgraf 4.b) de l'art. 116 LCSP. Classificació exigida als participants

Per participar en aquest procediment no s'exigeix classificació.

1 Dra. María Hernando Rydings "Procedimientos de contratación y su incidencia en las entidades locales". A "Anuario de Gobierno Local 2018", dirigit pels Drs. Tomàs Font Llovet i Alfredo Galán Galán. IDP i FDGL, Barcelona-Madrid, 2019.



Sisè. Paràgraf 4.c) de l'art. 116 LCSP. Criteris de solvència professional econòmica financera i tècnica professional.

D'acord amb allò establert a l'art. 159.6.b de la LCSP s'eximeix als licitadors de l'acreditació de la solvència econòmica financera i tècnica professional.

Setè. Paràgraf 4.c) de l'art. 116 LCSP. Criteris d'adjudicació del contracte.

Model estàndard de criteris d'adjudicació que segueix l'article 145.2 LCSP.

Els criteris d'adjudicació que han de servir de base per a la determinació de l'oferta més avantatjosa són aquells que es relacionen a continuació, tenint una puntuació màxima de 100 punts en total:

CRITERI	PUNTUACIÓ	MODE
Oferta econòmica	Fins a 40	FÓRMULA
Proximitat Centre mèdic	Fins a 20	
Experiència de treball del tècnic P.R.L. adscrit	Fins a 10	
Formació addicional	Fins a 10	
Millora Pla vigilància de la salut	10	
Realitzar els reconeixements mèdics en la primera franja horària del matí (8.00 h – 10.00 h)	10	

La puntuació total obtinguda per oferta de cada licitació resulta de la suma aritmètica dels sis criteris

$$PT = \text{criteri 1} + \text{criteri 2} + \text{criteri 3} + \text{criteri 4} + \text{criteri 5} + \text{criteri 6}$$

En cas de produir-se empat s'aplica el criteri establert a l'art. 147.1.a) LCSP i, de persistir, la resta de criteris del paràgraf 1, en l'ordre establert i sempre que tinguin relació directe amb l'objecte del contracte. La documentació se sol·licitarà i es presentarà solament si es produeix l'empat.

Descripció detallada dels criteris d'adjudicació:

Criteri 1. Oferta econòmica, fins a 40 punts, mitjançant la següent fórmula (amb dos decimals):

$$\text{Puntuació de l'oferta} = 40 \times \frac{\text{Pressupost de l'oferta més barata}}{\text{Pressupost de l'oferta que es puntua}}$$

Criteri 2. Centre mèdic, fins a 20 punts. Es valorarà que el licitador disposi de centre propi a una distància màxima de la Seu del Consell Comarcal del Baix Penedès (Pl. del Centre, 5) del Vendrell, segons el següent barem:



- Disposar de centre propi a una distància màxima de 5 Km, per vies principals, 20 punts.
- Disposar de centre concertat a una distància màxima de 5 Km, per vies principals, 15 punts.
- Disposar de centre propi a una distància màxima de 10 Km, per vies principals, 10 punts.
- Disposar de centre concertat a una distància màxima de 10 Km, per vies principals, 5 punts.

- Forma d'acreditació: Mitjançant document que acrediti l'establiment del centre al lloc indicat. Sense aquesta documentació justificativa, no es valorarà aquest criteri.

Donada la pròpia naturalesa del servei, s'estima convenient que el servei de prevenció aliè es trobi el més proper possible de les instal·lacions del Consell Comarcal, sobretot per la vigilància de la salut, i es justifica en la necessitat d'estalviar costos de temps en el trasllat als efectes de realitzar les avaluacions i les revisions mèdiques, sobretot, tenint en compte que en aquestes ocasions són els propis empleats públics els que s'han de desplaçar als centres.

Així doncs, la valoració de la proximitat dels establiments es justifica perquè els empleats del Consell Comarcal emprarien menys temps en desplaçaments, amb el consegüent estalvi de despeses i l'optimització dels recursos assignats per la millor gestió dels serveis per part de l'empresa adjudicatària i del Consell Comarcal del Baix Penedès. Per tant, aquest criteri es troba relacionat amb l'objecte del contracte atès que atorgaria un servei de major qualitat que comportaria un menor cost de temps per les persones treballadores del Consell Comarcal. En cap cas s'impedeix que les licitadores que no tenen un establiment o centre a les distàncies indicades objecte de valoració puguin presentar-se.

