

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PARTICULARS DEL CONTRACTE DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ DE RISCOS LABORALS I VIGILÀNCIA DE LA SALUT DEL PERSONAL DEL CONSELL COMARCAL DEL BAIX PENEDÈS. EXPEDIENT: 196/2026

Clàusula 1. Objecte del contracte

La necessitat a satisfer amb aquest contracte és donar compliment amb el que disposa l'article 14 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, segons el punt 1: "Els treballadors tenen dret a una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut a la feina. Aquest dret suposa l'existència d'un correlatiu deure de l'empresari de protecció dels treballadors davant dels riscos laborals. Aquest deure de protecció constitueix, igualment, un deure de les administracions públiques respecte del personal al vostre servei. [...]"

Segons el punt 2 de l'article 14 LPRL, redactat per l'apartat un de l'article segon de la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals, "En compliment del deure de protecció, l'empresari haurà de garantir la seguretat i la salut dels treballadors al seu servei en tots els aspectes relacionats amb la feina. A aquests efectes, en el marc de les seves responsabilitats, el empresari realitzarà la prevenció dels riscos laborals mitjançant la integració de la activitat preventiva a l'empresa i l'adopció de totes les mesures que siguin necessàries per la protecció de la seguretat i la salut dels treballadors [...]"

El contracte inclou l'activitat preventiva que es desenvoluparà de forma multidisciplinària, sota les especialitats de seguretat a la feina, higiene industrial, ergonomia i psicosociologia aplicada i medicina del treball, inclosa la vigilància de la salut.

Els serveis a contractar es portaran a terme per l'empresa adjudicatària, d'acord al que preveu el present plec de prescripcions tècniques i al contingut a la legislació vigent que regula aquests serveis:

Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció riscos laborals.

Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de prevenció i modificacions.

Reial decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització dels recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció.

Totes aquelles normes legals i convenis que fossin publicades durant el període de vigència del contracte en relació amb la prevenció de riscos laborals.

L'àmbit de cobertura del referent servei abasta la totalitat dels empleats del Consell Comarcal del Baix Penedès, qualsevol que sigui el lloc al qual estiguin adscrits o centre de treball en el qual desenvolupa la seva activitat, així com qualsevol altre activitat que es pugui derivar del compliment de la legislació indicada.



El nombre de treballadors és de 115 empleats, aproximadament.

L'àmbit d'actuació se centra en els centres i instal·lacions del Consell Comarcal del Baix Penedès:

Pl. del Centre, 5, 43700 El Vendrell
Pl. del Centre, 3, 43700 El Vendrell
C. Andreu Nin, 1, 43700 El Vendrell
C. Àngel Guimerà, 17, 43700 El Vendrell
C. Montserrat, 6, 2n 1a, 43700 El Vendrell

Clàusula 2. Termini del contracte.

El contracte tindrà una durada de 2 anys amb la possibilitat de 2 anys més de pròrroga. Es desenvoluparà des de l'inici previst, aproximadament, a l'abril de 2026 fins a l'abril de 2028.

Clàusula 3. Característiques del servei.

El contracte ha de cobrir les següents activitats per a tots els centres de treball del Consell Comarcal del Baix Penedès:

3.1. Seguretat i higiene en el treball, ergonomia i psicologia aplicada

- Pla de Prevenció

L'adjudicatari (en endavant SPA) ha d'elaborar un pla de prevenció actualitzable anualment en coordinació amb el Negociat de Recursos Humans del Consell Comarcal del Baix Penedès i desenvolupant aquells aspectes més específics que corresponen a la Seguretat i dels quals n'assumeix la responsabilitat que la normativa li atribueix segons la Llei 31/1995, de 8 de novembre i la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció riscos laborals.

- Avaluació de riscos per a la Seguretat i la Salut dels treballadors de la corporació

L'SPA realitzarà i actualitzarà l'avaluació de riscos laborals i psicosocials del personal del Consell Comarcal del Baix Penedès.

Les avaluacions de riscos han de contenir:

- Identificació del lloc de treball.
- Riscos existents i la relació de treballadors potencialment afectats.
- Resultats de l'avaluació i mesures preventives proposades.
- Referència dels criteris, procediments i mètodes d'anàlisi.
- Planificació de revisió o actualització de l'avaluació.
- Específicament la possibilitat que la persona que ocupi o hagi d'ocupar el lloc de treball sigui especialment sensible, per les característiques personals o estar biològic conegut, a qualsevol de les condicions de treball existents o previstes. S'hauran de determinar els llocs de treball sense risc per a l'embaràs.
- Les operacions potencialment perilloses de caràcter ocasional o periòdic.
- Els riscos associats a les condicions d'àrees o zones d'ús ocasional.