D'altra banda, d'acord amb l'article 37.3 del Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, en matèria de vigilància de la salut, l'activitat sanitària haurà d'abastar, en les condicions fixades per l'article 22 de la LPRL, una avaluació de la salut dels treballadors inicial després de la incorporació al treball o després de l'assignació de feines específiques amb nous riscos per a la salut, una avaluació de la salut dels treballadors que reprenen la feina després d'una absència prolongada per motius de salut i una vigilància de la salut a intervals periòdics.

De l'experiència en altres ocasions, la valoració de disposar de centre propi o centre concertat es justifica en que quan es tracta de revisions que no engloben un nombre mínim d'empleats, és a dir, que només afecten a un o uns pocs empleats (quan no es tracta de la vigilància de la salut periòdica), el fet de no tenir centre propi dificulta la prestació del servei per part de l'empresa atès la dificultat que tenen les empreses per concertar un espai per poc període de temps, posant en risc el dret dels empleats a la realització de la vigilància individual de la salut en les condicions pactades.



-Criteri 3. Experiència de treball del tècnic P.R.L. adscrit, fins a 10 punts.

La puntuació obtinguda és directament proporcional al períodes d'experiència del tècnic de prevenció en riscos laborals, partint de que els 10 punts seran si s'ha treballat íntegrament en aquest lloc de treball els últims 5 anys.

En cas de fraccions, es valoraran percentualment sobre el valor unitari assignat.

Forma d'acreditació: Certificació o document equivalent fent constar el tècnic de prevenció adscrit al contracte, detallant si compleix l'experiència, amb dades identificatives de la persona i documentació que justifiqui l'experiència. Sense aquesta documentació justificativa, no es valorarà aquest criteri.

Criteri 4. Formació addicional en prevenció de riscos: Programa d'activitats formatives presencials específiques pels col·lectius de major risc (Serveis socials, personal que treballa al carrer, ...), fins a 10 punts.

S'atorgarà una puntuació d'UN (1) punt per activitat formativa (d'un mínim de 2 hores de durada cadascuna) que el licitador portarà a terme durant la vigència del contracte, amb un màxim de 10 punts.

Aquestes activitats formatives seran addicionals a les hores de formació obligatòria que exigeixen els plecs de prescripcions tècniques particulars derivades de la normativa aplicable.

Forma d'acreditació: Adjuntar el pla de formació amb detall de la formació específica i nombre d'hores de durada.

Criteri 5. Millora Pla vigilància de la salut: Es valorarà l'oferta de propostes per incorporar proves mèdiques específiques de qualitat en la realització dels controls periòdics de la vigilància, de forma preferent les revisions mèdiques periòdiques, en concret: PSA en homes a partir dels 40 anys i perfil tiroïdal (TSH, T3 i T4) per a dones a partir dels 40 anys.

Si la inclou es puntuarà amb 10 punts. En cas contrari, no obtindrà punts en aquest criteri.

Els criteris d'adjudicació proposats s'han adoptat en base a beneficis pels empleats del Consell Comarcal, incentivant la realització de la vigilància de la salut individual dels treballadors i treballadores, i en base a l'increment del nivell d'eficàcia de la prestació del servei.

De tot l'anterior es conclou que criteris (i subcriteris) adjudicació proposats i el sistema de valoració:

1r. Que els criteris estan directament relacionats amb l'objecte del contracte



2n. Que queda perfectament clar què i com es valorarà. El sistema permet als licitadors conèixer com han de preparar les seves ofertes i com els seran valorades.

3r. Que no hi ha marge a una valoració per sorpresa que pugui introduir “ex novo” criteris, subcriteris o paràmetres no indicats prèviament en el plec, esdevenint arbitrària i discriminatòria per als licitadors.

4t. Que el sistema d'avaluació no atorga una llibertat incondicional d'elecció, se'n perjudici de la discrecionalitat tècnica de què es troba investit l'òrgan en la funció valorativa de les ofertes.

5è. Què les valoracions són perfectament revisables per tribunals i òrgans administratius de revisió.

6è. Que respecten els principis fonamentals de Dret comunitari, això és, els principis d'igualtat de tracte i de no discriminació i que dels criteris proposats no es deriva que favoritisme, arbitrarietat i discriminació entre licitadors.

Vuitè. Paràgraf 4.c) de l'art. 116 LCSP. Condicions especials d'execució del contracte.

Condicions especials d'execució en matèria ètica, mediambiental i social, [Art. 201-202 LCSP],

- ÈTIC:
 - El contractista ha de mantenir en tot moment els compromisos ètics que ha signat a l'annex 1.
- SOCIAL I LABORAL:
 - L'obligació de l'adjudicatari de complir les condicions salarials dels treballadors, de conformitat amb el Conveni Col·lectiu sectorial d'aplicació.
 - Aplicació de mesures que fomentin la igualtat d'homes i dones en el treball: l'empresa acreditarà que disposa d'accions efectives de conciliació del treball i la vida familiar, que disposa d'un protocol de prevenció, detecció i intervenció enfront l'assetjament sexual, que retribueix de manera equitativa els seus treballadors sense discriminació de gènere, i que ha elaborat el pla d'igualtat efectiva, cas que d'acord amb la Llei 17/2015, hi estigui obligada.
- PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS:
 - Tractar les dades d'acord amb la finalitat establerta en els plecs
 - L'empresa contractista, en relació amb les dades personals a les quals tingui accés amb ocasió del contracte, s'obliga al compliment de tot allò que estableix la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, a la normativa de desenvolupament i al que estableix el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE.

S'estableix l'obligació de l'empresa d'aportar, en el sobre A, la declaració responsable següent: Garanties en el tractament de dades de caràcter personal: «L'empresa declara que té la capacitat per aplicar, les mesures tècniques i organitzatives apropiades per garantir i acreditar que el tractament de dades de caràcter personal s'efectua de conformitat amb la Llei orgànica 3/2018, de 5 de



desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, amb la normativa de desenvolupament i d'acord amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE». La documentació i la informació que es desprengui o a la qual es tingui accés amb ocasió de l'execució de les prestacions objecte d'aquest contracte i que correspon a l'Administració contractant responsable del fitxer de dades personals, té caràcter confidencial i no pot ésser objecte de reproducció total o parcial per cap mitjà o suport. Per tant, no se'n pot fer ni tractament ni edició informàtica, ni transmissió a tercers fora de l'estricta àmbit de l'execució directa del contracte.

L'Administració comprovarà el compliment d'aquestes condicions d'execució i en cas de ser incomplertes aplicarà les sancions previstes a la clàusula 7.8, com incompliment parcial o defectuós [art.192 LCSP].

Novè. Paràgraf 4.d) de l'art. 116 LCSP. Càlcul i determinació del valor estimat del contracte (VEC) i costos laborals.

Càlcul de costos:

COSTOS DIRECTES		Període temporal (any, curs)		Paràmetres utilitzats en la determinació del cost incorregut en cada partida					
		Global	Percent	Nombre treballadors	Jornada anual Hores/any	Dedicació Jornada	Sou brut/h	Plusos de Conveni/h	Prt plantilla amb plus Conv
personal									
0 Conveni Col·lectiu Nacional de Serveis de Prevenció aliè 99017255012008									
1 Tècnic Superior (GP II, Niv. Salarial 3)		1.193,69 €		1	1.705,00	5%	14,00 €	- €	0%
2 Metge del treball (GP 1, nivell 2)		823,17 €		1	1.705,00	3%	16,09 €	- €	0%
3 Infermer treball (GP2, nivell 4)		221,18 €		1	1.705,00	1%	12,97 €	- €	0%
4 Dietes de desplaçaments		26,00 €							
Subtotal sou brut		2.264,04 €							
5 Altres costos de personal		0,00%	- €						
5.1 Llicències retribuïdes		- €							
5.2 Absentisme laboral		- €							
5.3 Hores sindicals, prev riscos, etc.		- €							
6 Subtotal cost brut		2.264,04 €							
7 QPSS		33,00%	747,13 €						
8 Previsió increment durant contracte		2,00%	60,22 €						
9 Formació del personal		0,29%	8,83 €						
Total costos de personal		3.080,22 €	63,15%	Total cost					
aprovisionaments									
		Global	Percent	Paràmetres utilitzats en la determinació del cost incorregut en cada partida					
1 Consumibles		- €	- €						
1.1 Matèria primera		- €		Paràmetre 1					
1.2 Mercaderies		- €		Paràmetre 2					
1.3 Altres matèries consumibles		- €		Paràmetre 3					
2 Subministraments i serveis			360,00 €						
2.1 Electricitat, telèfon i dades		360,00 €		Nbre treb 3 X Desp/any 120 €					
2.2 Transports		- €		Paràmetre 2 6 X Desp/any 0 €					
2.3 Treballs realitzats per altres		- €		Paràmetre 3 1 X Desp/any 0 €					
3 Manteniment i reposició d'estrís			600,00 €						
3.1 EPIS i vestuari		- €		Nbre treb 3 X Desp/any 0 €					
3.2 Informàtica de gestió		600,00 €		Paràmetre 2 1 X Desp/any 100 €					
3.3 Altres		- €		Paràmetre 3 1 X Desp/any 0 €					
Total costos d'aprovisionament		960,00 €	19,68%	Total cost					