Les avaluacions de riscos s'hauran de revisar en els supòsits que estableix la normativa vigent i específicament s'hauran de tornar a avaluar els llocs de treball que es puguin veure afectats per:

- L'elecció d'equips de treball, substàncies o preparats químics, la introducció de noves tecnologies o la modificació en el condicionament dels llocs de treball.
- Riscos existents i la relació de treballadors potencialment afectats.
- El canvi de condicions de treball.
- La incorporació d'un treballador/a especialment sensible a les condicions del lloc de treball per les seves característiques personals o estat biològic conegut.
- Que s'hagin produït danys a la salut del treballador/a.
- En funció de les mesures preventives que es puguin establir en les investigacions corresponents als accidents patits pels treballadors.
- En funció de les mesures preventives que es puguin establir en les investigacions corresponents als accidents laborals patits pels treballadors.

Tanmateix, s'hauria de fer constar que quan el resultat de l'avaluació posi de manifest situacions de risc, l'SPA presentarà una proposta de planificació de l'activitat preventiva per eliminar o controlar i reduir els riscos segons el que estableixen els articles 8 i 9 del RSP. En aquesta planificació haurà de constar també les mesures d'emergència i vigilància de la salut regulades als articles 22 i 22 de la LPRL en matèria preventiva i les mesures higièniques necessàries que es determinin.

Aquesta activitat preventiva haurà de planificar-se per a un període determinat, establint-se prioritats per a la implantació de les accions contemplades en funció de la magnitud dels riscos i del nombre de persones treballadores que s'hi exposen.

Una vegada implantades les mesures contemplades en la planificació de l'activitat preventiva, l'SPA ha de valorar si aquestes han resultat efectives i posar-ho en coneixement del Consell Comarcal. En cas que les mesures implantades hagin eliminat les deficiències detectades, l'SPA ha de realitzar revisions periòdiques per al de garantir que aquestes se segueixen complint de la manera prevista i que les mesures, en sí mateixes, no comporten nous riscos o incrementen els ja existents.

En cas que no s'aconsegueixen els objectius preventius fixats, l'SPA haurà de tornar a establir noves mesures correctores i/o preventives i realitzar una nova planificació.

Assessorament i seguiment puntual en l'execució de la resta de mesures correctores de les avaluacions, amb l'elaboració d'informes de la necessitat i advertiment de les conseqüències legals de la seva no realització, pels responsables dels centres als quals correspongui la seva implementació.

Formacions específiques del lloc de treball (inicials i reciclatges)

L'SPA es compromet a proporcionar formació teòricopràctica general i específica al personal del Consell Comarcal en l'àmbit de les especialitats concertades.

La formació referent a l'article 19 de la Llei de PRL, ha d'estar centrada específicament en el lloc de treball o funció de cada treballador/a, adaptar-se a l'evolució dels riscos i a l'aparició de nous i repetir-se periòdicament en cas necessari.



L'SPA es compromet a impartir la formació en els següents casos:

- Noves incorporacions de treballadors
- Canvis de llocs de treball o canvis en les característiques dels llocs de treball.
- Treballadors i membres dels consistori que desenvolupin tasques específiques de prevenció, delegats de prevenció del Comitè de Seguretat i Salut i tècnics assignats al Servei de Prevenció, en les matèries i amb la durada previstes al Reglament dels Serveis de Prevenció.
- Implantacions dels Plans d'emergència i/o autoprotecció, incendis i emergències, primers auxilis i formació vers els mateixos plans.
- Riscos específics que es determini en les avaluacions de riscos en les instal·lacions i col·lectius.

Informació i assessorament en la transmissió d'avaluacions i en el compliment de les mesures aplicables en relació al dret d'informació dels treballadors.

El SPA, tenint en compte els resultats de les avaluacions de riscos, visites de seguretat, comunicats de riscos, investigacions d'accidents i altres mitjans a través dels quals s'identifiquin riscos per a les persones treballadores, redactarà fitxes informatives que inclouran els riscos específics del lloc de treball i les mesures de prevenció i/o protecció aplicables als riscos indicats.

El SPA també ha d'assessorar el Consell Comarcal per tal de donar efectiu compliment al que s'estableix en l'article 18.1 de la LPRL en relació al dret d'informació dels treballadors.