COSTOS INDIRECTES					
Costos associats a l'execució del servei					
		Global	Percent		
1 Amortització (Loguer/renting equivalent)		62,50 €	1,55%	s/Cost directe	Percent. Us Inversió
1.1 Oficines i locals (30 anys)	10,00 €				5% 6.000,00 €
1.2 Màquines i mobiliari (10 anys)	15,00 €				5% 3.000,00 €
1.3 Informàtica i estris (4 anys)	37,50 €				5% 3.000,00 €
2 Gestoria, assegurances i missatgeria		13,33 €	0,33%	s/Cost directe	
3 Prevenció de riscos, assessories i auditories		2,10 €	0,05%	s/Cost directe	
4 Despesa financera i gestió bancària		2,83 €	0,07%	s/Cost directe	
5 Tributs i taxes		3,51 €	0,09%	s/Cost directe	
6 Altres costos i eventuais		1,41 €	0,04%	s/Cost directe	
Total costos associats a l'execució		85,69 €	1,76%	s/Total cost	
Estructura empresarial (despesa general)					
		Global	Percent		
1 Direcció de l'empresa		262,61 €	6,50%	s/Cost directe	
2 Administració i serveis auxiliars		202,01 €	5,00%	s/Cost directe	
Total costos d'estructura empresarial		464,63 €	9,53%	s/Total cost	
Marge comercial					
		Global	Percent		
1 Benefici		246,45 €	6,10%	s/Cost directe	
2 Altres assimilables		40,40 €	1,00%	s/Cost directe	
Total marge comercial (benefici)		286,86 €	5,88%	s/Total cost	

RESUM COSTOS DEL SERVEI			
		Global	Percent
Total costos de personal		3.080,22 €	63,15%
Total costos d'aprovisionament		960,00 €	19,68%
Total costos directes		4.040,22 €	82,84%
Total costos associats a l'execució		85,69 €	1,76%
Total costos d'estructura empresarial		464,63 €	9,53%
Total marge comercial (benefici)		286,86 €	5,88%
Total costos indirectes		837,17 €	17,16%
TOTAL COST DEL SERVEI		4.877,39 €	100,00%
RANG COST INDIRECTE: DESPESA GENERAL I BENEFICI PER TIPUS DE CONTRACTE			
		DG mín	Benefici
D'execució complexa a molt complexa		14%	6%
✓ D'execució amb nivells de complexitat		9%	5%
De pura i simple execució		6%	4%

Valor Estimat del Contracte:

VEC									
EXECUCIÓ 2 ANYS				PRÒRROGA 2 ANYS			MOD. 20%	TOTAL	
		2026 9 mesos	2027 12 mesos	2028 3 mesos	2028 9 mesos	2029 12 mesos	2030 3 mesos		
SERVEI PREVENCIÓ	4.877,39 €	3.658,04 €	4.877,39 €	1.219,35 €	3.658,04 €	4.877,39 €	1.219,35 €	3.901,91 €	28.288,88 €
RECONeixEMENTS	P/U 52,00 €	520,00 €	5.720,00 €	520,00 €	520,00 €	5.720,00 €	520,00 €	2.704,00 €	16.224,00 €
TOTAL VEC									44.512,88 €

Preu Base de Licitació:

PBL						
	COST ANUAL	2026_9 mesos	2027_12 mesos	2028_3 mesos	IVA 21%	TOTAL
PREVENCIÓ	4.877,39 €	3.658,04 €	4.877,39 €	1.219,35 €	2.048,50 €	11.803,29 €
RECONeixEMENTS	P/U 52,00 €	520,00 €	5.720,00 €	520,00 €	- €	6.760,00 €
TOTAL PBL						18.563,29 €

Desè. Paràgraf 4.f) de l'art. 116 LCSP. Informe d'insuficiència de mitjans, en contractes de serveis

Desè. 1. Insuficiència de mitjans personals i materials:



El Consell Comarcal del Baix Penedès no disposa del personal tècnic ni dels mitjans materials necessaris per a la realització de les prestacions objecte del present contracte, i per tant per al compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals, i cal acudir a la contractació externa del servei amb una entitat especialitzada en aquesta branca d'activitat, sent aquesta fórmula de realització de la prestació objecte del contracte la més adequada, en proporcionar una solució integrada a les necessitats exposades a paràgrafs anteriors, i alhora més rendible que la contractació de personal per a la seva execució.

El Vendrell (Baix Penedès), data i signatura electrònica