Coordinació d'Activitats Empresarials (CAE)

El SPA ha d'assessorar i proporcionar suport al Consell Comarcal en relació amb la coordinació d'activitats empresarials, elaborant i implantant un protocol que permeti complir amb el que s'estableix en el Reial Decret 171/2004, de 30 de gener, pel qual es desenvolupa l'article 24 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, en matèria de coordinació d'activitats empresarials.

Suport i assessorament en matèria preventiva.

L'SPA es compromet a prestar suport i assessorament en totes les actuacions que siguin necessàries pel correcte acompliment de la normativa de prevenció de riscos laborals i específicament en relació amb:

- L'adequació dels equips de treball a les tasques s'han de dur a terme.
- La selecció i adquisició, utilització, manteniment i conservació dels equips de protecció individual adequats per al desenvolupament de les funcions de les persones treballadores.
- La comunicació, investigació i anàlisi d'accidents de treball i malalties professionals. En cas d'accident greu, molt greu o mortal, l'SPA posarà a disposició del Consell Comarcal, amb caràcter prioritari i urgent, els mitjans humans i tècnics necessaris per a dur a terme la investigació i l'anàlisi del succeït i proposar les corresponents mesures correctores.
- La presència en el centre de treball de recursos preventius.
- La redacció d'instruccions de treball i/o procediments que desenvolupin la



forma de realitzar aquelles tasques que siguin susceptibles de generar un dany a la salut de les persones treballadores.

- L'establiment d'un sistema documental que permeti codificar i controlar els documents i registres relacionats amb el sistema de gestió de la prevenció de riscos laborals.
- El circuit i contingut de les comunicacions necessàries entre el Consell Comarcal i l'SPA.
- L'obertura de nous centres de treballs o modificació de les característiques dels ja existents.
- Els requeriments realitzats per la Inspecció de Treball i Seguretat Social, facilitant l'assistència d'un tècnic a les citacions efectuades per la Inspecció.
- El compliment del que s'estableix en l'article 18.2 i Capítol V de la LPRL en relació amb el dret de consulta i participació dels treballadors.
- La presència a les reunions del Comitè de Seguretat i Salut si així ho requereixen els seus membres i la realització dels informes tècnics que siguin necessaris per al correcte desenvolupament d'aquestes reunions
- Així com, l'SPA es compromet a realitzar aquelles actuacions que, tot i no haver estat recollides en la planificació ja establerta, per la seva urgència i magnitud de les conseqüències, facin recomanable la seva realització.

Seguretat en el treball

L'SPA haurà d'identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents, considerant tots els riscos d'aquesta naturalesa existents, incloent els originats per les condicions de les màquines, equips i instal·lacions i la verificació del seu manteniment adequat, sense perjudici de les actuacions de certificació i inspecció establertes per la normativa de seguretat.

En termes generals inclourà:

- Anàlisi, avaluació i control de riscos específics (màquines, equips, instal·lacions i eines; llocs i espais de treball, manipulació, emmagatzemament i transport). Electricitat, incendis, productes químics, residus tòxics i productes peril·losos.

- Norma i senyalització en seguretat
- Protecció col·lectiva i individual

- Investigació dels accidents de treball, especialment:

- Accidents laborals amb resultat de mort i accidents laborals de caràcter molt greu.
- Accidents laborals que causin incapacitat laboral i/o que hagin estat originats per caigudes en alçada, enganxaments en màquines o que hagin provocat amputacions.
 - Revisió de l'avaluació específica del lloc de treball implicat en un accident laboral.
 - Anàlisi estadístic d'accidents.

El resultat de l'anàlisi i investigació es recollirà en un informe i es traslladarà a Recursos Humans del Consell Comarcal aconsellant les mesures correctores que calgui adoptar:



- Mesures preventives d'eliminació i reducció de riscos.
- Planificació anual de les mesures correctores d'activitats en base a les avaluacions.
- Informació prèvia.
- Realització d'enquestes preventives.
- Informes de situació.
- Elaboració de normes per a la implantació de conductes de treball segures.

- Redacció i implantació dels Plans d'Emergència

L'entitat adjudicatària realitzarà els plans d'emergència l'abast dels quals pugui assumir segons s'acordi amb el Servei de Recursos Humans del Consell, atenent a les funcions pròpies de l'entitat, la documentació aportada per la part contractant, les característiques de cada centre, si es destinat a publica concurrència i el nombre de treballadors a desallotjar en cas d'emergència.

Els plans d'emergència s'elaboraran i tindran el contingut que determini la normativa vigent en cada moment.

* Redacció, informació i implantació dels plans de seguretat i salut, d'emergència i autoprotecció.

* Formació específica dels equips d'intervenció designats en el manual d'autoprotecció.

- Higiene industrial:

- Identificació, avaluació i proposta de mesures correctores procedents als riscos existents relacionats amb la higiene en el treball.

El SPA haurà d'identificar, avaluat i proposar les mesures correctores que siguin procedents, considerant tots els riscos d'aquesta naturalesa existents i valorar la necessitat de realitzar mesuraments i anàlisis específics.

* La presència d'agents químics i biològics, tant si es un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial.

* La presència i el confort envers els agents físics: soroll, vibracions, ambient tèrmic, il·luminació, radiacions ionitzants i no ionitzants, tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial.

- Ergonomia i psicologia aplicada:

- Identificació, avaluació i proposta de mesures correctes procedents als riscos existents relacionats amb l'ergonomia i la psicologia aplicada.

El SPA haurà d'identificar, avaluar i proposar les mesures correctores que siguin procedents, considerant tots els riscos d'aquesta naturalesa existent. Per a la realització de les avaluacions de riscos psicosocials s'haurà d'utilitzar una metodologia de la que es conegui de forma contrastada l'acreditació, la fiabilitat i la validesa.

Proposar les activitats relacionades amb l'adaptació de les condicions dels llocs de treball d'acord amb les persones que els ocupen, a fi d'assolir una situació de confort



físic i psíquic i evitar danys en la salut física i mental de les persones treballadores incloent les següents actuacions per part del SPA:

- * Proposar el disseny i millora de les tasques, llocs de treball i espais de treball.
- * Valorar les condicions de confort ambiental (tèrmics, sonor, lumínic, etc)
- * Proposar mesures correctores/preventives per tal d'eliminar o com a mínim controlar la possible càrrega física i mental en el treball, tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial.
- * Valorar els casos de treball repetitius i monòtons.

3.2. Vigilància de la salut.

La vigilància de la salut del personal del Consell s'ha de dur a terme d'acord amb el que estableix la normativa d'aplicació i específicament donant compliment al que regula l'article 22 de la LPRL. Malgrat que l'objectiu bàsic de la vigilància de la salut dels treballadors consistirà en la detecció de les alteracions de la salut produïdes pels factors de risc laborals, serà un objectiu complementari l'augment del nivell de salut general dels treballadors mitjançant la promoció d'hàbits saludables.

- Planificació de l'activitat preventiva en l'especialitat en Medicina del treball.

De la mateixa manera que succeeix amb les especialitats tècniques, el SPA ha de presentar amb caràcter anual la planificació de l'activitat preventiva en l'especialitat de Medicina de Treball, contemplant l'elaboració de protocols d'examen i avaluació de salut específics per a cada col·lectiu de risc i indicant els continguts i periodicitat amb que hauran de ser aplicats.

- Estudis epidemiològics i de conclusions derivats de la incidències de salut en els centres de treball, àmbit del contracte.

Tanmateix, el SPA ha de dur a terme estudis epidemiològics de les incidències de salut al Consell amb l'objectiu d'analitzar les possibles relacions entre l'exposició als riscos professionals i els perjudicis per la salut.

- Revisions mèdiques periòdiques i avaluacions de la salut en els supòsits que defineixen les clàusules tècniques.

L'SPA es comprometrà a la realització de les revisions mèdiques i entrega dels resultats establint, que es realitzi en uns mesos concrets i un horari determinat. De la mateixa manera, els resultats individuals de les revisions, juntament amb els certificats d'aptitud, seran lliurats als treballadors/es i al Consell, respectivament, en un termini màxim de 30 dies posteriors a la data de l'última revisió, i de forma cronològica a la seva realització.

L'informe de les revisions mèdiques s'haurà d'enviar a cada treballador de forma electrònic.

El SPA ha de realitzar l'avaluació de la salut del personal en els supòsits següents:



- a) En el moment de la incorporació de l'empleat/da; tant interins, temporal o fixes o com a funcionaris de carrera.
- b) Quan es produeixi una assignació de tasques específiques que comportin nous riscos per a la salut.
- c) Quan l'empleat/da es reincorpori al treball després d'una llarga absència.
- d) Quan per la normativa específica d'aplicació o per determinació dels protocols d'examen de salut derivats de les avaluacions de riscos es determini la seva realització.
- e) Quan sigui necessari verificar si l'estat de la salut pot constituir un perill per a la persona treballadora, per a la resta d'empleats i empleades o d'altres persones relacionades amb el Consell.
- f) En els casos de dones embarassades, que hagin donat llum i/o en període de lactància, d'acord amb el que estableix el RD 298/2009, de 6 de març, prèvia sol·licitud per les interessades.
- g) En interval periòdic, establert bianualment al conveni col·lectiu i acord de condicions de treball d'aplicació.

En cas que el resultat del reconeixement sigui certificat com a no apte o apte condicionat, el SPA està obligat a proposar mesures dirigides a millorar la salut de la persona treballadora i/o adaptar les condicions o funcions del lloc de treball, realitzant una certificació detallada de les tasques per les quals la persona presenta una limitació i aquelles per les que no. En el primer cas, s'haurà d'indicar si la limitació es total o condicionada i les seves especificacions i previsions temporals, l'informe del qual s'haurà de lliurar en el més breu període de temps possible per tal d'implementar de forma immediata les noves condicions que determini l'adaptació del lloc de treball.

L'SPA ha de disposar de personal mèdic especialista en psicociologia que pugui efectuar un seguiment de les possibles mesures preventives específiques d'aquest àmbit, amb la intenció de facilitar assessorament i derivació professional en cas que es detecti en la vigilància de la salut de problemes psicocial així com malalties professionals derivades.

Les referides avaluacions de salut dels treballadors poden ser obligatòries quan així es determini en les disposicions legals i reglamentàries específiques en matèria de Riscos Laborals, així com també les que es contemplin en les bases de concursos oposicions, per a aquells col·lectius que la pròpia llei ja regula. També podran ser-ho quan siguin indispensables per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut dels treballadors i quan l'estat de salut dels treballadors pugui constituir una amenaça per a la seva pròpia salut o per a la de terceres persones.

En els casos no previstos en els paràgrafs anteriors s'entendrà que l'esmentada vigilància està sotmesa a una voluntarietat condicionada, en el sentit que el treballador haurà de donar un consentiment exprés al contingut específic i abast de l'avaluació de la seva salut.

L'avaluació de la salut haurà de ser desenvolupada sota el principi de la



confidencialitat de les dades, i només podran subministrar-ne dades de caràcter mèdic al propi treballador, als serveis mèdics responsables de la seva salut i a les autoritats sanitàries. Al Consell només se li remetran les conclusions en termes d'adequació al lloc de treball o assenyalant la necessitat d'introduir les mesures de protecció i de prevenció escaients.

- Contingut dels reconeixements mèdics:

Amb caràcter bàsic per a tot el personal, i amb la periodicitat que es determini:

* Història laboral i clínica:

- * Descripció del lloc de treball.
- * Exposició actual al risc.
- * Antecedents laborals
 - Exposicions anteriors duració
- * Antecedents familiars.
- * Antecedents personals:
 - Malalties comunes
 - Malalties professionals
 - Altres malalties relacionades amb el treball
 - Accidents laborals i no laborals
- * Hàbits fisiològics
- * Hàbits tòxics.
- * Al·lèrgies
- * Exploració general:
 - * Somatometria: pes, talla, índex de massa corporal, tensió arterial, puls.
 - * Exploració física: Visual, auditiva, otoscòpia, gola, coll, aparell respiratori, aparell cardíoc vascular, exploració abdominal, aparell locomotor, sistema nerviós, sistema osteo-muscular específic (Columna, canell, mà, genoll).
 - * Electrocardiograma.
 - * Audiometria.
 - * Control de la visió.
 - * Espirometria.
- * Anàlítica:
 - * Hemograma complet ((hematies, hematòcrit, hemoglobina, VCM, HCM, CHCM, leucòcits, fórmula leucocitària i plaquetes)
 - * Velocitat de sedimentació globular (VSG)
 - * Temps de Protrombina (TP)
 - * Siderèmia i ferritina
- * Bioquímica i uroanàlisi:
 - * Glucosa basal.
 - * Triglicèrids, colesterol total i fraccions (HDL, LDL, VLDL)



- * Urea, àcid úric i creatinina.
- * Bilirubina, transaminases GOT, GPT i gamma GT; fosfatasa alcalina.
- * Proteïnes totals i ionograma.
- * Anàlisi general d'orina: perfil, sediment i PH

En els casos reglamentàriament establerts i en els supòsits de col·lectius específics s'inclouran, a més de les proves bàsiques, aquelles establertes en els protocols que derivin de l'avaluació de riscos dels llocs de treball, segons determinin les diferents especialitats; higiene industrial, ergonomia i psicologia i seguretat en el treball; d'acord amb les prescripcions i/o recomanacions dels organismes competents en matèria sanitària i de seguretat i salut al treball.

- Assessorament i proposta de mesures destinades a la promoció i salvaguarda de la salut dels treballadors.

La tècnica d'administració de personal

Signat electrònicament al marge

